

烘焙、茶道、服饰搭配……针对增添生活情趣、提高生活品质的“三高”职工需求,大连高新区工会推出“万人提升培训计划”——

小伙伴们惊呆了! 工会培训这么潮!



图为职工们正在DIY制作情人节水晶球礼物。

刘旭 摄

本报 (记者刘旭) 围坐在一起品茶, 烤饼干和蛋糕, 探讨服饰与色彩的搭配……这些内容, 居然可以在工会培训中学习到, 并且, 还是免费的。

最近, 辽宁省大连高新技术园区的“三高”职工走进当地工会, 大多“惊呆了”。许多人说, 真没想到工会培训原来这么时尚, 这么“潮”。

“依据职工特点, 职工想学什么, 工会就送什么”。据了解, 大连高新区现有职工 16 万余人, 其中“高学历、高素质、高技术”的“三高”职工 10 万余人。工会调查发现, 员工的培训需求出现了新变化, 过去的职工是为找工作学技能、学技术, 现如今, “三高”职工需求重点转移到如何增添生活情趣、提高生活品质的培训上来。据此, 2015 年初, 工会推出了“万人提升培训计划”, 包含 60 项培训。

“市场上的饼干、蛋糕虽然品种繁多, 但口感和外观都不一定是自己喜欢的”、“看见朋友圈里分享的动物饼干和花样蛋糕, 让人羡慕不已”, 高新区很多妈妈职工们都有这

样的感慨。她们希望给孩子做出喜欢的甜点, 同时也体验烘焙的乐趣。工会为此设置了烘焙工坊, 准备了烤箱、案板, 让职工们自己也能烤出香喷喷的饼干和蛋糕。

一谈起情人节, 就是鲜花、巧克力、太俗气! 2 月 7 日, 工会组织了 DIY 爱情魔法水晶球培训, 让职工亲手为恋人制作情人节礼物, 一下子吸引了许多职工参加。一会儿用胶水把米粒大的零件粘在一起, 一会铺好沙土将植物小心翼翼种在内, 魔法小屋、爱丽丝梦游仙境、林中的龙猫, 一个个微景观在职工的手中成型, 将浓浓的爱意融入礼物中。这次, 连续 7 天培训, 每天都有近百人参加。

女职工追求美丽和健康, 同时也关注胸部健康活动。工会将知名的“粉红丝带”活动引入高新区。

3 月 26 日, 午休时间刚到, 记者看到, 教室外站满了想要参加培训的职工长队。在教室内, 三两个女职工围着讲师咨询健康问题。

“赵薇、周迅、杨澜等女明星都参与过粉红丝带活动, 这样的培训很时尚。”上海惠普有限公司大连分公司职工杜宪说, “工会非常体贴和照顾职工, 专门为我们开设了许多家庭、育婴、情感类培训, 帮我们解决了很多生活中的难题。”

为了适应这种有情趣的培训需求, 工会还创造了一个温馨、舒适的培训环境。墙上贴着个性化的字母贴纸, 几排单人沙发拼在一起, 摆满杂志书架, 一人高的绿色植物和人造流水景观……服务中心副主任唐鑫说, 这样舒适的培训环境, 更能增添培训的活跃气氛。

“职工喜欢什么, 想学什么, 工会就安排什么样的培训。”大连高新区软件园工会主席徐世辉介绍说, “万人提升培训计划”将分为餐饮文化、审美教育、生活品鉴、游艺天下、妈妈课堂、安全急救等 14 类 60 项培训, 全年计划组织兴趣爱好好培训 100 场, 预计近 1 万名职工参与培训。

兰州红古区总工会力推基层组建——“建会九招”紧贴乡镇创业潮

本报 (记者康勤 通讯员张红琴) 甘肃兰州鑫杰建材有限公司和甘肃盛元创维工贸有限公司 5 家非公企业今年年初刚刚创建, 兰州市红古区总工会和街道工会的工作人员就开始登门拜访, 让企业在短期内了解工会组织的职能和作用。5 家企业投产之时, 221 名职工已经全部入会。

去年以来, 红古区的街道乡镇掀起了创业投资热潮。这对于正在推进中小企业建会的红古区总工会来说, 既是机遇, 也是挑战, 工会连出“九招”, 在新建企业中建会 300 家, 实现了 19442 名职工“全入会”。

第一招: 依靠党建共建。红古区委把基层工会建设纳入基层党建考核目标, 统一安排、统一部署、统一考核, 实现“党建带动工建、工建促进党建”。

第二招: 依靠人大督促。在执法检查中, 红古区人大常委会一方面重点对建筑行业农民工工资拖欠问题、非公企业工会组建问题、工会经费收缴问题进行专题调研, 一方面围绕推动《工会法》实施督促企业建会。

