

边打工边旅游,年轻职工流动率加速

90后“游工”现状让企业很头疼

本报讯(记者吴锋思)“找什么样的工作还没想好,先看看吧,反正也不会待太长时间。”日前,在福建省福州市人社局组织的大型人才招聘会上,前来找工作的周文兴告诉记者,毕业两年来,他将旅游和工作结合,在各城市过起了游历生活。“有钱也好,没钱也罢,边打工边旅游,到目前为止还有很多地方没有去过,我要体验美景,体验人生。”

往是为了游玩,一旦失去新鲜感后,立即辞职走人。”长期从事人力资源研究的余熔治告诉记者,很多年轻的毕业生为了谋求更好的待遇或发展,或者仅仅是为满足个人兴趣,频繁更换工作城市和工种。

“我没什么阅历,从小到大都是顺着父母安排的路走,虽然父母带着去过一些城市,但就是纯粹的旅游,对社会根本不了解。”大学毕业三年,陈征走了大半个中国,他这就是看看这个社会到底是什么样子,没钱了就去找份工作,边打工边游玩。

态导致不少90后把工作看得过于随意,让不少企业人力资源管理者头痛。

过程中叫苦不迭:今天来了,明天可能就走,企业员工的流动率极不稳定,企业招人需要成本,如果员工频繁辞职对企业也是很大的损失,“这对企业的人力资源管理也提出了挑战,企业的管理模式在坚持原则性的同时需要做出部分改变,更人性化的管理有利于提高员工的工作效率,要让员工觉得自己在做感兴趣的事情。”余熔治表示。

山东 禁止对退役士兵劳务派遣

本报讯(记者丛民)记者日前从山东省民政厅获悉,为保障退役士兵合法权益,山东严禁以劳务派遣等形式代替接收安置,并自主就业的退役士兵提供免费职业教育或技能培训机会。

据山东省民政厅副厅长李光杰介绍,近年来,退役士兵安置面临一些新情况新问题,特别是政府指令性计划安置与人力资源市场化配置间矛盾尚存,机关事业单位改革减员、市场主体用工制度变化等也为接收安置工作带来一定困难。

据介绍,山东的退役士兵安置工作将坚持城乡一体、多元安置、统筹兼顾、体现优待的原则,具体安置实行以扶持就业为主,辅自主就业、安排工作、退休、供养等多种方式。为便于服役时间长、贡献作用大的退役士兵选择岗位,山东将采取文化考试与档案考核相结合的方式安置。

据介绍,为扶持自主就业的退役士兵,山东将免费提供一次职业教育或技能培训,培训期最长三个月,并由政府认可的有实力的教育培训机构实施。培训结束后,退役士兵通过考试合格,获得相应职业资格证书等并被推荐就业。

福州自贸区 急需六类专业人才

本报讯(记者吴锋思)福州正在制定自贸区建设急需紧缺高层次人才引进计划,进一步深化和对接已有的高端人才计划,将自贸区打造成为针对特定领域人才的“国际人才特区”。

根据初步拟定的方案,福州将逐步建立与国际接轨的人才政策和制度,对相关人才在项目申报、国籍、户籍、子女等相关政策上给予特殊对待,在两岸人才交流方面,拟参照“千人计划”“海智计划”相关政策,吸引台湾知名研发机构、科研院所、企业研发中心落户,吸引高层次人才入驻。

烟台市总 女工“创新品牌”百花齐放

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 杜光坤)近日,山东省烟台总工会召开女职工创新品牌展示交流会议,推广各级工会女工委在“素质提升”、“岗位建功”、“权益维护”和“爱心帮扶”四大品牌工作中的创新经验。

烟台市总工会女工委紧紧围绕全市经济发展大局和市总工会全局,以四大品牌创新为抓手,在建设高素质职工队伍上集中用力,推动女职工队伍整体素质优化升级,广泛组织全市女职工积极服务深化改革、服务转型发展,为大力发展蓝色经济、推动烟台转型发展提供强大的人才和智力支撑。

据统计,截至目前,全市各级工会女职工组织开展岗位练兵比武2000余场次,参与人数10万人,发放合理化建议2万条,采纳5000余条,创效益150万元。

基层单位按照统一格式建立女职工专项合同电子档案,实现了动态化管理。全市女职工专项集体合同签订率达100%。

青海 启动2015年“春风行动”

本报讯(记者那生祥)日前,由青海省人力资源和社会保障厅、省总工会、省妇联、西宁市政府等单位联合主办的2015年“春风行动”大型招聘会在西宁体育馆举行。

当天,青海省总工会组织27家用人单位参加招聘会,提供用工岗位685个,达成就业意向人数187人,发放《职工维权手册》、《女职工权益保护宣传册》等宣传资料2000余本。

