

系统培训,持证上岗,化解基层劳动争议

天津在企业设立工会劳动争议调解员

利用3年时间,建立起市、区、街道、行业、企事业单位5级劳动人事争议调解网

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)城镇职工、农民工一旦因劳动争议与企业发生纠纷,申请劳动仲裁或起诉前可以先听听调解员的说法,或许问题就能得到妥善解决。前不久,天津市劳动争议诉前调解联动机制启动,104名工会劳动争议调解员持证上岗。这些来自企业的工会干部,经过培训、考核、颁证后,已经具备劳动争议调解的法律业务知识及能力。

为了把大量劳动争议交由企业内部协商解决,天津市在企业设立了劳动争议调解员。在劳动争议发生后先由工会调解员进行调解,可以利用他们处理及时、简便、灵活的特点,减少不必要的上访、仲裁和诉讼活动,既省时省力,又可以避免矛盾激化和恶性案件产生。为提升工会干部运用法治思维和法治方式协调劳动关系的能力,强化劳动争议调

解工作规范化制度化建设,去年以来,天津市总工会与市人社局联合举办了为期两期劳动关系调解员培训班,共培训各级工会干部300多名,这些调解员还参加了国家职业技能考试。去年9月以来,共有来自该市65家企业的104名由工会干部担任的劳动人事争议调解员陆续持证上岗。这些经过系统、规范培训取得证书后的调解员,承担企业基层调解工

作,化解劳动争议,协调企业与职工双方利益,维护劳动关系和谐稳定。今年,天津市将继续与市人社局联合举办培训班,计划培训400名工会干部。据悉,到2016年,该市力争实现25人以上建立工会组织的企事业单位,劳动人事争议调解组织全覆盖,大中型企业配备2名以上调解员,小型企业及事业单位配备1名以

上调解员。利用3年左右时间,逐步建立市、区(县)、街道(乡镇)、行业(商会、协会)、企事业单位5级劳动人事争议调解网,形成“大调解”工作格局。今后,一旦发生劳动争议案件,将先由这些劳动争议诉前调解员与当事人进行前期沟通,通过诉前调解、邀请调解、委托调解、前期参与调解4种方式,将劳动争议化解在初始阶段,尽量不使双方进入诉讼程序。

打造交流平台 推动职工教育 江苏工会对台交流实现全覆盖

本报讯(记者王伟 通讯员徐睿)日前,“2015苏台劳工一家亲·劳工教育论坛”在台湾台中市举办,论坛开幕式上,江苏省总工会与台湾总工会、淮安市总工会与台湾新北市总工会、盐城市总工会与台湾连江县总工会分别签订了交流协议。至此,江苏工会对台交流实现了全覆盖。

“苏台劳工一家亲劳工论坛”,在苏台两地劳工界产生了积极的影响,受到国台办、全国总工会的高度评价,并被列入国台办年度重点项目。今年则是该论坛首次赴台湾举办。

开幕式上,王炯要求江苏工会以此次论坛为契机,学习借鉴台湾同行的好经验、好做法,更好地推进职工教育培训工作。希望苏台劳工界进一步扩大交流、增进感情、凝聚共识,使两岸职工得到更多的实惠和福祉。

据悉,早在1990年,江苏工会即发挥民间交往和地域优势,开启了对台工会交流,是大陆工会系统中开展对台交流较早、较活跃的省级工会。江苏工会积极开展对台劳工界的工作,通过签订交流协议,开展定期交流,对台交流网络已遍及全岛主要市县及产业园区。

论坛获得了台湾各界人士的高度评价,认为两岸工会携手合作,对于推动劳工教育的深入发展、促进经济转型发展,继续推动两岸关系和平发展具有积极意义。



3月17日,在河北省大厂回族自治县潮白河经济开发区举办的培训班上,学员在免费学习叉车操作。河北省大厂回族自治县潮白河经济开发区根据域内农民和企业的实际需要,成立就业培训中心,分期向辖区农民开设包括会计、电工、叉车、计算机等12大类的免费技能培训班,让广大农民掌握一技之长,成为“技术农民”。

