



中华雷锋文化促进会副会长华东方:雷锋的工人生涯虽然只有一年近两个月,但却全然摆脱了农民身份和思想意识,他热爱党、热爱祖国、热爱人民、热爱社会主义,他刻苦学习、艰苦奋斗、爱岗敬业、无私奉献、崇尚理想,全面、具体、生动地体现了社会主义核心价值观。
中华雷锋文化促进会秘书长李天文:工人雷锋是爱国奉献的先锋、直面艰苦的强者、创业创新的标兵、以厂为家的典范、利他助人的楷模。雷锋的工人形象是雷锋精神在工人生涯中的具体写照,是党的培养、毛泽东思想哺育、大工业锻造的先进工人的优秀代表,是触手可摸、生动鲜活、真实感人的学习榜样。
弓长岭区政协原副主席、辽阳雷锋纪念馆名誉馆长张惠双:雷锋在产业工人实践中,表现出的爱国主义精神、艰苦创业精神、爱岗敬业精神、无私奉献精神和勇于创新精神,构成了雷锋精神最基本的内涵。

成为一名产业工人后,是雷锋世界观、人生观和价值观形成的重要时期。他豪情满怀,积极向上,奋发有为,魅力四射,书写了人生一段光辉篇章

一个你不知道的工人雷锋

□本报记者 尹晓燕

“人的生命是有限的,可是,为人民服务是无限的。”“对待同志要像春天般的温暖。”“一朵鲜花打扮不出美丽的春天。”……
来到辽阳弓长岭雷锋纪念馆,才知道,这些耳熟能详的日记名句,不是雷锋入伍后写的,而是在弓长岭当工人时写就的。
公众了解雷锋最多的,是一个爱憎分明的共产主义战士。但实际上,雷锋参军之前,在弓长岭当工人的4个多月,是其世界观、人生观和价值观形成的重要时期。他豪情满怀,积极向上,奋发有为,魅力四射,书写了其伟大人生的光辉篇章,树立了工人雷锋的美好形象。
短短142天,他18次被评为标兵,5次红旗手,3次先进工作者,1次党的优秀宣传员,还被评为弓长岭矿先进生产者,辽阳市除四害讲卫生先进工作者,鞍山市青年社会主义建设积极分子。
不久前,记者来到辽宁省辽阳市弓长岭区,与雷锋生前的工友、义弟面对面,追忆当年的“小雷锋”,一个爱岗敬业、创新奉献的“工人雷锋”渐渐清晰起来。

“我要把自己的全部力量献给党的建设事业,在生产中,一定完成任务,一红到底,有一分热发一分光。”

1958年11月,雷锋告别故乡,从湖南来到祖国的钢都——鞍山,在鞍钢化工总厂洗

煤车间开推土机。1959年5月,鞍钢决定在辽阳弓长岭铁矿建一座焦化厂,需要一批职工参加基础设施建设。弓长岭是个群山环抱的大山沟,没有职工宿舍,也没有服务配套设施,环境相当艰苦。

雷锋义无反顾地报了名。初来时,宿舍还没盖起来,就临时住在动迁时遗留下来的几间破土屋。屋子破旧不堪,四处透风。可是他毫不气馁,在日记中写下,“我们在建设焦化厂当中,住不好、吃不好和工作环境不好等,这些困难都是暂时的、局部的,可以克服的。只要我们有叫高山低头,河水让路的气概,是没有战胜不了的困难的。”

干一行爱一行,干一行就干好一行,这是雷锋作为一名工人的行为准则。

由于没有经验,开始施工时,砌内墙用的泥,怎么也活不好,干草和泥土用铁锹搅拌不开,不仅进度慢,质量也不好。雷锋仔细琢磨后,脱下鞋,挽起裤腿,光着脚把泥踩匀。深秋时节,泥水刺骨的凉,沙石乱草扎得脚生疼,他却咬牙坚持,终于“供应”出质量上等的泥。

据工友回忆,1959年11月14日夜,大家都已进入梦乡,忽然窗外雷声大作,暴雨如泼,听到雷锋大喊:“同志们,工地上还有7000多袋水泥没卸,大雨一淋就废了,快去保护水泥呀!”

