

在线视频就医 实行医药分开

广东网络医院「叫好又叫座」

运行半年已建立就诊点一千多个,日接诊患者超过五百人次

不用挂号也不付就诊金,患者与在线医生通过视频通话完成就医过程,还有明确诊断开出的电子处方,平均药费为62.4元——广东省网络医院首创的看病模式推出半年来,颇受患者欢迎。

记者4月9日从广东省第二人民医院了解到,全国首家获得卫生计生部门许可的网络医院——广东省网络医院自去年10月底正式上线后,已建立就诊点1000多个,日接诊患者超过500人次,可谓“叫好又叫座”。

与传统医院不同,广东省网络医院的运行模式,是由医院提供在线医务人员,由第三方提供网络平台,在社区医疗中心、农村卫生室、大型连锁药店等地建立网络就诊点,患者可以在网络就诊点直接与在线的医生通过视频通话完成就医过程,医生根据患者的病情开具处方,患者在社区医疗中心或药店拿药,完成就诊过程。

据悉,患者通过网络医院看病,不用挂号也不付就诊金,医生会有明确诊断,并依此开出电子处方,每位患者的平均药费仅为62.4元,而广州去年的医院门诊次均费用为250.7元。目前,广东省网络医院已在全省21个地级市建立了就诊点,就诊点超过1000个,而且在紧锣密鼓布点、安装调试和业务培训的就诊点也有1万个。广东省第二人民医院李明副院长说:“预计近期每天接诊人数将超过2000人次,如果1万个就诊点全部投入使用,每天接诊人数将达到2万人次以上。按照广东省网络医院的推广进度安排,明年下半年,将在全省建设就诊点5万个以上。”

4月8日,广东省网络医院的个人APP也正式上线。市民只要使用智能手机,就可以通过广东省网络医院的官方网站实名登记下载个人APP,经过核实审定后,即可进行随时随地网络就诊。

广东省第二人民医院田军章院长表示,广东省网络医院作为医改的试验田,有效地推进了医药分开、优质医疗资源下沉、医师多点执业等医改新政策成功落地。广东省卫计委副主任、省医改办主任黄飞认为,广东省网络医院的“互联网+实体药店”发展思路,实现了互联网医疗的真正落地,将对整个就医模式的改变产生巨大的影响。

本报记者 甘哲

近日,在国家某部委工作,已经当上处级干部的尹明,即在不惑之年辞职,选择去一家金融公司。

尹明说,工作多年,如果再不思变,可能一辈子就“这样了”。当猎头找到他时,他觉得这是一个机会。“无关收入,只是希望自己再做出点有意义的事情。”

尹明的选择是目前公务员辞职群体中的一个代表。据智联招聘4月发布的数据显示,进入2月以来,已有超过1万名公务员提交简历,这一数字比2014年同期增加34%。

数字也因此引发了社会关于“公务员辞职现象”的讨论。有评论将此解读为反腐倡廉背景下,公务员的“好日子”到头了;但更多的评论则认为,对公务员辞职不必过分解读,这种现象一直存在,是劳动力资源的一种有效配置,“让金子在适合的地方发光”。

不仅是为收入,而是更好地发挥才干

记者采访了解到,公务员辞职原因主要有三种,第一种公务员辞职,不是为了收入,而是追求自己的抱负;二是一些中青年公务员,事业发展遇到瓶颈,“跳出去”谋求更好地发展;三是刚入行的年轻人,进入公务员队伍后发现与此前想法不同,无法学以致用。

2006年从湖北某重点大学英语专业毕业的张洪强就属于第二种情况。大学毕业后他以优异成绩考入了湖北某市国税局,在局

公务员辞职,“好日子”到头了吗?

专家表示,对公务员辞职不必过分解读,是“让金子在适合的地方发光”

办公室从事文秘工作,流利的英语口语,出众的外形,张洪强刚参加工作便在全省国税系统演讲比赛,为单位争得荣誉并受到领导重视。

然而办公室琐碎的文秘工作很快让他的英语才能被掩盖。由于所在单位仅为副科级别,已工作8年的张洪强仍然是一个普通科员,工资也基本未涨。

工作8年依然是个科员,张洪强的情况也是很多中青年公务员共同面临的问题,是安于现状继续等待还是大胆跳出,他们必须选择。

“有人说我们有灰色收入。不知道别人有没有,至少这条路不适合我。”2014年末,张洪强辞职南下,在广州一家外贸单位,他出色的英语口语有了用武之地。

公务员职位不应成“就业洼地”

