

思想政治工作一事一议

一家企业在奖励典型时,把“道德明星”连同为保证安全生产的有功之臣一起重奖,在职工中引起了争议——

重奖“道德明星”是否太任性?

新闻事件

台上,先进典型披红戴花,宛如明星格外耀眼;台下,全场职工掌声不断,羡慕之情溢于言表。

春节前,郑州铁路局洛阳机务段隆重表彰了2014年度涌现出的7名“安全功臣”,5名“业务状元”,5名“道德楷模之感恩之星”及10名“标兵、优秀指导司机”,并给予每人5000元重奖,号召全段职工向他们学习。

可谁知学习一开始就不顺利。在洛襄运用车间组织的学习会上,大家对重奖“道德楷模”的做法争论不休。

“去年咱们车间李凯消除一起重大行车风险获得‘安全功臣’,才得到5000元重奖。”火车司机李红伟说,“我觉得他们的功劳没‘安全功臣’大,奖励500元都不少。”

“铁路毕竟是吃安全饭的,重奖防止事故或为铁路安全做出贡献的‘安全功臣’、‘业务状元’或‘标兵指导司机’,这一点都没错。”刚参加工作不久的陈林说,“我就想不通段上为啥对‘道德楷模’也进行重奖,大家觉得段上的奖励是不是有点太‘任性’了呀?”

其实,在最初对“道德楷模”奖励标准上,评委之间也有分歧。

有的评委认为,铁路企业的工作目标就是保安全、创效益,“道德楷模”不能和“安全

功臣”、“业务状元”放在一个标准线上,奖励2000元比较合适。

也有的评委认为,他们是社会风气的引领者,奖励多少都不为过。拿25岁的洛阳运用火车司机崔捷来说,看到一名男子跳河,他来不及多想就跳了下去,尤其是在施救过程中,胳膊和腿部先后被擦伤,但他依然没有退缩;洛北运用车间火车司机朱团,面对叔叔患

编辑点评

道德是以善恶为标准,调节个人与个人、个人与社会之间关系的行为规范。与法律不同,它是依据社会舆论、传统文化和生活习惯来判断,标尺是人们自觉的内心观念。

在企业中大力宣传道德明星的先进事迹和高尚品德,并给与和安全功臣同等重奖,能够引导广大职工追道德星、做感恩事,推进社会主义核心价值观体系建设,促进企业文明程度和道德水平的进一步提升。

道德明星是时代的道德标杆,引领着公

病离世后,留下堂弟妹年幼无人照顾的凄凉局面,他接过叔叔的接力棒,十几年如一日帮助堂弟妹们上学、就业、成家……

“一个国家要有正气,一个民族要有骨气,一个企业要有好风气。”面对不同的声音,该段领导有着一致的看法,之所以要重奖“道德楷模”,目的就是传递正能量,让社会主义核心价值观在企业生根发芽,企业的风气好了,

职工心气就足了,也会责无旁贷地投入到各项工作中,安全、队伍稳定自然就有了保证。

针对部分职工的不理解,该段一方面利用交班会、学习会、班前会等各种机会,向全段干部职工宣讲段上的做法和用意,统一思想;一方面向大家灌输洛阳机务段“家”文化理念;凡是为“家”作出奉献、贡献的,段将让其有名可扬、有利可图、有可为就;凡是

“不作为”、“反作为”、“乱作为”,或者为了“一己之私”给“家”抹黑添乱,让“家”整体形象受损,整体利益受损的,段将给予严肃处理,让其“丢面子”、“丢里子”、“挪窝子”、“丢位子”。重奖先进典型,激活了一池春水。如今,在洛阳机务段,无论干部,还是职工自觉对照先进典型查找差距,争做“好人”、“好职工”已蔚然成风。(张先锋 周武欣)

