

为煤炭职工量身定制特殊服务

安徽省总启动“全省工会就业援助月”

省总将安排 100 万元专项经费用于实施煤矿企业职工技能培训促就业和技能提升培训项目

本报讯 (记者陈华)2015 年安徽“全省工会就业援助月”暨阜阳“接您回家”招聘会日前在阜阳启动,安徽省政协副主席、省总工会主席康怀伟参加启动仪式。选择在皖北城市启动此次就业援助活动,是省总工会精心筹划的一次特殊安排。

受多种因素影响,去年,安徽煤炭行业经历了“经济寒冬”。淮南、淮北两座城市拥有多家大型煤炭企业,煤炭市场的不景气影响到数十万煤炭职工的生产生活状况。为此,安徽

省总决定在今年的“全省工会就业援助月”活动中为煤炭企业职工量身定制特殊服务。

为推进煤矿企业调结构、转方式,维护煤矿职工队伍稳定,省总决定组织实施煤矿企业职工技能培训促就业和技能提升培训项目。为此,省总将安排 100 万元专项经费用于项目实施,淮南、淮北市总工会按照 1:1 比例进行资金配套。“再加上企业的培训投入,预计总投入将达 2480 万元,计划对 2.7 万名职工进行培训。”安徽省总保障部有关负责人说。

按照计划,省总将面向煤矿企业转岗职工和企业用工市场需求组织开展专场招聘会,联合有资质的职业技术培训学校、职业培训机构免费为煤矿企业转岗职工培训,完成 70%以上的培训合格者上岗就业的目标任务。

同时,省总将通过技能培训班、师带徒、技能比武、合理化建议等活动,引导广大职工主动学习新知识,掌握新技能,增长新本领,培养造就一批知识型、技术型、创新型的高素质职工队伍,进一步增强煤矿企业的自主创

新和抗风险能力,完成 80%以上受训职工获得比原技能等级高一级的职业技能资格证书的目标任务。

目前,安徽省总已分别与淮南、淮北两市总工会签订了目标责任书,淮南、淮北市总也分别与 6 家煤矿企业签订了合作意向书。

“我们期待通过技能提升培训和转岗培训,把经济转型的代价降到最低,切实维护每一名职工的利益。”淮北矿业集团工会主席张宇说。

青海省总慰问春节在岗职工

本报讯 (记者那生祥 通讯员石彬)“今天是大年初一,你们放弃与家人团聚,坚守一线,为人们过上美好、喜庆、祥和的节日默默奉献,你们辛苦了!”2 月 19 日,青海省委常委、省人大常委会副主任、省总工会主席苏宁到西宁市公安局交警支队西门口执勤点,看望慰问节日期间坚守岗位的一线交警,为他们送去新春祝福。

活动中,苏宁希望一线交警继续发扬特别能吃苦、特别能战斗的优良传统和过硬作风,用辛勤劳动和智慧,切实维护道路交通秩序,为全省交通事业发展作出更大贡献。

广州市总举行春节体育花会

本报讯 (记者叶小钟 实习生罗仪毓 特约通讯员罗瑞雄)2 月 19 日,广州市总工会举办羊城春节体育花会,近万名职工齐聚一堂,迎接新年。

据悉,本届体育花会活动花样多、欢乐气氛足,既有精彩的节目表演,也有各种趣味体育比赛和游园项目。“我们希望能以一种运动、健康的方式让职工度过一个独特的羊年春节。”广州市总工会有关负责人说。据了解,春节体育花会已连续举办 25 届,参加活动的既有广州本地人,也有留穗过年的外来务工人员。

佛山市总新春欢迎新市民

本报讯 (记者叶小钟 实习生罗仪毓 通讯员梁嘉翌)2 月 15 日,广东佛山市总工会举办 2015 年佛山新市民迎新春团年晚宴,佛山市委副书记、市长鲁毅等出席,与来自 58 家企事业单位、500 多名外来职工代表共迎新春。

