

思想政治工作一事一议

一家企业要求办公室的管理人员,将根据个人喜好设置的五花八门的电脑桌面进行删改,此举一出,争论声不断——

“个性化”设置该不该删改?

新闻事件

身着泳装的海滩美女、张牙舞爪的凶煞怪兽、惨烈搏杀的血腥场面……3月19日,在重庆能源集团松藻公司营销部,办公室主任姚长庆率队对机关科室、基层部门开展劳动纪律检查时,一些年轻的管理人员设置的电脑桌面格外引人注目,上面显现的画面让45岁的姚长庆看得有些“心惊肉跳”。

随后,针对这一现象,劳动纪律检查组上报了分管领导。经过办公会讨论后,该部决定将“个性化”设置纳入劳动纪律办法,并要求上述违规者立即删改。

有人认为是,年轻人喜欢追求标新立异的个性,只要不违背社会道德的范畴,遵守劳动纪律,圆满完成本职工作任务,细枝末节的小事,企业不应该小题大做,强加干涉。并且此举难以界定画面的规范尺度,操作不当便会有上纲上线之嫌。

也有人认为,作为管理人员,不仅需要具备良好的工作作风和态度,一言一行是企业形象的“代言人”,办公室是公共场合,更应该注重文明礼仪,不能随心所欲任由发挥。

针对两种截然不同的声音,营销部部长李利认为,一个优秀的企业,必定具有温馨、和谐,且不失规范、精准的企业文化。一直以来,类似的个性设置并没有明确的制度约束,也没有影响到管理人员的工作效率和质量,但窥一斑而知全豹,上级领导检查工作、与客

户洽谈业务、基层员工办事等来往频繁,办公室作为企业的门面和窗口,有着承上启下、协调各方关系、对外树立企业形象等重要作用。如果不加以管制,难免会出现一些“出格”的情况,让企业的形象受损。

为了打消一些管理人员对此举的质疑,李利责令姚长庆组织他们在客户、基层员工等群体中广泛开展调研,让他们亲身感受此举的意义所在。通过收集到的信息表明,“个

编辑点评

连员工电脑桌面的图案都要整齐规范,的确让人心生疑惑,是不是管得太多了?曾经听说过“办公室文化”,是办公室工作人员在长期工作实践中形成的理念经验、思维方式、价值取向、外在形象,是引导、激励和规范办公室人员从政行为的精神以及物质文化。

“办公室文化”中,特别注重的是细节缔造完美。办公室工作大处着眼、小处入手,严谨缜密,周到细致,精益求精,体现的是对工作更高境界的追求。

性化”设置让绝大部分人对管理人员的职业、道德素养感到担忧,同时也对企业管理制度的规范、精准持有怀疑态度。“万没有想到,一件原本微不足道的小事,却能对自己和企业造成不同程度的负面影响,令人始料不及。”参与调研的管理人员胡鹏感叹道。同时他也提出了自己的担忧,“如果个性受到了制约,会不会导致工作中的创新热情和意识大打折扣?”

办公室的桌面文化、墙壁文化、走廊文化甚至庭院文化,通过恰当而引人入胜的氛围,营造既团结紧张又轻松活泼的办公环境。一个规范而有文化的办公室,无论是上级来视察,还是同行来参观,都能增加他们的好感度,潜移默化的口碑和形象也会越来越好。办公室的设计,对工作人员的精神状态和工作效率也有着很大的影响。职场专家提醒,一个人办公桌上的植物、书籍、艺术品甚至名牌,都会透露出个性、工作效率、社交能

力等信息,应妥善布置。在员工的职业生涯发展上,可以讲个性化发展,因为人有性格外向的,内向的;有喜欢创造的,有喜欢从众的;有干劲十足的,有小心谨慎的等不同的个性特点。而无论哪种员工,其行为表现必须符合企业的规范化管理。

