

广东省总携手高校打造职工培训新模式

职工不脱产不离岗学技能拿证书

参训职工可获得工会、人社部门等发放的学费补贴

本报讯(记者陈晓燕)“我们公司地处偏远,员工学习培训的需求量很大。培训活动让员工报名、学习、拿证书不出厂就能完成,而且还能享受学费补贴,员工们非常欢迎。”在3月25日举行的广东省总工会与国家开放大学“千万职工大培训行动”教育合作框架协议签约仪式上,广东一家企业培训主管的话让在场所有人的脸上都露出会心的微笑。

广东省总与国家开放大学合作开展职工教育培训已试点运行1年多。作为广东省总开展的“千万职工大培训行动”的重要组成部分,省总工会主要利用工会组织网

络,组织各地各企业职工参加教育培训,同时,将参照往年的做法,对参加培训的职工给予适当学费补贴。国家开放大学则负责提供教育培训内容,面向企业职工开展高等职业教育、职业资格证书及岗位技能培训,为职工终身学习提供课程及学习资源,尤其是数字化学习等方面的支持服务。教育培训将采取“送教上门,移动学习,不脱产,不离岗”的新模式,用便捷实惠的方式鼓励职工提高素质,提升技能,满足在职工教育培训需求。

采访中,记者发现这一“会校合作”模式最让职工和企业“点赞”的地方有两点。一是

有补贴,补贴包括各级工会培训补贴、人社部门技能培训补贴等。据了解,仅2015年1月至3月期间,职工享受到的补贴就达到1360万元。记者在广东职工教育培训网上看到,仅广州市总工会系统推出的“2015年新春教育福利”,职工报读学历教育,工会补贴高达5400元;报读职业技能,工会补贴占培训费的60%。

二是高效,培训主要采取远程教育方式,让职工随时随地都可以登录互联网学习,不脱产、不离岗,利用碎片时间就可以完成培训。这一点尤其受到有一定职业经验积累、想进一步提升却因时间受限职工的欢迎。广州

某物业公司管理职员郑嘉玲深有感触地说:“以前,要读一个本科每周一、三、五和周末都要去学校学习,我家里有小孩,根本抽不出时间。现在我用IPAD和电脑就可以随时随地学习,老师也会通过电话和在线交流的方式监督我的学习进度,学习、工作、带小孩都不耽误。”

据介绍,截至目前,双方合作开展的职工教育培训已为9631家企业职工提供各类教育服务,并在超过30家企业中,设立了学历教育企业考点;还为1322家企业部署了“企业学习服务平台”,将各种补贴及服务直接送到职工身边。

优秀工会干部风采录



□本报记者 吴锋思

日前,按照官祖振的遗愿,其家属将各地的匿名捐款总计6500元,捐给了福州市总工会,用于困难职工救助。

3月9日晚,福建盛辉物流集团有限公司工会主席、全国优秀工会工作者官祖振因患粘液性脂肪肉瘤医治无效去世。带着对职工深深的眷恋,老官依依不舍地走了。

官祖振曾任福建省轮船总公司工会常务副主席,2007年从企业内退后,担任盛辉物流集团有限公司工会主席,成为全市首批职业化工会工作者,在盛辉期间,他将“职工代表巡视督察制度”等国企工会的规章制度成功嫁接到非公企业,把一个民企工会打造成为全国企业工会工作红旗单位,并推动建立了50余项涉及职工切身利益的企业规章制度,职工人均工资年增长幅度达到13.03%,有220多项职工合理化建议被企业采纳,直接经济效益超千万元。

“要想当好一名工会主席,就要尝试去关心每一个职工。”官祖振常说,作为一个“娘家人”,追寻的答案永远在离职工最近的地方。

为了拉近和职工的距离,他在盛辉这张覆盖全国的物流网络上,构建了四级工会组织网络,28个片区工会,42个分工会和114个工会小组,组织覆盖率和职工入会率达到100%。他还依托公司内网建立起“工会通”信息系统,将各级工会组织网络和职工会员联系在一起,让企业里处处有工会的痕迹。

每一年,官祖振都要亲自跑遍盛辉分布在全国的280多个网点,只为给基层工会主席上课和一线职工聊聊天。

2013年9月,结束分公司巡讲,官祖振查出患有脂肪瘤,直接住进了医院。之后虽经多次手术,但不断复发,病情危重。在他患病的一年多里,只要身体状况稍微允许,他就又拿起手头工作。

今年以来,本报分别以《我还想为职工做好事》、《他将职工放在心里,职工将他举过头顶》等为题,报道了官祖振的事迹以及社会各界对他的关切。全总领导和省、市、市会领导都前往医院探望慰问。

