

李克强主持召开国务院常务会议

●决定在全国范围清理规范涉企收费 ●下调燃煤发电上网电价和工商业用电价格
●依法适当降低铁矿石资源税征收比例 ●多措并举减轻企业负担 支持实体经济发展

新华社北京4月8日电 国务院总理李克强4月8日主持召开国务院常务会议, 决定在全国范围清理规范涉企收费、下调燃煤发电上网电价和工商业用电价格、依法适当降低铁矿石资源税征收比例, 多措并举减轻企业负担, 支持实体经济发展。

会议认为, 按照《政府工作报告》部署, 进一步实行结构性减税和普遍性降费, 是坚持

会议确定, 集中用半年时间开展专项行动, 在全国全面清理涉企行政事业性收费和

中共中央 国务院 关于构建和谐劳动关系的意见

(2015年3月21日)

为全面贯彻党的十八大和十八届二、三、四中全会精神, 构建和谐劳动关系, 推动科学发展, 促进社会和谐, 现提出如下意见。

一、充分认识构建和谐劳动关系的重大意义

劳动关系是生产关系的重要组成部分, 是最基本、最重要的社会关系之一。劳动关系是否和谐, 事关广大职工和企业的切身利益, 事关经济社会发展和社会和谐。党和国家历来高度重视构建和谐劳动关系, 制定了一系列法律法规和政策举措并作出工作部署。各级党委和政府认真贯彻落实党中央和国务院的决策部署, 取得了积极成效, 总体保持了全国劳动关系和谐稳定。但是, 我国正处于经济社会转型期, 劳动关系主体及其利益诉求越来越多元化, 劳动关系矛盾已进入凸显期和多发期, 劳动争议案件居高不下, 有的地方拖欠农民工工资等损害职工利益的现象仍较突出, 集体停工和群体性事件时有发生, 构建和谐劳动关系的任务艰巨繁重。

党的十八大明确提出构建和谐劳动关系。在新的历史条件下, 努力构建中国特色和谐劳动关系, 是加强和创新社会管理、保障和改善民生的重要内容, 是建设社会主义和谐社会的重要基础, 是经济持续健康发展的重要保证, 是增强党的执政基础、巩固党的执政地位的必然要求。各级党委和政府要从夺取中国特色社会主义新胜利的全局和战略高度, 深刻认识构建和谐劳动关系的重大意义, 切实增强责任感和使命感, 把构建和谐劳动关系作为一项紧迫任务, 摆在更加突出的位置, 采取有力措施抓实抓好。

二、构建和谐劳动关系的指导思想、工作原则和目标任务

(一) 指导思想。全面贯彻党的十八大和十八届二、三、四中全会精神, 以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导, 深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神, 贯彻落实党中央和国务院的决策部署, 坚持促进企业发展、维护

职工权益, 坚持正确处理改革发展稳定关系, 推动中国特色和谐劳动关系的建设和发展, 最大限度增加劳动关系和谐因素, 最大限度减少不和谐因素, 促进经济持续健康发展和社会和谐稳定, 凝聚广大职工为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

(二) 工作原则。——坚持以人为本。把解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题, 切实维护其根本权益, 作为构建和谐劳动关系的根本出发点和落脚点。——坚持依法构建。健全劳动保障法律法规, 增强企业依法用工意识, 提高职工依法维权能力, 加强劳动保障执法监督和劳动纠纷调处, 依法处理劳动争议, 把劳动关系的建立、运行、监督、调处的全过程纳入法治化轨道。——坚持共建共享。统筹处理好促进企业发展与维护职工权益的关系, 调动劳动关系主体双方的积极性、主动性, 推动企业和职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享。

(三) 目标任务。加强调整劳动关系的法律、体制、机制和能力建设, 加快健全党委领导、政府负责、社会协同、企业和职工参与、法治保障的工作体制, 加快形成源头治理、动态管理、应急处置相结合的工作机制, 实现劳动用工更加规范, 职工工资合理增长, 劳动条件不断改善, 职工安全健康得到切实保障, 社会保险全面覆盖, 人文关怀日益加强, 有效预防和化解劳动关系矛盾, 建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。

(四) 切实保障职工取得劳动报酬的权利。(下转第2版)

构建和谐劳动关系重要而紧迫

本报评论员

中共中央、国务院日前印发《关于构建和谐劳动关系的意见》(以下简称《意见》), 进一步明确了我国构建和谐劳动关系的重大意义、指导思想、工作原则、目标任务和具体措施, 是新时期构建和谐劳动关系的顶层设计, 是指导当前和今后一个时期构建和谐劳动关系工作的纲领性文献, 具有里程碑意义。劳动关系是生产关系的重要组成部分, 是最基本、最重要的社会关系之一。劳动关系状态是社会和谐的晴雨表、风向标, 在新的历史条件下, 努力构建中国特色和谐劳动关系, 是建设社会主义和谐社会的重要基础, 是经济持续健康发展的重要保证, 也是增强党的执政基础、巩固党的执政地位的必然

