

本报记者 李娜 高柱

“基本上每 1.45 个岗位在等待一位求职者,可就业市场天天引来四五千,结果还是有农民工没找到工作,企业招不到合适的人!”3月8日,成都市锦江区人力资源市场副主任肖志强直视着熙熙攘攘的就业大厅,无奈地对记者说道。

成都市锦江区人力资源市场是中国西部最大的人力资源市场,被当地称之为每年农民工务工就业状况的“晴雨表”。记者连日调查发现,春节过后,虽然不少农民工已返乡返城求职,但普遍处于“货比三家”的观望状态,一些企业反映工人对工作很挑剔,既要高薪又要“好耍”,招工十分艰难,业内人士认为农民工忽视就业实际,缺乏长远规划,专注于好“薪情”属于眼高手低的“任性”行为,亟需正确择业引导。

“干啥都行,工资至少要4500元以上”

“没什么好工作,明天再来看看吧!”22岁的吴天龙和另外两个同乡在就业大厅内简单浏览了一排排密密麻麻的招聘公告后感觉并无收获,便准备离开。

吴天龙来自四川巴中市巴州区观音井镇,尽管才20岁出头,但已经有近7年“工龄”的资深进城务工人员,曾辗转北京、天津、秦皇岛、西安等多个城市谋生。“都是在工地上干,最开始每天只有55元钱收入,现在进工地的话每天差不多要180元左右!”吴天龙告诉记者,目前用人单位招聘的主要是一些家政、保安、搬运工人之类的岗位,虽然需求量很大,但是每月工资只有3000元左右,这和他心理预期相差还很多。

“我对工作没有要求,干啥都行,每月工资至少要4500元以上!”吴天龙初中未读完便开始离乡务工,多年来始终在工地上摸爬滚打,吃苦受累还要承担被欠薪的风险。如今想换其他营生,虽自谓学历很难找到相对体面的工作,但对工资却有着严格的“硬杠杠”。“没办法,上有老下有幼,都指望我养活,孩子上学后钱更不够花!”吴天龙告诉记者

者,再等几日如果还没有符合要求的工作,他就去江苏投靠亲戚,那边有厂子招计件工人,“反正用人的地方多,每天多干点,只要能多赚钱就行。”

与吴天龙相比,36岁的邓亮明年后从四川乐山老家到成都务工的形势并不乐观。“去年餐饮行业行情不好,厨师供大于求,老板出价又太低!”据了解,在成都市锦江区人力资源市场,从事服务员、厨师、凉菜切墩等工作的求职者占相当大比例,每天也有不少中小型餐饮老板到这儿纳贤,但成功匹配率却并不高。

邓亮明在成都从事餐饮行业工作已有十余年,他认为自己至少应该拿到4500元到5000元的工资,但几天下来“面试”了好几拨老板都没谈成,“主要是没啥文化,要是更有合适的工作,只要工资能达到要求,宁愿丢掉老本行也行。”

“我就坐这姜太公钓鱼,等老板上钩”

来自重庆江津的郑晓强脚下摆着一张“工作不限”的自荐牌,那是人力资源市场为帮助求职者更好就业而提供的免费服务。实

“货比三家”持续观望,既盼高薪又想“好耍”

农民工择业很“挑剔” 没技术也要好“薪情”

业内人士称,农民工易陷眼高手低误区,亟需正确择业引导

际上,郑晓强只想寻得一份在普通餐馆打杂的工作。正当吴天龙、邓亮明等为寻找高薪工作而焦急万分时,28岁的郑晓强正稳坐“钓鱼台”,等待老板“咬钩”。

“我没去招聘广告上主动联系用人单位,等着老板上门才能守得住‘身价’。”郑晓强说,他已经连续在这个就业市场闯荡5年,总结出的一套自己的求职经验,一般情况下,如果自己主动上门找工作,老板就会把工资压到最低;要是老板到市场来找,工资则会高些,“今天已经有七八个餐馆老板来问价,形势还不错。”

郑晓强告诉记者,相比于正规餐饮企业,他更倾向于到个体经营的餐馆工作,“大馆子虽然清闲,但工资要低些,而且规章制度特别多,不喜欢!”郑晓强认为,他没什技术特长,在餐馆打杂洗碗,每个月2000多元工资,还包吃住,乐得悠闲,“这样的工作机会很多,我不着急定下来,可以再观望下!”

