

明确保护措施和权益标准 对女职工劳动保护更细致

山西省人大审议女职工保护条例草案

条例有望在年内获得通过;首次提出更年期保护等内容

本报太原3月31日电(通讯员李彦斌 记者刘建林)记者今天从山西省人大常委会获悉,于3月30日、31日召开的第十二届人大常委会第十九次会议,审议了《山西省女职工劳动保护条例(草案)》(以下简称条例草案)。据介绍,山西省人大将综合审议意见建议对条例草案作进一步修改,有望在年内获得通过。有关人士表示,该条例草案亮点多、标准明确,在对女职工劳动保护的细致周到方面又上了一个新台阶。

近年来,女职工劳动保护环境、保护需求发生了变化,但女职工劳动保护却面临一定实际困难,社会各界要求女职工劳动保护立法的声音日益高涨。

山西省人大常委会积极推进这项立法工作。省人大内司委与省总工会联合成立条例草案起草组,在全省范围内征求了行业工会、基层工会特别是广大女职工的意见建议,数易其稿,最终形成草案提交审议。

据介绍,该条例草案一个突出特点是细化、明确了女职工劳动保护的权益标准。如加强了女职工经期、孕期、产期、哺乳期、更年期“五期”保护,并规定了具体可操作的保护措施;对女职工基本产假假期及调整增加产假时间的情形做出明确规定,并与计划生育法规、法规的相关规定相衔接。

条例草案中,有不少是国家涉及女职工

权益保护的法律法规尚未予以规定的规定。如在经期保护方面规定,经医疗机构证明患有痛经或者经量过多的女职工应当有至少1天的带薪休息;用人单位对从事国家规定的高处、低温、冷水作业和第三级体力劳动强度作业的女职工,在经期经本人提出,应当暂时调整安排合适工作。从事连续4个小时以上站立劳动的女职工,在经期经本人提出,用人单位视具体情况安排工间休息。

该条例草案还有一个引人注目的亮点就是,首次提出对女性更年期的保护。条例草案规定,用人单位对经二级以上医疗机构确诊为更年期综合征且不适应原工作岗位的女职工,应当适当减轻其劳动量,或者经本人同意,安排其他合适的岗位。

在孕产期、产期保护方面,条例草案规定,女职工生育或者妊娠满7个月引产可以发给一次性营养补助;产假期满上班应当有至少1周的适应时间;产假期满可以请哺乳假至婴儿满1周岁等。这些突破性的规定,是该省借鉴有关部门文件精神,并参考浙江、福建等地经验的结果。

条例草案还回应了女职工期待,对屡受诟病的“2元卫生费”问题给出了明确规定,“用人单位应当给女职工每人每月发放不低于30元的卫生费或者相当价值的卫生用品。”

新疆启动集体协商要约月活动

本报讯(记者李元程 通讯员杨萍)4月1日起,新疆工会将开展为期一个月的工资集体协商“集中要约行动月”活动。自治区总工会要求各地工会通过活动,建立一支专兼职相结合的工资集体协商指导员队伍。

据了解,要约月期间,全区工会将以“特别提示函”等方式,友善提示企业、区域(行业)及时启动集体协商要约程序。自治区提出,区域性工资集体协商,要以合理确定区域最低工资标准、控制超时加班为要约的重点内容。行业性工资集体协商,要以合理制定行业同类工种的重点定额、工资调整最低幅度等为重点内容。

浦东开展职业女性精神大讨论

本报讯(记者钱培坚 通讯员林之皓)3月26日,上海浦东新区总工会以一场别具风采的“企业女性高管幸福论坛”,拉开了“核心价值践行,职业精神我来谈”浦东职业女性精神大讨论活动的帷幕。

浦东新区总工会将在3月至7月期间,发动各街镇、社区、开发区等各级工会,采取现场论坛、网络论坛、征文等形式,开展论坛研讨、网络热议、微信征集、主题演讲、职工座谈大讨论,引领全区女职工把个人理想、家庭梦想和中国梦结合起来,为参与浦东新区经济建设贡献力量。

交运集团免费为员工体检

本报讯(记者杨明清 通讯员邢路 曹立国)日前,记者从交运集团青岛交通医院获悉,该院作为交运集团员工体检的定点医院,3月启动了2015年度惠及1.7万名员工的体检项目。根据交运集团统一制定的体检计划,集团斥资为每名员工每年免费体检一次。今年该集团30个直属公司的所有员工将分批进行体检。

