

# 东风贝洱公司化涨薪压力为工作动力,谈工资 谈出各负其责“薪”水平

## 30元的“差价”就这样谈拢了

□本报记者 邹明强  
本报通讯员 龙际礼

3月19日下午4时,东风贝洱热系统有限公司武汉总部会议室,“东风贝洱热系统有限公司2015年工资集体协商”会格外醒目。

今年的工资集体协商中,职工方提出了员工基础津贴工资至少增长180元的要求。东风贝洱公司是由东风有限公司与德国贝洱有限公司投资组建的合资企业。近些年该公司开展的工资集体协商每年都给职工带来“好薪情”:2011年,全员基础工资上调8%,2012年,员工基础津贴工资每月增加135元,2013年增加150元,2014年增加168元。

“有点抱歉,本次达不到职工代表提出的180元涨幅的期待,预算只有150元的幅度。”公司方协商代表王在简单介绍股东双方和董事会的预算后如是说。

“公司这几年快速发展,经营规模达到10亿元,利润逐年增加。结合公司经营情况以及本地区、本行业工资水平,同时考虑物价增长因素,我们计算出的180元增幅是最低增长标准了。”王玉的话刚说完,职工方协商代表杨前明就迫不及待地表达了对150元涨幅的不满。

“2014年公司的销售收入和利润再创新高,这是全体员工共同努力的结果,180元到200元的涨幅是合情合理的。”职工方代表陶星初也抛出了自己的理由和观点。

公司方代表、合资方派员潘清荣有点按捺不住了:“销售收入和利润增长是事实,但是公司的用工人数增长很快,人均销售收入并没有增长,维持在100万元左右,而且产品的制造效率、质量索赔率并不理想。”

“目前公司产品种多了,新项目多了,导致库存资金占用严重,库存周转天数一直偏高。另一方面,为了公司更好地发展,公司

的研发费用和项目投资在持续增加,导致利润被投入周转。”作为公司经营者的公司方代表韩力补充说。

“今年公司经营形势很严峻,客户降价诉求、成本诉求的压力让我每天只能休息四五个小时。”潘清荣坦承经营“压力山大”。

公司方代表实事求是的解释让会场陷入短暂沉默。

打破这一局面的是职工方代表杨前明,“刚才,韩总和潘总把公司的困难讲得很清楚,我们也很理解。今后我们会努力控制生产成本,提升工作效率。”

紧接着,他话锋一转:“但我认为也不用过多地纠结于30元的差距。按公司1000名职工算,一年也就多出36万元。提升工作效率,减少加班;加强质量管理,少一些废品和索赔;加强三方物流管理,减少存货;销售部多开拓一些新客户等,这些措施创造的效益远不止36万元。”

“好,那就满足职工代表们提出的180元涨薪要求,但要把涨薪与制造成本、产品质量、工作效率等关键绩效指标结合起来,每个岗位都要各负其责。”韩力也很爽快。

潘清荣接着说:“每个部门都要承担压力,要有提升效率的措施。公司近期将把2015年部门关键绩效指标调整方案传达下去。”

“职工的幸福指数是建立在公司良好的发展之上的。职工代表们会把今天感受到的公司经营压力带回去,传递给每一位职工,号召大家用心工作。”公司工会主席方六说。

“希望大家树立危机意识,公司虽然有了一定规模,但与国际先进企业比,仍有差距。”韩力满怀期待地说,“为有竞争力的薪酬水平而奋斗吧!”

双方代表的手握到了一起,30元的“差价”就这样不复存在。

## 优秀工会干部风采录



□本报记者 彭冰

最近,官志东腰痛发作,宽宽的护腰绷带并未阻止他为职工奔波的脚步。

“昨天去舒兰市参加二级单位的‘班组大讲堂’活动,下午回公司接待一位工伤职工来访,马上商讨补助事宜,今天还要为此事赶到长春,再咨询一下省公司有关部门。”官志东永远都停不下忙碌的脚步。

官志东,国网吉林供电公司工会主席。上次犯腰痛时,他疼得直不起身仍坚持上班。

妻子心疼他,问:“工会能有啥大事?”官志东严肃地反驳:“职工的事,无小事!”

