

整合内外资源 探索有效机制

福建工会构建职工维权堡垒

初步形成覆盖省、市、县、乡镇园区的四级职工法律援助网络

本报讯(记者吴锋思)“从18万元到最终的68万元,在我们的法律援助下,因工伤死亡的农民工张某一案最终获得满意的效果。”福建省总工会法律保障部部长孙勤近日告诉记者,在做好职工维权帮扶之时,福建工会将进一步挖掘成功的、感人的案例,在全社会广泛宣传工会法律援助作用,树立工会扶困助弱的良好形象。

据了解,近年来,福建工会建立健全工会法律援助机构,充实发展工会法律援助队伍,加强法律援助制度和保障能力建设,为职工构建维权堡垒。

整合资源,借势借力。整合工会内部资

源,把为职工提供法律服务、法律援助融合于工会各项工作中,贯穿于工会工作的全过程,与工会其他工作有机衔接,从指导签订劳动合同、参与集体协商到实施法律援助,实现工会维权“一条龙”,利用工会外部资源,搭建工会与政府相关部门联动平台,实现工会法律援助工作与政府法律援助的联动;搭建工会参与仲裁和诉讼处理平台,创新劳动争议处理机制,在全省推行法院全面设立维护职工合法权益合议庭,地方工会建立劳动争议调解室。

目前,该省职工维权联席会议已经召开了19次,研究疑难案件近百件。省总协调省司法厅联合发文,要求各级法律援助机

构要将进城务工人员讨薪案件作为法律援助重点,指定专人负责,优先接待,优先受理,优质办理。

搭建疑难案件处理平台,拓宽法律援助有效渠道,积极探索和创新工会法律援助工作。在做好为职工仲裁、诉讼等提供代理服务的同时,重视前期的工会劳动法律监督,建立申诉体制机制等预防性工作,实现“办理一案影响一片”。探索建立的“一庭两室制度”,职工维权联席会议、调解对接机制等都取得良好效果。省总还要求地方工会要建立职工法律援助示范点和劳动争议处理联系点制度,以点带面,推动维权服务工作深入开展。

以普法强化法律援助。给职工普及法律知识,提高职工对法律的认知度,引导职工依法有序维权。充分利用企业职工培训、职工书屋等载体,推动法制宣传进一线,引导职工增强法律意识,自觉遵纪守法,维护自身合法权益。

据统计,截至2014年底,该省建立工会法律援助服务机构288个,有167个职工人数比较集中的乡镇(街道)和工业园区设立了法律援助或法律援助工作站,目前全省共有1175名工会职工法律援助志愿者,初步形成了覆盖省、市、县、乡镇园区四级职工法律援助网络,处理法律援助案件1162件。

河北:企业至少应拿出工资总额的1%奖励竞赛先进

各级政府对竞赛奖励经费予以必要支持

本报讯(记者李昱霖 通讯员李刚 王凯)记者从河北省总工会获悉,经河北省政府同意,河北日前出台劳动竞赛奖励办法,要求各级政府将劳动竞赛奖励经费予以必要支持,各企业要按照不少于职工工资总额的1%提取劳动竞赛奖励资金。

河北规定,各级政府要组织职工围绕转变经济发展方式,推动经济平稳较快发展,广泛开展创先争优、提高经济效益、加强安全生产等竞赛活动,单位职工参赛率达到85%以上并取得显著成绩。劳动竞赛奖励经费专项用于奖励在劳动竞赛中作出突出贡献的先进个人和先进集体,保障职工通过参加劳动竞赛,实现职业追求,获得相应的劳动收益。

对于劳动竞赛奖励经费的使用,河北规定7个必备条件,如围绕生产经营开展技术创新、技术攻关、合理化建议创造100万元以上经济效益的;在职工创新工作室工作中起到带头作用,在技术创新以及培养高技能人才方面作出突出成绩的;技术创新、发明创造成果获国家专利及省级以上技术创新成果奖的。以此激励提升职工素质,推动企业进步,促进经济发展。

河北还规定,省劳动竞赛先进集体、劳动竞赛优秀组织单位、劳动竞赛先进个人中贡献特别突出、符合规定条件的,由省总工会即时授予河北省五一劳动奖章、河北省五一劳动奖状、河北省工人先锋号等荣誉称号。

广东三级工会联合举办招聘会

严格执行劳动法律法规的企业方可入场

本报讯(记者叶小钟 实习生罗仪 通讯员罗瑞雄 林华平)日前,由广东省总工会、广州市总工会和广州市荔湾区总工会等三级工会共同举办的“春风行动2015”促进就业专场招聘会在广州和业广场拉开帷幕,招聘会严格执行劳动法律法规的企业实行免费入场。

