

在他们身上,没有驴友的潇洒与放松,有的是矿山人的责任与坚守

矿山“驴友”

史文晋 彭健芳 文/摄

在潞安集团五阳矿,有一支由4个人组成的矿山“驴友”队伍。他们经常行走在荒郊野外;冬天迎着寒风,在冰天雪地里前行;夏天顶着烈日,穿行于蚊虫密集的草丛和水塘。手中的记录本、望远镜、测距仪等设备,是他们最亲密的“战友”。他们就是五阳矿建筑物下采煤勘测组,主要负责勘测工作面上的地表环境,野外及河流地质地形变化情况以及

为采区治理提供准确数据的工作。

作为建下采煤勘测组组长的原海江,每天早上都是第一个来到办公点,开始准备一天里进行线路勘测的工具及辅助设备。与普通驴友不同的是,他们的野外勘测不能随心所欲,而是必须沿着设计好的路线走;开车找到矿井工作面上的河流,扛着仪器设备穿过村庄和沿河的成片树林,顺着井田的方向勘测河流地质结构变化。

他们一周在野外勘测3次,草地里要穿高帮的球鞋,过河得穿雨鞋,河深的位置还要

穿连脚裤,别看四五公里的勘测范围不大,但是由于地形复杂,要完成整个勘测范围的“体检”至少需要五六个小时。

冬日里寒风凛冽,但每一次巡检,他们都是大汗淋漓。尤其是雪后,河边的路很难走,他们左一脚泥、右一脚雪,蹒跚着向前移动,时常是你推我一把,我拉他一下,每次到了勘测点,他们就像穿了自制的“仿生迷彩服”——满身泥巴,泥巴上还沾着树枝和枯叶。

午饭都是带点干粮、白开水,找个背风



地儿凑合着吃点。长期的野外生活给他们的身体带来或多或少的病痛。但是原师傅说:“在深井下有很多矿工兄弟,为了他们的安全,每一处勘测点都不能忽视,必须认真仔细。”

凭着望远镜、测距仪等设备,他们认真测

量记录着每一个标志,利用这些数据绘制出地形图和地质结构变化曲线,对采区工作面上河堤沉降度及时空变化规律进行预测,为矿井安全生产提供有效保障。

在他们身上,没有驴友的潇洒与放松,有的是矿山人的责任与坚守。

【班组现场】

阳光派班法

冯原平 赵永 李景喜

“我们甲班采取‘阳光派班法’有效化解了因临时调整交路引发的火车司机思想问题,增强了行车安全的可控性。”4月1日,湖东电力机务段柳树村整备车间运转甲班班长王志向笔者介绍了他发明的在全段派班室推广的“阳光派班法”。

甲班共有6名值班员,主要负责大秦线重载火车司机的派班作业。在派班、换班和交路调整等环节中容易出现任务需要与火车司机愿望相冲突的现象,特别是传统节日等关键时期容易发生火车司机、值班员私调交路等问题,造成司机思想波动,易形成安全隐患。

王志当选班长后,在车间支持下采用了“阳光派班法”。一是运用计划公开化。设计出“三表一公示”,包括《超劳换班情况登记表》、《传真调度命令登记表》、《IC卡备用卡储存登记表》、《出退勤机班顺序公示簿》。根据每日运输计划和火车司机退勤顺序,依次安排值乘交路,让火车司机看得明明白白,并对值班员派班过程实时监控。充分利用运安系统,视频监控、电话录音等信息手段,强化对派班作业过程的监控。对火车司机提出异议的派班环节,通过视频分析和录音回放,现场澄清问题,化解疑问。

实行“阳光派班法”以来,有效化解了因临时调整交路引发的火车司机思想问题。他们还采纳17条建议,既提高派班作业效率,又赢得了火车司机的理解。

计划上墙

曹吉祥

“本周主要工作一是进行各自设备承包区卫生打扫,隐患自查自改,春季防雷设施检查;二是学习中石化集团公司发布实施的《‘我为安全作诊断’活动2015年实施方案》要求和生产岗位责任制;三是开展春季防雷防火防泄漏演练;四是进行生产操作维修技能培训,希望大家积极配合,主动参与。”这是笔者近日在中石化魏岗输油站输油班公开栏看到的该班一周工作计划。

魏岗输油站是中石化属下魏荆输油管道(河南油田—荆门石化总厂)的龙头站,输油班是该站的“心脏”班组,有班员28人,负责储油罐、加热炉、输油泵、锅炉等大型输油设备20多台座。该班组安全生产状况直接影响魏荆输油管道的输油安全。

为此,从今年初开始,站生产技术管理人员与班组长根据季节性生产特点,从提升生产装置安全系数、生产岗位人员操作维修以及处理生产问题能力入手,循序渐进地制定班组生产学习工作计划,并张贴在班组公开栏里,还雷打不动地在每周五组织检查考核,召开班组会进行讲评和评优罚劣。