据悉,今年“春风行动”是青海举办的第11次大型招聘系列活动。全省县级以上人社、工会和妇联等单位将在2个月内举办50场专场招聘会,预计本地企业吸纳农村劳动者就业2万人,跨地区转移劳动力4.7万人。



3月15日,十二届全国人大三次会议闭幕会上,代表们齐声高唱国歌。两会后,代表们将肩负使命,踏上新征程。 本报记者 杨登峰 摄

■本报记者 罗娟

2015年是全面深化改革的关键之年,两会上,从保就业到养老金再到医保,许多与职工利益关系密切的“好声音”都推出了具体的时间表。2015年,我们将会看见民生改革扎实落地。

好声音—— 不必过于担心养老金缺口

一直以来,对养老金支付缺口过大的担心可谓人人揪心。“养老保险基金增长速度超过了财政增收和经济增长的速度,还在快速增长,不应对于养老金支付过度担心。”两会上,全国政协委员、人力资源和社会保障部副部长胡晓义接受记者采访时说,他不赞成有些专家把不够严谨的所谓养老金缺口大的数据拿出来“吓唬”老百姓。

2014年社会保险基金总收入合计为39592亿元,同比增长12.3%,这一速度确实超过了2014年GDP增速的7.4%和我国财政收入增长的8.6%。但是,同时,社保基金总支出合计为32977亿元,同比增长18.1%。

胡晓义委员说,养老保险基金承受能力的讨论,表现了养老的社会忧虑。他说,从上世纪90年代以来,我国社会保障制度架构越来越完善,保障水平越来越高,基金的承受能力逐步加强,他举例说,从2000年开始,我国建立了国家战略性社会保障基金,专门用于人口老龄化高峰时期的养老保险等社会保障支出的补充、调剂,从600亿元起家,到2014年的1.2万亿元,相当于之前的20倍。截至2014年,我国养老保险累计结余3万多亿元,而1998年才几百亿元的结余。

他强调,举这些例子是想说明,“我们正在为老龄化社会的到来做准备,可能有些人不完全了解这些情况,所以才会过于担心。”他支持研究养老保险保值增值的具体办法,“毕竟老百姓有养老需求,国家经济建

设也需要养老保险基金这种总量大的长线投资。”他认为这是一个双赢结果。

看落实—— 养老金再涨10%没问题

今年政府工作报告提出,企业退休职工养老金将继续上涨10%,如果实施,将是养老金“12连涨”。胡晓义委员回应记者提出的怎么保证未来继续涨的疑问时说,还会建立健全养老金正常增长机制。

据记者从北京市人社局得到的消息,北京市上调企业退休人员基本养老金,城乡居民基础养老金和福利养老金,工伤保险定期待遇,企业最低工资标准与失业保险金等六项社会保障待遇标准。这六项标准调整后,将惠及本市314.2万人,其中,最受关注的企业退休人员养老金平均将提至3355元,月增305元,3月底前发放完毕。

好声音—— 异地就医今年可以省内结算

两会上,胡晓义委员表示,异地就医报销也好,结算也好,实际上是一个相当综合的问题。从专业角度把它分成三个层次、五个群体。所谓三个层次,是讲我们分析异地就医的群体到底是哪个层面上的异地就医。第一个层面就是在同一个城市里面,不同的区县之间异地就医。第二个层次是在一个省里,不同城市之间的异地就医。第三个层面才是跨省的异地就医,比如集中到北京、上海、广州、成都等医疗条件较好的大城市就医。

异地就医五类群体首先是异地安置的退休人员,长期在异地居住。第二是异地居住的常住人口。第三是建制制的异地流动工作的群体。第四是临时出差旅游需要急诊的患者。第五是有疑难杂症、重大病患需要异地转诊的群体。

“异地就医”目前主要有三个障碍:一是户籍管理制度的问题。参加城镇职工医疗保

险或者新农合,都是在本地参加的,有一个跨地域的问题;二是管理技术问题,地区之间的政策不一致的问题;三是医疗卫生资源配置高度不平衡,是异地就医结算问题的主要障碍。

他说,将在年内基本做到省内异地就医结算。异地就医分三个层次,同城市不同区县、同省不同城市和跨省异地就医,比例约为60%、30%和10%。今年要基本做到省内统筹结算,对另外10%跨省异地就医,将优先解决异地安置退休人员就医结算。

看落实—— 跨省就医即时结算已在试点

据胡晓义委员介绍,到目前为止,全国统一标准的加载金融功能的社保卡,已经发行了7.3亿张,也就是说全国有一半人已经有了社保卡。下一步,让卡用起来,而且优先用在医疗保障上,然后让卡通起来,不仅在本地用,跨地区也可以用。