官祖振患病的消息经媒体报道后,社会各界爱心人士纷纷表达了捐款意愿,意向金额达13万元,但他一一谢绝了。他只收下了全总和省市总工会送来的慰问金以及医疗互助筹措资金。临终前,他还在为职工做最后一件事:交代家人把没用完的慰问金捐给困难职工。

“在老官的身上,我们看到了心系职工、无私奉献的工会情怀;看到了依法维权、依法履职的法治精神;看到了甘当桥梁、力促和谐的使命担当;看到了致力创新、争先创优的工作激情,他是实至名归的‘最美工会主席’。”官祖振的同事说。

坐长板凳 端大碗茶 说农家话

安福工会干部走出机关服务农民工

本报讯(记者赵翔 通讯员谢晓华)连日来,在江西省安福县的大街小巷和城镇主要车站、公园,都能看见三三两两的工会干部的身影,这是该县总工会组织全县工会干部深入农村、工厂、车站和城镇主要街道,访民情、听民意、解忧愁,把党的方针政策和温暖送进百姓家中的一个缩影。

据介绍,安福县总要求工会干部走出机关门,“坐长板凳,端大碗茶,说农家话”,通过召开居民会议、村民小组会议、村委座谈会和邀请知名人士介绍经验做法等,创造工会干部和农民工面对面交流的机会,认真听取意见,切实帮助农民工解决实际困难。

县总积极发挥职工服务中心和镇村便民服务站的作用,把走访农民工、上门服务与开展业务工作有机结合起来,不断拓宽服务渠道,打造全天候、全方位、全覆盖的立体服务网络,为农民工提供一个更畅通、更便捷、更高效的服务通道。截至目前,共接受农民工各类咨询300人次,补办新农农村合作医疗参保1600人次,办理城乡社会养老保险3000人次,上门服务2000余人次。

与此同时,工会干部深入19个乡镇返乡

「要想当好一名工会主席,就要尝试去关心每一个职工」 用生命诠释「最美」 福建盛辉物流集团有限公司工会主席官祖振

福建新建职工大病补助制度

本报讯(记者吴锋思)为保障大病职工得到有效帮扶,日前,福建省总工会决定在职工医疗互助的框架下新建全省职工“大病补助”制度,对已参加医疗互助活动的职工,最高可获总额不超过5万元的补助。

根据意见,已参加医疗互助活动的职工,因患大病住院,经过医疗保障制度及补充医疗保险报销,再扣除参加工会职工医疗互助活动的“普通病补助”后,在一个互助周期内净自付仍达到6000元以上的,可通过职工“大病补助”资金给予救助。各设区市县二级工会要按不低于省总标准进行配套补助。

青海油田送医送药到一线

本报讯(记者那生祥 通讯员王得刚)青海油田作业区平均海拔3000米以上,高寒缺氧,交通不便。为解决一线员工就医难问题,日前,油田井下作业公司工会联合油田职工总医院,开展“送医送药到野外,急救培训进井场”关爱员工活动。

在连续3天的巡诊中,巡诊组每天深入野外一线,免费为员工检查身体、配发日常药品,并在现场开展心肺复苏、外伤止血、包扎、固定和转运5大急救常识培训。巡诊组还与员工进行亲情交流,加强对员工的心理治疗,实现双重医疗效果。

兰州房建段“小工程”得民心

本报讯(记者康勤 通讯员刘松强 查奇)今年开始,兰州铁路兰州房建段深入推进一线职工“民生工程”建设,通过落实季度民情民意恳谈会制度,深入沿线车间一线,倾听职工心声,征求职工在安全生产、房建维修、职工生产生活等方面存在的困难和意见。目前,已投入10万余元,为天水、陇西、白银等7个车间生产一线班组建立22个小伙食团,配备了厨具、灶具,电冰箱43台、洗衣机15台、淋浴器42套,彻底解决了沿线职工长期吃饭难、洗澡难等问题。



3月19日,河南汝州市总工会联合市直有关单位举办“春风行动”大型现场招聘会。市人大常委会党组成员、市总工会主席姚军柱现场鼓励用人单位和应聘人员加强沟通,求真务实,实现用工和就业。招聘会共有210家用人单位参加,提供就业岗位1568个,有1156人初步达成就业意向。 李军现摄

武汉工务段召开视频职代会

本报讯(记者郭明强 通讯员朱哲)日前,武汉铁路局武汉工务大修段风动车间在4地同步举行2015年视频职代会。该车间由相对独立的生产工区组成,职工长期在外出乘,组织职工代表集中召开职代会难度大。为落实职代会各项职能,公司决定依托网络平台召开视频职代会。