第三招: 依靠政府支持建。在区政府的支持下, 区住建局建设工程管理站成立了建筑行业工会, 研究制定了《兰州市红古区农民工工资支付保障管理暂行办法》, 一手抓农民工工资按时足额发放, 一手抓建筑行业农民工入会。

第四招: 依托系统工会重点建。由乡镇、系统工会牵头, 区总工会全程下基层指导, 对已建立工会组织的非公企业, 规范工会资料, 对未建立工会组织的非公企业, 督促建立。

第五招: 依法强制强建。将《全区非公企业成立工会组织的通知》发放到每一户新建企业, 按照《工会法》要求使新建企业建会“不留空白”。

第六招: 依靠行业联合建。针对区内汽修、美容美发、小商品等小微企业, 成立行业性联合工会, 最大限度地把农民工、劳务派遣工在内的广大职工组织到工会中来。

第七招: 依靠协会带动建。将工会组建的触角向农村延伸, 向农村经济合作组织融入, 对于农村新建的小微果蔬公司等企业, 通过督促, 使其知晓工会性质并及时成立工会组织。

第八招: 依靠乡镇覆盖建。完善“小三级”工会组织体系, 条块结合, 对不具备单独建会的法人单位和个体经济组织, 采取区域覆盖、行业覆盖、交叉覆盖, 建立基层联合工会。

第九招: 依靠政策借力建。利用税务代征工会经费和工会筹备金政策, 督促、吸引企业尽早建立工会; 与工商部门协调, 把工会工作列入企业注册登记和年检的审核项目, 对未建会企业督促尽早成立工会; 安监、人社部门在安全检查和处理劳动争议时, 对未建会的企业从严处罚, 督促相关企业建立工会。

第 43 届世界技能大赛技术培训会在京召开

本报 (记者罗娟) 4 月 1 日, 2015 年全国职业技能竞赛工作研讨会暨第 43 届世界技能大赛技术培训会在北京召开, 人社部副部长汤涛出席会议并讲话。

汤涛强调, 广泛组织开展职业技能竞赛活动是加强职业技能培训, 培养和选拔高技能人才的重要途径。全国各级各类职业技能竞赛和企业岗位练兵比武活动的开展, 要作为整体推进高技能人才队伍建设发挥重要作用。

汤涛要求, 各地、各行业部门和参加第 43 届世界技能大赛参赛项目的技术专家团队、集训基地, 要高度重视、协同配合, 牢固树立为国争光意识, 一切以国家利益为重, 从大局出发, 全力以赴做好第 43 届世界技能大赛选手的选拔和集训工作, 力争实现世界技能大赛金牌零的突破。

2015 年, 中国技能竞赛包括国家级一类大赛 5 项, 国家级二类竞赛 38 项。据悉, 今年 8 月, 第 43 届世界技能大赛将在巴西圣保罗举行, 我国参赛项目有 29 个, 目前各集训基地正在抓紧时间备战, 选拔最终参赛选手。

会议的召开标志着 2015 年中国技能大赛正式启动。同时, 会上还开通了世界技能大赛中国组委会官网, 向行业和地方代表赠送了中国劳动保障报社编写的《技能中国》专刊。

他们是一群编制之外、专职从事工会工作的职业化工会工作者, 深入基层、贴近职工是他们最鲜明的标签——

工会“生力军”, 十年成长路

■本报记者 吴锋思 通讯员 王星乐

在成为职业化工会工作者之前, 曾焕生从厦门水产造船厂下岗失业, 靠售卖建筑材料维持生计。一天, 他前往社保中心领取失业金的时候, 无意中看到招聘工会组织员的公告, 他认为这是份“正式、体面”的工作, 学习了《工会法》后, 他通过了面试和笔试。

2004 年, 福建厦门经济特区建设已走过了 20 多个年头, 中小微企业快速发展壮大, 职工人数也随之大量增加, 工会干部队伍自身力量不足, 编制管理严格, 为了提高中小微企业建会率, 服务于多变的劳动关系现状, 当年, 厦门市总工会参照公务员选拔方式, 向社会招考“工会组织员”, 最终共录取 10 位。

11 年后, 这支队伍已经壮大到近 200 人, 名称也从“工会组织员”转变为“工会专干”, 他们是一群编制之外、专职从事工会工作的职业化工会工作者, 深入基层, 贴近职工是他们最鲜明的标签。

与此同时, 10 年内厦门市基层工会数量从 3954 家发展到了 15388 家, 职工数也从 430038 人壮大到 1666660 人。工会编制内人员十年增减不多, 因此, 这支编外队伍承担了大量工作, 成为服务职工的“生力军”。

