

一周道德点击 李瑾

奇葩收费

【新闻记录】

广西南宁的张先生购买首套住房时,需要“无房证明”才能获得贷款优惠利率。然而,南宁市房屋产权交易中心却要收取“查档服务费”60元。新华社记者调查发现,尽管财政部和国家发改委早在2013年就下发文件禁止“利用档案收费”,却依然还有多个地方继续收取开具“无房证明”费用,且市民必须在政府限定“独此一家”的机构办理。

【道德点击】

查询、打印、盖章,这些原本应是政府为老百姓提供的基本服务,如今又穿上了“经营服务性收费”的马甲。一些地方在房产交易中心下设企业性质的“档案服务部”,收取的大笔费用逃避政府非税收入管理,成为部门随意支取的“小金库”。正如学者所言,如此权力寻租的做法,既凸显了一些地方公共机构的强势作风,也暴露出上级部门的监管不力。

不予起诉

【新闻记录】

湖南沅江市人民检察院日前决定,对“抗癌药代购第一人”陆勇涉嫌“妨害信用卡管理罪、销售假药罪”案不起诉。此前,陆勇从印度购买仅为国内疗效抗癌药物价格1%的类似药品,并通过QQ群等方式向病友推荐。沅江市检察院提起公诉后,上百名白血病患者联名写信,请求司法机关对陆勇免于刑事处罚,同时追问“救命的抗癌药物为什么会这么贵”。

【道德点击】

同样一种抗癌药物,在韩国销售价格为9700元。到了中国内地则标出了2.4万元的天价。究其原因,首先是药品税率较高,一定程度上推高了药品的价格。同时,药品流通环节层层加价,成本最终转嫁给了患者。由此看来,适时启动“专利强制许可制度”,在解决患者负担问题的同时,增加我们与跨国医药企业谈判时的筹码,应当提到相关部门的议事日程。

十年过渡

【新闻记录】

山东近日出台关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见,个人缴纳基本养老保险费的比例为本人缴费工资的8%,并设立10年过渡期,以使临近退休的人员待遇不降低。依照这一实施意见,过渡期内退休的人员,按改革后计发办法计发的基本养老金低于按改革前退休费计发办法计发的待遇的,按照原办法计发的待遇发给基本养老金。

【道德点击】

企业养老金和事业单位养老金之间的悬殊差距,形成了事实上的“双轨制”,成为影响社会公平的焦点问题。养老金“并轨”重在转机制,实现不同社会成员群体的养老金替代率相互接近。设立一定时限的过渡期,有助于让这一重大改革能够做到合理衔接、平稳过渡。同时,政府还要继续在提高企业退休养老金标准方面多下功夫,从而真正做到基本的社会公平。

信息泄露

【新闻记录】

2011年至2013年,曾经先后在北京培训学校和教育公司担任职员李光多次利用工作便利,私自拷贝复制公民个人信息200余万条。这些信息包含学校、年级、学生姓名和家长姓氏及联系方式,部分信息还包括学生的家庭住址,被家教、培训行业的人购买用于定向营销,向特定人群发送招生或培训信息。迄今为止,这些个人信息流出的源头仍未查清。

【道德点击】

200多万条学生和家長信息成为明码标价的“商品”,背后一定离不开相关人员的暗中交易。这些信息既可以成为精确投放广告的指引,也可以成为行凶诈骗的工具。正如专业人士所言,鉴于网上大量出现公开兜售各类公民个人信息的广告,如何有效治理搜集、出售公民个人信息的“专业户”,更好地利用刑罚手段保护公民的个人信息安全,实属必要。

老板为员工洗脚;买百台游戏机让员工减压;鼓励员工办公室恋爱……



漫画:赵春青

■本报记者 李国
实习生 李漫沙

“老板不仅给优秀员工发了6万元奖金,还亲自为他们洗脚,这福利太另类了!”近日,重庆网友“混沌胡”在微博称,重庆一网络科技公司年会现场,两位公司老总有感于员工们一年来的辛勤劳动,现场做出决定,轮流给3位优秀员工洗脚。

“重情还是作秀?”对于老板给员工洗脚的行为,在此间引发热议,市民分为两派,有人为这样重情的老板点赞,也有人指责此举是作秀。岁末年终,为了留住优秀人才,各企业老板纷纷使出绝招。享受到“另类福利”的员工向记者表示,虽然有些不好意思,但还是觉得温暖。

这样的福利是否太另类

“人格的尊重和奖励是最高的奖赏,老板能弯下腰确实太困难了!”支持此举的市民认为,“为自己年龄和社会地位都低的员工洗脚,使人震撼,让人感动!”

