

【班组现场】

师傅由班组指定变为工人自选,一名青工PK掉4名对手才找了个劳模师傅

抢个“热门”师傅要过关斩将

一周年

汪声君

3月12日16时,安庆石化公用工程部会议室桌上,摆放了两只巴固空气呼吸器,地上还躺了个假人。这让与会的管理人员一脸困惑。而幻灯片上的红底白字却足以引起在场所有人的关注:“公用工程部深刻吸取3.12人身伤亡事故教训HSE专题会议”。

一行大字,将人们的记忆拉回到去年3月12日15时40分,炼油二部蜡油加氢装置停工检修过程中发生硫化氢中毒事故,3人中毒,1人经抢救无效死亡。

这是血的教训。时隔一年,2015年的3月12日,大家该做些什么?

“下面请设备人员为我们演示巴固空气呼吸器的正确佩戴步骤。”安全组组长乐江琳说。

设备人员一点也不怯场。顾磊一上场就开始佩戴前的检查,打开气瓶阀,检查压力表正常后,关闭气瓶阀,观察5秒,压力没有下降,呼吸器系统密封完好,缓慢按下快供阀,进行泄压……

“张北兴点评一下!”该部领导指示。“提醒一下,不光要检查压力、气密性,背带、背板、面罩等是否完好也是非常重要的,否则器械都有问题了,还怎么用?”

“再提醒一点!”张北兴站了起来,“中毒急救检查患者有无呼吸时,不能将脸贴近患者口鼻,可以用手背贴鼻检查有无气息,或者检查颈动脉有无脉动,避免同时中毒。”

会议室变成了演练室,现场的人都看得津津有味。加上之前3.12事故通报的学习,与会人员深刻体会到,从事故过程到事故分析再到现场演示急救方法,一整套环节确实能起到真教训、真警示、真反思,拉紧安全防护网的作用。

这或许也是对事故一周年最好的纪念。

“丹丹”花开分外红

本报记者 彭冰

本报通讯员 姚望 张清林

沈阳铁路局吉林货运中心吉林北营业部有两个“张丹丹”——“大丹丹”1978年生人,是部队复员军人;“小丹丹”1989年生人,毕业于吉林铁道技术学院。二人同名同姓,恰在同一个班组,工作起来都精益求精、任劳任怨,仿佛一对姐妹花。

“大丹丹”从事货运进款工作,每天要核收上百万元的网银、支票、汇票,从未出现过差错。因为岗位上事务繁多,有时节假日也不能休息,特别是在货运中心成立之初,由于系统升级不断,忙到深夜是常事,但“大丹丹”从没抱怨过,每天都笑容满面,尽职尽责。

“小丹丹”在货装班组从事交付工作,随时要与货主打交道,为提升单位的服务品牌,她对待货主始终坚持“来有迎声,送有去语”,而且只要是货主提出的要求,她都会积极热情地想办法帮助解决,多次受到货主表扬,入路仅两年就成为班组骨干。

去年9月,“大丹丹”母亲病重,为了不影响工作,作为家里的独生女,“大丹丹”白天忙单位的事儿,晚上去医院照顾母亲,两个月里,硬是没请过一天假。这种视责任如泰山的敬业精神,深深打动了身边每一位同事。

“小丹丹”如今正身怀六甲,但每次当班,她依然坚持打扫营业厅卫生,给货主营造一个舒心的环境。特别是当上“师傅”后,面对比自己年长的徒弟,“小丹丹”悉心传授业务知识,使新员工的能力得到迅速提高。

“丹丹”姐妹不仅长相端庄,而且为人真诚,她们的工作作风更是让大家感受到了两人心灵的美丽。“每当提起班组里这对‘姐妹花’,同事们都会赞许地说:‘丹丹’花开分外红!”

的青睐,这找师傅比找对象还难!”在成功PK掉4名竞争对手,艰难抢到六届劳模刘永当师傅后,新工人张强格外兴奋。

“徒弟想找个好师傅,师傅同样也想选个好徒弟。要知道带出徒弟质量如何,代表着师傅的综合能力,是师傅的招牌。”作为师傅的掘进工区二队队长徐士永在谈到如何考核徒弟时说,一要通过安全知识考试,二要进行体能比拼,三是个人技能才艺展示,四是谈谈如何做好安全生产。

在此基础上,该矿通过签订师徒合约,

况,让新工人充分了解,并根据自身情况各取所需、学师所长。”该矿人力资源科科长李书国说,“因为是自主选择,当选的师傅肯定是徒弟的学习榜样和追赶目标,有助于提高徒弟学习热情。”

由于是“一对一”师徒传帮带,一旦出现多名职工选一个师傅的情况,职工之间还要进行PK。具体由徒弟表达成求学需求并按照考核内容进行自我展示,然后师傅根据其表现进行选择。