在职工们眼里,官主席上任9年,干的“大事”真不少。

官志东履职以来,在公司建立了以职代会为基础的20项民主管理渠道,40项民主公开内容。去年职代会上,有农电工提出抄表工作量日益增加,而抄表量已5年来重新核定,直接影响他们的工资水平。按照官志东主持制定的“职工代表提案管理办法”、“职工代表质询会制度”等,公司迅速重新核定抄表量,使农电工人均月薪增薪300元。

磐石市供电公司职工长期苦于缺乏学习与活动场所。官志东调研发现,该单位有个近千平方米的废旧仓库,他积极协调,亲自设计,由工会出资在此建起职工实训基地和体育馆。如今,每到业余时间,这里都活跃着职工的身影,已被评为吉林市文化体育活动示范点。

在桦甸检修分公司走访时,得知新入企大学生面临吃住难题,官志东立即安排工会投资改造6间宿舍,并建起健身房、卫浴间、小食堂等配套设施。受益职工赵悦博感慨说:“在这住,舒心、安全、方便!”

在官志东主导下,公司工会陆续建成“职工之家”100多个,个个配有职工书屋、文体活动室、小食堂等,大大改善了职工工作生活环境。

“公司工会建有职工帮扶服务中心,并在基层工会建起31个帮扶站,又以工会小组为单位建起298个帮扶点,形成了一张360度全覆盖式帮扶救助网。”官志东自豪地说。去年8月,职工戚胜哲妻子患癌症住院,拿到儿子大学录取通知书后,他悲喜交加,无奈来到帮扶站寻求帮助,很快就收到了助学金。老戚拍着儿子的肩膀说:“有这样的‘娘家人’,咱啥也不怕!”

为给职工搭建成长成才平台,官志东出主意创办了“周末大讲堂”和“阳光讲坛”,今年又把精力投入到“班组大讲堂”中。在他带领下,公司工会创新劳动竞赛形式,在25个基层单位,346个班组中逐级开展技术竞赛40多项,使一大批技术骨干脱颖而出。

“工会干部嘛,就要把职工的事当成自己的事,说了就要办,想到就要干,干就干最好。所以,总有忙不完的事儿。”跟记者说着话,官志东扶了扶腰,又为职工的事忙开了。

# 职工的事,无小事

「说了就要办,想到就要干,干就干最好。」在国网吉林供电公司工会主席官志东看来——

## 西宁市总打造“三工”联动培训模式

本报讯(记者邢生祥)日前,一场心理疏导培训在西宁市人民公园举行,互动、有趣的培训得到了现场100余名职工“点赞”。这是西宁市总今年开展的职工心理专家讲师团“职工心理疏导培训进基层”活动的第5场。目前,这项活动全市已安排24场。

据悉,此次培训西宁市总首次尝试“工会+社工+义工”的“三工”联动培训模式,即:工会组织作为项目组织者通过向社会组织购买服务,由社会组织发挥专业优势制定专业的培训技术方案,并发动志愿者组织公益性配合落实。

西宁市总工会副主席张乐说,工会组织有较强的动员能力,社工组织有较高的专业水准,义工组织有广泛的群众性参与基础。西宁市总充分发挥各方面优势,建立起“工会+社工+义工”的“三工”联动服务职工模式,使社工专业的理论、理念、方式、方法嵌入到传统的服务职工活动中,为职工提供技能培训、心理健康知识普及等方面优质的服务。

据了解,西宁市总的这一运作模式,在服务领域上,从为职工提供物质服务、生活服务拓展到精神性、文化性服务;在服务内容上,设置心理健康标准、心理自我调适、职场减压、人际关系及家庭教育等板块,提供与职工服务需求相适应的“点餐式”服务;在服务方法上,嵌入社工机构的专业性元素,以其社会工作的专业理论、工作方法为职工提供更加优质专业的服务。

据悉,这是西宁市总打造工会服务职工品牌的一次新尝试。今后,西宁市总作为服务职工项目发起人、策划人、指导人和监督人,将通过向社会组织购买服务等方式,在工会传统服务中增加新内容,增强服务职工的针对性和实效性。



