

整合社会力量 开展普惠服务 打造工会品牌

天津:工会会员卡升级“惠员卡”

会员持卡享有6大优惠服务,其中救助保障功能将使职工享受最高2万元救助

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)“没想到小小的一张卡,有这么大的作用,不仅让我们享受了保障,更体会到工会组织对职工的爱心!”天津市静海县一位意外身亡职工的家属,近日领到2万元工会会员服务卡互助保障金后动情地说。这是该市首例持卡工会会员非工伤意外身亡获保障金。

据悉,与天津银行联合免费向全市工会会员发放“工会会员服务卡”,只是天津市总工会为整合社会力量、借力打造工会品牌、开展普惠职工系列活动的其中一个缩影。目前天津工会已发放“会员服务卡”57万张。持卡会员不仅能免费享受工会组织提供的多项惠民服务,还能在市内多家加盟企业、特惠商店消费时

享受到折扣。据介绍,此服务卡具有会员身份识别、救助保障、工会优惠服务、社会消费、金融服务、区域行业扩展服务6项服务功能。其中,救助保障功能可为持卡人提供市总指定的重大疾病保障救助和非工伤意外死亡及家庭火灾重大损失保障救助。指定重大疾病保障救助即:

首次确诊时间在保障计划有效期内,确诊医院限天津市三级以上医院。非工伤意外死亡保障的事故地点不限,家庭火灾重大损失保障限房屋产权人为持卡人本人的本地家庭住宅,均可享受最高1万元至2万元不等的救助帮扶。天津市总工会帮助会员办好事办实事入

手,借鉴国际上一些大型企业与供应商对口优惠服务的做法,大胆探索服务会员的有效方法,利用工会组织会员人数众多的规模优势,主动联系当地商场、影剧院、旅游景点等,经协商后确定多家单位为会员优惠服务点。同时,会员可在市总所属的职工医院、疗养院、培训院校等工会阵地接受服务或在参加活动时享受优惠。今后,会员有望只携带一张卡就可享受购物消费、交通出行、就医等多种优惠服务。

据悉,今年市总还将发放会员服务卡150万张。到2016年底,全市380万名会员都将持有该服务卡。

天津市总工会党组书记、副主席林引表示,“发放会员服务卡,不仅有利于增强会员的光荣感、责任感,提升工会工作的管理水平,更重要的是借助服务卡为工会会员提供生活上的便利和服务,更好地体现工会服务职工的职能,使工会组织成为职工名副其实的‘娘家’,把服务卡真正办成一张连心卡、民心卡、惠民卡。”

三明工会亲情服务女职工

本报讯(记者吴锋思 通讯员范立淮 冀庆玲)近年来,福建三明工会亲情服务女职工,提升女职工职业幸福感。市总女职工委力推企业建立“妈妈小屋”,让妈妈喂奶不再尴尬,同时配套建立“亲子室”和“家校中途岛”,目前,由工会建立的企业“亲子室”有17个,为3000多名女职工提供子女看护服务,4个街道6个社区居委会建立“家校中途岛”。此外,着力女职工特殊保护,在职工医疗互助活动中,专设女特病科目,帮助9700名因病住院女职工获得医疗补助。在全市签订女职工权益保护专项合同2188份,覆盖女职工15.74万人。

潍坊奎文区叫响工会品牌

本报讯(记者孙海通 通讯员李硕硕)山东潍坊市奎文区总工会推进特色项目建设,打造服务品牌,温暖职工。

通过开展“金牌员工”评选活动,该区先后举办了全区纺织行业、机械钳工、金融点钞、商业收银、卫生护理和教育教学等10项技能大赛,职工技能素质和创先争优热情进一步提高。通过开展工会会员服务活动,创新推行会员优惠活动,共确定27家单位为全区6万多名会员提供高质量的优质服务。积极开展职工志愿服务活动,走访慰问孤寡老人和困难职工,通过“国家宪法日”普法宣传等志愿服务活动,极大提升了职工文明素质。

天津电建公司为青工搭鹊桥

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)前不久,又有一对在天津电建公司工作的男女青工领了结婚证。据了解,该公司工会组成200人的红娘队伍,创新相亲模式,截至目前,已成功为120余对单身青年男女牵线搭桥。

为解决单身青年交友难题,红娘们想出很多招法。电建队伍男多女少,电建公司就瞄准医院、教育等女职工集中的行业,主动联络。每逢年节、周末,就将联谊单位的女嘉宾请到公司开展活动。此外,公司工会改变传统相亲模式,采取网站视频、微信平台、QQ群等交友新形式,极大方便了单身青年职工。

