

## 明确《政府工作报告》责任分工 确保完成经济社会发展主要任务

### 部署推进农业可持续发展,加快农业现代化,确定改进口岸工作政策措施,促进扩大开放和外贸稳定发展

新华社北京3月18日电 国务院总理李克强3月18日主持召开国务院常务会议,明确《政府工作报告》的部门责任和分工,确保完成全年经济社会发展主要目标任务;部署推进农业可持续发展,加快农业现代化;确定改进口岸工作政策措施,促进扩大开放和外贸稳定发展。

会议指出,已经全国人大批准的《政府工作报告》是政府对全国人民承诺的“责任书”。面对错综复杂的国内外经济形势,各部门、各单位要按照《政府工作报告》部署,尽职尽责、勤政有为。会议确定了今年政府工作12个方面62项重点任务和主体责任。会议强调,一要确保经济运行在合理区间。抓紧实施积极财政政策,帮助企业解决融资难、融资贵问题,稳定和扩大就业。跟踪分析经济运行新情况,做好政策储备和应对预案,加大定向调控力度,及时预调微调,保持经济平稳增长。二要加快培育“双引擎”。把简政放权、财税金融、投融资等改革推向纵深,更好激发市场活力和潜力。推出减少审批、降低门槛、减税降费等新举措,为大众创业、万众创新清障搭台。扩大公共产品和服务供给,抓紧中西部铁路、重大水利、

棚户区和危房改造等重点项目,围绕改善民生补短板,推动装备走出去和国际产能合作,增添发展新动能。三要增强责任感和紧迫感,把各项工作抓细抓实、一抓到底。加强督查、考核和问责,确保兑现政府对人民的承诺。会议认为,“三农”工作是政府工作中重中之重,必须保持抓农业劲头不松、投入不减、深化改革步伐不停,着力转变发展方式,走新型农业现代化道路,确保国家粮食安全,促进农民增收。会议通过《全国农业可持续发展规划》,确定:一是优化农业生产布局,严格保护耕地,稳定粮食播种面积,采取深耕深松等方式提升耕地质量,到2020年建成集中连片旱涝保收的8亿亩高标准农田。二是向体制改革要潜力,在稳定家庭经营的基础上,推进多种形式的适度规模经营,提高劳动生产率和产出水平。(下转第3版)

### “给这样的企业干活,我心情舒畅……”记者在中国北车长客股份公司采访期间,经常能听到类似的话语——

## 长客何以让员工爱企如家

本报记者 彭冰 邓崎凡  
本报通讯员 姚丹

“给这样的企业干活,我心情舒畅。”“企业好,我跟着沾光;企业遇到困难,我们并肩渡过……”记者近日在中国北车长客股份公司(简称长客)采访期间,每天都听到职工这样的话。

长客何以能让员工爱企如家,与企业荣辱与共、肝胆相照?在这个职工价值观念多元、劳资矛盾多发、人员流动性日增的时代,已有60年历史的长客“和谐的秘密”值得探讨。

### 给所有职工创造成长空间

始建于1954年的长客,是一家老牌国企,主要生产铁路客车、地铁车等轨道交通车辆。

19岁进厂时,何岩曾郁闷地想:“从此要在车间里度过一生!我前途在哪里?”

10年后,他成为长春市焊工状元。近年来,他又通过孜孜不倦的努力,获评中央企业青年岗位能手。

“长客给所有职工创造了非常好的成长空间,让每个人都有出彩的机会。”何岩说。

这几乎是所有长客人对企业感到满意的地方——单位舍得为员工投入,并为员工的发展搭建起了台阶。

长客每年都要拿出企业工资总额的2.5%以上用于职工培训,并相继建成了国内最先进的焊接、车辆电工和装调工培训基地。仅这两年,长客就开办培训班1300余个,培训5.5万余人次。

操作工人的发展一般只有一条路——走人社部的职业技能等级晋升,从初级工、中级工、高级工,到技师、高级技师,5级封顶,而且每一步跨越都要受年龄限制。

“我们一是在高级工之后增设了‘厂内技师’,在高级技师前增设了‘厂内高级技师’,变5级为7级,对给予不同待遇,使受到年龄、学历限制的工人受益;二是通过设立青年操作能手到三级、二级、一级操作师,再到首席操作师的培训师评审序列,为技术工人打开了又一条向上通道……”长客人力资源部副部长曲岩告诉记者,公司还通过岗位技

能竞赛不拘一格选拔人才,不仅使工人的发展之路长了、宽了,而且成了高速公路。

27岁的焊接机械手操作工刘清元,便因连续3次在公司岗位技能竞赛中获评“青年操作能手”,入厂第3年即晋升为厂内技师,若按部就班发展的话,他拿到技师证得用13年。

“公司的制度设计非常得人心,让我们觉得前方有奔头、人生有意义,班组里‘比学赶超’的氛围极其浓烈!”刘清元告诉记者,按照长客制定的一系列人才成长激励政策,技术工人获评一级操作师后,待遇等同于公司A类拔尖人才,而首席操作师与B类专家待遇相同,收入超过绝大部分中层领导干部。