也有市民认为“这不过是作秀”。“利用职工瞬间的感动来收买人心,也衬托自己的伟大形象。”重庆一位公司员工这样说,

“就像一场由老板导演的、别出心裁的闹剧”。

面对质疑,这家网络公司老总焦一告诉记者:“尽管已有6万元的奖金,但也并不能完全表达公司对优秀员工创造价值的感激之情。企业要想真正留住人才,就要拿出自己的诚意,我相信同事们都能体会到我的用心。”

为此,长期从事社会文化研究的重庆大学王林教授向记者表示,“洗脚与被洗脚有服侍与被服侍的意味,而人与人之间是需要相互平等的。洗脚一般发生于如有血缘关系、情侣关系等比较亲密的关系中,而老板和员工本身属于社会关系,所以老板为员工洗脚就显得有些不合常理。”

“在老板为员工洗脚一事上,即便是老板真在作秀,但这样的作秀也是值得称赞。”重庆市委党校张波博士认为,因为这里的老板是在给予员工物质奖励以后的一种诚意的表达,是对员工的一种敬畏与优待。它可以使员工在精神领域得到更大的慰藉,也使其他员工受到更大的刺激与震动,这与那些以惩戒为主要手段的管理者相比,显然要高明得多。

重庆市总工会机关干部马定洲坦言,

公德是什么? 是——开车出行不乱抛垃圾



春节是中华民族传统节日中最为重要的节日,开车出行当注意文明。然而,笔者日前在宁洛高速公路所经过的安徽、江苏省多个服务区内看到,到处是车主们随手乱扔的垃圾,有各种水果皮、瓜子壳、餐巾纸、塑料袋、方便面盒子等。这些垃圾遍布服务区停车场,有的随风飘荡。数量之多,范围之广,就连服务区内的保洁员白天黑夜连轴转也来不及打扫。

每逢节假日,都是驾车出行的高峰期。为此,呼吁广大车主,出门在外不要乱扔垃圾,应注意保护环境,提高文明意识。

钱江湖 摄

年终“另类福利”, 重情还是作秀?

从管理的层面上来说,当今社会更需要的是人性化的管理者,而不是以权势压人的管理者;需要的是人文化的管理,而不是刚性化的管理。如果这种作秀能够使员工获得更大的精神动力,把这种作秀当作一门学问来研究一下,也未尝不可。

公司留人有奇招

老板为员工洗脚,无论重情还是作秀,醉翁之意在留人。

每到年末,都是员工“跳槽季”。老板最不愿意看到自己寄予厚望的员工跳槽;而员工则纠结于自己今年是“跳”还是“不跳”。为了留人,各公司纷纷使出了绝招乃至奇招:近日,重庆两江新区一家软件公司老板花38万元买了百台游戏机发给员工;石桥铺一家科技公司鼓励办公室恋情;还有的老板给员工放“带薪寒暑假”。

种种留人奇招,也令大多数普通民众发出“多么有心的老板!”、“有一种老板叫别人的老板!”、“既感动又羡慕,有这么好的老板是职工的福分!”的艳羡之声。在重庆九龙坡区一家国企上班的郑先生表示,“如果老板愿意这样留我,证明我对公司而言有价值,我会考虑留下来。”在渝北区一家IT公司上班的李女士也同样表示,“老板为留住人才,对比较有力的员工破格发放福利是很正常的。”

那么,老板们的态度又是怎样的呢?“只

要能留住优秀员工,采用‘洗脚’的方式无可厚非。”今年37岁的杨才国是江津人,几年前在九龙坡区开了一家上品印刷公司,现有员工30人。杨才国说,他挽留员工的方式比较传统,也就是给优秀员工“加薪”,并在适当的时机给他们一些福利。比如员工带着家属来重庆打工,他会特意安排单独的住宿房间;一般私企很少给员工买保险,但他坚持为员工买保险等等。杨才国说,“经过我的努力,今年还没有人提出离职。”

跳槽季怎样留人才有效?