职代会上,职工代表就意见征求情况向主会场反馈,主会场向各分会场现场答复。在摄像头前现场表决,表决结果由工区职工代表共同监督确认,并逐一通过视频上报主会场,保证了表决结果的真实性和过程的完整性。



在河南邓州车站,有个“雷锋班组”。班组对旅客的承诺书就贴在候车室迎面上墙上,站内站外,“雷锋”的身影随处可见;有的为旅客端茶送水,有的为旅客答疑解惑,有的帮旅客提行李、抱小孩……多年的坚持,邓州站培育出了“雷锋身影”服务品牌,并被路局命名为优质服务品牌。

“雷锋出差一千里,好事做了一火车。雷锋精神与铁路渊源深厚!”看到铁路职工帮助重点旅客忙前忙后,一名旅客夸奖道。 赵向阳 郭永林 摄



人才从生产一线起步

3月26日,装调工人艾子洋(右一)与同事一起进行调试实验。艾子洋、戴铁军、董睿是中国北车长春轨道客车股份有限公司的三名一线工人,“80后”“学霸”“技术大拿”是三人企业里共同的标签。北车长客整套积极的鼓励和培训机制让像艾子洋、戴铁军、董睿这样的年轻人迅速崛起成为生产一线骨干,他们业务的提升也使得驰骋海内外的中国制造轨道客车不断拥有更高的技术和更过硬的品质。 新华社记者 张楠 摄

柳州“龙城工会卡”实现扩容

工会卡在市民卡的应用环境基础上升级,实现一卡多用

本报讯(记者庞慧敏 实习生廖景芝)3月19日,记者从广西柳州市总工会获悉,柳州市总联合多部门,将原来的“龙城工会卡”融入“柳州市民卡”,打造出广大企业职工专属的“龙城工会·柳州市民卡”。

2013年3月,柳州市总推出了“龙城工会卡”,作为工会会员的身份识别卡,它兼具柳州市总签约服务单位的优惠凭证功能,同

时也是银联标准借记卡,还可以快捷实现温暖工程慰问金、困难职工帮扶金、金秋助学奖励金及职工互助保障给金的划转。随着柳州“十大便民工程”的推进,工会卡与市民卡在功能上有诸多互通功能,为整合社会资源,柳州市总与多部门合作,在市民卡工程打造的应用环境基础上进行升级,“龙城工会·柳州市民卡”应运而生。

朱光明 徐寿林

“‘妈妈’,最近我要回老家支教,不能经常联系您了!”春节后,李晓华收到刘荣的短信。看着自己资助的女孩考上大学并热心公益事业,她很高兴,也特有成就感;从刘荣小学三年级一直到上大学,10年间,一个贫困失学女孩的命运,在她的帮助下得到改变。

47岁的李晓华是江苏省连云港市连云区东崖屋村的一名普通农民。2005年,一个偶然的机会,她从网上看到小学三年级学生刘荣因贫困而失学。思前想后,她决定和丈夫捐款资助这个女孩!小学每学期300元,初中每学期500元,高中每学期1000元,大学近万元,10年间,李晓华坚持“一对一”资助,每

新闻特写

10年助学收获别样感恩

学期都通过邮局提前把助学款汇过去。

“你的信!”2005年开学后,李晓华意外收到刘荣来信。信中,刘荣亲切地称呼李晓华为“妈妈”,女孩真诚地向李晓华表达感激和努力学习之情。就这样,李晓华与刘荣的书信往来也持续了10年。李晓华有一双儿女,但她一直像对待自己亲生儿女一样关心着刘荣,从班级小事到高考填报志愿,刘荣有什么

新卡既保留龙城工会卡原有的功能,还能享受到金融服务、特殊优惠、小额支付等诸多社会功能。“让基层工会会员体会到实实在在的实惠和便利,让工会会员真正畅享一卡多用的智慧生活。”柳州市总工会副主席韦红革介绍。

据了解,“龙城工会·柳州市民卡”是在柳州市民卡基础上,针对工会会员发行的多功能复合智能IC卡,会员办理市民卡可直接申领,已领取市民卡的会员也可以到市民卡服务网点办理升级手续,无需换卡就可以通过后台技术处理实现卡的升级。

柳州市总工会保障部部长王珩告诉记者,市总、柳州市工信委将牵头市民卡运营服务公司、合作银行,做好新卡的后续数据采集及发卡等工作,让工会会员享有更温暖、更贴心的服务。

