

下岗后工会免费培训当月嫂;想开公司,工会出谋划策,还请来职能部门人员上门解决难题……李桂芝的成功路上,总有工会的身影

通化市总助下岗女工实现“人生三级跳”

迄今该市总已帮扶 300 余名下岗职工成功创业,带动下岗职工就业 1.2 万多人次

本报讯 (记者柳娜 彭影 通讯员徐霞)“从下岗职工,到一名合格月嫂,再到创建公司,是市总工会帮我实现了‘人生三级跳’!”近日,在通化市“好妈妈”月嫂公司,记者看到妆容洋气的老板李桂芝正精神焕发地培训下岗女工。熟悉的人说,这与7年前的她,判若两人。7年前,李桂芝下岗后一直找不到合适工作,生活无着,后来通过参加市总工会免费培训,成为一名颇为抢手的月嫂。“本以为这就挺好了,但市总又主动帮我创业,从拟定客户合同范本、建立宝宝档案、到制定月嫂管理制度,甚至办公室装修,都是市总从头到尾帮办的手续、帮出的主意。”李桂芝说。

(上接第1版)“孩子走了,我们都是你的亲人,有什么困难尽管说。”打了几年交道,当事人把他当作知心朋友。临去上海高院工作,他还不忘关照同事:“这户人家孩子没了,要经常去关心。”

邹碧华常说,法官要找到一把既解“法结”又解“心结”的钥匙,既要有对公正司法的执着追求,也要有尊重生命与人格、情法交融的人文情怀。

“法律人当如邹碧华”

“有的法官非常强势,不愿多听律师解释;有的法官在法庭上不注意听取律师的陈述和意见,或者在感觉律师的陈述和意见与自己内心认知相左时,随意打断律师发言……这些问题如果不加以治理,将会对中国的法治产生巨大伤害。”

——这篇在律师界广为传颂的文章《法官应当如何对待律师?》,正是出自邹碧华之手。他曾说:“尊重律师、注重沟通,天塌不下来,庭开得更好。”

有一次,一位深圳老律师到上海来开庭。那位律师在法庭上要找一份证据材料,翻来翻去翻不到,急得满头大汗。邹碧华对他说,“××律师,请你坐下来,慢慢找。相信大家都会等着你,你不用着急。”结果,该律师坐下来不到一分钟就把材料找到了,如释重负。

“他是一位法律人,为法律共同体建设贡献着自己的力量。”采访中,不少律师表示虽然不认识或者从未接触过邹碧华,但从他的文章及演讲中了解他,从而尊重他。

就在邹碧华逝世的前一天,上海法院律师诉讼服务平台正式上线运行。作为这一创新举措的主力推手,邹碧华也在他的朋友圈里转发了这条消息,并留下最后一句意味深长的寄语:“希望让律师的执业环境越来越好。”

让判决推动社会进步

由于忙于办案,真正能潜心钻研理论的法官不多,能将理论研究和审判实践结合起来的更少见,而邹碧华却是这方面的佼佼者。邹碧华在法律业务上持之以恒地学习钻研,他撰写的《要件审判九步法》在法律界曾引起轰动,连续两年成为法律出版社的畅销书。

一个好的判决能推动社会进步,邹碧华时常从这个角度去思考问题。2000年10月,一起购销合同欠款纠纷又成了邹碧华面临的一道难题。由于本案所涉及的私营经济城协助他人虚假验资的责任认定问题具有一定普遍性,如何公正审判就成为各方关注的焦点。

对于私营经济城是否应承担法律赔偿责任争议很大,而邹碧华认为,从交易安全和维护市场秩序的角度来看,这种以虚假验资手段帮助他人从事公司注册的行为构成了对特定第三人的侵权,因此,私营经济城应对虚假验资设立的公司对外所欠债务承担补充赔偿责任。

他的观点最终被最高人民法院认同,而判决也为规范私营经济城的市场行为起到了积极作用。

邹碧华在法院系统是作为审判业务专家而知名的,是公认的“技术流”。2009年,他被最高人民法院评为首届全国审判业务专家,可以说是实至名归。在上海法院系统,许多年轻法官尊称他为“邹博”或“邹老师”,而不是邹院长,可见同行对他的专业素养的崇敬。

