开启“万众创新”新引擎 力推劳动竞赛“升级版”

甘肃:三百六十行,行行设赛场

政府工会合力将一线职工推向岗位创新前沿

本报讯(记者康劲 通讯员张学会)“去年,全省14个市州、18家产业系统、25家大企业集团共开展351项省、市级职工技能大赛,参赛职工总数达到40万人;今年,竞赛种类和参赛人数预计将再增10%~15%,真正实现三百六十行,行行设赛场、行行比创新。”

3月26日,记者从甘肃省百万职工素质提升活动协调推进会上获悉,随着当地政府和工会组织共同开启“万众创新”新引擎,更多一线职工被推向岗位创新最前沿,劳动竞赛的“升级版”正呼之欲出。

甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席李慧指出:“职工是企业技术创新的中坚力量,是创新驱动战略的直接实施者、推进者,工会组织要继续深化技能提升活动,助推创新驱动战略深入实施。”

由甘肃省总工会牵头,联合省人社厅、科技厅、国资委、工信委等部门共同开展的全省百万职工素质提升活动已开展10年。活动紧扣职业技能大赛和群众性技术创新等主题,培养了大批技能型、创新型人才。

甘肃省总工会党组书记、常务副主席刘为民认为,助力职工成为创新型人才,是对职工根本利益的维护。工会要紧紧围绕经济社会发展的重大战略部署,推动万众创新,用灵活多样的形式,使竞赛让职工听起来心动、做起来有劲,在助推企业转型升级、创新创造中勇创一流、争当先锋。

为让更多一线职工在岗位创新中脱颖而出,甘肃采取“比赛带动培训”的办法,通过全员培训提升一线职工整体职业技能,已开设99项通用工种、252项特殊工种的技能大赛,使职工在岗位上的技能创新、工艺创新都能获得更多出彩的机会,同时借助竞赛奖励机制搭建职工晋升、晋级和涨薪的直通车。仅在去年,就推选表彰省市两级千余项职工创新成果,1500多名职工荣获省级“技术能手”和“技术标兵”称号,1339名职工破格晋升了技术等级。

甘肃省在农牧、教育、医疗等行业普遍开展技能竞赛的基础上,又将竞赛内容从企业生产岗位向行政监管、社会管理岗位拓展。先后开展两项全省环境监察系统省级大赛,并在全省监狱系统开展“民警狱政管理”岗位技能竞赛。

为了进一步激发职工创新热情,目前,甘肃省人社厅正在完善和修订职工岗位创新奖励办法,省科技厅为一线职工搭设申报省级科技进步奖的“绿色通道”,省国资委和工信委紧扣重大建设项目,进一步完善技能培训、岗位练兵、岗位比武、技能大赛、晋级表彰“五位一体”的长效工作模式,力争让每一个岗位、每一道工序,都成为创新创效的平台。

优秀工会干部风采录

用心接地气 心里有底气

——『和工人在一起,心里感觉特别舒服』。冀中能源峰峰集团党委副书记、工会主席郭志武对『基层路线』有自己的体会

□本报记者 李昱霖

当着众人的面,冀中能源峰峰集团党委副书记、工会主席郭志武收过一次“礼”——小半书包核桃。那是一个病亡职工的遗孀梁红霞送给他的。

丈夫去世后,梁红霞和儿子、孙女一起,每月靠微薄的收入艰难度日。了解到情况后,郭志武把她作为联保对象,除了定期慰问,还帮梁红霞办理了低保,后来,又帮她联系了一份在矿上做清洁的工作。

一次,郭志武在矿上碰到了梁红霞。“郭主席,你等会儿我。”话音未落,已过花甲之年的梁红霞转身就跑,不明就里的随行多人全愣住了。

十几分钟后,梁红霞提着一个小布袋子,气喘吁吁地回来了。“给,郭主席。前两天我回老家了,在山上捡了点儿核桃,这个给您。”望着诚心实意的梁红霞,郭志武一时没说出话来。

“我当时想,做的就是咱工会该做的事情,可为什么工人们那么感激咱们呢?”郭志武有些激动地说,原因就是我们在职工最困难的时候伸出了援手。

郭志武的手机里保留着很多很久前的短信,都是工人发来的感激、祝福的信息。这些短信他和爱人经常看,爱人还和他开玩笑:快会背了吧。他“严肃”地点点头:对我工作有帮助呢!