晓燕

好人必须有好报

道德建设的价值导向,而坚持和提倡什么样的价值观,直接影响着道德建设的进程和成效。实践证明,发挥道德典范、道德榜样的引领和示范作用,是提高职工道德水平的有效途径。

目前,我国的道德状况还不能令人满意,和谐社会的构建需要良好的社会道德氛围。道德明星,使一批来自群众身边看得见、摸得着、学得到的“平民英雄”脱颖而出,他们用实际行动告诉我们,道德模范不是“高大全”式

的遥不可及,他们的善行义举就体现在自身的日常生活中。

像他们一样,每个职工只要愿意提升自己的道德素质,将一般的道德要求化为切实的具体行动,都可以成为一个有道德的人,成为明星。

道德明星都是普通职工,有一些生活还并不富裕。要在全社会树立好人有好报的价值认同,让平凡的人享有崇高的礼遇,好人必须有回报,才会有更多人去当好人、做好事。



褒奖典型 重在激励 法明/画

道德给人力量。道德明星做好事的主观动机,虽然并不是追求物质回报,但重奖他们,成为对职工道德意识的一次激发,同时也是核心价值观的一次重塑。(徐鹏飞)

思想平台

刘华宣 张世云

创新班组思想政治工作

班组思想政治工作就是以班组员工为对象,依靠班组自身积极因素,解决班组成员在日常工作、生活及社会活动中所产生的各种矛盾,协调相互关系,进行自我教育,提高班组成员思想觉悟等全部工作的总和。

班组思想政治工作是企业思想政治工作的神经末梢,是企业基层思想政治工作的重要组成部分。

加强班组思想政治工作的必要性

班组思想政治工作面临新的挑战。现阶段,企业深化改革,对规范化、精细化管理要求不断提高,由于改革涉及利益分配,基层员工出现思想波动,个人在心态上失衡,在精神上苦闷、在情绪上烦躁,势必影响改革的顺利推进。

如何正确解决由此引发的职工思想波动,是当前企业亟需思考和解决的问题。

班组思想政治工作在形式上老套陈旧。多年来,我们虽然在班组思想政治工作实践中,积累了不少好的做法和经验,但方式方法比较传统,创新意识不强,特别是与职工的思想实际联系不紧密,缺少针对性。

面对班组的整合,岗位的合并,基层政工干部和班组长对如何开展思想政治工作思考不够,针对性不强,对如何消除职工间的思想隔阂,在凝聚人心建设班组新团队上,开展的活动少或针对性不够。

班组思想政治工作队伍能力不强。从基层到各班组虽然建立了思想政治工作网络,

确定了思政骨干队伍。但是,能够做好思政工作的人不多。个别干部和班组长甚至认为,做思政工作是支部书记的事,与自己关系不大,缺乏合力共为的大局观念。还有部分班组长不善沟通,思政工作方法欠缺。

创新班组思想政治工作的途径和方法

完善基层思想政治工作制度。把班组思想政治工作列入重要议事日程,建立和落实好基层员工思想动态分析制度,形成每个季度动态分析与半年综合分析为主的常态机制,及时了解员工思想动态,及时调整思路、纠正方法,减少管理失误和由此带来的负面情绪。

要实行问题闭环管理制度,变“藏”问题为“晒”问题,引导大家共同发现问题、分析问题、解决问题。

依靠班组骨干做好思想政治工作。班组开展思想政治工作有着许多有利因素,他们一般都是技术过硬,资格比较老,即便是年轻的“小字辈”也是同龄人中出类拔萃的,在班组中具有举足轻重的作用。

他们同时又是生产活动的直接组织者,对职工在生产过程中产生的思想问题,发现得快,由于长期在一起感情深,有利于把思想教育同行政手段结合起来,取得较好的效果。

提高班组骨干做好思想政治工作的能力。经常组织班组长学习党的方针政策,了解熟悉国家的形势、企业的现状,从而引导职工

工走向正确的方向。通过办短期培训班,总结交流,推广经验等途径,传授给他们做思政工作的具体方法,教会他们一把钥匙开一把锁。

同时,基层领导要经常深入班组,言传身教,进行传帮带,使他们在实际工作中增长才干。

全面推行员工关爱计划,唱响和谐曲。

一是每年对即将退休的员工,单位应在相对集中时段组织座谈,给他们几十年的工作一个评价,并对他们的奉献付出表达谢意,让他们感受到组织对他们一直以来的关爱,体现企业的人性化关怀。