2013年9月,广州市公安局政治部人事处处长陈伟才辞职,转而担任格力集团副总

裁。2014年3月,杭州金融办副主任俞胜法加盟阿里巴巴。2014年5月,国家质检总局办公厅新闻办公室主任、新闻发言人陈照同出任360副总裁……

中国人民大学经济学院副教授丁守海认为,“此前一些不正常的氛围下,公务员职位成了‘就业洼地’,将大量有知识、有能力的精英群体吸引过来,无形中掠夺了企业的人才资源,不利于科技研发和财富创造。有公务员愿意跳出来发挥作用,‘让金子在适合的地方发光’,这既可以促进劳动力资源在劳动力市场的有效配置,也使劳动者可以依据市场规律实现劳动的供给。”

这在很多刚毕业的年轻人身上体现得尤为突出,进入公务员队伍后,一些毕业生发现无法发挥自己的特长便放弃了“铁饭碗”。

“刚工作半年多就想辞职了。”2014年研究生毕业的刘露是广东一名基层公务员。她毕业于国内某985院校,经过了本科硕士6

把稳增长保就业提效益作为紧要之务 在改革开放中实现东北新一轮振兴

(上接第1版)

李克强指出,发展是解决中国所有问题的关键,必须有效顶住下行压力,否则就业、收入等民生问题会受到较大影响,经济提质增效升级也难以实现。各地区各部门必须增强紧迫感、责任感,把稳增长保就业提效益作为紧要之务,推出更多利当前、惠长远的措施,以促进改革调结构促进经济稳定运行。对东北来说,实现新一轮振兴还要靠改革增动力、开放拓空间。要下大力气把简政放权、放管结合向纵深推进。在东北地区推广中关村自主创新有关政策,发扬东北人敢闯敢创的精神,打造大众创业、万众创新“沃土”。要积极推进国企

改革,支持总部设在东北的中央企业先行试点,大力发展中小微企业和民营经济,开展民营经济发展改革试点。要做好开放这篇大文章,利用好沿海经济带,完善边境口岸等开放合作平台,创新合作模式,提升开放水平。

李克强指出,促进东北经济平稳运行,当前要突出抓好几件大事。一是尽快启动一批可以增强发展后劲的重大基础设施项目。加大对交通、水利、城市地下管网等公共产品和服务项目的投入,一些条件成熟、群众急需的“十三五”规划项目可提前开工。政策性金融机构要提供支持。二是着力扩大消费。发挥东北特有优势,加快发展旅游、养老、健康等产业和

择。去年10月开始,在协会其他成员的建议下,杨少纯等4名会员筹建了一家名为扶满天下的实体公司,生产和销售健康有机食品,希望以公司的利润保障协会正常运转。同时建立“扶人被讹奖励基金”,会员因扶人被讹诈500元以下,不用走法律程序,在扶会承担后,该公司也将再给予奖励。

“让扶会发展起来,所有怀疑都不攻自破”

正是这些措施,引来外界对其“以公益为名,行经商之实”的质疑,而对于建立“扶人被讹奖励基金”并等额奖励扶人者,有网友更是发帖说“扶人是举手之劳,送人玫瑰,手有余香。如果扶人都要给予奖励,名义上是鼓励扶人,实际上却降低了道德标准,接下来是不是还要成立‘让座协会’、‘排队协会’?”

对此,该协会的一位创办者表示:“让扶会发展起来,所有怀疑都不攻自破。”

还有网友担心,“扶人协会”提倡“大胆扶人,协会买单”并建立“扶人被讹奖励基金”,如果只负责承担被讹诈费用而不追究讹人者责任,并不能从根源减少讹人现象。

“扶人协会”的出发点好的,能给那些见义勇为的扶人者更多的勇气。”河南栋梁律师事务所律师薛少卿说,从“扶人协会”运行一年多的情况看,帮助别人时也要注意技巧,避免扶人不当引发纠纷。“更重要的是,政府部门应通过完善相关法律法规为爱心扶人者撑腰,营造好的社会氛围,同时厘清是非,加大追究讹人者的法律责任,不让做好事者受委屈。”

