

不仅给职工话语权,还赋予其决策权

“有事大家说了算”写入慈溪劳特电器企管制度

企业每年都对《管理制度手册》进行审议,听取吸纳部门和职工的修改意见,并形成书面资料提交职代会,经审议通过后编入其中

本报讯(记者李刚殷 邹偶然 通讯员陈迪)春节前,浙江省慈溪市劳特电器有限公司老板严纪光在企业民主协商会上提出一条建议:给有外出需要的职工发放西装制服,以提升企业形象。

不曾想,提议一出立即在协商会上炸开了锅:“和一线工人一模一样的蓝色制服样式挺好的,没必要给外出职工发放西装制服”、“怎么界定‘外出需要’,搞特殊反而不利于企业团结”、

“我们觉得职工之间一定要一视同仁”……

本是为职工谋福利,但没想到遭到与会人员压倒性反对,严纪光并没有觉得挂不住脸:“有事嘛,大家说了算。”职工毫不留情地驳回老板提议,在劳特并不少见。

民营企业常常是老板说了算,但在劳特并不总是如此。如今,“有事大家说了算”已被写入企业管理制度,这项制度不仅给了职工话语权,还赋予其决策权。每年,劳特评议小组

都会对管理制度手册的内容进行审议,除了公司各群团组织及部门可以根据需要提出修改意见,职工也可提出意见和建议,提出后由有关部门形成书面资料提交职工代表大会,经审议通过后,即可编入《管理制度手册》。

“技术员”这一职称资历、学历条件怎么框定?个别技术工人刚进入公司时从事的是线上装配工作,近一两年才更换岗位,按文件规定评“技术员”不符合岗位年限要求。生产

部员工孟祥正提出意见,将在公司从事装配、检验等一线工作的年限按两年折合一年计算技术岗位工龄。这条建议经评议后被采纳。

民主协商制让职工成了当家人。在此前的内部职称评聘中,像孟祥正一样,很多职工积极参与,提供了很多建议,最终在技术工程类职称评定条件中加入了一系列符合公司实际用人需求的条件。

“让职工‘当家做主’,更有利于企业长远

发展。”严纪光说,公司自2005年建立职工代表大会制度以来,9年来共召开了13次职代会,在每年的职代会上,必定会审议工资集体协商方案,通过后才能签署协议;凡涉及职工切身利益的问题和企业重大经营决策出台前,必须经职代会审议通过后执行。如企业中长期发展规划、集体合同、安全生产、职工福利、培训计划等,都需在职代会上集体表决,将决策权真正交到职工手里。

绵阳工会为农民工讨薪 82 万元

本报讯(记者高柱 李娜 通讯员赵光军)“感谢工会干部千里迢迢为我们讨回血汗钱!”日前,当四川盐亭县农民工刘益拿到3万余元欠薪后,与工会感谢绵阳市总工会。据悉,该市总为132名川籍农民工追讨工资82万元。

1月16日,四川省总接到电话求助,132名川籍农民工在银川遭遇欠薪。省总立即向绵阳市总转达信息。市总随即组成工作组前往银川协助农民工讨薪,直接联系银川市政府相关部门,进行紧急沟通。几经交涉,劳务公司终于确认,132位农民工欠薪总额为82万余元。2月14日,132名农民工领到欠薪。

烟台莱山区总助职工提案

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 姜言良)山东烟台市莱山区总工会大力开展职工素质提升工程,通过举办各类劳动竞赛和劳动培训,使区内企业职工整体素质有了明显提升,仅去年就有1970人取得各类职业资格证书。

莱山区总在推动政府、企业重视职工技能培训的同时,积极推进培训、练兵、比武、晋级、创新“五位一体”的工会职工技能提升体系建设,初步形成了区、街道(园区)、企业三级职工技能培训网络,全年培训职工累计1.5万人次,1970人取得各类职业资格证书,成为企业技术骨干。