得益于这些制度设计,1979年出生的何岩,4年前被评为一级操作师,他说:“下一步,我的目标就是成为像我师傅那样的人!”(下转第3版)

### 标题新闻

(据新华社)

### 纪念赛福鼎·艾则孜同志诞辰100周年 座谈会在京举行 俞正声出席

## 年底前各地区将公开行政审批前置中介服务收费清单

新华社北京3月18日电 国务院减轻企业负担联席会议办公室18日发布《关于做好2015年减轻企业负担工作的通知》,称在2015年底前,各地区要将行政审批前置中介服务收费清单对外公开。

通知指出,进一步完善涉企收费清单制度,强化社会监督。对有法律法规依据的行政审批前置中介服务项目,建立清单制度,个别暂时无法形成市场竞争的收费项目,要纳入政府定价管理。各地区涉企收费清单要按照统一规范的格式对外公示,接受

社会监督。通知要求,清理“红顶中介”收费,破除各种指定实施机构实施的垄断行为,切实规范中介服务收费,进一步清理、整合和规范一批涉企行政事业性收费和政府性基金项目,清理取消各种不合理涉企收费。2015年下半年起,国务院减轻企业负担联席会议将组织开展全国专项检查,制止各种清单之外的违规收费行为。对工作落实不力的部门和地区以及各种违规收费行为,要给予曝光和通报批评,并督促进行整改。

### 国家协调劳动关系三方会议召开第二十次会议

## 国家三方将共促劳动关系和谐稳定

本报北京3月18日电 (记者郑莉)我国经济发展进入新常态,经济下行压力,调整产业结构和化解产能过剩等因素,使构建和谐劳动关系日益成为重要而紧迫的课题。记者从今天召开的全国协调劳动关系三方会议第二十次会议上获悉,国家三方将持续推进实施集体合同制度攻坚计划,通过集体协商,搭建劳动关系双方沟通交流、消除分歧、凝聚共识的平台。

会议由国家协调劳动关系三方会议执行主席、人力资源和社会保障部副部长邱小平主持。全国总工会副主席、书记处书记陈荣书,中国企业联合会/企业家协会副会长黄嵩,全国工商联副主席谢经荣等三方会议执行主席在会上对构建和谐劳动关系提出要求。

陈荣书指出,党的十八大以来,习近平总书记发表了一系列重要讲话,特别是提出了全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国,全面从严治党的战略布局,劳动关系三方要准确把握形势,把协调劳动关系工作放在“四个全面”中去认识把握和推进,大力推动构建和谐劳动关系工作,进一步用好创建劳动关系和谐企业活动这一重要载体,推动集体协商在国家“十三五”规划纲要中确定新的目标任务,积极开展劳动关系动态监测和

形势分析研判工作,推动协调劳动关系工作深入发展。要推动建章立制,着力提升协调劳动关系工作制度化、规范化、科学化水平,坚持不懈地推进集体协商国家层面立法,进一步加强集体劳动纠纷预防和处理机制建设,加强和创新三方机制组织建设,切实发挥三方机制在协调劳动关系中的作用。邱小平表示,党中央、国务院将构建和谐劳动关系放在十分重要的位置,劳动关系三方要增强机遇意识和忧患意识,加大抓落实的工作力度,加大对劳动关系重大问题的研究,构建中国特色社会主义和谐劳动关系体制机制,在全社会营造企业关心职工、职工热爱企业的良好氛围,引导劳动关系双方树立合作共赢理念,凝聚起共克时艰的合力。

国家协调劳动关系三方成立于2001年,是社会主义市场经济条件下协调劳动关系的一项重要制度。2014年,国家三方实施了集体合同制度攻坚计划,今年将着重督促各地深入推进这一计划,实现2015年末集体合同签订率80%的目标。此外,三方将认真总结和推广各地开展创建活动的经验,进一步深化和推进劳动关系创建活动,并及时对劳动关系状况和发展趋势作出评估和预警,加强劳动关系矛盾源头治理。

## 第二批中央机关公车拍卖会举行

3月18日,在北京参与购车的市民在挑选车辆。当日,中央和国家机关公车改革取消车辆第二批拍卖会在北京举行,100辆奥迪、奔驰、宝马、凯迪拉克等公务用车和外事用车参与拍卖,600名竞拍者参加了此次竞拍会。王晓东 摄/东方IC



