

中国制造期待新型中国技工(二)

乱!“好工人”到底用什么来衡量?

一线工人代表呼吁政府和企业抛开浮躁,安下心来培养“好工人”

本报北京3月11日电 (记者李璋 杜鑫)“高级技工仅仅比普通技工每个月多200元,与技能水平挂钩补贴的标准普遍偏低,‘好工人’到底用什么标准来衡量?一线工人自我提升的动力到底在哪里?”这是来自生产一线的工人代表郭云鹏的诘问。本报3月10日刊出《急!“好工人”仍是老问题》的报道,引起全国两会代表委员的关注。

郭云鹏代表告诉记者,上世纪90年代,职业院校的学生进工厂以后,都要从学徒工

做起,职业的目标就是当上一名高级技师,成为受到社会尊敬的“大工匠”。光是从中级工到高级工,就需要5年才有考试资格,拿到技师证,最少需要8年到10年的时间。

“但是,如今的中职毕业生能拿到高级技工证,高职毕业生更是可以直接拿到技师证,只要再奔一步就是高级技师。”郭云鹏说,“注水的技能证书缺少了含金量,自然得不到企业的重视,大大削弱了工人提高技能的动力。”

“好工人”的标准缺少社会共识,同样引起曹晶代表的共鸣。在一线调研时,以技术出类拔萃而著称的工人代表曹晶发现,由于产学结合机制难以建立,造成技术院校培养的“人才”大多难以直接站上生产线,他提醒说:“无论是现代职业教育体系建设,现代学徒制还是校企双主体试点,这些职业教育改革过程中遇到的诸多难题,至今缺乏富有实质效果的突破。”

代表委员们同时注意到,在国家层面上,

职业教育和技能人才队伍的建设一直受到重视。来自人社部的数据显示,仅在最近4年,便已建成400个国家职业技能大师工作室。但是,中国制造的腾飞,需要更多的产业工人在生产岗位上实现对于质量和标准的把控。

拥有以自己名字命名的国家级技能大师工作室的李斌代表认为,“让更多工人感受到当一名好工人的实惠和好处,才能激发整个群体的创新创造潜力和智慧。”

来自生产一线的工人代表徐小平提醒,激

活工人不断学习技能的动力,要改善外界环境,更需要劳动者树立终身学习的理念。“不能坐等企业来培训,一定要有自己主动寻求技能提升的内在愿望。解决好主动和被动的关系,什么样岗位上的劳动者都能成为‘好工人’。”

全国政协委员贺同新说:“只有全社会抛开浮躁,安下心来培养‘好工人’,打造‘好工人’的机制和政策才能取得真正突破,更多的一线工人才能自觉涌向通往‘好工人’的成才之路。”

人大代表: 新常态更需要务实 创新的企业家精神

本报讯(记者杜鑫 康劭)企业家作为参与社会经济最活跃的群体,最能感受到经济的变化和时代的脉动。随着中国经济进入增速换挡期,传统的依靠劳动力成本和资源投入获得“暴利”的时代一去不复返了。一些代表委员表示,在经济新常态下,更需要务实创新的企业家精神,信心比黄金更重要,责任感与使命感,进取心与事业心成为社会迫切需要的资源。

波司登集团董事长高德康代表说:“今年以来,传统的行业特别是制造业出现了很大幅度的放缓,经济增速减缓会带来产业结构调整阵痛,成本、库存、产能过剩等严峻局面,在短期内都不会有根本改观。这让不少企业家产生悲观情绪。但是,我认为这是一个必然现象,是对过去过度扩张的一种调整。”他认为,务实创新是企业精神的本质,当前最可怕的不是外在的困难如何多,而是经营者的思想僵化、因循守旧、进取心消弭等企业家精神的减退。

“每一时代都有其独特的精神引领。许多研究表明,企业家精神作为企业持续发展的动力源泉,不但能够促进创业与创新精神的高涨,培育开放健康的市场环境,还可以激发一个民族的创新活力,推动整个社会的文明与进步。”国务院发展研究中心公共管理与人力资源研究所副所长李兰表示,弘扬以创新为核心的企业家精神,激发整个社会的创新热情,对加快建设创新型国家具有重要意义。

