

遭遇同工不同酬怎么办?



案例一

阿兰年满18岁后,从老家到上海一家工厂打工。老板说她没有经验,先在单位实习,每个月500元工资,等到合格后,再升为正式的合同工,每月工资1000元。阿兰每天拼命工作,但是等了6个月,还没有被升为正式工。

陷阱

用人单位故意混淆实习生和合同工的说法。

怎么办?

目前很多企业为了规避法律责任,采取实习生、临时工、学徒工的说法,降低劳动报酬。只要劳动者已经毕业,和学校脱离人事关系,到用人单位工作没有实习生的说法,劳动者应要求企业给予和同一岗位其他工人相同的劳动报酬和福利待遇。

案例二

小光今年进入上海一五金厂工作,用人单位和小光签订了一年的合同,约定试用期为6个月。用人单位表示,试用期工资为转正后的一半,如果小光表现好,可以提前结束试用期,转为正式工。小光每天努力工作,6个月,小光等着结束试用期和涨工资,结果老板却表示小光试用期不合格,被辞退。

陷阱

用人单位滥用试用期,以降低劳动报酬。

怎么办?

有的用人单位为了规避法律,下调劳动者待遇,约定过长试用期,降低用人成本,方便随时解除劳动合同。小光在法律规定的试用期之后,一直在单位工作,可被视为试用期已过。小光应享受合同期待遇,可追讨试用后被用人单位克扣的劳动报酬和福利。

法律怎么规定

《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》

第十七条 用人单位与劳动者之间形成了事实劳动关系,而用人单位故意拖延不订立劳动合同,劳动行政部门应予以纠正。用人单位因此给劳动者造成损害的,应按原劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定进行赔偿。

《中华人民共和国劳动合同法》

第十九条 劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。

第二十条 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

第二十一条 用人单位在试用期解除劳动合同,应向劳动者说明理由。

(整理:赵博洋)

农民工创作“反贪打虎图”



湖北省宜昌市夷陵区黄花镇张家村农民画家屈万荣今年57岁,是一名家电维修工。屈万荣自幼爱好绘画,他一边守着家电维修门面,一边钻研油画描绘手艺。

3月16日,屈万荣顺利完成了第800幅油画作品“反贪打虎图”的创作。这幅“打虎图”将反贪大锤、老虎被打倒和苍蝇落地的神态描绘得惟妙惟肖。

张国荣/CFP

常山供电三措并举确保完成年度安全目标

■金坚军

浙江省常山县供电公司从年后上班开始,通过强化学习,开展安全生产大讨论,提升一线生产班组安全管理水平等手段,使员工迅速投入工作,为完成年度安全目标打好基础。

扎实开展“安全学习周”活动

2月26日,该公司举行了“安全学习周”活动启动仪式,并在接下去的一周时间里,组织开展集中教育座谈和《安规》收心考试,进一步提高员工安全意识和素质,营造和谐协调的安全氛围,确保起好步,开好门。

活动中,该公司全体干部员工迅速调整精神状态,深刻分析安全生产工作重点,制定安全工作目标及保证措施,并通过多种形式,运用多种载体,深入学习,深刻领会,扎实开

在落后的农村地区,义务教育投入严重不足,导致不少贫困儿童辍学,外出打工补贴家用

“伤不起”的童工

法官称,童工发生伤残事故维权困难,且内心会受到难以磨灭的伤害

本报记者 杨召奎

为保护未成年人身心健康,促进义务教育制度的实施,国务院于2002年制定了《禁止使用童工规定》,禁止各类用人单位招用未满16周岁的未成年人,也不允许他们开业从事个体经营活动。用人单位在招用人员时,应当核查被招用人员的身份证。

然而,一些用人单位仍然违规招聘童工。特别是一些餐饮店的员工年龄明显偏小,即使没有身份证,餐饮店老板也表示可以招用。

非法使用童工现象时有发生

随着用工荒的加剧,近年来,企业招用童工现象时有发生。

全总书记处书记郭军2月2日表示,近几年虽未发生大规模强迫劳动和非法使用童工事件,但一些地区和一些行业仍存在不同形式的强迫劳动和非法使用童工现象,有的性质相当恶劣。如2014年深圳可立克科技股份有限公司、德林克电子有限公司非法使用童工案。