河北迁安:校企对接按需教学育才

4月10日,河北省迁安市职教中心电工专业学生正在进行实际操作练习。

据介绍,4年来,该职教中心先后与多家企业合作开设了冶金、装备制造、机电技术、服务、农业等专业技能培育专业,累计为技术输送了4万多名具有中级技术水平的技术人才。

新华社记者 杨世尧摄

国网青岛供电公司彩虹共产党员服务队系列报道之三

“彩虹共产党员服务队”队长张鹏和他的伙伴们

□本报记者 杨明清 本报通讯员 郑路 李伟婕

陡坡上,周围并没有人居住,天气也格外冷。“我们巡查的线路一般都很偏,大部分是荒郊野外,和城区相比,气温能低个三四摄氏度。这种地方还是好的,像铁岭一带,供电线路全部在山上,要翻山越岭一步步巡查。”张鹏表示,数九寒天的日子并不好过,“不停地走路干活很容易出汗,可一停下来就冷得受不了,特别是前幾天最低气温能到零下十几摄氏度,整个人都能被冻僵。我们今天的巡查内容是新建成不久的一条地下电缆隧道,首先要用工具将井盖打开,然后人通过直梯下井检查,要一步步走着巡查。”张鹏介绍说,之前高压线都是架在铁塔上,这一段前期由于跨海大桥高架路建设,改为地下管廊架设,以前的“空中检修”就变成“地下检修”。

由于天气寒冷,再加上前几天刚刚下了雨,有的井盖被冻住,所以开启两个井盖的时间用了将近10分钟,比平常慢了不少。“井下会产生一些有毒气体,下井前就要先透气,10分钟后才能下井检查。”巡视员李长林说,透气的期间,他们也不能闲着,还要分头看周围的井盖和线路有没有外力的破坏,一旦发现,也需要马上记录向上反映。

“这段地下管廊长3000米,共6段,我们现在就要检查这些电缆及管廊内的所有情况。”打开古力盖十几分钟后,张鹏带着手电第一个顺着梯子下到4米深的管廊内,记者戴上安全帽也下到管廊里面,由于井盖的直径太小,稍不小心身上就蹭满了泥。

打开灯后,记者看清了管廊内部的景象:隧道两边不足两米宽的隧道墙壁上,都安装



张鹏(左二)和同事们正在检查电缆。

了电缆架铁,中间只留下不到1米宽的窄道,而且架铁看起来锋利无比,稍不注意就会碰到受伤。“这个管廊是新建的,条件比较好,以前的电缆管廊可就比这个差多了。我们的检查重点是看照明灯看架铁上的电缆有没有颜色的变化,所以脚下注意的,就少,一不注意就会弄个头破血流。”张鹏一边拍照备案,一边在记录本上记录线路信息。

“这段地下管廊长3000米,共6段,我们现在就要检查这些电缆及管廊内的所有情况。”打开古力盖十几分钟后,张鹏带着手电第一个顺着梯子下到4米深的管廊内,记者戴上安全帽也下到管廊里面,由于井盖的直径太小,稍不小心身上就蹭满了泥。

打开灯后,记者看清了管廊内部的景象:隧道两边不足两米宽的隧道墙壁上,都安装

丁点破皮可能带来大隐患

隧道里的路并不好走,有的地方还有很多水和泥,迈步都非常困难。“如果提前有心理准备,我们可以换上雨靴。可是像这段一般不会有积水,我们就没考虑换鞋。现在不管穿什么鞋也得往前走。”张鹏介绍说,“主要检查

年社会学专业的学习,却发现现有的党群岗位上无用武之地,“完全不能运用自己的专业知识,担心就此‘废掉’。”

刘露说,自己每天的工作内容主要是收发文件,组织社区服务活动和社会调研。成堆的文件,忙碌的工作,让刘露在实际中感觉发挥不了所学专业知知识作用,“这是对我所学知识的浪费。”刚端上“铁饭碗”还不到一年,刘露就准备辞职了。

“当初看中公务员的稳定,却忽略了是否适合,现在才明白学以致用很重要。”刘露认为自己在社会学方面比较有想法,计划去研究所继续研究工作。

个体理性和社会选择共同作用

刘露还在计划,而她的同学郭杰早已付诸行动。郭杰在刚考上北京市公务员2个月之后便选择了辞职,新闻专业出身的他发现,在媒体工作比在机关更能发挥才能。

内容多了 形式新了 途径宽了

(上接第1版)

“当好主力军,建功十一五”、“建功滨海创高端,科技领航促发展”、“四比四看一争创”……在劳动竞赛这个工会的传统节目上,天津滨海新区工会演绎的新意迭出。劳动竞赛的形式不断创新,内容不断丰富,层次不断深入,由此激发出来的生产动力和创新活力也有效刺激着企业发展的“肾上腺素”加倍分泌,千余家非公中小型科技企业率先争当科技小巨人,形成了科技型中小企业“铺天盖地”和“小巨人”企业“顶天立地”的发展态势。