“我不喜欢这里的工作,都是基础的服务行业,太低端了!”与郑晓强的“知足常乐”相反,32岁的王刚对于新一年的求职去向明显“野心勃勃”。王刚是成都大邑县人,在一家大型印刷厂做普工多年,今年则希望能

够成为“一家高新技术企业的销售人员”。

据王刚介绍,从去年开始印刷行业很不景气,许多大型印刷厂面临关门倒闭,之所以想进入高新技术企业工作,是因为“这一行业至少还能保持20年的高速发展,路会越来越宽。”尽管对于行业选择,王刚有着自己较为深入的思考,但是他对于“高新技术”4字的内涵却并不清楚,之前也并无销售工作经验,谈及此处,王刚表示,“现在虽然不了解,但通过学习应该没有太大问题。”沉默良久后,王刚又对记者说道,“其实还是有些迷茫,不知道自己能够做些什么工作……”

农民工择业“任性”,亟需正确引导

“今天只招到了两名搬运工,与我们实际的用工需求还差很多!”作为本土企业,成都蚂蚁物流有限公司节后用工缺口大约在400名左右,其中涉及驾驶员、搬运工、配送员、起重工、家政助理等多个岗位。“农民工对工资很挑剔,既要高薪又要‘好耍’,招工有些困难!”据该公司招聘经理吴亮介绍,今年招聘工作已开始一周,总计面试人数已有60人左右,而去年同期公司平均每天都可

以达到这个量,“我们包吃包住、购买社保,如果是夫妻入职,还可以提供夫妻房,却还是很难吸引到求职者!”

“现在角色反转了,用人单位成为了被挑选的对象。”根据吴亮的观察,农民工对企业的观望心理十分明显,“我们属于劳动密集型,需要35岁左右的青壮年,但这类人群就好就业,对工资和工作环境要求相对较高,公司在招工时比较被动!”

“今年各类工种的工资上浮大约7%左右,企业也在想方设法留住工人,用人成本大幅提升。”据肖志强介绍,一些食品厂、制衣厂、包装厂为了能够保障工人稳定性,签订合同、购买保险等方面的自觉性明显提高,但关键问题在于很多劳动者“这山望着那山高”,没能很好地结合自身综合条件明确就业方向,“等月底农民工返城高峰一来,很多持观望态度的求职者很可能会措手不及,失去原本优质的就业机会。”

肖志强认为,对就业实际认知不清,缺乏长远规划,对保险等劳动保障方面的配套情况重视程度不够,目前农民工一味地认为工作比较好找,就“任性”地对薪酬待遇方面抱有过高期望,眼高手低现象明显,亟需正确择业观加以引导。

农民工技能达不到要求,部分企业缩减招人计划

“招不到有技术的,那就干脆不招人”

本报记者 杨召奎

随着春暖花开,农民工又开始重新踏上进城务工的道路。记者近日在走访中发现一些用工行业农民工收入增长放缓,甚至停滞,企业也开始收紧了招人计划。

眉山的熊建勇是浙江温州市一家按摩椅公司售后部部长,手下有13个维修技工,年后还要招5个,因为招不到人,所以打算不招了。“年薪八九万元都不一定找得到合适的。”他说,高档按摩椅都是机电一体化,需要复合知识,普通工人至少培训1年才能修理——但学徒工资一个月不到2000元,厂里没人愿学。“招不到有技术的,那就干脆不招人。”

与往年招聘不同,今年“季节性用工荒”“结构性用工荒”呈现出全面化、常态化的态

势。企业难以招到合适的技能型人才,除了与农民工职业技能缺乏相关,也和劳动力总体数量下降和外来务工人员返乡就业有关。通过查阅数据,记者发现从2010年农民工新增就业达到1200万人以后,近几年农民工增速下降。2014年仅增长了1.9%,以陕西省为例,全省农村劳动力转移就业564.2万人,同比减少1.3个百分点,首次出现转移就业总量下降趋势。其中,省内转移就业308.4万人,占转移就业总数的54.7%。省内就业已经成为农村劳动力转移就业的主要趋势。在四川,省外务工农民工总量在2012年达到1069万人的峰值后,人数平稳下降,2013年、2014年分别“回流”7万人和8万人。

“前些年春节一过,公司经常会遭遇招工难,订单来了却没人做。但今年公司海外

市场订单减少了30%多,公司还没有新的招聘计划。”浙江绍兴弘平机械制造有限公司副总经理张宜玲告诉记者。

深圳一家为汽车音响、手机壳制造厂家提供模具的塑胶模具厂今年也开始裁员。在该公司工作的一名农民工认为,这和周边制造厂的订单少了有关。

事实上,像这样没有招聘计划的企业并不在少数。记者在采访中了解到,目前北京市用工荒居于国内首位,而在十大供不应求的职位中,建筑工人以月均9621元领跑。据济南当地媒体报道,今年的农民工专场招聘会,前来招聘的餐饮、建筑、制造业的企业较去年少25%至30%。