班组计划上墙,班员生产有章。此举使班员及时了解了班组每周的生产学习重点,使工作学习做到了有的放矢和比学赶超,增强了班员学规程、钻技术、除隐患、保安全、增本领的责任感和主动性,促进了班组安全生产和管理水平的不断提高。

“计划上墙后,班组一周的工作学习情况一目了然,我们更有目标有方向了,希望这项制度能持之以恒。”该班班员谢威说。

市场份额增加令人才相对紧缺

“搭平台”

为一线员工提素

本报讯 近年来,针对城市轨道交通建设发展前景持续向好,公司市场份额不断增加而人才相对紧缺的实际,中铁电气化局城铁公司采取分层次、立体式的培训方法,使不同岗位、不同基础的职工都有机会接受教育培训。

公司在北京、南京等项目部先后开展了形式多样的“职工夜校”活动,通过聘请有关专家开讲座、举办内部论坛、播放相关教学视频等形式,提高员工的业务水平,涌现出一大批基层技术能手。

各基层单位每年遴选责任心强、业务素质高的技术能手担任导师,与新入职员工或业务不熟练的青工签订协议,“一对一”地开展传、帮、带,使他们尽快成长为企业骨干,促进施工技术的传承。截至目前,公司共结师徒313对,已结业212对。

公司工会直接投入16万余元,在17个项目开办了职工书屋,实现重点项目职工书屋覆盖率100%。这里不仅有涉及施工的专业书籍,还有员工们喜爱的文学、励志、生活百科等书籍,为职工开启了一扇通往知识殿堂的大门。

公司还组建了以中国中铁劳模林云志、青海省劳模何兵为领军人物,吸收现场施工专家、技术尖尖人才、技师等人员参加的两个创新工作室,以工程项目为依托,以项目实施过程中遇到的技术难题和瓶颈问题为主攻方向,开展技术创新实践活动。(徐春子)

从“要我安全”到“我要安全”

浙江天能集团开展“金点子”活动3年来,采纳合理化建议1200余条

把烙铁放好就慌慌张张干别的,结果右手拿着的烙铁把自己左胳膊烫了!好长的一道烙铁印子,疼死了,半个多月才好。”陈君回忆。

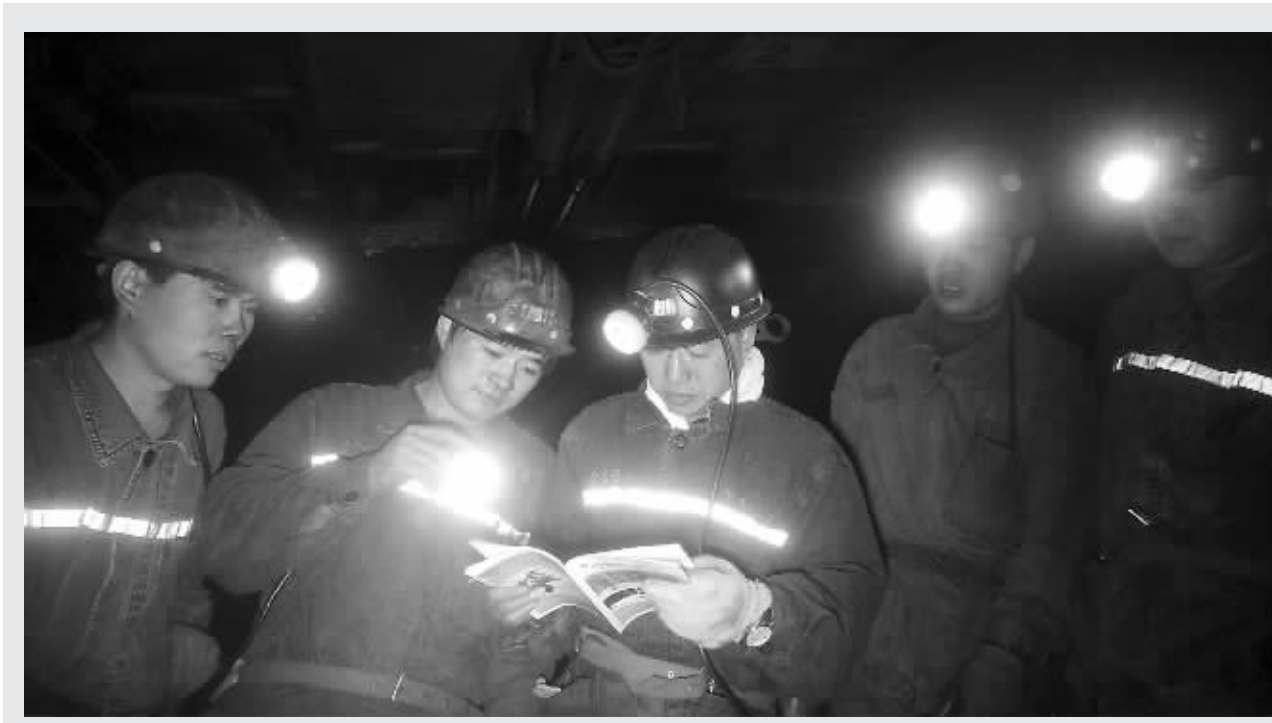
也正是那一年,天能集团开展了征集员工合理化建议的“金点子”活动。陈君想起自己的惨痛教训,琢磨出了那条标语。没想到,经过层层选拔,她的那条标语成了组装车间焊锡岗位的重要“金点子”,得到了全车间职工的一致认可。

