

第二届“加油中国·传承铁人” 十大年度人物事迹



吴吉林:无悔的生命轨迹

2014年9月1日晚9点半,吴吉林拿起一支黑漆快磨光的钢笔,郑重地填写当天的考评表:锻炼没坚持,这一栏画“x”;读书和吃做得不错,这两栏画“√”;至于创新,他犹豫了一下,似乎不太满意,画了个半对号。

吴吉林是中国石化胜利油田东辛采油厂三矿34队高级技师,一名普通的石油工人。

然而,过去近7年来,吴吉林每天都用一张“考评表”考评自己的生命质量。

2007年10月,得知患上非霍奇金氏淋巴瘤,被医生判定“寿命只有3个月到半年时间”。当时他只有33岁,在梁架柱,在单位有以自己名字命名的创新工作室,如果生命从此画上句号,怎能闭得上眼?

然而面对死神的威胁,吴吉林没有被吓倒。住院期间,他花90元钱买了一支钢笔,决定用它来记录活在世上的每一天。

他为自己制定了一份考评表,贴在书房的墙上,规定每天完成四件事:练、读、创、创。“练”就是锻炼身体,“读”就是按时服药,不得中断;“创”则是搞创新,创造价值。

“在很多人眼里,技术革新费神费力,

研制一套新设备、画一张图纸,甚至理清一个创新思路需要反复琢磨几个月,但吉林却把创新当成治病的“药”。妻子的话中有心疼,更有理解和支持。

18岁初中毕业参加工作,吴吉林总觉得自己底子薄,即使患病后也从未间断学习。

患病以后,吴吉林做了8次手术,20次骨髓穿刺,2011年8月25日,吴吉林实施脾脏摘除手术,知道进了手术室可能再也出不来,吴吉林叮嘱女儿:“孩子,你妈妈不容易,以后要好好孝敬她……”

两天后,吴吉林清醒过来,与死神擦肩而过:“阎王爷没有要我,还要留下我来搞创新、搞创造!”

6年多来,吴吉林拖着病痛取得了48项创新成果,加上患病前,共取得78项成果,其中23项获国家专利。

2009年初,刚做完肝穿手术3周,吴吉林就回到一线。他发现一口油井抽油泵效率只有25%,能提高1%就是巨大的收益。

为解决这道难题,他带病学习和钻研,最终他研制的多功能抽油井增效装



杨悦:埋头苦干新传人

科技是企业腾飞的翅膀。延长石油集团党委委员、油田公司董事长党委书记杨悦非常重视科技进步和技术创新,视技术为企业发展的第一生产力。

长期以来,杨悦主攻低渗透油藏的开发与增产技术研究及科技管理,特别是针对陕北特低渗透油藏开发现状,他先后发表了《低渗透油藏渗流理论》《最优优化方法》等专著,独立完成了七里村油田地质研究,试验总结了裸眼井小段压裂技术,集成创新水大井,事故井综合改造工艺。组织完成了《西部边区储量研究》《复杂结构井改造提高采收率技术》《提高采收率技术潜力评价及矿场试验》等30余项技术研究,有效提高了油田开发水平。

多年来,杨悦不仅集中精力抓技术,而且坚持不懈抓管理,将技术和管理有机结合起来,以管理促技术研发,以技术创新促管理升级。按照“打造特色技术,培育核心技术,探索前沿技术”的思路,积极建立勘探开发、设计研究、井下工艺研究机构和二次、三次采油技术、测井试井、地面工程设计等研发基地以及勘探、地质、采油等实验室,形成了比较完善的技术研发体系。

在创新科技管理方面,杨悦突出“灵活”两字,核心技术坚持自主研发、原始创新;配套技术坚持合作研发、集成创新;成型技术坚持直接引进、吸收创新。实行科研项目市场化运作,不断增强科研“造血”功能。经过一系列努力和实践,有力推动了包括战略规划、组织方式、创新环境、知识平台、人才队伍和激励机制等为一体创新体制的构建,使油田科技成果应用率达到80%以上。