大家赶紧找雨布,揭芦苇,抬的抬,盖的盖,但仍然不够用。情急之下,雷锋返身跑回宿舍,抱出了自己的蓝花被,盖在了水泥袋上。

没过几天,《弓长岭报》和《共青团员报》都报道了雷锋雨夜抢救水泥这件事,赞扬他

以厂为家、舍己为公的精神。

雷锋的精神也带动了自己身边的工友,他的老乡兼工友易秀珍看到雷锋救水泥的被子,被雨水浸泡过的棉絮硬邦邦的,怎么烘烤也干不透。思来想去,她把自己被子里的棉絮掏出来,悄悄地塞进了雷锋的被子里。

雷锋常说,工厂大家庭和工友们的关爱,让自己非常温暖感动。

今天的雷锋,是无数人心中的偶像。在工厂期间,雷锋也有自己的偶像,他最崇拜的就是劳动模范。他在日记中写到,“向市劳动模范张秀云学习,首先学习她高度的主人翁责任感,对党对社会主义建设事业的赤胆忠心。”

那个时期,除了张秀云,鞍钢的孟泰、王崇伦等全国劳模,就像一盏盏明灯,照亮了雷锋前进的道路。

进入产业工人队伍的雷锋,淬火锤炼,深深为工人阶级热火朝天的建设氛围所感染,他的思想开始逐步发生变化,由初期的淳朴报恩到工人阶级觉悟与使命的觉醒与担当。

“一定要很好地工作、学习,争取早日加入中国共产党。对各种学习任务都能认真完成;自学学好,每天早晨学习一小时,晚上总是要自学到10至11点钟。”

“聪明,喜欢动脑子,好钻研。”回想起雷锋当年的往事,工友们异口同声。

有一阵子,雷锋总是蹲在地上,手里拿个树杈,画来画去,和他一起从湖南来的老乡叶连生好奇地问:“雷锋,你比比划划的,干什么?”

“你帮我参谋一下。”雷锋说,“墙砌得越来越高,往上面运泥很困难,我想个土办法,你看咋样?”

得到工友们的赞成和领导的支持,当天,他们就在工地上架起了土吊车——横杆吊斗。经过试验,完全适用。吊泥、吊砖都行,大大加快了施工进度。

这个简易设备,在焦化厂的建设中发挥了很大作用,“为保证工期顺利完成立下了汗马功劳。而这个发明的成功,也大大激发了雷锋对技术创新的意识,他先后革新了滑车和独轮车等生产设施,被评为厂里的技术革新标兵。”

只有小学文化程度的雷锋,之所以能在工作中玩转高难度,除了极强的主人翁责任感,要得益于他的爱学习。

雷锋生活非常简朴,从来不多花一分钱,但却舍得买书。工友们回忆,“雷锋特别痴迷看书,一看书什么都忘了。”他凭着这股子“钉子精神”,攻克了技术上一个又一个的难关。

焦化厂党总支书记李钦荣,算得上雷锋成长的助推器。从雷锋入厂开始,就经常找他谈心,肯定他的成绩,指出他的不足。

李钦荣回忆说,当年,《毛泽东选集》很少,开始我只是借给雷锋学习,并没舍得送给他。两个月后,他还书时,很多文章旁都有眉批。我看他这么刻苦用功,很受感动,就决定送给他了。

政治、技术、文学、写作,他的兴趣非常广泛,涉猎的书籍也特别多。他不仅读毛选,《钢铁是怎样炼成的》,刘胡兰、董存瑞传记等书籍他也常看,并推荐给工友阅读。

“辽阳是我的第二故乡,弓长岭就是我的家。”

“雷锋对弓长岭充满了感情。”弓长岭区雷锋纪念馆馆长詹丽杰告诉记者,雷锋入伍后,听说辽阳遭受洪水灾害,就把自己省吃俭用积攒下来的100元钱寄给了灾区。他在汇款单上写到:“辽阳是我的第二故乡,弓长岭就是我的家。”

聚是一团火,散是满天星。弓长岭区既有大批雷锋战友,又有众多雷锋工友,形成了具有鲜明地区特色和较强影响力的学雷锋活动宝贵财富。该区区委书记孙仲实介绍:“50多年来,弓长岭人民怀着对雷锋的深厚情感,对雷锋精神的高度认同,深入开展‘雷锋第二故乡’

雷锋精神与劳模精神

乔东

雷锋精神与劳模精神都是中华民族极其宝贵的精神财富。在雷锋精神与劳模精神的感召下,我国涌现出众多雷锋式的先进人物和大批劳动模范,他们是我国社会主义现代化建设的重要脊梁,引导着我国社会主义精神文明建设的发展方向,为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供了无穷的精神动力。

