



劳动光荣·劳动圆梦 讲述劳模故事

工技术——争论到这里，耿家盛不疾不徐地责备弟弟说：“你这个人啊，思想就是太传统。”2010年以来的3D打印技术的出现令作为车工的耿家盛既震撼又倍感忧虑，他甚至以为，可能车床这种工具将来都会渐渐消亡于无形。君不见，改革开放这35年，很多职业及附着在其上的技术悄然消失了。

本人喜欢把头剃成“秃瓢”，大概两天就要剃头一次，以获得光洁锃亮的“颜值”，但从来不去理发店，都是自己用一把荷兰产电动剃须刀，花20分钟就解决了。一则方便，再则也省钱，但如果这样做的人很多，结果肯定是理发店的极大萎缩乃至消亡。举这个例子是想说，一把既可剃须，又可理发的电动剃须刀，一定程度上在终结一个职业，乃至一个产业。类似这样的情况很多，比如在日益进步的手机拍照技术冲击下，传统的“照相”业，乃至“摄影”业，还有多长的生命周期呢？多次零距离的接触，令记者感到耿家盛最为了不起的一面，就是他忧虑中透露出来的敏感、敏锐、前卫眼光。这大约也是造就高级技能人才“耿家盛”的核心素质之一，对自己、对职业、对世界，有着一种辽远的目光。有了这种“超凡”的眼光，他前行，但不会是踽踽独行。

耿家盛及其忧思

□陈昌云

耿家盛在云南工业制造业界和工会界，那是鼎鼎大名的人物，他靠家传的钻研精神勤学苦练车工技术，拜时代进步之赐，获得诸多省部级、国家级荣誉，对于一个普通机械工人来说，他已经走到人生境界的极致了。对耿家盛，作为媒体人，我是既熟悉，又陌生。熟悉，当然是指对他的行迹、成就相当了解，近年来多次因采访而接触他；陌生，是指他这样的技术工人尽管收入很低，基本不受社会待见，但他依旧孜孜不倦钻研技术，显得很“奇怪”，觉得难以理解。最近一次采访，耿家盛和他弟弟耿家华，一个是车工高级技师，一个是钳工高级技师，两位互为亲兄弟的高级技术工人为车床发展技术的进步而引发争论，耿家盛认为他的技术有可能因为车床的进一步技术革新而泯灭消失，耿家华认为不可能，不少过程还离不开人的动作，也就离不开人所掌握的车



没有技术 哪能当工人

□本报记者 陈昌云

一片枯槁的叶子从阴霾的空中飘荡着坠落，碰到硬实的柏油路上，发出干枯的闷响，衬托出四周的静谧。沿工厂大门向厂区深处延展的柏油路两边满是枯槁的蔓草，此外站立着一株株高过厂房车间许多的落叶乔木。约好15时见面，记者14时50分进得云南冶金昆明重工有限公司拉丝成套设备制造分公司大门就看见耿家盛正在开启他所在的“名匠工作室”大门了。占地颇为广袤的原昆明重型机器厂已经辉煌不再，昔日的繁盛画面早已黯然退去。稍后，耿家盛的几个领导来了，除了公司党委副书记、工会主席谢开龙等几位公司领导外，就是他的直属领导——拉丝设备分公司经理耿家华，耿家华是耿家盛的亲弟弟，也是昆明重工有名的钳工高级技师，耿家盛是耿家华的“下级”，是车间主任。虽然拥有“全国劳模”、“车工高级技师”、“云南省‘兴滇技能人才’和‘兴滇技术能手’”等多个国家级、省级荣誉，耿家盛的收入即使使用西部地区的标准衡量，也极为“不堪”，“每月到手的收入就3000元左右。”他的高技能在制度性收入上没有体现，“收入不如我弟弟，他是分公司经理，收入比我高。”“我每月5500元左右，比二狗高。”比耿家盛小6岁的耿家华是钳工高级技师，不是很正式的场合，他不叫耿家盛“哥哥”，而叫耿家盛的小名“二狗”，“收入方面，我和二狗的高级技师职称都没有优势。”

“技术工人世家”，耿氏一家五口仨车工俩钳工

时序进入2014年3月，耿家老爷子，年届80岁的耿鼎躺倒在病床上。“到后来，他已经病昏了。”耿家华说，“有一天我去看他，老人躺在床上，叫我的小说‘石头，手太痒了，找点东西来给我修修。’我心里很酸楚，病房也没东西可修，就递了一个纸烟盒给他‘修’，‘爸，您就帮我修修这个烟盒。’他接过烟盒就左看右看，仔细打量后就开始动手‘修’。过了几天后，他把烟盒递给我，‘石头，修好了。’要我再找点工件给他修，我递给他一个魔方……”讲述这个故事，耿家华心里的酸楚通过晶莹的泪光流淌出来。3月18日，这位一辈子投身车工技术的老人，抛下他最后的“作品”驾鹤西去。耿鼎在1989年获得了全国劳动模范的荣誉称号，距他1959年从部队复员到昆明当技术工人正好30年，老人在昆明工作30多年先后获得了400多项生产技术发明，“他有150多项技术革新，其中3项是全国水平。”16年后的2005年，耿鼎的二儿子耿家盛在昆明工作整20年又5个月后来途同归，亦获得了全国劳动模范的称号。但耿家盛取得这个荣誉的时间比父亲早了10年，“青出于蓝而胜于蓝”的哲理于斯可见。以上这段文字揭示了耿家阖家钻研技术的“家风”。