高德康代表说,在经济新常态背景下,企业家一方面要“稳得住”,克服急功近利、靠机会主义取得短期成功经验的“过去式”思维模式,在心态上做好调整。另一方面要保持“创业创新”的企业家精神,要把创新精神和市场结合起来,迎难而上。

混合所有制改革不是“一混就灵” 顶层设计文件正在抓紧制定 国企改革“攻坚战”将全面打响

一要防止国有资产流失 二要打破民企进入“玻璃门”

记者观察

本报记者 孙喜保 杜鑫 康劭

如果不意外,新一轮的国企改革有望在两会结束后获得重大突破。

党的十八届三中全会以来,国企改革也在逐步推进,比如央企负责人薪酬制度改革和严格规范央企负责人履职待遇、业务支出等改革举措已经正式出台,取消或下放了一批涉及国有企业行政审批事项等,但是2014年并未取得重大进展。新的一年,国企改革将如何发力成为社会关注的焦点。

顶层设计将继续出台

“顶层设计方案及其相关细则不出来,我们的改革只能摸着石头过河。”光明食品有限公司副总裁葛俊杰代表在谈到国企改革时,表达了对顶层设计方案期待的。国资委原副主任黄淑和委员也说,顶层设计方案不出台,不少企业都表示方向不能明确。

不过,各方消息均显示,国企改革的顶层设计不久将正式出炉。

记者从国资委、发改委2月份为今年两会所提供的公开资料中获悉,“目前,全面深化国有企业改革的顶层设计文件和一系列配套文件正在抓紧研究制定,成熟后将陆续出台。”

3月7日,中央全面深化改革领导小组办公室常务副主任穆虹明确表态,国务院确实已经为此专门成立国企改革领导小组,由国务院领导亲自挂帅。由如此高级别的部门主抓,国企改革所受到的重视以及面临的困难可见一斑。

实际上,在今年的两会上,许多代表委员均表达了对国有企业改革的关注。3月9日上午,浙江物产集团党委书记、董事长王挺革代表告诉记者,“国企改革的顶层设计,国家正在研究制定之中,我想其标准一定要符合三点:有利于企业做大做强,有利于国有资产保值增值,有利于调动各方积极性。”

中国石化董事长傅成玉委员建议,应继续深化国企改革,完善现代企业制度,加快国有企业经营机制市场化进程……

在今年两会的政府工作报告中,对于国企改革方向有了更明确的表述:“准确界定不同国有企业功能,分类推进改革。”

民建中央副主席辜胜阻代表指出,这表明国有企业改革已经步入“分类改革与分类监管”的新时期。

中信集团有限公司董事长常振明代表也表示,国企千差万别,需要逐一界定其功能,要明确公益性企业和竞争性、商业性企业的不同考核机制和标准。

混改不能“一混了之”

推进国有企业改革,混合所有制如何“混”,也将是改革着力明确细化的部分。

在今年的政府工作报告中,一改以往中央文件对于国企“混改”的表述,从“积极发展

混合所有制经济”变为“有序实施国有企业混合所有制改革,鼓励和规范投资项目引入非国有资本参股”。

由“积极”改为“有序”,这是对我国混合所有制改革的一次调整。

十八届三中全会通过的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》,首次明确提出,积极发展混合所有制经济。此后国企改革混合所有制改革也成为许多央企和所有省份的改革重点。

但在这一过程中,混合所有制改革也出现了一些挫折:一些地方出现了定指标、设时间表等运动式发展混合所有制经济的做法,带来了一定的混乱。

而政府工作报告将“积极”改为“有序”,更强调了改革的务实态度。

据了解,目前国有企业发展混合所有制经济的指导意见正在抓紧研究制定,但总体思路已经敲定:通过发展混合所有制经济,推动国有企业完善现代企业制度,健全法人治理结构,提高国有资本配置效率,优化国有经济布局,实现国有资本保值增值,增强国有企业活力。

