

优秀工会干部风采录



□本报记者 王伟
本报通讯员 徐军霞

当工会主席,翟培云一干就是十几年。2000年,36岁的翟培云从乡镇企管办来到兴达公司工作,两年后,担任工会主席,从此开始了她新的人生道路。

“当工会主席,就是要紧紧围绕企业改革发展稳定大局开展工作,真心实意为员工服务,努力提高员工的幸福指数,让每一片绿叶都享有阳光!”

翟培云是这么说的,也是这么做的。10多年来,企业不断发展壮大,成为亚洲最大的汽车轮胎用钢帘线生产基地,公司工会被评为“全国模范职工之家”,翟培云自己也被评为江苏省劳动模范。

在公司领导的支持下,做事认真、喜欢钻研的翟培云倡议建立了一套员工幸福指标体系,包括“公平丰厚的工资报酬”、“健康高效的劳动条件”、“舒适配套的生活保障”、“民主公正的管理制度”、“广阔有为的发展空间”、“积极向上的文化氛围”6个方面。

“这些幸福指标表达得是否准确规范另说,但起码反映了我们为职工谋幸福的努力方向和意愿。”翟培云说。

有一年,受宏观形势影响,公司经济效益急剧下降,面临裁员问题,员工情绪波动很大。翟培云带领工会干部一方面做员工的思想工作,稳定队伍;另一方面与公司行政沟通,要求不裁员、不减薪。结果,公司上下同心共克时艰,当年底,企业效益居然实现历史最高。翟培云及时提醒行政按合同兑现承诺,公司给一线职工上调工资25%,中高层管理人员工资上调15%。

为了打造一支优秀的员工队伍,翟培云提议,把人事部改为人力资源部,强化培训职能。公司成立了员工培训基地——兴达学院,现有3个中专班,5个高中班,近500名员工在此上课,学院因培训工作出色被表彰为“全国职工教育培训示范点”。

“今年春节时我们都没回老家,兴达已经成为我们的第二故乡。”来自辽宁鞍山的两对员工夫妻,已经在兴达安家落户。据了解,公司外来员工占70%,为了解决外来员工的住宿问题,在翟培云建议下,2004年,公司投入1.5亿元建设了能容纳2000多人住宿的员工小区,还在小区内配套建设食堂、图书室、乒乓球室、网吧、超市、浴室、医务室等设施。后来,公司又投资1.5亿元兴建522套两室一厅的双职工公寓,职工拎包入住可入住。

“我是一名基层工会干部,对我来说,员工的利益,一枝一叶总关情!”翟培云说。

一切为了员工的幸福

努力推动企业不断改善员工收入、劳动条件、生活保障、民主权利、发展空间以及精神文化……江苏兴达钢帘线股份有限公司工会主席翟培云说——

为了工资,我们约起

——厦门推进工资集体协商纪实

□本报记者 吴锋思
本报通讯员 李剑婷

3月17日,以“共建、共商、共享、共赢”为主题的工资集体协商高峰论坛在厦门市总工会召开。论坛上座无虚席,除了市协调劳动关系三方各成员单位的代表,400多名区、产业工会、镇(街)职工服务站的工会干部,以及规模以上非公企业的行政高管和工会主席,还有省总工会副主席江孝善等。

这是2015年厦门市总工会开展工资集体协商“要约行动月”的系列配套活动之一。从3月起,各级劳动关系三方协调单位以推动工资集体协商提质增效为着眼点,密切配合,在全市深入开展工资集体协商“要约行动”。

为了工资,我们约起——多方共识达成,要约行动也迅即开展。

营造氛围,凝聚多方共识

“企业管理方不应惧怕工资协商!建立工资集体协商机制,是把劳动关系双方的权利通过法定的形式确立下来,从而更好地维护双方的合法权利。”作为“要约行动”系列活动的重头戏,论坛特别邀请了中国社会科学院教授于建嵘作了长达两个小时的主题演讲。