雷锋精神与劳模精神反映的都是先进人物的价值观念和人生追求。其中,雷锋精神集中体现了雷锋所秉承的全心全意为人民服务的价值理念,劳模精神则集中反映了劳模群体爱岗敬业的人生追求和工人阶级的伟大品格。

在一定意义上讲,雷锋精神与劳模精神的关系就是做人做事的关系。雷锋精神主要为我们提供了基本的做人法则。雷锋一生的先进事迹告诉我们,人的最大价值在于全心全意为人民服务。

就像雷锋生前所说的“人的生命是有限的,可是,为人民服务是无限的,我要把有限的生命,投入到无限的‘为人民服务’之中去。”雷锋是这样说的,也是这样做的。当时人们流传着这样一句话:“雷锋出差一千里,好事做了一火车。”学习雷锋精神就是要学习他全心全意为人民服务的精神,学习他做人的精神。

劳模精神是引导我们做事的基本准则,无数劳模的光荣历程证明,劳动不仅创造了财富,更创造了人本身。2013年4月28日,习近平总书记在全国劳动模范代表座谈会上指出,长期以来,广大劳模以高度的主人翁责任感、卓越的劳动创造、忘我的拼搏奉献,谱写出一曲曲可歌可泣的动人赞歌,铸就了“爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神,为全国各族人民树立了光辉的榜样。学习劳模精神就是要学习他们的劳动精神和做事的风格。

雷锋精神教我们做人,做一个全心全意为人民服务的“好人”,这也是中国共产党宗旨要求和共产党员崇高品德的反映。劳模精神教我们做事,崇尚劳动、辛勤劳动、诚实劳动和创造性劳动,将反映工人阶级伟大品格的劳模精神发扬光大。

但是,做人要通过做事来表现,做事则体现了做人的差异。学习雷锋精神就要通过做好事来做“好人”,学习劳模精神则通过做“能人”来做成事。我们做人,不仅要做一个“好人”,坚持全心全意为人民服务的信念,更要做一个“能人”,掌握全心全意为人民服务的知识和技能。

(本文作者为中国劳动关系学院企业文化所副所长)



爱岗敬业,争当劳模,是工人雷锋的职业追求。

思想平台

思想政治工作是现代企业管理的重要方法,对促进企业和谐发展意义深远。“三心”思想政治工作通过沟通之心、关爱之心、理解之心,建立平等对话与沟通交流的工作平台,真心帮助员工,真情感动员工,从而实现激发干劲,凝聚人心,促进和谐的目的。

一、以沟通的心争创和谐
思想政治工作需要接地气,要以“沟通的心”打开心灵之窗,在具体沟通过程中,要提高三个认识,把握三个原则,实施三种方法。

提高三个认识。正确认识思想政治工作重在平等对话的工作前提,正确认识思想政治工作工作人员服务企业、服务员工的工作职责,正确认识员工群众在思想政治工作中的中心主体位置,始终保持客观公正、民主平等的正确服务态度,真心交流,解决问题。
把握三个原则。成立思想政治工作机构,划定责任范围,明晰工作职责,定期组织落实,阶段总结回顾,全面覆盖无死角原则;以支部、班组为工作单元,超前深入工作,力争解决源头问题,立足当下有超前的原则;对于思想压力大、工作热情低、家庭影响工作等特殊人员,减少说教,加强深入沟通,把握好点上突破,特殊人群多关注的原则。
实施三种方法。一是多种载体开展宣教

培训统一思想。通过竞赛、演讲、演出、答卷等形式和途径不断拓展载体,统一全员思想,凝聚发展力量;二是自下而上组织动态调研掌握动向。建立员工思想动态调查考核工作制度,发挥员工思想动态信息联络反馈网络作用;三是定人限时落实问题反馈实现互动。建立处置落实记录,确保问题有落实,事事有回音。

二、以关爱的心赢得和谐
在开展员工思想政治工作过程中,要求脸要笑,心要热,事要实,就是要把握好三个原则,利用好三种载体,站在员工的角度推动思想政治工作向纵深开展。
人本关爱落到实处。一是把关爱落实到工作生活环境改善上。通过营造温馨舒适的工作生活环境,让员工感受到组织的浓浓关爱之情。二是把关爱落实到企业文化建设

上。通过定期组织开展文化活动、温馨生日、集体婚礼等方式,让员工在人生重要时刻都能感受到组织的关爱。三是把关爱落实到解决具体问题上。定期组织开展救助、慰问等活动,落实好“五必访”制度。

