

# 李克强在东北三省经济工作座谈会上强调 把稳增长保就业提效益作为紧要之务 在改革开放中实现东北新一轮振兴

新华社长春4月10日电 (记者陈二厚)4月10日,中共中央政治局常委、国务院总理李克强在长春主持召开东北三省经济工作座谈会,分析当前东北经济面临的新情况和突出问题,研究推进东北发展相关工作。

座谈会上,吉林省委副书记巴音朝鲁、省长蒋超良和辽宁省省长李希、黑龙江省长陆昊汇

报了本省经济社会发展情况,并就下一步工作作了打算,提出建议。

李克强强调,东北在国家战略全局中举足轻重,是重要的工业基地和保障粮食安全的大粮仓。党中央、国务院对东北发展高度重视,去年,国家专门出台关于近期支持东北振兴若干重大政策举措的意见,这些政策效应

正在显现。当前,全国经济运行总体平稳,但下行压力持续加大,东北由于能源原材料产业和重化工业比重大,受国际市场变化和国内需求不足影响更为明显,加上体制机制改革滞后和一些内在因素,经济下行压力更大。必须全面准确判断和把握经济走势,采取有效措施,破解发展难题。(下转第2版)

## 青岛市总「一一三三工程」发挥工会「大校」作用 三年投入五千万 帮助职工增技术

### 设立专项资金,逐步建立和完善工会教育培训新模式

本报讯(记者杨明清 通讯员张恩刚)4月1日,双星青岛轮胎工业有限公司的职工赵增敏一大早就赶到青岛市总工会学历教育报名点递交报名表。他兴奋地说,“这次能够拥有继续深造的机会,非常高兴和激动。我报考了青岛广播电视大学的工商管理专业,感谢市总为我们搭建这么好的学习平台!”

作为一线职工的赵增敏能继续深造,得益于青岛市总工会实施的教育培训“1138工程”;青岛市总将在3年内投入5000万元,发挥工会“大校”作用,加大教育培训力度,帮助职工提高学历和技术技能。

据悉,“1138工程”中的两个“1”,是指市总工会与中工网、青岛广播电视大学合作,面向广大职工尤其是农民工,利用网络学习形式提高职工学历层次,每年招收职工学员1000名,对考试合格取得国家承认学历的给予学费补助;另一个“1”是市总工会每年通过实训基地,对有创业需求的1000名下岗失业人员、农民工、大学生进行免费培训。“3”和“8”则指以3年为周期,对3000名具备中级技术等级以上的职工每提升一个技术等级、8000名无技术等级或取得初级工的职工,每提升一个技术等级,分别给予一次性奖励,以此引导企业、工会组织职工进行技能素质培训、劳动竞赛和技术比武,开展自我提升培训等。

目前,青岛市总工会专门成立了领导小组,由市总主要领导任组长,分管领导任副组长,领导小组成员由机关相关部门负责人组成,领导小组负责“1138工程”总体规划,制定相关措施,督导落实情况,研究解决工作中遇到的问题。此外,市总工会将“1138工程”专项资金纳入每年的年度预算。各级工会也将成立领导机构,并从本级工会经费预算中安排一定数量的专项经费,用于职工教育培训。

青岛市总一直注重职工教育和培训工作,2011年就举办了高等教育“劳模班”,迄今为止已举办过4期,劳模学费由市总负担,共有160名劳模参加了学历教育,“这次‘1138工程’的受益面更广,涉及职工人数更多。”青岛市总工会副主席刘福斌说,这将带动全市各级工会组织加大对职工教育培训投入,有效激发广大职工学习积极性,提高职工整体素质,并逐步建立和完善工会教育培训新模式,努力建设服务型工会组织,为建设经济文化强市提供智力支持和人才保证。

# 内容多了 形式新了 途径宽了

## ——天津市中小科技企业劳动竞赛创新纪事

本报记者 姜明

中小型科技企业的发展状况,代表了一个地方的经济活力和发展后劲。天津市作为老工业基地城市,近年来推出“科技小巨人成长计划”,科技型中小企业得到了迅速发展。

这些年来,天津市总在描述工会的作为和地位时,总是离不开“劳动竞赛”这个词。劳动竞赛如何更好地适应和满足迅猛发展的中小型企业?天津市工会组织给出的答案是:用新内容深化,用新形式丰富,用新途径拓宽,使竞赛活动成为广大职工施展才能、创