从“体力冲锋”到“比科技含量”

对于劳动竞赛,一些科技中小企业起初并不理解,那不是计划经济时代国企才有的产物吗?对此,天津滨海新区总工会和高新区工会进行了耐心解释:滨海新区建设全国示范性劳动竞赛主旨是促进区域发展,因此,在滨海新区这块改革热土上,所有企业、职工,不分性质、行业和种类,均可以开展劳动竞赛,通过竞赛促进企业发展,提升职工素质,从而促进新区整体发展。

在现代工厂生产悄然转型的背后,工会承担的角色也在转变。“过去工会组织大家比产量、比速度,现在大家比的是谁的科技含量高,谁更节能环保。”“过去的劳动竞赛是‘体力冲锋’,如今拼的不仅是体力,而更侧重脑力,看谁能创新,谁更懂技术。”

天堰医教科技开发有限公司是一家科技型的高新企业,该公司工会负责人介绍,该公司结合公司研发特点,特别设计开展了知识产权竞赛,研发任务完成率竞赛,生产改进提案竞赛,通过比赛,该项目按期完成率达到了100%,提前完成率达到了16%。作为该公司的技术总监,刘雁飞是劳动竞赛的参与者也是受益人,在天堰公司开展的劳动竞赛中,刘雁飞负责“科技小巨人项目”“微创手术虚拟训练系统”,并承担项目中的核心部分的设计与开发,他创新性地提出了解决方案,项目成果达到了国际先进水平,完成了发明专利4项,他本人也获得了“全国五一劳动奖章”。

“科技型劳动竞赛让我们受益良多,竞赛让‘金子’、技术能人、专业人才辈出,企业也因此有了可持续发展的动力与源泉。”天地伟业数码科技有限公司工会负责人告诉记者,大力开展“比学赶超”的劳动竞赛,使科技不断创新,促进了企业快速发展,使企业率

先成为名副其实的“科技小巨人”。

“小投入,大回报”

职工“手工艺”永远是企业发展最可靠的倚仗,促进职工技能提升、职业发展也是劳动竞赛核心意义之一。高师带徒、技术创新、专利转化、岗位升级……职工在你追我赶的竞赛氛围中也在默默收获着属于自己的成长喜悦。截至目前,天津滨海新区已有300多个班组结成劳动竞赛互帮对子,1000多名师徒带典型。

天津英利新能源有限公司是一家民营企业,公司工会推动了在线研发的创新型劳动竞赛模式,使普通员工也积极投入到创新中,企业先后奖励了393项节约创新小项目。刚入职一年的组件车间员工李随随,获得集团接线盒安装比赛第一名,拿回了一辆属于他的长城汽车。90后女工李雪取得2014年世界杯开幕式和揭幕战的奖励。

天津小泉精密金属制品有限公司是一家合资企业,他们通过在生产线数控系统搭建平台,开展广泛的技能比武,涌现出50对“名师”与“高徒”。他们将竞赛常态化,在一线生产员工中开展了“职工技能等级竞赛”活动,以季度性技能等级考核比武为形式,将技能等级竞赛设ABC三个级别,不同等级给予一定幅度的涨薪奖励。

小革新、小发明、小改造、小设计、小建议,劳动竞赛关键词看起来有点“小”,实际效果却很“大”。去年以来,滨海新区职工共提出合理化建议27.2万件,申请专利达989项,软件著作权申请达600余项,创造经济效益14.1亿元。滨海新区劳动竞赛提升了职工技能素质,20多项职工岗位技能大赛,“千百十”职工技术创新活动的开展,让22万余名职工接受技能培训,1.5万余人晋升了技术等级。先后涌现出一大批全国、市、区级五一劳动奖章、奖状和工人先锋号、工人发明家,员工们在“小”迈步中实现了“大”飞跃。

天津市总工会在推动劳动竞赛中体会到:“在企业成本压力日益增加的今天,劳动竞赛凸显了‘小投入,大回报’作用,帮助企业人才培养、技术传承方面形成良好的激励机制。工会组织的劳动竞赛是一种调动职工积极性的方式,而随着时代的进步,工会的角色也在发生着变化,我们应该引导职工懂技术、爱创新、更懂环保。那才是我们经济发展的未来。”

准确把握构建和谐劳动关系的工作原则和目标任务

(上接第1版)

坚持改革创新构建和谐劳动关系。时代在发展,事业在创新,构建和谐劳动关系工作也要与时俱进,改革创新,应当从我国基本经济制度出发,统筹考虑公有制经济、非公有制经济和混合所有制经济的特点,不断探索和把握社会主义市场经济条件下构建和谐劳动关系的规律,积极稳妥推进具有中国特色的