于建嵘的发言,赢得台下阵阵掌声。为了让企业主了解工资集体协商,厦门市总工会副会长、蒙发利科技(集团)股份公司董事长也现身说法。

从1996年创立以来,蒙发利公司逐渐做

大做强,成为上市企业。对于开展工资集体协商的“甜头”,董事长尝过不少。当天,他把自己的经验体会分享给大家:“凡事均由‘老板说了算’的作坊管理方式,让老板疲于奔命。对老板而言,只有树立‘双赢’理念,才能摒弃那些不适应时代发展的落后陈旧的管理意识和方式;对员工而言,只有自身的权利得到保障,才能对企业产生忠诚感和向心力,才能不遗余力地为企业作出贡献。”

作为“要约行动”的另一配套活动,3月25日,厦门市总工会把电视“名嘴”们请进了新闻演播厅,律师、学者、企业老板、工会主席齐聚在电视荧幕上,围绕着“工资由谁说了算”畅所欲言。市总工会还将与当地电视台合作,推出三档工资话题的节目,让集体协商的理念更深入人心。

厦门市委常委、政法委书记、市总工会主席詹洲表示:“工资集体协商是一项系统工程,需要发挥各方力量,只有党委高度重视,政府积极介入、工会主动作为、企业和雇主大力支持,工资集体协商工作才能更好地推进。”

内外兼修,建立专家“智库”

前不久,一支工资集体协商专家指导队伍在厦门市总工会诞生。

在这支由15人组成的队伍里,有来自政府相关职能部门的管理专家,高校、律所等专业机构的法律学者,还有一批富有实践经验的企业工会主席。他们被形象地称之为专家“智库”。

“智库”队伍成立后,主要在两个方面发挥作用。一是开展课题研究,同时为基层工会

及工会干部提供专业咨询指导;二是受企业工会或职代会委托,作为谈判代表直接参与企业的工资集体协商。

在工资集体协商中,劳动关系双方地位不平等、工会干部谈判能力欠缺是普遍存在的问题。

有关人士认为,专家“智库”的建立极大地充实了队伍力量,成为工资集体协商工作提质增效的关键。除了“智库”的强大“外援”,厦门市总工会还注重“内修”。

比如,不断加强工资集体协商指导员队伍建设,提升专业谈判能力。在各区、产业工会,各镇街、园区工会选聘熟练掌握政策法规和协商流程以及具备较强谈判技巧和沟通能力的工会干部担任工资集体协商指导员,重点推动百人以上企业及企业较为集中的行业(区域)建制。

下一步,专家“智库”还将与工资集体协商指导员加强合作,发挥专家“智库”的专业优势和工会工作者的信息优势,开展相关课题研究,组织劳动关系双方联合培训,为促进职工队伍稳定与劳动关系和谐创造更多有利条件。

以点带面,力促协商实效

“你们工会是几星?”“我们什么时候才能挂上五星?”……最近,厦门工会中掀起一股评星热潮。

原来,这是厦门市总开展的达标创优活动。根据活动要求,星级职工之家的一个重要考核标准就是工资集体协商。3月20日,厦门市总对200个“五星职工之家”和680个

“四星职工之家”进行了表彰。“点、线、面”结合,逐步推进全市工资集体协商扩面提质——这是厦门市总开展工资集体协商的总体思路。

其中,“点”指的是在每个区、产业工会根据自身特点建立示范“点”,以带动区域内其他企业开展工资集体协商;“线”指的是规模以上企业独立开展工资集体协商,签订专项集体合同,实现“线”的提升;“面”指的是对规模以下企业通过行业性、区域性工资集体协商的方式,实现工资集体协商“面”的覆盖。

在这一思路指导下,厦门建松电器有限公司、厦门中盛粮油集团等一批开展集体协商较规范的企业纷纷涌现,旅游行业、商贸行业、火炬创业园区等区域性、行业性集体协商典型也日渐培育起来,较好地破解了中小企业开展集体协商的难题。

厦门市湖里区殿前街道是一条集批发零售业、餐饮业、服务业为一体的商业街。由于店铺规模小,用工不规范,劳动纠纷时有发生,对此,殿前街道工会联合会联合劳动监察大队、派出所、司法所等部门,开展构建“和谐劳动关系一条街”活动,在辖区内签订区域性集体合同,覆盖辖区内85家店铺,集体合同覆盖率达96.6%。