据了解,招聘会要求进场企业必须执行的劳动法律法规包括:及时与员工签订劳动合同,为员工缴纳社会保险,并对工资标准等方面提出明确要求。此次招聘会获准入场的企业有140余家,提供就业岗位共4000余个。入场企业和求职者在现场均可享受工会提供的“零收费”服务,包括免招聘会门票、免成功介绍费、免费提供就业指导、免费提供政策咨询等。

据介绍,本次招聘会以“搭建供需平台,

促进转移就业”为主题,旨在加强劳务对接,缓解外来务工人员集中求职的压力和部分地区出现的“用工荒”问题,促进农村富余劳动力、高校毕业生、下岗失业人员、残疾人等就业重点群体实现就业,推动产业结构升级和转移的进程,维护劳动者劳动就业权益。为了让更多的准备到广州就业的人员早日找到工作,主办单位还将进一步加大招聘会举办力度。

据统计,近两年广东工会共投入促进就业资金近2000万元,为30多万失业人员、进城务工人员 and 应届毕业生等提供就业服务。其中,2014年,广州市总工会组织了12场专场招聘会,参会企业共有1487家,招聘岗位数4万余个,参会人数约3.15万人次,初步达成就业意向人数共约8500人。

创新“3W+I” 建学习型职工队伍

吉林省国土地质工会助职工素质“升级换代”

本报讯(记者彭冰 通讯员郝耘)近日,吉林省梅河口市国土资源局系统300多名职工齐聚一堂,认真聆听专题讲座《一个国土人眼中的美国》。大家一边笔记,一边提问,不觉两个多小时已经过去,窗外已是春雷飞扬——这是该省国土地质工会建设“学习型”职工队伍的一个缩影。

深化改革,自主创新,职工队伍素质必须“升级换代”。为打造新时代国土地质铁军,吉林省国土地质工会大力开展学习型组织创建活动。经过3年多实践,总结和改善了“3W+I”学习型队伍建设标准规划,即:为什么学(why)、学什么(what)、怎么学(way)、对学习如何控制和激励(inspire)。据此组织基层单位开展各种形式的学习,并通过两年一次的百分制考核,把“3W+I”标准落实到每个班组、每名职工。

“3W+I”标准规划的实施,使职工队伍的学习主动性明显增强,学习目的性更加明确,学习内容的实用性更为突出,同时学习视野也更加开阔,过去很少涉足的专业国际比较、廉政、法治、党建等内容,现在都已成为基层职工的“必修课”。统计显示,2014年,有6000多名职工参加了县级以上国土资源管理业务大讲堂,3000多名职工参加了地质调查和工程勘探专业竞赛,在地质职工的努力下,全省新增矿产地27处……

吉林省人大常委会副主任、省总工会主席李龙照表示,各级工会组织要为吉林新一轮振兴发展打造新型产业大军,省国土地质工会的这一做法“要长期坚持下去”。

注重“接地气” 提升“含金量”

烟台福山打造女职工周末学校升级版

本报讯(记者杨明清 通讯员丛述勇 马少颖)近年来,山东省烟台市福山区总工会着眼企业发展需要,大力提升女职工素质,扎实办好女职工周末学校,打造办学“升级版”,提升教育培训“含金量”。

打造“升级版”,力求办学规范化。2014年,区总建立了“福山汽车零部件行业女职工周末学校”,投资近200万配置教室、桌椅、投影仪等教学器材。聘请鲁东大学、东方电子和福山园区的5名专家、骨干组成“讲师团”。采用课堂讲授、参观见习、经验交流和传递PPT教材等形式,每季度组织1-2次培训。目前,周末学校已开办5期,培训500余人。

提升“含金量”,增强办学针对性。2014年,区总对近400名企业女职工骨干,进行了企业管理、科技知识、工资协商、合同签订等内容培训,并对36名优秀女职工骨干建立了“杰出人才库”,为她们展示才智技能搭建平台。



90后“女神”化身修飞机“女汉子”

在湖南长沙航空职业技术学院的飞机展示坪,王润(左一)和同学们一起在课间自拍合影(3月16日摄)。

2013年,王润考入长沙航空职业技术学院就读飞机维修专业,在她的班上还有7位女生。对于女孩来说,修飞机是对体力和脑力的双重挑战,小到铆接一颗螺丝,大到卸下一块机翼,与飞机打交道既要力气大又要心思细。

文化课程、实训操作、体能训练……在经历为期3年的学习后,这群“女汉子”将从学院毕业,走上工作岗位,成为航空领域的一道靓丽风景线。 新华社记者 李昉



少数民族妇女成小微企业“顶梁柱”

3月18日,在湖北省宣恩县工业园区一电子产品生产车间里,妇女们在小型变压器流水生产线上作业。

地处湖北省西部山区的恩施土家族苗族自治州宣恩县是山区劳务输出大县。近3年来,5000多名土家族、苗族等少数民族妇女相继进入当地工厂车间,成为近100家小微企业发展必不可少的“顶梁柱”。

