

甘肃省委书记为联村联户的工会干部点赞——

“贫困村的百姓感谢你们！”

□本报记者 康劲
本报通讯员 张栋 曾朝政

3月29日,星期天下午,甘肃省定西市陇西县阿寨乡葡萄村贫困户张富荣家中,熟客、稀客相继登门。
熟客,是陇西县总工会干部张莉霞,从2012年3月起,她成为张富荣一家脱贫致富的“双联干部”;稀客,是甘肃省委书记、省人大常委会主任王三运,当天,他进村入户调研精准扶贫。

王三运搬了小凳子坐在小院里和张富荣拉家常。家中几口人,致贫原因、脱贫办法,还有什么困难,王三运逐条问,认真听、仔细记,一笔一笔算经济账,帮着张富荣理思路,出主意。当获知张富荣参加了工会举办的培训班,掌握了药材种植技术,生活有了很大改善后,王三运的脸上露出了欣慰的笑容。

告别张富荣一家时,王三运特意在院门口停下脚步转过身来对张莉霞说:“你帮助了这个人,他们会记住你;你们帮助了这个村子,贫困村的百姓感谢你们!”

省委书为联村联户工会干部点赞——在这背后,是甘肃万名工会干部“联村联户、建会建家”的生动实践。

百姓不脱贫,干部不脱钩

甘肃是全国扶贫工作的重点省份之一,贫困面积大、贫困人口多、贫困程度深。

2012年2月,甘肃省委启动“联村联户为民富民”行动,要求全省40多万名干部深入贫困县、贫困村、特困户,通过联村联户共破发展难题。省委要求:“百姓不脱贫,干部不

脱钩,绝不能让贫困地区和贫困群众在全面小康路上掉队。”

在这一背景下,甘肃省、市、县三级工会上万名干部也加入“双联干部”大军。他们带着行李住在贫困户家里,在田间地头 and 贫困户一起劳动。

柯寨乡葡萄村是陇西县总工会的联系村。县工会10名干部联系葡萄村贫困双联户19户64人。

张莉霞就是在那时起,与张富荣一家结对。今年63岁的张富荣,妻子多病,儿子在新疆务工,儿媳照顾两个孙子。

2012年3月,初到葡萄村,工会干部不仅见不到一颗葡萄,还发现百姓吃水都异常困难。村里唯一的一座人畜饮水坝因为长期淤堵无法使用,人畜饮水要到10公里以外的山下去拉。

县工会为此租用挖掘机连续工作几天,对水坝进行清淤,解决了全村人畜的饮水问题。此举,一下拉近了工会干部与全体村民的距离。

随着双联行动的深入,村里有什么困难,村干部就赶紧联系县工会;家里有什么难题,联系户就打电话给县工会的双联干部。3年来,县总工会先后为村委会配备了办公桌椅、电脑、打印机等物资,为春耕和受灾的联系户送去化肥等农资,为葡萄小学单亲及留守儿童提供“爱心包”,帮助村里修整水毁道路,砂化路面……

在充分征求村情民意的基础上,县工会为葡萄村确定了“规模养殖户带动养殖大户、大户带小户,小户促整体”的发展思路。目前,全村中药材种植面积在1900亩以上,已建成

圈舍31座,全村肉羊的存栏数达到了1120只。

参加了几期县总工会举办的培训班后,张富荣一家的致富思路开阔了,通过养殖和中药材种植,钱袋子渐渐鼓了起来。

“按现在的路子走下去,脱贫肯定没问题,眼下,最大的心愿就是孙子们也能像城里的孩子们一样,在村里上幼儿园。”在与省委书记拉家常时,张富荣说出了自己的新愿望。

王三运当即表态:“发展学前教育势在必行,一举多得,既可以让贫困的孩子不输在起跑线上,又可以使农村劳动力腾出更多精力致富奔小康。我们实施精准扶贫就是要在这些事情上下功夫,通过政府投入、社会办学等办法,确保有需要、有条件的贫困村都能有一所幼儿园。”

