

思想政治工作一事一议

一家企业出台新规,员工、农民工和业主对企业党建工作的评价结果,将直接影响领导班子的年薪,党建有了考核“硬指标”。基层书记担忧,新办法让人心里没底——

考核企业党建谁说了算?

■新闻事件

继党建工作考核指标与基层单位年薪兑现挂钩后,不久前,中铁四局二公司再立新规:将“员工满意、民工认同、业主认可”,作为考核党建工作成效的重要依据,并明确了“约谈一线员工、民工民主测评、业主问卷调查”的具体方式。

两项制度的合并实施,意味着员工、民工和业主对企业党建工作有了更大的话语权,其评价结果将直接影响领导班子的年薪收入,“软指标”的党建工作有了“硬指标”的考核办法。

消息一出,立马引发了基层领导干部的轩然大波。

有的项目经理认为:党建工作是“软指标”,这么大范围、大动作的进行考核,是不是过于较真了。

有的班子成员质疑:约谈员工可以理解,可农民工属于“外来户”,而且流动性大,为什么要听他的?业主关心工程建设,谁会在乎企业党建工作?

有的项目经理担忧:历来注重将党建的重点放在内部,侧重于抓班子、带队伍、促廉洁,习惯于业内是否规范作为衡量标准,今年的新办法真让人心里没底啊。

面对基层的质疑与担忧,该公司党委书记、董事长王文吉说:企业党建工作考核,赋

予员工、农民工和业主更大的话语权,是由企业党组织的职能定位决定的。“强企业富、造福社会”是企业的核心任务,也是党建工作不可偏离的中心。企业强盛,员工富裕,这只有员工心里最清楚。保证企业万余名农民工队伍的稳定,并向社会提供优质工程,而这唯有农民工和业主最有发言权。

为统一思想,该公司党委在加强解释疑惑的同时,注重党建活动的引导。按照“员工

满意、民工认同、业主认可”的考核标准,该公司陆续制定实施了一系列新办法、新制度、新举措,通过开展“为员工办实事,党组织亮承诺”、“忠于企业、关爱员工”活动,大力推进员工“幸福工程”建设;通过向农民工队伍委派党群工作协理员、开展“三关爱三服务”活动,积极搭建与农民工的沟通桥梁;通过“村企共建、政企共建、党群共建”等多种形式,开展“党建联建”活动,切实加强与企业、地方

政府、当地村镇的联手共建。

新考核方式的全面实施,不仅解决了企业党建与中心工作“两张皮”的现实问题,而且进一步明确了企业党建的核心任务,增强了基层党组织的凝聚力、感召力和影响力

在征求业主单位意见时,常州武进航道处副处长顾东平说:“该公司进入常州航道市场以来,积极与我们联合创建‘廉洁示范工程’,有力推动了工程建设,营造了廉洁氛围,

在省建设系统树立了品牌。事实证明:党建工作不是‘软指标’,也能出生产力。”

跟随该公司13年南征北战的四川籍农民工老王激动地说:“这么多年一直在二公司,并不是这里挣得钱最多,而是他们真的把我当自己人看,干活体面。给项目领导打分,听说还能影响他们的收入,我更有‘主人’的感觉了,还有什么理由不好好干活呢?”

(韦黎明 舒郁仁)



工作有成 群众点赞 法明/画

年薪,更重要的是,以领导年薪和职工利益唇齿相依的关系,激发职工的主观能动性,提高对企业的认同感和归属感,关心的更是人心。

■编辑点评

关乎年薪,更关乎人心

如果党建成效不高,领导的年薪就会受影响。而成效如何,又由职工、农民工和业主说了算。换言之,这三方有任何的不满意,领导年底就有可能扣钱。

基层的党支部书记心里没底不是没有道理,党建工作要求高、任务重、压力大,但是又不同于生产经营,工作成效难以量化统计,或者短期内难以取得明显成效。这也是很多人感觉党建工作“空”,不好干的主要原因。

曾有业内人士把考评称作党建工作的

“牛鼻子”,只有运用科学标准,使隐形政绩清晰化、抽象成效具体化,才能提升基层对党建工作的重视度和积极性。

在执行中,考核指标分解不细,有些企业难以量化为借口,考核凭印象靠感觉,造成党建工作考核实效性不强,奖惩不及时,影响了实际效果。

企业党建工作的成果最终要体现在生产经营和员工的满意度上。只有把党建工作融入生产经营中、融入深化企业改革中、融入职

工思想政治工作的全过程,才能落到实处,更好地发挥基层党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用,实现党建工作与生产经营的完美结合。

