

焦点关注

他们服务城市生活,却常常处于城市圈层边缘;他们付出艰辛劳动,却往往游离于城市福利和社会保障制度之外

都市新蓝领:高薪背后的一声叹息

■本报记者 兰德华

日前,某专业信息分类网站发布了《2015年新蓝领女性就业报告》(以下简称《报告》),聚焦一二线城市的新蓝领群体。报告数据显示,一二线城市新蓝领女性的月平均工资(税前工资)达4276元,较2013年的2868元有很大提升。就职位薪资而言,按摩技师职位薪资最高,为6214元,其次是月嫂、育婴师和美甲师。

随着城市劳动力市场的进一步分化,在部分服务行业,新蓝领的薪资一路看涨,如在一线城市,金牌月嫂月薪过万早已不是新闻。然而,这些看似“薪情”不错的都市新蓝领群体,其实有着不为人知的艰辛和无奈。

收入差距大 高薪只是少数

根据该《报告》界定,所谓都市新蓝领,指工作、生活在二线及以上级别城市,为城市日常运转贡献力量的基层工作者,包括月嫂、快递员、保洁员、销售、房产经纪人、保安、美容美发师等职业,也涵盖了部分基层白领。

记者调查发现,虽然新蓝领工资水平整体有所提升,但所谓“高薪”只存在于诸如月嫂这样专业性较强的行业,而且即使在这样的行业中,高薪往往也只属于业务能力突出的少数人。

3月31日,记者来到北京爱依家政的一家门店,不到20平方米的两间屋子里,挤着20多个等待雇主招工的家政女工。

已经是资深月嫂的徐丽平是这家店的“金字招牌”,她今年50岁,是湖北人。在她给记者展示的个人简历册子里,放满了她在不同雇主家伺候月子的照片,其中有她和宝宝的合影,也有她与雇主的合影;册子里还展示了她获得的由中华育婴协会等机构颁发的各种证书和奖状。

徐丽平告诉记者,这里的月嫂佣金价格不一,最低级别的新手要价8000元,“金牌”月嫂的价格是12800元;而像她这样既能培训月嫂又能“上一线”的“讲师级”月

嫂,佣金是16800元。不过店里能达到这样收入的仅此一人,“金牌”月嫂也只有3位。而同样在这家家政中心工作的育婴嫂和家政工的月薪则在4000元到5000元的水平。

记者采访到的另一家机构的一位月嫂告诉记者,相对于其他工种,月嫂的平均工资水平确实要比普通保姆、育婴嫂以及其他类型的家政工高出很多,不过实际到手的工资并没有“传说”中的那么高。“13000元到17000元这样级别的月嫂,工资将近一半是付给中介的推荐费(中介费)。17000元工资实际到手的大约只有1万元。”而一些新手,月薪8000元左右,扣除推荐费实际到手也只有四五千元钱。”她说。

工作时间长 休假多成“奢望”

有别于传统的工厂工人、建筑工人等蓝领,新蓝领普遍不再从事重体力劳动,他们或有一技之长,或从事城市运转必不可少的服务性工作,例如家政、导购、快递、美容、维修等。由于工作时间长,休假对于新蓝领们多成一种“奢望”。

在某连锁酒店做保洁的陈阿姨,是河北农村人,家里两个儿子都在外打工,老公生病在家,为补贴家用陈阿姨来京打工多年。她告诉记者,每月只有2~3天休息,且休息时间不固定。“有时候酒店比较忙,仅有的两三天假期也没有了,不好意思向老板请假。”

在北京从事导购工作的小艾告诉记者,她同样渴望能有相对充足的休息时间。

今年18岁的她来自安徽农村,初中毕业后出来打工。现在她在一家饰品店做导购,月薪4000元,每月花费500元用于住宿。

工作一年来,每天早上9点到晚上6点半左右都是小艾的上班时间,在2015年之前小艾一直没有休息日,周六周日也都要上班。“没有加班费,老板说前半年没有假期,半年后每周休一天。”记者获悉,陈阿姨和小艾都没有与公司签订劳动合同,公司也没有为其缴纳五险一金。



漫画 李法明

同样难得休息的还有新蓝领中的快递员,28岁的张宇栋是北京一家快递公司的普通员工,他主要负责海淀几个小区的快递业务。

“周一至周五,早上6点多到公司分货,出库扫描再送货,一直忙到晚上8点左右才能把货送完,9点回公司录入签回单,晚上10点左右才能完工。遇到周末和节假日,大家休息的时候正是购物频繁的时候,也就是我们最忙的时候。”他告诉记者,平均下来每天工作10~15个小时是很正常的事情。