要求。深刻领会《意见》的精神实质, 就要从贯彻落实“四个全面”重大战略布局的高度, 全面领会和把握构建和谐劳动关系的重大意义和各项工作要求, 把认识和行动进一步统一到党中央对构建和谐劳动关系的形势判断和工作部署上来。改革开放以来, 我国劳动关系发生了重大变化, 总体上保持了和谐稳定。但随着工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化的深入发展, 企业职工形式、用工方式、分配方式日益多样化, 加上劳动关系方面的法规、制度还不够健全完善, 也出现了一些影响劳动关系和谐稳定的突出问题, 劳动关系矛盾已经进入凸显期和多发期, 企业侵犯劳动者权益现象屡有发生, 劳动争议案件居高不下, 由劳动关系矛盾引发的集体停工和群体性事件时有发生, 如果处置不当、解决不好, 就有可能小问题演变成大问题、简单问题演变成复杂问题、经济问题演变成社会问题、局部问题演变成全局问题。只有大力构建和谐劳动关系, 积极化解矛盾, 引导广大企业和职工正确认识和处理局部利益和整体利益、当前利益和长远利益、职工利益和企业利益、企业利益和社会利益的关系, 才能既保持企业和职工群众的创造活力, 又能够不断促进企业繁荣发展, 实现中华民族伟大复兴中国梦提供坚强保障。工会组织在构建和谐劳动关系中承担着不可替代的责任, 推动构建和谐劳动关系, 应当发挥独特作用, 这既是党中央对工会提出的明确要

求, 也是工会依法履行维护职工合法权益基本职责的必然选择。各级工会要抓住贯彻落实《意见》的有利契机, 把推动构建和谐劳动关系作为当前和今后一个时期的重点工作来抓, 进一步增强责任感和使命感, 积极谋划和推进工会协调劳动关系工作。要认真分析构建和谐劳动关系面临的新形势、新要求, 加强对劳动关系现状、特点和发展趋势的分析研判; 要找准推动构建和谐劳动关系工作的着力点和切入点, 不断提高参与协调劳动关系工作的能力和水平; 要进一步明确推动构建和谐劳动关系的工作思路、工作目标和工作重点, 把开展集体协商作为协调劳动关系的重要抓手, 积极作为, 真抓实干, 促进劳动关系朝着规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的方向健康发展。

标题新闻

- 李克强会见越共中央总书记阮富仲
- 张德江分别会见越共中央总书记阮富仲、埃塞俄比亚联邦议院长卡萨
- 俞正声会见越共中央总书记阮富仲
- 张高丽会见新加坡副总理张志贤

(据新华社)

李建国会见古巴工会客人

本报北京4月8日电 (记者郑莉) 中共中央政治局委员、中华全国总工会主席李建国今天在人民大会堂会见了古巴国务委员会委员、古巴中央委员、古巴工人中央工会主席吉拉特一行。李建国对吉拉特一行来访表示欢迎, 指出去年习近平主席成功访古对深化中古友好关系具有十分重要的意义。中国工会非常珍视同古巴工会的友谊, 愿意进一步加深友好合作, 加大双方在国际工运事务和国际劳工组织中的团结和相互支持, 维护好广大发展中国家劳动者权益。吉拉特说, 希望进一步加强两国工人和工会的交流与合作, 让中古友谊源远流长。李建国表示, 将尽一切努力, 支持两国工人和工会的工作。书记处第一书记李玉斌和全总副主席、书记处书记刘国中、江广平等参加会见。

本报记者 钱培坚

1月28日, 是中铁上海工程局召开二届一次职代会的日子。拿着一份凝聚全体职工智慧的工作报告, 集团工会主席王辉州显得底气十足: “过去4年里, 我们创建的多级职代会制度, 成功实现了‘哪里有职工, 哪里就有职代会’的预设目标, 不仅集团公司和各子(分)公司职代会召开率为100%, 而且连不具备法人资格的项目部职工代表大会召开率也达到了85%。”作为职代会日常工作机构, 集团公司各级工会组织认真履行工作职责, 在推进多级职代会民主管理科学化、规范化、常态化等方面进行了积极探索和实践, 在融入中心、服务大局中找到了职代会立命之本。