郭志武喜欢到公司下属的各个矿山去转。“既能了解基层工会干啥,又能和工人们聊天,知道他们想什么、盼什么。和工人们在一起,心里感觉特别舒服。”郭志武说,很多职工的困难,都是在“转矿山”的过程中解决的。

一次走访中,一个职工向他反映,救护队的一个工人何云农病故,其爱人早年去世,留下一个孤儿。郭志武随即掏出300元委托这位职工去看望,并当场召开工会主席办公会研究解决。他曾对工人们说:有困难了,随时打我电话。此后,郭志武身上总是装着2000多元钱,职工有了困难找到他时,他经常自己先掏腰包帮助。

“多到基层去,你就会了解很多情况。接了‘地气’,工作起来就有底气。”郭志武说。

峰峰集团是个老企业,历史包袱重,困难职工多。郭志武在广泛调研的基础上,提出了解决零就业家庭困难的方案,引起公司党政领导的高度重视,并研究出台政策,几年间,先后为1094户零就业特困职工家庭人员安置工作。

“对工人,郭主席整天都是笑呵呵的。可我们就是有些怕他。”峰峰集团很多个基层工会主席对记者这样说,“他告诫我们,工会干部永远不能说‘不行’这两个字,无论是对职工,还是对党政。”

“我最得意的事情,就是集团的工会干部队伍比较给力。”郭志武笑着说,近5年间,集团已从担任基层工会主席的干部中,先后选拔了48名担任二级厂矿的一、二把手,集团党委还特别重视车间级工会干部的选配,培育了一支过硬的工会干部队伍。

内蒙古工会力推环卫工爱心驿站

目前已建成1211个,1万余名环卫工受益,今年继续加大建设力度

本报讯(记者张玺)记者近日从内蒙古建筑建材公路运输工会获悉,截至目前,内蒙古工会已经建成环卫工人爱心驿站1211个,其中改建158个,自建431个,联合设立622个,全区1万余名环卫工人受益。

据悉,2014年初,内蒙古自治区总工会把建立1000家爱心驿站,为一线环卫工人解决休息场所,列入当年服务职工办实事计划,并将其分解到全区12个盟市,同时列入对盟市工会的考核目标。

呼和浩特市总工会与市环境卫生管理局联合建立环卫爱心驿站,为环卫工人提供休息、饮水、热饭、驱寒避暑的场所,驿站还配备了饮水机、热水器、微波炉、防暑药品以及桌椅板凳等用品。同时,倡导道路两侧单位积极参与。目前,呼和浩特市已经建成驿站200余家。

在内蒙古东部小城霍林郭勒市,该市总向全市沿街企事业单位和商铺发起了“关爱环卫工人 共建爱心驿站”的倡议,短短一个月,就有38家单位和商铺自愿申报。

包头市沿街而建的120家爱心驿站,受到环卫工人的极大欢迎。环卫工人表示,“工会是惦记我们的‘娘家人’,想着环卫工人的辛苦,现在我们随时能喝上热水、吃上热饭,也有了遮风避雨的地方了。”

据自治区总工会相关调研显示,目前全区共有环卫工人5万余名,普遍存在工作环境差、工作时间长、劳动强度大等问题。该项调研建议,要加大财政投入力度,改善环卫工人的工作环境和薪酬待遇,提高保障水平,让环卫工人能够舒心工作。

记者了解到,自治区总工会继续将环卫工爱心驿站列入2015年度全区工会办实事计划中,各地将加大力度为环卫工人带来实实在在的温暖。同时,区总将对各盟市工会爱心驿站建设工作进行奖补,资金列入预算,并将启动评选全区最美环卫工人。

沈阳市总上火车发布就业信息

本报讯(记者刘旭)3月24日,在农民工乘客较多的K387次列车上,沈阳市总工会向车上的农民工发放《招聘农民工企业名录》,让农民工还没下火车就获知企业招聘信息。据了解,沈阳市总连续3年上火车送岗位,已有449家企业参与,提供岗位3019个。

