

足迹.....

——政协工会界委员参政议政实录

□本报记者 沈刚 陈晓燕

北京,人民大会堂东前门的39级台阶,走完很短,但也很长。11天的会期,同样如此。

今天,全国政协十二届三次会议如期闭幕。

在过去的11天中,政协工会界委员再度完成了阶段性的沉淀与激扬、碰撞与融汇。

此刻,告别之际,循着延绵的铃声,让我们凝视工会界委员留下的“足迹”。

从职工收入增长到深化国企改革,从企业民主管理到职工劳动保护,从治理农民工欠薪到提升职工技能……工会界委员参政议政的主线,始终是广大劳动者的权益,离不开“职工”二字。

经济下行压力加大,更要开展工资集体协商——陈荣书委员阐明,工资集体协商的功能是建立劳动关系双方沟通协商的平台,使职工可以畅通地表达意见诉求,也使企业

的各项决策及时取得职工的理解支持。“企业出现困难时,更应该在协商中让职工充分了解企业生产经营真实情况,体会企业面临的困境,更应该充分发挥职工的主人翁作用,激发广大职工的积极性、主动性和创造性。”

关注生命安全,筑牢安全红线——李世明委员代表全国总工会的大会发言,直陈“安全已成为政府最用心、企业最操心、领导最担心、公众最忧心的社会焦点问题”,点明安全红线失守的3大原因,并提出4点具体建议。而在小组讨论中,他针对安全生产、职业病防治等关乎职工切身利益的问题频频献策。

经济新常态下,亟需以社会主义核心价值观凝聚职工共识——李守镇委员建议,中央进一步加强对新形势下职工思想政治工作特点和规律的研究,从方式方法、政策措施等方面作出具体部署;中央主要新闻媒体应建立健全工人阶级新闻宣传报道的长效机制;文化监管部门应加强文化市场监管。

……
话题有大小,“焦点”却从未虚化。在参政

议政的平台上,工会界委员们为普通劳动者发声,为国计民生献策;

——围绕健全劳动法律体系,徐振寰委员建议修改“20岁”的《劳动法》,以满足有效调整和规范当前劳动关系需要;李滨生委员建议加强劳动保障监察立法,完善劳动保障监察实施机制并加大处罚力度;郭锦才委员则建议修改《劳动争议调解仲裁法》,一方面完善调解制度,强化基层调解,一方面推动仲裁社会化,实现“或裁或审,裁审分立”,设立专门法庭。

——围绕特殊工种、特殊行业,张世平委员聚焦橡胶割胶工的生产生活现状,呼吁将橡胶割胶工列入特殊工种目录,有关部门探索制定行业标准;倪健民委员建议落实教师定期体检制度,完善制度保障和资金支持;盛明富委员则建议加强对纺织服装行业实习工的劳动保护,改变他们工资低、无偿加班、行动受限等现状。

——围绕农民工群体,段敦厚委员建议进一步加强农民工工资拖欠清理工作,加强对恶意欠薪的打击力度;周成建委员建议研究新生代农民工的特点,全面改善农民工的生存发展环境。

——围绕新常态下的职工权益维护,杨志明、颜辉、毛蕴诗、施杰等委员,分别从增加就业、提升技能、工资增收等方面建言献策。

——围绕深化国企改革,罗茂乡、邹先荣等委员建议,新一轮国企改革要倾听职工的声音,把职工的民主权利落到实处。

——围绕建筑工伤,段祺华、王俊峰、林淑仪等委员聚焦“三难”,呼吁尽快落实《关于进一步加强建筑工伤预防工作的意见》,进而制定工伤赔偿法,用法治力量让工人不再“伤不起”。

……
仆仆风尘,殷殷心血。智慧在碰撞中闪耀,共识在协商中凝聚。

值得注意的是,无论是联名递交提案,还是确定大会界别发言,工会界委员都是群策群力。
今年的界别提案之一——《关于加强环

卫工人权益保障的提案》,便是一个生动的例子。

在这份提案上,签下了一个个名字:徐德明、王秀芳、张明森、袁伟霞、徐良、徐念沙、潘晓燕、陈锦鸣、易军、周中枢、钟杰、钟欣平、高彦明、梁嘉琨、管飞……

他们当中,一些人平时的工作与工会接触不多,也少与环卫工群体产生“交集”。但他们说:身为工会界委员,“要多建改善民生之言,多出化解矛盾之力,多献惠及职工之策”。

今天,既是结束,也是一个新的开始。当委员击掌相约“明年再相会”时,不仅因大会圆满闭幕而感到欣喜,同时也为肩上的重担而神情凝重。因为他们不仅要建言“庙堂”,更要涉足“江湖”,扎实调研;不仅要提出高质量的提案,更想着推动提案的落实、问题的解决。

