

机关事业单位职业年金办法发布

与养老保险缴费基数一致

新华社北京4月6日电 日前,国务院办公厅印发《机关事业单位职业年金办法》(以下简称《办法》)。《办法》规定,从2014年10月1日起实施机关事业单位工作人员职业年金制度。这是机关事业单位养老保险制度改革的重要组成部分,对于建立多层次、可持续养老保险制度,保障机关事业单位工作人员退休后的生活、促进人力资源合理流动具有重要意义。(下转第3版)

新华社记者 徐博 赵宇航

国务院办公厅6日印发《机关事业单位职业年金办法》,意味着我国养老“并轨”又向前推进了一步。那么,职业年金是什么,何时开始缴纳,12%缴费的比例意味着什么,钱又从哪里来呢?

何时开始缴纳

“机关事业单位职业年金今年就会缴纳,与机关事业单位缴纳基本养老保险是同步的。”人力资源和社会保障部社会保障研究所所长金维刚在接受新华社记者采访时说。

国务院《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》明确提出,“机关事业单位在参加基本养老保险的基础上,应当为其工作人员建立职业年金”。

“职业年金是机关事业单位工作人员的补充养老保险。”金维刚说,办法明确,职业年金所需费用由单位和工作人员个人共同承担。单位缴纳职业年金费用的比例为本单位工资总额的8%,个人缴费比例为本人缴费工资的4%,由单位代扣。

金维刚介绍,养老“并轨”后,机关事业单位及其人员都要参加养老保险,缴费标准和待遇发放与城镇职工基本养老保险基本是一致的,这部分养老金的替代率(占在职工资的比重)不会超过60%,而改革前机关事业单位人员养老金替代率在70%至90%。

为了保障机关事业单位人员退休待遇不降低,职业年金将发挥至关重要的作用,通过投资运营等,预计能将替代率提高20个百分点以上。

“养老‘并轨’改革成功的前提条件之一,就是机关事业单位人员退休后收入不出现大幅下降。”西南政法大学教授陈步雷说,“通过综合测算,个人缴费4%、单位缴费8%的职业年金可以满足上述条件,与基本养老金一道成为养老体系的两大支柱。”

缴费基数是什么

“我最关心的就是缴费基数是多少!”国家某部委的公务员王钦任职正科3年,月收入5400元左右,其中工资只有1900元左右,其他都是津补贴。“要是按照1900元的工资缴费,那就亏大了。”他说。

人社部相关负责人告诉记者,对于公务员和参公人员,缴费基数是上一年的基本工资,国家统一的津补贴和已经规范后的津补贴;对于事业单位人员,缴费基数是基本工资、国家统一的津补贴以及绩效工资。

“改革性的补贴,奖励性的补贴暂时不纳入缴费基数。”这位负责人说。(下转第3版)

何时缴、缴多少、谁来缴

——三问机关事业单位职业年金

面向一线职工精准普法,信息提供有效实用

镇江工会官微“维权预警”人气旺

每期内容一经发布,立即成为粉丝转发的热点

本报记者 王伟

本报特约通讯员 刘业林

“下一期维权预警信息发布什么内容?”快到“五一”国际劳动节了,江苏省镇江市总工会办公室的工作人员最近开始琢磨起这个问题。

自2013年6月发布首个维权预警信息,镇江市总工会通过其官方微博已经发布了15期信息。维权预警信息不仅为广大职工普及了劳动法律法规知识,更提供了精准有效的维权武器,被誉为“运用法治思维和法治方式,聚焦一线、预防预警,切实维护、精准普法”的镇江经验。

送法维权:贴近职工需求

“劳动法律法规正在潜移默化地影响着职工的工作和生活,并非每个职工都对它们了如指掌。”镇江市政协副主席、市总工会主

席王荣正说,因此市总工会积极关注依法维权中出现的热点、难点和空白点问题,通过定期发布维权预警信息来引导职工依法、科学维权。

2013年6月,针对一些用人单位为逃避法律责任,与职工私下约定不缴社会保险的热点问题,镇江市总工会发布了首个维权预警信息《用人单位与职工私下约定不缴社会保险费无效》,引起社会各界广泛关注。