宋文 摄(新华社发)

东营区总开展赠书阅读活动

本报讯(记者孙震海 通讯员陈婷婷 刘清明)为开展全民阅读活动,完善职工书屋建设,日前,山东东营市东营区总工会联合区妇联、冠智职业技术培训学校、天职业技术学院培训学校等单位,开展了“书香四季、智慧女性”赠书阅读活动,向山东蓝海集团、山东海科集团、山东科瑞集团等7家企业共赠送价值5万余元的图书。同时,借助此次活动的开展,向该区广大职工发出“巾帼励志、报效社会”的倡议书。

重庆万盛经开区举办招聘会

本报讯(记者李国 通讯员曹永龙 朱其勇)“真没想到在家门口就能找到这么好的工作。”日前,重庆万盛经开区总工会会同区人力资源和社会保障局,举办工会专场招聘会,与企业达成就业意向的40多岁重庆能源南桐矿业公司失业矿工王师傅高兴地说。

为帮助矿山富余人员尽快就业,经开区总与劳动就业部门专为南桐矿区下岗员工和家属以及招聘企业免费搭建了一座职业中介平台。经开区总相关负责人称,招聘会有30家企业参加,提供了900多个岗位信息,涉及12个工种。

济铁公司开展生日送祝福活动

本报讯(特约通讯员陈其鸣 支运宝)近日,中铁十局济铁公司开展“关爱员工——生日送祝福”活动,为在施工一线的职工生日当天,送上一张贺卡、一个蛋糕,将诚挚的祝福送到职工心里。

此项活动旨在进一步巩固党的群众路线教育实践活动成果,让奋战在一线的职工在辛勤工作之余,能够感受到集体的温暖,努力打造职工温馨港湾。活动主要由公司工会负责,对近3000名一线员工进行调查摸底,掌握职工准确的出生日期、联系方式,建立职工电子档案,并由专人对职工信息进行管理,对发生变动的员工信息及时更新。

原平车务段开展“大家谈”活动

本报讯 太原铁路局原平车务段在“安全风险大家谈”活动中,不断创新活动形式,突出职工主体,强化互动交流,有效确保了运输安全。

通过制作“给全段干部职工的一封信”,帮职工及家属算安全风险账;制作“咱们身边机俯视港口时,宏伟壮观的场面令他心潮澎湃,高度机械化、电气化的港口设备更让他感到自己的渺小,他暗下决心,一定要征服这些庞然大物,做一名一流的港口技术工人。”

从那以后,张海波几乎把所有可以利用的时间都投入到知识和技术的学习上。先后学习了PLC控制系统、软件工程、自动控制

行进中国·精彩故事——“娘家人”记事

“把职工放在心上、当亲人”

□本报通讯员 吴飞云 公庆江
本报记者 邹明强

“把职工放在心上、当亲人,才能真正为职工办实事、办好事。”江汉油田向阳社区物业一站工会主席张爱华,通过日常工作中的点点滴滴,诠释着作为职工“娘家人”的责任。

通过与员工交心谈心,张爱华发现一站员工中单亲、困难低保家庭较多。为此,她带领工会干部和各工会小组长走进员工家中,开展“分类走访”活动,她提出,有困难的员工家庭必访,家庭发生意外事故的必访,有思想问题的必访,将单亲、单身、重病、精神疾病、困难家庭、子女上高中(大学)等6类人录入“家访信息档案”,同时,张爱华还把家访中了

解到的员工呼声,建议分类梳理,存入员工信息库,以便及时对需要帮助的家庭进行救助。

员工小田与瘫痪在床的母亲因家庭琐事发生口角,让母亲很失望。张爱华听说此事后,立即安排工作人员找到小田,进行耐心劝说。又根据她家的实际情况,安排小田班组的女工上门与母女俩交流,使母女俩很快消除隔阂,和好如初。当了解到小田已婚无房,一直与父母挤住在一起时,张爱华想到按当年油田的分房政策,小田符合申报租房的条件。她当即打电话给社区工会,如实反映了小田家的住房情况,在社区工会的协调下,小田的住房问题得到圆满解决。

员工小周患有一定程度的精神障碍性疾病,生病时常因抑郁产生幻想,加上平时很少

与人沟通交流,显得更加形单影只。张爱华深为小周的生活、工作及身心状况揪心,下决心要尽自己最大努力去关心和帮助他。

在与小周接触过程中,张爱华经常挤出班前或班后的时间到小周家中走访,主动和她拉家常、聊天,让小周逐步减弱了对外人的戒备心理,渐渐地愿意与人沟通。春季雨水多,小区除草任务繁重,张爱华为了让小周走出家门,克服孤僻心理,就说服小周每天上午到小区来拔草。自从小周来上班后,无论每天工作多忙,张爱华都主动到绿地找小周聊天,关心她的工作和身体状况。在张爱华和同事们的真诚关爱下,小周真切地感受到大家对她的关怀和照顾,性格也逐渐开朗起来。

