

懂技术 能致富 求发展

——“新农民”在希望的田野上追逐梦想

新华社记者 杨勇

“在家种地三年不如打工一年”“不好好上学将来只能‘修理地球’”,近些年来,在河南部分农村,80后、90后常常被父母灌输这样的价值理念,许多农村青年不断逃离土地。但与此同时,越来越多的新型职业农民亮相登场了。这些“新农民”能种好地吗,会给农村带来变化吗,记者走进国家新型职业农民培育试点县——河南省夏邑县进行了调查。

懂技术,“打工仔”华丽转身成了“农场主”

“这3棚套到五月份就可以上市啦,保守估计,也得有30万元的收成。”记者见到夏邑县刘店集乡徐马庄村的王飞时,这位昔日的

“打工仔”正在自己的农场里忙着给杏树控温。

“有了技术,‘打工仔’也能变成‘农场主’。”说起新型职业农民培育对自己的影响,王飞深有感触。1982年出生的王飞初中毕业后也曾外出打工,由于没有专业技术,赚不到钱,闯荡了几年后,只好回家发展。

2010年春,王飞报名参加了“现代种植技术专业”中专班的学习,系统地学习蔬菜种植技术和经营管理知识,3年中专班的学习把王飞从种地的“门外汉”培育成了“行家里手”。

2012年王飞租了100余亩土地,建起了家庭农场,做起了“农场主”。在种好大棚蔬菜的同时,探索发展高效农业的路子。据王飞介绍,家庭农场现有大棚蔬菜30亩,各类果树60多亩,其余是粮食作物。“一年四季都在种,一年到头有钱赚。”王飞总结家庭农场成

功经验说。

能致富,“泥腿子”破茧而出当选“村支书”

“村里这么看得起俺,以后肩上的担子更重啦。”夏邑县歧河乡后随楼村党支部书记徐德好这个原来的“泥腿子”,经过培育,当选了“村支书”。

“脑子活、致富能力强的农民经过技术培训和思想学习,被组织发展成为党员,他们为农村党员队伍注入了‘活水’。”夏邑县委组织部组织科科长邵明起告诉记者,据他介绍,新型职业农民成为党员,是成长为“村支书”的基础。为了帮助他们快速成长,提高素质,除了把优秀的党员推选到村干部行列锻炼外,夏邑县还依托县委党校等机构,对这些“村支

书”的后备军进行学历再教育,先后有2600多名农村党员干部通过自考、函授等教育方式,取得了大中专学历。

夏邑县车站镇沈庄村党支部书记张艳军依靠学历再教育学到的知识,不仅带领周边2000多户农民加入了新型职业农民队伍,组建了食用菌合作社,制定的双孢菇种植标准还被确定为“省标”。

有盼头,“新农民”茁壮成长还有“拦路虎”

“青年人返乡成为‘新农民’,生活有了盼头。不过搞好新型职业农民培育,武装好这些‘新农民’,还有不少‘拦路虎’。”河南省农业广播电视学校夏邑分校校长何新明告诉记者。

首先是经费欠缺。夏邑县拥有耕地面积

145万亩,农业人口108万人,是个传统的农业大县,可也是个财政穷县,2014年全年的公共财政预算收入只有5.4亿元。每年拿出100万元用于开展新型职业农民培育已经显得捉襟见肘。“没有相应的经费保障机制,新型职业农民培育计划容易出现‘雷声大、雨点小、落地难’的现象。”何新明告诉记者。

其次,对新型职业农民的跟踪服务体系有待建立。记者采访时注意到,许多新型职业农民种地的热情很高,但缺乏相应的科技信息服务,出现了“丰产”不“丰收”的局面。夏邑县王集乡集东村的赵学民就“吃过亏”。2013年看到茄子价格高,销路好,2014年他种了40亩地的茄子,等出售时不仅一分钱没挣着,还亏了5万多元。“农产品的价格波动太大,要是没有信息,就不会亏得这样厉害。”赵学民表示。

再者,新型职业农民融资比较困难。记者采访时发现,新型职业农民流转的土地规模比较大,但流转的这些土地却无法到银行去抵押贷款。“本想着把土地抵押出去,贷些款,扩大些规模,人家不认。”夏邑县刘店集乡彭林村村民金春枚向记者说起了自己发展的“瓶颈”。她种了12亩土地的大棚蔬菜,亩均效益1万多元。“想多弄些菜”的愿望因土地无法抵押贷款掣肘“落了空”。