造业绩的大舞台。

### 劳动竞赛助推“科技小巨人”

在非公中小型科技企业聚集的区域内,如何开展劳动竞赛?天津滨海新区工会围绕科技创新和生产经营,在企业中组织开展比发明、比创新、比效益、比和谐竞赛,滨海新区在组织劳动竞赛中,首先把准脉搏,选好典型,发挥示范企业“一带一”的带动作用。每年在不同性质、不同规模的企业中选出10家企业作为示范,在同类型企业中再选出10家竞赛基础薄弱企业,双方签订《劳动竞赛互

促协议书》,通过结对互促的方式,发挥“小巨人”企业示范引领作用。

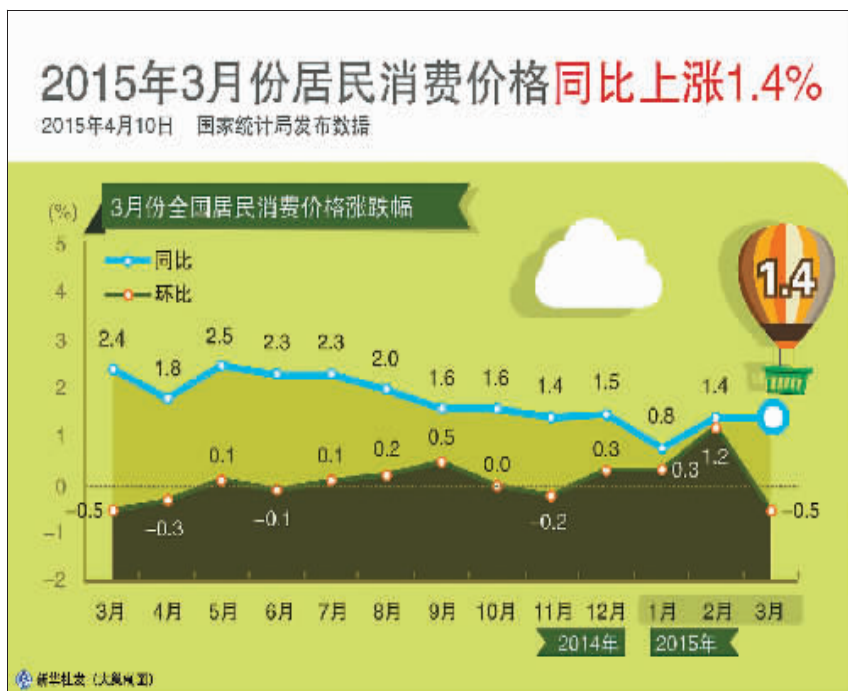
天津滨海新区内集聚了大批高端、高质、高新企业,目前已有通过审核认定的科技型中小企业4619余家,许多企业从小到大,短短几年间已成为行业龙头企业,主要经营指标年均递增在40%以上。说起发展速度和取得的成绩,不少企业认为,这与劳动竞赛激发员工创新活力密不可分。目前,“员工发明”、“集体智慧”已成为助推科技“小巨人”快速成长新动力。

天津赛象科技股份有限公司接到国外的

一个大订单,时间要求紧,如果按原来工作状态肯定完不成任务,分厂员工通过开展“冲刺30天岗位比奉献”的竞赛活动,激励员工创新工作方法,该分厂焊铆工段员工集思广益研究探讨,凝结大家智慧发明了满负荷工作法,形成流水无间隙作业,大大节省了时间,提前完成了订单任务。

天津英利公司级劳动竞赛已成功举办三届,竞赛项目由最初的19项增加到现在的27项,项目的方案也在逐步升级。这些项目共计为公司降低生产成本、创造经济效益约9390万元。

…… (下转第2版)



