

李克强在工商总局考察时强调

营造大众创业良好环境 加快培育发展新动能

新华社北京3月22日电(记者陈二厚)3月20日,中共中央政治局常委、国务院总理李克强来到国家工商行政管理总局考察并主持召开座谈会。

在企业注册局,李克强听取商事制度改革及新设企业特别是小微企业成长情况汇报。他说,工商部门站在简政放权、放管结合改革第一线,你们的工作为稳增长、促创新、扩就业发挥了重要作用。当前商事制度改革还在进行时,创业创新还有许多束缚,要持续发力,让市场活力和改革红利更加充分释放。

李克强来到数据分析室,考察企业法库、市场监管等平台运行。他说,加强和完善事中事后监管,促进公平竞争,也是为企业和群众提供更好服务的重要内容。要创新监管思路和方式,不断提高监管效率和水平。

随后,李克强主持召开座谈会。在听取工商总局负责人汇报后,李克强说,实现中国经济保持中高速增长、向中高端水平迈进,必须

推动大众创业、万众创新,打造发展新引擎。这是一项重大改革,也是结构性改革,我们简化审批、放宽准入,催生小企业“铺天盖地”涌现,不仅可以更好激发群众创造力、带动就业,而且有利于提高社会化协作配套水平,促进大企业“顶天立地”。要切实落实好财税、金融等扶持政策,对初创小微企业经营中的难点、“痛点”加力出招,让千万新企业健康成长,在市场中更加活跃。要做好“互联网+”的大文章,提升实体经济创新力和生产力,以“互联网+”行动计划推动新兴产业蓬勃壮大。

李克强指出,营商环境怎么样,不能仅和过去比,而要与发展的需要、群众的期望比,与国际通行规则对标,让市场主体“打分”评判和检验。特别是当前新兴产业、新技术、新业态、新模式风起云涌,所有审批和监管必须主动适应培育发展新动能的要求,不能没看清楚就套上“枷锁”,要善于倾听市场的呼声,为新兴生产力的成长创造条件。

李克强说,规范有效的市场监管不仅扶弱、助公平,而且利发展、促繁荣。坚决打击制假售假、侵犯知识产权等行为,会激励企业提供更多优质产品和服务,使公众对“中国制造”更有信心。要通过完善市场监管营造良好环境,使好产品更加丰富,吸引和“黏住”更多消费者,不断释放消费潜力,更大发挥内需对经济增长的拉动作用。

李克强强调,工商部门是政府和市场的重要连接点,要抓紧推进“三证合一”等改革,年内力争实现“一证一号”,切实降低企业注册场所要求,继续简化企业登记和注销流程。依托大数据完善监管平台,探索建立统一监管机制,加快推进综合执法,坚决防止弹性执法、选择性执法,提升执法公信力。这对政府是自我革命,要从全局出发“忍痛”前行,也是打掉寻租空间。各部门都要主动谋划,形成合力,端出更多便民利企的改革“好菜”、“新菜”,进一步激发市场活力。

杨晶、王勇参加上述活动。

标题新闻

张高丽出席中国发展高层论坛开幕式

(据新华社)

化解过剩产能,百万职工何去何从?

对准“焦距”找准“穴位”,河北着力做好“找、增、创”三篇文章

本报记者 李昱霖
本报通讯员 李振胜

作为能源产业集中区的河北,如何淘汰过剩产能、转变经济发展方式成为社会各界关注的焦点。而涉及的人员安置问题,更是焦点中的焦点。

在河北省2014年召开的工业转型升级会议上,该省提出了化解过剩产能“6643”工程。即到2017年压减6000万吨钢铁、6100万吨水泥、4000万吨燃煤、3600万吨标准重量箱平板玻璃产能。据测算,全省因压减过剩产能和治理大气污染,将涉及职工106万人。

106万职工面临岗位转移

106万名职工涉及岗位转移,让许多人联想起上世纪90年代国企改革时的情景。但业内人士认为,“两者有很大的区别”。

河北省人社厅就业处处长陈晓坡分析说:上一次的国企改革是在集中区域、集中时间、集中人群中进行的,而此次化解过剩产能是有计划、有步骤、分批次实施的。河北各级政府做了充分准备,坚持“结构调整、职工安置、债务化解”三个方案齐备才能实施,绝不是简单地把职工推向市场。

“同时,20多年过去了,人们就业观念发生了深刻变化,自主择业、创业意识不断增强,就业市场日趋多元,劳动保障政策更加完善,失业人员的‘托底’工作更加有力。”陈晓坡说。

但不管怎么说,化解过剩产能给河北的就业工作带来了深刻而直接的影响。

以钢铁业为例。2013年11月24日、2014年2月23日,河北集中实施了两次拆除过剩产能设备的“周日行动”。两天时间,涉及唐山、邯郸、承德、秦皇岛、邢台、张家口等6市23家企业,压减炼铁产能1127万吨,炼钢产能829万吨。截至2014年初,河北全省化解钢铁企业产能涉及4万名职工。