国资委和发改委还强调:发展混合所有制经济不是国企改革的一举两得,不能“一混了之”,也不是“一混就灵”。

打破民企进入“玻璃门”

进行混合所有制改革,防止国有资产流失也是代表委员最为关切的难点。

河北省国资委主任王昌代表在今年两会多场审议政府工作报告时表达了自己的担忧:“现在混合所有制改革有一些争论,这种争论有利于让国企改革走得更好,我充满信心。”

民建安徽省委副主任赵皖平代表在谈到国企改革时强调,发展混合所有制经济除了要防止国有资产流失,还要打消民营企业“混”进国企的顾虑。

据赵皖平介绍,目前非国有企业参与国企改革还有不少障碍。比如,行业准入遭遇“玻璃门”和“弹簧门”,国资一股独大现象比较普遍,非国有企业包括小股东没有话语权。此外,定价机制、评价共识等方面都有问题待解决。他建议发展混合所有制经济不能搞行政“拉郎配”,不能搞一刀切、一阵风。要坚持“非禁即入”,允许非国有企业进入法律法规未明确禁止准入的所有行业和领域,明确国资控股比例、投资形式、退出通道等等。

“民营企业参与国企改革,主要是想获利,因此国有企业的改革首先要到位,国有企业改革方案目前还没有完全到位,一旦改革到位,我觉得民营企业参与国有企业就会比较容易。”中国进出口银行原董事长、行长李若谷委员告诉记者。

(本报北京3月11日电)



3月11日,在山东代表团驻地,海尔集团轮值总裁周云杰代表还在伏案工作,就自己即将提交的建议进行最后的梳理。今年他提了4份建议,主要和中国制造有关,他认为,中国制造需要用新思维拓展新空间。
本报记者 杨登峰 摄

转移就业、异地就医已经成常态,代表委员呼吁: 社保异地转移接续不能再拖!

本报记者 康劭

“社保转移接续,几个月办不下来,让农民工怎样往内地转移就业。”全国人大代表、“农民工司令”张全收,10多年累计带领200多万农民工在深圳等地就业。如今,随着经济结构的调整和加工制造业的产业转移,他又带着农民工从沿海城市向中西部走,但走着走着,卡在在了社保转移接续上。

为此,张全收代表拿着有关“加强社保异地转移立法”的建议走进两会。今年全国两会,多位人大代表和政协委员呼吁:社保异地转移接续不能再拖!

异地就业就医成难题

“在产业调整中,大批农民工随工厂走,以前在广东、深圳打工,现在可以转移到湖南、湖北等中部地区。”张全收代表说,但目前的情况是,养老保险关系转移接续困难重重,交了多年的社保、医保带不走。

来自东莞的全国人大代表曾香桂,近年来一直关注社保异地转移的问题,她说:“现

(其中农民工46.9万人次),跨省转移养老保险金346.2亿元。这对于大批正在转移就业的农民工来说,意义有限。

张全收代表说,由于各地社保经办机构不一,养老保险缴费基数、缴费比例、缴费方式不一,同时,各地社保机构办事效率参差不齐,农民工办理基本养老保险关系转移接续,往往超过45天的法定办结时限,有的甚至长达半年。另外,失业、工伤、生育等三个险种未能实现转移接续。

全国政协委员、联想集团董事长杨元庆剖析了社保办理的三大难题:第一,跨省转移流程涉及多个机构,流程复杂,费时费力;第二,个别省市只允许保险转入,不能转出,且部分省市医疗保险不能转移,办证所需情况证明不公开;第三,社会保险转移过程不透明,无人过问,没有统一的机构解决转移过程中出现的问题。

有了答复,为何仍不满意

来自东莞的全国人大代表曾香桂,近年来一直关注社保异地转移的问题,她说:“现

转移就业、异地就医已经成常态,代表委员呼吁:

在经济发展了,群众跨省异地就医已经成为新常态。”她建议国家进一步放开跨省异地就医报销范围,实现社保医疗卡异地支取,让老百姓在哪儿看病都能及时享受医保待遇。

全国人大代表、湖南山河智能装备股份有限公司职员张晓庆,两年来一直在追问社保异地转移接续的问题。在去年十二届全国人大二次会议上,张晓庆代表提交了“关于医疗保险一卡通制度”的建议。今年两会前夕,张晓庆代表收到了人社部答复函——部级跨省异地就医结算平台正在规划设计,社保卡卡的跨省异地应用和服务方案也在同步制定,届时将实现对跨省持卡就医即时结算的全面支撑。

答复函同时透露,目前正在依托国家信息惠民工程——跨省医保费用即时结算试点专项,对用卡环节和相应的业务标准、流程、信息系统等进行全面研究,并制定规划,统一实施。

人社部在答复函中称,目前全国大部分地区已经建立地市级社保(医保)系统,实

现了统筹地区范围内医疗费用即时结算。全国27个省份建立了省内异地就医结算系统,或利用省级大集中系统形成对省内异地就医结算的支持能力。广州、上海、海南、重庆等地区正同步积极探索跨省异地就医结算。

张晓庆代表说:“看起来有规划,有工程,但在为什么在集体办理中却总是障碍重重。”

新技术能否打破异地藩篱

“一个是受限于目前的技术手段,一个是对各地社保经办机构业务的全流程监管。”在分析了异地转移接续难后,张全收代表建议,从国家层面立法明确社会保险险种转移,鼓励劳动力在全国范围无障碍流转;另外,由国家制定实施细则,加强对各地社保经办机构业务的全流程监管。

同时,一方面,社会保障部门应该建立全国统一的操作系统,简化参保程序;另一方面,建立社会保险关系大数据库,实行信息全国联网和共享,探索可在全国通行通用的智能居民社保卡,实现社会保险关系数据即时读取、查询和转移。

杨元庆委员今年专门起草了一份《关于社会保险跨省转移流程简化和信息公开及监管的提案》。他建议:统一全国各地社会保险管理机构,取消现有纸质转移凭证,采用电子化记录和转移;在全国范围内进一步明确社会保险跨省转移的险种以及社会保险转入和转出的合法性;建立第三方的监管机构,监督社会保险管理机构的行政行为,并为劳动者解决跨省社会保险转移的问题。

●冬季保供一线的你我他(17)

本报记者 王冬梅

消除雾霾到底靠什么?在今天的中国,这一问题在不少人心头画下了巨大问号。

在这个即将过去的冬天,两组数据或许能给我们一些启发。一是2014年,中国生产并消费了全球近一半的煤炭;二是得益于大力开展“煤改气”工程,乌鲁木齐2014年全市空气质量达标天数为310天,创历史最好成绩。

尽管结论仍待验证,但一个共识已经形成,那就是大力发展以天然气为代表的清洁能源是国家经济转型升级的必然要求,也是广大民众的热切期盼。中亚天然气管道就是这样一条能源动脉,它从中亚腹地蜿蜒而出,沿着古丝绸之路一路向东,将“蓝金”源源不断输向中华大地。从诞生之日起,它就将自己与国之重托和民生期盼紧紧相连。

“丝路情怀”彰显保供重责

2014年12月22日,中国石油宣布,其天然气生产与供应全面进入“冬供”状态。“冬供”年年有,年年各不同。根据国家发改委的数据,2014年冬季,我国天然气总需求为882亿立方米,总供应量为820亿立方米,缺口为62亿立方米,供需状态为超紧平衡。

自“冬供”开始至今3月9日,中亚天然气管道已累计输气125.9亿立方米,转供国内119.1亿立方米,同比分别增长23.2%和30.6%,占国内天然气管网销量的32.7%。目前,来自中亚的清洁能源,已惠及我国25个省市、自治区和香港特别行政区5亿多人。根据测算,100亿立方米天然气相当于替代1300万吨煤炭,减少二氧化碳排放