新时期,做好党建工作,有利于推动企业的健康发展、文化建设以及核心竞争力的提高。显然,党建也是一种不折不扣的生产力。党建工作弥补了企业在现代企业制度下的精神缺失,成为企业内部、企业与社会有效融合的纽带。

通过让职工来评议,看上去关乎领导的

核心价值观在企业

升迁要问法律知多少

不知法,不懂法,不守法,就不能做一名好职工,就不能经营一个好企业,就无法适应法治社会的需要。

“近年来,油田知法、懂法的人越来越多了!但距真正的知法、懂法的根本要求,还有很大差距。”

日前,大庆油田对企业机关工作人员、基层群众和其他人员“三类人群”调查显示,知法和懂法的比例分别是40%、15%和21%。

很显然,基层群众的法律知识最为缺乏。相对较高一点的其他人群,因为知识分子相对较多,学历较高,知道的法律知识也就相对较多些。

企业机关工作人员知道的法律知识最多,是因为他们工作涉及的相关法律法规较多,还有其它渠道获知的法律知识多。

调查显示,这“三类人群”所获得的法律知识,都与工作和生活相关。也就是说,他们的法律知识面相对较窄、较少。

尽管企业机关工作人员法律知识占有比例较高,但这只是相对而言。其实,按照法治社会的要求和需要,只能说是“杯水车薪”。

据调查,这几年,大庆油田涉及的法律问题一年比一年多。“法律这一课,我们必须快一点补上,必须全员学习法律。”这是大庆油田党委的要求,如今,也是作为考核企业经营者的硬性条件。

“不知法,不懂法,不守法,就不能做一名

好职工,就不能经营一个好企业,就无法适应法治社会的需要。或者还会让我们走向错误的道路。因此,我们必须全面普及法律,让法律更加深入人心,学会依法经营企业,保护好自己。”油田领导者称。

于是,一场普法行动开始了,普法大课堂也开讲了。

观念重塑,就是要用制度规范。因此,他们针对不同人群,制定不同规定和要求,学习不同法律知识。

例如,企业经营管理者,必须要重点学习依法经营企业等相关法规,还有党员领导干部遵纪守法等有关规定;普通职工必须重点学习文明守法行为准则等。

“这样做的目的,就是要让他们知法、懂法、守法,改变过去那种重经营、轻法治;干好工作就行,懂不懂法没啥用的观念。”

如今,大庆油田的普法热潮,一浪高过一浪。企业内部媒体上,开设“法治讲座专栏”、“典型案例剖析”、“法治理论讲坛”等栏目,还经常开设短期普法培训班。

无论开会,还是有关业务培训,都会有一个“法治课题”,有案例,也有理论;有身边事,也有社会上的典型。

企业还经常组织干部职工,参观当地“廉

政教育培训基地”,走进监狱接受警示教育,还聘请有经验的法官现场讲授案例。

该油田先后举办了多期法治培训班,通过各种途径培训干部职工数万人次,使职工思想受教育,灵魂受触动。

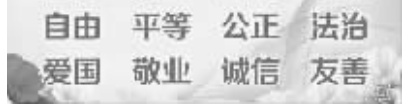
学习之后,不少人感触地说:“不懂法真可怕!我们必须要多学些法律,让企业和自身走得更稳更好。”

在油田,如今考核党员领导干部,增加了一条硬杠杠:法律知识知多少?遵纪守法如何?违法违纪者必受处罚。守法考核,既有组织考核,也有群众监督考核,还有制度约束考核。有月考核,也有季考核,还有年度考核。

考核结果与评优评模和职位晋升等相挂钩。差评的,绝不允许评选“先优模”,更不允许晋升,严重者还必须追究责任。

硬性考核犹如一把利剑,悬在每个人的头顶,如今,油田的党员干部都能严格要求自己,遵纪守法,按要求办事。职工群众也严于利己,不做违法违纪之事。

(陶化彦)



“钢轨医生”

■身边故事

当你老了,依然相爱

“当你老了,走不动了,炉火旁打盹,回忆青春。”2月23日下午,101岁的抗战老兵王光亚坐在沙发上打盹,一旁烤着电热炉的付淑媛老人见到记者进来,轻声唤醒老伴。

这一幕,像极了歌词中的场景,有着一段历经沧桑后的幸福恬淡。

王光亚1914年生于湖南长沙,曾参加昆仑关战役、中国远征军缅甸作战,见证过那段壮怀激烈的战争岁月。说起当年攻克昆仑关、保卫同古、穿越野人山的故事,这位百岁老人仍然记忆犹新、表达清晰。