据了解,深圳可立克科技股份有限公司

被查处非法使用数十名四川彝族童工,每天工作长达12个小时,每月工资仅2000元。德林克电子有限公司也违法招用彝族童工,被举报后,该工厂负责人还将部分疑似童工转移至楼顶天台,企图隐瞒实情。

此后,政府部门把这些孩子送回老家。但令人不解的是,一些孩子表示不愿意离开。媒体调查发现,四川大凉山一座村庄,有一半学龄儿童辍学外出打工。至于为什么要去打工,一辍学孩子表示,之前还是在村小读书,但老师不经来,根本就没有学到什么。

对此,有专家指出,童工现象存在的一个重要原因,就是在一些经济落后的农村地区,义务教育投入不足,导致贫困儿童辍学,外出打工以补贴家用;二是因为未成年人好管理、报酬少,个别企业见利忘义,置国家法规于不顾,昧着良心使用童工;三是相关部门监督不力,没有及时发现违法使用童工的现象并予以纠正和处罚。

此外,以实习、实训为名将未满16周岁的学生作为童工使用的情况也曾被媒体多次曝光。

2014年8月,来自广东茂名的60多名初三毕业生,刚被招进一家职业高中,尚未正式入读就被老师带到东莞一家包装厂打暑期

工,他们被老师冒用高年级学生的身份证件进入一家包装厂。

该职业高中一位教师表示,这批学生全都未满16周岁,由于他们没有身份证,自己还帮他们准备了一批高年级学生的户口本复印件,那些高年级的同学都满了16周岁。由于工厂故意压低工钱,让带队老师们忍无可忍,他们最终向劳动部门举报。

对此,教育部副部长鲁昕在全面提高职业教育人才培养质量工作视频会议上,对个别省份职业院校把未成年学生送到低端企业岗位实习、实训的现象批评说,绝不允许把职业院校学生当童工用。鲁昕代表教育部重申,今后再出现把职业院校学生当童工用的问题,教育部将进行全国通报,并对违反《中华人民共和国劳动法》的职业院校与企业起诉追责。

童工发生伤残事故后如何维权

由于童工没有经过相关培训,安全意识相对较弱,工作中意外事故频发。那么,如果用人单位违法招用童工,造成童工伤残或死亡的,应当如何赔偿呢?

北京市京都律师事务所王丹律师对本报记者表示,童工本人或伤残童工的近亲属可以依据《工伤保险条例》第六十六条的规定,要求用人单位给予一次性赔偿。《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》规定的赔偿项目包括:一次性赔偿金、治疗期间的护理费、医疗费、护理费、住院期间的伙食补助费以及所需的交通费等等费用。

但事实上,童工在发生工伤事故后,维权之路并不顺畅。伤残童工维权时,难在哪里呢?北京青少年法律援助与研究中心时福茂律师对记者表示,一是找不到索赔对象,一些企业为了逃避赔偿责任,会尽快注销公司,或将公司转包给没有赔偿能力的皮包公司,随后便“人间蒸发”;二是伤残等级鉴定难。

王丹律师告诉记者,童工发生工伤事故后,不需要劳动行政部门认定工伤,也不需要发放《工伤证》,只要仲裁机构或人民法院查明伤残和死亡的后果是在用工过程中造成的,用人单位就应当予以赔偿。

“一次性赔偿金的计算标准根据童工伤残等级不同,分别为1至16个月的统筹地区上年度职工平均工资。造成童工死亡的,应当按照上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍支付一次性赔偿金和10倍标准支

付丧葬补助等其他赔偿金。”王丹律师说。但时福茂律师表示,现实中,一些劳动能力鉴定委员会,习惯以没有用人单位的认可或者没有法院的委托书,对受害人的伤残等级鉴定申请不予受理,而法院以工伤案件不属于法院委托鉴定的范围而拒绝出具委托书,从而导致受害童工的鉴定无法进行。

记者日前从北京青少年法律援助与研究中心了解到,从2005年至今,该中心已经援助20多起童工伤残案件,仅有一成在劳动能力鉴定委员会进行了伤残鉴定。

除了发生工伤事故维权难之外,广东一位法官对记者表示,违法使用童工也会对童工内心造成难以磨灭的伤害,亟待引起社会重视。对此,有专家表示,消除童工现象,不是某一个部门的事情,需要全社会共同营造关爱未成年人的健康氛围。