随后,针对职工对最低工资标准构成普遍不了解的实际情况,他们又及时发布了预警信息《最低工资不应包括加班加点工资》,提醒广大职工知晓劳动报酬权免受隐性侵害。

贴近职工需求,这是维权预警信息的特色。

职工加班及加班费问题,一直是维权难点,镇江市总工会就此连续发布了《法定节假日不能以调休代替加班费》、《谨防用人单位逃避加班费的“四大歪招”》、《劳动者有权拒

绝用人单位强行加班安排》等预警信息,提醒广大劳动者增强维权意识和能力。

“市总工会发布的维权预警信息很贴心!”就职于镇江润州经济开发区一家民营物流企业的顾显东,对于这些维权预警“烂熟于心”。2014年6月,小顾大学毕业参加工作,镇江市总工会关于《新进员工试用期“六大陷阱”》、《劳动者要学会事先留心搜集和保留九大类证据》等预警信息,让他这个“职场新人”长了知识。

精准聚焦:自己先当“明白人”

预警信息面对的是一线职工,用语既要准确严谨,也要通俗易懂,让广大职工看得懂、记得住、用得上。对工作人员而言,是个不小的“挑战”。

“这需要工作人员自己先做个法律上的‘明白人’,对每期内容反复斟酌、充分构思。”镇江市总工会办公室负责人说,所有预警信息都要事先经过大量调查研究,法规梳理,有

针对性地发布;或者是在经过成功维权后,将案例“推而广之”。

依法维权实践中,镇江市总工会调查发现,70%以上的企业劳动规章存在未经职代会审议或职代会不合规等问题。为此,市总工会发布维权预警信息《未经民主程序的劳动规章无效》,提醒广大职工和用人单位,未经民主程序的劳动规章制度,在劳动仲裁和诉讼环节,将被视为无效。

2014年9月,某酒吧清洁工因捡到客人遗落的手机没有第一时间报告并上交,被酒吧辞退。镇江市总工会依法帮助其讨回公道,并发布维权预警信息《未向劳动者告知的劳动规章无效》,明确用人单位的规章制度必须同时具备内容合法、程序民主、公示告知3个要件才算合法有效。此外,《最低工资不应包括加班加点工资》、《职工自愿放弃社会保险,用人单位难逃其责》等,也都是成功帮助劳动者依法维权后发布的预警信息。(下转第3版)

退休工人投500万元建博物馆、烈士陵园

4月4日,杨金玉正在整理烈士坟头,这些土堆里都埋着当年参加抗战的烈士遗骸。

今年56岁的杨金玉,是山西省运城垣曲县的一名退休工人。2014年清明节,杨金玉投资十几万元和垣曲民兴村的支部书记带着村里的党员走进了垣曲的中条山头,收集了当时在中条山参加抗战的八路军烈士遗骸,建起了垣曲烈士陵园。截至2015年清明节,5具烈士的遗骸已经安放在烈士陵园内,供当地人清明节祭奠烈士英灵。

杨金玉是一个抗战红色收藏迷,受到长辈的影响,从小就喜欢收集与民族解放事业有关的红色历史物品。

2000年以来,杨金玉投入500余万元,在垣曲中条山腹地相继建成了中条山战役纪念馆、中条山革命历史博物馆、中条山垣曲革命烈士陵园。纪念馆和博物馆内共展示着近3000件各类纪念物品和文史资料。这些全部是免费对外开放,一年能接待几十万人次的参观者。