“农民工‘找工作’主要是受宏观经济形势影响,建筑业、制造业等提供就业机会

有所减少。”长期关注建筑业农民工权益的北京行在人间文化发展中心负责人李大君告诉记者,“春节前后,大批建筑业农民工返乡,造成短暂的‘用工荒’,这是导致建筑工人月薪较高的原因。”

国务院农民工工作领导小组办公室主任、人力资源和社会保障部副部长杨志明近日也表示,目前全国农民工总量2.74亿人,其中外出农民工1.68亿人,外出农民工月平均收入2864元,农民工已经成为我国产业工人的主体。但2014年以来,受宏观经济形势影响,建筑业、制造业等提供就业机会有所减少,农民工的就业情况不容乐观,一些用工行业农民工收入增长放缓,甚至停滞。

从整体来看,新常态下,农民工工资收入增加也放缓。杨志明表示,从“十二五”的

前期来看,农民工工资收入增长的大多数保持在20%左右,最近两年放缓。

为了解决农民工就业难的问题,不少地方政府已经开展“春风行动”为农民工提供就业服务,但就业与招工两难并存问题仍有“春风行动”恐怕还不够。据了解,目前农民工接受过技能培训的比例总体偏低,大约只有三分之一,即2.74亿人中70%都是普工。为此,中国政府将实施农民工技能提升计划,每年培训农民工2000万人次。

对此,业内人士说,“经济新常态下产业结构的调整,也意味着产业升级,每一次产业升级,都需要较高劳动素质的人们去支撑,高技能人才需求大增。而缺乏培训的农民工,短时间很难胜任新的技能要求。”“农民工找不到工作的同时,还有很多企业招不到人,这意味着农民工的技能达不到企业要求。因此,农民工应该加强技能培训,提升自身技能,有一门技术比纯粹卖力气要好很多。”安徽大学社会与政治学院副院长范和生教授说。杨志明也提到,经济新常态下,农民工“找工作”与用人单位“招工难”的两难矛盾将成为常态。在此趋势下,农民工技能提升显得尤为必要。

【一周大小事】

家庭教育缺失

农民工子弟融入城市难

据《中国青年报》3月16日报道,虽然国家近年来采取各项措施保障农民工子女入学,但是孩子的教育不只是国家和学校的事情,家长的家庭教育对孩子的成长发展至关重要。但是很多农民工父母忙于生计根本顾不上对子女的家庭教育,致使农民工子弟融入城市难。

【点评】中国儿童的家庭教育存在两大问题:一是教育观念问题。很多农民工每天只顾干活儿,认为教育是学校的事情;二是教育技能的问题。年轻的父母一般会按照自己被养育的方式来养育孩子,然而这种代际传递的经验已经不能解决问题了。提升农民工的家庭教育能力,关系社会稳定和国家未来发展。而提升农民工的家庭教育能力,当务之急就是推进家庭教育立法,家庭教育立法,应把重点放在国家和社会如何支持、服务、指导家庭教育上。

包头统计显示

七成农民工集中在第三产业

据《包头日报》3月13日报道,包头市统计局农民工监测调查资料显示,2014年监测的全市460个调查户中,农民工372人(本地农民工318人,外出农民工54人)。其中,第三产业从业人数为270人,占72.6%,较上年增加26.2%。

【点评】在经济新常态下,随着结构调整和产业升级,农民工就业从以制造业和建筑业为主,逐步向第三产业转移。但从包头市统计局的调查来看,总体上,农民工文化水平和素质不高,初中及以下文化程度占比仍然偏高,五成以上劳动力仅为初中学历。掌握专业技能的人少,在“脏、苦、累”的环境中就业的多。因此,在产业升级的大背景下,农民工还需适应时代发展的趋势,切实提升自身技能。

济南出台《办法》

农民工纳入公积金缴存范围

据《齐鲁晚报》3月18日报道,济南住房公积金管理中心16日下发《济南市农民工缴存使用住房公积金暂行办法的通知》。工作相对稳定的农民工,可以缴纳使用住房公积金,而且还明确了租赁住房的农民工,可以每年提取一次个人账户内住房公积金,每次提取金额不超过实际支出的租金。

【点评】《办法》的一大亮点是,缴存门槛降低,可灵活选择缴存比例,提取条件放宽,这也是济南首次专门针对农民工出台公积金缴存使用办法。据了解,农民工个人可以选择不同于单位的缴存比例缴存个人应承担的住房公积金,其缴存比例不得低于5%,不得高于12%。缴存基数为农民工应发工资。在农民工提取公积金支付房租租金方面,不再有“房租超出同户籍共同居住家庭直系亲属工资收入15%以上”等限制条件,更便于农民工使用。

包工头很“任性”

