

会场传真

●要集中精力加大关系国计民生、社会稳定、产业发展的支持力度;创新需要容错体制、宽容失败,尤其要正确判断、客观理解中国处在怎样的发展阶段;创新需要激励机制。

——全国政协委员李长印在参加工会界分组讨论时建议

●目前,金属矿业产能严重过剩,劳动力成本和社会责任成本加大,需要政府、社会、企业一起努力解决。希望在企业“走出去”的时候,统筹考虑政策细则,支持实体经济。

——全国政协委员周中枢在参加工会界分组讨论时发言

●国企、央企多属资源型企业,应在最好时期抓住机遇,推进转型升级;国有企业不能急功近利,要把心思集中在做企业上,改变研发投入创新能力不足、产品国际化程度不高的现状。

——全国政协委员苏如春在参加工会界分组讨论时发言

●建议国家高度重视大数据管理,将大数据管理上升到国家战略。

——全国政协委员管飞在参加工会界分组讨论时发言

●目前,大城市高层建筑集中,应整体考虑城市安全问题,建议借鉴国外的城市安全学,逐步将安全生产法纳入基础法制中。

——全国政协委员梁嘉坤在参加工会界分组讨论时发言

(本报记者 沈刚 陈晓燕 整理)

政协工会界委员呼吁在经济新常态下要激发职工积极性、主动性、创造性 适应新常态要切实维护好职工权益

今日话题

本报北京3月6日电(记者沈刚 陈晓燕)越是面对困难,越需要凝聚职工智慧力量;越是矛盾多发,越需要维护职工合法权益;越是转型升级,越需要激发职工创造活力……在今天举行的全国政协工会界小组讨论中,委员们呼吁,在经济新常态下要最大程度地调动广大职工的积极性、主动性、创造性,促

进经济平稳健康发展和社会和谐稳定。

几位委员不约而同地提到了2008年的国际金融危机。彼时,世界经济在低迷中持续徘徊,很多人都在担忧:中国经济30年“奇迹发展”能否扛得住“百年一遇”的国际金融危机?后来的事实众所周知——中国经济继续稳步发展。

“这其中,中国工人功不可没。”中山大学管理学院教授毛蕴诗委员说,真正将政策化为现实奇迹的,是一双双劳动者的手。来自不同地区、不同行业、不同企业的劳动者,尽职尽责坚守在岗位上,迅速适应形势并推进所在行业的调整、企业的转型。他们对经济的贡

献难以用具体数据表述,但他们的力量在迎战金融危机中至关重要。

“中国工人对如何履行自身使命有清醒的认识,拥有惊人的创造力。”来自生产一线的邹先容委员说,他清楚地记得,在中国工人团体成为美国《时代》周刊年度人物后,西方媒体如此评价:“没有中国工人,中国不能阔步前进;有了中国工人,世界才会感谢中国。”

如今,我国经济发展进入新常态,速度变化、结构优化、动力转化的特点更为明显。工会界委员提醒,虽然不能与2008年的金融危机简单类比,但在目前的新形势下,必须更加

重视维护职工合法权益,从而凝聚职工力量,激发创造活力。

“适应经济发展新常态,要切实维护好职工的合法权益,还要使改革成果更多地惠及广大职工和全体人民。”全总副主席、书记处书记陈荣书委员在政协工会界小组讨论中表示,要引导职工认识新形势带来的机遇和挑战,给职工讲实情、交实底,引导职工与企业同舟共济谋发展、凝心聚力渡难关。同时,要研究新形势下职工生产生活中的一些新问题,维护职工的劳动经济权益。

“面对困难,企业绝不能打职工的主意,

而应该在优化管理、技术创新、产业升级等方面下功夫。事实上,不仅不能牺牲职工权益,还要比以前更注重职工权益。”毛蕴诗委员强调,职工是推动企业转型升级的主力军。“尤其是中小企业,要向小而专、小而精、精而强的方向转型,这就必须重视职工的培训,重视职工的权益维护。”

“越是在这时候越要依靠职工谋发展!”全总经费审查委员会主任李守镇委员说,要以社会主义核心价值观凝聚广大职工共识,为全面建成小康社会、实现中国梦汇聚强大的正能量。

就业压力加大 侵权风险加大 技能提升缓慢 工资增收放缓

新常态下,职工权益面临新情况新问题

□本报记者 陈晓燕 沈刚

感情)发展很快,已有200多万人。他们是农民工就地就近就业的带头人。同时,大力发展第三产业、中小企业和劳动密集型产业,落实减税降费等扶持措施,促进就业规模持续扩大。

(人社部副部长杨志明委员)

受经济下行压力影响最大的是就业。一个GDP百分点代表着多少人就业?在大城市大概是120万。这需要政府高度重视。

(中国劳动关系学院原党委书记顾辉委员)