践行核心价值观 传承雷锋精神 and 传统美德 陕西将建职工志愿服务“十万大军”

本报讯(记者毛浓曦)近日,陕西省总工会发出通知,全省各级各类工会将组建职工志愿服务队伍,力争到2016年,使全省参与志愿服务的职工达到10万人以上。

此前,陕西在全国首创了一项规范化、常态化学雷锋活动,即由省委宣传部、省总工会

实施的“创建雷锋式班组、争做雷锋式职工”活动,组建职工志愿服务队伍“十万大军”,是对该活动的深化。省总期望,通过广泛深入持久地开展职工志愿服务活动,引导广大职工争做社会主义核心价值观的践行者、雷锋精神和中华民族传统美德的传承者。

陕西省总要求,普遍建立职工志愿服务工作机制,每年至少组织两次职工志愿服务活动,培育宣传一批职工志愿服务活动品牌,表彰一批工会系统岗位学雷锋活动示范点和标兵,推动职工志愿服务活动制度化、常态化。

通知明确了职工志愿服务活动的5个重点:开展“工会志愿者在行动”大型志愿服务活动;深入开展“创建雷锋式班组、争做雷锋式职工”活动;结合重要节点,广泛开展各具特色的学雷锋活动;常态化开展形式多样的职工志愿服务活动;典型带动、示范引领,带动职工志愿服务蓬勃发展。

劳动法眼

单位能否随意调整职工岗位?



本报讯(记者叶小钟 实习生罗仪璇 特约通讯员罗瑞雄)向某于2009年10月入职某公司。公司在招聘时与向某口头约定工作岗位为“行政部主管”,但签订劳动合同时,在合同文本上工作岗位一栏却注明为“行政部主管及其他管理岗”,向某未留意此条款便签下合同。后来,向某因工作与分管经理发生矛盾,在经理的操作下,公司将向某调岗到“后勤部主管”,向某不服,但公司认为此次调岗并未违反劳动合同的约定。向某于是到广州市总工会寻求法律帮助。广州市总法律工作部作出了解答。

法律贴士

《劳动合同法》第十六条规定,劳动合同由用人单位与劳动者协商一致,并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。本案中,向某的失误在于签订书面劳动合同时,没有认真审阅合同条款,忽略了不明晰之处。当公司单方面使用合同条款时,向某就掉进公司设下的陷阱。在这种情况下,向某进行维权的阻力非常大。本案中向某有两种应对方法:如果能够接受后勤部主管岗位及薪金标准,则可以同意公司的岗位调整;如果不能接受,则可以提出解除劳动关系,至于能否得到经济补偿金,最终还要看劳动争议仲裁机构的裁决。

特别提醒

劳动者在签订劳动合同时,对工作岗位等关键问题一定要看清楚,对于岗位规定过于宽泛的问题可以及时向用人单位提出,并协商修改,达成一致意见后再签订劳动合同,以避免因签订劳动合同不严谨而造成日后权益受损、维权受阻等情况。关于岗位变动的问题,如果是以层次划分签订工作岗位(即单位把管理人员划分为管理高层、中层、普通管理岗,工人分为技术、一线、后勤岗),同一层次内可以变动岗位,不同层次变动岗位应当通过双方协商的方式解决。若双方协商不成而解除劳动关系的话,用人单位应当向劳动者支付经济补偿金。

缓解节后“用工荒” 推动服务“普惠化” 厦门工会开展“平安返厦”活动

本报讯(记者吴泽恩 通讯员李剑铸)“对我们低收入人群来说,每年回家的往返路费都是一笔大开销。”来自厦门麦丰密封件有限公司的罗丽说。罗丽来自重庆的一个偏远农村,春节返乡的往返路费需1000多元,因此,罗丽并不是年年回家,然而今年,因为参加了厦门市总的“平安返厦”活动,罗丽返厦的心情特别愉快,可以省下400多元的路费。

日前,厦门市总工会推出“平安返厦”优惠活动,共安排资金1000万元,持“工会会员服务卡”来厦务工人员春节后返厦可享受报销五折车票款的优惠,预计在厦50万名持卡来厦务工人员能享受这一利好。据不完全统计,目前该市已有50多家企业提交了报销手续,其中人数最多的一家企业达到1000多人。厦门麦丰密封件有限公司现有职工500

