

报告:提前寄发给各委员审议  
决策:全会委员表决一人一票

动议:出自基层工会有名有姓  
执行:委员打分评议反馈意见

# 山西机冶建材工会开全委会剪枝蔓求实效

## 优秀基层工会风采录

□本报记者 吴锋思

“今年的工资协商我们已经拿出了初步意见,加薪的重点仍然是基层一线的职工,虽然企业发展面临着经济下行的压力,但我们相信,今年的增资幅度不会比往年低!”福建盛辉物流集团工会常务副主席董敦水告诉记者,目前正是集团筹备工资集体协商的季节,连日来,工会干部都在生产一线,和职工开座谈会,收集职工意见,了解职工的调薪诉求。同时,想方设法了解同行业同规模企业的薪酬水平,为开展协商提供数据支持。

# 推动企业发展、助力员工成长,盛辉物流集团工会—— 打造职工和企业的『命运共同体』

推动企业发展、助力员工成长,盛辉物流集团工会——  
打造职工和企业的『命运共同体』

盛辉物流集团工会成立于1999年,是福建省最早成立职工的民营企业之一。多年来,公司以创先争优活动为载体,以建设职工之家为主线,围绕企业的发展目标,确立工会工作思路;围绕企业的生产经营,提高职工队伍素质;围绕企业文化职工文化,开展职工文体活动;围绕职工合法权益,依法签订劳动合同、集体合同,开展工资集体协商;围绕职工所思所想,面对面、心贴心地与职工交朋友,打造职工和企业的“命运共同体”。

针对公司网点分布在全国的实际,公司工会建起三级工会组织网络。截至目前,在全国建立的分公司工会已达到128个、工会小组114个,并选举产生了各级工会主席、小组长,推动组织覆盖率和职工入会率均达到100%。董敦水告诉记者,这张工会组织网络的重心将继续向下延伸,新总部大楼的职工之家将按照“全国一流”的标准进行设计,各项筹备工作已经编入议事日程;在实现职工之家活动室基层工会全覆盖的基础上,基层分公司工会还将全面按照“六有”标准,建立“职工小家”。

以“工会组织亮牌子示职责、工会干部亮身份许承诺”为切入点,建立了工会“六有”工作机制。工会主席、副主席必须佩戴工会职务胸牌上班;在工会办公室、办公桌上必须摆放“工会承诺”桌牌;在集团自动化办公系统,开设有工会干部联系群,职工有困难、有问题、有争议、有投诉,都可以到工会反映。

“领导的好不好,职工代表说了算。”公司工会还建立了民主评议制度。每年,职工都要听取片区总经理和集团部门负责人的述职报告并进行评议,评议意见将作为选聘高管人员的重要依据。为把民主评议延伸至各地网点,公司工会将进一步扩大职工代表巡视内容、壮大巡视队伍,落实巡视员制度,今年将推选32名职工代表巡视员,每季度走进各个片区,就领导作风、安全生产、财经纪律、民主管理等进行专项督察。各级工会主席每月至少花一周时间深入基层,每月召开一次一线职工座谈会和职工家属座谈会……

多年来,公司职代会通过了40多项涉及职工切身利益的规章制度,220多项职工合理化建议被采纳,为企业创造经济效益数千万元。

本报讯(通讯员陈秋莲 记者刘建林)4月2日,在山西省机械冶金建材工会联合会一届六次全委会上,经过42名委员和特邀委员的现场表决,今年的10项重点工作提议通过了9项,其中一项因为表决人数没有达到规定的三分之二被放弃。10项工作提议,全部来自基层有名有姓的工会工作者;能否在全委会上通过,由委员和特邀委员一人一票现场表决决定;执行结果如何,由委员和特邀委员打分评议并反馈意见。这是山西省机械冶金建材工会对全委会作出改革后呈现的会议新气象。

今年2月初,山西省机冶建材工会发布《山西

西省机械冶金建材工会联合会全体委员会议改革方案》,就特邀委员制度、上一年度工作评议打分制度、对当年度拟开展重点工作表决制度等,一一作出规定。2月16日,依据改革方案,形成了机冶建材工会一届六次全委会工作报告审议评判稿,并以书面和电子两种形式,直接寄发到各位委员手中,请他们对于2014年的重点工作进行评判打分,了解2015年拟开展的工作内容,并提出自己的工作议案。