“感情留人、前景留人、待遇留人……留住人才没有标准模式。”重庆大学公共管理教授曾国平表示,留住员工的方法有很多,可以从物质上,也可以从精神上,根据员工的需求,实行灵活多变的留人方式。现代管理理念强调人性和一定的物质刺激,在满足一定物质需求的情况下,满足员工安全、家庭等多方面的需要,才能从根本上留住人才,才算是比较好的管理模式。

曾国平在接受记者采访时说,“光打感情牌难留住人。从管理学的角度看,一家公司不讲规矩,光打感情牌,员工的忠诚度也会逐渐下降。公司在规范的管理基础上,再采用情感留人的方式,人心自然稳了。”

在采访中,不少市民向记者表示:其实,老板要留住员工,并不在一朝一夕,而

应该从平日做起。除了具体的福利外,老板还应该从细节上展现对员工的关怀。另外,老板要多与员工沟通,让员工感到受尊重,也让他们觉得自己跟公司的紧密性。如今,年轻人不会特别在意几百元的工资差距,他们更希望自己的工作岗位有更好的发展前景,平台则显得尤为重要。

“另外,从法律的角度来说,劳动法和劳动合同法等法律已经比较完善,问题的关键在于如何具体落实。例如,如果名存实亡的带薪休假能够落实,那么,职工就可以更好更合理地安排假期。其他更为关键的问题,例如劳动合同的签订和履行等等,直接关系到职工的切身利益,只有准确而严格的履行,才能真正留住职工的心。”重庆志同律师事务所律师李建律师说,特别是在职工发生工伤等困难时,企业的及时帮助并依法履行义务,能够发挥示范效应,使得本企业内的其他职工看到企业如何对待职工,更愿意留在这样的企业长期稳定地工作和奉献。

阿里巴巴老板马云曾精辟分析过员工离职的原因:一是,钱,没给到位;二是,心,委屈了——这些归根到底就一条:干得不爽。看来,是否具有竞争力的薪酬福利,是否具有良好的发展空间,管理制度是否完善,是否严格依法确定和维护职工合法权益等都是影响员工归属感的重要因素,也是老板们从根本上留住人才的重要方式。

女子钢轨探伤班: 寒夜中的“火玫瑰”

■本报记者 庞慧敏
通讯员 彭婉云 曾令瑶

2月11日,农历小年,23点05分。湘桂铁路上,当K315次列车风驰而过,万家灯火之中,又将多了些许团圆的家庭。

当归家的列车消失在夜幕之中,一辆面包车停在了湘桂铁路K479+193m处,几个身影跳下车开始忙碌起来。她们是柳州工务段检查监控车间女子焊缝班的探伤工,也被大家戏称为钢轨的“B超师”。这个作为南宁铁路工务系统唯一的女子班组,由8个女人组成。她们担负着南宁铁路局湘桂北线、焦柳线、黔桂线、柳南客专、衡柳线等多条线路310公里钢轨的焊缝伤损探测工作。班长蒙海芳说,虽然铁路逐步实现了无缝化,但所谓的“无缝”,其实就是把50米一根的钢轨焊接起来,每根钢轨和钢轨的连接处,都会留下一道伤疤——“焊缝”,这些焊缝也成为钢轨最脆弱的地方。

为了确保列车正常运行,维护工作都要在夜晚行车减少时进行。女子焊缝班的使命,就是探测、诊断这些焊缝的各种“伤病”,排除所有的裂纹隐患,确保铁路线路的健康、安全。

给焊缝做“B超”,要先刷上一层黄油,才能保证探头的顺滑。午夜的气温低快到冰点,钢轨上起了一层薄霜和露水,这给焊缝探伤带来了不小的干扰,姑娘们只有把露水擦拭干净才能进行正常作业。这不仅降低了工作效率,也增加了误差的风险。

为了防止露水冻手,姑娘们还想出个点子,在布手套里加戴一层塑料手套。然而,十几个探测回合下来,一次性手套还是经不住折腾被磨破,露水浸湿手套,透着刺骨的凉意。

“列车接近,全体下道!”接到通知,一旁的

防护员莫微微立即通知大家下道避车。莫微微今年49岁,是班组中年纪最大的,作为有着20多年工作经验的她,就像一个“大姐姐”一样,全心地保护着班组7个“小妹妹”的安全。

在列车最密集的路段,每天经过的火车多达数十趟,她们便要提着四五十斤重的探伤小车上上下下数十次,姑娘们就这样练就了一个个“大力水手”,提着机器在凹凸不平的道砟上行走如履平地。

按照规定,焊缝探伤过后的“保质期”长达半年,这就意味着,每一次的探伤过后,每一道焊缝必须保证在未来半年内经受成千上万趟列车碾压的考验。

因此,面对每一个焊缝,姑娘们都不敢有丝毫的麻痹大意,这种危机感,让姑娘们即使在深夜时依旧保持着高度清醒。

时间来到凌晨1点30分,乘着作业间休息时间,大家在线路边找到一块空地坐下来,开始“享用”今晚的夜宵——冷馒头、包子、面包。

工作虽然辛苦,并没有让姑娘们失掉青春的本色,80后的向美丽是班组里的“开心果”,工作之余,她的笑话总能让大家笑声不断。

8个女人一个家,3年来,焊缝班的8个女子虽然披星戴月、风餐露宿,但这个“小”却从不失温暖。

班长蒙海芳说,姐妹们相互理解、相互支持是班组最宝贵的财富。作为全段成立时间最短、平均年龄最小的班组,女子焊缝班自成立以来顶起了安全的“半边天”,班组也多次荣获先进班组称号。