据医院工作人员介绍,体检中经常会发现高血压、心脏病、脂肪肝、胃溃疡等潜在疾病,每年一次的健康体检,能够做到大病、慢性疾病的早发现、早预防、早治疗,提高员工的身体素质和生活质量。

中原油田工会聘请法律顾问

本报讯(特约通讯员赵则阳)近日,中原油田工会举办聘任常年法律顾问启动仪式暨第一期工会干部普法知识讲座。油田基层工会主席及女工委主任110余人聆听了讲座。

据介绍,为提升工会法治化水平,中原油田工会将开通油田普法微博,发布法律法规、工作进展、普法信息等,并组织开展法律服务志愿活动,普法办事依法、遇事找法、解决问题靠法的良好氛围;探索聘请工会律师、招募法律志愿者等工作模式,编印常用新颁布劳动法律法规知识读本,为工会干部和职工系统学习法律知识、提高法律素养提供便利条件。

练兵比武

取经求学

国网五峰公司铺设职工成才路

本报讯(通讯员张维坤 王玉珍)为打造一支高素质、高技能职工队伍,国网湖北五峰县公司工会以促进职工技能素质整体提升为主要任务,大兴“练兵比武”,被职工誉为“成才的摇篮”。

夜校补习。面对公司体制转型管理对接、新县城电网建设等任务,公司开办夜校加强团队学习。夜校每周定期开课,严格要求出勤率和课堂纪律,自去年5月26日开班以来从未间断。

培植“两票专家”。先后组织开展6期“两票专家”培训活动,针对各供电所、施工企业的技术人员和在同一线职工,就安全意识、10kV线路工作票、低压线路工作票等内容进行系统授课,提高职工的安全技能,明确防范事故的必要措施。

取经求学。与宜昌变电运维室签订“红心结对”结对共建责任书,签订3对师徒协议,40人分8期赴夷陵区、远安、宜都参加技能培训,各专业人员员工还分别到省、市公司参加培训26次,参训人员98人次。

“红色引领”带学。持续开展“身边的感动”征文、星级员工评选等活动。多种培训途径和形式,收到了实实在在的效果。目前,公司先后组织职工学习优质服务相关知识10余期,累计举办各类业务技能培训近70场,参训人员达1600余人次。

来,利用微博、微信等新媒体吸引广大职工参与。仅4个月,中工网专题页访问量就超过1亿人次,有效网络投票1026万。选树活动中,涌现出一大批在生产经营科研一线、艰苦危险环境、重点工程、重大任务、海外创业中贡献突出的优秀职工。42名候选人中,一线职工和技术人员占52%。最终当选的10名年度人物中,8名为一线职工。

合肥:交换阅读乐趣多

3月31日,合肥市胜利路小学的学生们在老师的指导下进行交换阅读。

当日,安徽省合肥市胜利路小学举办图书交换阅读活动。孩子们将自己平时已经阅读过的旧书带到校园,和同学之间进行交换阅读,增加自己的图书阅读量,享受读书带来的乐趣。

新华社记者 杜宇摄

郴州市总为文化宫建设定“标准”

3年内将重点扶持15个工人文化宫

本报讯(记者方大丰 通讯员张旭)“以前在露天篮球场打球,遇到刮风下雨,就会影响训练质量,不少队员因下雨地滑而摔伤,现在好了,大家在馆里训练,参与热情更高了。”3月19日,湖南郴州有色金属公司(下称“柿竹园”)职工文体活动中心综合馆内,职工黄跃文作为公司篮球队教练,正带领队员训练,说起“升级版”的职工活动阵地,作为“过来人”的他感触颇深。

据了解,去年,湖南郴州市总工会制定了全市推进工人文化宫规范化建设的实施意见,要求各级工会根据当地文化宫的发展状况和自身财力情况,将一定比例的专项经费分别用于文化宫建设和开展职工公益性活动。市总还确定了县级工人文化宫建设和企业(园区)工人文化宫(俱乐部)建设的具体标准。其中,企业(园区)工人文化宫(俱乐部)的建设,应根据企业(园区)的规模、职工人数等情况和实际需要合理确定建设规模和标准,一般应建有职工阅览室、多功能厅(演播厅、教室)、棋牌活动室、室内篮球馆、羽毛球馆、乒乓球馆和健身房