中国社会科学院法学研究所研究员冯瑞建议,应形成一个统一的协调部门,打击违法使用童工行为,劳动、工商、公安、工会、团委、妇联等部门联合起来,对违法的企业、监护人、职业介绍所进行综合整治,加大处罚的力度,让非法招用童工的单位或个人付出沉重的代价。



①



②



③

图片说明:

- ① 戴尔军在草海边给鸟类投食。
② 戴尔军乘船入海观测当日越冬鸟类活动情况。
③ 戴尔军在草海里记录当日鸟类活动情况。

“‘焊’字就是守着火,顶着太阳干工作。要当好一个焊工,就必须勇于吃苦才行!”

焊花中的“全球冠军”

本报记者 姜明

本报通讯员 姜示范

【人物检索】金德华,26岁,天津丰爱汽车座椅部件有限公司焊接车间焊工。他参加工作7年来,连续4年获得企业“万名职工岗位技能大赛——焊接大赛”一等级证书,摘得丰田集团“全球丰田纺织焊接技能大赛”的冠军。

“‘焊’字就是守着火,顶着太阳干工作。要当好一个焊工,就必须勇于吃苦才行!”金德华对“焊工”这一职业的朴素理解,成就了他的一手焊接绝活。

“我出生在吉林公主岭市一个普通的农村家庭。”个子不高,话不多的金德华,看起来憨厚老实。一次突发事件中,金德华的父亲

不幸遇难,家里剩下母子相依为命。从小看着母亲艰辛劳碌,为让母亲不再那么辛苦,年幼的金德华便下决心用自己的努力改变家庭现状。

2007年,为了减轻家里负担,年仅18岁的金德华,怀揣着希望与信念,来到天津开发区,开始了打工的日子。他暗暗把自己的未来放在这片快速发展的土地上,那时金德华的梦想是“学好技术,有份好工作”。

一个偶然的机,金德华进入了天津丰爱公司,在焊接车间干上了焊接组装的工作,从那天起,他就立志做一名好焊工。焊接这个岗位工作的高强度和辛苦程度有目共睹,每天8小时的工作已让人疲惫不堪,但金德华却像开足马力的马达,一头扎进了工作当中。“想到在老家辛苦劳作的母亲,就不知道什么

是累了。”金德华动情地说道。

由于刚开始对工作生疏,金德华的眼睛经常被电焊弧光“灼烧”,眼睛里面像进了沙子一样,又红又肿。可金德华毫不退缩,他决心把这个手艺活学精学透。为使焊接作业“落笔生花”,达到“出神入化”的奇效,金德华每天在操作间挥汗如雨地练习,平焊、立焊、横焊、仰焊,他一项一项地练;站、仰、蹲、趴,他一招一式地学。

为实现目标,平时少言寡语的他遇到问题时,总要三番五次向师傅们请教,把学来的知识要点反复揣摩。金德华虽然文化程度不高,但他爱学习,购买了许多焊接方面的书籍,熟练掌握了理论知识。通过不断钻研,反复练习实践,金德华的焊接操作技能和理论水平提高很快。

参加工作的第一年,天津丰爱公司响应开发区工会的号召举办岗位技能大赛。功夫不负有心人,金德华这个刚刚入行的“毛头小伙”参加比赛并一举获得了企业内为数不多的“一等焊接”认定,让很多老员工惊讶不已,之后更是由衷佩服。

“对工作,首先要认真对待,对自己所焊的每一道焊口,都要做到精益求精,确保焊一道合格一道,决不出质量问题。还要注意细节、多思考,每天上班时,我总要在焊接场地周围仔细看一看,想一想。”金德华表示,就是这样的习惯,让他琢磨出了很多新办法、好方案,改良了一些焊接应用技术,创新了一些独特的焊接操作方法。

2010年7月,作为劳动竞赛的优秀选手,金德华代表企业参加了丰田集团的“中国

地域技能竞技大会”,取得了焊接项目一等奖的好成绩。随后,金德华又被企业派赴日本,代表中国地区参加了“丰田集团全球纺织焊接技能大赛”,并一举在焊接项目上斩获全球金奖(冠军)的荣誉称号。