(新华社郑州3月20日电)

前两月全国国企利润下降两成 石化交通等行业亏损

新华社北京3月20日电(记者韩洁中)财政部20日发布数据显示,今年前两个月,全国除金融类之外的国有企业营业收入和利润总额双双同比下降,其中利润下降逾两成,电子、施工房地产等行业利润增幅较高,石油、建材等行业利润降幅较大,石化、交通等行业亏损。

当天公布的今年1至2月全国国有及国有控股企业经济运行情况显示,国有企业营业收入65908.2亿元,同比下降5.4%。其中,中央企业40807.2亿元,同比下降6.9%;地方国有企业25101亿元,同比下降2.8%。营业总成本64264.6亿元,同比下降4.7%,其中销售费用、管理费用和财务费用同比分别下降1.7%、0.2%和增长11.5%。

实现利润总额2556.6亿元,同比下降21.5%。数据显示,受去年以来油价持续大幅下跌影响,中石油等三大石油公司利润大幅下滑,如扣除中石油等三大石油公司利润,全国国有企业利润总额比上年同期下降1.2%。其中,中央企业2024.3亿元,同比下降23.6%;地方国有企业532.3亿元,同比下降12.5%。

在这一背景下,前两个月,国有企业应交税金6385亿元,同比仅增长0.1%。截至2月末,国有企业资产总额1048235.2亿元,同比增长11.9%;负债总额680111.3亿元,同比增长12.2%;所有者权益合计368123.9亿元,同比增长11.4%。

分行业看,1至2月,电子、施工房地产、电力和化工等行业实现利润同比增幅较大;石油、建材和机械等行业实现利润同比降幅较大;石化、交通、有色、钢铁和煤炭等行业亏损。

山东认定两起重大安全责任事故

本报讯(记者丛凡)日前,山东省政府对寿光市龙源食品有限公司“11·16”重大火灾事故和蓬莱市“11·19”重大道路交通事故调查报告作出批复,认定这是两起重大安全责任事故。对“11·16”事故中涉嫌犯罪的8名责任人移送司法机关依法追究法律责任;对“11·19”事故中涉嫌犯罪的7名责任人移送司法机关依法追究法律责任。

2014年11月16日18时36分,寿光市龙源食品有限公司厂房发生重大火灾事故,共造成18人死亡,13人受伤。2014年11月19日7时24分,在蓬莱市潮水镇平小路与烟台蓬莱国际机场连接线交叉路口,发生一起重大道路交通事故,造成12人死亡(其中11名儿童),3名儿童受伤。

儿基会2014年募集款物3亿元

本报北京3月20日电(记者沈刚)中国儿童少年基金会2014年共募集款物3.105亿元,这是记者今天从全国妇联和中国儿基会召开的“中国儿童慈善奖”表彰大会上得到的消息。

据介绍,2014年,由中国儿基会启动实施的旨在资助贫困地区失辍学女童重返校园的“春蕾计划”,共资助“春蕾生”19161人次。中国儿基会还对1000名弱视儿童进行义诊筛查,资助302名儿童接受免费治疗。表彰会上,中国人民解放军空军等4个单位被授予“中国儿童慈善奖——杰出贡献奖”荣誉称号,上海通用汽车有限公司等38个单位和张美丽等19名个人被授予“中国儿童慈善奖——突出贡献奖”荣誉称号。

十分钟谱写雷锋文明赞歌

本报讯3月13日,宝鸡县喜凤凰山水泥有限公司员工用10分钟救出了一名身处境境的老老人,奏响了一曲学雷锋、做雷锋的精神文明赞歌。

当日14时10分,众喜凤凰山水泥有限公司宝鸡海螺分厂10多名员工正在西门栽树绿化。突然,不远处传来一阵“救命、救命”的呼喊声。原来,一名70多岁的老人在路边捡垃圾时不慎掉入3米深的臭水渠中。老人掉进去后,很快被污水淹没至腰间。大家随即展开了营救。第二天下午,获救老人在家人的搀扶下,找到救他性命的几名员工,紧握恩人的手说:“太感谢你们了!”(王红敏)