吃过宵夜,大家来不及休整,又再次走进夜幕中的铁道线路,继续着探伤工作。姑娘们身着“黄马甲”在月光下闪烁的身影,犹如一朵朵“火玫瑰”,绚烂着夜色……

短讯集纳

2014 青岛十佳道德模范揭晓

本报讯(记者杨明清 通讯员郑路)近日,2014年度“感动青岛”十佳人物揭晓,国网青岛供电公司员工夏晓宾榜上有名。

夏晓宾30多年来扎根一线班组,从一名初中生逐渐成长为一名继电保护领域的专家,成为中国220千伏智能变电站改造安装第一人。同时,他还利用精湛的技术奉献精神,助人为乐,利用自己的专业知识,解决了困扰守护航标灯人30多年的难题。

长沙“爱心扣”扣住旅客心

本报讯(记者方大丰 通讯员李铭锐 李盛家)针对老人以及行李较多的旅客因为排队验票上车不方便、容易丢失车票等问题,长沙火车站特别设计制作了上万个方便搭扣,已向旅客发放800多个。

“爱心扣”的正反面都是透明的塑料,两面可以分别放置车票和身份证,佩带在脖子上,翻转即可查看车票和身份证,旅客进站时,不仅提高了进站乘车效率而且不易丢失,长沙火车站的这一做法得到不少乘客的称赞。

春运志愿者走出“国际范儿”

本报讯(记者张昀 通讯员段学敏 赵莹)“您好,我是青年志愿者,请问有什么可以帮您吗?”尽管话语显得有些生涩,中文不太流利,但仍吸引了过往旅客的注意。近日,马来西亚留学生杨懿仪与其他5名海外留学生,在武汉火车站为南来北往的旅客提供志愿服务。武汉铁路团委多年来组织青年志愿者开展志愿服务铁路春运活动。今年海外留学生加入志愿服务队伍,为活动增添了一抹靓色。

技能大师为大秦线畅通护航

本报讯 近日,一项技术成功解决了大秦线重载机车G网设备语音单元和数据传输频发故障问题,推广后取得良好效果,受到重载司机的赞扬。

42岁的丁巧仁是太原通信段河东移动车间测试工区工长,无线测试工区的带头人。他多年来始终坚守在G网维护的第一线,攻克多项技术难题。2014年由他名字命名的工作室获山西省技能大师工作室称号。

(魏福华)

营造“守信光荣、失信可耻”的良好社会氛围

“红黑榜”集中发布力促诚信南通建设

本报讯(特约记者王君东)今年,江苏南通市将力推诚信“红黑榜”集中发布制度,努力营造“守信光荣、失信可耻”的良好社会氛围。记者近日从该市文明办、市信用办获悉,根据信用记录,当个人或者社会法人出现严重失信行为,造成较大社会危害,将每季度通过黑榜进行公示和曝光;严守诚信的,则发布在“红榜”上予以鼓励。

据南通市经信委信用办副主任雷培基介绍,去年12月底,由该市民办办、市信用办制定的《南通市诚信“红黑榜”发布制度》

正式出台,对“红黑榜”予以明确。“红榜”主要报送县(市)、区及以上党委、政府,市级机关部门及以上、市级行业协会及以上所认定的有关守信企业和个人。“黑榜”则主要根据《江苏省社会法人失信惩戒办法(试行)》、《江苏省自然人失信惩戒办法(试行)》、《南通市失信企业黑名单实施制度(试行)》所明确的严重失信行为,重点曝光与人民群众生产生活息息相关的、影响恶劣的严重失信企业或个人。

据悉,该市首批14个“红黑榜”发布项

目与民生息息相关,包括信用管理贯标(示范)企业、产品质量、环保信用、安全生产、食品安全、农资生产经营和农产品生产企业、农民专业合作社经济组织生产经营、食品药品行业质量、纳税信用等级、企业对生判决文书履行情况(或失信被执行人信息)、工程建设领域、刊播食品药品虚假广告、出店经营、违法户外广告、违章建设、违规处置建筑垃圾,中介服务和消防安全行为等。

该市规定,企业或者个人对“红黑榜”发