吉化协力公司员工节约创效

本报讯(记者彭冰 通讯员韩春雨)连日来,一场节约创效活动在吉林石化各基层单位悄然发起,自己动手、修旧利废成为员工的一致行动。

围绕修车过程中发现的一些小问题,吉化协力公司汽运车间的汽车维修工李伟和同事展开了节约攻关。为节约创效,该公司各车间积极开展互帮互助。助刻车间的几名维修工主动帮助消防器材车间修好空压机和继电器保护器。公用工程车间电工班则利用业余时间,帮助4个车间修复了4台潜水泵。活动中,员工不仅为企业节约了材料费和外委施工费,还增进了友谊。

南铁局线路工争分夺秒保春运

本报讯(特约通讯员胡国林 雷小军)2月27日一大早,南昌铁路局九江桥工段生米线路车间线路工祝鹏和工友们就来到线路上,趁早上通过列车相对少时检查线路维修作业。

“轨距+2、水平-1。”祝鹏手提轨距水平检查尺,边读边将检查结果写在钢轨内侧。出于安全考虑,在线路上作业时衣帽不能遮耳。祝鹏时而搓揉耳朵,时而弯腰握尺检查,不一会儿,双手已被冻得青紫。春运期间线路工只能利用列车运行间隔检查线路。10时45分,上午的检查作业结束,祝鹏与工友们朝着1公里外的工区走去。

太铁公安工会节日慰问劳模

本报讯 元宵节前夕,太原铁路公安局工会深入史恩礼、刘春灏等八名荣获省部级以上劳模荣誉的民警家中进行慰问,送去了价值近1000元的慰问品。

当民警史恩礼接过慰问品时,激动地握着慰问人员的手说:“大过节的,工会能亲自来家看望我,令我非常感动,我今后一定更加努力工作,进一步回报组织的关怀。”通过慰问,有效提升了民警的荣誉感,也进一步激励民警工作积极性。(张炜 刘建平)



■新闻特写

英雄列车与彝族孤儿的不了情

□本报通讯员 苗秋媚
本报记者 毛浓曦

2月12日,古都西安已是暖意融融。在南门的古城墙上,一小群身着鲜艳民族服装和铁路制服的游客格外引人注目。他们是来自四川省西昌市大凉山区的6名彝族孤儿,在K165次列车乘务员的带领下游览西安。

孩子们欢呼雀跃,所见皆新奇,列车员又是导游,又是亲朋。他们一起续写着“英雄列车”与彝族孤儿的不解情缘。

2010年8月19日15时15分,四川德阳境内。西安铁路局的K165次列车在大雨滂沱中驶上沱江支流上的石亭江大桥。不料大桥被暴骤的洪水冲垮,两节满载旅客的车厢悬空。危急关头,列车工作人员展开生死大营救,在车厢坠江前的15分钟,将1318名旅客全部转移到安全地带。

大营救中,时任17列车车员的赵俊鹏在两位彝族旅客的帮助下,用肩膀生生撞开了被扭曲变形车体卡住的16车端门——这是该节车厢旅客逃生的唯一通道。

事后,英雄列车的乘务员们决定用实际行动感谢彝族同胞。2011年以来,该列车相继推出了“列车民族流动小学”、“列车流动书屋”等特色服务,为彝族同胞送去知识和关爱。

去年暑假,西昌市关工委为双孤儿童举办夏令营。彝族小营员们在乘坐K165次列车时,与悉心照顾他们的乘务员叔叔阿姨建立了深厚的感情,这些孤儿随后也成了K165次列车员们心中的牵挂。

半年来,车队党总支书记费耀斌带着列车长赵俊鹏,兼职民族流动小学老师、乘务员樊嫚嫚两次到双孤儿童家中走访,了解孩子们的困难与愿望,多次为孩子们寄去钱物。“家访中,孩子们说很想去看外面的世界看看。”从大凉山回来,孩子们期盼的神情一直留在费耀斌等人的脑海中。经商议,2月10日,3人专程去接孩子们,带他们到古城西安游览,登古城墙,乘高铁,体验不一样的新年。