调查显示,这4万名职工中,已有52%的人员通过转岗、转产留用等渠道得到了安置,14%的人员实现了灵活就业和自主创业,19%的人员返乡转移就业,11%的人员通过其他渠道实现了就业。

但到2017年呢?河北需压减6000万吨钢铁。而这只是一个行业需要交出的“答卷”。据测算,从2014到2017年,河北省平均每年因压减过剩产能和治理大气污染,要向社会释放下岗人员25万人左右。再加上每年原有的岗位供求缺口15万个,每年岗位供求缺口达到40万个,就业总量压力进一步加大。(下转第3版)

救援

3月22日,砂石船搁浅在山东东营海域,救援直升机抵船上空实施营救。

当日上午,一艘砂石船在山东东营海域搁浅进水,船上9人生命危在旦夕。交通运输部北海救助飞行队接到东营市海上搜救中心的求救信息后,派出专业救助直升机实施空中救助行动,机组人员克服现场海况恶劣、船舶障碍物多等困难,成功将9名遇险船员救上直升机,并安全转运到就近的胜利油田停机坪。目前,9名船员转危为安。

新华社发



工人日报
微信二维码
扫一扫,加关注
精彩内容天天到

重庆黔江区总工会“五大转变”建设法治工会

服务,从“过得去”到“过得硬”,从“要我改造”到“我要改造”

本报(记者李国 黄仕强 实习生李漫沙)“我们在黔江的一个工地务工近半年,却没有按时领到工资。确实没有办法了,就想到找黔江区总工会。”3月初,被拖欠工资近一年的一位农民工对记者说,“没想到,不到一周时间,我们就领到了被拖欠的工资。”

这是在重庆市黔江区总工会的帮助下,由黔江区“追索劳动报酬及劳动争议巡回法庭”近期审理的一个案件。黔江区工会称,该案涉及农民工100多人,被拖欠工资总额339万元。如今,欠款已如数支付。

据了解,“巡回法庭”是该区工会组织联合相关职能部门为职工群体依法维权的一大创举。“巡回法庭”对案件现场受理、立案、受理、调解、执行一步到位,当事人不需要请律师,也不需要交诉讼费。自成立以来,“巡回法庭”已成功为569名农民工追回被拖欠工资586万元。2013年被全国总工会授予“职工维权法律援助先进单位”。“巡回法庭”展现了黔江区工会践行“组织起来,切实维权”的工作方针,促进了工会干部工作作风从“二传手”向“操盘手”的转变。

为夯实法治工会建设的基础,黔江区总工会健全了三级职工服务体系,推动工作重心从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。目前,全区建立基层工会组织800余个,企业建会率和职工入会率均保持在98%。法律援助支持、爱心学校、帮扶工作站、会员优惠定点医院等项目相继推出并发挥作用。2014年底,黔江区总工会职工服务(帮扶)中心被重庆市总工会命名为“五星级职工服务(帮扶)中心”。

与此同时,区总推行联系服务职工“五分工法”,将30个乡镇街道分成6个片区,落实给班子成员分片督导;确定每周二为“主席接待日”,班子成员轮流到区职工服务中心接待职工来信来访;深化“干部大下访”活动,党员干部每人每月入户走访困难职工和离退休干部10户以上;有针对性地开展法律援助等10项帮扶救助活动,使工会工作从“常规管理”转向了“精细服务”。

此外,黔江区区总还通过联合有关单位打造精品文化产品,促使工会工作从“过得去”向“过得硬”转变;通过加大法治教育培训,促使干部思想从“要我改造”向“我要改造”转变。

“今年是全面推进依法治国的开局之年,黔江区总工会通过‘五大转变’建设法治工会,在依法建会、依法管会、依法维权、依法履职方面做出了积极探索。”黔江区总工会党组书记、常务副主席张育明表示,黔江区区总今后将不断践行法治工会建设,争取成为建好“职工之家”、当好“娘家人”的典范。

节约水资源,保障水安全

——水利部负责人解读水资源热点问题

新华社记者 于文静

今年的3月22日是第23届“世界水日”,也是第28届“中国水周”第一天。今年“中国水周”的宣传主题是“节约水资源,保障水安全”。当前,我国水资源利用是否逼近“天花板”?节水面临什么挑战?如何拧紧“水龙头”?就上述问题,记者采访了水利部相关负责人。

水资源开发逼近红线

当前,随着工业化、城镇化和农业现代化快速发展,加之气候变化影响,我国水资源短缺加剧,水污染问题突出,水生态损害严重,尤其是水资源短缺已经成为制约

经济社会发展的重要瓶颈。

“全国用水总量正在逐步接近国务院确定的2020年用水总量控制目标,海河、黄河、辽河流域水资源开发利用已经达到106%、82%、76%,西北内陆河流开发利用已接近甚至超出水资源承载能力。”水利部水资源司副巡视员颜勇表示,水资源开发利用逼近红线。