“一个提案解决一个问题,而问题要一项一项解决”——工会界委员对此颇有共识。去年政协工会界提出“建筑工人工伤维权”主题,便是一个成功样本。该主题在提出时,便按照“小切口、大问题、议得深、效果好”的理念进行了细致的“设计”。几经调研并经“双周协商”之后,人社部、全总等四部门出台了《关于进一步做好建筑工人工伤保险工作的意见》。

对此,委员们观点一致——“我们今年的界别提案,也选准了切入点,找准了着力点。明年继续。”

新的征途,徐徐展开;新的足迹,重重印下。
(本报北京3月13日电)

部分政协委员聚焦职工休息休假权益——

让每个职工都能享受带薪休假

通过制定强制性实施办法,把落实带薪休假纳入劳动监察范围

今日话题

□本报记者 陈晓燕 沈刚

带薪年休假制度既是一项法定劳动标准,也是一项“国民福利”制度,但我国的现实情况是,这样的“国民福利”并不是每个职工都能享受到。

于是,每年两会上都有不少关于落实职工带薪休假的呼声。今年,部分政协委员将目光聚焦“带薪休假”,继续引起人们广泛共鸣。甚至有委员提出,在“自由行”的带薪休假制度没有完全落实的情况下,可否增加“齐步走”的法定假日天数?

“有假难休”何时休?

我国《劳动法》明确规定实行带薪年休假制度,2008年发布实施的《职工带薪年休假条例》和《企业职工带薪年休假实施办法》对职工带薪年休假的具体规则进行了进一步明

确和细化。2013年2月发布的《国民旅游休闲纲要》则提出,到2020年,基本落实职工带薪年休假制度。

“尽管有法规、有制度,但统计数据表明,带薪休假一直落实得不太好,‘有假难休’现象大量存在。”全总书记处原书记李滨生委员说。

根据全国总工会2012年进行的职工抽样调查统计,七成受访者表示所在单位建立了带薪年休假制度,将近三成受访者表示其所在的企业仍没有把带薪年休假作为制度性的规范进行相应的安排。

“机关事业单位落实带薪休假的情况好一些,私营企业职工带薪休假问题特别突出。据国家统计局数据显示,众多小微企业擅自延长工时,带薪年假几乎成为奢侈品。靠加班点想多拿些收入的职工不敢休,靠订单赶工期的企业也不愿放职工带薪假,遇经济下行,竞争激烈时问题更为突出。”李滨生委员介绍说。

把落实带薪休假纳入劳动监察

“有假难休”究竟难在哪?

国家旅游局原局长邵琪伟委员分析,一是我国劳动力供给仍处于高峰期;二是社会尚未形成带薪休假的权益观念;三是相关法律法规有待完善;四是监督措施有待加强,职工举证难度大、维权成本高。

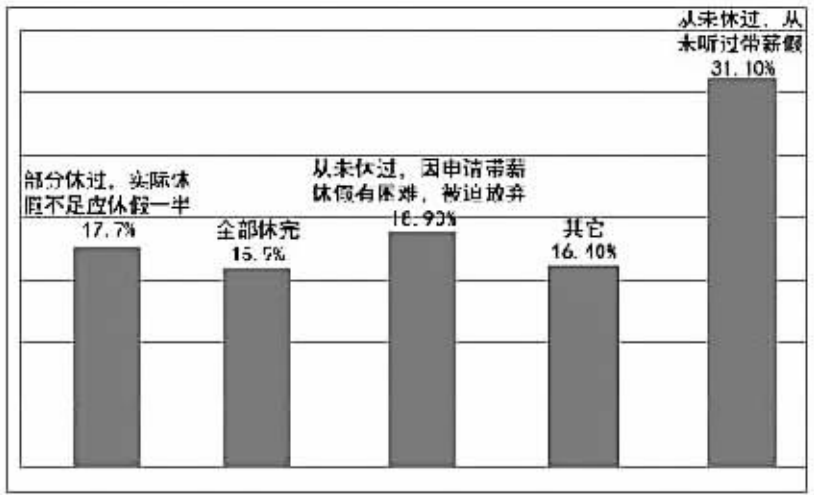
为此,他从多个方面提出建议:人社部门要把职工带薪年休假列入劳动合同;明确每年7月下旬至9月上旬期间,各级党政应统筹安排机关干部、职工休假;教育部门督促各地安排中小学放春假,为职工利用带薪年休假安排家庭旅游创造条件。