二是做好员工职场定位规划、特殊群体关爱帮助计划,如建立女工互助组开展互助活动等。

三是针对员工情绪控制,做好员工个人情绪与职业情绪管理。着力培育以职工医院医护人员为主的、各单位书记和思政专兼职人员为辅的心理咨询队伍。每年外请专家,开展心理健康方面的培训和咨询,帮助职工建立起良好稳定的心态,不断提高对企业改革和发展的适应能力及心理承受能力。

四是面对职工的婚嫁嫁娶、危难险情等情况,班组要有人管,全体要动员,每个人都主动伸出手,帮助困难职工渡过难关,有亲人的关切,春风般的温暖,形成亲情般的纽带,职工必然会心往一处想,劲往一处使,形成班组强大的凝聚力、向心力和战斗力。



“读书奖书”比发钱更有价值

本报记者 李国 通讯员 蒲德贵 张明英

“唐冲、冷梅、刘前勇等16名政工人员各获得一套书籍奖励,希望你们在新的一年里继续参与‘读书奖书’活动收获更多的喜悦……”前不久,重庆能源集团石壕煤矿党委举行了一年一度的“读书奖书”点评活动。

2014年初,该矿党委把提升政工人员的政治思想素质作为文化提升年、素质提升年、行为提升年的重点工作来抓,在基层24个党支部,8个政工科室,50多名政工人员中启动了每月“读一本好书,写一篇心得”的“读书奖书”点评活动,并制定了读书写心得的年度“读书奖书”奖励办法,凡获得读书写心得奖励的前三名者,分别奖励价值300元、200元、100元书籍,以此来鼓励更多的政工人员参与到读书活动中去。

年度“读书奖书”点评活动上,参与者、获奖者分别从读书改变观念、提升素质,加强修养进行了畅所欲言,开诚布公的相互交流思想,碰撞出了在新一年来要把“读书奖书”点评活动进行到底,还要延伸进基层队伍、班组党员、团员、员工中去,通过“读书积分有奖”和“读书奖书”点评活动来促进更多的员工家属参与到读书互动中去实现梦想。

“读史使人明智,读诗使人聪慧,读数学使人精密,读物理使人深刻,读伦理学使人高尚,读逻辑修辞使人善辩。总之,‘知识能塑造人的性格’,也能培养人的情趣和爱好。”获得年度“读书奖书”一等奖的政工人员唐冲结合培根读书理论,与政工人员一起分享了过去一年来参与读书活动的快乐。

“读书奖书”点评活动很活跃,获得读书奖励的冯文友、梁北平等政工人员纷纷表示,在工余时间里读自己喜欢的书籍收获了乐趣。提升素质,培养人才,实现创新工作必须在不断的读书中去获取新知识。

“‘读书奖书’点评活动是一个很好的学习载体。工作中再读书是最大的福利,‘读书奖书’点评活动的开展,比一次性奖励金钱的鼓励更重要,更有价值。”政工人员王津津说,“我将继续参与到工余读书获得奖励书籍中,把所获得的新知识积累起来,我相信,所获得的精神财富要远比奖励金钱的价值更大,更有意义。”

爱心小人书

安徽淮北矿业集团朱仙庄矿工人村居民赵影,对小人书情有独钟,20多年来她收集了200多本不同题材的小人书,曾经有收藏者找到她,想高价收购她的小人书,都被赵影婉言谢绝。每到暑假或节假日,她都无偿地将自己收藏的“宝贝”拿出来,供社区的的小朋友免费阅读,丰富孩子们的假日文化生活,感受不一样的童年乐趣。