“此举不是为了限制管理人员的个性追求。相反,最终的目的是要将企业所有员工的个性因势利导,培养积极向上、乐观健康的个性特征,并结合到实际岗位工作中,充分发挥其最大效能。”在李利看来,如何合理管理、利用好员工的个性,不仅能让员工实现自身价值,对企业而言,更是激发内部活力,培养人才、提升竞争优势等重要途径和手段。

为了确保员工的个性与企业文化融为一体,该部在“员工健康档案”的基础上增添了“心理档案”,对员工的心理预期进行梳理,并得到了他们的肯定及支持。

眼下,该部根据员工的个性特征和身体健康状况,因地制宜地开展了员工个性发展、引导教育活动,一些员工也因而被重新调整到能充分发挥其个性的岗位上,工作热情空前高涨。

为了规范员工的个性与企业文化融为一体,该部在“员工健康档案”的基础上增添了“心理档案”,对员工的心理预期进行梳理,并得到了他们的肯定及支持。眼下,该部根据员工的个性特征和身体健康状况,因地制宜地开展了员工个性发展、引导教育活动,一些员工也因而被重新调整到能充分发挥其个性的岗位上,工作热情空前高涨。

体,该部在“员工健康档案”的基础上增添了“心理档案”,对员工的心理预期进行梳理,并得到了他们的肯定及支持。眼下,该部根据员工的个性特征和身体健康状况,因地制宜地开展了员工个性发展、引导教育活动,一些员工也因而被重新调整到能充分发挥其个性的岗位上,工作热情空前高涨。

“此举不是为了限制管理人员的个性追求。相反,最终的目的是要将企业所有员工的个性因势利导,培养积极向上、乐观健康的个性特征,并结合到实际岗位工作中,充分发挥其最大效能。”在李利看来,如何合理管理、利用好员工的个性,不仅能让员工实现自身价值,对企业而言,更是激发内部活力,培养人才、提升竞争优势等重要途径和手段。

为了确保员工的个性与企业文化融为一体,该部在“员工健康档案”的基础上增添了“心理档案”,对员工的心理预期进行梳理,并得到了他们的肯定及支持。眼下,该部根据员工的个性特征和身体健康状况,因地制宜地开展了员工个性发展、引导教育活动,一些员工也因而被重新调整到能充分发挥其个性的岗位上,工作热情空前高涨。

“此举不是为了限制管理人员的个性追求。相反,最终的目的是要将企业所有员工的个性因势利导,培养积极向上、乐观健康的个性特征,并结合到实际岗位工作中,充分发挥其最大效能。”在李利看来,如何合理管理、利用好员工的个性,不仅能让员工实现自身价值,对企业而言,更是激发内部活力,培养人才、提升竞争优势等重要途径和手段。

政工信息

“6+x”服务女职工新常态

本报讯 中国中铁四局有近5000名在岗女职工,占全员总数的20%。为充分调动广大女职工的积极性和创造性,中铁四局在女职工工作中提出“6+x”要求,即建立一本工会女职工工作手册,签订一份女职工权益保护专项合同、举办一次素质提升培训班、开展一次有意义的活动、办好一件爱心帮扶实事、开展一次深入一线的调研等“六个一”;“x”是在“六个一”基础上,适应新形势,不断拓宽工作内容、创新工作载体,形成工作特色,打造女职工工作品牌,构建服务女职工群体的新常态。

近年来,该局女职工工作紧紧围绕企业发展中心,坚持服务企业,服务女职工群体,不断创新工作思路,引导全局广大女职工立足岗位,提升素质,建功立业。“6+x”工作法的提出,为女职工工作全面提升工作进一步明确工作方式方法,提出了规范化要求。(储润梅 舒郁仁)

“党员先锋”激发带动普通职工

本报讯 日前,太原车务段公布优秀共产党员评选标准,建立健全评比公示制度,派专人填记评选统计台账,按日累计,逐日公布。并对春运期间表现优异的党员职工予以表彰奖励,进一步激发和带动了普通职工保安全保畅通的主动性、自觉性。