劳动关系工作理论、体制、机制和方法创新。

综上所述,这四项工作原则系统阐释了构建和谐劳动关系为了谁、依靠谁、如何构建、怎样发展等命题,与《意见》提出的目标任务相互呼应、相辅相成,具有内在的逻辑统一性,是当前和今后一个时期构建和谐劳动关系工作的基本遵循。

还是电缆,电缆表皮如果有破损就很危险,不管表面破损大小,都是安全隐患。”张鹏说,以前大家不会在意电缆上的一丁点破皮,但根据他多年的经验发现,表皮破损是一个很大的隐患,他们从此及时检查护套破损点并排除,这种防患于未然的做法使电缆故障率大大降低。

“张队长找故障点找得快,找得准,哪里有故障都瞒不过他,现在都快成神探了,带出来一帮小神探,个个都厉害。”队员李长林笑着说,张鹏开创了维护电缆的新做法,早些年电缆班每天都疲于奔命地修故障,非常被动,而现在则是仔细轻松地查隐患,变被动为主动。

记者注意到,在粗大的高压电缆上,还附着一根蓝色的细电线,张鹏介绍说,这根线是

感温线,能够检测电缆的温度,每天主机都会自动将温度信息以短信的方式发送到他的手机上,以便能及时了解电缆有没有“发烧”。

记者一边小心翼翼地前行一边观察,地下管廊并不是“一马平川”,有的地方会突然出现一个上坡,空间高度一下子会缩小不到一米,一行人只能弯着腰前进。“我们都适应了,而且我们的注意力全都放在电缆上,已经没有压抑的感觉了,只是会比较累一些。”张鹏说,除了时不时要走几百米长的矮管廊,管廊顶上悬挂电线的铁架也不时撞在头上。

花了两个多小时,记者随张鹏巡检了1300多米,这才是总距离的三分之一。记者身上也早已被冻透,已经不能利索的说话。“这种管廊条件已经很好了,更多的是刚刚能钻进去的小管廊,有故障了也要爬进去检修。”

现代社会,如果我们这座城市突然没有了电,市民的生活会变成怎样?闭上眼睛想一想,心里骤然升起的是是一片连绵不绝的黑暗。毋庸置疑,电早已成了现代生活密不可分的重要组成部分,或许,习惯了“光明”的都市人,已经无法想象出一个黑暗的世界到底是一种什么样的景象。正是这些高压电缆的巡检员,才是我们这座城市光明的真正守护者。黑暗中,他们为我们守护着光明,幸福中,我们该向他们送上最真诚的掌声!

溧阳供电:“三基六化”工作法获全国班组安全建设与管理成果展示一等奖

日前,江苏溧阳市供电公司调控运行班组的“三基六化”工作法,在全国班组安全建设与管理成果展示活动评比中荣获一等奖。

多年来,该公司积极响应上级工会号召,组织全体员工、全方位、全过程参加“安康杯”竞赛活动,在活动中始终把“安康杯”竞赛作为全面提升企业安全管理水平、不断强化职工安全意识的有效载体,同时坚持以“基

他们穿梭在4米多深井下

2014年12月27日上午8时30分,青岛供电公司配电检修班的巡查员们已经准备好了直梯、相机、安全帽和照明灯等工具,由于天气寒冷,张鹏还特意穿了一件厚厚的棉袄,因为他们巡视的线路多在荒郊野外,气温较城区相比会低三四摄氏度,风刮得也格外大。

“我们班组一共有11个人,负责着全市总长800多公里的电缆,任务非常艰巨,几乎每天都在不停地查看电缆。”张鹏在车上简单介绍了他们的班组人员构成情况。

上午9时许,巡线车开到惜福镇一带的一处电缆井,车辆刚停稳,3名巡线工人就匆匆下了车。记者看到,电缆井被建在山脚的

一个工具包,一双胶皮鞋,一盏照明灯。一年至少有半年多时间在野外度过。

这样的日子,日复一日,年复一年,无论酷暑严寒,几乎天天行走在几米深的“地道”里,与他们相伴的,是22万伏的超高压电缆,是地下狭长通道里无休无止的黑暗。他们就是国网青岛供电公司配电检修班班长、“彩虹共产党员服务队”队长张鹏和他的伙伴们。2014年12月27日,记者跟随张队长一行体验了一把对他们来说再寻常不过的巡线工作,对记者来说却是久久难以忘怀的经历。

他们穿梭在4米多深井下