### 安徽省总机关干部“全封闭”学法律

## 工会要参与立法、监督执法、带头守法

### 全面提高工会工作法治化水平

本报讯 (记者陈华)“一名专家阐述理论,一名专家讲解案例,相得益彰,学员们学起来收获才会更大。”安徽省总工会组织部部长夏建华日前告诉记者,春节后省总工会全体机关干部即进行了两天半的“全封闭”培训,就如何运用法治思维和法治方式做好新

形势下工会工作等内容进行了广泛而深入的讨论。在此次专题培训班上,安徽大学法学院教授、博士生导师李坤刚从法理学的角度,通过定量和定性分析的方式,详细解析了“中国劳动关系现状与工会工作”。而“全国维护职工

权益杰出律师”李成华,则通过大量的典型案例关系案例解析,为省总机关干部上了一堂生动的法律课。

培训特别安排了一次半天时间的讨论。学员们结合实际工作,各自谈了几天的学习感受和收获,谈下一步工作打算。对此,省总领导要求把这些感受和打算变成真正的行动。

“虽然两天半的培训时间稍显短暂,但是

此次培训的形式新颖,内容丰富,让我收获颇丰。”省总机关干部朱颖在培训后,写了一篇长达3000字的心得体会。

据悉,此次专题培训力度非常之大,从培训的前期组织、挑选专家一直到后期的课堂管理,效果评估均十分严格。省总领导不仅全程参加学习讨论,而且全体机关干部除各部室留一人值守外,其他人全部参加。若有人因事请假,则须向省总主要领导直接报告。省总法律部部长王健说,培养工会干部的法治思维和法治方式,首先是工会干部要精通与劳动关系相关的法律法规,因此在“工会干部内部进行普法宣传和教育尤为重要”。全程参加培训活动的安徽省总工会党组书记、副主席徐建说:“提高工会工作法治化水平,工会要参与立法、监督执法、带头守法。”

## 理财公司非法“吸金”跑路 国有银行代售2亿多元

### ——湖南博洋公司信托产品兑付危机事件调查

新华社“新华视点”记者 阳建

18日,工商银行长沙市韶山路支行因牵涉湖南博洋资产管理公司的信托产品无法兑付,再次被投资受损户堵住大门而陷入瘫痪。从2014年底以来,博洋的投资受损户多次要求“推荐”和“代售”博洋产品的银行赔偿损失。

据监管部门初步调查,博洋及其关联公司非法开展委托理财,向公众出售了约4亿至5亿元信托产品,其中涉及银行代售的部分约2亿元。明知博洋公司非法“吸金”,为何湖南多个国有银行的数十家网点及工作人员还充当“帮凶”?

理财公司涉嫌非法集资 银行称产品“保本保息,无任何风险”

据投资者反映,湖南博洋资产管理公司自2011年成立,依靠转包国有银行在信託,或者炮制已经终止甚至“子虚乌有”的信托产品,以6%至7.8%的收益率向数百投资者出售了数亿元的信托产品。2014年下半年以来,这些信托产品陆续陷入兑付困难,博洋负责人于2014年12月卷款“跑路”。

据湖南银监局初步调查,博洋及其关联公司出售的理财产品金额约4亿至5亿元,其中涉及银行代售部分约2亿元。

湖南省工商局的注册登记资料显示,博洋公司于2011年4月成立,经营范围是:资产管理;投资管理;咨询(不含金融、证券、期货信息咨询);自有或其它资金投资及管理;国家法律法规允许的其它资产管理业务;会展服务(须另行报批)。

长沙市金融办证实,博洋不能发行信托产品,也没有销售信托产品的资格。据“新华视点”记者调查,博洋公司只是信托计划中的投资管理人,不是信托发行方或代售方,但实际操作中,博洋公司以委托认购正规信托产品的名义,让投资者将钱打入博洋公司,然后博洋再向投资者分配收益;甚至炮制不存在的信托产品,再通过委托认购

的方式从投资者手中集资。博洋公司将投资者的资金拿进了自己的口袋。

一份博洋出具的委托认购合同显示,投资者李女士自愿委托博洋公司认购并代持有“华润信托·岳麓6号”信托计划。银行记录显示,李女士于2013年10月9日向博洋公司账户存入10万元,款项来源注明“信托理财”。业内人士称,投资者应直接与信托公司签合同,而不是博洋公司,博洋以委托认购名义大量超募资金属于非法经营,涉嫌非法集资。

记者调查发现,博洋及其关联公司之所以能大肆非法“吸金”,数家国有银行起了关键作用。(下转第3版)



### 上海抑制炒作学区房

3月18日,上海一位家长带着孩子在中介门口看学区房房源。近日,上海虹口区教育局发布新规:本区每户地址5年内只享有一次同校对口入学机会。一年之前,上海静安区已经出台政策,规定每户地址5年内只享有一次同校对口入学机会。秦琛 摄/CFP