今年的《招聘农民工企业名录》包含124家用工企业的1300个岗位信息。沈阳市总还将《农民工进城攻略》和《沈阳市农民工APP手机软件开发》宣传单发到农民工手中,为他们进城务工、生活、维权提供实用信息。

青海省直机关举行登山比赛

本报讯(记者邢生祥)3月27日,由青海省直机关工会、省体育局联合举办的省直机关职工登山比赛在西宁市西山脚下举行,来自78家省直机关单位的780名干部职工参加了比赛,最终决出团体前10名、男女个人各前20名奖项。

据了解,本届登山比赛以“亲近自然、健康生活”为主题,着重突出群众性、参与性、趣味性和示范性,旨在进一步提高省直机关干部职工的健康水平,丰富干部职工的文化生活。

中山市总既送岗位又普法

本报讯(记者叶小钟 实习生刘友婷 通讯员张上雄 陈静)3月22日,由广东省中山市总工会主办的“送岗位、送法律、送技能、送培训”活动在该市石岐区举行。来自中山市24个镇区的200家企业参加了招聘会,进场求职人数超过2000人。据悉,本次招聘活动的职位集中在制造、服务等行业,薪酬福利待遇普遍比去年提高。

除了送岗位,本次招聘会上,市总工会律师团律师还免费为职工提供法律咨询服务,市医疗系统义工现场为职工进行健康检查,现场还有“百万职工大培训”咨询宣传活动,为职工提供技能培训课程信息。

威海培训二级社会体育指导员

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)3月24日,由山东威海市总工会、市体育局联合主办的2015年威海市第一期二级社会体育指导员培训班正式开班,100余名全市各级工会干部职工参加培训。

举办此次培训班旨在提升工会干部参与社会体育的水平,调动广大职工参与全民健身的积极性。培训内容分为社会体育指导员基本理论知识,包括全民健身法律法规、基层体育比赛组织、运动损伤预治,以及花式跳绳、拔河等基本技能。培训结束后,考核合格者将获得二级社会体育指导员证书。

西宁车辆段微信平台促安全

本报讯(记者邢生祥 通讯员魏雪平)“多看一眼,安全保险;多防一步,少出事故。”3月24日,青藏铁路公司西宁车辆段干部职工陆续收到这样的手机微信。据悉,该段安全生产微信平台自2月开通并上线运营,以短消息形式提醒职工时刻注意安全。

据该段党委书记谭双介绍,该段将安全管理制度、作业标准、岗位职责搬上墙面,印上茶几,在关键岗位、职工休息区域张贴安全警句,编写《劳动安全警示教育宣传手册》并下发到班组,营造了浓厚的安全生产氛围。

阜新供电保障职工民主权利

本报讯 国网辽宁阜新供电公司坚持“四个突出”原则,让职工知厂情、参厂政、监厂事,推动了各项工作有序、有效开展。

“四个突出”即突出职工最关心、反映最强烈的问题;突出涉及职工切身利益和需要让职工清楚的问题;突出容易引发矛盾的问题;突出关系企业改革、发展、稳定的问题。两年来,该公司对37件职工关心、关注的热点难点问题进行公开解答。比如,《全员绩效管理实施细则方案》公布后,工会组织职工代表对方案涉及的岗位评定要求、等级设定等内容进行讨论,公司根据职工代表提出的意见和建议对方案进行了修改。 (顾威 贾楠)

襄阳电务段推进和谐站区建设

本报讯 为进一步改善职工生产生活条件,武汉铁路局襄阳电务段开展了和谐站区建设。该段以“设施功能优、工作业绩优、团结协作优、组织作用优、生态环境优、文化氛围优”为和谐站区创建目标,精心组织,主动作为,在完善基础设施建设的基础上,加强环境卫生管理,并营造和谐文明氛围。

目前,襄阳电务段已完成房屋整修4000余平方米,地面硬化3000平方米,室外绿化1800余平方米,修建围墙800余米,新建阳光房6个,厨卫标准化改造20余处所。(王樊明)

劳动法眼

单位应否批准职工申请跨年享受年休假?