本报评论员

当前,要把构建和谐劳动关系这项重要的基础性社会工程抓实抓好,一个重要的方面,就是准确把握构建和谐劳动关系的工作原则和目标任务。

中共中央、国务院《关于构建和谐劳动关系的意见》明确提出了构建和谐劳动关系的目标任务:加强调整劳动关系的法律、体制、制度、机制和能力建设,加快健全党委领导、政府负责、社会协同、企业和职工参与、法治保障的工作体制,加快形成源头治理、动态管理、应急处置相结合的工作机制,实现劳动用工更加规范,职工工资合理增长,劳动条件不断改善,职工安全健康得到切实保障,社会保险全面覆盖,人文关怀日益加强,有效预防和化解劳动关系矛盾,建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。

从总体上看,这个目标任务,既涉及调整劳动关系的制度、体制、机制等方面的内容,又涵盖劳动用工、劳动报酬、劳动条件、社会保障、人文关怀等与职工切身利益直接相关的事项,是一个有机统一的整体。而要把这些构建和谐劳动关系目标任务落到实处,就必须坚持以人为本、依法构建、共建共享、改革创新等工作原则。

坚持以人为本构建劳动关系。在劳动关系中,劳动者相对于企业经营者处于弱势地位,现实中绝大多数劳动关系矛盾都是由劳动者的合法权益受到侵害或者合理诉求得不到满足而引起的。坚持以人为本构建劳动关系,就是要以职工为本,把解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题,切实维护其根本权益,作为构建和谐劳动关系的根本出发点和落脚点。

坚持依法构建劳动关系。全面推进依法治国的重大战略部署,要求一切工作都要在法治轨道上开展,构建和谐劳动关系也不例外,应当通过健全劳动保障法律法规,增强企业依法用工意识,提高职工依法维权能力,加强劳动保障执法监督和劳动纠纷调处,依法处理劳动关系矛盾,切实把劳动关系的建立、运行、监督、调处的全过程纳入法治化轨道。

坚持共建共享构建劳动关系。实现劳动关系和谐发展,共建是前提,共享是目的。坚持共建共享,应当统筹处理好促进企业发展和维护职工权益的关系,调动劳动关系主体双方的积极性、主动性,推动企业和职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享。

(下转第2版)

## 准确把握构建和谐劳动关系的工作原则和目标任务

### ——二论学习贯彻《关于构建和谐劳动关系的意见》精神

运行一年多质疑不断,发起人自掏腰包弥补经费短缺不改初衷

# 三门峡“扶人协会”的顺缘与逆缘

本报记者 余嘉熙  
本报通讯员 陶小兴

### 成立之初就备受争议

建立“扶人被讹奖励基金”奖励扶人者,运行一年多的河南三门峡卢氏县“扶人志愿者协会”(简称“扶人协会”),近日因为开办一家商贸公司以保障公益资金运转,再次陷入争议。

支持者认为,“扶人协会”为助人者撑腰,扶起了道德人心,有扶人能让更多的人参与,搞经营能够为长期公益行为输血无可厚非;反对者认为,扶人是举手之劳,成立“扶人协会”本就没必要,奖励扶人更是“降低了社会道德底线”,现在又打着公益旗号搞经营,更是有违公益组织的初衷。

争议不断的“扶人协会”,该怎么继续走下去?

事实上,去年3月19日成立的“扶人协会”从一开始就争议不断。尤其是协会承诺的承担会员因扶人遭讹诈费用等相关规定,被一些网友质疑为“小题大做”,认为并不能从源头上减少讹诈现象,反而会被“碰瓷者”利用。对此,协会管理方回应,建立“扶人被讹奖励基金”的本质,是为了扶持社会正气。现在通过开办公司保障公益资金运转,不徇私、不牟利,既解决了行善者的后顾之忧,也弘扬了公益服务的志愿精神,可谓一举多得。