目前,厦门市已基本实现“工会主动要约——企业行政要约——上级工会整改建议——人社部门监督检查”的工资集体协商完整工作链。截至去年底,全市共签订综合性集体合同8300多份,覆盖企业5.7万家。

2015年,厦门工资集体协商工作链仍将运转,仍在路上。

荆州市总支持职工京剧票社发展

以优秀传统文化凝聚职工传播正能量

法,赢得了职工们“点赞”。

票社坚持把弘扬中华民族传统美德融入日常排练和演出中,精心挑选具有正能量的剧目,以优秀传统文化凝聚职工群众,使爱国、尽孝、友善、和谐、诚信、节俭等中华民族的优秀传统美德不断深入人心。像《杨门女将》、《赤桑镇》、《锁麟囊》……这些优秀传统京剧是票社最常排演的剧目。

与此同时,奉献为先的良好风气也潜移默化影响着票社每个社员。社员们把票社当成自己的家,自愿捐款、废旧利用,将它打理成

了整洁温馨的职工戏迷之家。票社的好人好事也层出不穷。每逢演出,票社的“姑爷”及其家人都做全职车夫跟包,并为票社提供冬季取暖的煤炭;被荆州市评为第一届“荆州好人”的社员吕枝坤,更是几十年如一日,不计报酬地为票社做好后勤服务工作……“为困难戏迷买米买油,帮生病老票友洗衣做饭”已经成为社员们的习惯。

票社扎根职工群众,培育了一批文艺人才。据了解,几十年来,票社有20多次人次在国家和省、市级票友大赛中取得优异成绩。

青海油田关爱职工健康

本报讯(记者那生祥 通讯员张德江)日前,青海油田监督管理公司工会为工作在野外一线的职工发放配有降压、止痛、救心丸等10余种药品,以及医用夹板、急救毯、瞬冷冰袋、绷带等急救用品的“健康大礼包”。

据介绍,“健康大礼包”基本能满足一线职工日常应急和意外伤害简单处理的需要。这批应急医药箱和医疗护理包投入使用后,该公司工会将定期对其进行检查,及时补充所需医疗用品,清换过期药品,增强野外一线的员工保护措施,将一线职工在生病、发生意外伤害时的伤害降至最低程度。

本报讯(记者彭文卓)在长江之滨,有这样一群职工的文化团队:一年365天,天天开门,近60位社员中,既有20多岁的年轻职工,又有满头白发的退休职工。大家一起说戏、唱戏,组成了“文艺大家庭”。它就是湖北荆州市总工会打造的工人文化宫京剧票社。它不仅为职工提供了展示才华的平台,更推动了职工群众文化活动的创新发展。

1953年10月,湖北沙市市总工会工人俱乐部成立了沙市市京剧队,即荆州市总工会工人文化宫京剧票社前身。之后这么多年,京剧队不但没有解散消失,反而日益壮大起来,在京剧界小有名气。这得益于荆州市总工会的大力支持。市总工会在文化宫内专门为票社提供活动场所,并在服装、道具、演出活动上给予经费支持,安排专职人员服务。这种由职工兴趣小组开展业余文体活动的做

病患疾苦记心间 锐意进取写新篇

——记重庆市垫江县人民医院60载发展之路

■黄仕强 张宁 曾凡啸

自强不息谋发展 创造条件争创“三甲”

在垫江县人民医院的发展历程中,创建“三甲”医院可谓是浓墨重彩的一笔。

“国家三级甲等综合医院代表了区域医疗技术水平最高和医疗服务质量的综合实力。成为国家三级甲等综合医院后,能够更好地为病患服务。”马明炎院长向记者道出了为什么要创造条件争创“三甲”的初衷。

2008年,垫江县人民医院成为重庆直辖首批通过评审的国家二级甲等综合医院。这之后,全院就把创建三级甲等综合医院作为新的目标和追求。回想起创建“三甲”之初的决心和动力时,马明炎院长说道:“有条件要上,没有条件创造条件也要上”。