“这样的成绩落在那时刚过20岁的小伙子身上,让大赛主办方和好多参赛者都不可思议。”丰爱公司工会主席说:“只有我们才知道,这份荣誉多么实至名归,凝结着金德华多少执着的努力和汗水。”

然而,金德华对此并不满足。他利用自己在焊接技能方面的专长,对新员工的焊接技巧和作业指导进行相关教育、培训,帮助他们快速掌握技能。此外,金德华还根据自己多年的实践经验,摸索出了一套独特的焊接方式,不仅大大提高了焊接效率,还大幅降低了焊接成本。“没有最好,只有更好。”金德华一心扑在他热爱的焊接事业上,创新路上留下他不知疲倦的身影……



分类广告 (2015年3月19日) 工人日报社广告经营中心 咨询电话: 010-84151263 值班电话: 010-84151388 咨询QQ: 2632869116

关于同意解除《东宝山公益性公墓建设经营委托协议》的公示
重庆市永川区金龙湖镇人民政府于2013年7月15日将位于重庆市永川区金龙镇解放村的东宝山公益性公墓建设经营委托给重庆市永川区福宝殡葬服务有限公司。...

遗失声明
中国物资再生利用天津滨海有限公司因不慎将限制进口类许可证丢失,许可证号为:SEPAX2015064991,SEPAX2015064992,SEPAX2015064993,SEPAX2015064994,SEPAX2015064995,SEPAX2015064996,SEPAX2015064997,SEPAX2015064998,SEPAX2015064999,SEPAX2015065001,SEPAX2015065002,SEPAX2015065003,SEPAX2015065004,SEPAX2015065005,SEPAX2015065006,SEPAX2015065007,SEPAX2015065008,SEPAX2015065009,SEPAX2015065010,SEPAX2015065011,SEPAX2015065012,SEPAX2015065013,SEPAX2015065014,SEPAX2015065015,SEPAX2015065016,SEPAX2015065017,SEPAX2015065018,SEPAX2015065019,SEPAX2015065020,SEPAX2015065021,SEPAX2015065022,SEPAX2015065023,SEPAX2015065024,SEPAX2015065025,SEPAX2015065026,SEPAX2015065027,SEPAX2015065028,SEPAX2015065029,SEPAX2015065030,SEPAX2015065031,SEPAX2015065032,SEPAX2015065033,SEPAX2015065034,SEPAX2015065035,SEPAX2015065036,SEPAX2015065037,SEPAX2015065038,SEPAX2015065039,SEPAX2015065040,SEPAX2015065041,SEPAX2015065042,SEPAX2015065043,SEPAX2015065044,SEPAX2015065045,SEPAX2015065046,SEPAX2015065047,SEPAX2015065048,SEPAX2015065049,SEPAX2015065050,SEPAX2015065051,SEPAX2015065052,SEPAX2015065053,SEPAX2015065054,SEPAX2015065055,SEPAX2015065056,SEPAX2015065057,SEPAX2015065058,SEPAX2015065059,SEPAX2015065060,SEPAX2015065061,SEPAX2015065062,SEPAX2015065063,SEPAX2015065064,SEPAX2015065065,SEPAX2015065066,SEPAX2015065067,SEPAX2015065068,SEPAX2015065069,SEPAX2015065070,SEPAX2015065071,SEPAX2015065072,SEPAX2015065073,SEPAX2015065074,SEPAX2015065075,SEPAX2015065076,SEPAX2015065077,SEPAX2015065078,SEPAX2015065079,SEPAX2015065080,SEPAX2015065081,SEPAX2015065082,SEPAX2015065083,SEPAX2015065084,SEPAX2015065085,SEPAX2015065086,SEPAX2015065087,SEPAX2015065088,SEPAX2015065089,SEPAX2015065090,SEPAX2015065091,SEPAX2015065092,SEPAX2015065093,SEPAX2015065094,SEPAX2015065095,SEPAX2015065096,SEPAX2015065097,SEPAX2015065098,SEPAX2015065099,SEPAX2015065100,SEPAX2015065101,SEPAX2015065102,SEPAX2015065103,SEPAX2015065104,SEPAX2015065105,SEPAX2015065106,SEPAX2015065107,SEPAX2015065108,SEPAX2015065109,SEPAX2015065110,SEPAX2015065111,SEPAX2015065112,SEPAX2015065113,SEPAX2015065114,SEPAX2015065115,SEPAX2015065116,SEPAX2015065117,SEPAX2015065118,SEPAX2015065119,SEPAX2015065120,SEPAX2015065121,SEPAX2015065122,SEPAX2015065123,SEPAX2015065124