13岁的莫色里呷与15岁的姐姐莫色呷呷,76岁的爷爷住在一起,从没出过大山。得知他和姐姐都可以去西安过年时,里呷特意仔细地洗了脸、手和脚,挑选了一双最好的鞋子,穿上唯一的一件民族服装……

2月13日,在返回西昌的列车上,孩子们的话特别多,夜里快12点了,几个小家伙还躺在床上叽叽喳喳地与赵俊鹏他们回味着西安见闻……返途途中,乘务员们还与彝族孤儿签订了一对一协议,资助孤儿每人每月200元助学生活补贴,直到年满18周岁。

雷锋故事进车厢

3月2日,南昌开往成都的D2236次列车上工作人员为旅客讲雷锋故事。当日,工作人员在动车车厢内悬挂雷锋语录、雷锋头像等,还为旅客讲雷锋故事、朗诵雷锋的诗歌,并向旅客赠送有关雷锋的书籍,受到旅客好评。

赖玉萍 摄

“培训、练兵、比武、晋级”四位一体

长春市总建立激励职工成才长效机制

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)由长春市总工会与市人社局联合制定的《长春市职工技能竞赛管理暂行办法》(简称《办法》)日前出台,标志着该市工会已建立起较为完善的“培训、练兵、比武、晋级”四位一体职工高技能人才队伍建设长效机制。

为帮助职工成长成才、推动地方经济发展,长春市始终始终把提高劳动者素质作为一项重点工程,仅2014年就举办各类培训班150余次,培训职工近3万人。在充分发挥工会大学校作用的同时,市总还组织市内1300多家企业深入开展岗位大练兵、大比武等活动,覆盖32.8万名职工,切实提高一线劳动者的技术技能。

为健全完善人才培养选拔机制,经市总与市人社局沟通,双方日前联合出台《办法》,明确规定对取得名次的参赛职工,纳入全市高技能职工人才库,符合条件的,为其颁发相应等级职业资格证书,授予长春市五一劳动奖章、“岗位技能带头人”、“技术能手”等荣誉称号,各参赛单位必须严格按照相关政策落实获奖职工相应等级待遇。

“过去,很多能工巧匠因理论考试被卡在晋级评职的门槛外。‘以赛代评’奖励机制可为那些掌握高超实践技能的职工打开上升通道。”长春市总工会副主席朱琪说。

成都提高离退休劳模荣誉津贴

本报讯(记者高柱 李娜 通讯员张志明)按照成都市政府与市总工会联席会议达成的共识,从今年开始,该市全国、省、市三级离退休劳模模范荣誉津贴,将较以往有明显提高。

调整后的成都市离退休劳模荣誉津贴标准为,全国劳模每人每月200元,省部

级劳模每人每月150元,市级劳模每人每月100元。成都市政府办公厅近日发文,该标准从2015年1月起执行,并要求各区(市)县按此执行,经费由各区(市)县财政承担。从2015年起,市本级发放的离退休劳模荣誉津贴按实际人数所需资金纳入财政预算。

□本报记者 赵翔

本报通讯员 张帆 王荣飞

“铁路对我们外出务工者的关心让我们感到非常温暖。”2月11日,一名家住南昌新建县,在深圳务工的农民工踏上返乡列车后,兴奋之情溢于言表。

南昌铁路局工会自2008年起,针对全省外出务工人员较多,且相对集中的状况,连续8年开行农民工专列,为农民工提供一站式快捷服务。

这是该局工会服务春运的一个缩影。此时此刻,南昌铁路局各级工会组织重视同一件事,锁定同一个点,倾注同一份情;服务春运。

真情帮扶,“娘家人”在行动

“天冷了,各班室的被子太薄了。”“下午我就去联系人增加毛毯。”这是近期发生在永安车辆段工会微信群里的一段对白,及时解决了职工春运期间的困难。

春运前夕,南昌铁路局工会要求各级工会组织进一步畅通职工诉求通道,用好工会网络诉求平台,把职工最困难最忧虑最操心的实际问题解决好,让职工卸下负担,轻装上阵。

南平车务段建阳站原职工伙食团建在家属区,职工吃饭需要横穿一条马路,既不方便也不安全,职工在诉求平台上提出异议。段工会经过实地调研,赶在春运前将闲置的原行李间休室改造为职工食堂,职工纷纷点赞。