心灵关爱落到实处。通过建立“小书屋”、“小健身室”、“小服务点”、“小医药箱”、“小兴趣组”、“小种植园”的“六小”文化阵地,丰富员工业余生活,营造关爱氛围,构建舒心快乐环境,把关爱融入生活点滴之中,潜移默化地培育和塑造员工爱岗敬业的意识。

思想关爱落到实处。坚持思想波动前关爱不断,思想波动中关心疏导,思想波动后密切关注,思想关爱“三关”原则,做好一人一事的思想政治工作。根据心情“阴”与“晴”安排工作,参照思想“苦”与“乐”对症下药,准确把握员工思想脉搏,激发工作

积极性。
三、以理解的心凝聚和谐
持续推进和建立阳光民主公开的企业发展环境,保障员工的基本权益,动员全员投身生产建设、参与企业管理,激发主人翁意识,依靠员工办企业。

坚持三个基本原则。一是满足知情权,厂务公开公开企业。认真落实厂务公开民主管理制度,及时宣贯企业发展大计和个人利益问题的政策决议,积极宣传企业发展的长期规划和近期工作任务,定期公开员工关心的

奖金发放、住房分配、评选评优等热点、敏感问题,保障员工的知情权;二是满足参与权,积极参与建企业。构建以厂务公开、民主议事和民主监督等为主体的民主管理体系,让民主管理程序更加规范,调动员工参政议政热情;三是满足发言权,建言献策为企业。建

立员工与企业间畅通的对话平台,广泛听取员工声音,全员共建企业。

掌握三种工作方法。一是组织机构网络化。建立并使用好信息反馈联络网络,搭建起千群零距离沟通的平台把思想政治工作与企业发展同等对待,注重员工队伍思想建设的长远性问题,解决好当下发生的具体问题,把柔性导向与刚性制约有机结合,建立思想政治工作长效机制;二是工作落实全员化。把思想政治工作与企业发展、干部培养、评选评优、绩效考核等工作紧密结合起来,把思想素质放在评价工作的第一位;三是沟通形式多样化。在充分利用好信箱、生活会、牢骚会等沟通交流载体的同时,大力加强沟通形式上的拓展和创新,不断增强沟通的针对性、艺术性,使沟通交流更有针对

性、实效性。

“三心”思政提升执行力

王安民

宣传小人物 传递正能量

本报讯 新年伊始,一幕“亮点人物”颁奖成为中铁四局八分公司职代会上的亮点,6名来自施工一线的“小人物”披红带彩接受表彰。
为积极践行社会主义核心价值观,彰显一线普通员工在企业改革发展的重要作用,该公司以“爱岗敬业、展现作为”为主题,利用门户网站、即时通、QQ群等传播平台,策划全员推选、事迹展播、颁奖表彰等系列环节,集中宣传“小人物”。经过近两个月的层层遴选,6名朴实无华、业绩突出的员工脱颖而出,他们有的爱岗敬业、任劳任怨;攻坚克难、敢打硬仗;有的团结友爱、助人为乐。每个人都散发独特的人格魅力,传递着满满的正能量。通过大张旗鼓地宣传“小人物”,营造“崇尚先进、创先争优”的良好氛围,进一步激励广大干部员工从自身做起,从点滴做起,从本职岗位做起,自觉推动各项工作取得进展。(向小国)

今年以来,山东青岛交运集团在1600余辆校车上开展了“古意新曲”温馨校车唱儿歌活动,学生们在校车照管员的带领下,歌唱有关社会主义核心价值等方面的儿歌,提高孩子们爱国爱家、弘扬正气的意识。梁飞摄

关爱职工 十件好事全兑现

本报讯 沈阳电务段2014年为职工办的十件好事全部兑现,得到了职工的一致好评。大家说:“领导把我们的事儿放在心上,为我们解决实际问题,我们一定更加努力工作。”
这个段从职工反映最强烈的问题入手,投资300万元,先后为沿线职工解决了吃水难、吃菜难、洗澡难、取暖难、生产生活环境差的问题。为困难职工解决了看病就医难、子女就学难的问题,更新了沿线工区生活用品,配备了值班室空调,实现了暑期送清凉到现场。新建小伙食点11个,小浴池10个,整修小浴池3个。更新了一批热水器、空调等生活用品,“三不让”帮扶救助困难653人次,救助资金达111.27万元。(张智勇)