晚宴上,包饺子比赛、现场春联书写、职工自导自排节目表演、剪纸展示等环节将现场气氛一次次推向高潮。据悉,佛山外来务工人员团年晚宴已连续第 5 年举办。

仁怀保安公司建设职工之家

本报讯 (记者李丰 通讯员饶华)近年来,贵州仁怀市保安服务公司以“五个着力”为抓手,创新工作方法,建设优秀职工之家。

着力完善机构。公司建立健全工会领导班子、工会干部岗位和基层组织制度,确保职工之家建设顺利进行;着力民主管理。通过定期召开职代会,将重大决策和工作置于阳光下运行;着力教育培训。组织职工进行技能培训、劳动安全竞赛等活动,提升职工综合素质;着力关爱帮扶。成立困难职工帮扶站,出资近 200 万元创办“阳光工程”就业安置基地;着力依法办事。公司劳动合同签订率达 100%,制定完善薪酬分配制度,逐年提升职工工资。

兰州供电段建“流动书箱”

本报讯 (通讯员汪辛红 胡进增 记者康动)春节前夕,兰州铁路局兰州供电段将“流动书箱”送到一线工区后,打柴沟工区职工争先借阅,不到半个小时,30 多本图书便被借阅一空。

去年以来,兰州供电段集中采购一批书籍,并定制 12 个“流动书箱”,每个书箱配备 30 多本图书,分别下发到各车间,由车间根据情况送到班组。为把流动书箱建成职工喜爱的“精神家园”,该段鼓励职工自报书目,列成清单后购买。各班组开展读书会、读书感言征集等活动,营造了爱读书、爱学习的良好氛围。

福州车辆段为职工办好暖心事

本报讯 (记者吴锋忠 通讯员郑元)今年春节,南昌铁路局福州车辆段工会针对该段异地青工较多的实际,在本段新建单身宿舍旁专门腾出了多间空房间设立“暖心屋”,邀请春节期间没有回家过年的异地青工父母到福州来,与子女共度新春佳节。

同时,该段工会还对全段生活困难职工情况进行一次全面的摸底调查,确保做到不缺一户、不漏一人开展走访慰问活动,对全段 126 名困难职工、54 名离退休老职工、劳模先进和 27 名困难职工遗孀进行了家访。

工会赴一线缓释春运铁警压力

本报讯 春运以来,广大铁警连续高强度、高压工作。为了消除疲劳懈怠情绪,缓释压力,大同铁路公安处工会深入一线宣传鼓劲,助力春运。

工会抽调专门人员组成文艺宣传和心理咨询两个小分队,深入派出所、警务区,通过文艺演出、座谈对话、调查问卷等多种形式,一方面使民警愉悦心情、缓解压力,另一方面掌握民警思想乃至心理问题,针对性地疏导化解。截至目前,已深入派出所、警务区 23 个,进行文艺演出 16 场次,解决思想和心理问题 8 件。

(曹丽峰)



2 月 26 日,返乡务工人员江苏省盱眙县经济开发区一家企业车间劳作。

近年来,江苏省淮安市盱眙县积极引导外出务工人员、创业者回家乡“谋事业”,定制“提薪酬、重保障”等优惠条件,推出培训上岗一条龙服务,留住返乡务工人员。据当地劳动部门统计,目前,盱眙县有 5.2 万余村民在本地企业务工,其中 3.6 万人为曾在外地打工的“返乡工”。

周海军 摄(新华社发)

淄博劳动竞赛强化品牌建设理念

涌现 22 个竞赛活动特色品牌

本报讯 (记者孙震海 通讯员王树成 王群)前不久,山东华能白杨河发电公司安康杯劳动竞赛、鲁泰纺织公司技能比武活动等被山东淄博市总工会命名表彰为职工劳动竞赛“十大品牌”,同时还有 12 个竞赛活动获得“十大品牌”提名,这是淄博市总深入开展“百万职工大家赛、大练兵、大创新”劳动竞赛的一个缩影。

“此次职工劳动竞赛活动中涌现的 22 个特色品牌,集中体现了品牌建设理念。”淄博市人大常委会副主任、市总工会主席王树槐表示,只有主动把劳动竞赛融入生产经营管理、职工素质提升、基层班组建设、质量安全环保、增强创新能力竞争力的各项工作当中,从

2 月 12 日,匡堰镇职工维权服务站接到预警员信息,“某服装企业因遇到特殊困难,120 名职工拿不到工资,目前情绪非常激动”。接到信息后,匡堰镇立即启动劳动关系应急预案,工会、劳保所、综治办、公安等部门联手,在第一时间与企业主和职工代表沟通,并在当晚启动了企业欠薪应急周转金,不到 20 个小时就处置了这起企业欠薪事件。