【关键词】侵权风险加大

【观察】受国内外经济下行压力影响,有的企业已经出现资金链断裂、经营困难甚至倒闭境况,职工工资发不出,个别企业甚至出现恶意欠薪、老板逃匿等现象。其他如超时加班、不缴纳或不足额缴纳社会保险费、安全生产不到位、低薪酬大量使用劳务派遣等,可能加剧。

【声音】在安全生产领域,首先企业应严格执行《安全生产法》。其次,要大力开展职工安全生产培训,提升职工安全意识,着力强化职工在安全生产方面的主观能动性和责任心。此外,工会要发挥主动性,比如开展隐患排查,发动工人发现身边存在的隐患,然后集中起来报给企业、政府,进行全面的梳理,采取针对性的措施。

(全总副主席、书记处书记李小明委员)

根据劳动关系状况,开展人大执法检查、政协视察活动。劳动监察部门应拓宽对劳动违法案件的举报投诉渠道,建立快速查处机制,推行与其他行政管理部门和社会组织联合监察机制,把劳动合同、劳动报酬、劳动安全卫生、社会保险等作为重点监察内容,加强对一线职工,尤其是农民工、劳务派遣工、困难职工等特殊群体合法权益的维护。

(中国劳动关系学院原党委书记顾辉委员)

【关键词】技能提升缓慢

【观察】目前,全国农民工约有2.74亿人,而85后、90后的农民工群体占比超过60%。技工尤其是高级技工紧缺,而且这种紧缺逐步由东部沿海地区扩散至中西部地区,从季节性演变为经常性。产业结构优化升级,不仅仅是技术、投资、设备的提升,更重要的是劳动者尤其是农民工的技能提升。当前,农民工接受过技能培训的比例总体偏低,缺乏技能是农民工成为现代产业工人的主要障碍。

【声音】应进一步加大农民工培训统筹和资金投入的力度,各级政府都要将农民工培训资金投入财政预算,逐年增加培训资金投入,加快形成政府、企业、个人共同承担的农民工培训资金投入机制。到2020年,力争使农村转移就业劳动者都有机会接受一次政府补贴的培训。

(人社部副部长杨志明委员)

加大职工技能培训。关键是个钱谁出来,按道理是企业来出,但很多企业利润空间非常小,有的企业甚至难以足额依法提取职工培训金。建议政府对企业用于劳动者职业技能培训方面的费用,采用减税的方式为企业减负。

(中国劳动关系学院原党委书记顾辉委员)

【关键词】工资增收放缓

【观察】农民工工资收入增长放缓。“十二五”前期,外出农民工月均收入年增长达20%左右,进入中后期逐渐下降到个位,2013年农民工月均收入增长13.9%,2014年增长9.8%。农民工工资收入由以往的大幅增长向随着劳动生产率提高迈入稳步增长。

【声音】在初次分配领域要坚持一分努力一分回报,就是要公平竞争。同时,政府应该通过减税等政策为实现工资增长与企业发展良性循环创造条件,还应采取抑制垄断行业平均工资增长幅度、完善个人所得税征收制度等来缩小收入分配差距。

(南京大学教授刘志彪委员)

关键是要做大企业财富“蛋糕”。对企业来说,可采用减轻中小微企业和个体工商户税负的手段。

(中山大学管理学院教授毛蕴诗委员)

(本报北京3月6日电)

画说两会

民营企业非常需要工会

3月6日,全国政协十二届三次会议分组讨论,工会界李建明委员说:“民营企业非常需要工会,工会在民营企业有着非常重要的作用。当企业遇到一些难题,甚至产生劳动纠纷时,工会的作用就十分明显了,工会组织的及时介入,使职工队伍避免出现不稳定状况。”

本报记者 许之丰 摄



以诚信取天下 以创新求发展

——全国五一劳动奖状获得单位北城致远集团发展纪实

■本报记者 黄仕强 本报通讯员 殷国芳



图为重庆市慈善总会会长程晓晖接受集团董事长曹兴平认捐的500万元善款。截至目前,集团累计捐款5000余万元。

在重庆,随处可见北城致远的作品:重庆人民大厦、重庆中环快速干道、北滨路、清迈阳光、阳光经典……数十项市级重点市政、基础设施工程和一大批精品楼盘,将“北城致远”品牌深深地烙印在大众心中。在这些工程项目的背后,也铭刻着许多耀眼的佳绩:中国市政工程金杯奖、全国“AAA”级文明工地、重庆市巴渝杯优质工程奖、重庆广厦奖、重庆市市政工程金杯奖……“以诚信取天下,以创新求发展,这是北城致远一直秉承的宗旨。”集团董事长、党委书记曹兴平向记者道出了赢得佳绩的秘诀。

不过,在记者的走访过程中,多数北城致远的职工,却把成功的关键归功于他们的董事长,用他们的话来说:“没有曹兴平,就没有北城致远。”

那么,曹兴平带领着北城致远踏上了怎样的一条发展历程呢?