图为:赵影正在与小小朋友一起阅读小人书。 王道玉 摄

2015年3月5日,在阿尔及利亚,是个平常日子。可对于在撒哈拉沙漠施工的中石化地球物理公司河南分公司阿尔及利亚项目部3316队的员工来说,这是个格外想家的日子。

因为,这天是中国传统节日——元宵节,最期盼团圆的日子。尽管不能和家人团聚,但一场近300人的大团圆在这里进行。凌晨5时,撒哈拉沙漠还在黑暗寂静中沉睡,项目部人力资源经理许建峰起床洗漱后,踏出房门。眺望远方,东方微微露出鱼肚白,沙丘凸凹有致的剪影隐约其中,宛若一位美女的身影。与前一天的风沙肆虐相比,乖巧温顺许多,似乎还在梦乡里酣睡。

6时许,“窸窸窣窣”的声音传来,员工们开始起床,准备开工。这一天的任务依旧繁忙而琐碎。做震源调试、检修设备、准备材料,培训外籍员工,大家忙得不亦乐乎。

今年,他们承担的是N.BOG地震采集项目,由阿尔及利亚国家石油公司部署,预计12月完工。目前,二维项目已经完工,下一步的三维施工是“重头戏”。

尽管是这个海外市场的老兵了,但他们仍然谨小慎微,尽量精细生产准备和现场施工,要做好每一个项目,站稳这个海外市场。

因为要过节,这一天,大家的工作节奏不约而同加快了。当地时间,下午不到4时,大家准备收工,开始张罗着过节。

“元宵节预备节目,开始。”许建峰大声招呼,很快得到大家回应。测量组长张梦率抬起手腕,略一思考,计算时差(时差为7个小时),小心翼翼地把手表调成北京时间。调好后,他侧身看看材料员韩远的手表,两人对对表,生怕错一分钟。踏入阿尔及利亚3年了,这个“节目”每



年在春节、元宵节如期上演。用员工们的话说是:中国年,中国节,一定要用中国时间。

打扫卫生是必修课。房间和工地的地面,经过清扫、冲洗,焕然一新。接着,大家脱下工装,换上便服开始下一个节目——挂灯笼。

十几个大红灯笼围绕驻地悬挂一圈,震源车上也挂了几个,再加上几个大中国结,整个工地被红色装扮得格外喜庆。夜幕刚刚降临,灯笼被员工们迫不及待地点亮,上面贴着

的剪纸“羊”、“福”、“月饼”等喜庆图案清晰映出。

这时,有人打开音响,放起了《十五的月亮》。“十五的月亮,照在家乡,照在边关……”有了色、声、人,这个地处撒哈拉沙漠的中国“节日味儿”渐渐浓了起来。厨房里,更是一片忙碌景象。大家齐上阵,帮着准备团圆饭,饺子和汤圆都是中国特色。和面的、擀皮儿的、拌馅儿的,包汤圆的,一条流水线作业下来,一

沈 崢/文 许建峰/图

排排“大肚”饺子和一个白白胖胖的汤圆跃然眼前,让众多外籍员工瞪大了眼。

约一个多小时后,元宵节团圆饭闪亮登场,这顿团圆饭堪称“中西合璧”,一上桌,立刻吸引众多眼球。热腾腾的饺子和汤圆最受欢迎,让外籍员工尝了鲜。红烧牛肉、胡萝卜炖羊肉、宫保鸡丁等也颇受青睐,让他们大饱口福。法国羊角面包、突尼斯风味鱼、水果沙拉等西式菜也纷纷登场,为团圆饭增色不少。

大家吃着团圆饭,一边互动交流,一边不时地用手机和亲人在网上互动,还玩起了抢网络红包游戏。

席间,阿方雇员、震源操作手塞波提突然站起来,表演起了魔术。他拿着一副红牌,变!变!变!变出了一个红包,上面写着“HAPPY CHINESE LANTER FESTIVAL(元宵节快乐)”。