积极探索国有林场改革。2013年8月,河北、浙江、安徽、江西、山东、湖南和甘肃等7省开展了国有林场改革试点。

截至目前,各地试点工作有序开展,成效初显:江西、浙江、甘肃、山东、河北试点地区国有林场已绝大部分界定为公益服务事业单位,纳入财政预算管理。职工社保参保率大幅提升,试点地区在职职工基本养老保险和基本医疗参保率达到99%,分别比改革前提高了15个和29个百分点。

同时,试点地区国有林场基本剥离了林场办社会职能,林场基础设施条件有所改善;森林资源管理工作不断加强。由于明确了事业单位属性,试点林场有更多的精力集中到森林资源培育和保护上来,试点林场2014年造林面积比2012年增加65万亩,森林抚育面积增加120万亩。

“国有林场改革试点积累的宝贵经验为制定《国有林场改革方案》提供了很好的借鉴和参考。”杨超说。

近日,中共中央、国务院印发了《国有林场改革方案》和《国有林区改革指导意见》。国家林业局局长赵树丛表示,国有林场和林区改革坚持“保生态、保民生”两条底线。(据新华社北京3月20日电)

东海前哨『定海神针』

——南京军区『思想工作模范连』依靠思想工作建连育人纪事

本报记者 甘智

本报通讯员 左贵东 罗正然

“东海前哨,尖山脚下,驻守着光荣的炮连……”迎着东海第一缕晨光,早操回来的南京军区海防某团“思想工作模范连”全体官兵,步履铿锵,歌声嘹亮,响彻岛屿。

这是一个有着辉煌历史的英雄集体,从抗日战争的烽火中走来,历经洛阳、淮海等重大战役洗礼,有过14名战斗骨干12天内成功改造75名“解放战士”的历史传奇。

如今,面对不同的外部环境和艰巨的作战任务,连队依靠思想工作凝心聚力,实现连队建设全面过硬,先后14次被评为基层建设先进单位,1次荣立集体一等功,3次荣立集体二等功,15次荣立集体三等功。1991年被南京军区授予“思想工作模范连”荣誉称号。

人人做工作 大家担责任

“思想工作模范连”的干部骨干处处做表率,个个担责任。在这个连队不足为奇,可贵的是全连官兵人人都是思想工作“有心人”。

去年10月,连队备战警备区组织的实兵自主对抗演习,新战士王某凌晨下岗,发现连长周炜蹲在门口,小王估摸着周连长盘算演习的事睡不着。

“连长,我相信全连上下都会全心备战,没有打不赢的仗!”小王到炊事班给连长冲了杯热牛奶,边递过去边这样鼓励说。一时间周炜内心充满了力量。

团政委印锡介绍,为了提高战士参与做思想工作的热情,连队还专门制订了思想“互助、互帮、互学”评比机制和奖惩措施,使大家参与做思想工作形成了自觉。

军事硬邦邦 成绩响当当

“思想工作模范连”名不虚传,思想工作做得好,军事训练一样呱呱叫。

去年10月,舟山警备区组织实兵自主对抗演练,“思想工作模范连”担负重要阵地防御任务。全连官兵荷枪实弹,分散布防在阵地周围。为了减少被蓝军发现的危险,官兵两天两夜趴在隐蔽位置,没有一人离开岗位。直到演习结束,连队没有“牺牲”一人,没让一个“敌人”通过,赢得了对抗演练的大胜仗。

2012年6月,团队组织炮兵分队比武竞赛,连队必考轻武器射击、操炮、炮长指挥等6个课目成绩遥遥领先。并在临时点将400米障碍考核中,夺得总评第一。

团长高俊自豪地说,连队官兵个个有本事有血性,有第一就争,见红旗就扛。5次参加团队比武竞赛4次夺得第一。据统计,近5年来该连先后涌现出各类训练标兵30名,13人次刷新团7个课目考核纪录,连续5次被上级评为军事训练先进单位。

个个有追求 人人有进步

“思想工作模范连”官兵几年之后大多成了才,奥妙何在?团政治处主任张冲如是说:是思想工作造就了一批现代的“海防卫士”。

近年来,连队积极转变思维,拓宽视野,用好“三个半小时”,开展“周末育才”活动,建立网上学习园地,官兵还自发开设“理论夜校”,举办“士兵大讲堂”,全方位搭建成长成才的新阵地。

