

焦点关注

如今,我国每年毕业的研究生超过60万人,研究生扩招导致高学历者失去“光环”,在一定程度上弱化了研究生的学历优势

学历提升了,就业收入是否有增加?

■本报记者 甘哲

“读研究生后工作,工资可能会更高。”这是很多大学生在本科毕业后对于读研的期待。然而事实是否如他们所想,学历提升后的毕业生们能否真的在收入上获得优势?近日的一项调查显示,2010届本科毕业生三年后学历为硕士的人群(即本科毕业生在三年时间内完成研究生学业并投入工作的人群)月收入为5792元,而学历仍然为本科的人群月收入为5983元。这一研究数据表明,学历提升并没有给2010届毕业生的月收入带来明显优势。

落差:研究生求职被本科同学面试

研究生与本科生在工作经验积累上的差距在一定程度上造成了学历优势的弱化。“您好,这是我的简历。”北京一所211高校的应届毕业生曹明华在学校举行的招聘会上向某互联网公司招聘人员递交简历时,她的面试官竟是自己的本科同学陈梦倩。

两人本科同为人力资源管理专业,曹明华因学习成绩优异考取了研究生,而落榜的陈梦倩则选择直接工作。3年过去了,陈梦倩已经成为这家公司的人力资源副主管,而研究生毕业的曹明华则成了昔日同学的面试对象。

最终,曹明华进入了陈梦倩所在的互联网公司工作,并成为了陈梦倩的下属,工资自然没有作为人力资源副主管的陈梦倩高。“辛辛苦苦读研出来却成为本科同学的下

属,那读研对于找工作增加的砝码在哪?”曹明华的心情很复杂。

“人力资源管理相关专业实践很重要,我在实践中锻炼升值的不比读研少。”陈梦倩这样解释研究生毕业的曹明华为何没有自己工资高。“人力资源管理六大模块在书本上学的时候是一回事,真正在工作中却是不一样的。”当自己没能处理好员工办理离职手续的事宜,陈梦倩帮忙安抚离职同事时,曹明华开始认识到,做HR实践经验确实必不可少。

中华女子学院管理学院院长张丽珊认为,很多管理类岗位的实践很重要,有时候在工作中积累的经验比书本知识更为实用。她建议,“选择读研的同学不要只专注书本和科研,也要注意将理论和实践相结合。”

尴尬:将学历转化为能力的距离

习惯于查文献、写论文等思维的研究生们需要一定的时间转换思维方式,实现学历与能力的对接。

与单位里很多研究生学历的同事相比,庞浩的学历并没有优势,但他的工资收入却令很多同批参加工作的研究生同事望尘莫及。

从天津一所985院校电气自动化专业本科毕业后,庞浩在天津一所电力研究院工作。靠着扎实的学术素养以及爱钻研的劲头,工作三年来,庞浩每年都能超额完成研究院设定的专利指标,绩效工资自然也比很多研究生学历的同事高。

“做研究工作,主要靠成果说话,并不只



漫画 李法明

看学历有多高,将知识转化为生产力才有意义。”庞浩认为与善于做科研、写论文的高学历同事相比,他更善于实际操作,将研究报告转化为现实成果。

不过在工作中庞浩也看到了自己在发展前景上的学历短板,“理工科研究需要不断学习新的前沿理论和知识”,随着研究的深入,庞浩发现对很多专利的研究需要更深厚的理论基础。

现在,庞浩正着手准备攻读在职研究生。他觉得自己在工作中的不足之后,现在读研会更有针对性。

现实:研究生数量供大于求

“名校硕士毕业去做前台接待,这不是浪费吗?”戴梦雪说起自己的岗位,很多人都敢不相信。本科、硕士都是985院校的戴梦雪,在毕业后进入一家世界500强企业从事前台工作。当初看中户口和工作平台,然而工作一年来,戴梦雪发现在前台工作确实有些“屈才”,“工作内容专科生都能胜任”。

戴梦雪研究生毕业却从事前台工作并不是孤例。在湖南某大型春季招聘会上,最热门

的岗位是办公室文员,月薪2000元左右,学历要求是大专以上。但当天的求职者中,有4名是文科类研究生。该公司工作人员表示,所有岗位都是定薪定岗,即便是研究生也是一样的工资标准。

而在一些供需见面会上,常见“博士你开价,硕士请坐下,本科你留下(简历表),专科你走吧”的情形。不少用人单位打出了只招硕士的招牌,甚至连当保安也必须是体育系的本科生。

一方面是如戴梦雪一样的研究生“自愿”选择所需学历不高的岗位,另一方面,公司在招聘时“自觉”将岗位学历要求提高,那么到底是什么原因造成了这种局面?