该段值班员赵启恭就是受表彰奖励的20名“党员先锋”之一。他是一个具有39年工龄的基层班组长,在长期工作中摸索提炼出了“三勤、三不、七把关”的铁路行车安全措施,同时坚持落实“你忘了,我提醒;我错了,你纠正”的互控制度,将安全隐患消灭在萌芽状态。截至目前,赵启恭及其班组已连续接发2.5万余趟列车无任何差错。(张超)

教育为载体 廉政敲警钟

本报讯 “学廉耻,以案为鉴;干净做人,清廉做事……”“要守住底线,守住红线;珍爱生活和身边每个人……”这是参观路局廉政教育基地后,锦州机务段干部留在《感言簿》上的感悟和心声。

为切实加强党风廉政建设,进一步提高广大党员干部拒腐防变能力,近日,该段部分班子成员及关键岗位人员,由段党委书记带队,来到位于阜新市的路局廉政教育基地进行参观。精彩讲解提醒着党员干部在行为上要廉洁自律,思想上要警钟长鸣,做到“干干净净做事、堂堂正正做人”。在场的党员干部纷纷表示,这次参观教育活动非常直观、形象、触动灵魂。在今后的工作中,一定要牢记党的宗旨和使命,严格遵守廉洁自律的各项规定,不断加强和改进作风。(徐斌)



日前,中石化扬子分公司团委“我身边的好青年”随手拍比赛揭榜,来自炼油、烯烃、芳烃、热电等单位的百余幅作品参加了评选。参赛作品均由一线员工在日常工作生活中拍摄,内容涉及安全环保、生产优化、爱心奉献、文化凸显等众多领域,具有强烈的时代特征,凸显了青年员工吃苦耐劳、爱岗敬业、奉献的精神。李树鹏摄

核心价值观在企业

“第五条登山路”上的精神传递

有形的小路起于山脚终于岱顶,而信念的小路则在思想高原上得到无限延伸。

□本报记者 孙覆海 通讯员 刘勇 禹世华

1月11日,早上7点刚过,从泰山脚下的红庙,顺着一条崎岖的、几乎尽是沟壑、荆棘布满的山坡上,来了四个人。他们行走的路线不同于普通的游客,顺着高高的电线基杆塔一路走来,边走边用望远镜等工具仔细查看每条电线路路。

他们是国网泰安供电公司输电运检三班的巡线员。走在前面的是张爱国,今年47岁,这个班的班长。后面跟着巡线员姜春堂和青工巡线员马文臣、赵兴虎。

从红庙到中天门,沿途97个基杆塔,近15公里长的中天线,已成为这个班所管辖的310多公里线路的“明星线路”。

其实,他们所走的这条不能称之为“路”的小路,从红庙到中天门,再到岱顶,几乎深藏于泰山的峡谷和陡峭的山崖上,途中需经过原始森林12处,密不透风的灌木丛23处,30度以上的陡坡46处,较缓或刀背似的山脊19道,此外还有深沟21处,青石岗20座和直上直下的悬崖绝壁1处。

一路上,山势陡峻,天气寒冷,张爱国和工友们背着15公斤重的检修包相互扶助着,

小心翼翼地攀爬着。凡遇到杆塔,他们都要仔细查看导线是否有安全隐患,绝缘子是否损坏、避雷线接地是否完好。

1992年,张爱国从部队转业到泰安电力输电运检部门,当了一名巡线工。他记得,第一次巡线时,就被老班长张立柱带到了位于羊坊的89号基杆塔,因为这个塔基下埋着原泰山索道变电站指挥部总指挥于达元。

随着老班长深情的讲述,一位共产党员的高大形象浮现在张爱国的眼前:1981年,由共产党员于达元任总指挥负责勘察和设计通往泰山顶的电力线路,要求是线路必须隐没在游客视线之外,不能影响和破坏自然景观。于是,深山密林中,于达元和他的工友们背起勘测工具,拿起打蛇棍,靠着指南针和一张借来的军用地图,开始了艰难的勘察。