看着中国员工吃惊的表情,他揭开谜底:以前在中方公司工作过,知道这个风俗。尽管礼物不大,但这份浓浓的异国工友

公开承诺 打牢廉洁自律基础

本报讯 日前,南昌铁路局鹰潭供电段第二届一次职工代表大会上,该段领导班子成员、科室负责人、车间党政负责人在职工代表面前,在廉政承诺展板上签字。

据悉,该段首次采取在职工会上公开、透明的集体签订形式,将告知先行一步,将了解更进一层,让监督更具实效,有效解决了“承诺什么”、“谁承诺”、“如何履约”及“监督谁”等问题。该段还分层制定了班子、科室、车间三个层次的党风廉政建设责任制,并在职工会上由党政正职与之分别签订,确保责任明确、考核严、监督全,督促各级党员干部不断提高廉洁自律意识,规范从业行为,正确对待和行使手中的权力,切实履行岗位职责。(丁辉)

企事业内刊 将在京评比研讨

本报讯 为加强企事业内刊从业人员之间的交流与合作,充分发挥内刊在新形势下的作用,对内成为上情下达、下情上达的重要通道,对外成为传播企业文化、展示单位风采的窗口。中国新闻培训网将于4月底在北京举办“2015企事业内刊高峰论坛暨2014年度全国优秀内刊评比颁奖盛典”。

据论坛组委会负责人介绍,本次论坛的主题是“新融合·新常态·新责任”。将邀请资深媒体人、教授、专家学者和相关新闻主管部门领导,就互联网思维下内刊建设与发展进行研究和探讨。求真务实、取长补短,使与会者有所收获,提高自身办报办刊水平。(徐鹏飞)

党员“三学” 助力新线安全

本报讯 为确保管内新开通线路安全,山西朔州工务段党委组织党员突出“学规章、学技能、学管理”,在学习新业务、运用新技术、使用新设备方面发挥党员模范带头作用和示范引领作用。

该段党委充分利用微信平台、短信平台、宣传页等载体,大力宣传,突出“学规章、学技能、学管理”的氛围,本着以党员带职工、以强带弱的原则,一名党员和两名群众结对子,组成互助小组,针对新设备、学习规章制度,学习管理知识。组织互助小组对谈,两个小组相互提问题,比谁答得快,看谁记得多,充分发挥每名职工的优势,形成攻坚克难、互帮互助的良好局面。(富立彬)



浙江省青少年武术散打锦标赛亚军闻世博,在家乡宁波就是出了名的学雷锋标兵,被武警体工队拳击队招入后,依然不忘学雷锋做好事,一有闲暇就到驻地附近帮助百姓做事。因为3月15日,闻世博(右)在北京昌平区东升镇绿带帮助农民种树。 王蒙利 摄

撒哈拉沙漠的别样团圆

沈 崢/文 许建峰/图

排排“大肚”饺子和一个白白胖胖的汤圆跃然眼前,让众多外籍员工瞪大了眼。

约一个多小时后,元宵节团圆饭闪亮登场,这顿团圆饭堪称“中西合璧”,一上桌,立刻吸引众多眼球。热腾腾的饺子和汤圆最受欢迎,让外籍员工尝了鲜。红烧牛肉、胡萝卜炖羊肉、宫保鸡丁等也颇受青睐,让他们大饱口福。法国羊角面包、突尼斯风味鱼、水果沙拉等西式菜也纷纷登场,为团圆饭增色不少。

大家吃着团圆饭,一边互动交流,一边不时地用手机和亲人在网上互动,还玩起了抢网络红包游戏。

席间,阿方雇员、震源操作手塞波提突然站起来,表演起了魔术。他拿着一副红牌,变!变!变!变出了一个红包,上面写着“HAPPY CHINESE LANTER FESTIVAL(元宵节快乐)”。

看着中国员工吃惊的表情,他揭开谜底:以前在中方公司工作过,知道这个风俗。尽管礼物不大,但这份浓浓的异国工友

(本栏目征稿启事及参阅已刊发稿件,请登录中工网 www.workercn.cn 首页“中国工人在海外”专区。 来稿请发 grbyxy@126.com)