针对油田进入稳产期的特点,杨悦以提高单井产量、降低自然递减率为目标,按照稳定东部、发展西部,加快南部的思路,坚持增产有效、稳产有力、减产有序的原则,精心主导实施产能建设、注水开发、精细管理、质量计量、作业优化五项开发工程,实行油田开发项目管理,注重投入产出分析,建立万吨产能投资核算体系,统筹安排产能布局,分批安排产能建设计划,落实一区一策、一井一策、一层一策措施,促使油田开发管理由以产量为中心向产量效益并重、依靠新井建产向新井开发与旧井挖潜相结合、相对单一开发模式向注采结合、注重建



产规模向注重建井质量、松散型生产组织管理向紧密型管理转变,使油田整体开发管理水平得到不断提升。

杨悦还提出了延长油田发展的新课题,就是要解决党的建设、企业文化、企业管理三张皮现象。在他的主导下启动实施了“党建文化管理工程”,着力打造人本文化和油井文化,努力形成“人、井、企、社会”和谐发展的闭合回路,进一步提升了企业内涵式发展的软实力。也开创了大型国有企业将党建文化管理三者融为一体的先河。

2014年4月,他被中华全国总工会授予全国五一劳动奖章。

徐龙杰:从农民工到焊接专家

徐龙杰用20年时间实现了从青年农民工到高科技产业工人,从金牌选手到金牌教练,从普通到技能专家到首席技能专家的转变。

1994年5月,吉林化建到他所在学校招收农民工季节性临时工。18岁的徐龙杰当上了一名电焊学徒工。

他的师傅王喜江,很快感觉这个小徒弟“很不一样”,别人都去吃饭、逛街了,他还跟在师傅后面问东问西;一本焊接教材,别人要看两三个月,他一个星期就能背下来。

他不知道为尽快掌握焊接理论,当时月工资只有90多元的徐龙杰,在食堂常常只买两毛钱的咸菜,省下的钱多用来买书。

焊接领域,要想有一身过硬功夫,保证长时间端着焊枪手不抖,需要好的臂力,为增强臂力,提升肺活量,控制呼吸,徐龙杰几乎每天练习倒立行走,“憋气,连做俯卧撑,不换气。”

功夫不负苦心人。1999年,徐龙杰脱颖而出,一举夺得公司一等奖,成为“双技明星”,2000年,在中国石油集团公司全国焊工大赛选拔赛上,“黑马”徐龙杰再次突破自我,勇夺第一名。徐龙杰敏而好学,

2001年,公司保送他到西安交大焊接专业深造。在吉林化建3000多名农民工中,徐龙杰成为首位被保送上大学的人。

随后,首届“中国青年学习成才奖”、“全国技术能手”、“中央企业知识型先进职工标兵”、“全国五一劳动奖章”等荣誉纷至沓来。

2008年6月,“徐龙杰焊接专家工作室”组建,徐龙杰有了更加广阔的施展才华的空间。

“面向施工生产,专注技术攻关”——徐龙杰工作室成立之初,就立下了这样的目标。为此,他每年都带领团队向东北工程建设板块征集课题,组织专项攻关。

新疆10万立方米大型储油罐施工项目进入关键阶段时,罐底周长200多米的大焊缝焊接,阻碍了工程进度。用手工电弧焊,很容易出现咬边等质量问题,施工负责人说必须采购专业的埋弧角平焊机!但这种设备比普通焊机贵出2-3倍。徐龙杰便率团队成员找来施工边角余料切割、打磨、实验,仅用3天时间就将新型焊机研制成功,不仅节约购置费12万元,还提高工作效率4倍。

多年来,徐龙杰带领工作室成员共解



决现场难题21项,开发新工艺9项,新技术课题攻关11项,获得3项部级技术成果和1项国家级成果,不仅创造出显著的经济效益,而且有效降低了工人的劳动强度,改善了一线作业环境。

除了自己做得好,徐龙杰还完成了从“金牌选手”到“金牌教练”的角色转变。

徐龙杰工作室成立之后,累计培训高科技员工229人,培养省级以上技术能手4人、工人技师5人,东北工程级技能专家1人、吉林省首席技师2人、全国工程建设系统优秀焊工4人。

刘胜利:响当当的工人专家

他具有非常扎实的操作技能,可以熟练操作包括稀土顺丁装置在内的3套装置的9个岗位,曾连续参加中国石化十条龙攻关项目中的两项——稀土顺丁装置和稀土异戊装置的建设投产,并且都实现了一次开车成功。人送称号“开车达人”。