如今,王光亚住在长沙市城郊的一家养老院,房间里挂满了和抗战有关的合影、对联和绶带,将人重新带回到了战争年代。其中,还有一张他和老伴的婚纱照,诉说着和平时期的一段“夕阳红”情缘。

1985年,丧偶多年的王光亚在报纸上刊登了一则征婚启事。经人介绍,他找到了当时家住长沙县金井镇的付淑媛。后来回忆起初次见面时的情景,王光亚说:“我第一次见到她就喜欢上她,她长得漂亮人也温柔。”

随后,王光亚写了一封情书倾诉衷肠。在信件中,王光亚深情地写道:“你30年没结婚了,受了不少苦,去了我那里,我都会对你好。”

其实,第一次见面时,付淑媛已经对“老实、本分”的王光亚心生好感。两位老人很快“牵手”成功,步入了婚姻殿堂。

聊起这些爱情往事,现年90多岁的付淑媛仍流露出一丝甜蜜的笑容。她一遍又一遍地告诉记者,王光亚当年在信中说对她“五体投地”,仿佛这是世界上最动人的爱情告白。

2013年,两位老人一同住进了养老院,继续着相濡以沫的生活。他们儿孙满堂,孩子们不时会过来看望。刚刚过去的春节,一大家子来到养老院吃团年饭,照全家福。王光亚说,自己现在心态好,很知足。

转眼数十载春秋过去,今年两位老人结婚整整30周年。王光亚早已想好,要在结婚纪念日那天,送老伴一朵玫瑰花,证明“我爱你”。(新华社记者侯丽军 白田田)



安籍员工正在接受免费医疗诊治 肖妍 摄

他们的工作,无论是否有人监督都会保质保量地完成。项目部负责卫生清洁的两名安籍工人,更是把项目部当成了自己的家,淋浴间、职工餐厅、院内的角角落落,到处都有他们忙碌的身影。

此外,他们还主动承担了项目部的绿化工作,种花、修剪、浇水、施肥,把1万多平方米的院子收拾得井井有条,到处有绿色,遍地是花香,随时听鸟语。在满眼黄沙的纳米贝能

诞生这样的“绿洲”,不能不使人感到惊叹,这两名安籍工人功不可没。

安哥拉民风纯朴,待人热情。不管认识与否,见面亲切的打招呼是当地人的习惯。走在路上,我们经常会碰到成群的小朋友竖起大拇指热情地对我们喊:“阿密够”(中文意思为好朋友)。

在远离首都罗安达1000多公里之外的纳米贝,交通设施陈旧落后,交通法规不健

我身边的安哥拉人

□ 孙向东

全,在市区的十字路口连红绿灯都没有,但却很少发生交通事故,这与当地人纯朴的民风和自我约束精神分不开。

当地人开车绝对不抢道,碰到车辆交叉时分主次车道自觉行驶,礼让行人,在牲畜经常通过的路段树立醒目标志,碰到有牲畜通过马路时会自觉停下车来,等它们完全通过后再行驶。

帮人拎东西、照看孩子、搀扶老人、参加各种义举,都是他们乐意做的事情,而且不求任何回报。

纳米贝是典型的沙漠地区,外地人在此经常会迷路。前不久,我的几位同事外出迷了路,当时天已黄昏,通讯设备无信号,四周全是黄沙,没有人烟,真是叫天天不应,叫地地不灵。无奈之下,只好驱车乱跑,幸运的是他们碰到了在此地生活的一户人家,我的同事拿出了美元,急切示意这家人把自己带出沙漠。当这家男主人弄明白意

图后,没有收他们的一分钱,只是转身对一个12岁左右的小男孩叮嘱了几句,就让这个小男孩开着沙滩摩托车把他们带到了几十公里外通往纳米贝市区的公路上。

我的同事想表示感激的时候,那个小男孩已经踏上了回家的路途。

我知道总有一天自己会回到祖国远离这些可爱的安哥拉人,但他们豁达开朗的性格、积极向上的生活态度、勤劳纯朴的民风却永远深深地印在我的心中。可爱的安哥拉人,祝福你们!

(作者系中铁十四局建安公司安哥拉纳米贝项目部员工)

(本栏目征稿启事及参阅已刊发稿件,请登录中工网

www.workercn.cn 首页“中国工人在海外”专区。来稿请发 grbxyx@126.com)