在等待委员打分、反馈意见的一周内,山西机冶建材工会领导分别到太原、太重、太原机车等多个企业登门拜访,就全委会工作报告、

今年机冶建材工会工作如何开展等上门请教。这一创新做法引起各位委员的热烈反响。太原钢铁工会接到山西机冶建材工会的工作报告审议评判稿后,集团公司党委常委、工会主席王继光马上召集了两个层面的会议,一个是集团公司级的工会干部大会,一个是集团工会的各部负责人大会,对报告进行详细讨论评价,并与工会副主席孙庆峰一道各自提出了一个工作提案,以太钢工会的名义,书面提交给机冶建材工会。

据介绍,山西机冶建材工会发出45份审议评判稿,收到37份反馈稿。反馈稿对去年的

工作给出了9.68的高分,共提出评价意见193条,提出问题和不足15条,提出议案18个。太钢集团工会主席刘书林委员提出动议,建议今年应召开主题为“让历史照亮社会主义核心价值观”的交流学习活动,用社会主义核心价值观武装班组长和职工。

没有宣读全委会报告、没有讲台上的滔滔不绝,3个小时的会议时长中,有三分之二的时间是委员和特邀委员在讨论和表决。一位参与此次会议的委员对会议作出评价:实在、高效,剪除了枝枝蔓蔓,全部是干货,显示了工会真正想干事、干成事的决心。

身子沉下去 难题解决好 形象树起来

## 镇江市总启动“牵手”基层工会行动

本报讯(记者王伟 特约通讯员刘业林)工会干部如何在新形势下巩固群众路线教育实践活动的成果,如何在密切联系基层工会中树立“娘家人”形象?3月23日,江苏省镇江市总工会在全市各级工会中全面启动“牵手行动”,提出要把身子沉下去、问题带上来、难题解决好、形象树起来,努力以作风建设的成效服务基层、服务职工。

据介绍,镇江市总此次“牵手行动”以“接地气、访民意、办实事、出成果”为总体要求,要求机关干部走出办公室,走进企业,每个部

室要确定5家基层工会为“牵手”对象,调查研究新形势、新变化对劳动关系、职工权益维护、工会工作的影响,提出具有前瞻性、针对性、可操作性的对策和建议,努力做到情况在一线掌握,问题在一线解决,作风在一线转变,感情在一线培养,形象在一线树立。活动要求,机关干部每月到“牵手”的基层工会调研指导不少于4次,全年总时间不少于2个月。

为了让机关干部真正做到身入基层、心系职工,镇江市总要求机关干部坚持问题导向,帮助基层工会研究和解决工会工作中的

重点、难点问题,切实做到“五个一”,即每年进行一次政策法规宣讲,参加一次工会重点工作推进会,宣传一批基层工会和工会干部典型,参加一次基层工会换届大会(职代会),与企业行政进行一次沟通。要坚持满意导向,把党政所需、职工所盼与工会所能结合起来,每年要力求为“牵手”的基层工会破解一个工作难题,推动基层工会为职工群众办一件实事。

镇江市政协副主席、市总工会主席荣正要求把“牵手行动”作为市总机关改进工作作风、提高服务职工能力和水平的一项重要举措抓紧抓好,作为机关干部接地气、办实事的重要载体常抓不懈。为加强对“牵手行动”的领导,镇江市总将定期召开“牵手行动”情况交流会,并将“牵手行动”推进情况作为干部述职述廉的重要内容,每年进行报告;建立表彰激励机制,优先推荐“牵手”的基层工会作为各项表彰奖励的推荐单位。

## 贵州劳模 评选工作启动

企业职工入选不低于总数的45%

确中央管理的企业负责人不参加评选;农民入选不低于总数的20%,其中乡镇企业负责人不超过农民入选的20%,农民工不低于农民入选的25%;机关事业单位入选不超过总数的35%,其中县处级干部不超过机关事业单位入选的20%,并明确副厅级(含)以上干部不参加评选。妇女和少数民族人员应占一定比例,同等条件下优先推荐。

《通知》同时明确,被推荐人必须是企业负责人的,须经当地县级以上工商、税务、人社、安全生产、环保、卫生计生等部门签署意见,国有企业负责人还须审计、纪检、监察等部门签署意见,私营企业法人还须征求当地统战部门和工商联意见;凡违反国家政策、法律法规,违反企业用工规定,劳动关系不和谐,发生安全生产事故和严重职业危害,无故拖欠职工工资,未按规定缴纳社会保险费的企业,其负责人不能参加评选。

## 渤海轻工集团“心灵导师”进班组

职工的难解了、气顺了、劲足了

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)“现在职工有什么想不开的,在班组里就有人帮助做心理咨询了。”3月18日,津酒集团工会主席谭春雨向记者介绍说。据了解,天津渤海轻工集团在1000个班组里配备心理咨询师,53名获得国家心理咨询师资质证书的企业工会主席担任指导,为职工提供心理帮扶服务。