据介绍,目前为规范志愿行为,“扶人协会”只接纳三种会员:扶过人的、自己或亲属被扶过的、有社会知名度的爱心人士。

不断的质疑声,并未阻碍协会发展的脚步。

三门峡是“一座不怕摔倒的城市”。

三门峡是“一座不怕摔倒的城市”。

### 很多情况让发起人没想到

然而,随着知名度增加,会员不断增长,协会日常办公经费和活动开销开始捉襟见肘。而会员因做好事不当,需要协会承担费用的情况也时有发生:去年一位会员在扶助一位老人的时候,没留神让自行车伤着了老人,被要求赔偿1000元。(下转第2版)

# 第三届寻找感动中国的矿工活动在京启动

本报北京4月10日电 (记者彭文辛)“冀中能源杯·第三届寻找感动中国的矿工活动”今天在京启动。活动将从入围的100名矿工中评选出十大杰出矿工和十大杰出人物,展现新时期中国煤矿工人开拓进取、勇于奉献的精神。

中华全国总工会副主席、书记处书记李世明,中国煤炭工业协会会长王显政,中国煤炭工业协会副会长兼秘书长梁嘉琨,国家安全监管总局党组成员、副局长、国家煤矿安全监察局局长黄玉治等出席启动仪式。

李世明向全国煤炭战线上的矿工和家属表示崇高敬意。他说,全国4.6亿职工中有600多万是煤矿工人。他们常年工作在井下深处,置身于最艰苦的环境中。在我国的经济民生和快速发展的巨大成就中,煤矿企业举足轻重,煤矿工人功不可没。寻找感动中国的矿工活动,已经成为煤矿企业弘扬企业精神、

塑造矿工形象、集聚企业正能量的文化品牌。要继续开展寻找感动中国的矿工活动,唱响“劳动光荣、工人伟大”的主旋律,动员和组织广大职工紧跟中央“四个全面”战略部署,爱岗敬业,安全生产,促进企业创新发展。各级工会要大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神,培育社会主义核心价值观,唤醒全社会理解矿工、尊重矿工,让更多模范人物茁壮成长、脱颖而出。

本次寻找感动中国的矿工活动由中国能源化学工会、国家煤矿安全监察局、中国煤炭工业协会、中国煤矿文联和中国煤矿文化宣传基金会联合举办。自2007年启动至今,已成功举办两届。据悉,此次活动将从今年4月持续至2016年4月,通过基层单位推荐和新闻媒体宣传两个阶段遴选优秀矿工代表。2016年4月,将在北京举行颁奖大会,对80名入选矿工和感动中国的十大杰出矿工、十大杰出人物进行表彰。



### 《是政策缺失,还是另有隐情?》报道后续

# 违规企业已关停 进行清理整顿

本报重庆3月10日电 (记者李国)日前,重庆南岸区沿江一线,一家没有任何排污手续的建材企业长期非法生产,排出大量废水流入长江,达三年之久无人过问(详见本报3月21日报道《是政策缺失,还是另有隐情?》)。记者今日从重庆市南岸区政府获悉,该企业已被勒令关停。

据介绍,本报刊发报道后,重庆南岸区环保局、南岸区南山街道等职能部门迅速组织人员,依法对重庆能信建材公司进行查处,下达了整改通知书,并要求其限期整改,尽快完善相关排污手续,否则予以关停。由于该企业到期仍未完善相关手续,已被勒令关停。

记者今天在位于南岸区南山街道放牛村竹林沟社的能信建材公司看到,几名工人正在拆除生产线。公司负责人告诉记者:“诚恳接受媒体的监督,深刻吸取教训。违法违规的企业不能搞,会妥善安置好职工。”

记者从南岸区政府了解到,该市近期已对所有沿江污染企业进行清理整顿,凡是手续不完善的污染企业将被责令整改,不能达标的将予以关停。

## 创新号角:创客能否催生“中国车库”?

位于广州西门口的一起开工“社区”由一间旧厂房改造而成,别具一格的设计风格和开放式的办公空间吸引了超过13个常驻创业团队和众多年轻创客会员加入(4月10日撰)。

创客的兴起,让人们前所未有地关注创新土壤和生态。根植于家庭的“车库”被认为是发达国家创新生态的“根部”。人们期待,创客迎着万众创新、大众创业的风口催生“中国车库”,让动身实现创意成为一种全民的习惯和追求。

新华社记者 梁旭 摄