长远发展难 仍是都市过客

新蓝领一年中有超过300天停留在城市,但他们中的多数在城市并没有真正属于自己的居所;虽然在城市中工作和生活,但他们中的一些人常常因为缺乏基本的社会

保障沦为城市“边缘人”。

采访中记者发现,很多新蓝领对于城市生活并没有明确的融入感,长远的职业发展与规划对他们而言更像是奢望。流动性大已成为都市新蓝领的重要特征。

在吉野家连锁餐饮公司分店做过店长的李亮告诉记者,餐饮行业人员的流动率很高,“我们分店员工流动率保持在50%以上,高的时候能达到80%左右。”也正因为如此,在诸如餐饮的服务行业,新蓝领们很少会和用人单位签订劳动合同,一般只签订劳务协议。

“这活看起来收入高,但实际上很辛苦。”徐丽平告诉记者,月嫂责任重大,需要承担一定风险。“这一个多月里,不能休息,24小时上班。白天要给母婴做‘辅食’,妈妈和宝宝的保洁等日常起居都得负责”,她说,最难熬的是半夜婴儿哭闹,“孩子一哭,你就

得马上起来照看,有时候我基本上一个晚上的晚上都是穿着衣服休息的。”

说到未来的职业发展,被访的新蓝领们都没有明确的方向。

“啥发展不发展,我们干这行40岁到50岁是黄金年龄,照顾孩子有经验,业务也熟练,过了这个年龄段,干不动了,就只能回老家生活了。”徐丽平笑着说。

“没有具体打算,我没别的要求,能挣钱就行,以后肯定还是要回老家的。”保洁员陈阿姨这样描述自己未来的打算,而小艾谈到自己的职业规划时则说:“先这么干着呗,以后的事以后再再说。”

服务于城市生活,却常常是城市圈层中的边缘人群;付出艰辛的劳动,却往往游离于城市福利和社会保障制度之外。“觉得自己像大城市中的一个过客”,小艾这样形容自己打工的心理感受。

月人均2910元,西北地区居首位

青海上调企业退休人员基本养老金

本报讯(记者邢生祥)日前,记者从青海省人民政府召开的2015年调整企业退休人员基本养老金新闻发布会上获悉,从今年1月1日起,青海再次调整企业退休人员基本养老金,总体调整水平达到月人均267元。此次调整是青海自2005年以来的第11次调整,月人均基本养老金由2005年的935元增加到今年调整后的2910元,是2005年的3.11倍,在西北地区居首位,在全国居第4位。

此次调整范围为参加青海省企业职工基本养老保险,在2014年12月31日前已按规定办理退休(职)手续,按月领取基本养老金的青海企业退休(职)人员,以及按照青海相关文件规定纳入基本养老保险范围,按月领取基本养老金的人员。

此次调整,采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的办法,同时考虑艰苦地区因素。总体调整水平达到月人均267元,调整幅度达到10.3%。

青海省人社厅副厅长苏全仁表示,此次调整主要有三个特点:一是首次实行和本人养老金水平挂钩。在与退休人员本人缴费年限挂钩的基础上,为强化鼓励参保缴费的激励机制,增加了与本人基本养老金水平挂钩调整的内容,即按退休人员2014年12月本人基本养老金水平的1%增加。二是加大了对高龄人员倾斜。今年对年满65周岁以上的养老退休人员,按4个年龄段,分别再增加30元、50元、70元、90元,与2014年相比,每一档次增加了10元,较好地体现了对高龄退休人员的照顾和关爱。三是进一步提高了青海自然条件艰苦因素调整标准。今年调整中,对所有企业退休人员考虑自然条件艰苦因素,每人每月再增加70元,使青海省的企业退休人员连续7年享受到因自然条件艰苦因素增加的养老金,金额达到月人均420元。

■特约记者 朱润胜
通讯员 李嵩 贾伟

近段时间以来,记者走访河北省秦皇岛市多家招聘会现场发现,人才市场频频遭遇求职招聘“两头难”的尴尬状况。其中,高学历求职者高不成低不就、技术类人才十分紧缺很抢手的“冰火两重天”现象尤为突出。业内人士建议,用人单位需降低门槛,求职者应放下身段。