为此,垫江县人民医院专门成立了“三甲”创建工作领导小组,马明炎担任组长,亲自主持领导创建工作。医院设立三甲医院创建办公室,落实专职人员,具体负责创建工作日常事务;调整充实医院各管理委员会,落实了管理、医疗、护理、医技、财务后勤5个创建工作组的人员及责任;成立信息组和督查组,树立先进典型,实施奖惩兑现;制定医院《三甲医院建设工作方案》,编制创建目录,出台奖惩办法,签订院科两级目标管理责任书,加

强医院分级管理全员培训工作,明确各级各类人员任务及责任;定期邀请上级医院专家检查指导,组织人员定期督查考评,针对问题,限时整改,确保实效;同时,县卫生局全体干部也对人民医院实行“一对一”帮扶、监督、指导,落实“三甲”创建工作。

2012年1月5日,垫江县人民医院经市卫生局批准,被成功纳入重庆市“三甲”医院创建单位。在自创“三甲”医院的前进道路上,垫江县人民医院踏上了最坚实有力的一步。

坚持不懈的努力,使得垫江县人民医院赢得了各方赞誉。在当年“二级甲等医院规划建设单位”授牌仪式上,重庆市卫生局副局长傅中学感慨地表示,为垫江县人民医院授予的不仅仅是一块牌子,更是赋予地方党委、政府的一份光荣任务和责任,更是对建设单位的一种信赖和重托。

2013年,垫江县人民医院“三甲”创建工作取得实效,国家卫生计生委三级医院现场复核评审组进行了现场评审,复核成绩位列被检查的4个省8家单位的第一名,创建工作取得了显著成效。



2013年6月成功接受国家卫生计生委“三甲”医院现场复核

科研技术大提升 为人民健康保驾护航

如今,垫江县人民医院已经成为当地乃至整个渝东片区人民群众最信赖的医院,“在这里治病,我们很放心。”这是记者在医院采访时,从患者口中听到最多的一句话。

能够获得人民群众如此高的赞誉,也和垫江县人民医院提升技术实力有着密不可分

的关系。马明炎院长介绍,医院根据县域和周边地区疾病谱特点及转诊患者病种情况,新增专(学)科9个(共有40余个),新建国家级特色专科1个,市级特色专科10个,其重点(特色)专科总量位于重庆区县级别的医院前列。



医院新大楼

“千年古县”垫江坐落在重庆东北部,“牡丹故里”、“巴国粮仓”的美誉令生活在这里的人们引以自豪。不过,除了这些美誉,还有一座医院也是垫江人民的骄傲,这就是垫江县人民医院。

垫江县人民医院是目前渝东片区规模最大的医院之一,设有临床、医技科室47个,服务半径约100公里,服务人群300万人,辐射重庆的梁平、忠县、丰都、涪陵、长寿及四川的大足、邻水等区县。医院先后荣获全国百姓放心示范医院、综合医院中医药工作示范单位、全国职工模范之家等荣誉称号。

回溯垫江县人民医院的发展之路,这家与新中国同岁的医院经历了从小到大,由弱到强的历程,60多年的潜心建设与锐意进取,如今已经发展成为惠及全县民众、辐射川渝东部的医疗、教学、科研中心。

路漫漫其修远 60载阔步向前

走进垫江县人民医院门诊及外科综合大楼,宽敞整洁的大厅立即让记者眼睛一亮。如此优良的就医环境,在重庆区县级别的医院中,也算得上名列前茅。

1949年12月,垫江县卫生院和私立丽华医院合并,这便是垫江县人民医院的前身。60多年来,医院秉承着“崇德、惠民、敬业、创新”的宗旨,始终坚持“以人为本、患者至上、人民满意”的思路,开拓创新,现已发展成为垫江县医疗、教学、科研、急诊急救、预防保健中心,成功创建国家三级甲等综合医院。