经过几年艰苦卓绝的勘测、建设,中天线大功告成,1983年,泰山的第一条索道正式投入运营。而肺癌晚期的于达元却累倒在工作一线。按照于达元的遗愿,他的骨灰埋在了89基杆塔下面,永久守望通向山顶的中天线。

也是从那一天起,身为党员的张爱国觉得肩上的责任沉甸甸的,他清楚地意识到,这条在外人看来表面崎岖难行的小路,其实背后凝聚了前辈们的汗水甚至生命。

此后每次巡线,他都会当做一项重要任务来完成,不管是雨雪雷暴,不管黑夜白天,只要线路一有问题,张爱国和工友们就会不顾个人安危,第一时间上山巡检排除线路隐患。而他这一干就是23年。

23年来,他除了一月一次必须定期进行的巡察外,还有节假日、重大活动及特殊气候条件下的非常巡察,这样一年下来的巡线次数,最少也要有30多次,行程近500公里,每年要比别人多磨破四五双鞋子。

这条泰安电力人顶风冒雪、忍饥挨饿、奔波跋涉在茫茫的荒郊野岭、高山峻岭,一脚一脚踩踏出来的路,被人们称为“登泰山的第五条路”。30年来,巡线的员工换过一批又一批,参与过巡线、变电站值守和线路作业的人员超过600人,这其中最值得一提的就是120多人的共产党员。

这些党员的率先垂范和以身作则,让普通群众特别是那些刚参加工作不久的青年员工,看到了榜样的力量。在2013年底进行的第48到第100基杆塔线路改造施工中,张爱国突然犯了腰椎间盘突出,腿上贴满了膏药,还是疼得直不起腰。输电运检室的薛其明书记一再催他下去休息,妻子也不让他去上班。但张爱国看

规范管理 激发活力 法明/画

规范企业更好的一个原因。”文中企业相比标杆新立异,安全是重中之重,管理方法永远没有对和错之分,关键在是不是适合自己的企业。只有适合的,才是最好的。



“梦娃”传递“中国梦”

我们的价值观”动画视频超过85.6万频次,总时长达到7100个小时。从3月18日起,上海又启动新一轮“梦娃”系列动画视频展播工作,在东方卫视、新闻综合等频道黄金时段每天滚动播出。

申城处处见“梦娃”,社会主义核心价值观犹如拂面春风,“潜”入千家万户。包括东方网、新浪网、看看新闻网、解放网和澎湃新闻在内,上海多家主流新闻网站已将“梦娃”系列动画视频纳入全年核心价值观、公益广告推广宣传计划中,并制定专门推广播出方案,持续滚动播出。始在这些方面完善和加强,希望更多的企业加强对员工心理问题的及时发现和干预。”

张超超等业内人士建议,我国应加强心理学尤其是应用心理学学科建设和人才培养;公众应正视心理疾病,避免对心理疾病患者的歧视和偏见。同时,政府也应在制定相关法律法规、出台扶持政策方面进一步促进职业心理事业的发展。



暖心事做到心坎上

“没想到车棚这么快就搭建好了,我新买的电动车再也不怕日晒雨淋了。”3月18日,河南油田采油一厂生产准备大队油管杆修队职工靳伟将车停在新建的车棚内,心里美滋滋的。针对一线班组分布偏远,旧车棚存在安全隐患,该大队修建起了新车棚,并安装了照明灯和供电插座,解决了电动车充电问题,赢得了职工点赞。张明海摄

思想平台

新常态下国企思政亟待新作为

□石幼明

面对我国经济发展增长速度从高速增长转向中高速、从规模粗放增长转向质量集约增长的新常态,国有企业如何做好新形势下的思政工作,营造良好的改革舆论氛围,凝聚改革共识,激发改革活力,为企业改革发展集聚正能量,是一个亟须解决的问题。笔者认为,思政工作只有适应形势、勇于创新、积极探索,才能确保在新形势下展现新作为。