建设丝绸之路经济带,“能源丝路”是重要组成部分

中亚天然气管道助力“一带一路”建设

1400万吨,二氧化碳21.9万吨。

令人振奋的数据背后是不为人知的挑战与详尽周密的应对方案。

——输气量大幅提升。自2014年6月,中亚天然气管道C线投产运行以来,目前日输气量已达2000万立方米,相当于整个山东省的天然气的日均销量,而中亚天然气管道A、B、C三线管道输气高峰时已达到每天1.3亿立方米,同比增长46%。

——气源协调难度加大。早在去年9月份,中亚天然气管道公司便在阿拉木图召开第十一次四方协调会,确定冬季计划总供气量及各气源地在整个冬季保供期内的每月供气计划。

——进一步优化运行措施。全线36台机组可同时运行,可根据月度供气计划进行A、B线和C线的联合优化运行,大大增加了保供的灵活性和稳定性。

——不断提高维修检修能力。中亚天然气管道公司建立起健全的全过程、有中亚特色的全面应急管理体系,做到了维修能力“人员、设备、物资、机具、预案、演练”全落实,并能做到在极端情况下,实现72小时内恢复通气;各种关键设备管控到位,可靠性保持在98%以上;风险管理分级分类,隐患治理措施到位,确保中亚天然气管道安全平

稳运行。

正是这些保障措施让这条能源动脉在“冬供”期间平稳运行,与庞大的需求相比,中亚天然气管道提升输气能力建设的脚步并不会放缓;2015年中亚天然气管道C线计划实现年输气能力210亿立方米。这些工程的实施都将为2015年“冬供”奠定良好基础。

“丝路梦想”离不开能源

建设丝绸之路经济带,“能源丝路”是重要组成部分。仅以天然气为例,2013年,丝绸之路经济带相关国家合计生产天然气10744亿立方米,约占世界总产量的三分之一;对华天然气出口达到274亿立方米,超过中国天然气进口总量的一半。

一边是丰富的资源,一边是广阔的市场,中亚天然气管道使命巨大。2014年9月13日,满载重托的中国—中亚天然气管道D线在塔吉克斯坦首都杜尚别开工。

D线的开工建设,为中亚天然气管道这条丝绸之路经济带上的能源动脉注入强劲动力。这条管道在陆路上首次途经塔吉克斯坦和吉尔吉斯斯坦两个国家,与已建成的连接土库曼斯坦、乌兹别克斯坦、哈萨克斯坦的A、B、C线一道,将形成中国—中亚天然气管道网,南北天然气走廊像张开的双臂拥

抱着中国,把中亚五国与中国紧密相连,这将进一步加深中国与中亚国家的能源合作,成为践行“五通”的典范。

D线路及后续设施建成后,输气量将达到每年300亿立方米,将进一步缓解我国日益紧张的供气矛盾,改善我国能源消费结构;同时开辟了中亚进口资源全新通道,有助于实现中亚天然气进口通道多元化,对保障我国能源供应安全具有重要意义。届时,中亚天然气管道输气总能力提高到每年850亿立方米,成为中亚地区规模最大的输气系统,可满足国内超过20%的天然气消费需求。

中亚D线为乌、塔、吉三国带去数十亿美元投资,30年运营期内,管道将为沿线提供数千个就业机会,为三国创造效益数十亿美元。D线建设过程中将引进国际公认的先进技术标准和规范,可为沿线各国积累宝贵的天然气管道建设经验,全方位带动沿线各国天然气管道工业的发展。

万里气源行 千家万户暖



乌兰察布:政府出资免费培训“金蓝领”

3月11日,学员在乌兰美家政服务培训教室内练习“婴儿”护理。

2014年初,由内蒙古乌兰察布市人社局等筹建的“乌兰美家政服务公司”成立,政

府出资解决学员学习及食宿费用,将农村劳动力打造为有“金蓝领”之称的高端家政服务人员。

新华社记者 邵琨 摄