此外,该局工会干部还主动下访,结成对子,开展送温暖活动,认真做好困难职工走访慰问工作,充分发挥爱心志愿者服务中人人帮人、户帮户作用,及时为职工排忧解难。春运以来,该局各级工会组织利用网络诉求平台共解决职工诉求和困难100余件,受到职工及家属的好评。

“在我们最需要、最急难的时候,总能感受到工会的温暖,我们在春运中苦点累点没关系,因为心里很踏实。”一位常年在列车上

岗位送到家门口

3月2日,求职者在招聘会现场与用人单位洽谈。

当日,安徽省合肥市人社局、包河区人社局等单位在合肥市滨湖园小区广场联合举办大型招聘会,146家用人单位共提供9000多个就业岗位,让有求职意向的高校毕业生、回迁居民在家门口寻找合适的工作。

新华社记者 刘军喜 摄



与春运一路同行

——南昌铁路局工会组织服务春运记事

奔忙的列车长感慨地说。

文化“赶山”,乌兰牧骑在奔驰

“演出太精彩了,大家一起共联欢。”2月10日晚7点半,福州文化馆内掌声迭起,热闹非凡,600余名福州片区职工及家属全神贯注地欣赏节目,时而畅笑,时而欢呼,台上参加演出的是福州文化馆的演职人员。

春运还没开始,该局工会就要求管内各文体会、俱乐部充分发挥服务功能,组建文艺小分队下站区、入班组、到岗位,为一线职工送文化、送戏曲、送笑声,给坚守在一线的职工带去欢歌笑语,为偏远站区营造浓厚的节日氛围。

邵武俱乐部地处闽北山麓,文体服务范围包括57个车站,其中49个零星分布

在偏僻山区,山高路远交通不便,生活条件艰苦。为了给山区职工捎去节日的问候,送去欢笑和快乐,春节前夕,俱乐部工作人员早早地将设备器材捆绑好,还为工友们带上节日礼物。

“想着站区工友看节目时的专注,听歌曲时的享受,做游戏时的欢乐,我们就很满足。”邵武俱乐部主任郭水生自豪地说。据悉,该俱乐部工作人员的身影已在崇山峻岭中穿行了10年。

“乌兰牧骑跟着火车在铁轨旁欢快地奔驰”,南昌客运段Z134乘务员们对春运文艺宣传队的比喻既富有诗意,又充满感情。

大爱无声,坚守的力量在传递

“不经一番寒彻骨,哪有梅花扑鼻香?”在

春运主战场,处处都能感受到一种坚守的执着,一种舍小家为大家的无私。路局工会组织牵头开展的“三个出行”春运立功竞赛活动,把这种力量延伸到了一个新高度。

“我已经是第3次坐这趟车了。”2月5日,福建西山文武学校二年级学生张馨,开心地告诉乘务员阿姨,在乘务员的帮助下她登上了福州至贵阳的K478次列车。福州客运段假期“小候鸟爱心护航”行动始于2011年春运,并以率先开展这项活动的党员、列车长蒋旭榕的名字命名,后在全段推广。

为了照顾好这些“小候鸟”,该段工会组织乘务员到福州妇幼保健院学习儿童看护常识,还邀请幼师到车队讲解儿童习性、爱好,以及讲故事、做游戏的技巧。列车上,车队还配备了儿童专用药物,以应对小孩突发疾病。

为了全面服务春运主战场,该局工会还组织职工代表围绕春运安全重点、难点、关键点进行专项巡视检查,协调督促整改检查发现的问题。同时,该局工会发挥好“劳模创新工作室”的作用,围绕春运安全畅通和防冻车、机故、信故等方面的难题,确定重点课题组织骨干进行攻关,帮助春运现场攻坚克难。