□本报特约通讯员 李永旺

“老王,我在公司劳资、离退休等部门以及基层工点进行了多方查证,现给你解释一下你对退休后工资存在的疑虑。”

“好的,主席,我听着。”

这是不久前,中铁十八局集团一公司工会主席谷振伟,与家住安徽的一名退休老职工进行的长途电话录音片段。

这通长途电话长达1.5个小时。事情缘由是这样的:远在安徽老家的退休职工老王,因对自己退休后的工资标准,以及所享受到的各种福利待遇产生疑虑,于是,多次打电话给公司相关业务部门,查寻自己在岗期间各种专项基金是否按时缴纳,有没有影响到自己的退休金。而公司各部门之间的解答又因业务范畴不同略有出入,这加重了

新闻特写

一个1.5小时的长途电话

退休职工的疑虑,在无法得到一个确切的答案后,老王拨通了公司工会主席谷振伟的电话,希望能帮助自己把退休工资收入来源查清楚。

接到老职工的电话后,谷振伟感到,老职工心中存有疑虑,说明企业工作没有做到位,一定要给老职工一个满意答复;于是,他来到老职工原来所在工点,详细询问工作关系转移及工资介绍履行手续,之后,谷振伟又专门跑到劳资、离退休、清欠办等相关部门,就

所反映的情况逐一进行核实对照,并从原始台账记录及相关档案记载上抄录下10余项与退休金标准相关联的指标事项。同时,又认真核对了实行社保统筹后,个人缴纳和企业负担合计上交的清单、详细遗忘记录,分门别类向这名老职工作了详尽解答,这才有了这通1.5小时的长途电话。

退休职工心里的疑虑解开了。但他并不知道,为了这通答复,工会主席具体跑了多少路,进了多少门,说了多少话。

□本报特约记者 朱润涪

“让智慧在岗位上闪光”,近日,当记者走进张海波国家级技能大师工作室时,一条醒目的标语触动了记者,这不正是张海波和他的团队的生动写照吗?

工作室东边摆放着8台立式设备,“这是我们新上的PLC(可编程逻辑控制器)实验屏,当下国内最顶级的设备,它可以完全模拟港口作业现场的控制程序,将成为我们技术创新的又一得力助手。”张海波介绍时,脸上掠过一丝自豪。

1987年,职业高中毕业的张海波走进秦皇岛港,成为一名普通电工。当第一次登上龙门俯视图港口时,宏伟壮观的场面令他心潮澎湃,高度机械化、电气化的港口设备更让他感到自己的渺小,他暗下决心,一定要征服这些庞然大物,做一名一流的港口技术工人。

从那以后,张海波几乎把所有可以利用的时间都投入到知识和技术的学习上。先后学习了PLC控制系统、软件工程、自动控制

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

张海波:挑战洋设备的技能大师

人物检索:张海波,秦皇岛港杂货公司散粮站副站长,张海波国家级技能大师工作室负责人,先后荣获全国五一劳动奖章、全国技术能手、河北省劳模等荣誉称号。

等50多门课程,还拿到硕士学位。为拓宽知识面,他还利用业余时间自学了无线电维修技术。

熟悉张海波的人都知道,他是个敢于迎接挑战的技术能手,更是一个敢于挑战洋设备的人。

散粮装车系统是秦皇岛港散粮运输的

重要设备,但其自动控制系统已瘫痪多年。张海波经过长时间的观察和分析,总结出瘫痪原因是外方在设计使用年限和电脑编程上出现了错误。合同已经终止,请外方来修需要高昂的费用,经过认真思考,在征得领导同意后,张海波决定自己动手修。

在此后两个多月的时间里,张海波经历

了上百次的查找、核对、失败、完善,调动起多年的知识储备,将维修改造设备的记忆碎片一点点串联在一起,终于,实验成功了,张海波编制出一套既符合生产实际又具有自主知识产权的PLC程序,每年为港口创造直接经济效益70多万元。

对散粮2号卸船机大臂的维修改造,是张海波得意之作。设备是美国原装进口,由于系统老化,升级改造迫在眉睫。以往,这样的改造都要由外方专业团队来做,工程报价昂贵,耗时长。公司综合考虑后决定尝试进行自主改造,张海波带领创新工作室的成员大胆创新,把原有的输送方式进行彻底更改,用铁链代替皮带,电气化系统重新构造,使故障率、使用寿命、成本等都产生了明显变化,项目的改进每年直接为公司节约费用超过200万元。

据统计,张海波国家级技能大师工作室揭牌1年多来,就已完成创新技改项目18项,为港口增效1690万元,张海波已经成为秦皇岛港职工创新的榜样。