据悉,目前秦皇岛市人才市场共有2.6万个就业岗位虚位以待,大约5.5万名求职者往返于各大招聘会。

企业招不到合适的员工
近日,秦皇岛市海港区举办了以“搭建供需平台 促进转移就业”为主题的招聘会。招聘会现场人头攒动,共有近50家用人单位提供超过1500个岗位,以技工及销售、服务类岗位为主,吸引了2000多人进场求职,但最终只有近500人与用人单位达成初步就业意向,成功率偏低。

守护绿色四十载——护林员王里贤的一天



云南省曲靖市富源县墨红镇墨红居委会南村78岁的王里贤老人,自39岁到墨红镇石口子林场任护林员至今已40载,坚守在14800亩的林场,每天穿行于茂盛的森林中,攀越陡峭的山崖,护林、防火、防盗。

昔日的石口子林场是一片荒山,王里贤与当地干部群众连续植树7年,如今很多林木已长成参天大树,林场满目苍绿,成为远近闻名的生态林场。作为场长的王里贤和6名护林员虽然工资微薄,却重任在肩;登记经过林场的车辆,向进山人员宣传防火知识,对危害林场的人和盗木者进行劝阻和教育。1986年,为追赶盗木者,王里贤在荆棘丛生的乱石

中摔倒,至今右腿中还留着入院后植入的钢钉。十年来,石口子林场从未发生过火灾。

40年来,石口子林场的一草一木令他难以割舍,守护绿色已经成为他毕生的使命。因为出色的工作,王里贤连续多年被当地政府评为优秀共产党员,2014年被授予“富源好人”称号。

①3月31日,王里贤(前)与护林员们在巡山的路上。

②3月31日中午,王里贤在石口子林场检查站查验登记进山车辆。

新华社记者 杨宗友 摄



“冰火两重天”:高学历求职者高不成低不就,技术类人才十分紧缺很抢手

秦皇岛人才市场求职招聘遭遇“两头难”

配的不多,需要的几个技术岗位都没招满。”正大食品(秦皇岛)有限公司负责招聘工作的王女士表示,应届毕业生没有工作经验,理论知识很好但实际操作还差很远,反倒是技工类院校和职业学校的毕业生更适合他们的岗位需求。

一些具有较高学历的求职者遭遇了尴尬,这些求职者大多有大专或本科以上学历,既无法胜任技术含量高的岗位,又不愿意选择普工岗位。“名企的待遇、社保等都比较规范,给人一种踏实的感觉。”记者见到今年即将毕业的大学本科生张璐时,她已经与几家

企业进行了简单交流,但都不太满意。

记者来到秦皇岛市人才市场亚泰分场发现,展台上至少有一半是服务业的招聘信息,例如饭店、商贸企业、家政、快递等,记者登录秦皇岛当地两家大型招聘网站,也看到了同样的情况,服务业的招聘信息占据了招聘版块的半壁江山,而且每个招聘企业的用工缺口都很大。与工厂招聘普工开出每月1500元至1600元的薪水相比,许多服务业都开出了月薪3000元左右的高价码,但应聘的人却并不多。

“现在真难招人。”现场一家当地餐饮企

业的经理说,为保证部分服务员在春节期间留下工作,他们每年都按照国家规定给服务员发加班费,同时再额外奖励,但即使这样,春节前后都不同程度地出现了用工难。“很多年轻人不愿意从事服务行业,即使薪资不低,也乏人问津。”记者看到一上午仅有3个人在这家企业登记,“登记了也不见得来。”这位经理苦笑说。

“唉,转了一圈也没看到适合我的。”记者碰到了90后求职者小黄,她大学毕业两年了,刚从之前的单位跳槽,想和朋友来招聘会碰碰运气,结果一份简历都没投出去。

降低门槛与放下身段

一位长年在秦皇岛从事招聘代理工作的王女士告诉记者,以前求职者更关心工资多少,现如今他们更关注工作的环境、强度、时长和休息休假等福利。五险一金、过节费、工龄补贴……记者留意到,在用人单位贴出的招聘简章里,各项待遇都列得很详细,甚至有些招聘宣传展板上还提到了企业文化和特别福利。