一个工业区蹲守 3 个月, 一家企业跑了 3 年共 44 趟

第一批工会组织员在工作一段时间后, 都曾有过深深地困惑, 包括曾焕生。

“那时候要经常跑企业组建工会, 但是我对湖里区不熟悉, 常常走错路, 走过不少冤枉路。”曾焕生回忆说, “而且当时的工资待遇, 真的太低了!” 下岗前, 他每个月的工资能拿到近 3000 元。然而刚成为工会组织员时, 他每个月只有三四百元钱的补贴。

更为艰苦的是当时湖里区的建会环境。作为厦门特区的发祥地, 湖里区一直以来都是外来人口的集中区域, 劳动关系问题突出。为了攻克企业组建工会难, 曾焕生分片区驻点, 在蔡塘工业区, 他曾经“驻守”了 3 个月。

“每天就是一家一家的跑, 不管夏天有多热, 中午也不休息。”曾焕生说, “一些企业认为工会就是和老板对着干的, 有抵触情绪。”

曾焕生印象最深刻的是到一家台湾食品企业, 他上门指导建会, 但企业负责人每次都是以各种理由推脱, 不愿意见面, 有时候他好不容易和负责人见上一面, 但在等待答复的日子里, 对方突然又更换了另一位负责人, 导致曾焕生不得不再次“登门”, 再次重复。一趟

又一趟, 最后, 他的诚意打动了这家企业的一位职工, 也是现在的工会主席。在这位职工的帮助下, 这家企业终于组建起工会, 这漫长的日子曾焕生记得清清楚楚: “花了 3 年时间, 前后来回跑了 44 趟。”

工作吃力不讨好, 工资待遇低, 没有编制, 也看不见职位晋升的出路, 曾焕生也曾一度产生过离开的念头。

善于利用社会平台, 跳出工会看工会, 走出工会干工会

2012 年 6 月, 厦门市总工会再度大规模招聘职业化工会工作者, 1455 人报考, 符合条件的 1383 人, 平均 1 个岗位 43 个人竞争。报名者以“80 后”为主, 其中也不乏“90 后”。这支队伍得到了社会认可, 同时也让曾焕生等最早这批工会专干的坚持变得有意义。

如今, 曾焕生已经是湖里区总工会小有名气的职工维权专家, 他同时还兼任厦门市政府民评代表、湖里区人民法院人民陪审员、调解员, 湖里区劳动争议仲裁委员会仲裁员。多重社会身份的“笼罩”在他看来并不是“花架子”, 而是提供了有利于工会工作开展的更多的、相通的大平台。

“有了这些平台, 工会工作变得好做多了。”曾焕生说, “因为对这些法律维权部门的工作流程都比较熟悉, 所以在法律援助上可以为职工提供更专业的指导, 使他们少走弯路。”

曾焕生还会跟企业讲安全生产、民主管理等知识, “工会专干要善于利用社会的渠道和平台, 跳出工会看工会, 走出工会干工会, 将工会工作和社会工作结合起来, 工会工作本身也属于社会工作的一种。”这是他多年积累下来干工会工作的一套“秘籍宝典”。

去年, 曾焕生总共处理了 20 多起劳动争议案件。就在采访的过程中, 曾焕生还接了 4 个有关维权案件的电话。

“昨天还在处理一起集体性劳动争议案件, 涉及职工 33 人, 劳动者所诉求的工资和经济补偿金共有 48 万元。”曾焕生之前参与过前期的调解, 如今, 这件案子进入了仲裁程序, 他又在这起案件的仲裁员。看完资料后, 曾焕生心里多了几分把握: 用人单位未缴纳社保, 未与劳动者签订合同, 所有证据确凿, 违法事实成立……

多年工作的积累, 让曾焕生在处理各种职工维权案中驾轻就熟, 并在职工心目中积累了真正的工会“人脉”, 他说, 曾参与过一

场 60 多位职工的讨薪纠纷, 成功让公司变卖固定资产, 结算清 100 多万元的工资拖欠款, 让每位职工都拿到了自己应得的工资, 后来, 这些职工到新公司后, 发现公司尚未组建工会时都会变成一名义务宣传员。2006 年, 一年时间内, 曾焕生帮助建立起了 88 家基层工会组织。

用得上也留得下的生力军

2013 年 6 月, 厦门市镇(街)职工服务站建设现场推进会召开, 进一步推进全市建立起市、区、镇(街)三级职工服务体系, 这也成为工会专干最好的用“武”之地。