他就是燕山石化公司橡胶厂稀土顺丁装置前序工段长刘胜利。

2012年稀土顺丁装置开车,10天开车时间硬是压缩到了5天。接到上级指令后,负责聚合单元的刘胜利原本圆圆的脸,涨得更圆了,“5天,我也得保证一次开车成功。”

可看到现场因配置油运而必须清洗的6层28个储罐时,已有心理准备的刘胜利不由得倒吸一口气——“每一层都有四五米高,每一个储罐都必须清洗干净,如若杂质影响到催化剂活性,会导致聚合不反应,想要一次开车成功,那根本不可能!”

“每个罐至少洗3遍”——带着这一任务,刘胜利和班组成员一起,从早晨8点到夜里11点,每一个罐都仔细清洗了5遍。

当年10月20日上午,所有的催化剂都成功入罐,下午4点配置完毕,晚上10点全部具备开车条件。

一次开车成功!

2013年1月29日,还没从稀土顺丁新装置开车的疲惫中缓过神来,刘胜利又被厂领导委以稀土异戊装置负责人重任。

为了更好地开展工作,他将两套新装置在建设投产过程中的所有变更项目进行汇总,制作了稀土异戊装置建设对照参考资料。5月25日,稀土异戊橡胶装置实现一次开车成功,已经哑着嗓子说不出话来的刘胜利,紧握拳头,一脸兴奋,完全忘记了自己已经连续熬了三四天。

“T-462塔冷油进料停车法”也是刘胜利自创的得意之作。

T-462塔隶属稀土顺丁装置。以往接到停车指令后,塔底温度需随着物料减少、逐渐降至与环境温度接近,才能大致将塔内物料清理干净。每次检修都要在T-462塔周围存放20多个空油桶回收残余物料,反反复复倒空,一干就得10个小时。

2007年化工大检修时,刘胜利琢磨:如何让塔内温度迅速降下来?几经研究T-462塔的特点及塔内物料的特性,他向上级建议不停进料,只减少进料量,让本就30℃左右的低温进料油帮助降温,待降温后再停进料。没想到,一经实施,1个小时内,塔底温度迅速下降,塔板上的物料



快速下落,直接加快了塔内物料的倒空速度。

2008年至2010年,他提出的3项技改在公司创新创优成果评比中,均获三等奖。2011年,他也被评为年度优秀班组长。

由于业务能力强大,2011年,在协助福炼石化开车时,对方曾用高薪“挖”他,被他婉言谢绝了。从1991年到现在,20多年了,他一直在生产一线亲历着燕化的成长。对燕化,刘胜利有着割舍不下的情怀。

(支咪咪)

邓建明:浪尖行走25载

在渤海油田,时任工程技术作业中心总经理邓建明有着太多光环,他的名字被各种“第一”、“首次”包围着。25年前,他一头扎进渤海油田,成为大海深处那个忙碌的人。25年后,邓建明的嘴里只有一句话:“开发渤海油田,就是要打破禁锢,我愿作第一个‘吃螃蟹’的人。”

“防砂专家在渤海!”说这话的人叫Coby Rose,美国哈里巴顿公司的全球首席防砂专家,他提到的“专家”就是邓建明。

1999年,作为渤海任命的第一位完井项目经理,邓建明主持了岐口17-2油田的开发完井。由于渤海油田大多是边际油田,油稠且地质疏松,常规完井技术效率太低,公司便引进了美国哈里巴顿公司的防砂技术。但外方提供的工具在完井时出现问题,致使作业耽误了1个多月,损失巨大。在所有人员焦急等待时,邓建明反复观察,并找出工具设计方面的不足。

面对全球首席专家的质疑,邓建明毫不胆怯,有理有据地陈述自己的观点及改进意见。经过改进的防砂技术在渤海湾再也没有出现问题。

邓建明为中国海油赢得了尊重。

从1999年接到“军令状”的那一刻,邓建明就面临着巨大的压力。一面是巨大的钻井任务,一面是资源紧缺、人员单薄。许多人劝他放弃,可天生不服输的他只有一句话:“我就不信拿不下来!”