天津渤海轻工集团下属企业240余家,从业人员3万余人,有1000多个班组。随着企业的快速发展,生活节奏的加快,职工的各种压力也随之出现。“职工们每天有近一半时间是在企业度过的,如果负面情绪得不到疏导,长时间积压,就会导致上岗压力越来越重,不利于企业健康发展。”集团工会主席庞忠生说。

2012年初,该集团工会率先培训53名企业工会主席成为心理咨询师,通过开设“职工心理门诊”、“走进心灵港湾”等形式,开展

系列心理减压活动,消除职工心理亚健康,为给班组配好心理咨询师,该集团工会通过8家培训基地和工厂夜校,定期不定期地对班组长以及从班组中选拨出的骨干员工进行培训,指定获得国家咨询师资质的工会主席传帮带,请心理咨询专家等现场授课,使之掌握心理疏导咨询的基本常识和工作方法,为身边的工友搞好心理疏导服务。

该集团工会还针对各企业实际状况,对职工人员构成作了整体梳理,指导班组长心理咨询师按年龄、性别、岗位、家庭等多种方式进行分类,给予需要帮助的职工以不同侧重、相对专业的心理疏导,缓解职工精神压力。

“心灵导师”促进了班组和谐,激发了员工活力,企业对员工的关怀也从以前单纯的物质领域,升华到物质和精神双重视,心理疏导让职工的难解了、气顺了、劲足了,幸福指数不断攀升。

## 鄂州市总与企业签订结对共建责任书

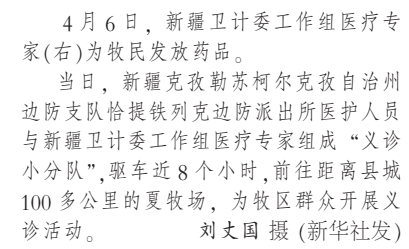
工会干部一半工作时间将在基层

本报讯(记者邹明强 通讯员熊阳泰)日前,湖北省鄂州市总工会与该市20家企业签订工会机关干部与企业结对共建责任书,要求全市各级工会干部有一半的工作时间在基层,把工会工作做到企业、做到职工中去。

鄂州市总建立了工会领导班子成员联系该市“八大新区”、1~2家企业、2~3名职工的“三个联系制度”,通过深入各联系企业,了解基层工会自身建设情况,听取职工的诉求期盼以及对工会工作的意见和建议,协助有关部门解决实际问题,同时,围绕服务企业促发展,市总组织“建成支点当主力、走在前列立新功”主题系列劳动竞赛,使劳动竞赛成为推动企业自主创新、提高企业核心竞争力、形成新的经济增长的重要途径。

在坚持工会春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖等工作的同时,市总提出推进普惠项目,深化帮扶项目,重点维护一线职工、农民工、困难职工的合法权益,做细做实劳动合同、集体合同、工资集体协商等制度的落实。并帮助企业建设职工服务中心、职工书屋,开展工会工作信息化建设,发放职工服务卡等,帮助联系企业和困难职工做好事办实事。

据鄂州市总工会副主席朱国和介绍,工会干部下基层期间,将与基层企业职工同学习、同劳动、同生活,努力当好职工的“娘家人”。



4月6日,新疆卫计委工作组医疗专家(右)为牧民发放药品。

当日,新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州边防支队恰提铁列克边防派出所医护人员与新疆卫计委工作组医疗专家组成“义诊小分队”,驱车近8个小时,前往距离县城100多公里的夏牧场,为牧民群众开展义诊活动。 刘文国 摄(新华社发)

## 海南农垦工会今年办10件实事

本报讯(记者吴雷君 通讯员杨光)近日,记者从海南省农垦集团2015年工会工作会议上获悉,今年,该集团工会将再为职工办10件实事。



牧场迎来义诊队

该集团工会副主席张爱莉介绍,10件实事为:做好8834户困难职工边缘户春节、中秋节慰问工作;成立职工技协服务中心,为职

工送科技、送信息、送种苗;组织百场文化体育活动;创评百家优秀职工之家,百名优秀职工之友;做好百名工会干部对口挂钩困难职工的延伸工作;继续开展工会“大篷车”热线和走基层活动,联合行政部门,帮助200多个生产队美化环境等。

海阳市总开展女职工维权行动  
本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁)3月以来,山东省海阳市总工会组织开展女职工维权行动月活动,引导女职工加强法制意识、依法维护个人合法权益。20多家企业、2000余名女职工参与了活动。