昆重企业文化部宣传干事方欧说，“以前老耿健在的时候，他们一家挺有意思，儿子白天工作中遇到问题，带回家在饭桌上一家人探讨，吃饭时间没探讨完，饭后接着探讨。”“我们家，父亲大哥和我是车工，母亲和弟弟是钳工，我们工作中有问题，总是全家探讨，各抒己见，经常争论得面红耳赤。”老方的说法得到了耿家盛的证实。

刷油漆时老盼着开车床

1982年，耿家盛毕业于昆明机床技工学校，所学的专业是“产品表面处理”，他说：“实际上就是住产品上刷油漆，说白了就是油漆工。”耿家盛在昆明机床厂刷了两年油漆。“有些油漆有毒，干了半年后，我经常流鼻血。”耿家盛对自己的专业和职业开始动摇，“根本原因是受父母的影响，我们是世袭的车工。我爸是车工，我妈是钳工，我哥哥是车工，我弟弟是钳工。我从小受父母影响极大，当时就想调工作来开车床。”耿家盛甚至认为自己迷上车床是因为身体里有车工的遗传基因。1984年11月，耿家盛如愿以偿，调到了父母所在单位——昆明重型机器厂，当上了一名车工。由油漆工而车工，这是两个相隔如山的领域，没有丝毫关联，耿家盛面临着全新的挑战。好在他决心很大，很刻苦，再加上有父亲作后盾，耿家盛入门并不很难。他先后学习了车床和卧式镗床、工具铣床、摇臂钻床的操作。“不懂的地方就找父亲，老人把他一辈子的积累全部抖搂给我，所以我感到从油漆工转变为车工也不是很困难。”原本要一年的学徒期，耿家盛3个月后就独立开机了。从调到重机厂后的1984年到1999年，耿家盛先后获得8项和车工技术有关的奖项，在厂里成了人人知晓的“技术状元”。云南工业欠发达，工业制造业也欠发达，一个心酸的数字可以折射“欠发达”这三个字。“从1988年到2002年的15年里，云南全省高级技师只评聘出67人，缺乏高级技术工人的现状严重影响了制造业的发展。不仅如此，这还影响到职工学习技术的积极性，影响到职工就业、加薪等经济利益。”云南省职工技协办主任金毅说。进入新世纪，云南省总把维护职工权益的工作从一般性维护转移到通过提高职工技术等级，为之创造再就业和获得高薪的机会。“云南省各级工会目前正在力推的‘云岭职工跨越发展先锋活动和云岭职工人才工程’。”省总工会副主席潘红伟说，“工人没有技术连饭碗都保不住，其他权益从何谈起。”据他介绍，从2002年开始，云南省总联合省劳动保障厅等几家单位，开始实施经济技术创新工程。到2007年，大约5年时间里，通过开展职工经济技术创新活动，就有50名高级技师脱颖而出，其中最年轻的高级技师年仅24岁。耿家盛乃其中之一。2006年7月4日，耿家盛成为云南省政府授予的首届“兴滇人才奖”得主，获得奖金30万元，“表彰会一完，人家就给我一个存折。”耿家盛是这次10名获奖者中唯一的技术工人。

遥远的目光：“3D打印技术对我的震撼”

车床设备的日益进步，也就是高度智能化，令耿家盛很是忧虑，他担心有朝一日车工这个行当会像照相摄影行当一样，随着照相机的高度智能化和普及化而淡出人们的视野。而从收入指标，耿家盛也可以敏感地感到技术工人在当下不吃香了。“我们厂周围，每天一早都有拿着锄头的农民工等着干零活，一天低于150元他就不干，高的一天要挣200元，我是高级技师，但一个月到手的收入不到3000元，还没有一个农民工高。”耿家盛很忧虑，“前年我们分公司分来大中中专学生17个，到现在只剩5个了，有的青工家长到车间一看，对孩子说，‘走，别干了。’技术工人不吃香了。”耿家盛更加精深精密的思考还在于，他认为——以他的车工行当为例——随着车床技术自动化程度的日益提高，车工本身的技术会被车床的自动化技术给替代了，3D打印技术的惊世骇俗尤其令他震撼，“这玩意儿太可怕了，我感觉我这行当可能会被淘汰。”为此，他和弟弟耿家华产生了不同的看法。“机床这几十年的发展由人工到数控，智能化越来越高，车工这个行当以后100%要被淘汰。”耿家盛忧虑重重，“我们的车床技术还是1.0，西方已经是4.0了，3D技术出现后，生产一部汽车甚至不要加工了，打印一辆汽车就3000多块钱。”“不会，不会，至少车刀要人磨吧？装刀要人装吧？”耿家华不同意哥哥的看法，“父亲在世老说，天干三年饿不死手艺人，怕啥？”“你这个人，脑筋就是很传统。”耿家盛对弟弟的看法极不认同。（本版制图美术 书法标题 人物漫画：李法明）