陈卫/CFP



舟山市定海区对领导干部实施量化监督

一年扣满12分直接免职

本报讯(记者邹依然 通讯员李勤)考核实行“扣分制”,一年扣满12分就直接免职,浙江省舟山市定海区对领导干部展开量化监督正在取得实效。“考核办法就像是日常行为规范准则,天天给我们敲警钟:什么事必须做,什么事不能做!”定海区发改局党组书记兼纪检组长徐徐近日告诉记者,她把这份《定海区领导干部日常行为量化监督管理办法》放在手边,时刻提醒自己。

据了解,该项措施全称为《定海区领导干

部日常行为量化监督管理办法》,对14项情形作出了规定:在征地拆迁、项目推进等重点工作中未带头配合,甚至阻挠、干扰工作开展;“一把手”未遵守不直接分管工作规定;无故缺席重要会议或重大活动;违反公共场所、社区管理有关公约或与邻里闹纠纷,无正当理由发生抚养教育义务或者赡养义务纠纷,造成不良影响;利用微博、微信、论坛等新媒体发布不实言论和负面言论;违规使用医保卡;以谋取不正当回报为目的从事资金出借、转

借;接受可能影响公正执行公务的宴请、娱乐等消费活动。

记者发现,这14项内容又细分为28条,并对每一条规定设置1至9分不等的扣分分值。此外,除了干部自身违规以外,领导监管不到位一样要担责任。比如“手下”违规,同样要被扣分。每到年底,由纪检监察、组织、公检法、财政、信访等12个部门组成的“监管网”会把一年的考核扣分情况汇总给组织部。一年扣满12分将被直接免职;扣在6-11分的,将被

诫勉谈话;两年累计被扣15分或三年累计被扣18分的,也将被免职。

该《办法》特别赋予了基层组织和广大群众话语权。针对领导干部的举报投诉,一经查实同样要扣;扣多少分,则由相关部门组成人员进行调查核实,对属同一情况需要多项扣分的,按分值最高的一项扣;对当年度未作出处理决定的,按事实结果认定年份为扣分年度。

“之所以出台这样的办法,就是让领导干部有规可依,注意日常行为,同时也是激励领导干部要‘官有所为’,‘为官不为’的话,还不如直接‘回家’。”定海区委组织部干部科科长姚荣介绍说。

有了量化监督办法,让领导干部更有危机感。定海区马岙街道党工委副书记乐科军坦言,去年底的效能检查中,街道有一位班子成员因违规行为被扣分,也“倒逼”着街道进一步完善了相关制度。

中国出新规严防游客不文明行为

不良记录最长可保留两年

据新华社北京4月6日电(记者钱春弦)

为建立文明旅游长效机制,国家旅游局依法制订的《游客不文明行为记录管理暂行办法》即日施行,全国游客不文明行为记录管理工作同时开展。

根据这一办法,省级旅游主管部门建立本行政区域的游客不文明行为记录。国务院旅游主管部门建立全国游客不文明行为记录。省级游客不文明行为记录信息由下级旅游主管部门报送或通过媒体报道和社会举报等渠道采集。全国游客不文明行为记录信息由省级旅游主管部门报送或通过媒体报道和社会举报等渠道采集。游客不文明行为记录信息保存期限为一年至两年,期限自信息核实之日起算。

根据办法,游客不文明行为指旅游活动中因扰乱公共汽车、电车、火车、船舶、航空器或其他公共交通工具秩序,破坏公共环境卫生、公共设施,违反旅游目的地社会风俗、民

族生活习惯,损毁、破坏旅游目的地文物古迹,参与赌博、色情活动等而受到行政处罚、法院判决承担责任,或造成严重社会不良影响的行为。游客不文明行为记录形成后,旅游主管部门要通报游客本人,提示其采取补救措施,挽回不良影响,必要时向公安、海关、边检、交通、人民银行征信机构通报。