体制改革 缔造中国中小企业的改制样板

2010年初的某一天,一群身穿工作服的白领和一群老人,在水土镇“水土建筑社”旧址旁,手持写着“北城致远58年重头越”大字的横幅庄严宣誓,他们的行为引来了路人驻足观看。这群白领正是来自北城致远集团,而这些老人,则是该公司前身水土建筑社老工人。

回溯北城致远的发展历程,就不得不把时光的脚步拉回到60多年前。

1952年,北城致远的前身——位于现北碚区水土镇的重庆市江北县水土建筑社在新中国建设的号角声中应运而生。随后几十年,先后更名为重庆市江北县第一建筑工程公司、重庆市渝北区第一建筑工程公司。

遗憾的是,企业的几次更名,却没有带来更大的腾飞。自从上世纪80年代后期开始,渝北区第一建筑工程公司日渐衰退,到1996年,企业已严重亏损,并已滑向半瘫痪倒闭边缘。

1997年,渝北区建委做出了调整公司领导层的决定,曹兴平被委以重任,出任公司总经理。那一年,曹兴平34岁,摆在他面前的第一目标便是:扭亏!

直到今天,许多北城致远的老职工都还记得那一年的奋战场景。“之前谁也不相信他,毕竟他走马上任时太年轻了。”一位老职工这样回忆道。年轻的曹兴平没有豪言壮语,只有埋头苦干,有职工在的地方就有他的身

影,就这样,曹兴平拿出了让职工们信服的成绩,当年,企业就实现了扭亏!

一时间,职工们欢欣雀跃。可是,在曹兴平的脸上却看不到笑容。“我当时想得更多的是,企业多年堆积而成的困境并未能彻底摆脱,企业的机制与体制并未得到真正触及。”时隔多年,曹兴平道出了当年的思考。

在曹兴平的领导之下,一系列的改革在第二年便打下了颇具胆识的一招棋——1998年,渝北区城建系统决定对原渝北第一建筑工程公司进行融资性租赁改革,时任渝北第一建筑工程公司经理的曹兴平以承租人的身份郑重地在《融资性租赁合同》上签字。1998年12月29日,新改组的重庆北部新城建设集团有限公司、重庆北城物业发展有限公司挂牌成立。1999年,重庆北城物业管理有限公司成立。

在曹兴平的领导之下,一系列的改革之举轰轰烈烈地开展起来,成效也迅速展现出来。2000年底,重庆北部新城建设集团有限公司已成为渝北区建筑业实力最强、活力最旺、

全区首家具有一级资质的建筑施工企业,下辖7个分公司,从业人员3000余人。3年累计完成建筑业总产值3亿元,与产权改制前一年相比,产值和税利分别增长3倍。

融资性租赁改革的成功,让这家拥有近50年历史、曾经濒临倒闭的企业扭亏为盈、脱胎换骨,实现了由城镇集体企业到现代化民营企业的完美蜕变,成为中国中小企业的改制“样板”。

发展提速 创出享誉天下的闪光品牌

改制的成功,只是曹兴平为企业谱写下的规划蓝图中的一小步,改革并没有停止,企业也进入了飞速发展的快车道。

北部新城建设集团有限公司在稳步做大建筑产业的同时,全面涉足地产开发。2006年,重庆北部新城建设集团与有限公司正式更名为北城致远集团有限公司,重庆北城物业发展有限公司正式更名为重庆北城置业有限公司,并晋升房地产开发一级资质。

“在行业竞争中,我们坚持以‘集团化管理、专业化经营、品牌化发展’的战略理念,以‘创新’为动力,以‘机制’为契机,以‘优化结构’为先导,以‘效益’为中心的发展理念,大胆创新管理模式、调整产业布局,发挥建筑施工优势,挖掘房地产开发潜力。”曹兴平向记者娓娓道出他为企业制定的一系列发展思路。

2006年,北城致远集团颁布实施了《“一五”发展战略规划纲要》(集团“一五”人力资源规划)(集团制度汇编),走出了一条以建筑房地产开发为龙头的“多元化”产业发展的新格局。

2011年,重庆臻善融资担保有限公司、重庆北城致远控股集团有限公司成立;2012年又组建了北城致远重庆一建筑工程有限公司,北城致远重庆建筑劳务有限公司;2012年集团投资的五星级北城温德姆大酒店破土动工……随着企业的规模日益扩大,企业也交出了无比辉煌的成绩单——“一五”期间,北城致远集团累计经营收入53亿元,累计利税6.2亿元,资产总额达到23亿元;“二五”期间,各项指标年均增长率在30%以上。近几