,SEPAX2015065125,SEPAX2015065126,SEPAX2015065127,SEPAX2015065128,SEPAX2015065129,SEPAX2015065130,SEPAX2015065131,SEPAX2015065132,SEPAX2015065133,SEPAX2015065134,SEPAX2015065135,SEPAX2015065136,SEPAX2015065137,SEPAX2015065138,SEPAX2015065139,SEPAX2015065140,SEPAX2015065141,SEPAX2015065142,SEPAX2015065143,SEPAX2015065144,SEPAX2015065145,SEPAX2015065146,SEPAX2015065147,SEPAX2015065148,SEPAX2015065149,SEPAX2015065150,SEPAX2015065151,SEPAX2015065152,SEPAX2015065153,SEPAX2015065154,SEPAX2015065155,SEPAX2015065156,SEPAX2015065157,SEPAX2015065158,SEPAX2015065159,SEPAX2015065160,SEPAX2015065161,SEPAX2015065162,SEPAX2015065163,SEPAX2015065164,SEPAX2015065165,SEPAX2015065166,SEPAX2015065167,SEPAX2015065168,SEPAX2015065169,SEPAX2015065170,SEPAX2015065171,SEPAX2015065172,SEPAX2015065173,SEPAX2015065174,SEPAX2015065175,SEPAX2015065176,SEPAX2015065177,SEPAX2015065178,SEPAX2015065179,SEPAX2015065180,SEPAX2015065181,SEPAX2015065182,SEPAX2015065183,SEPAX2015065184,SEPAX2015065185,SEPAX2015065186,SEPAX2015065187,SEPAX2015065188,SEPAX2015065189,SEPAX2015065190,SEPAX2015065191,SEPAX2015065192,SEPAX2015065193,SEPAX2015065194,SEPAX2015065195,SEPAX2015065196,SEPAX2015065197,SEPAX2015065198,SEPAX2015065199,SEPAX2015065200,SEPAX2015065201,SEPAX2015065202,SEPAX2015065203,SEPAX2015065204,SEPAX2015065205,SEPAX2015065206,SEPAX2015065207,SEPAX2015065208,SEPAX2015065209,SEPAX2015065210,SEPAX2015065211,SEPAX2015065212,SEPAX2015065213,SEPAX2015065214,SEPAX2015065215,SEPAX2015065216,SEPAX2015065217,SEPAX2015065218,SEPAX2015065219,SEPAX2015065220,SEPAX2015065221,SEPAX2015065222,SEPAX2015065223,SEPAX2015065224,SEPAX2015065225,SEPAX2015065226,SEPAX2015065227,SEPAX2015065228,SEPAX2015065229,SEPAX2015065230,SEPAX2015065231,SEPAX2015065232,SEPAX2015065233,SEPAX2015065234,SEPAX2015065235,SEPAX2015065236,SEPAX2015065237,SEPAX2015065238,SEPAX2015065239,SEPAX2015065240,SEPAX2015065241,SEPAX2015065242,SEPAX2015065243,SEPAX2015065244,SEPAX2015065245,SEPAX2015065246,SEPAX2015065247,SEPAX2015065248,SEPAX2015065249,SEPAX2015065250,SEPAX2015065251,SEPAX2015065252,SEPAX2015065253,SEPAX2015065254,SEPAX2015065255,SEPAX2015065256,SEPAX2015065257,SEPAX2015065258,SEPAX2015065259,SEPAX2015065260,SEPAX2015065261,SEPAX2015065262,SEPAX2015065263,SEPAX2015065264,SEPAX2015065265,SEPAX2015065266,SEPAX2015065267,SEPAX2015065268,SEPAX2015065269,SEPAX2015065270,SEPAX2015065271,SEPAX2015065272,SEPAX2015065273,SEPAX2015065274,SEPAX2015065275,SEPAX2015065276,SEPAX2015065277,SEPAX2015065278,SEPAX2015065279,SEPAX2015065280,SEPAX2015065281,SEPAX2015065282,SEPAX2015065283,SEPAX2015065284,SEPAX2015065285,SEPAX2015065286,SEPAX2015065287,SEPAX2015