李滨生委员则建议,各级党政机关要认真落实《职工带薪年休假条例》,为企业单位特别是私营企业职工带薪休假制度作出示范。省市级人社部门要制定强制性带薪休假实施办法,把落实带薪休假纳入劳动监察范围,对各单位执行情况进行监督检查,对既不安排职工带薪休假又不支付任何经济补偿的单位,限期作出整改。工会组织特别是企事业单位工会组织要进一步推动带薪年休假制度的落实,督促企业履行法定责任,依法维护职工带薪年休假的权利。

来自企业的杨元庆委员也提了3条建议:考虑到各地经济发展水平差异,由各省、自治区、直辖市一级政府制定监督落实带薪休假的法律法规;将带薪休假制度落实情况纳入各级政府议事日程,作为劳动监察和职工权益保障的重要内容;设立独立的带薪休假救济机构或仲裁机构。

或可增加法定假日天数

在纷纷支招落实带薪休假制度的同时,



(图表来源于工人日报新浪微博 姜菲涛制图)

春节放假不应成为“一时的风景”,政协委员呼吁——

煤矿工人节假日也应正常休假

本报北京3月13日电(记者陈晓燕沈刚)春节期间,一则关于“矿工20多年来第一次春节放假”的新闻引起人们广泛关注。尽管矿工放假被看作是煤炭行业不景气的一个体现,但读者从报道的字里行间能感受到矿工和亲人过团圆年时的高兴劲,同时又为矿工们常年没有正常休假感到心酸。

“矿工春节放假不应只成为‘一时的风景’,煤炭行业应该全面实行节假日正常休假和煤矿工人带薪年休假制度。”国家安监总局原副局长梁嘉琨委员说。

对此,人社部副部长张志明委员表示赞

同,他认为,煤炭行业应严格落实劳动法律法规规定的职工休息休假权利,提高煤矿工人生活质量。

曾长期从事煤矿安全工作的梁嘉琨委员对煤矿工人的生产生活状况十分了解:大多数煤矿连续生产作业,煤矿工人面对艰苦的地质环境和水、火、瓦斯、煤尘等灾害威胁,长期节假日不能休息……

据梁嘉琨委员介绍,2012年以来,煤炭需求放缓,供给充足,库存高位,市场供应宽松成为新常态,煤炭供应保障能力进一步提升,建立正常休假制度、降低劳动强度成为煤矿职工的迫切需求。

他建议,煤炭行业应从以下几个方面全面实行节假日正常休假和煤矿工人带薪年休假制度:

改革煤矿生产作业制度,贯彻落实《国务院关于促进煤炭工业健康发展的若干意见》和《煤炭产业政策》要求,尽快将煤矿三班作业调整为四班作业,其中零点班停产检修,降低煤矿职工工作强度,改善煤矿职工生活质量。

建立国庆、元旦、春节等法定节假日煤矿停产检修制度,保障设备正常运行和安全生产。

全面实行带薪年休假制度。

安吉供电孝丰供电所“四心”服务社会

■常丰明 金玮

3月4日元宵节前夕,浙江省安吉县供电公司孝丰党员服务队的工作人员来到安吉科声磁性器材有限公司,为该企业检查设备和用电线路,指导电工安全用电,节约用电。

为了保障春节过后企业能正常投入生产,孝丰供电所已经对辖区企业用电设备进行了详细的安全巡视检查,提供现场安全用电指导、节能技术咨询等共计600余次,并帮助客户及时发现用电设备故障隐患并协助制定整改方案,排查处理线路故障11起,客户设备故障8起。