沈阳供电公司助扶贫村脱困

本报讯8年前,沈阳供电公司与该市法库县卧牛石乡喇嘛庄村结成帮扶对子,具体帮扶工作由工会负责。工会经过调查,开展的第一个扶贫项目就是为该村修路,成为全乡首个实现道路“户户通”的村落,解决了农户秋收及农副产品的运输问题。此外,工会协调公司借助农网改造之机,对喇嘛庄村电力设施全面升级,满足了村民生产、生活用电需求。为改善村容村貌,提高村民文化水平,公司工会还为该村修建休闲文化广场,安装路灯等。截至去年底,公司工会共实施扶贫项目9项,投资100余万元,助村民摆脱贫困。(顾成 陈龙)

茶坞工务段举办女性健康讲座

本报讯为关爱女职工健康,增强预防常见病的能力,近日,茶坞工务段工会邀请女职工健康知识公益讲座讲师团专家成员,到该段进行女性健康知识讲座,来自茶坞铁路地区的100余名女职工聆听了讲座。

专家团成员详细讲解了女性最常见的疾病,列出相关病理表现及预防措施,并结合工作生活实际,介绍了许多生活诀窍。用通俗易懂的语言,从工作、生活、家庭关系、生理卫生、安全用药等方面,为女职工上了一堂生动的健康教育课,受到女职工欢迎。(高智强)

龙矿集团为女职工提素

本报讯(记者杨明清 通讯员宋浩 梁凯)山东能源龙矿集团“女职工业余学校”成立后,越来越多女职工走出家门,走进课堂学习交流,被女职工称为“没有围墙的学校,提升品位的摇篮”。

去年,该公司为矿区3000多名女职工建立“女职工业余学校”,公司工会各级女职工委员会立足基层,整合力量,借势联动,大力开展女职工素质提升行动。培训内容紧扣女职工生活实践需要,举办计算机、企业管理基础知识、女性礼仪仪表、法律法规等系列讲座,促进女职工之间的沟通交流,提升女职工综合素质。

“技改组长”获重奖

本报讯(通讯员柳伟 李铁虎)前不久,太原北车辆段工会技改组长郝琦,因发明“便携式钩差调整器”获得该段党委颁发的“1号党员表扬书”,并获得1.5万元奖励。因技改获奖项目在技改还是第一次,郝琦也因此成了“技改专家”。

2014年,该段工会出台了多项鼓励职工技术创新、钻研业务的措施。这给了郝琦更多的信心。“便携式钩差调整器”就是他经过3个月的试验,利用报废机具研制出来的。目前,该钩差调整器已在全段14个列检所推广运用。

对妻子说。妻子望着即将运行的丈夫感慨万分:“老刘第一次屯兵,女儿才刚上小学,现在外孙女都两岁了,时间过得真快,转眼就20年了。”

2月4日凌晨2点,满载旅客的列车徐徐驶出车站,春运第一天,刘诺言担当的是上海到亳州的车K5566次列车。例行巡视完车厢的他刚坐下,对讲机里就传来另外一名检车员苏波惊呼:“刘队,4号水管有点渗水。”老刘说,肯定是列车水管有沙眼,经过水流冲击,沙眼漏了,你等着,我去处理。说完,老刘打开工具箱,拿了一块手掌大小的铁片和胶皮、一个小镜子、两个喉箍,急匆匆赶去。和苏波会合后,他们找到了沙眼,把铁片和铁片弯成圆弧形,贴在渗水的地方,最后用两个喉箍紧紧地卡住,又用手试了试,水不再往外渗。老刘说,这就是经验,出门我们都带着这些材料,经过这样的处理,再用两三年都不会漏,既方便又省钱。

年前的一天,记者接到刘诺言的电话,他兴奋地说,因为今年是自己最后一次担当屯兵任务,家人经过商量,决定大年三十来驻地陪他和伙计们过大年。老刘与妻子一起过年的诺言在他的最后一次春运中实现。

把岗位设置在“妈妈职工”家里 福建大田力推女工弹性工作制

本报讯(记者吴锋思 通讯员范立淮 范可杰)“我们可以在家上班!”带着18个月大的女工吴丽媛是福建大田县宏润针织有限公司员工,她现在可以在自己家里照顾孩子上班了。该公司与因孩子太小无法离家到企业上班的“妈妈职工”商定:120台机器分散在120个妈妈家庭中,把岗位设置在她们家里,企业送设备、送材料、负责上门维修保养设备和回收加工成品,送工资。

“弹性工作制分为弹性时间、弹性岗位和弹性加班选择三个层面。”大田县委常委、统战部长,县总工会主席江太生介绍,目前大田企业的用工有了“妈妈岗位”、“妈妈班组”、“妈妈车间”、“妈妈工厂”4种形式。