追梦·一线职工风采录

铁路变电所里的“女汉子们”

□本报记者 徐福平 通讯员 毕嘉伟

23点，夜幕里的南昌供电段大洋洲变电所，值班员肖琼将全所的灯全部熄灭后来到了高压室，借着同伴程芳打来的工作光，弯腰打开端子箱，手指将过线头仔细观察着，接着蹲下填写工作日志。夜很寂静，只有变压器偶尔发出吱吱的声响。这是春运期间的夜巡查，按照上级要求，大洋洲变电所每日例行检查由平时的4次增至5次。大洋洲变电所坐落在距江西吉安市大洋洲镇10公里外的一座荒山脚下，前不着村后不着店，占地7亩多的“高墙大院”内耸立着变压器、避雷器等设备。有时不知深浅的山鼠、蛇们从地沟侵入，一不小心便被高压电化作一缕青烟。变电所担负京九铁路正线丰城南至新干间50.21公里的接触网供电，为每天210多趟通过这里的客货列车机车提供稳定电力。而在这里值守的却是4名清一色80后女工，人称四条“女汉子”。2011年大洋洲变电所建成投入使用，南昌供电段领导在人员安排上颇费了一番心思，最后拍板由退伍女兵骆莹领衔任所长，另选3名有从军经历的女工进驻这里。两人一个小组值班，每周轮换一次。每天在8点、12点、15点、22点四个时刻进行设备巡查（春运期间，每日增加23点巡查1次），每次巡查后填写值班日志，其他时间则守着2部电话。这2部电话是铁路工作电话，一红一白，红色电话接受上级重要指令，白色电话每日汇报工作。遇有京九线丰（城）新（干）区间天窗修（某个时段没有列车通过，铁路部门安排人员对铁道线、接触网等进行维护，多在子夜或凌晨进行）时，大洋洲变电所则要断电配合接触网作业，如果是大型施工或是两个天窗修任务连着，则意味着她们要一直守候在设备旁，直到迎来山区的黎明。骆莹说：“当年在变电所工作，我们有三怕，一是怕寂寞，和外界联系少，工作时每天就两人，天天见面，早把话说完了；二是怕晚上断电巡查，荒郊野外的，如果有人擅自闯入者，我们的军体拳不知道还管不管用；三是怕红色电话突然响起，每年春季、夏季和春运前夕，天窗修任务频繁，我们经常半夜惊醒起来，问对方是否听到电话声。肖琼说，刚来那会儿真不习惯，要自己带一周的菜，搞不好就坏掉了，特别是一到晚上，我们根本不敢睡觉。有时老鼠和蛇钻进所里，一不小心被高压电瞬间烧焦，挺吓人的。但很快她们就适应了，能举着又重又长的接地杆挂在馈线上，抬走男人都觉得费劲的盖板，跳下电缆沟搞卫生、换灯管等活儿更是不在话下。所长骆莹业务最好，曾获得全段业务比武三等奖。2014年3月的一天晚上，电闪雷鸣，暴雨如注。突然，大新下行段接触网断电。骆莹披上雨衣就冲进了雨夜，检查发现是雷击造成供电臂跳闸，她迅速排除故障，恢复供电，得到上级表扬。据了解，大洋洲变电所自建所至今，创造了连续1300天无任何事故的优异成绩。车间副主任占贤志介绍说，变电所里4名女工都是好样的，她们年龄相仿，为了不影响工作，她们商量着轮流生孩子。因为她们上班远离自己的家，丈夫们都“自觉”调整了工作岗位。



人物点击

职工有事只要打个电话、发封E-mail或者用手机编条信息@靖江工会，就能随时随地找到工会——

叶丽华：工会与职工“心新相融”