孝丰供电所作为安吉县供电公司最基层的组织,承担着孝丰镇和孝源街道等区域供用电的运行、维护、管理以及服务等职责。

承诺制服务“一面旗”,服务社会“贴心”。孝丰供电所践行“四个服务”宗旨,履行“十项承诺”,以社会和百姓的需求为己任,着力解决服务群众“最后一公里”问题,在做好辖区电力设备运行维护的基础上,成立全天候24小时电力抢修队伍,向社会公布抢修电话,承诺抢修到达时间,亮出旗帜,接受监督,保障人民群众用上合格电。

“在新的年里,孝丰所会以更强的责任感、更高的工作激情、更扎实的工作作风,进一步提升服务能力和水平,为加快推进‘三个安吉’建设取得超常态发展作出新的更大的贡献!”该所负责人陈敏伟说道。

业务受理“一条龙”,服务社会“省心”,该所坚持“一口对外”,“首问负责”,实行营业厅无边服务,受理全县用户的电力业务;推进业务流程提速,精简办理流程,缩短接电时间;实施服务和责任“两项清单”,选派优秀台区经理与辖区便民中心对接,为群众代办各类用电业务,处理各类电力故障,保障人民群众用上方便电。

助力经济“一团火”,服务社会“暖心”。孝丰供电所落实电力助企6项服务,实施为民服务百日行动,定期开展春茶保供电,在重点产茶区增设抢修点,开辟“绿色通道”,千方百计服务项目,服务企业、服务民生,切实履行社会责任,急群众所急,想群众所想,保障人民群众用上致富电。

弘扬孝文化“一家亲”,服务社会“爱心”。发挥该所“孝风电力服务队”的“正能量”,秉承“人人是窗口,事事皆形象”,切实发扬“孝”传统,弘扬“孝”文化,积极走进企业,走进社区,走进农村,延伸爱心服务,切实传承“孝文化”,点亮孝丰,传递爱心。

“在新的年里,孝丰所会以更强的责任感、更高的工作激情、更扎实的工作作风,进一步提升服务能力和水平,为加快推进‘三个安吉’建设取得超常态发展作出新的更大的贡献!”该所负责人陈敏伟说道。

铁路调度员耐渴强红眼多

禁心头一证。京广一台调度员唐作华正在布置车站,而座机电话响个不停,他一手接听电话,一手拿鼠标调整密密麻麻的运行线,眼睛还不时朝上方电脑扫描,而此时集中电话上广州站、江村台到场,棠溪站自动电话铃声又同时响起……“因为一人一岗位,许多调度员都控制‘水量’来节约卫生间的时间。”他告诉记者。

据悉,今年春运,广铁集团700多名调度员在2700多平方米的“指挥台”上昼夜指挥列车“守护”千万旅客出行安全,他们有共同的特点:耐渴强红眼多。

本报讯(记者叶小钟实习生罗仅薇通讯员曾勇李灿)“眼药水又没了,明下班得去多备几瓶。”武广二台调度员罗彬对旁边同事说道。记者从广铁集团获悉,由于用眼时间长、屏幕变化刺眼、密如麻的运行点调节频繁,眼睛干涩、胀痛、充血使得每位调度员“同病相怜”,一个班中要点上10多次药水来缓解。

2月23日23时,记者在广铁集团调度指挥中心看到,这里灯火通明,几百台电脑屏幕上数据变化不断,大小电话铃声此起彼伏,各台询问对话没有断歇,“热闹”的场景让人不

泸州举办创业洽谈专场会

本报讯(记者李娜 高钰 通讯员龚飞)“没想到泸州工资待遇和顺德差不多,在家门口就能找工作,不用再出去奔波了!”日前,由四川泸州市总工会、人社局等联合举办2015“春风行动”大型招聘会创业项目洽谈专场会。

据介绍,当天有147家用人单位来到招聘会现场揽才,涉及金融保险、商贸服务、教育培训、酒店服务等多种行业,种植、养殖等招商项目20个,设有工程师、技工、销售、服务员、财会等3000余个岗位供求职者选择,最终有580名求职者成功达成就业意向。