“当前,求职者的选择面广了,要求也更高,但往往眼高手低。”王女士认为求职者要对自己有正确评估,明白什么样的工作更匹

信息

山东省总 线上线下联动促就业

本报讯(记者丛民 通讯员孙涛涛)近日,山东省总工会在省体育馆举办2015年“春送岗位”系列活动暨“工会就业援助月”大型招聘会。共发放各类宣传材料1.6万份,现场求职人数1.86万人,达成就业意向4800余人,提供政策法律咨询和维权服务1500余人次。

据山东省总工会副主席赵立群介绍,本次招聘活动采取线上、线下同时进行的方式。线上招聘会现场用工企业信息全部上线;线下招聘会在开展求职服务的同时,现场设立政策咨询维权服务专区,技能培训展示专区。据了解,中粮集团等300家用人单位共提供各类就业岗位5万余个,涵盖机械加工、餐饮服务等行业600多个工种。

浙江 建立疾病应急救助制度

新华社杭州4月2日电(记者岳德亮)浙江决定建立疾病应急救助制度,通过财政投入和社会各界捐助等渠道筹集设立基金,用于身份不明确或者无力负担能力患者急救费用补助。

浙江省财政厅、省卫生计生委近日发布的《浙江省疾病应急救助基金管理暂行办法》规定,各市、县(市、区)分级设立疾病应急救助基金,有条件的市可统筹所辖区设立市级疾病应急救助基金。市、县(市、区)级财政部门将对疾病应急救助基金的补助资金纳入财政预算安排,鼓励社会各界向疾病应急救助基金捐赠资金。

襄阳机务段 职工家属变身安全生产“贤内助”

本报讯为充分发挥家庭在安全生产中的后防线作用,日前,襄阳机务段组织全段近3000名机车乘务员家属及配偶与段签订《家庭安全包保合同》。合同规定,一年内机车乘务员没有发生C类以上违章者,其家属或配偶将获得一定奖励。

据悉,前不久,该段工会组织机车乘务员家属召开座谈会,主管段领导向家属们通报了段各项生产指标完成情况,并介绍了单位面临的发展机遇和安全生产形势。还邀请部分机车乘务员妻子现身说法,向其他家属说明签订《家庭安全包保合同》的作用和意义,鼓励广大家属和单位一起为机车乘务员搞好服务,解除他们的后顾之忧,使其全身心投入安全生产。(解国文 张凯)

重庆车辆段 筑牢安全生产“铁篱笆”

本报讯近日,重庆车辆段狠抓人身安全教育,全面排查整治安全隐患,筑牢安全生产“铁篱笆”,确保安全生产持续稳定。

据悉,该段从多层面入手,深入开展人身安全警示教育。他们改变以往枯燥的说教方式,将人身安全教育融入群众文化活动中,并在段刊《重辆政工》中开辟“人身安全大家谈”专栏,让职工谈认识、谈危害、谈防范。该段还制作了案例幻灯片发到一线班组,让职工认识到人身安全的重要性。此外,该段建立了“日分析、周总结、月通报”制度,指定专人负责收集流动检查组发现的问题,并纳入问题库实行动态管理,同时编发《重辆通报》,对具有倾向性和苗头性的安全隐患提前进行预防通报。(李各)

八五二农场 厂务公开保障职工群众知情权

本报讯“每天都会到公开栏看看,利弊收缴、干部任用等情况都清楚地展示在那里。”日前,八五二农场第四管理区的种植大户王洪江满意地对笔者说。这是该农场保障职工群众的知情权和监督权,推进民主管理工作的重要举措。

近年来,为保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权,真正实行工作公开化、透明化,该农场深化厂务公开,形成了“党委领导、行政负责、齐抓共管、工会协调、广泛参与”的领导体制和工作运行机制。截至目前,全场共建立厂务公开栏88块,聘任厂务公开监督员132人,2014年全年企事业单位累计公开内容超1300项。

(田红 邵维信)

配自己的能力。同时她指出,现在市场上技术类的专业人才确实十分紧缺。

“大部分求职者仍愿意选择工业企业或大的知名企业,对小微企业存在顾虑。”秦皇岛市人才交流中心的工作人员王剑分析,近期,全市陆续举办了30场公共人才就业洽谈会,有5200多家用人单位入场招聘,这些单位大都为商贸、科技等小微企业,占需求岗位总数的46.7%。面对小微企业大量的岗位需求,求职者却不愿前往就业;他们一方面认为工业企业在薪酬待遇、社会保障等方面更有保证,另一方面也考虑到小微企业发展存在不确定性。这样的择业观念加剧了“用人单位找不到人、求职者找不到工作”的“两头难”境况。