065288,SEPAX2015065289,SEPAX2015065290,SEPAX2015065291,SEPAX2015065292,SEPAX2015065293,SEPAX2015065294,SEPAX2015065295,SEPAX2015065296,SEPAX2015065297,SEPAX2015065298,SEPAX2015065299,SEPAX2015065300,SEPAX2015065301,SEPAX2015065302,SEPAX2015065303,SEPAX2015065304,SEPAX2015065305,SEPAX2015065306,SEPAX2015065307,SEPAX2015065308,SEPAX2015065309,SEPAX2015065310,SEPAX2015065311,SEPAX2015065312,SEPAX2015065313,SEPAX2015065314,SEPAX2015065315,SEPAX2015065316,SEPAX2015065317,SEPAX2015065318,SEPAX2015065319,SEPAX2015065320,SEPAX2015065321,SEPAX2015065322,SEPAX2015065323,SEPAX2015065324,SEPAX2015065325,SEPAX2015065326,SEPAX2015065327,SEPAX2015065328,SEPAX2015065329,SEPAX2015065330,SEPAX2015065331,SEPAX2015065332,SEPAX2015065333,SEPAX2015065334,SEPAX2015065335,SEPAX2015065336,SEPAX2015065337,SEPAX2015065338,SEPAX2015065339,SEPAX2015065340,SEPAX2015065341,SEPAX2015065342,SEPAX2015065343,SEPAX2015065344,SEPAX2015065345,SEPAX2015065346,SEPAX2015065347,SEPAX2015065348,SEPAX2015065349,SEPAX2015065350,SEPAX2015065351,SEPAX2015065352,SEPAX2015065353,SEPAX2015065354,SEPAX2015065355,SEPAX2015065356,SEPAX2015065357,SEPAX2015065358,SEPAX2015065359,SEPAX2015065360,SEPAX2015065361,SEPAX2015065362,SEPAX2015065363,SEPAX2015065364,SEPAX2015065365,SEPAX2015065366,SEPAX2015065367,SEPAX2015065368,SEPAX2015065369,SEPAX2015065370,SEPAX2015065371,SEPAX2015065372,SEPAX2015065373,SEPAX2015065374,SEPAX2015065375,SEPAX2015065376,SEPAX2015065377,SEPAX2015065378,SEPAX2015065379,SEPAX2015065380,SEPAX2015065381,SEPAX2015065382,SEPAX2015065383,SEPAX2015065384,SEPAX2015065385,SEPAX2015065386,SEPAX2015065387,SEPAX2015065388,SEPAX2015065389,SEPAX2015065390,SEPAX2015065391,SEPAX2015065392,SEPAX2015065393,SEPAX2015065394,SEPAX2015065395,SEPAX2015065396,SEPAX2015065397,SEPAX2015065398,SEPAX2015065399,SEPAX2015065400,SEPAX2015065401,SEPAX2015065402,SEPAX2015065403,SEPAX2015065404,SEPAX2015065405,SEPAX2015065406,SEPAX2015065407,SEPAX2015065408,SEPAX2015065409,SEPAX2015065410,SEPAX2015065411,SEPAX2015065412,SEPAX2015065413,SEPAX2015065414,SEPAX2015065415,SEPAX2015065416,SEPAX2015065417,SEPAX2015065418,SEPAX2015065419,SEPAX2015065420,SEPAX2015065421,SEPAX2015065422,SEPAX2015065423,SEPAX2015065424,SEPAX2015065425,SEPAX2015065426,SEPAX2015065427,SEPAX2015065428,SEPAX2015065429,SEPAX2015065430,SEPAX2015065431,SEPAX2015065432,SEPAX2015065433,SEPAX2015065434,SEPAX2015065435,SEPAX2015065436,SEPAX2015065437,SEPAX2015065438,SEPAX2015065439,SEPAX2015065440,SEPAX2015065441,SEPAX2015065442,SEPAX2015065443,SEPAX2015065444,SEPAX2015065445,SEPAX2015065446,SEPAX2015065447,SEPAX2015065448,SEPAX2015065449,SEPAX2015065450,SEPAX2015065451,SEPAX