精准扶贫之“精准对接”

离开张富荣的家,王三运一行来到村委会,看了村卫生室、农家书屋、便民服务中心,突然停下来——“村工会办公室”。

走进村工会办公室,只见工会组织机构、职责制度设置全部上墙,翻开工会台账,会议记录、工作计划和总结、活动安排和布置等内容,一一记录在案。这一切,都体现出一个村级工会的规范。

“我们刚为村工会申请了工会法人资格证书。”工作人员将一个红本子递到王三运的面前。

接过证书后,王三运欣喜地念了起来:“经审核,陇西县柯寨乡葡萄村工会委员会符合工会法人登记资格……”

身旁的陇西县总工会常务副主席王万清介绍说:“村工会成立1年来,发展农工会会员140多人,目前主要对农民工进行技能培训和维权等方面的服务。县总工会还为困难农民工申报救助11人,救助5500元。”

听了介绍,王三运连连点头,为村工会的举措再次点赞。

去年以来,甘肃加大精准扶贫力度,通过“一村一业一单位、一户一策一干部”的结对帮扶机制,实现了减少140万贫困人口的目标。

在精准扶贫的路上,工会工作也要“精准对接”。通过规范化建设村级工会,在联村联户的同时在村一级建立工会组织、建设职工之家,为农民脱贫致富,为农业产业化升级提供全方位服务。

甘肃省总工会党组书记、常务副主席刘为民说:“要坚持联村联户、建会建家,以服务农民工为切入点,着力点,开展关爱农民工子女及留守儿童工作,加强对农民工特别是新时代农民工的人文关怀。”

去年,甘肃省定为全省58个国家级贫困县总工会下拨资金600万元,专项用于双联双建中的农民工培训工作。张富荣和儿媳就是在工会的培训班上,找到了适合自家发展的种植养殖致富模式,他说:“工会,现在成了咱们最爱的娘家人。”

在甘肃,通过联村联户、建会建家,14个市州,86个县市区总工会的干部将冬送温暖、夏送清凉、金秋助学、帮扶救助的触角延伸到贫困村、贫困户。

目前,建在贫困村里的工会组织和职工之家,已成为甘肃扶贫攻坚行动的一大亮点。

优秀工会干部风采录



□本报记者 钱培坚

说起上海宝山区顾村镇总工会主席吴振祥,大家对他的第一印象就是善于学习、肯动脑筋,在其14年的工会工作生涯中,他摸索出了一套“七化”工作法,并在全国乡镇街道工会主席培训班上授课。近年来,他又为该工作法增添了新内容。

经常有很多同行前来向吴振祥取经,他很坦诚地告诉大家,有些干部喜欢抓亮点,看上去光鲜,但基础不牢,没有可持续性。而自己每年的工作抓的都是“弱点”,只有弱的都变强了,工会工作才能真正服务职工,赢得职工的信赖。

位于上海北郊的顾村镇,约有13.5万外来人员,其中相当一部分人是在家庭式的小微企业工作。

针对这一建会难点和弱点,吴振祥推出了“租住地工会”这一新模式,先后在沈物、星星两个村建立社区工会,使外来务工人员8小时以外也能得到工会的关爱。沿街小商户为数众多,门类繁杂,劳资矛盾易发频发,吴振祥又在共富地区指导建立街面工会,让沿街小商户的职工也有了“娘家”。

缺人缺经费是镇总工会的短板。看到弱点的吴振祥主动向镇政府申请市场管理职能,组建了一支13人的工会工作者兼职队伍,同时,通过协助政府做好小微企业的安全生产、劳资调解等工作,由政府出资购买服务,扩充了工会工作者工资及工会活动经费来源渠道。目前,顾村镇总工会“兵强马壮”,有11名专职工会干部,区域、行业工会实行工会主席派出制,非公企业工会主席实行职业津贴。