去年底,人社部会同有关部门已经制定了一个文件,就是优先解决异地安置退休人员的就医结算问题。居住证制度实施以后,异地就医直接结算的范围就会越来越扩大。

国家卫生计生委新闻发言人毛群安接受采访时说,国家卫计委正大力推进新型农村合作医疗的信息化建设,争取用3年左右时间,基本实现新农合异地就医费用的核算和结算。

国家卫生计生委与财政部日前联合发文,今年将依托国家新农合信息平台,选择部分地区和医疗机构,试点跨省就医即时结算。

好声音—— 经济增速放缓依然涨工资保就业

人社部部长尹蔚民在两会新闻发布会上说,在经济增速放缓,经济下行压力持续加大、产业结构调整的大背景下,今年的就

业形势将更加复杂,也将更为严峻。今年城镇新增劳动力大约有1500万人左右。其中高校毕业生749万,另外还有中专、技校和初中高中毕业以后不再继续升学的学生,以及需要转移就业的农村富余劳动力。所以,总量压力仍然非常巨大,结构性矛盾更加突出。在这么一个大的背景下,做好就业工作,任务十分艰巨。

尹蔚民在新闻发布会上说,我们将按照党中央、国务院的部署,以高校毕业生和就业困难人员为重点,精准发力,采取更加有力、有效的措施,做好就业工作,保持就业局势的稳定。

在涨薪方面,政府工作报告提出,居民收入增长与经济发展同步。做好结构调整、过剩产能化解中失业人员的再就业工作。完善最低工资标准调整机制。

对于职工在经济新常态下的涨薪呼声,全国人大代表、中国社会保障学会会长郑功成说,从世界工业化进程来看,我国劳动者报酬的成本偏低,如果不扭转这种格局,民生就得不到保障和改善,消费也不可能稳步提升,最终反过来一定会破坏经济的可持续发展。

哪些两会“好声音”今年能落实

看落实—— 上调最低工资、购买公益岗位

广东省政府日前发出《关于调整我省企业职工最低工资标准的通知》,决定从今年5月1日起调整企业职工最低工资标准,全省平均增幅19%。

山东省从3月1日起,全省月最低工资标准按地区分别调整为:1600元、1450元、1300元,小时最低工资标准按地区分别调整为:16元、14.5元、13元,平均增幅为7.41%;以去年全省企业在岗职工平均工资为基数,今年企业职工工资增长基准线确定为10%、上线为18%、下线为4%。

2015年,安徽省将购买5万个公益性岗位,进一步提高岗位质量,为困难人员提供就业托底;制定高校毕业生基层特定岗位开发管理办法,建立工资正常增长机制,稳定提供1.2万个基层岗位吸纳就业困难毕业生;继续开展就业见习,组织1.1万名未就业高校毕业生参加见习。



3月8日上午,在北京人民大会堂东门外,两位来自企业的全国人大代表高宝玉(图左)和姚庭财就企业和职工发展双赢问题在交流。 本报记者 杨登峰 摄

面对老龄化带来的养老金未来支付压力,人社部部长尹蔚民表示—— 养老金缴费率今年不会下调

如果费率降低1个百分点,全国养老保险基金就将减收600亿元~800亿元

本报讯(记者罗娟)“社保缴费已经成为企业涨薪拦路虎,仅仅降失业保险费还不够。”面对降低社保费率尤其是养老金缴费率的呼声,记者获悉,在今年失业保险费率由3%下调至2%后,工伤保险和生育保险费率年内也将下调。与此同时,对于占社保绝对“大头”的养老保险,人力资源和社会保障部部长尹蔚民日前在两会新闻发布会上说:“综合考

虑,养老金缴费率今年不会降低。”

今年两会上,政府工作报告中提出降低失业保险、工伤保险等缴费率,社保缴费率过高一直是中小企业“头疼”问题。

深圳市中小企业制造业主吴强告诉记者,职工个人月薪3000元,可是企业要提供食宿、福利,再加上社会保险,企业实际养一个人一个月要4000多元。近日,国务院副

总理马凯表示,目前社会保险缴费水平偏高,“五险一金”已占到工资总额的40%至50%。

记者曾经采访了北京市一家大型国有企业的财务负责人刘女士,她以自己的工资收入为例给记者进行了详细的计算。刘女士的上年税前月平均工资10462元,在扣除各类社会保险及其所得税之后,每月能够拿到手的工资是6965元,个人月缴费达3497元。和

个人相比,企业在“五险一金”上缴纳更多,达到5450元。

“社保费不降,我们就敢涨工资,职工涨薪,企业拿出的钱几乎是翻倍的。”吴强坦言,他的企业为了规避较高的社保缴费,一直在以最低工资而不是职工实际工资在缴纳社保费用。

此次两会上,全国政协委员、清华大学经