针对“妈妈职工”的待遇,大田县总工会在格林童装(三明)公司建立示范点并逐步推广。企业全员缴交“五险”,职工享受每月20元到40元的工龄津贴,执行计件工资外25%~27%的绩效奖励工资,参加服装加工中专班毕业的职工每月可增资200元。根据测算,熟练工人平均工资与当地机关事业单位工作人员持平或高出20%~30%。

据了解,在日前大田县企业用工招聘会上,一些妈妈对适合女性就业的劳动密集型企业特别关注,多家实行弹性用工的企业,“妈妈职工”群体返工率达到100%。



职工免费学唱越剧

3月19日,由浙江衢州市工人文化宫举办的首期越剧唱班免费开班。培训聘请了8位专业老师,她们都是国家一级越剧演员,先后在全国、省、市戏曲大赛中多次获奖。200位学员大部分是企业一线职工。据了解,本次培训将持续开设5个月。结业后,学员们将分赴厂矿企业和社区慰问演出。 毛朝阳 余慧娟 摄

行进中国·精彩故事——“娘家人”记事

“在平凡的岗位上 做最好的自己”

□本报特约通讯员 谢湘艳
本报记者 叶小钟 实习生 罗仪薇

他一身朴素的衣着,一脸灿烂的笑容,让人觉得可亲可敬。“贺哥就像是一把大伞,可以给我们遮风挡雨。”这是周围人对他的评价。他们口中的“贺哥”,是广铁集团广州通信段张家界通信车间工会主席贺利民。

“要不是他,我真的不知道可不可以熬过来。”尽管事情已经过去大半年,只要一提到贺利民,吉首通信工区职工老向的眼睛里总有泪光闪烁。

老向家境一般,老父亲身体不好,需长期服用药物。2013年5月,老向妻子被查出患有宫颈癌,这对于生活本来就拮据的老向家来说无疑是雪上加霜。

贺利民得知这一情况后,隔三差五就往老刘家跑,不是送钱就是送补品,针对老向妻子无铁路家属医保的情况,贺利民又与地方相关部门联系,通过共同努力,为她办理了地方医保。

“我老婆当时一直有个愿望,希望在去世之前可以回趟桃源老家。可我不敢答应她啊,我哪有那个能力啊!”老向又为难又自责。“大姐,没事,你安心养病,这事我来办!”老向回忆道,“当时贺哥没半点犹豫,一口答应了下来。”

贺利民确实说到做到,第二天立马租了车陪着老向一家一起回到桃源。“每到一个小镇,他都会和我搀扶着我老婆一

起下车看看,真的就像是自己的家人一样。”说到这里,外表坚强的老向已经泣不成声。

“好人啊,不管自己正遭受着多大的痛苦,他都会先想着他人!”老向的情绪慢慢平复下来,“其实贺哥自己也过得不易。”

原来,2004年那年,贺利民由于工作过于操劳突发高血压晕倒在线路上,妻子不堪家庭重负,弃他而去。当时他的儿子才14岁。

“我们去医院看望他时,他一句都不提自己的事,只是拉着新分配的大学生杨顺帆问东问西,问小杨的父亲发生交通意外被撞后家里还有哪些困难,哪些是需要单位帮助解决的。”老向说。“见秋风起了,还不忘提醒车间同事给新来的大学生添置厚被子。”老向的同事补充道,“这让在场的人无不感到既心酸又暖心。”

上世纪60年代出生的贺利民看上去像小伙子,“因为我这个人心态挺好的,不管遇到什么难处,我觉得只要用心只要坚持,就一定可以挺过去。”贺利民笑着说。1984年,他凭着优异的成绩加入铁路人的行列。30多年来,他当过信号工、工长、调度员、安全员、人劳部部长、副主任等。他用勤劳务实的工作作风、严谨的工作态度和对职工的赤诚,赢得了人们的尊敬和爱戴,为职工撑起了一把“爱心伞”。

“我只是在平凡的岗位上做最好的自己而已。”对职工的好评,贺利民十分谦虚。

按法律建制 按程序开会

南通市总开展职代会建设达标竞赛活动

本报讯(通讯员陆卫彬 特约记者王君东)近日,江苏省南通市总工会对职代会制度规范化建设达标竞赛活动作出部署,力争用3年时间,全市国有、集体和国有控股企业以及事业单位全部达到先进单位标准,单独建非公企业职代会制度规范化建设达标率、先进单位达标率、示范单位达标率分别达到80%、50%、15%以上。