一次,吴振祥在参与一起劳动纠纷调解时发现,当地一个村域企业女工上班时上厕所,竟被扣罚了50元。老吴找到老板,对方告知是“照章办事”,并“理直气壮”地出示了“企业规章制度”。虽然最终为女职工讨回了公道,但此事引起了吴振祥的关注。

经过调研吴振祥发现,在一些尚处于原始积累期的村企,大多沿用“家长式”粗放管理模式,管理制度五花八门,随意处罚、辞退职工时有发生。能不能通过集体协商制定统一的企业规章制度,规范区域内企业的管理行为呢?吴振祥选择陈行村进行了试点,由村区域工会与区域企业进行平等协商,最终形成了8个方面37条企业规章制度,将国家有关企业用工、社会责任的法律、规定,细化为区域企业遵守的共同准则和劳动关系双方的自觉行为。

“用心产生认识,认识形成追求,追求催人奋进,奋进必有收获。”吴振祥常说,我很平凡,但我很认真。或许,就是这“认真”二字,才是吴振祥成功的法宝。

作?上海市宝山区顾村镇总工会主席吴振祥说——

专找『弱点』下功夫

戴训武背着母亲上山打工 (3月22日摄)。

今年44岁的广西桂林龙胜江底乡李江村村民戴训武命运曲折,父亲早年过世,妻子18年前离家出走,现读高一的女儿和瘫痪12年的母亲与他相依为命。

今年3月,戴训武背着母亲,来到县城打工赚钱。几经寻觅后,找到了一个帮人送水的差事。戴训武每天出门前,会帮母亲做好饭菜,穿戴整齐,让她在家看电视。每天晚上,他会陪母亲聊聊天再入睡。戴训武最大的心愿,就是希望母亲长命。他说,有妈在家就在。

刘教清 摄 (新华社发)



带着母亲去打工

松原工会在企业建立员工诉求中心

职工队伍稳定让企业告别招工难

有效推进此项工作开展,松原市总做了大量前期调研,按照“全面部署、分类指导、入户推进、标准化建设”的工作方针,经过近3年努力,截至目前,共建立员工诉求中心495家,其中民营企业288家。
飞宇超市曾是松原市最大的商品零售企

业,但近年该企业优势不再,面临诸多经营管理难题。“成立员工诉求中心后,我们根据职工意见给予职工住房福利、改善薪酬制度等,极大地调动了职工的工作积极性,使企业摆脱了困境。”该超市工会主席郑春霞感慨道,“企业的发展归根到底要靠职工来实现。”

提出的问题;——落实职工带薪休假、办好一线职工食堂纳入工会建设考核……职代会确定的几个民生事项让职工代表们心里暖烘烘的。在小组讨论会上,公司管理者提醒一线主管,以前为了按期完成施工任务,一线职工任劳任怨,忘我工作,有的为了节省路费 and 担心请假减少收入,一年到头都舍不得休假。从今年开始,必须落实带薪休假制度,让职工放心回家休假。

据该公司党委书记唐清明及总经理余霖介绍,一年一度的职代会,是公司管理层听取职工代表心声,请职工代表对企业经营管理方略进行会诊的最好时机。如果职工代表对会议各种议程感觉无关痛痒,就等于职代会流于形式。“职代会开好了,职工代表才会给好‘脸色’,会后落实起来,才不会打什么折扣。”

中铁十一局四公司开职代会不走过场

职工“买账”的议题才能上会

本报特约通讯员 郑传涛)职工代表大会年年开,纳入议事日程的事情,职工是真心同,还是假认同?中铁十一局四公司高度重视职工代表意见,把职工代表是否对职代会议题“买账”,作为依靠职工办企业的重要抓手。该公司近日召开的三届六次职代会,严格程序,不走过场,让职代会真正成了职工参与企业管理、行使各项民主权利的大会。