事情都与李晓华商量。

如今李晓华依然用老办法帮助着刘荣。“‘妈妈’,自从您为我买了电脑,我就把您多年来的帮助记录下来,我要永远记住您们的恩情!”2013年,刘荣以优异的成绩考上大学,此后,她每年都会抽出时间去西部贫困地区支教,在李晓华爱心的感召下,刘荣积极投身公益事业反哺社会。

柳姗姗 彭彬 本报通讯员 李淑娟

“第三层,编号45……您看看,没错吧?”2月13日下午两点,长春站遗失物品管理员张民祥,从库房里满满当当的置物架上拎起一串钥匙,向身旁焦急的旅客苏先生展示。

“就是它!”接过钥匙,苏先生笑容满面,“下车时不小心遗落,要不是在您这儿找到,大过年的,我回家还得换门锁!”在车站从事遗失物品管理11年,张民祥归还给旅客的失物和现金,总价值达上百万元。

手机、电脑、背包、水桶……送走苏先生,59岁的老张又清点了一遍库内“宝贝”。“那些破被、破帽,扔掉算了,能值几个钱,谁还能来找?”有同事劝老张。“老张很较真,‘遗失物品不分贵贱,坐火车还能带着的东西,在旅客眼里肯定有价值!’”

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

张民祥:把失物当宝贝的管理员

人物检索:张民祥,59岁,长春站遗失物品管理员。从事这一工作11年来,他每天忙碌在岗位上,累计归还旅客失物和现金价值达上百万元。

老张就遇到过一个小伙子,因丢了水杯,打车赶来领取。“这杯子是女朋友送的,对我有特别意义!”领回失物,小伙子甭提多高兴了。

去年,长春站登记入库旅客失物474件,迄今仍有三分之二无人认领,像电器之类,老张会把电池卸下来,以防其液化;而对于易受潮的衣物、被褥等,他还会定期搬出去晒一晒。

“这个工作虽不起眼,但要干好,得有热

心、良心、责任心!”张民祥说。

在老张心中,第一条底线是:旅客的失物,再值钱,也不能动歪心思。“我的金戒指呢?”日前,一女士遗落了背包和戒指,但在列车员送交的物品移交单中,却无戒指这一项。张民祥仔细搜寻,最后在包内夹层找到了戒指,乘客千恩万谢,感激不尽。“每次看到旅客失而复得的欢喜劲儿,我都特高兴!”作为长春站唯一的失物管理员,

老张没有节假日,而且,只要有旅客领取失物,即使晚上已下班,他也会尽量赶回单位。

“请注意保管好随身物品。”忙完库房的话,老张又开始一遍遍巡视候车大厅——同事都说他有“多动症”,但老张认为,自己多动一下,旅客或许就会少损失一点。

一次,老张在候车室发现一份工程协议书,他立即根据上面的公司名称查找电话,几经联系,终于找到了去北京参加招标会的失主,又委托最近的一趟列车将协议书捎到北京,替旅客挽回了一笔可能产生的巨大损失。

“叮叮当……”正巡视间,老张手机再次响起。原来,有旅客遗落了一件红棉袄,欲前来领取,他赶紧跑回库房。“下次出门可得细心些,小件也就算了,像行李箱、旅行包这样的大件,旅客也有落下的呢!”送归红棉袄时,头发花白的老张,不忘善意叮嘱:“别嫌我烦,我是希望落东西的人越来越少!”

唐山热电“冠名活动”引发创新热

活动开展以来,催生8项国家实用新型专利

本报讯(记者李昱霖 通讯员刘静宇)记者日前从河北唐山热电公司获悉,在该公司,具有独创性的工器具、零部件运行调整方法、管理方法和管理模式等,各项职工都可申请用自己的名字冠名,“冠名活动”一经推出,就受到职工的热捧。

水泵班班长何志国拥有“油杯防脱卡”的冠名。由于水泵油杯固定不牢,经常有保洁人员误碰,使油杯脱落外翻,润滑油全部外漏,设备被迫停运。何志国下决心要解决这个问题。几经琢磨,“志国油杯防脱卡”诞生并投入应用,保证了设备稳定运行。

对于冠名,该公司规定,获冠名者奖品价值600元,获提名奖品在400元左右。“必须保证‘冠名权’奖励规格高于其他活动。”唐山热电明确。

“冠名权活动为公司营造了钻研创新的氛围,也带来了显著的经济效益。”热电公司有关负责人说。2013年,设备工程部顺利实施了供热一次系统由串联改为并联运行改造,不但使公司提升了200万平方米的供热能力,还有效降低了用电消耗。

活动开展以来,该公司先后有8项发明获得国家实用新型专利,6项科技成果在大唐国际评比中获奖。