□本报记者 姜明

本报通讯员 姜书范

“没有吃苦耐劳的铁人精神,就别来当石油工人。”这是牛星壮在钻台上拼搏36个春秋后得出的结论,也是他职业生涯的真实写照。

身材粗壮,四方黑脸,粗犷豪放的外表透露出坚强和刚毅,他就是牛星壮。他钻井有“三神”:速度快、难度大、成功率高,打破多项国内外纪录,被同行誉为“钻井神牛”。

1958年出生的牛星壮是天津西青区人,21岁便成为渤海钻探工程公司的一名钻井工。该公司主要从事钻井工程、试油测试等,并队生产生活几乎全在人迹罕至的盐碱滩,日夜坚守在露天的钻井平台上。很多人忍受不了这种恶劣的工作环境,可牛星壮不怕,他坚定地说:“既然干,就要干好。”

□本报记者 陈华

“工会工作很平凡,但在与企业共同发展构建和谐劳动关系中发挥的作用却非常重要。”

春节前后,凌亮意自我感觉做了一件“大事”。经过他一番合情合理的精心协调,公司108名职工与企业之间因为劳动关系调整而引起的纠纷最终平静收场。

一场有可能扩大的群体性事件被妥善解决,当地政府非常感谢他;一场有可能演变成职工集体跳槽的危机被轻松化解,企业老板感谢他。而当108名职工一致拥护他继续担任工会主席时,连日来一直裹挟在劳动关系漩涡里的凌亮意在控制不住自己的情绪,眼泪止不住地流下来。

凌亮意是安徽省马鞍山市民营企业玉龙金属制品(集团)有限公司工会主席。在被猎头公司“猎入”公司时,他的职位是办公室主任。可没过多久,凌亮意当选为公司工会主席。这个“阴差阳错”的工作变动改变了他接下来所有的工作轨迹。

优秀工会干部风采录



□本报记者 陈华

春节前后,凌亮意自我感觉做了一件“大事”。

经过他一番合情合理的精心协调,公司108名职工与企业之间因为劳动关系调整而引起的纠纷最终平静收场。

一场有可能扩大的群体性事件被妥善解决,当地政府非常感谢他;一场有可能演变成职工集体跳槽的危机被轻松化解,企业老板感谢他。

而当108名职工一致拥护他继续担任工会主席时,连日来一直裹挟在劳动关系漩涡里的凌亮意在控制不住自己的情绪,眼泪止不住地流下来。

凌亮意是安徽省马鞍山市民营企业玉龙金属制品(集团)有限公司工会主席。在被猎头公司“猎入”公司时,他的职位是办公室主任。可没过多久,凌亮意当选为公司工会主席。这个“阴差阳错”的工作变动改变了他接下来所有的工作轨迹。

“工会工作很平凡,但在与企业共同发展构建和谐劳动关系中发挥的作用却非常重要。”法律专业出身的凌亮意从刚接触工会工作开始就有一个朴素且坚定的想法:企业的发展一定是广大职工共同努力的结果,每一位为企业付出辛劳的职工,他们的权益都应该得到保障。

虽然在民营企业当工会主席经常会遇到难以预料的难题,但有这个信念做支撑,凌亮意的工会工作“艺术”逐渐显露出风采。

在企业里,一些与员工切身利益密切相关的敏感问题处理得稍有偏差就可能引发矛盾。为此,凌亮意开创了“家庭会”制度,让企业领导与职工定期面对面沟通。“家庭会”上,除领导的个人生活隐私外,其他一切问题都可以问,而且领导必须当面答疑或在规定工作日内回答所有提问。

“不管是家事还是工作上的事,职工都愿意向我倾诉,我的电话24小时开机。”凌亮意笑谈,他的电话成了职工的“哭诉热线”,为此,凌亮意甚至给自己立了一个“规矩”:一定要做到让板着脸来的职工,最后和他笑嘻嘻地说再见。

虽然是法律专业出身,但真的干了工会工作,凌亮意觉得一些相关法律知识还是欠缺,还需要不断充电学习,以便拥有足够的知识帮助职工维权。

“光我一个人懂法律也不行。”于是,一有时间,凌亮意就对工会委员灌输法律知识。他要求工会委员每周交流工会工作经验、维权经验和心得,提高工会干部的维权能力与维权效率。