作为垫江县人民医院的带头人,院长马明炎欣喜地向记者介绍了医院的专(学)科配置。“我们医院经过多年的发展,建立起了临床医技科室47个,其中包含了国家级特色专科1个,市级重点专科6个,市级特色专科4个。我们医院还与重庆医科大学附属第一医院合作,建立了对口帮扶专科3个。”听到马明炎院长如数家珍地报出科室配置,记者也不禁惊叹:一家区县级别的医院,竟然有如

此强大的技术力量。回望60多年的发展历程,垫江县人民医院可以说是快马加鞭,阔步向前。

2008年,垫江县人民医院成功创建国家二级甲等综合医院,是重庆直辖后首批评审的国家二级甲等医院。

2009年,新门诊综合大楼顺利开工,成功创建全国百姓放心示范医院,顺利入围三甲医院建设单位,学科建设全面提升,服务品质明显提高,医院综合实力和品牌效应显著增强,为三甲医院的创建打下了坚实基础。

2010年,垫江县人民医院全院职工在马明炎院长的带领下,朝着“创建三级甲等医院,建设渝东医学新高地”的目标,同心同德,开拓创新,抓机遇,谋发展,群策群力,求真务实,争创三甲跨越。

2011年,医院有序推进“三甲”创建工作,并在2012年正式成为全市“三甲”规划建设单位,同年5月接受市卫生局专家组试评指导,有利促进了医院跨越式发展。

基本实现卫生事业发展“十二五”规划中“90%的常见病、多发病、危重症和部分疑难复杂疾病的诊治、康复能够在县域内基本解决”的目标。

有了过硬的技术力量,垫江县人民医院的医疗质量也得到持续改进。“我们医院对于质量始终坚持十六字方针——病患至上,质量为重,持续改进,高效安全。”马明炎院长强调道,在十六字方针的引领下,垫江县人民医院逐步建立起了医疗、护理、院感、设备、后勤保障等共同参与的大质控体系,并收获颇丰。比如,在重庆市病历质量展评活动和麻醉医疗质控比赛中均获得第一名,成立全县护理专业、检验专业质量控制中心。

当然,技术实力和医疗质量的提升还离不开全院职工平时的苦练内功,马明炎院长和院领导班子成员为整个医院营造出了浓厚的学术氛围。据了解,垫江县人民医院先后成

服务立本 赢得大众口碑称赞

众所周知,医院是与人民群众接触最为紧密的服务窗口,为了让这个窗口更明亮,更温馨,垫江县人民医院首先在硬件建设上下足了功夫。

医院先后完成了门诊外科综合大楼、健康大道、月河桥及院内外道路、灯饰、绿化工程的建设,改建装修内科病房和医技科室,全院占地面积从最初的56.7亩增至212.7亩,适度改善了就医环境。先后添置更新西门子1.5T磁共振、16排螺旋CT、数字血管减影仪(DSA)等大型医疗设备,进一步强化了急诊急救设备体系建设,基本满足了人民群众看病就医的迫切需求。

“病患疾苦记心间,锐意进取写新篇!”当记者在垫江县人民医院采访时,内心自然而然地想到了这句话,回望医院60多年的发展历程,也正应了“天道酬勤”这4个字。在马明炎院长的心中,他为医院谱写下的规划蓝图已经有了新的起点。“我们将坚持‘打造区域医疗中心’的工作目标,主动适应医院经济发展新常态,奋力开创医院转型发展新局面。”马明炎院长信心百倍地说。



到棠堰学校为聋哑儿童义诊

功创建重庆市全科医学、医学检验、医学影像、儿科、急诊科等9个专业的住院医师规范化培训基地及护士规范化培训基地。研究并结题市科委科技攻关项目1项,在研市级科研项目14项,获得市级科技进步奖4项。与新桥医院联合开展国家科技惠民活动项目,获得专项资金100万元。

度,加强抗菌药物临床应用管理,促进合理用药,保障临床用药安全、经济、有效。严格控制高值医用耗材的不合理使用,加大对异常、高额医疗费用的预警和分析。健全患者投诉管理机制,畅通患者投诉渠道,及时有效处理患者投诉和医疗纠纷,维护医院正常的医疗服务秩序。“这几年,在任何一次民众满意度调查中,我们医院都是接近100%。”马明炎院长很自豪地向记者说道。