教育专家熊丙奇指出,如今我国每年毕业的研究生已超过60万人,20年间,研究生扩招激增了11倍,甚至超过了本科生。研究生如此扩招,研究生就业势必遭遇“高学历泛滥”困境,造成很多岗位的学历要求超过岗位本身的需求。

研究生数量的增加造成劳动力市场上供过于求,使得买方市场处于优势地位。而买方市场的优势又加大了用人单位挑选的余地,使得追求高学历成为一种风气。

“短期内,这是一种人力资本浪费,人力资本投资高的求职者没有获得预期的投资收益。”中国人民大学经济学院副教授丁守海指出,人力资本获得投资收益需要一定的时间,短期内研究生的优势尚未显现。

由于很多企业按岗定薪,更注重能力多劳。丁守海提醒毕业生理性对待通过学历提升增加收入。

信息

青海海东 强化农民工技能培训

本报讯(记者那生祥 通讯员史雅洁)近年来,青海省海东市积极引导农民工在当地创业、就业,加大政府扶持力度,全市各级就业部门和工会组织全面落实就业政策,大力开展农民工技能培训和创业培训,完善就业服务体系,全市农民工就业工作稳步推进。日前,记者从有关部门获悉,该市参加劳动技能培训的农民工人数达6.23万,创业培训9500人。

据了解,为帮助更多农民工提升技能素质,深化农民工培训就业工程,提升农民工职业技能,增强其就业竞争力,全市各级就业部门和工会组织按照“面向市场,突出技能,长短结合”的原则,积极开展农民工技能培训活动,让广大农民工从“劳力型”向“技能型”和“智慧型”转变。

烟台福山 启动2015春风送岗行动

本报讯(记者杨明清 通讯员朱洁 丛迷勇)烟台市福山区人才市场服务大厅内,人头攒动,60多个招聘单位前都挤满了前来咨询的求职者。这是日前烟台市福山区人社局和总工会联合启动“2015春风送岗”行动时的一幕场景。

为有效解决春节节后企业用工难问题,给下岗失业、返乡农民工等求职者提供更多就业机会,从3月2日至4月2日,福山区人社局和总工会联合启动了为期一个月的“2015春风送岗”行动。此次活动推出“就业援助周”、“毕业生服务周”等专场活动,专场招聘会邀请超过60家企业参会,提供岗位3000多个,涉及机械制造等上百个工种。目前,已吸引2000多人进场求职,700多人登记求职信息,380多人达成就业意向。

威海 启动就业培训下基层活动

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,威海市“就业培训下基层”活动全面启动,将组织各类城乡劳动者职业技能培训3.98万人。此次活动旨在推动农村劳动力转移就业和农村居民市民化。按照要求,威海将组织各类城乡劳动者职业技能培训3.98万人。其中,就业技能培训和岗位技能提升培训2.53万人,农民工转移就业培训5000人,创业培训9500人(大学生创业培训4800人),培训后就业创业率达85%。活动期间,将突出开展就业培训进园区、实用技术培训进镇村、“三项技能”培训进拆迁村、技能提升培训进骨干企业及创业培训进校园等“五进”培训培训,重点培训就业困难群体。

集通铁路公司大板电务段 加强职教促施工质量提升

本报讯 日前,集通铁路集团公司大板电务段以人才培养为重点,针对2015年复线建设施工工作即将全面开展的实际,从职教工作入手提高职工素质,为施工作业护航。据了解,该段在白旗和大板两个职教基地举办施工监管培训班和应急处置能力培训班。一方面,总结近年来施工监管“后遗症”给日常检修和故障处理带来的不便情况,细化施工过程中各环节的重点盯控内容,对39名施工监管骨干人员进行重点强化培训。另一方面,以DS6-11计算机联锁设备等信号重点设备操作为主要内容,对35周岁以下的144名青工分4期在白旗和大板两基地进行实操培训训练。(赵亚地 王令全)

张利民向记者介绍了小革新是如何创造大效益的。以勾螺栓检查镜为例,该工务段管辖范围内共有钢梁桥和混合桥20座,每年需检查勾螺栓20次。使用检查车每检查一个桥需要装卸费、运输费2000元,用工13个。使用勾螺栓检查镜检查后不再需要装卸费、运输费,每检查一个桥只需用工6个,仅此一项发明,每年就可节支34.59万元。

该工务段还注重开展合理化建议征集、创新评比活动,仅去年一年就申报项目576项,其中162项通过评审。2014年该段共完成科技推广项目4项,上报31项“四小三法”技改技革成果,其中12项获北京铁路局技改技革成果奖等奖项。据统计,这些成果共实现节支降耗1999.5万元。“尊重职工首创精神,‘土专家’的小发明对我段发展起到了大作用。”段长朱耀斌对这些小发明充满信心。