年来每年解决就业劳动用工8000余人。集团连续10年荣登重庆企业百强榜,并成功跻身重庆民营企业20强、重庆房地产开发企业50强,荣获全国建筑业AAA级信用企业、全国工程建设质量管理优秀企业、全国模范职工之家、最具影响力的重庆知名品牌企业、重庆市为国建功立业功勋企业等国家级、省部级荣誉数十项,“北城致远”被授予中国驰名商标。

诚信促和谐 提升每一位职工的幸福指数

在北城致远集团,“自上而下的企业荣誉感”是让记者感触最深的,“竞争不息,拼搏不止”便是北城致远人的企业精神和企业文化。“我告诉身边的每一位员工,要以‘今日之我胜昨日之我,以明日之我胜今日之我’。”曹兴平这样强调道。

当然,让每一位职工对企业拥有如此高的自豪感,还不仅仅靠的是精神鼓励,一系列切实有效的制度举措才是其中的精髓。

“以诚信取天下”这是曹兴平常挂在嘴边的一句话,他这样说,也同样是这样要求企业。北城致远先后被授予全国、重庆市“守合同重信用”企业、全国建筑业诚信企业、金融资信AAA级企业,重庆民营企业50强……同时建立健全员工维权机制,按照《工会法》的规定,企业建立工会委员会,成立了职工代表大会。实现企业100%与员工签订劳动合同,规范农民工用工。加强安全质量管理,实现了“零”事故率。工程质量管理部把好工程质量关、安全关,10余年来未发生一起重大安全责任事故。

对于每一位职工的民主权利,北城致远集团也给予了极大的尊重,曹兴平也对集团的工会工作给予了极大的支持。如今,北城致远集团配备了专职的工会主席和工作人员,员工入会率达到100%。近年来,每年拨付的工会活动经费均在30万元以上,落实了工会办公场所,修订、完善了50余项规章制度;同时,企业大力开展合理化建议活动,设立了金点子奖等,开辟员工建言渠道,设立“党委书记及总裁信箱”,落实了每周五接待日制度,架起了与员工沟通的桥梁,营造了一种民主、团结、和谐、宽松的工作氛围。2010年,集团被中华全国总工会授予了“全国模范职工之家”光荣称号。曹兴平曾获评“全国建设系统劳动模范”、“重庆市劳动模范”、“全国关爱员

工优秀民营企业”等荣誉。不仅在权益上使得每一位职工得到充足保障,北城致远集团还先后引入了国际知名的人力资源顾问公司,开展企业人力资源的咨询、辅导、培训,加大人才引进、培训、开发、绩效管理、薪酬福利等建设,全方位、多层次构建起科学的人力资源评价和管理体系,一个高素质的“北城团队”基本成型。

爱心奉献 兑现回报社会的承诺

2014年8月14日,渝北区委礼堂五楼会议室,一场捐助仪式正在隆重举行。北城致远集团向当年第三批资助的50名及往年的150名优秀贫困大学生捐出120余万元。

2012年,“北城致远圆梦助学金”正式成立,集团出资人民币500万元,在重庆市慈善总会设立“圆梦资金”,以资助具有渝北区常住户口或毕业于渝北区内各中学、且品学兼优、身心健康、遵纪守法,家庭经济特别困难的应届毕业生200名,资助标准为人均2万元,分3年发放,也创下了全市助学金最高标准。

在这之前,2011年8月8日,在市慈善总会的大力协助下,北城致远集团还成立了“爱心基金”,拿出2000万元善款,在未来10年,专款用于党委政府关心的、社会关注的、困难群众急需的、捐赠者乐意的慈善救助和慈善公益活动。

“目前,我们集团已累计捐款达到5000余万元。”曹兴平自豪地表示,记者了解到,在爱心奉献方面,北城致远集团始终走在全市前列。多年来,该集团积极参与抗震救灾、支持新农村建设、帮扶微型企业、希望工程、关爱留守儿童等慈善公益活动,用实际行动履行了一个企业公民的社会责任,兑现了回报社会的承诺。

突出的爱心之举也为北城致远赢得了极佳的美誉度,集团先后获得了“重庆市慈善捐赠突出贡献奖”、“重庆市光彩推进村建设工作先进单位”等多项荣誉,曹兴平也先后荣获了“全国希望工程20年杰出公益人物”、“重庆市首届十大慈善人物”等荣誉。

尽管企业品牌已经深入人心,企业也获得了如此多的荣誉,但是,不管在曹兴平还是在北城致远每一位职工的大脑海里,这一切都只是他们继续前行的动力。正如曹兴平心中构想的那样,“树行业典范,立百年基业”,这才是北城致远矢志不渝追求的目标。