本报讯(特约通讯员刘业林)戴某是某电器销售公司的管理人员,每年5、6月份开始,公司业务进入销售旺季,入秋后进入淡季。公司每年都在淡季安排员工休年假。2014年11月,戴某向公司递交了一份申请,请求将2014年未休的10天年假推迟到2015年6月休,申请被拒。公司的理由是:一是5、6月份是公司最忙的时候,戴某的休假必定影响公司业务;二是公司年初就排定了全年年休假安排,如果职工都效仿戴某跨年休假,那公司以后怎么管理?戴某和公司“理论”了半天无果,最后,找到镇江市总工会,咨询自己有没有申请跨年度休年休假的权利,公司是否可以不批准自己的申请。 (赵春青/图)

法律贴士

《劳动法》第四十五条规定,国家实行带薪年休假制度;劳动者连续工作一年以上的,享受带薪年休假。《职工带薪年休假条例》第二条规定,单位应当保证职工享受年休假;机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,享受带薪年休假。

但职工是否可以随时申请年休假?用人单位是否必须批准呢?依据《职工带薪年休假条例》第五条第一款和《企业职工带薪年休假实施办法》第九条规定,用人单位根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排年休假。这一法条明确了统筹安排职工年休假是企业的经营自主权,这里包含了两层意思:一是用人单位享有根据实际情况自主安排年休假的权利;二是年休假的安排要考虑职工本人的意愿。

那么,应当怎样安排年休假呢?《职工带薪年休假条例》第五条第二款作了详细的规定,主要有四个方面:一是年休假可以根据单位实际灵活安排,或集中使用,或分段使用;二是年休假应在当年休完,一般不跨年安排;三是如果单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排的,可以跨年度安排;四是即便跨年度安排,也只能跨1个年度。《企业职工带薪年休假实施办法》第九条对用人单位确因工作需要跨1个年度安排年休假的,明确要求,应征得职工本人同意。

对职工申请跨年度休假的问题,法律首先是不倡导。其次,批与不批,法律赋予用人单位自主管理的权利,单位既可以通过合法有效的规章制度予以规范,也可以根据单位的实际情况自主作出处理。

特别提醒

“要求跨年度休年假”等现象,表面上是职工休假申请与企业生产经营发生冲突,实质上反映出的是企业在人力资源管理上存在的问题。《职工带薪年休假条例》赋予单位有统筹安排年休假的自主管理权,单位就应该在“统筹”上下功夫,并要充分考虑职工的意愿,将人力资源管理做得规范、细致、人性化。如果企业一味地强调自主管理权,而不在乎职工的意愿和想法,显然得不到职工满意,也有违立法初衷。

建议用人单位刚性政策与人性化管理相结合,加强和职工的事先沟通,有序组织实施,给予职工最大的休假保障。

宝鸡:职工志愿者在行动

3月27日,陕西省宝鸡市总工会组建的全市职工志愿者服务总队正式成立。

当日,该市总工会机关40多名志愿者来到渭滨区姜谭路街道姜水河,对河道内的垃圾和卫生死角进行彻底清扫,为文明宝鸡、生态宝鸡建设贡献力量。 谢红江 摄

打通一矿工会行政复议为员工维权

受理申诉起7日内进行复议并作出处理决定

本报讯(记者李国 通讯员胡明军)“谢谢工会‘行政复议’帮我维权。”日前,在重庆能源集团打通一矿工会办公室,该矿掘进四队员工何开定紧紧握住工会副主席崔伟的手激动地说。

2月26日早班,何开定在南二区204运输下山碛头掘进下班后,前来放线的地质测量部管理员龙小明发现早班没有打探眼,于是向安全监察科汇报,认定何开定违反掘进施工边探边掘规定,违章作业。安全监察科随后通知何开定进行违章追查。何开定向工作人员讲述了自己探眼所打的位置,以及探眼的深度。但龙小明坚决认定何开定没打探眼,并有中班现场员工为证。