几个细节让不少职工感觉到了今年职代会的新气象:——职代会召开前夕,有几个项目部负

责人和职工代表提出因事请假。得到的答复都是:非你不可,务必到会,否则,调查问责,通报批评,结果,一位遇到特殊情况必须请假的项目负责人,在开会当天凌晨4时许就赶到公司参加职代会;——本次职代会对职工关注的项目亏损追责问题动起了真格。会议以质询视频会为载体,请亏损项目负责人在主场接受公司职能部门面对面质询。早在今年1月上旬,该公司就请亏损和潜亏项目负责人回公司,在视频主场,面对摄像机,当众回答职能部门

福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏提出

工会干部要当好职工的讲解员、勤务员、服务员

本报福州4月2日电(记者肖玉保 吴锋思)“关注职工要更精准,服务职工要更精细。工会干部要成为帮职工释疑解惑的讲解员、替职工说话办事的勤务员、为职工排忧解难的服务员。”这是福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏今天到福建盛辉物流集团调研工会工作、与“最美工会主席”官祖振生前同事座谈时指出的。

张广敏指出,盛辉物流集团原工会主席官祖振爱企业、爱职工,坚持到生命最后一刻,用生命诠释了“最美”,全省工会系统要学习官祖振先进事迹,带着热心、爱心和贵

任心做好工会工作。工会干部应该心里始终明白为谁而忙,忙什么、怎么忙,提高协调多方的能力,围绕企业发展大局,最大限度地使工会工作和工会活动融入其中,相得益彰。

张广敏说,工会干部的素质、能力的高低,作用发挥的大小,直接关系到工会组织在广大职工心中的地位和形象。工会干部要经常问一问职工群众在自己心中的位置;经常想一想工会组织在职工群众眼中的形象。要摆好自己的身份、位置,带着温度、带着感情主动深入到职工群众中去,与职工群众交心

交友,当好职工的讲解员、勤务员、服务员,当好职工的“娘家人”、知心人角色。

张广敏强调,工会工作繁杂多样,涉及方方面面。因此做好工会工作需要一个好的团队、一个好的制度,要根据不断变化的职工多元利益诉求,审视工会体制机制,工作载体、活动平台的适应性问题,要融入中心,服务大局,突出重点,在创新机制上下功夫。通过创新工会工作理念,找准新形势下工会工作定位;创新工会工作模式,着力改进工会工作方式方法;创新工会工作内容,充分发挥工会组织的职能作用。

青岛开评“振超技能大奖”

本报讯(记者杨明清)近日,青岛市第十三届职业技能大赛“振超技能大奖”评审工作启动,29名技术技能专家、企业管理专家、知名学者以及行业优秀工人代表等组成的“专家评审团”,开始了对70名申报人员的专业评审。

作为本届大赛的最高奖项,“振超技能大奖”获奖者将获得10万元奖金等丰厚奖励,也因此吸引了一大批技能高手参赛。“师傅带徒弟、技艺传承,这是我们国家产业工人中很好的传统,但过去有一段时期却忽视了这一点,这次评选中专门列出了技艺传承的考核项目。”许振超在谈到大奖评选标准时说。

厦门一档工会节目开办10年

本报讯(记者吴锋思 通讯员王星乐)这是一档贴心的节目,职工有关工资拖欠、社会保险缴交、工伤保险待遇等问题都可以通过热线交流得到解决……福建省厦门市总工会与厦门新闻广播合办的电台节目——“工会是我家”开办10年来,受到广大职工热烈欢迎,让职工的心与“娘家人”贴得更紧。

“这个节目是展现城市温情的一个平台。”厦门市总工会副主席王松说,“希望‘工会是我家’成为职工的‘家’,成为工会的一张名片,越来越闪亮。”

贵阳客运段加强职工心理疏导

本报讯(记者李丰)近日,记者从成都铁路路局贵阳客运段了解到,该段工会针对铁路工作实际情况,注重职工精神文化家园建设,多措并举加强对职工队伍心理健康疏导,让铁路职工劳逸结合。