天津补贴政策破解养老服务“用工荒”

养老护理从业人员每月可享受岗位补贴555元,社保补贴860元

本报讯(记者姜明 通讯员姜书苑)为吸引更多人才参与到老年人服务行业中,使老年人享受更专业的服务,3月20日,《天津市养老服务用工补贴政策》正式施行。根据该政策,人力资源服务机构和职业院校向养老服务企业输送养老护理从业人员将获得补贴。

据介绍,目前天津市专业养老护理员不足9000人,60岁以上的户籍老年人口有200.85万人,占户籍人口总数的20.01%,人口老龄化程度位居全国第三,高龄化、空巢化特征明显。全市80岁以上高龄老人约25万,日常生活需要帮助或护理的老年人约有13万,养老服务机构基层护理人员供不应求。

为培养专业化的养老护理从业人员,并保证他们就业,《天津市养老服务用工补贴政策》明确规定,人力资源服务机构向养老服务企业一次性输送员工20人以上,且稳定工作满3个月的,按照每人300元的标准给予奖

励。职业院校一次性向养老服务企业输入实习生20人以上,且稳定工作满3个月的,按照每人1500元的标准,给予奖励;超过3个月的,每满1个月按照每人每月500元标准再给予奖励,最高不超过3000元。

该市还对养老服务企业进行补贴,凡是注册资本不少于50万元、专门从事养老服务的机构,可为取得资格证书、签订1年以上劳动合同、缴纳社会保险的员工申请岗位与社保补贴。

“以2014年全市最低工资标准和社会保险缴费基数为例:每名员工每月岗位补贴为标准的30%,即555元;社会保险补贴包含养老、医疗、失业、生育、工伤,5项共计860元。两项合计每名职工每月可享受1415元补贴,每名职工一年总计可享受补贴16980元,大大减轻了用工企业负担。”天津市人社局一位领导介绍说。

贵州对高新产业人才喊“渴”

1950家单位急需各类人才近1.5万人

本报讯(记者李丰)近日,记者从第三届贵州人才博览会组委会获悉,该省在大数据产业和新材料、高端装备制造、生物医药等多个高新产业领域面临人才短缺。

以大数据为主的电子信息产业,是目前贵州五大新兴产业之一。为吸引人才,贵州省会贵阳市围绕中关村贵阳科技园建设、大数据产业等新兴产业发展,努力拓展相关人才支撑和智力支持,目前主要引才指标居全省各市(州)首位。该市对拥有1名领军人才和3名以上核心成员的大数据产业创新创业团队或初创企业,将给予最高500万元的创业启动资金。

2014年贵州省委、省政府作出决策,将在全省兴建100个产业园区、100个现代高效农业示范园区、100个旅游景区、100个示

范小城镇及100个城市综合体。为此该省组织开展多次“千万人才”引进与选拔工作。重点围绕新材料、高端装备制造、节能环保等战略性新兴产业和特色优势产业等领域,引进该省经济社会发展急需紧缺的人才。

据本届人才博览会组委会介绍,截至目前,贵州各市(州)、省直有关部门共有1950家单位(项目)需求各类人才14869人(其中博士岗位721个、1757人,硕士岗位2166个、4455人)。本届人才博览会期间,该省将举行“5个100工程”重点产业行业人才队伍建设成果展,大数据信息、大健康新医药、现代山地高效农业、文化旅游业、新型建筑材料等五大新兴产业建设成果及展望,以及转型发展“五大新兴产业”急需紧缺人才和高层次人才(项目)现场对接洽谈及评审服务。

麦苗喊“渴”农民叫“急”

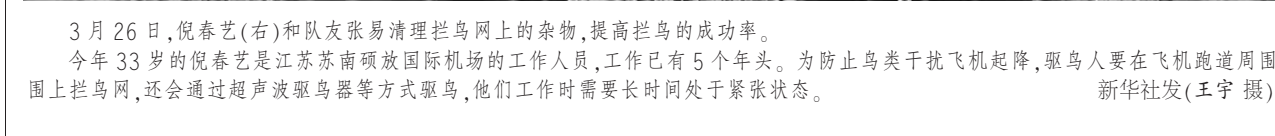
乳山供电:开通抗旱春灌“全直达”

本报讯(记者杨明清)3月25日,乳山市龙角山水库供电主干线改造工程完工并投入运行。“供电有了保障,我们可以随时提闸放水,灌区10万亩冬小麦浇水问题得到缓解”,水库负责人马长江说。

龙角山水库是乳山市最大的水利工程,以防洪、农田灌溉、城镇供水为主,灌区覆盖8个乡镇、180个村庄、16万亩农田。灌区冬小麦面积近10万亩,约占全市总面积三分之一。自去年冬冬以来,乳山地区降水稀少,土壤墒情严重。特别是随着开春气温快速回升,旱情愈发严重,麦苗愈加“渴”。面对日益严峻的旱情,乳山供电公司坚持保民生、保春灌,加快电网改造、简化上电手续、