怀着试一试的心态,何开定来到矿工会,向崔伟讲述了事情经过,按照程序办理了“行政复议”申请,请求工会为他维权。

“你放心,工会一定会认真调查,给你个明确说法。”崔伟了解了事情的来龙去脉后,率安监部、工会、员工代表等组成的“行政复议”核查组深入南二区204运输下山碛头现场取证。

“找到了,这个可能是。”顺着矿灯光柱望去,在碛头顶部有一个很小、很容易被忽视的凹槽,面部岩石很碎。“被碎石块挡住了,不注意还真查不到。”崔伟一边说一边用卷尺丈量探眼深度,“探眼深3.1米,加上之前掘进两个班的进尺,说明何开定打的探眼有5米左右,符合规定,没有违章。”出井后,矿工会按照“行政复议”程序免除了对何开定的考核及违章认定。

据了解,该矿行政复议由工会牵头,员工对管理人员查出的违章、各类处罚、工作分配感觉不公时,可向工会申请行政复议维权。对员工申诉事项,矿工会自受理申诉之日起7日内召集相关人员进行行政复议,并作出复议处理决定。据了解,2014年至今,工会通过行政复议为员工维权6起。

劳动光荣·劳动圆梦
寻找最美一线工人

牛云峰:沈阳北站的“牛三多”

人物检索:牛云峰,沈阳北站售票员,一天最高售票量达到1800张。2006年以来,在该站劳动竞赛中一直位居第一。

□顾威

在沈阳北站,同事都叫牛云峰“牛三多”,因为他在车站售票张数最多、售联程票最多、进款额最多。沈阳北站的售票员有七八十人,他能位居第一实属不易。

今年35岁的牛云峰,2004年7月从部队转业到沈阳北站,两个星期的培训后,他开始新的工作——在窗口售票。

“你干什么呢,这么慢!”“干不了就下去!”由于刚开始业务不熟,售票速度慢,买票旅客经常抱怨。旅客越催他越急,没卖几张票就满头是汗。

作为曾经的军人,牛云峰有股不服输的劲儿。

沈阳北站售票主要涉及京广、京九等五大干线,405个车站,车次、始发站、到站、票价、换乘……工作之余,牛云峰有空闲就背,走路背、上厕所背,还让妻子拿着“全国结算站示意图”听他背。有了儿子后,他把“全国结算站示意图”编成游戏,在和儿子玩儿的同时增强记忆。

功夫不负苦心人。如今,所有相关的车次、始发站、到站、票价、换乘等车票信息他基本上倒背如流。去年6月,沈阳北站举行技能大赛,特意安排了一项牛云峰背站名表演,牛云峰如同相声演员表演“报菜名”,行云流水,一气呵成,博得职工们的热烈掌声。

要想售票速度快,不仅要熟悉“全国结算站示意图”,打字速度也要快。

爱动脑筋的牛云峰,发现键盘上有的键售票时根本用不到,可打字时一旦碰到,就会出现其他程序,再重新输入就要耽误时间。经过反复研究,他将键盘上售票用不到的键拆除了五分之二,然后用改造后的键盘反复练习,再应用到实际工作中时,售票速度又提高了不少。

沈阳北站每月都搞劳动竞赛,从2006年开始,每次劳动竞赛他都是第一名。一般售票员每天售票八九百张,而牛云峰每天售票1300张到1400张,春运旅客购票高峰时,他一天最高售票达到1800张。

牛云峰还有一副热心肠,售票时特别能替旅客着想。

每次售票时,他都要主动问几句,“要不要返程票?”“要不要购买联程票?”宁可自己辛苦点,也要为旅客提供方便。春运时,一票难求,很多农民工买不到票非常着急,牛云峰这时就成了农民工购票的好参谋。去年春节前,有一名旅客在窗口买票,只说到北京。牛云峰就多问了几句,得知他的终点站是海口,便告诉他可以在本站买到终点站海口的车票,并主动帮他设计最佳路线。这名旅客正发愁沿途换车买票很麻烦,没想到在沈阳北站实现了“一站式”购票,非常高兴。

“售票看似只是一买一卖,但这里也有‘情’字在。每当看到旅客满意的笑脸,听到他们发自内心的‘谢谢’,就有一种自豪感、满足感,觉得自己的工作非常有意义。”牛云峰由衷地表述。