该段工会后将巢列车整备基地300平方米空间精心布置成温馨舒适的“贵宾”书吧,放置书刊8700余册,并利用无线WIFI,建立数字图书馆,方便职工上网阅读。此外,还邀请心理咨询师为一线职工授课,设立心理“驿站”,宣传心理健康知识,成立了4个地区的沿线“春运急难办公室”,第一时间解决职工急事和难事。

中铁三局五公司职工搭鹊桥

本报讯(通讯员李志勇 贾家哲)中铁三局五公司工会针对单身青年员工常年奋战在条件艰苦的施工一线,婚恋问题难以解决的实际,建起单身青年“鹊桥”交友平台,为青年员工安家立业铺路搭桥。

该公司工会建立的单身青年QQ“鹊桥”交友平台,严格遵守相关保密制度,有专人负责管理与维护,及时收录、上报、更新单身青年员工的个人信息,完善基础资料,建立了真实准确的单身青年员工信息档案,成为推介公司单身青年员工的工作生活情况和传递信息的最佳媒介。

推动人、财、物向基层倾斜

山西重点加强基层工会建设

本报太原4月2日电(通讯员李彦斌 记者刘建林)记者从今天召开的山西省工会组织工作会议上获悉,今年该省将通过多种渠道采取多项措施加强工会组织建设,力争基层工会组织新增1000个,新增建会单位(覆盖法人单位数)5000个,新增会员3万人。

今年山西省各级工会将以扩大覆盖、提高质量、增强活力、发挥作用为工作目标,深入实施“建职工家、做‘娘家人’、圆维权梦”大行动,努力把各级工会建成职工信赖的“职工之家”,把工会干部锤炼成听党话、跟党走、职工信赖的“娘家人”。

开展“工会建月集中建会行动”和“农民工入会集中行动”是该省加强组织覆盖的两个重要抓手。省总将以各类开发区、工业园区和乡镇(街道)为重点区域,以非公经济组织、社会组织和农业专业合作组织为建会重点,以农民工、劳务派遣工和青年职工为重点发展对象,努力推进工会组建稳中有进,扩大工会组织对新产业、新业态的有效覆盖。

新闻特写

古稀老人与“娘家”的不解之缘

□本报通讯员 郭惠民

“这几年,工会给我两个娃都介绍了工作,工作稳定收入有保证,还是工会这个‘娘家’好啊!”3月26日,春风行动送岗位活动开始后,手拿“找工作、到工会”就业援助卡的王振祥老人,又一次走进甘肃平凉市总工会职工服务大厅,来到职业介绍窗口,一边咨询,一边查阅招聘用工信息,要给自己找份工作。

王振祥老人曾在多家单位当厨师。如今,71岁的他把自己几十年的手艺传递出去,趁着身体还好,找一个培养厨师的岗位,帮助更多年轻人掌握一技之长。

王振祥到“娘家”找工作的故事,还得从7年前说起。

2008年,平凉市总工会成立宏图人力资源公司,专门为工会会员、下岗职工、农民工无偿提供就业服务。在当年3月首次开展的援助农民工行动中,404名农民工被介绍到

沿海城市务工。王振祥的大儿子王玲珑就被介绍到天津一电机厂务工,工作稳定。时隔3个月,小儿子王玲琪也被宏图公司介绍到哥哥所在的工厂上班。

从2008年第一次到“娘家”找工作尝到甜头后,王振祥老人就和市总宏图的业务经理石健攀上了“亲戚”。

王振祥说,他的两个儿子是外出打工的“候鸟”,工作流动性大。结识石健后,王振祥这些年再没为儿子打工的事犯过愁,每年外出打工前,王振祥都请石健给他们当参谋。

宏图公司这些年把王振祥一家人先后介绍到山东济南市、江苏苏州、福建昆山等地务工。只要是职工的事该公司都放在心上,已累计介绍外出务工人员1.3万余名,为职工办实事、解难题624件。

这不,王振祥老人想把他做回族小吃、调配羊肉汤的手艺传下去,要再一次跟工会结缘了。