传递“好声音”,在加强宣传引导上下功夫。新闻宣传工作作为国有企业在凝聚力和外在影响力生成的一个有效载体,担负着为企业发展营造良好舆论环境的重要任务。首先要组织企业干部职工学习领会党的十八届三中全会以及习近平总书记系列重要讲话精神,深入宣传“四个全面”内容,帮助干部职工了解企业所处的宏观环境、中国经济发展的

第三,大胆探索转型期特点,积极挖掘转型期新动力,努力创造转型期新亮点。可以广泛开展道德实践活动,通过建立道德模范库、建设道德网站、创作道德歌、开展道德典型评选、组织道德模范事迹巡回演讲、道德模范事迹展播等活动,在改革创新转型关键期,进一步激发职工与企业同甘共命运、道德底蕴与价值趋向,传播职工身体力行的“好行为、好声音”,为改革的深化打下思想道德根基。

建立“好制度”,在确立法治信仰上见成效。与深化改革、创新创优相适应,企业思政工作者要与企业管理人员一起,秉持以法治理念,建立起规范职工行为,引领职工与企业共命运、富于改革创新创造的管理“好制度”,同时要通过企业文化建设,使对制度的遵循深入每个人的内心,形成遵守、遵循制度的法治信仰和文化自觉。在这一过程中,要把思政工作贯穿于企业生产经营管理活动的全过程,通过制度的引导,最大限度调动职工的主动性和创造性。

与此同时,要精心设计、搭建职工充分展现自身价值的载体和平台,用企业文化激发

职工建功立业的热情。要广泛开展创建活动,并把大力弘扬劳模精神与建立劳模创新工作室有机结合起来,开展具有时代特色的劳动竞赛等经济技术创新活动,搭建职工“展示才干、成长成才”的平台,使职工依靠勤奋劳动、科学劳动、创造性劳动,成为创新驱动发展的主力军,并通过制度的实施成为企业发展的受益者、劳动果实的拥有者。

设置“朋友圈”,在创新方法上展现新魅力。

随着信息技术的不断发展,大众传媒的传播手段日趋现代化多样化,人与人之间的沟通联系也更加快捷、日益密切。在经济新常态的大背景下,及时传播企业动态、行业情况,就需要方式方法上不断适应新的传播手段,善于运用现代化传播媒介特别是信息网络技术,与广大职工建立平等传播、交流互动的“朋友圈”。

一是要充分利用互联网、手机等新媒体和QQ群、微博、微信等平台,用职工喜闻乐见的形式,及时传播企业动态、行业情况、国家相关政策等资讯,同时针对职工的反响进行释惑答疑,并对普遍性、倾向性的问题进行梳理,作为一个阶段思政工作的重点。

二是紧密结合企业生产经营实际,建立职工思想动态定期分析制度,有选择性地确定思政工作的内容和方法。运用“民情意见箱”等载体,采取岗位谈心、入户家访等方式,有针对性地与职工进行互动交流。

落实民主管理,营造公平公正的环境与和谐的氛围。

改革本身就是一场革命,要实现改革的顺利推进,需要营造和谐的环境与氛围。要实现此,在路径设计与实施中,就要充分听取广大职工的所思所想,通过发挥民主管理的主渠道作用,吸纳民意民愿、职工智慧;以落实好、维护好、发展好广大职工的根本利益为出发点,落脚点,对职工关心的热点、难点问题,坚持公平、公正、公开的原则推进解决落实,及时给职工予以反馈,以此实现职工心平气和、企业和谐有序。

同时,要注意把解决员工思想问题与解决实际问题相结合,帮助困难职工解决生产、生活中的实际困难,尤其注重解决一线职工的困难,要加强党风廉政建设,切实解决发生在重点领域、关键环节和职工群众身边的腐败问题,让职工看到对群一心奔事业带来的企业发展的崭新希望。