连队战士王晖平时喜欢“敲鼓”信息网络,连队电脑室被他“破坏”,干部骨干没有反对反而支持。一次,团营连进行指挥联通演练,点对点通讯系统突然“卡壳”,此时团里派人是“远水不解近渴”。王晖主动请缨,对程控设备和线路快速检修,系统很快恢复正常,受到了团领导表扬。

如今,在强有力的思想工作下,该连队近5年先后有80多名战士取得了大专以上学历和计算机等级证书,“平面设计师”、“等级厨师”等技术骨干在连队不断涌现。

罗志给出了同一答案。

随后,记者电话采访了长江水利委员会。长江委宣传处一位工作人员告诉记者,环境保护是属地管理。

而南山街道一位不愿意透露姓名的工作人员表示,区环保局的说法“不够准确”。

“有关部门各有说辞,但总得有人管这事吧?难道就让企业这么制造污染?这究竟是政策缺失,还是另有隐情?”附近一位居民如此感慨。

一位加油站员工也表示不解:“就算按规定这家企业污染不归环保局管,可它不仅污染了长江,同时也污染了本地的空气,有关部门怎能让这种情况长期存在?”

安吉供电连续11年获“妇女工作优胜奖”称号

■陈晨

日前,从浙江省安吉县妇联文件《关于表彰2014年度妇女工作优胜奖的决定》中获悉,安吉县供电公司女工委被授予“2014年度妇女工作优胜奖”。至此,该公司已连续11年获得县“妇女工作优胜奖”荣誉称号。

近年来,安吉县供电公司女工委融入中心、服务大局,以“巾帼建功立业”和“素质提升工程”为载体,为女职工搭建平台,给关爱、树典型、造氛围。女工委以开展技术比武、礼仪操比赛、合理化建议等搭建提素平台;以组织妇科体检、建立健康档案、开展爱心互助等传递组织温暖;以评选“岗位女能手”等树立先进典型;以举办知识讲座、组织读书活动、开展才艺比拼等展示巾帼风采;以“心怀感恩牵手幸福”为主题,举办十字绣展示、“书香国

网、阳光健康”读书征文活动等开展一系列活动,进一步助推了安吉县供电公司女性与企业共同成长与发展。

下阶段,安吉县供电公司计划以“潜心干事业 齐心谋发展”为主题,开展巾帼文明岗志愿者服务活动;以“三八维权周”为契机,开展女职工法律法规知识讲座;以“健康·幸福”为主题,开展征文活动;以“舞动健康·秀出美丽”为目的,开展女职工健身操展示活动;以自我保健为内容,开展“三八”大讲堂知识讲座等多项举措,继续加强自身建设,争取在维护女职工权益、不断深化巾帼建功立业工程;继续倡导“快乐工作、幸福生活”的理念,积极响应公司员工“幸福工程”,进一步展示女职工积极向上、阳光健康的巾帼风采,不断提高女职工组织的吸引力和凝聚力,为推动企业科学发展作出贡献。



电子追溯系统: “一步一个脚印”

2014年11月28日,在河北省孟村回族自治县大成食品公司无菌生产车间,工人将可实名追溯产品的二维码“安心码”粘贴在鸡肉产品上。

在互联网时代下,农产品不但可以借助电商渠道找到打开市场的捷径,而且在流通过程中可以通过电子追溯系统做到“一步一个脚印”,消费者可以通过扫描条形码、二维码或追溯卡等了解食品生产、加工和监管等全流程的信息,相关部门也可以通过电子追溯平台对食品经营者进行实时监督。

新华社发(杜宝东摄)

2015 高校自主招生再推新政

本报讯(记者彭文卓)清华大学和北京大学近日分别公布“领军人才选拔”、“博雅人才培养计划”招生简章,这是继3月5日两校公布2015年自主招生简章后,针对综合素质优秀的高中毕业生出台的招生方案。至此,全国90所试点高校自主招生方案全部亮相,“测试首次延至高考后”、“取消学校推荐鼓励学生自荐”、“取消笔试联盟”等新政策成为2015高校自主招生亮点。

此前,《教育部关于进一步完善和规范高校自主招生试点工作的意见》提出,“试点高校要合理确定考核内容,不得采用联考方式或组织专门培训。规范并公开自主招生办法、考核程序和录取结果。严格控制自主招生规模。2015年起推行自主招生安排在全国统一高考后进行。”