据了解,该市职代会制度规范化建设将

围绕“按法律建制、按程序落实、按程序开会、按规则议事、按意愿表决、按效果评价”总体目标,通过借助达标竞赛活动这一载体,积极推动企事业单位民主政治建设进程,从而保障职工民主权利、经济利益和文化权益落实。竞赛活动设立达标单位、先进单位、示范单位3个层级,以渐进提标、激进叠加方式,分别由具备认定权的单位(部门)通过普查、抽查、互查形式进行确认,并授予

相应荣誉。南通市总明确要求,各级工会要把职代会制度规范化建设达标竞赛活动纳入企务公开重点工作,纳入推先评优条件。对不建、拒建职代会制度和参与、拒参与达标竞赛活动的,将根据有关法律法规进行处罚,以推动企事业单位建立健全职代会制度,促进职工知情权、参与权、表达权和监督权的落实。

帮贫救困 联系就业

河北围场工会帮扶救助一直“在路上”

将得到一定的帮扶资金。

付耀轩是河北大学环境与工程系大二的学生,父亲在其上高中时突发心脏病死亡,母亲在县城打工挣钱照顾年迈的奶奶并供其上学。县总在付耀轩上高中及其上大学这两年期间都给予了助学金。高校开学前,县总干部再次到他家看望,1000元钱的助学金让付耀轩又踏上了回校的火车。

保承中草药材种植有限公司是一家以种植加工中草药材为主的新经济组织,于2014

年建起了工会。在县总的指导下,企业工会积极发挥作用,得到经营者的高度评价。前几天,县总领导与保承公司的老板联系,说有两名农民工因为没有掌握技术就业困难,但是能够吃苦耐劳。通过面试,公司录用了这两名农民工,并且在工会组织的协调下签订了劳动合同,现在已经走上工作岗位。据了解,截至目前,围场县总“两节”前后,共为1930名在档困难职工发放救助金72.84万元。

□本报记者 丛民
本报通讯员 张平

“一定陪家人过年”是济南铁路局济南车辆段检车工刘诺言对家人的承诺。然而,20年来,他却年年食言。从1995年至今,他在铁路春运支南列车上默默无闻地忙碌着。今年,这位59岁的老屯兵人又一次踏上屯兵路。

2015年2月4日,为期40天的铁路春运拉开帷幕。而济南车辆段70名车辆乘务员带着10组车底190辆火车已提前4天开始了春运工作。

据了解,每年春运期间济南铁路局都要抽调一定数量的客南下“驻屯”,需要时担当临时客车支援春运,业内把这种情况叫做屯兵。担当屯兵任务的旅客列车大多使用绿皮车,而熟悉绿皮车脾气性格的“老把式”越来越少,在客流每年递增、屯兵任务递长的情况下,像老刘这样的“绿皮车专家”很难下线休息。老刘说,屯兵时间长了,对车和人都感情,舍不得他们。

1月30日下午,刘诺言和伙计们正在做出发前的最后准备。看着一箱箱即将打

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

刘诺言:不折不扣的老屯兵人

人物检索:刘诺言,59岁,济南铁路局济南车辆段检车工,连续20年参与支援其他路局春运,是一位不折不扣的老屯兵人和“绿皮车专家”。

包的工具、配件,刘诺言告诉记者,“列车从明天开始,要长达40多天在外地,绿皮车车型老、车况差,容易出现小毛病,东西要多准备一些,常用材料要备足,穷家富路嘛。”

记者看到,在装满8个配件的大箱子外面,刘诺言细心地在每个箱子上都做了标识。刘诺言说,车辆配件种类繁多,门类别类打包,用的时候才能快速找到。清点完材料工具的刘诺言又独自登上整装待发的

屯兵车,给锅炉填煤、看看管路、拉拉窗户,从头到尾转了一圈,一列绿皮车由19辆车组成,巡视完整列车,老刘足足用了90分钟。

夜幕降临,老刘拖着疲惫的身体回到家,妻子已经准备好丰盛的晚饭给丈夫壮行。“20年了,每年过春节我都不在你身边,辛苦你了,我明年就退休了,今年是我最后一次参加春运,明年我一定好好陪你和孩子过大年!”老刘边给妻子夹菜边愧疚地



陕西西乡:特色职业教育成劳务输出名牌

3月20日,陕西某职业学校茶艺表演队队员表演茶艺。陕西西乡——陕西省西乡县是优良的茶叶适生地,目前是陕西省规模最大的名优绿茶生产基地。该县于2002年成立茶业职业中等专业学校,同时开设茶艺专业,设置茶艺技能、制茶学、茶叶审评、茶楼经营、茶与茶文化基础知识、古筝、形体训练等一系列课程,目前已培养各类茶艺茶艺人才2500余人。以茶校毕业生为核心的“秦巴茶艺”也被评为陕西省十大劳务品牌。 新华社记者 李一博 摄