“职工服务站要就近、就地, 实实在在地为职工服务, 要成为职工群众身边最近的‘娘家’。”厦门市委常委、政法委书记、市总工会主席詹沧洲对镇街职工服务站的建设提出了具体要求: 首先, 要保证服务场

所。职工服务站既要有办事窗口, 又要有办公场所, 让职工来了有人可找, 有门可敲, 有椅可坐, 有话可谈。其次, 要加强工会组织员队伍的配备, 基层组织员可采用 A、B 角分配工作。

11 年前和曾焕生一起担任工会组织员的张玉榕对此感触颇深: “原来的工作主要是组建, 而现在更多的是服务。”张玉榕说。除了传统的电话联系方式, 她利用 QQ 群、邮件、协同通信等现代化的办公方式, 快速又轻松地将工作布置开展。

随着工会专干队伍的日渐发展和其对工会基层基础建设过程中取得的日益显著的成效, 福建省总工会、厦门市总工会领导也越来越重视这支队伍自身的规范管理和成长。2014 年年底, 厦门市总工会印发了关于《厦门市社会化工会工作者管理办法》的通知, 其中明确了工会专干的聘用、职责、管理制度以

及待遇、考核等项目。

越来越完善的制度管理, 也让职业化工会工作者们看到了职业晋升的希望, 越来越多的年轻人加入到这支队伍当中。80 后的施一璐是计算机专业毕业, 从业不到一年时间, 2800 多个劳模电子档案案就已经完成。“年轻人进入职业化工会工作者队伍后, 专业知识大大提高了管理能力和服务水平。”

当年厦门市总工会首批招聘的工会专干 10 人中, 如今已有 2 人退休, 一人离职, 还有 7 人依然活跃在各个镇(街)工会职工服务站。“工会专干队伍总体流动性不大, 与这支队伍的社会地位越来越高也有关系。我们希望通过培训、管理、考核等方式, 来提升工会专干队伍的待遇水平, 并提供上升通道。”厦门市总工会巡视员、副主席杨中华说, “他们是工会工作的一支‘生力军’, 希望既能用得上, 也能留得住。”



3 月 31 日, 浙江省义乌市江东街道青岩刘村, “中国网第一村”电商创业实验室正式启动。

吕斌/CFP

“青年恒好”助力双创社会企业走得更远——

公益创业不再靠“化缘”

■本报记者 罗娟

“随着希望培训的人越来越多, 扩大项目和培训老师的资金缺口也越来越大, 项目对于孩子和家长一直是免费的。”这使得公益创业青年王方圆不得不开始四处“化缘”。

华北电力大学学生王方圆是一个热心公益的年轻人。一年来, 作为北回归线爱心协会的创始人, 他带领团队成员在云南红河州建成了 33 所乡村图书室, 也完成了对这些乡村小学的教师培训。

一开始, 他向基金会申请培训资金。然而, 筹款非常难。找企业, 就要帮其做宣传; 找政府, 没有跟他们的项目能对接上的课程; 找基金会, 手续复杂且繁琐。

“那时几乎把所有做项目的力量都用来申请资金了。”王方圆回忆道。可即便拿到钱, 再去把钱给需要帮助的人, 他觉得自己也只是个“再分配者”。

2014 年 9 月 11 日, 王方圆看到了希望。经全国青联“青年恒好”项目理事会推荐, 他与其他 5 位公益创业青年代表一起走进了夏季达沃斯论坛。

在这个全球经济论坛上, 他第一次听到有人分享“社会企业”的概念。一位为乡村教师做公益的人提到在国外已经开始尝试的理念: 用企业家的思维做公益, 社会企业用商业手段解决社会问题, 实现公益创业项目的造血功能。

困扰王方圆许久的难题一下子找到了

出路, 他思考用另一种方式解决问题。自己研发的 APP 带来的流量、监控乡村留守儿童的心理数据等, 通过商业运作赚取收益, 以继续免费为乡村孩子、城市孩子服务, 而在一线积累的例子又不断补充课程和数据。

为此, 王方圆成立了云南景维商务有限公司, 以公司的利润去扶持他的公益行动。与一般创业公司不同的是, 公司所得利润除掉必要的成本外, 大部分都支持北回归线协会做公益, 并不会进行分红。

3 月 24 日, 王方圆在“青年恒好公益创业行动 2015”启动仪式上, 和各位专家、媒体、学生分享了自己的故事。

开始于 2009 年的青年恒好项目是由 KAB 全国推广办公室和恒源祥(集团)有限公司联合发起的一项旨在服务、扶持青年(大学生)公益创业的项目。恒源祥(集团)有限公司总经理陈志伟表示, 未来青年恒好会搭建一个更好、更宽广的平台, 让立志于公益创业的青年能够真正插上创新和创业的翅膀。