融入中心 服务大局

上海工程局是一家施工企业, 有着队伍分散、流动性较强、管理跨度大、专业类别多等行业特征。如何建立与之相适应的职代会制度体系, 是集团工会首要面对的课题, 也是取得积极成效的第一项成果: 建立集团公司、子分公司、项目部三个层级的职代会制度, 自上而下形成了分级履行、互补共促的多级职代会联动体系。“《中铁上海工程局职工代表大会实施办法》对各级职代会的主要职权进行了界定。”王辉州说, 集团公司职代会重点关注涉及企业改革发展的一些全局性、根本性、指导性的重大问题和涉及职工切身利益的重大问题; 子分公司职代会侧重涉及项目生产、经营、管理和职工具体利益的重大事项; 项目部职工大会主要体现在审议贯彻落实上级职代会决议中涉及项目部的相关事宜上, 保证了集团公司各层面职工的民主参与。为了保证职工行使民主权利的规范性和连续性, 集团公司又配套出台了《职代会代表团长、专门工作委员会主任联席会议制度》、《职代会提案征集处理实施办法》、《职代会民主评议领导人员实施办法》、《项目经理部职工民主管理办法》等一系列制度办法。王辉州说: “会前, 通过制定会议筹备方案、组织代表提案征集、召开平等协商和行政与工会联席会议、召开预备会议四项程序, 确定议题议案, 突出重点, 规范流程; 会中, 通过抓好方案审批、审议报告、审议表决、监督评议、民主选举、会议落实等六个环节, 把事关企业改革发展稳定、涉及职工切身利益的重大问题, 全部纳入职代会审议范畴, 发挥了职代会融入中心、服务大局的作用。会后, 强化厂务公开制度、职工董事职工监事制度、工作联系制度、行政和工会协调工作制度、巡视检查制度、考核运行制度等, 为多级职代会制度落地生根高效运行奠定基础。”“4年多来, 正是由于我们高度重视职代会制度体系建设, 并在实践中不断修订和完善, 使多级职代会建设有章可循, 有据可依, 规范有序、高效运作。”王辉州说。(下转第3版)

哪里有职工, 哪里就有职代会

——看中铁上海工程局如何落实职代会制度



环卫职工发明 太阳能驱动清扫车

4月8日, 太阳能驱动清扫车发明人王晓东在检查将要投放市场的车辆。河北省承德县环境卫生管理所职工王晓东, 研发了太阳能驱动清扫车, 并获得国家知识产权局颁发的《实用新型专利证书》。经过4次改造升级, 清扫车将于今年4月末进行批量生产, 投向市场。该清扫车完全依靠电能工作, 晴天时利用太阳能供电作业, 阴天时使用蓄电池, 一次充电可连续工作8小时。新华社发(威力东摄)

最高法首次全面清理司法解释工作完成

本报北京4月8日电 (记者张华) 新中国成立以来第一次全面集中清理司法解释的工作已经完成, 最高人民法院今天向社会公布了这次清理的成果——《最高人民法院司法解释汇编

(1949—2013)》。记者获悉, 2011年下半年, 最高法按照全国人大常委会的部署和要求, 启动了全面集中清理司法解释工作。历时两年, 对最高人民法院建

院以来60余年(1949年至2011年底)单独制定, 以及与最高人民法院、中央有关部门联合制定的共计3351件司法解释和司法指导性文件进行了全面、彻底地清理。通过甄别, 确定具有司法解释和司法解释性质文件1600件, 司法指导性文件1751件, 针对1600件司法解释和司法解释性质文件分类予以废止、修改或者保留, 其中废止715件, 确定修改132件, 继续保留适用753件。(下转第3版)

全总机关召开二〇一五年党的工作会议

本报北京4月8日电 (记者郑莉 彭文卓) 全总机关今天上午召开2015年党的工作会议, 回顾总结2014年全总机关党的工作, 研究部署2015年工作任务。全总党组书记、副书记、书记处书记刘国中出席会议并讲话, 对做好2015年全总机关党的工作提出要求。刘国中指出, 在思想上建党是我们党的优良传统和宝贵经验。全总机关党的工作要按照党中央的部署, 按照中直机关工委的要求, 切实加强思想政治建设, 深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神, 深刻领会和把握“四个全面”战略布局, 认真落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》, 模范遵守党的政治纪律和政治规矩, 坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路, 自觉忠于党、忠于工运事业、忠于职工群众的表率。刘国中要求, 把机关党的工作放在党和国家工作大局和工会工作全局中去思考和谋划, 切实按照“从严”的要求建设机关党员干部队伍, 聚焦工会事业发展和职工群众期盼, 广泛凝聚机关组织和党员干部干事创业的正能量, 要严格落实全面从严治党各项要求, 加强机关党组织自身建设, 全面加强政治、思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设, 提高机关党的建设规范化科学化水平, 在推进工会党组织建设实践中充分发挥全总机关的示范引领作用。据了解, 2014年, 全总机关在深入学习贯彻党的十八大、十八届三、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神, 着力深化教育实践活动成果, 广泛创建学习型服务型创新型机关等方面取得了显著效果。以贯彻落实中央八项规定为例, 全总印发文件和评比表彰同比分别减少了34.4%和30%以上; 与此同时, 全总补助下级支出比上年预算增加1.2亿元, 占总支出的76.3%。