将推荐名额分配给重点中学曾被各大高校沿用多年,“高校推荐”、“校长实名推荐制”也一度引发诸多争议。今年,试点高校将实行“学生自荐”、“学生自愿报名,由高校专家委员会决定是否进入笔试”,这项改变得到许多受访学生家长支持。

今年,各大高校的自主招生考核将调整到高考结束后至成绩公布前(6月10日~6月22日)约两周内完成,首次延至高考之后进行。北京市一位重点高中老师认为:“学生高考完了,一般对成绩也有数了,再选择参不参加,参加哪一家,学生可以做出更理性的选择。”

另外,“北约”、“华约”笔试时撞车现象也将不再出现,以招生联盟统考方式相互“掐尖”现象有望得到改善。

凸显“自主、公平”是高校今年推出自主招生新政的初衷,北京大学招生办公室一位工作人员向记者介绍,“北大这次扩大了选拔范围,考生可以通过各种渠道被推荐、获得报名‘博雅计划’的资格,门槛的降低意味着更加公平。”

维护职工合法权益 构建和谐劳动关系
人大代表建议为民主管理立法

关系,亟须制定民主管理的上位法。”刘小萍认为。

从宪法第二条规定,到《劳动法》第八条规定,《公司法》第十八条规定,《工会法》第三十七条规定,刘小萍代表详细梳理了制定民主

管理立法的基本遵循。同时,她还列举了包括陕西在内的一些省份出台的《民主管理条例》等地方性法规,“这些关于企业职工民主管理方面的立法经验,对于在国家层面上制定企业职工民主管理法创造了条件。”

维护职工合法权益 构建和谐劳动关系
人大代表建议为民主管理立法

关系,亟须制定民主管理的上位法。”刘小萍认为。

从宪法第二条规定,到《劳动法》第八条规定,《公司法》第十八条规定,《工会法》第三十七条规定,刘小萍代表详细梳理了制定民主

管理立法的基本遵循。同时,她还列举了包括陕西在内的一些省份出台的《民主管理条例》等地方性法规,“这些关于企业职工民主管理方面的立法经验,对于在国家层面上制定企业职工民主管理法创造了条件。”

构筑美丽的生态家园

“长期以来,国有林场事业单位企业化管理,不城不乡、不工不农、不事不企。各级政府对于国有林场没有明确的政策支持和投资渠道,国有林场基础设施建设欠账严重。”杨超说,目前,有486个国有林场都不通公路,170个不通电,575个不通电话,1575个存在饮水安全和吃水困难,林区民生问题突出。

特别是,在实行事业单位企业化管理后,为解决生存问题,绝大部分国有林场把主要的精力放在提高经济效益上,无法集中力量到森林资源保护和培育上来,森林结构和质量得不到有效提高。

此外,许多地方国有林场还陆续出现了林地被侵占的现象。

与国有林场一样,国有林区也陷入“资源危机、经济危困”的状况,职工社会保障水平低,收入低。自然生态系统严重退化,与开发初期相比,大兴安岭林区林地向北退缩了140多公里,湿地面积减少了一半以上。森林质量全面下降,东北、内蒙古重点国有林区现有森林资源以中幼林为主,占森林面积的

62%,平均每公顷森林蓄积量为93立方米,大大低于当地未开发原始林区200至400立方米的水平。

改革:保生态、保民生

创办于1956年的浙江省武义县林场,从上世纪80年代开始,随着财政体制改革,林场由全额拨款改为自收自支,缺少了政策、资金的支持,林场发展每况愈下,大批职工不得不另谋出路,也没有精力对森林资源进行管理和培育。

“2014年底,借助国有林场改革的东风,县政府将我场的经费开支列入财政预算,彻底解决了我场的资金瓶颈,为全体职工的生活解除了后顾之忧,职工人均年收入从2012年前8000多元提高到现在的8万余元,收入增加了10倍,使我们可以一心一意地保护好这片珍贵的森林资源,为国家守住这片绿水青山。”武义县林场场长张秀岳说。

为切实解决国有林场存在的困难和问题,充分释放国有林场在维护国家生态安全、保障人民生态福祉中的巨大潜力,我国开始