“大家都说很实用,只要做到这两点,就不会弄伤自己了。”陈君笑着说,言语间不免

有些自豪。

陈君的故事,是天能集团开展“金点子”活动的一个缩影。放眼望去,各个车间到处都张贴着由员工自己提出的各种标语。比如吴有慧提出的“宁愿事前自检好,不可事后返工恼”,以及沈萍提出的“底部焊接要牢固,过焊虚焊有隐患”等。这些标语质朴却实用,得到了职工的一致好评。

“这些标语都是我们自己提出来的,大家一看就知道怎么回事,比起以前那些看起来漂亮,但是缺乏实际作用的标语好多了。”车间里一位姓李的员工说。



【班组影像】

自编安全教材 人手一册

为了让职工熟练掌握设备操作要领,杜绝不安全行为,盘江精煤股份公司组织下属5个煤矿专业技术力量,汇集生产一线丰富的实践经验,集中半年时间编撰了《煤矿职工岗位技术操作要领和基本操作规范》安全培训教材,人手一册发放到职工手中。

韩定江 摄

【走进班组】

干部不想来,两年换了五任;职工不想留,千方百计想调走。一个“差点班组”奇迹般走到前列的奥秘何在?

“三不”班长许文清

不简化项目和频次;和职工同吃一锅饭。17308元的“安全生产标准化示范”奖,公正分配,公示全员,他一分不多拿。职工们都说:老许没有私心,大家从心里头服他,愿意听他的。”

许文清借鉴肯德基列表检查备品的做法,以月为大周期,细化到每一天的具体内容,以日为一小周期,分解到每一天的具体时段,拉出清单抓落实,干一项、记一项、完一项、消一项。每周五,雷打不动组织小组长碰头,总结本周,追踪上周,确定下周,把谁来办、办到什么标准,谁检查、怎么查,没落实怎么考核,落实得清清楚楚。

“抓落实,绝不能尸位素餐。”许文清说,

■ 宋晓春 牛进峰

解家庄火车站是湖大铁路联络线上一个不起眼小站。站前是常年煤尘飞扬的“煤滩”,站后是野草丛生的“荒滩”,站外是一片聚集了上千坟头的“坟滩”,职工们戏称“站内十人小班组,站外‘三滩’人上千”。

这样的环境,干部不想来,两年换了五任;职工不想留,千方百计想调走。2013年安全评估,“差点班组”帽子扣了整整四个季度。

2014年,许文清走马上任,站长、党支部书记一肩挑,到年底,各项工作奇迹般地走在58个班组的前列,作业违章同比减少31.1%,连续三个季度被评为太原铁路局和大同站的“安全生产标准化示范班组”。其中奥秘何在?

“要求职工做到的,我这个班组长首先要做到。”穿一身制服的许文清说,“跟别人说得再好,不如自己先做好。”

他给自己定下职工人人皆知的三条“戒律”:着装不标准,不出办公室的门;检查作业,

【他山之石】

事事都有人干 事事都有人管

“三化”管理提升班组自控能力

■ 胡小文

西安铁路局西安东车辆段地处新丰镇编组站枢纽地区,主要担负着国铁货车、企业自备铁路货车的各级修程和局管内运用维护工作。全段共有生产班组108个。近年来,该段以自控型班组建设为抓手,在班组中实施“单元化”、“积分化”、“信息化”管理,有力地促进了班组建设。

班组管理“单元化”,让事事都有人管

该段将班组管理工作细化为基础管理、考勤管理、核算管理、质量管理、安全管理、设备管理、职教管理、定置管理、民主管理、

个人收入“积分化”,让事事都有人干

为在分配上体现“多劳多得、优劳优得”的原则,该段实行“以量积分、以分计奖、优质优价”的积分分配模式。

业务交流“信息化”,让沟通更加便捷

孙杰曾是宝鸡TFDS动态检车班组工



工长配上了工具包

3月27日,中建二局二公司科大雅苑项目部为工长们配备了印有“工长专用”字样的工具包,里面装着他们日常所需的卷尺、铅笔、橡皮、笔记本、文件夹等各种工具。工长们不用再手拿卷尺、夹着图纸奔走在工地上了。

张燕梅 李华伟 摄