## 甘肃:职业教育“提速”

4月1日,在甘肃省职业教育宣传月活动启动仪式现场,兰州女子中等专业学校学生现场制作手工艺品。

据悉,为加快发展现代职业教育,构建甘肃省现代职业教育体系,甘肃省政府出台了一系列措施,支持措施包括从2015年起,甘肃省中等职业教育全部免除学费;甘肃省财政每年新增职业教育专项经费不少于1亿元等。新华社记者 范培坤 摄

本报讯(记者李刚毅 通讯员陈迪)3月31日,即将退休的浙江慈溪市嘉利机械实业公司职工施如法得到一个意想不到的“大红包”,获得公司颁发的首个“终身荣誉奖”,今后可以像上班时一样每月领取3166元工资,一直拿到去世为止。

施如法是该公司首位获得“终身荣誉奖”的职工。该公司规定,凡评为“终身荣誉奖”的优秀退休职工,就能终身每月获得本人当前月工资的待遇,也就是在享受社会养老保险以外,还能享受一份企业发放的“终身荣誉奖”待遇。

老施至今已拥有46年的工龄。从职工做到车间主任,他平时积极发挥传帮带作用,为企业发展作出了很大贡献。老施十分感激企业给他这份“含金量”高的荣誉:“这么多年为企业尽心尽力地工作,现在到了退休的时候,得到这样一个额外的待遇,感觉自己的付出得到了尊重。今后如果身体好,还要为企业发挥余热。”

据该公司工会主席介绍,“终身荣誉奖”的评选名额没有限制,今后将每年评选一次,不管年龄长短,不管技术型还是普通型,不管是本地职工还是外地职工,只要一贯爱岗敬业,成绩斐然,又能成为传帮带能手,就有机会获此殊荣。

首个“终身荣誉奖”的诞生,在公司职工中产生了很大反响。“再过几年,我也有希望获得这个奖了!”老职工陆振元喜滋滋地说,“企业这么厚爱职工,我们怎么能不好好工作呢!”

“老职工为企业作出了巨大贡献,是企业可持续发展不可缺少的生力军,他们理应享有

# 浙江慈溪一企业设“终身荣誉奖”激励职工 优秀职工退休后可继续领工资

工资是养老金之外的额外奖励;该奖每年评选一次,不限名额不限工龄

到了尊重。今后如果身体好,还要为企业发挥余热。”

据该公司工会主席介绍,“终身荣誉奖”的评选名额没有限制,今后将每年评选一次,不管年龄长短,不管技术型还是普通型,不管是本地职工还是外地职工,只要一贯爱岗敬业,成绩斐然,又能成为传帮带能手,就有机会获此殊荣。

首个“终身荣誉奖”的诞生,在公司职工中产生了很大反响。“再过几年,我也有希望获得这个奖了!”老职工陆振元喜滋滋地说,“企业这么厚爱职工,我们怎么能不好好工作呢!”

“老职工为企业作出了巨大贡献,是企业可持续发展不可缺少的生力军,他们理应享有

受企业发展的红利,过上更高水平的晚年生活。”该公司董事长陈百亨说,“经过初步测算,未来几年将有10多位退休老职工有资格获得这个‘终身荣誉奖’,企业为此会增加一笔不小的支出,但收获的是全体职工回报企业的一颗颗真心,这是多少钱都无法衡量的。”

陈旭说,观摩学习活动让他拓宽了思路。他建议创建联合劳模工作室,这样既可以突破单打独斗的局限,也能实现资源的整合。

渝中区总工会通过建立良好的创建机制,从制度和经费上给予大力保障,1年内创建了13家劳模创新工作室,包括在卫生行业以全国五一劳动奖章获得者郭剑华名字命名的创新工作室、市政环卫行业以劳模徐列峰名字命名的创新工作室等。同时,打造“树立一个、培养一批、带动一方”的工作格局,通过公开授牌、事迹宣讲、成果巡展,营造了学习劳模、争当劳模的积极氛围,推动更多职工加入技术创新的行列。

能共学的良好氛围。

为创建出更多富有特色的劳模工作室,3月19日,该区组织了20余名劳模和职工先进代表,来到国网重庆市供电公司“詹宏劳模工作室”进行观摩。参与活动的重庆市劳模

为民服务好不好 居民群众来评议



4月1日,工作人员在评议现场计票。当日,安徽省合肥市明光路街道海巷社区举行“为民服务好不好 群众代表来评议”社区星级工作者民主测评活动。活动中,社区工作人员向居民进行面对面的工作述职,并将为民服务档案向居民公示。居民群众代表通过社区工作人员日常为民服务表现和工作情况,现场对他们进行评议、投票,选出心目中为民服务表现从一星到五星的社区工作人员。新华社记者 杜宇 摄