多人,是一家劳动密集型企业,企业里95%是外来职工。据工会主席温欣期介绍,往年,春节后企业里都会出现离职潮,今年有了“平安返厦”优惠活动,员工节后返工率为提升,达到了90%以上。除了留住员工,“平安返厦”活动还吸引了更多外来务工人员来厦就业,这在一定程度上缓解了节后“用工荒”。据悉,该活动将持续到3月底,新员工节后入职也可参与车费报销。



“务工专列”开行15年

3月17日晚,甘肃天水火车站,务工人员乘坐3669次列车进疆务工,这也是从天水发往新疆乌鲁木齐的新年首趟务工专列。全程运营31个小时,15个沿途停靠站,122元的低廉票价……连续15年,这趟列车已成为务工人员进疆的首选交通工具。杨艳敏 摄/中新社

□本报记者 赵翔
本报通讯员 张帆 王荣飞

没有固定居所,终日以宿营车为家。南昌铁路局鹰潭工务机械段36岁的吴凯这艘“漂泊”已有16年,2003年,互联网渐渐走入百姓家,吴凯开始琢磨利用网络平台办起“大养机械网”。2004年,他又着手创建了“大机人”QQ群,现在,这个QQ群有近3000人。据了解,类似这样的善用新媒体的“工人群”、“微信群”及各类“微平台”,在南昌铁路局有不少。

理念之变

2014年4月26日,南昌铁路局干部职工都在不停地刷着手机屏幕。原来,当天该局工会在南昌西站候车大厅为50对一线职工举办了一场隆重的集体婚礼。从南昌的婚礼现场到厦门的蜜月旅行,该局工会通过微直播全程见证着幸福的旅程。“此次微直播我们还得到微博女王姚晨的祝福,得到了网民的一致好评。”该局工会保障和女工部部长杨惠红激动地说。

面对滚滚的信息浪潮,工会宣传工作如何“突围”?南昌铁路局工会主席卢文星提出:“运用互联网思维创新工会宣传思想工作,已经不是‘最好这样做’,而是‘必须这样做’。”早在2013年初,该局就创建了工会干部微信群,发动工会干部适应新媒体,融入新媒体、运用新媒体,带头“玩转”微信,实现工会

善用新媒体的工会人

——南铁工会创新工会工作纪实

工作由传统的“大而全”向新媒体时代的“微而细”转变。截至目前,该局已有55个单位建立了各类“微平台”,打造集宣传教育、学技练功、诉求管理、提案落实、帮扶救助、文体娱乐等功能齐全的服务格局,搭建职工与工会“零距离”的互动平台。

服务之变

前段时间,南昌铁路局工会微平台收到一条诉求:福州客运段内没有活动场所,职工休闲健身没去处。接到信息后,微平台工作人员立即联系责任单位福州客运段。福州客运段工会立即筹措资金,并整理出一间废弃仓库,建起乒乓球室,这个月即将面向职工开放,引来职工在网上点赞。

如今,无论是工作上的急难事,还是生活中的烦心事,借助微平台反映诉求已成为南昌铁路局职工的习惯。为实现铁路服务与旅客的双向感知,该局通过微直播、微访谈、微电影、微电影等形式,有计划、分步骤地邀请媒体和网民代表进铁路、下班组、到一线,实地跟班作业,观摩先进动车、作业班组,模拟担当站车值乘人员,

亲身体验站车服务人员的付出、搜山扫石工的艰辛及偏远一线职工的执著,让“围城”外的网民对铁路工作有更直观的了解。胡昊雯是南昌大学艺术系的在校生,在去年参与鹰潭工务段微电影《守护》的拍摄中,她饰演一名铁路职工的女儿。两天两夜的实地亲身体验,让她感受到了铁路工务人员确保桥隧安全的艰辛,她在微信上感叹工务师傅们也是“蛮拼的”。

内涵之变

“只有单一模式传输的光纤被称作什么?”2014年11月2日19时40分,南昌通信段高级技师何毅在自己的微博上发出考题不到10秒,下面就刷刷地布满了以评论形式上报的答案。