而对职工,凌亮意则是想方设法让其能够直截了当了解一些政策。“譬如厂务公开,财务报表上面密密麻麻的数字,职工看得云里雾里,怎么办?”凌亮意和厂部商量,要求厂务公开的财务报表经工会“整容”后再公布,这样职工一看就明白。后来,公司厂务公开栏里的财务状况标题直接被改为“财无忧”。

烟台福山工会干部进企业当“保姆”

面对面指导企业开展工资协商

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 丛达勇)“没想到今年的工资集体协商进行得这么顺利!”日前,山东省烟台东洋机电公司工会主席王启芸高兴地对记者说。春节过后,烟台市福山区总工会围绕打通为职工服务“最后一公里”,推行工会机关干部下沉企业当“保姆”,指导园区企业开展工资集体协商。

目前,已指导80多个规模企业开展工资集体协商,签订集体合同。

据了解,该园区企业主要有汽车零部件、特钢制品和高端装备制造三大主导产业,资方涉及20多个国家和地区,有工业企业550余家,拥有员工5万余人,工会组织480多个。为推动园区企业开展工资集体协商,日前,福山区总工会机关干部部分成3个指导服务小组,深入15个重点镇街和60多个企业工会联系点,开展工资集体协商指导服务。

指导服务小组通过走访调查、座谈交流、发放资料,面对面指导园区企业工会实施“横向纵向比较法”协商,提高了国有、私营和外资等不同类型企业协商质量,推动70多家规模企业的工资协议签订率、集体合同续签率达100%。

烟台东洋机电针对女职工占80%的特点,在组织集体协商的同时,还签订了女职工专项合同,东洋机电采取“双向进入、交叉管理”方式进行“薪资集体协商”,不仅达成一线员工基本工资涨幅提高15%的决议,而且增加了一线班组长

的特别津贴和15年员工的工龄奖。

(上接第1版)

焦开河说,2013年以来,全国总工会提出以“制度保障”为主线,做好职工劳动经济权益保障工作。也就是要运用法治思维和法治方式,依法代表职工表达诉求,通过推动法律、制度的制定与落实来维护职工权益,把工会维权工作纳入党政主导的维护群众权益机制中。这一主张的提出背景和努力方向就是从根本上解决职工基本权益无法得到保障的问题,把职工维权工作纳入规范化、制度化、法治化的轨道。其中,参与劳动标准的制定与落实是“制度保障”的重要工作内容。今后,中国工会将在立法、三方协调机制和行业、企业集体协商等多层面积极参与劳动标准的制修订工作,促进中国劳动标准体系的不断完善。

哪里就有艰巨任务,哪里就有牛星壮的身影,凭着那股不服输的干劲,他带领钻井队攻克一个又一个难关,创造一个又一个佳绩。

青海开特米里克地区是石油勘探的“禁区”,没有成功钻探的先例。2004年,牛星壮带队承担了开2井的钻探任务,开井要钻4000多米,那里地层坚硬,钻1个多小时都前进了1米,牛星壮大胆提出并使用了在该区域从未用过且技术含量高的钻头,经过3次加深作业,历时13个月终于成功钻成,共发现48个油气显示层,实现了青海油田勘探史上的重大突破。

“说实话,听到钻井队机器的轰鸣,我睡不着觉。”去年8月,牛星壮正式退休,可他在天津休整了一阵后,觉得“享受”不了这清静的日子,还是离不开钻井队,又毅然决然地回到了梦绕魂牵的新疆项目工地。

“我是一个农民的儿子,就是不怕苦、不怕累,能为钻井事业贡献点力量,我这辈子也就值了。”牛星壮说。

每一位职工的权益都应得到保障

从刚接触工会工作开始,马鞍山市玉龙金属制品有限公司工会主席凌亮意就有一个朴素且坚定的信念——

熟悉牛星壮的人都亲切地叫他“牛子”,因为他身上有一股使不完的干劲。一次,一场罕见的洪水袭击华北地区,牛星壮当时所带领的45111钻井队施工的井场被洪水围困,生产生活陷入困境,可他临危不惧,带领队员奋力自救。钻头没了,供应车开不进来,他就趟着没膝深的积水走六七公里路,从邻队借

劳动光荣·劳动圆梦

寻找最美一线工人

人物检索:牛星壮,原渤海钻探工程公司第三钻井分公司70522钻井队队长,扎根一线36年,成功钻井300口,节约成本1675万元。曾获得全国劳动模范、全国十大杰出工人等荣誉称号。

牛星壮:不服输的“钻井神牛”