5座面包车塞进27名农民工

据《楚天都市报》3月16日报道,包工头李某为将农民工从工地接回住地,将5座面包车车厢内的座椅全部拆卸,摆放3排木箱当条凳,竟然塞进27名农民工。李某聘请的司机开着另一辆面包车,该车塞进24人,核载12人。

【点评】据了解,交警大队近期在高速公路查获多起严重超员情形,乘客均为农民工,都是因包工头节省路费引起。为了自己省钱,如此大幅超员,岂不是拿农民工的生命安全冒险?这也未免大“任性”了。希望交管部门加大执法力度,对这些严重超员行为严厉查处,同时,笔者提醒广大农民工兄弟,一定要提高自己的安全意识。由于不少农民工没有劳动合同,坐车没有购买保险,一旦发生意外事故,恐怕只能自己承担后果。

(点评 杨召奎)



“筑巢引凤”

沂源县鲁村镇的返乡农民工在当地一家塑编企业生产劳作(3月17日摄)。

春节过后,山东省沂源县通过开辟农民工就业绿色通道,开设专项招聘会、定向技能培训等措施,使大批农民工返乡就业。目前,全县有1.2万余名返乡农民工节后实现了家门口就业,缓解了当地招工难。

新华社发(赵东山摄)

辽宁:近半流动人口通过本地药店解决病痛

调查表明,八成以上流动人口不享受城镇医疗保险,患病、负伤或身体不适时,6%没有治疗,

医疗费用没有报销的比例占85.7%

顾威

从辽宁铁岭来沈阳开美发店的李振喜承担他最担心的是得病,因为他没有医疗保险,一旦得病,一切费用自负。他们一家三口,妻子没有工作,女儿读书,又要租房,收入勉强可维持支出,如果得病,那将是雪上加霜。像李振喜这样的农民工在辽宁省不占少数,据辽宁省卫生计生委新近发布的《辽宁省流动人口动态监测数据分析报告》表明,在现居居住地不享有城镇职工医疗保险的占84.9%,其中农业户口、非农业户口分别为70.4%和

29.6%。

调查表明,流动人口患病、负伤或身体不适时,有6%没有治疗,有将近一半在本地药店解决,后者占48%。看病的医疗费用没有报销的比例占85.7%。

调查对象及家庭成员中,男性占52.7%,女性占47.3%,农业人口为79.7%,年龄主要集中在20岁至49岁,平均年龄为30.2岁,受教育程度上,具有初中文化程度的所占比重为55.5%,其次是小学文化程度的占15.9%,具有大学专科及以上学历的占7.9%。

由于受文化程度所限,他们就业以批发

零售、住宿餐饮、制造业、服务业和建筑业五大行业为主。商业服务业人员占全部就业人口的62%,其次是生产、运输设备操作人员及有关人员。其中私营企业吸纳了36.9%的流动人口就业,其次为个体工商户,吸纳了36.2%的流动人口就业。

流动人口月平均收入为3070元,其中男性3396元,女性2585元,男性比女性多790元。农业户口、非农业户口分别为2979元和3392元,非农业户口比农业户口多413元。

流动人口现住房最多的是租住私房,占59%,其次为已购商品房单位或雇主提供免

费住房,分别为19.7%和10.3%。其中,农业户口和非农业户口流动人口租住私房的比例分别为60.8%和52.3%。农业户口和非农业户口流动人口在现居住地购房的比例分别为16.2%和32.6%。

流动人口家庭每月总收入、每月总支出、每月食品支出和每月缴纳的住房房租分别为4573元、2349元、1073元和484元。全省被调查的5000个流动人口中,享受政府提供公租房的仅有1人,购买政策性住房的仅有19人,二者共占0.4%。

就业流动人口在现居住地享有的各项社

会保障率均偏低,在现居住地享有工伤保险、城镇职工医疗保险、城镇养老保险和失业保险的比例分别为17.2%、14.8%、14.4%和11%。为何不签订劳动合同按照规定交纳各种保险?原因有二,一是流动人口,尤其是农民工就业单位多是商饮修修等小型企业,规模小,不规范,如缴纳“五险一金”就要多一笔支出,因此,不愿意给;二是流动人口个人不愿意交,流动人口流动性大,今天在这家企业,明天又可能“跳槽”到另一家企业,工作具有临时性、灵活性。如果签订劳动合同,按规定交纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、住房公积金等,每个月就要扣上千元,这对于一个月平均收入3000元多点的流动人口来说是一笔不小的支出,因此,绝大多数人不愿意交。

根据此项调查,加强劳动监管,保障流动人口合法权益;加强培训,提高流动人口生存发展能力;扩大住房保障体系覆盖范围,保障流动人口居住权益;提高服务意识和水平,推进基本公共服务均等化已是当务之急。