用微博答题,靠“秒杀”得分,这是该段工会结合青工特点,在“比技术、比境界、比业绩”和“一带一、师带徒”活动中的新尝试。该段工会以全路技术能手何毅命名开通了“小何技术微博”,策划“技术课堂”、“经验快递”、“你问我答”等话题,“考场”就设在何毅的微博上,为先进典型与职工进行交流提供了新

中山工会“寻找身边好员工”

本报讯(记者叶小钟 实习生刘友珍 通讯员罗俊斌)日前,21名2014年度广东省中山市“身边好员工”受到该市总工会的表彰,他们中有来自企业的跟单员、救死扶伤的医生、城市美容师、道路养护工等。

据了解,今年中山市总将在全市推进“寻找身边好员工”活动。活动设“爱岗敬业好员工”、“业务精湛好员工”、“开拓创新好员工”等6个类别,企事业单位推选候选人后,经网上评议投票和专家组审定,最终公布“身边好员工”月度名单。中山市总对入选职工,颁发荣誉证书,并择优作为全省道德模范候选人进行推荐。

沙县工会举办小吃创业培训班

本报讯(记者吴泽恩 通讯员汤茂松 胡津津)“可以指望这门手艺谋生了!”日前,在福建省沙县总工会举办的小吃创业培训班上,来自原沙县百货公司困难职工郑金凤喜形于色。

去年,沙县总工会建立了沙县小吃传承人乐相森劳模工作室,传授沙县小吃制作技能。培训对象从县总困难职工档案库里抽取,工会为每位学员补助1200元。培训合格者核发《职业资格证书》。去年县总小吃培训班连续举办了10期。

东营河口区启动春风行动

本报讯(记者王泽)近日,山东省东营市河口区启动2015年春风行动大型专场招聘会。区总工会发挥职能优势,组织辖区企业参与活动,为用人单位和求职者搭建招聘和沟通交流平台,切实解决部分劳动者的就业难题和企业的用工需求。今年,共有52家企业进场招聘,提供就业岗位1600多个,涉及化工、机械工、管理、销售、主持、家政、教师等行业。招聘现场吸引了1400余名返乡农民工、大中专业毕业生、下岗失业人员进场咨询、应聘,共有783人与用人单位达成用工意向。(陈文涛)

集宁站工会建设职工之家

本报讯(记者王泽)日前,呼和浩特铁路集宁站工会围绕“建设模范职工之家,推动车站各项工作提质升级”的整体目标,把建家作为工会工作民主化、制度化、规范化建设的重要载体,把职工之家建设不断引向深入。

据悉,该站共筹集送温暖资金15.58万元,走访慰问困难职工家庭113户,一线职工543人,劳模先进7人;先后开展两次困难补助,救助困难职工332人,共计15万多元;充分发挥职工互助储金会作用,为110名有临时困难的职工办理借款累计32.6万元。(陈欣然)

黄河水电“三送三请”服务职工

本报讯(记者邢生祥 通讯员王海涛)3月10日,黄河水电公司工会在公司系统内深入开展为期两年的“三送三请”帮扶活动,内容包括送管理、送服务、送资金,请职工提意见、请职工来监督、请职工做评议,加强和改进企业工会工作,全面提升服务职工水平。

据悉,活动将从3月持续到明年12月。活动以基层工会组织为主体,工会干部为支撑,以点带面,上下联动,真心实意解难事,一心一意办实事,使帮扶活动真正成为服务基层、服务职工的务实举措。

长春车务段力保运输安全畅通

本报讯(记者彭冰 通讯员王亚军)连日来,长春车务段精心组织旅客运输,强化全员教育,全力做好职工队伍建设工作,确保运输畅通、安全稳定。

针对当前客流较大实际,该段组织干部与休班职工到售票窗口顶岗作业,通过增开窗口、延长售票时间,最大限度减少旅客购票时间,为保证两会期间运输安全,该段还对违章作业问题展开专项检查,组织典型事故案例全员教育,并针对排查出的问题进行一对一谈心。同时,安排专人对管内各站实行全天候包保,强化现场控制。