据匡堰镇劳动监察中队负责人介绍,能在短时间内妥善处理上百名职工的欠薪事件,主要得益于该镇建立的劳动关系预警机

制和企业欠薪应急周转金机制,目前,该镇已连续 7 年实现职工工资“零欠薪”目标。

2007 年,匡堰镇建立了劳动关系预警机制和企业欠薪应急周转金机制,近几年,镇总工会又建立了红、黄、橙、蓝、绿“五色”企业欠薪风险等级预警机制,覆盖全镇 971 家中小微企业。镇总联合劳保所、综治办等,互通交流提供信息,一旦发现企业欠薪等级达到Ⅳ级,就立即亮起“红灯”,实行跟踪监督管理,及时消除欠薪隐患。同时,建立了一支 105 人的劳动关系预警信息员队伍,开通了企业欠薪投诉举报电话。镇劳保所建立了企业劳动用工 ABCD“双网四色”管理平台,镇劳动保障监察中队不定期开展企业劳动用工监督检查,使全镇形成了一套比较完善的预防欠薪工作体系。

(上接第 1 版)当前,国防和军队建设站在新的历史起点上,依法治军从严治军在国防和军队建设全局中的地位更加突出、作用更加重大,必须更好发挥法治的引领和规范作用,建立一整套符合现代军事发展规律、体现我军特色的科学的组织模式、制度安排和运作方式,推动军队正规化建设向更高水平发展。

《决定》明确,新形势下深入推进依法治军从严治军,必须贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神,高举中国特色社会主义伟大旗帜,以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入贯彻习主席系列重要讲话精神,按照全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党的战略布局,紧紧围绕党在新形势下的强军目标,着眼全面加强革命化现代化正规化建设,坚持党对军队绝对领导,坚持战斗力标准,坚持官兵主体地位,坚持依法与从严相统一,坚持法治建设与思想政治建设相结合,创新发展依法治军从严治军理论,构建完善中国特色军事法治体系,形成系统完备、严密高效的军事法规制度体系、军事法治实施体系、军事法治监督体系、军事法治保障体系,提高国防

竞赛主题、内容载体、考核指标到评先树优、激励奖励各环节,整体谋篇布局,常年坚持开展,才能建立起工会搭台、劳模涌现、职工工作、企业发展的良性长效机制。

华能白杨河发电公司开展了以小指标短距离竞赛、技能大赛、合理化建议活动为主要内容的劳动竞赛,实现了竞赛活动常态化、月评季奖制度化、典型引领品牌化,涌现出以“福晶精神”为品牌的一批职工精神,增强了劳动竞赛的创新性、新颖性、独特性。山东新凤股份公司对劳动竞赛中涌现的优秀选手,物质上有奖励、精神上受鼓舞、工作中受重用,这种“名利双收”的激励机制,极大地调动了职工学业务、钻技术、练本领、强素质的积极性,提升了产品质量和生产效率。

(上接第 1 版)比如,既要讲“市场的决定性作用”,也要讲“更好发挥政府作用”;既要讲如何办好“蛋糕”,也要讲如何做大“蛋糕”,归根到底,全面深化改革是立足国家整体利益、根本利益、长远利益进行部署的,对党和人民事业有利的,对最广大人民有利的,对实现党和国家兴旺发达、长治久安有利的,该改的就要坚定不移改。

“改革开放是一个系统工程,必须坚持全面改革,在各项改革协同配合中推进。”体现在方法论上,就是要“审大小而图之,酌缓急而布之,连上下而通之,衡内外而施之”,充分考虑各项改革举措之间的关联性、耦合性,努力做到眼前和长远相统筹、全局和局部相配套、渐进和突破相衔接,协调各方利益关系,最大限度减少阻力。同时,也要立足全局抓大事,善于抓住“牛鼻子”,以重要领域和关键环节作为突破口,在牵一发而动全身的关键点上集中发力,使各项改革举措在政策取向上相互配合、在实施过程中相互促进、在实际成效上相得益彰,在国家治理体系和治理能力现代化上形成总体效应、取得总体效果。