## 劳动法眼

# 超过申请时限还能认定工伤吗?



本报讯(记者杨召奎)李某在一家餐饮店工作,但未与单位签订劳动合同。去年6月份,小李在为单位搬运大米过程中不幸被砸伤。但是,单位不给他进行工伤认定,李某只好自己去申请,当地人社局并未受理,而是告知李某先申请劳动仲裁,确认劳动关系。李某担心,如果因为劳动仲裁错过了工伤申请期限,是不是就不能再认定工伤了呢?来自河北的张士谦律师为其支招。(赵春青/图)

## 法律贴士

《工伤保险条例》第十七条规定,职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内,向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

用人单位未按照前款规定提出工伤认定申请的,工伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内,可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

从上述法律条文来看,个人申请工伤认定的时限为一年。不过,最高人民法院《关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》第七条规定:由于不属于职工或者其近亲属自身原因超过工伤认定申请期限的,被耽误的时间不计算在工伤认定申请期限内。有下列情形之一的,应当认定为不属于职工或者其近亲属自身原因:

(一)不可抗力;(二)人身自由受到限制;(三)属于用人单位原因;(四)社会保险行政部门登记制度不完善;(五)当事人对是否存在劳动关系申请仲裁、提起民事诉讼。由上可以看出,对于李某目前的劳动争议,无论处理的时间有多长,均不影响他进行工伤认定。

## 特别提醒

劳动争议仲裁虽然不计入工伤认定申请期限内,但劳动者还是尽快申请工伤认定为好,以免引起不必要的麻烦。提出工伤认定申请应当提交下列材料:一、工伤认定申请表;二、与用人单位存在劳动关系(包括事实劳动关系)的证明材料;三、医疗诊断证明或者职业病诊断证明书(或者职业病诊断鉴定书)。

## 小长假、黄金周去哪里?

# 兰州铁路局加开专列助力温馨出行

本报讯(记者康劭)针对今年清明、“五一”、端午、中秋小长假和国庆黄金周陆续到来的实际,兰州铁路局合理安排好运力,助力旅客安全出行、方便出行、温馨出行。

各个假期的运输期限分别为:清明4月3日至6日,“五一”4月30日至5月3日,端午6月19日至6月22日,中秋和国庆9月25日至10月7日。

兰州铁路相关部门负责人介绍,随着国家对旅游产业的扶持,节假日旅游客流增长较快,大城市和重点景区客流密集,比例日益增大,北京、武汉、西安、青岛、泰山、上海、苏州、南京、杭州、广州、成都、重庆等方向旅游客流较以往增加明显,预计今年小长假和黄金周的客运需求仍将呈现出较大规模和较大幅度的增长。为此,该局要求进京、进沪、进穗直通旅客列车满轴运行;及时加开旅游专列,适时加开兰州至嘉峪关、兰州至中卫周末、节假日运行线;充分挖掘车辆资源潜力,增加管内旅客输

送能力。在4月3日至6日、4月30日至5月3日、6月19日至22日,7503/4次组中加挂YZ一辆,7506/5次组中加挂YZ一辆,7516/5次组中加挂YZ一辆,7511/2次(K9663/4)次组中加挂YZ一辆、YW一辆;合理调配车辆,在开行已确定临客和旅游专列的基础上,再整备好2组车体,以备应急使用。

为更加方便旅客出行,兰州局在日均发送量5000人以上兰州、银川等车站,设立方便旅客快速进站乘车的绿色通道,对进站乘车时间比较紧张的旅客提供验证、安检、检票及乘车的便捷服务。充分发挥好路内外各种媒体平台,特别是“铁路12306”微信平台的作用,及时发布旅客列车运行图调整、节假日列车增开、客运服务和文明乘车温馨提示、旅客列车运行正晚点等信息。同时,在主要客运大站,为行动不便的老人、病人、孕妇、残疾旅客和电话预约的重点旅客,设置爱心通道,也可安排人员进行重点帮扶。