加强隐患排查,着力打造抗旱春灌“全直达”通道。

针对担负着库区供电任务的10千伏龙角山线运行近30年,线路长、线径细,故障频发的情况,春节过后,乳山市供电公司就组织人员迅速投入节后生产,对线路进行改造施工,将原来50平方裸铝线更换为240平方绝缘导线,提升了线路应对自然灾害能力。同时,按照智能配网改造要求,将10千伏龙角山线与10千伏山头线进行“拉手”,遇到突发故障,通过调整电网运行方式,在短时间内恢复供电,公司开通抗旱春灌用电“绿色通道”,实行24小时办理终结制,简化抗旱春灌用电程序,优先办理涉及调水、提水、饮水和农田



飞行安全守护者——机场驱鸟人

3月26日,倪春艺(右)和队友张勇清理拦鸟网上的杂物,提高拦鸟的成功率。今年33岁的倪春艺是江苏苏南硕放国际机场的工作人员,工作已有5个年头。为防止鸟类干扰飞机起降,驱鸟人要在飞机跑道周围上拦鸟网,还会通过超声波驱鸟器等方式驱鸟,他们工作时需要长时间处于紧张状态。新华社发(王宇 摄)

技改小革新创出大效益

“四小三法”成果共实现节支降耗1999.5万元

■特约记者朱润胜 通讯员朱志勇

“它有效阻止了桥上护轨爬行超限病害的产生,为行车安全提供了保证。”日前,在北京铁路局秦皇岛工务段工会2014年“四小三法”技改技革成果评审会上,秦皇岛桥梁车间职工王江谈起自己的发明——桥梁护轨接头凹形防爬垫板时颇为自豪。

秦皇岛工务段是北京铁路局的线桥设备维修单位,全段管辖津秦高铁、京哈等

18条铁路线。去年,该段工会制定完善了职工技术创新激励机制,在全员开展“四小三法”技改技革活动,即小发明、小革新、小窍门、小制作和优秀管理法、先进作业法、科技创新法,通过定期开展合理化建议征集等形式,引导职工大胆革新,获得丰硕成果。

现在,汉沽桥梁车间职工陆会廷检查桥梁设备时手中多了一件“秘密武器”——勾螺栓检查镜。这个小发明不但确保了设备完好,

而且大大减轻了作业劳动强度。

“以往检查靠人工手摸,效率低,准确率不高。”陆会廷向记者介绍说,随着列车不断提速,钢梁桥的弹性震动明显增大,桥上线路与梁体唯一连接部件——勾螺栓一旦转动角超90度,将大大影响行车安全。经过几个月摸索,陆会廷发明了勾螺栓检查镜,不但体积小、移动灵活,操作便利,还可以加密检查周期。

小革新创出大效益 负责组织“四小三法”活动的高级工程师

分类广告 (2015年3月31日) 工人日报社广告经营中心 咨询电话:010-84151263 值班电话:010-84151388 咨询QQ:2632869116

通知 杨威(身份证号:110102197904222737): 你于2015年2月11日至2015年3月27日连续旷工多日,由于你的旷工行为已经违反中心有关规定,使双方无法继续履行劳动合同。你与中心签订的劳动合同于2015年3月27日予以解除。 现通知你于2015年4月27日之前回中心办理相关离职手续,逾期后果自负。 特此通知。 北京地杰机扫保洁服务中心 2015年3月30日

股权变更声明 宜兴市大地博元生物技术有限公司,注册号为320282000189851,将于2015年3月26日进行股权变更。届时以工商局正式受理日为准。变更前原股东共同所有,变更后由新股东共同所有。变更前该公司的所有债权债务由原股东承担。变更后产生的债权债务由公司变更后的新股东承担。自本公告刊登之日起45日内,凡与本公司变更前有任何债权债务关系的,请前往公司处理。同时电话通知张先生(座机010-52836010,手机17600800836),超过45日未来处理的,视同自动放弃。特此声明。

注销公告 武昌区金油脂化工贸易有限公司(注册号:13112200006157)经股东会决议,拟向公司登记机关申请注销登记,清算组由:杨希同、杨金芳组成,请债权人于本公告发布之日起45天内向本公司申报债权,联系电话:15832831860,特此公告。

公告 河南省天宇建设集团有限公司搬迁于商丘市神火大道与雪苑路交叉口梧桐小区10#楼东单元1楼(商丘市建委南边),原地址我公司不再开展任何业务。 联系电话:0370-3396777 15637030008 河南省天宇建设集团有限公司 2015年3月30日