茫茫九脉流中国,纵横当有凌云笔。改革开放 30 多年来,中国改革循着从易到难、从局部到全局、从增量到存量的顺序展开。今天的改革,遇到的困难就像一筐螃蟹,抓一个

铸精神之魂 绽文明之花

——岱山供电公司创建文明单位纪实

■ 胡飞

走进岱山公司,映入眼帘的是美丽优雅的工作环境,整齐划一的物品摆放,忙而有序的敬业员工,处处洋溢着浓郁的文化气息。春节前夕,在浙江省精神文明建设委员会“关于命名表彰浙江省文明村镇、文明单位的通报”中,国网浙江省岱山县供电公司名列其中,获评省级文明单位。

强化管理抓创建

岱山公司构建了上下联动、齐抓共管、人人参与的文明创建工作格局,有力推进了企业的持续健康发展。公司制定创建省级文明单位工作规划,并通过公司月度经营分析会、

成都启动集体协商“集中要约季”

目标:9 成以上建会企业建立协商机制

本报讯 (记者高柱 李娜)记者节前从成都市总工会获悉,该市总日前联合市人社局、市工商联、市企联,决定从 2015 年 2 月起至 4 月底,开展以“共谋发展、共建共享、和谐双赢”为主题的工资集体协商“集中要约季”活动,进一步扩大协商共识,优化工资分配,促进企业发展,确保 2015 年全市建会企业工资集体协商建制率稳定在 90%以上。

明确协商重点企业。重点在尚未建立工资集体协商机制、未签订工资集体协议的企业,职工工资水平低于同行业平均水平、增长缓慢的企业,生产经营出现困难的企业,工资集体协议到期需要续签或重新签订的 4 类企业中开展“集中要约季”活动,指导企业工会主动发出协商要约。

突出协商针对性。引导和鼓励生产经营正常的企业与职工就工资增长幅度、改善劳

动条件、落实劳动标准等开展协商,重点“保增长”,引导生产经营困难的企业与职工重点就弹性工资、弹性工时、工资支付、技能培训等问题开展协商,重点“保岗位”。

规范集体协商程序。指导企业(行业、区域)按照《企业民主管理规定》、《四川省企业工资集体协商办法》、《四川省职工代表大会条例》和《成都市企业工资集体协商工作标准(试行)》要求,严格规范集体协商各环节和程序,保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权,增强集体协商工作的规范性和合法性。

拓展集体协商领域。从健全协商主体、拓展协商领域、细化协商内容、提升协商实效、完善行业劳动标准等领域着手,培育选树区域、行业性协商先进典型,积极稳妥引导区域、行业性集体协商从劳动密集型行业逐步向知识密集型产业、新兴产业拓展。

建立工作站、信息站、文化站、联系站

海西州总“四位一体”服务企业职工

本报讯 (记者那生祥 通讯员齐治洪)青海省海西蒙古族藏族自治州总工会始终坚持以基层为重,以企业职工为本,建立州总工会常驻企业工会工作站、信息站、文化站和联系站,探索以“四位一体”服务企业、服务职工长效机制,帮助企业工会建强组织、夯实基础、提升能力。

海西州总工会常务副主席张海军介绍说,州总将全体机关部分组编排为 4 个组,对应 13 家重点企业工会,以实行州总工会党组成员领衔制和工会干部定点帮扶制为依托,抽调州总机关骨干人员,建立州总工会机关干部常驻企业工会工作站,定点长期开展帮扶,帮助企业建强组织、夯实基础,不断提升服务企业、服务职工能力。

据悉,州总建立联系企业工会的公文传输系统和常驻信息工作站,督促州总工会干部每月深入一次企业,每周给企业工会打一

轻点手机 尽享服务

天津开发区工会打造微信服务平台

本报讯 (记者姜明 通讯员姜希范)“在手机上点几下,轻轻松松就查到了我想要的社保政策,还得到了维权指点。”日前,天津开发区一企业青年职工高兴地告诉记者。据了解,天津开发区工会利用公众微信平台为近 50 万名工会会员提供服务,目前已经拥有 5000 多“粉丝”,并和上百家商户建立联系,为工会会员提供优惠商品和服务。

据介绍,该区目前有企业 5000 多家,员工 50 万,近三分之一为外来务工人员。为搭建高效的职工服务平台,2013 年 12 月,开发区工会建立了微信平台并上线运行。该微信平台以职工需求为导向,开辟了“阳光心灵”、“政策直通车”、“杂谈”等栏目,帮助职工释放压力,增进沟通。同时,着力普及法律知识,针对职工咨询较多的问题发布相关信息,引导职工依法理性维权。职工的各类咨询,都会在 24 小时内得到解答。