邓建明和他的团队上路了。他们牢固树立油田开发效益最大化的理念,发扬又快又好完井的精神,积极开拓思路,成立四大支持中心,统筹调配人力装备,根据不同油藏地质推出一批油田开发新模式,使渤海完井技术迅速成为公司核心竞争力之一。

邓建明和他的团队在5年时间里完成了819口钻井,646口完井的巨大任务,仅缓中36-1油田整体加密调整便在2010年贡献产量67万吨,成为油田大规模调整技术在全球范围内的首次应用。渤海油田顺利实现1000万吨产能到上产3000万吨的跨越。

成功容易冲昏头脑,但邓建明一直保持着清醒。“该奖的都奖了,但我们不能在功劳簿上过日子!”在渤海油田中长期发展规划到来前的一次内部会议上,面对“十



二五”期间成倍的工作量,邓建明提出,只有提早转变观念,寻求“二次快”,才能立于不败之地。

“只要安全、质量有保证,我们还可以再快一点!”通过不断摸索,老油田综合调整注采平衡、复杂压力系统随钻评价、复杂压力系统全过程储层保护和海水/膨润土浆深钻等数十项配套技术体系逐渐形成。

“二次快”的推广,使公司3个项目总计降低成本超6亿元。而邓建明团队的“二次快”精神也得到总公司的高度肯定,并在全海域得到推广。

(吴鸣)

新疆好巴郎 石油星“巴克”

“知识改变命运,转变成就未来,奉献快乐人生。”

2014年6月30日,肉孜麦提·巴克在北京中石油集团公司总部举办的驻疆企业“民族团结进步,共建美好新疆”报告会上作了名为《自强照亮追梦路》的报告。

从一句汉语不会讲的南疆小巴郎,成为新疆油田重油开发公司一名优秀的采油班长和技能专家,肉孜麦提·巴克先后取得汉语8级证书、两个汉语大专、1个汉语本科学历。自1994年参加工作以来,巴克先后获得全国青年岗位能手等27项荣誉称号,其中省部级以上荣誉6项。

2014年8月他被推荐为全国技术能手候选人和中国好人榜候选人。

1976年9月,他出生在新疆一个偏僻、贫穷的乡村,在父亲的言传身教下,养成了勤奋善良、坚韧不拔的性格。在克拉玛依石油技工学校毕业后,他被分配到重油开发公司工作,成为村里第一个走出来的产业工人。

工作中,他积极融入新的生活环境,虚心向身边的汉族师傅学习,真诚与班组成员交朋友。在师傅和朋友的帮助下,他短时间内攻

克了语言障碍,被特聘为克拉玛依市第三中学“普通话宣传员”,成功完成了从一名汉语知识几乎为零的维吾尔族小伙到一名可以流利使用汉语教学的兼职培训师的身份。

“快的帮慢的,强的帮弱的,大家就都进步了。”

为了帮助更多的少数民族员工学好汉语、掌握技术,巴克编写了《少数民族员工专业汉语学习手册》《高级工鉴定前培训资料》等50万字教材,培训各族徒弟4000余人。帮助150多名员工技能晋级,所带的20多名徒弟多次获得新疆油田公司职业技能大赛一、二、三等奖。

在大赛上取得佳绩的同时,他还把更多的心思花在了技术革新上。电动机防盜螺丝、抽油机悬绳器支承盘的改造、大罐浮标改造等技术革新,在油田生产现场得到了应用,曲柄又头膨胀器通过专利审核;他还在班组积极开展QC活动,他所在的QC小组被评为新疆维吾尔自治区优秀质量管理小组。

在他的带领下,班组先后获得“中石油铁人先锋号”、“全国企业班组文化建设先进单位”等11项荣誉。



2006年,巴克还创办了新疆石油技术交流网站,网名“准噶尔之子”,专供石油人进行技术和信息交流。网站管理人员都是中国石油各大油田的技师、兼职教师。如今该网站已经成为新疆油田各族员工、国内石油人互相学习技术、交流经验及共享资料的一个平台。

2014年5月,克拉玛依市油田党委授予肉孜麦提·巴克为“民族团结,岗位成才”标兵,号召全体市民向他学习。

“不要把我当作少数民族班组长,我就是班长,我们都是中石油的员工。”巴克说。