“我是‘过三关斩四将’才最终得到师傅

【班组影像】



“状元”进班组

为提高班组员工的技术素质、应急反应能力及井控操作技能,河南油田采油一厂井下作业工程部在61个作业班组中开展了“状元、增技能”竞赛。近日25名技术状元、优秀班组长、红旗劳模走进班组,面对面、手把手地向员工们传授定点刹车、识别工具、正确佩戴空气呼吸器等7个操作项目。

图为3月10日,中石化集团公司井下作业金牌得主、XJ103队作业一班班组长杨新前(右一)正在向员工们讲解正压式空气呼吸器的正确佩戴方法。(单旭泽 王磊)

“我们维修工不能老干修修补补或者换个配件那样的活儿,创造、创新要成为主流”

一个班长的“高大上”理想

刘金涛

“他当班长20多年了,在他手下当班员,要偷点儿懒,那是不可能的,设备上的每一点细节都在他心里装着呢。但是说轻松也很轻松,因为他爱琢磨创新,许多设备上的疑难杂症都给解决了,巡检起来很轻松。”3月16日,谈起济南炼化维修车间巡检二班班长张文宏,该车间技术组的蔡连明热情地向笔者介绍。

来到巡检二班,班长张文宏到创新工作室去了。负责巡检聚丙烯装置工作区域的张东昌恰好回来,他说起了装置由7万吨/年扩能改造为10万吨/年后的一件事。“也许是加工负荷大幅提高的缘故,聚合反应循环泵P201原密封轴承使用的双列球轴承用不了多长时间,便时常出毛病,有时甚至令装置被迫停工,成为装置平稳运行的焦点问题。爱琢磨的张班长经过计算论证,提出了换用载荷能力两倍以上的双列滚珠轴承的方案。”

“改造后的聚合反应循环泵没再给装置添一点麻烦,从根本上解决了承载能力和抗波动能力的问题,这也成了我和张东昌师傅巡检区域最省心的点了!”旁边的王璇接过来。

“张班长的创新事儿不少,我们于机泵巡检的,最头疼的是机泵的跑、冒、滴、漏。可是张班长采用风阻密封方式,依据机泵特点,在轴承内加上一个刻有导流槽的不锈钢材质的圆环,设计出机泵轴承压盖,杜绝了向外漏油等

“安全拍客”:

把隐患收入镜头

本报讯 “拍到一处现场安全隐患及时反馈并得到整改后,每一项奖励30元。一年下来我得到了300元的奖励。这样既保证了安全,又得到了奖励,一举两得,真好!”3月9日,谈到“安全拍客”效果时,大冶铁矿选矿车间丁班劳动保护监察员米艳笑容挂满脸。

本报记者 邢生祥

本报通讯员 李志敏

如果把铁轨上飞驰的列车比作一个人,那么空气制动阀就是车辆运行安全的“心脏”。空气制动阀配件组装,被大家称为列车“心脏搭桥手术”。

青藏铁路公司西宁东车辆段货车检修车间的内制动室,10位车辆“女大夫”正在精修,全盘负责车辆“心脏”健康。这个班组也是段里出名的“女子班”,连续6年获得“先进女职工集体”称号。

干粗活的“女汉子”

3月3日下午,记者走进内制动室班组,映入眼帘的是一尘不染的传送设备和干净整洁的实训台。因为作业的特殊性,这里的温度、湿度、落尘量都有着严格的规定。

这个班组每天的工作内容就是拆洗、检修、组装空气制动阀。大的配件加起来有10多公斤重,小的仅有几厘米,上百个大小不一的配件,在女工手指间短时间内完成清洗、检查、更换与拼装。

“我们一天要完成20多个阀的检修工作,在这个过程中,要把20多公斤的制动阀上下搬动近百次。因为强度大,在外地,这工作都是男职工干的。”班组长徐雅萍边走边走到送料堆旁,轻松地合抱起地上的阀门配件,放在

【走进班组】

这个女子班的“列车大夫”要完成每天20多节车厢、每年1万多个制动阀的检修任务,守护列车安全的“阀门”

她们都有双健壮有力的铁臂

了实验台上,屏息凝神,开始了拼装作业。不一会儿,一个合格的制动阀就放到传送带上。

“我每天要抬几十个阀,时间长就练出来了。别看我们班组女的多,干起活来,我们一点也不差!有些男干的干得还好。”徐雅萍说,“时间长了,班组女工个个都练就了一双健壮有力的铁臂,胳膊明显比常人粗,愁的是每到夏天,出去上街时很多衣服都穿不了,太壮了。”

“制动装置是行车安全的关键,稍有疏忽都会让车辆产生安全隐患,所以这个班组的成员都是认真细心的女性。”该段负责检修的副段长丁蕊说。

心灵手巧的“列车大夫”

到了检修时,这些干完粗活的“女汉子”

摇身一变,成了心灵手巧的“列车大夫”。

一个制动阀有150多个零件,她们用自己的细心和耐心,一个个拆开,精修细修之后,再仔细装好。最后,她们要操作仪器进行检查,不合格的打回返工。

“最难的是检修中的研磨,要掌握好角度和力度,有时候,连续一个星期才能磨出来,极大地考验技术和耐心。”女工何玉凤说,为了提高检修质量,减少返工率,大家经常利用工休时间比对数据,摸索规律。