天津开发区工会还通过微信服务平台提供上百家特惠商户,涵盖食品、餐饮、医院、摄影、健身、日常用品、服务等多个领域。工会不定期地组织各类团购,企业职工可在微信平台上查询和购买。

为缓解职工心理压力,该区工会专门利用微信平台成立了心理健康中心“阳光聊心室”,职工只要将困惑的问题发送到邮箱,就有专门的心理咨询师给出贴心回应。工会还用微信推出征集最美笑容,免费向职工发放电影票、演出门票等活动。

天津康师傅控股有限公司员工刘传磊工作之余最大的爱好就是刷微信。最近,他添加了“天津开发区工会”的微信公众号,很快就成了一名忠实的“粉丝”。他说:“这个公众微信平台大大方便了我的生活,让我感到工会就在身边。”

改革让中国道路越走越宽广

又牵起另一个,必须全面启动;涉及的利益关系错综复杂、环环相扣,需要顶层设计。与过去相比,今天的改革既呼唤坚定果敢的行动、百折不回的信念,也呼唤全面系统的认识论、攻坚克难的方法论。习近平总书记关于改革的一系列重要论断,有“冲破思想观念障碍,突破利益固化藩篱”的勇气,有“敢于啃硬骨头,敢于涉险滩”的决心,有“改革开放只有进行时没有完成时”的坚韧,有“没有比人更高的山,没有比脚更长的路”的气魄,针对的是当今中国的基本国情和时代特点,直面的是改革深水区攻坚期的特殊阶段,回应的是中国特色社会主义道路的新要求,彰显了当代共产党人执着的改革品格、鲜明的改革气质、奋发的改革精神。今天的改革,不只为了解应对挑战,更是为了把握机遇;不只为了解短期目标,更是为了图之长远;不只是为了时代要求,更是历史责任。全面深化改革要塑造的,是一个更有实力引领时代的社会主义中国。

在“四个全面”战略布局下审视,改革既是驱动力,也是凝聚力,既是方法路径,也是精神内核。对于全面建成小康社会,改革是贯

穿始终的不变逻辑,也是实现这一宏伟目标的具体历史实践。对于全面依法治国,改革是齐头并进的姊妹篇。全面深化改革需要法治保障,全面依法治国也需要深化改革。对于全面从严治党,改革是党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的根本途径,党的领导则是实现中华民族伟大复兴的根本保证。把全面深化改革放在“四个全面”中去定位,放在历史和现实的坐标中去把握,我们才能深刻理解为何新一轮改革要在各个领域统筹推进,为何全面深化改革是推动发展的强大动力。

实践发展永无止境,解放思想永无止境,改革开放永无止境。“现在我们干的是中国几千年来从未干过的事。这场变革不仅影响中国,而且会影响世界”。回望改革历程,话音犹在耳畔。在千帆竞发的时代洪流中,认真落实全面深化改革的战略部署,最大限度凝聚改革力量,最大程度增强改革信心,我们将再次向世界宣示:中国共产党人的激情和梦想长存、决心和勇气仍在,全面深化改革必将不断拓展中国特色社会主义道路,成为实现中国梦的不竭动力。(新华社北京 2 月 26 日电)

对育才社区 17 个楼道单元试点进行了楼道灯改造安装,让老城区内的“黑楼道”重新亮起来。

创新载体显特色

岱山公司不仅将文明创建融入日常业务工作,与业务工作同推进,同时坚持把精神文明建设作为提升企业管理水平的重要手段。从打造一流的员工队伍入手,以配网虚拟团队、营销微团队、财务论坛形式,探索海岛供电企业人才队伍建设模式,开展各类岗位技能培训,发挥“劳模工作室”辐射带动作用,挖掘有潜力班组开展主题活动工作室,持续开展劳模“请进来”活动,提升劳模传帮带效果。公司积极打造具有海岛特色的职工业余生活场所和岱山电力文化品牌,以“快乐驿站”的全新模式,对边远海岛基层站(所)的所有站点进行全方位、标准化、系统化的整体策划,形成规范化、制度化、常态化的管理模式,丰富了海岛基层站所职工业余生活。