办法指出,被记入不文明行为记录的游客,可以向做出记录的旅游主管部门提交异议申请,一般由当事人提出并提供有关证明材料。旅游主管部门收到申请之日起十五个工作日内向申请人做出答复。经审查认为异议成立的,应当予以纠正。异议处理期间,不影响游客不文明行为记录的管理。国家工作人员故意提供错误信息,或篡改、损毁、非法使用游客不文明行为记录信息的,按有关规定对相关责任人员进行行政处分;情节严重的,依法追究法律责任。

北京全面推行水影响评价立项前置条件

据新华社北京4月6日电(记者关桂峰)

记者从北京市水务局了解到,北京市在5个区县试点基础上,在全市范围全面推行水影响评价制度,新建、改建、扩建的涉水项目在立项前要进行水影响评价,不符合要求的项目一律不许上马。

要新建一个住宅项目,水资源评价主要考察哪些内容?北京市水务局相关负责人介绍,住宅项目需要考察所在地的取水、排水

是否具备条件,水源充足吗?用的是什么水?污水如何排放?这些都要事先进行评价,避免超负荷新建。对于污水处理能力不足,还要新建几千人的住宅区,没铺设污水管网,还要规划商务区的,可能就过不了水影响评价审查。

此外,水土保持则要求审查在施工动土时不会造成当地水土流失。洪水影响主要考察项目所在地是否存在洪灾隐患,项目会不会影响防洪、排涝。



福建漳州PX工厂发生爆炸

记者从福建省漳州市委宣传部了解到,漳州古雷PX工厂腾龙芳烃乙库凝析油外抽室41单元4月6日18时56分发生爆炸。当地消防部门已赶往现场。截至发稿时,中间罐区仍有2个重石脑油和1个重整液储罐着火。目前有1人受伤,另有5人被玻璃划伤,已送医院救治。图为事故现场。新华社发(张全贵摄)

安徽城市公立医院综合改革实施第一周直击

“限号”、“提价”能否倒逼分级诊疗?

本报记者 陈华

作为全面综合医改的4个试点省份之一,安徽从4月1日启动了城市公立医院综合改革。

根据对外公布的安徽省深化医药卫生体制改革试点方案,此次医改寄望于通过建立分级诊疗激励约束机制,倒逼形成分级诊疗制度,最终要达到的目标,是“一般常见病、多发病的诊治在县域内基本解决,2015年县域内就诊率提高到90%左右。”

这种倒逼机制到底成效如何呢?在改革第一周,本报记者进行了现场采访。

暂时没“限住”就诊的脚步

根据安徽的医改方案,从4月1日起,城市三级公立医院在取消药品加成、调整诊疗费和医疗服务价格的同时,实行门诊限号限时制度,除少数科室外,专家门诊每半天原则上不超过25个号,患者平均看病时间原则上不少于10分钟,普通门诊每半天原则上不超过38个号,平均看病时间不少于6分钟。

此次诊疗费调整过程中,安徽对不同级别医院实行分级定价,二级医院和三级医院之间保持10%-20%的价差。调整后,三级医院普通门诊费为10元,专家门诊为20元,相比此前的2元和4元的价格标准调整幅度较大。

有关人士表示,改革寄望于通过建立分级诊疗激励约束机制,倒逼形成分级诊疗制度。

但记者现场观察,“限号”暂时没能“限住”患者第一时间选择大型医院就诊的脚步。4月1日,安徽医改新政实施首日,省城合肥的几家大型医院均出现了患者凌晨时分排

前排挂号的现象。

凌晨4时30分,安徽医科大学第一附属医院已经开始陆续有病人等候挂号。部分病人正是在知道门诊限号消息后,特意提前赶来。

当天上午9时前,安徽省立医院和安徽省儿童医院门诊大厅的电子显示屏上,即显示出多个科室号源放完的消息。一名上午8时30分左右就来到医院挂专家号的病人家属,非常遗憾地告诉记者,以前她10点半来医院,也能挂上专家号,“没想到今天这么早就挂完了。”(下转第3版)