梁山县总培训困难职工

本报讯(记者孙霞海 通讯员杨玉建 文东)山东梁山县总工会培训困难职工技能,提升困难职工的岗位竞争力。目前,共培训各类困难职工、农民工6200余名,其中3000多人实现再就业。

梁山县总为做好困难职工再就业工作,建立了较完整的困难职工和农民工电子档案,健全培训质量效益评估指标体系,完善了培训管理工作流程,建立了培训——持证——就业——维权四位一体的困难职工和农民工培训体制,手把手进行应用技术教学,通过传帮带、以点带面的方法,提高困难职工业务能力。

沙县构筑三级帮扶网络

本报讯(记者吴锋思 通讯员邓永治)“在县、园区(乡镇、街道)、企业建立起完善的三级职工帮扶服务中心,做到工作重心下移、服务关口前置,提高工会干部在基层服务企业、服务职工的能力。”福建省沙县总工会党组书记、常务副主席曾荣芳日前介绍,自2012年该县总三级帮扶网络建立以来,已有1562名困难职工从中受益。

据了解,目前,在困难帮扶基础上,该县总还致力于打造权益维护、就业创业、医疗保障和综合服务4个平台,形成以维权和服务为主要内容的开放式、信息化、全覆盖的职工服务体系。

栖霞市总助帮扶村改善环境

本报讯(记者杨明清 通讯员汪晓阳 宋洁)山东省栖霞市总工会从村民最直接、最现实、最关心的问题入手,加大资金帮扶力度,推动包村帮扶工作再上新台阶。

该市总负责人先后两次到包村亭口镇农村进行实地调研,详细了解村民生活和“村两委”工作开展情况,征求村民意见。村民反映用水难,市总当即投资7万元帮助该村打一口深水井,使全村56户村民用上自来水;为改善村民居住环境,又投资8万元,在帮助硬化村路,改建村级活动场所基础上,帮助建设一处文化广场,配备健身器材和音响设备等。

吉林车辆段举办经验分享会

本报讯(通讯员孙红玉 宋宇)近日,沈阳铁路局吉林车辆段组织了一场“最美青工”成长经验分享会,25名青年工友分享了自己的成长经验。

刘晓迪用朴实的语言讲述了她从一名高职毕业生到一名铁路职工的成长经历。她刻苦钻研、积极向上的精神感染了在场青工,大家纷纷表示要在工作中发现快乐,在奉献中实现价值,用精益求精的工作态度,保证货车车辆的运行安全,用忠诚履职的责任意识,为铁路工作贡献青春力量。

景德镇车站工会服务春运

本报讯(通讯员汪磊 记者赵翔)江西景德镇火车站工会采取四项措施做好春运期间职工后勤保障,确保工作人员到岗到位,为“安全出行、方便出行、温馨出行”春运目标的实现提供保障。

春运前,车站工会分别召开职工动员会和家属座谈会,倡议家属在工作上多理解,生活上多关心,情感上多关爱,精神上多鼓励,用亲情的力量支持职工干好春运。站工会还努力办好车站食堂,为参与春运的职工提供可口饭菜。车站工会还动员职工子女组成青年志愿者服务队,让孩子们体验父母工作的辛苦并帮助旅客出行。

长客股份表彰女职工先进

本报讯(记者柳珊珊 彭冰)中国北车长客股份公司近日表彰2014年度女职工先进集体和先进个人,这些巾帼豪杰一展不让须眉的飒爽英姿,让与会者肃然起敬。

公司高速动车组制造中心制造方法部工艺主管朱晓燕,2014年加班达700多小时;铁路客车业务部经营部成本组,70%以上的女职工承担了公司80%以上的经营业务,去年这支团队实现销售收入245.64亿元……“在企业需要的时候,你们都是拉得出、顶得上去的坚强力量!”长客股份党委书记陈孝敏高度赞扬女职工,并鼓励女职工再创佳绩。



太原铁路局侯马电务段针对所辖晋南地区铁路周边行人、车辆过往道口十分频繁的实际,本着安全第一、预防为主、构建平安铁路的理念,严格落实客车安全风险防控措施,加大了对管内道口信号设备的检查整治力度,全力确保管内道口信号设备的绝对安全。张红卫