常年清洗组装配件,让她们的手粗糙龟裂,涂怎样的护肤品也难以恢复。“阀体钳占夹牢固,型腔阀体须吹净;白布擦拭无污迹,手摸感觉无颗粒;全面检测阀内件,橡胶配件全数换……”日复一日地拆洗、检修、再组装,班组女工们对组装工作程

序和要求做到“一口清”。

“现在我们的压力也是蛮大的。特别是近年铁路提速后,对制动阀的要求更高了。大家在心里反复提醒自己的,是简单而实在的八个字:精益求精,把活干好。”徐雅萍说。

列车运行不分节假日,保障工作也就没有节假日。别人可以在春节享受假期全家团圆,而内制动室班组的检修女工们却一直坚守在工作岗位上。

就是这样一群再平凡不过的女工,既干体力活,又干技术活,兢兢业业完成着每天20多节车厢、每年1万多个制动阀的检修任务。

她们用不再纤细的手,拧紧了一颗颗列车安全的“阀门”。

在山钢股份莱芜铁路运输分公司召开的学习型班组建设推进会上——

班组长被请上主席台

王玉军

近日,山钢股份莱芜铁路运输分公司召开学习型班组建设推进会,让与会者惊讶的是,主席台上坐着的除了公司领导外,还有4名班组长。

班组长坐上主席台,畅谈班组创建经验,成为大会的焦点。对此,在主席台就座的班组长胡芳波感慨万分:“作为一名基层班组长,能受到这么高的礼遇,足可以看出厂里对学习型企业建设工作的高度重视,我们一定会自我加压把班组建设得更好。”

班组是企业的细胞,班组工作充满勃勃生机,企业发展才能有旺盛的生命力。近年来,该公司以打造品牌班组为目标,按照“完善机制,培育特色;重心下移,整合求实;典型引路,平衡发展”的创建思路,以加强班组成员培训为切入点,以改善心智模式为关键点,以推进管理创新为着力点,使学习型组织建设真正成为促进铁路运输科学发展的催化剂。

工务段姜立松班组实施了“轮值班长”、“职业生涯设计”、“归零管理”等班组管理的新方式、新方法,提高了班组管理水平,2013

年被评为莱钢首批AAAA级学习型班组。他们的创建经验享誉莱钢,走向了全国,先后获得山东省“富民兴鲁”劳动奖状、全国“五一”劳动奖状等荣誉。

机车段电气制动班坚持“问题就是管理资源”的理念,推行“动脑找问题”、“动手变课题”、“动手抓攻关”、“动手促学习”的四动管理模式,让大家敢于面对问题,勇于解决问题,善于反思问题,形成“问题—对策—实施—反思”的工作机制,促进了班组管理水平的提升,荣获山东省“工人先锋号”、山东省冶金系统“学习型先进班组”等称号。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园,在姜立松班、电气制动班等先进班组的引领示范下,该公司许多班组都在创建学习型组织的过程中尝到了甜头,走出独具特色的创建之路。目前,该公司“AA级”以上学习型班组已达到班组总数的50%以上。

莱芜铁路运输分公司学习型班组建设的遍地开花,激活了运输生产各个要素。目前,该公司内燃机车达到32台,大功率、高效率电传机车比例不断提高,牵引动力持续增强,运输车辆增加到510辆,电力、信号、通讯设备的更新率达50%以上,满足了热钱生产的提速提效和生产工艺的变化要求。



矿上有了一卡通

近日,山东省兖矿集团东滩煤矿生活科职工刘敏敏领到了内部市场结算一卡通。一卡通基本功能包含:餐饮、洗衣、洗浴、乘车、体育健身、劳保领用、个人材料领用、考勤、身

份识别等。一卡通不仅能减轻结算人员的工作压力,而且对矿并实行精细化管理,推行内部市场化高效运行将提供极大便利。(陈勇)

冬季保供一线的你我他 ②

穿着红工服迎来本命年

本报通讯员 袁野

穿着红色的中国石油工服,我迎来了本命年。

对于坚守小站的我而言,红衣服就是在站的标准着装,红衣服就是值班员工的责任,红衣服就是警示我们一定要反其色而行,时刻保持平常心——即使隔壁村子里鞭炮声此起彼伏,我们能做的只是注意周边是否有不听家长话的小调皮来站场周边耍“个性”。

这是我自小以来第二次没在家人的陪伴下聆听新年的钟声。两年前的那个春节,是我第一次没有回家过年。当时的我在重庆火车站作为一名春运志愿者,看着返乡的人潮,与值班的车站工作人员一同维护候车厅秩序,帮助一位又一位老人、孕妇、残疾人安全踏上返乡的列车,当他们说“谢谢”的时候,我知道我的工作得到了肯定。

而这个春节,不会有人对我们说谢谢,不会有人看到坚守在一线的我们,甚至没有人会想到做年夜饭所用的天然气可能来

万里气源行
千家万户暖