□本报通讯员 秦洁

亲切温和、严谨细致、见事敏锐，这是叶丽华给人的第一印象。2011年11月，48岁的叶丽华就任靖江市总工会主席。面对职工队伍年轻化和劳动关系复杂化的新形势，如何才能满足广大职工日益多元化的需求呢？这是急需破解的难题。“破解难题需要工会干部理念新、思路宽、载体活、服务实。”为此，叶丽华倾注了全部精力和热情，带领工会干部找准工作定位，用活各种资源，延揽各方力量，创新工作方法和手段，以“心新相融”的理念和作为，点亮了一条与时代合拍、与党政同行、与职工同心的工会发展之路。

职工有困难随时找工会

“职工有困难，可以随时找工会！”这是工会人向社会作出的庄严承诺。“等困难职工找上门仅仅是工会服务的过去式，我们必须融入基层，了解一线职工的所思所想，所急所求，推出适应各个年龄、各个文化层次职工的服务载体，主动将服务送上门。”“要让服务职工的声音远远高于职工诉求的声



音。”叶丽华要求工会系统突破传统模式的束缚，变被动服务为主动服务。2013年，靖江市总顺应“微时代”高速度的发展趋势和职工群众个性化的服务需求，以“权威发布新窗口、互动交流新平台、服务职工新阵地”为目标，全面改版工会网站，开通工作QQ群、官方微博和微信等，打造服

务全天候、沟通零距离的“阳光微平台”，推出以微发布、微沟通、微讲堂、微帮扶、微维权为内容的“五微服务”。如今，职工有事只要打个电话、发封E-mail或者用手机编条信息@靖江工会，就能随时随地找到工会。去年，互动平台征集各类意见和建议82条，共回应、解决网友求助1200余起，化解了20余起网络舆情，帮助100余位农民工讨要工资451万元，发布用工岗位信息1882条，推荐再就业1480人。

职工满意是第一标准

“真没想到，三年只交了150元，去年住

院报销了1万多元，今天又拿到了1万元的大病救助金，工会真是为我们患病职工做了一件大好事。”2015年2月5日，工会大病救助对象熊女士对叶丽华连连道谢。像熊女士这样收到大病救助的职工还有很多。自靖江市总2012年5月开展在职职工医疗互助以来，共有2421名职工获得了医疗互助费281.95万元，为562名大病职工送上医疗互助大病救助金304.1万元。亲切温和、严谨细致的个性，让叶丽华总是带着一份“感同身受”，去体谅群众、帮助群众。她说，只有善于用脑想事，用心做事，才能充分把握工会工作的方法和技巧；只有不断创新服务载体，才能与时俱进，但这种创新不是简单的概念创新，而是上联天线的理念创新、下接地气为载体创新。唯有如此，才能真正做到想职工之所想，急职工之所急，才能真正赢得职工的满意。

提升服务凭实力

三年来，靖江市总不断完善工会干部培训工作机制，通过选送基层工会干部赴省总

干校培训、以会代训等形式开展工会干部培训活动。2014年举办2期新任基层工会主席培训班，由市中层干部和优秀企业工会主席登台授课，既是对部室负责人的实战练兵，又促进了优秀基层工会主席新老传承，针对性、指导性强，取得了很好的培训效果。三年来，靖江工会与人社局联手推出万名厨师培训计划，免费培训1万名厨师，扩大靖江餐饮之乡的美誉度和影响力；与安监局联合打造“安全生产1000班组”，为20余万职工撑起安全生产保护伞；与电视台联合开展“唱响中国梦·发展当先锋”优秀厂歌展演播活动，展示了靖江职工文化建设成果和广大职工的精神风貌……

劳模语录

人生是一本深邃无比的书，需要我们用一辈子去读。路遥说过：“只有一个人对世界了解得越广大，对人生看得越深刻，那么他才有可能对自己所处的艰难和困苦有更好意义的理解，甚至也会心平气和地对待欢乐和幸福。”我想当我们看不清方向的时候，不如停下来，等一等；在人心焦虑的时候，不妨读点书，获得人生的正能量。——全国劳模、富润控股集团党委书记、董事局主席赵林中说。我专门制定了一份针对自己的“考评表”挂在墙上，考评表以月为单位进行考评，每月每一天必须做的每一件事情，都用一个简短的字来概括，比如，“练”字代表在规定时间内锻炼身体，不管刮风下雨都要坚持，“创”就是创造和创新的意思，人活着就要“创”，每天都要“创”，只有创造出价值，生命才会有意义。——全国五一劳动奖章获得者、中石化胜利油田东辛采油三矿三十四队高级技师吴吉林说。没有公德，没有公益心的人，是人格的一大缺陷。我们这些劳模志愿者都是这样想的，先把自己弄亮点儿，先让自己亮堂起来，也许能照亮身边，照亮一片。这世上最困苦最无助的，往往就是那些困难群众，那些生活在社会大厦最底层的百姓。尊重他们，关爱他们，扶助他们，才能彰显我们这个社会的良心和文明程度。——天津市劳模、原天津科技馆馆长吴凡说。（徐福平整理）