一方面,水资源开发利用强度大;另一方面,用水方式较为粗放。我国农田灌溉水有效利用系数为0.52,低于0.7至0.8的世界先进水平,万元工业增加值用水量是世界先进水平的2倍左右,国内600多个城市供水管网的平均漏损率超过15%。(下转第3版)

设立权益保障金 出台管理办法

杭州为基层工会主席撑起保护伞

因依法履职出现被解除劳动合同、遭受人身攻击等情形的基层工会主席均可得到资助

本报(记者邵俊杰 通讯员罗昊)为职工维权是基层工会主席的基本职责,但基层工会主席自身权益受到侵害时,又该如何得到保护?日前,杭州市总工会修订出台了《杭州市基层工会主席权益保障金管理使用办法》(简称《办法》),为基层工会主席撑起保护伞。

据了解,《办法》规定了基层工会主席权益保障金的适用对象,即依法选举产生,并经上级工会批准的本市机关、企事业单位及其

他社会组织的专兼职工会主席、副主席。同时,规定基层工会主席在依法履行工会职责时,合法权益受到侵害和因大病重症或突发性意外事件造成生活困难的,可以申请权益保障金资助。

基层工会主席因依法履行职责,被企业解除劳动合同的,上级工会要督促企业依法继续履行其劳动合同,恢复原岗位工作,补发被解除劳动合同期间应得的报酬。在企业拒

不改正的情况下,上级工会要提请劳动行政部门责令该企业改正,直至支持权益受到侵害的工会主席向法院提起诉讼。对于发生劳动争议的,上级工会应当为其提供法律援助,并支付实际发生的代理费和诉讼费。

基层工会主席因依法履行职责遭受人身攻击,造成身心严重伤害的,上级工会要支持该工会主席或其亲属、代理人依法追究伤害人的刑事和民事责任。对于被故意伤害导致

人身伤害的,上级工会要视其伤害程度给予一次性2000元~1万元补助;对于被故意伤害导致死亡的,要协助其直系亲属做好善后处理事宜,并给予一次性2万元补助。

基层工会主席因依法履行职责,合法权益受到侵害,被所在单位降职降薪、停职停薪降薪、扣发工资以及其他福利的;或因被诬陷受到错误处理、调动工作岗位的;或遭受打击报复不能恢复原工作、享受原待遇的;或未安排合适工作岗位的,上级工会要会同该单位党组织督促单位撤销处理决定,恢复该工会主席原岗位工作,并补足其所受经济损失。

基层工会主席见义勇为造成伤残的,视其伤残程度给予一次性2000元~1万元补助;导致死亡的,要协助其直系亲属做好善后处理事宜,并给予一次性2万元补助。

基层工会主席本人患重大疾病或其他特殊原因,造成生活困难的,经上一级工会组织调查核实,视困难程度给予一次性补助保障金1000元~1万元。

多名官员任职矿企高管 企业“盘踞一方”十余年

——湖南慈利一矿企缘何这么“牛”?

新华社记者 袁汝婷 白田田

这是一家怎样的企业?在政府看来,是县里矿产开采的“行业龙头”,在百姓眼中,却是“无法无天”的“矿山霸主”。

新华社记者从调查发现,在矿产资源丰富的湖南慈利县,一家矿企“盘踞一方”十余年,

数度聘任政府官员任职高管,多次涉及与当地村民的土地利益纠纷,甚至爆发肢体冲突。而在其高额产值的背后,更暗藏着种种吊诡现象,其中不乏当地政府的身影。

多名官员任职企业

自2002年来到湖南省慈利县龙潭河镇之

后,张家界恒亮新材料科技有限公司与老百姓的纠纷,冲突就始终“不消停”。尽管如此,十余年来,恒亮的生意仍旧风生水起。

恒亮公司,为什么如此“牛”?新华社记者近日赴慈利县展开调查,据多位村民反映,恒亮公司的“底气”,不仅来自于自身经营本钱,更来自于当地政府与其千丝万缕的关联。

龙潭河镇方解石矿资源丰富,这类矿石用途广泛,利润丰厚。2002年,龙潭河镇的镇办企业“龙潭河镇石米厂”经营权被镇政府拍板,以每年12万元的承包费承包给恒亮公司。

多位村民向记者反映,他们觉得“镇办矿企被贱卖了”。(下转第3版)



水情教育走上街头

3月22日,在东城区景山街道皇城根遗址公园,小朋友被扮成“小水滴”的志愿者吸引。当日是第23个“世界水日”,水利部水情教育中心联合北京市东城区城市综合管理委员会、北京市西城区人民政府节约用水办公室分别在北京市东城区皇城根遗址公园和北京市西城区第一图书馆举办公益宣传活动,希望进一步唤醒公众的水忧患、水责任、水道德意识,增强全社会水法观念。

新华社记者 杨光摄