该市工会联合当地律师事务所为女职工提供免费法律咨询30余次;利用市电视台宣传《妇女权益保障法》、《劳动法》等,并发放资料300份;以女职工专项集体合同为重点,加大对各类企业的指导,全市范围内签订合同率达100%,有力维护了女职工合法权益。

## 沙县大力推进职工书屋建设

本报讯(记者吴锋思 通讯员邓永治)“职工书屋办得真好,既可以看书,还可以上网,我只要有空就会来这里。”福建宏光化工集团有限公司一名职工说。在该公司职工书屋,记者看到,宽敞明亮的屋子里配有成套的桌椅,图书摆放整齐,不少职工正在看书。

近年来,沙县总工会致力于打造幸福园区工程。针对工业园外来工较多的情况,县总把建设和使用职工书屋作为推进职工素质建设工程的重要载体和抓手,目前,已建立国家级职工书屋2家、省级1家、市级3家,开展职工读书自学活动,提升职工素质创造了条件。

## 襄阳火车站为职工“送教上门”

本报讯(记者郭明强 通讯员潜继承 高惠)“这种培训接地气,我们很喜欢!”4月1日,襄阳火车站所辖余家湖站助理值班员刘建春,对“送教上门”的职工教育科教员谢君和蔡军胜竖起了大拇指。

襄阳火车站每年都要举行应急故障处理知识的专项培训和考核。今年,该段采取“送教上门”的方式,找准各中间站职工业务学习中的难点和薄弱点,安排职教科教员到各中间站开展面对面培训,提高了一线职工应急故障处理能力,也激发了职工学技练功的热情。

## 劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

# 刘玉龙:高铁桥梁“守护神”

人物检索:刘玉龙,27岁,上海高铁维修段沪杭车间桥梁技术主管,年纪不大却已是单位高铁桥梁养护方面的专家级人物。

□本报记者 钱培坚  
本报通讯员 陶利平 王春夏

见到刘玉龙正是春运最忙的时候。他的办公桌上摆着他的“八卦阵”——一张沪杭高铁桥梁涵洞平面示意图。

“这插着绿色小旗的是刚刚完成月度检查的,黄色小旗的是准备检查的,红色小旗代表检修周期快到了,而这紫色的小旗是需要加密检查的。”刘玉龙如数家珍,俨然是一位多年行军打仗的指挥官,丝毫不看不出是个27岁的“85后”。

22年毕业于华东交大桥梁专业的刘玉龙,是上海高铁维修段沪杭车间桥梁技术主管。

5年光阴,小刘辗转京沪、沪杭、沪杭等多条高铁,年纪不大却已是单位里高铁桥梁养护方面的专家级人物。他手底下有个桥梁班组,共12名桥梁工,肩负着沪杭高铁56座桥涵累计近137公里长的高铁日常养护任务。

早上8点30分,刘玉龙带着他的桥梁班组出发了。“今天检查的跨沪杭高速公路桥,是目前亚洲最大的转体拱桥,跨度310米,高度30米。”一上路,刘玉龙就介绍起了当天的任务。

听数据没感觉,走近大桥,还是被高大巍峨的桥体所震撼。目光所及,水泥桥墩像巨人,耸立在水乡平原,一列高铁精英般穿行在蓝天白云间。“这是大桥内部检查的入口。”刘玉龙指指桥墩上离地约八九米高的洞口,随后便爬进了黝黑的洞口。

跟随刘玉龙,记者从一个钢架焊成的一人宽的垂直梯子下到了大桥底部,眼前顿时漆黑一片,仅有的几道光束是从桥体两边拳头大的通风口射来的。由于洞内通风不够,空气中夹杂着浑浊的霉味。看着刘玉龙和他的工友们带的头灯,记者恍如进入了百米深的煤矿通道。

“从这里到大桥顶部有30多米高。”借着微弱的光亮,记者隐约看到,仅容一人行走的



“雪龙”号科考队员的日常生活

“雪龙”号的厨师在为科考队员备餐(4月3日摄)。船上154名队员的一日三餐都由5名厨师准备。“雪龙”号厨师的工作很繁重,一顿饭能用掉100多个鸡蛋,50多个土豆,他们在多年的航海生活中已经练就了一手在颠簸中切菜炒菜的“绝活”。

随着“雪龙”号4月6日驶入台湾东部海域,中国第31次南极科考收官在即。在163天的航程里,科考队员们除了完成本职工作,日常生活也安排得丰富多彩。 新华社记者 白阳 摄