慈溪供电:除夕夜“不想”回家的人

■ 姚科斌

张立炳,浙江省慈溪市供电公司输电运检班电缆组组长,2月18日除夕夜又“轮到”他值班。

抱着值班的组长

2月18日下午4点,笔者跟随输电运检班电缆组开展线路巡线,根据以往的经验,这个点是除夕当天第一个烟花爆竹燃放的高峰节点,夹杂着爆竹此起彼伏的“噼”声,同行的小戚告诉笔者,组长张立炳是主动换班到今天的。

张立炳是今年慈溪市供电公司的先进工作者,在同事中口碑很好,自2007年5月进入公司以来,一直努力学习,不断实践,善于思考,勤于总结,在从事配电线路施工检修、运行维护方面积累了一定的工作经验、专业技能水平和管理能力。时光飞逝让他从一名合格的配电线路工成为了公司输电运检班电缆组组长。

“近年来,随着企业改制逐步深入,我市先后有近12万名职工下岗失业。为帮助他们解决创业、就业难题,市总一直将‘帮扶创业促就业’作为系统工程来抓。”吉林省通化市总工会副主席朱文秀告诉记者。

2006年,通化市总成立“服务下岗职工创业指导团”,聘请劳动、工商、税务、城建、卫生、银行、财政、技术监督等职能部门的工作人员,以及市内较大企业的经营者作为指导团成员,深入下岗职工创建的企业进行现场指导,为他们破解创业中的难题。李桂芝就是受益者之一。

“起初,公司就设在我家,因地点问题,想挂牌却一直批不下来。市总指导团到我家现

场办公时,城建部门领导当场表态帮忙解决问题。此外,市总还积极联系媒体,帮公司打响知名度。”李桂芝感激之情溢于言表:“随着生意越做越大,公司又陆续帮助210多名下岗女工实现了再就业,如今公司也搬到了市中心一所宽敞明亮的房子里!”

通化正铭丰商贸有限公司董事长钟敬英,有着和李桂芝相似的经历。2002年,钟敬英下岗后求职无门,与3名下岗姐妹走街串巷推车卖油,日子过得艰难。获悉情况后,通化市总立即将她纳入了创业扶持对象。

“2003年,市总组织15名创业带头人赴温州学习考察,我是其中之一。这次学习考

察,使我开阔了眼界,开拓了经营思路,回来后,创业指导团又多次到公司现场办公,还积极帮公司联系大客户。”钟敬英告诉记者,现在她的企业已发展成为通化市知名批发商行,并吸纳了千余人次就业,其中70%以上都是下岗职工。

李桂芝和钟敬英只是通化市总帮扶下岗职工创业的缩影。据统计,近年来,通化市总创业指导团已深入下岗职工创办的企业开展服务280多人次,落实再就业优惠政策70多项,争取政府小额担保贷款750多万元,累计帮扶300余名下岗职工成功创业,并带动下岗职工就业1.2万多人次。



58岁的刘宝生(右起第二人)和爱人是在内蒙古呼伦贝尔牙克石市环卫处的环卫工人。牙克石市冬季最低气温常常低于零下45摄氏度,老刘和爱人一天在室外工作时间超过12小时,每天走路近25公里,没有节假日更没有周末。图为2月23日,刘宝生和工友们在一起。王伟 摄/中新社

低温下的坚守

(上接第1版)

年龄、履历乃至身份常遭“整容”

根据相关法律规定,涂改、伪造档案的,由县级以上人民政府档案行政管理部门、有关主管部门对直接负责的主管人员或者其他直接责任人员依法给予行政处分;构成犯罪的,依法追究刑事责任;党政领导干部选拔任用工作条例中,明确把“不准涂改干部档案,或者在干部身份、年龄、工龄、党龄、学历、经历等方面弄虚作假”,列为“十不准”之一。

尽管各类法规很详尽,但在“权”与“利”面前,依旧有人想方设法找漏洞、走捷径。

——改“三龄”:年龄、工龄和党龄。2014年被中组部通报的山西运城经济技术开发区副主任黄梅芳,其父经人介绍,进入稷山县委组织部干部档案室,将黄梅芳出生日期从1972年4月涂改为1975年4月,并撤换了其入团申请书,“一改年轻三岁”。

中国社会科学院政治学研究所执行研究员刘山鹰说,形形色色的档案造假中,修改年龄、工龄和党龄最为常见。干部选拔任用、领导退居二线都有具体年龄限制,很多干部为争取提拔,延长任期,往往不择手段将改小年龄,以至于出现部分干部的履历推算结果显示,读初中时就已参加工作计算工龄等怪象。

——改“两历”:履历和学历。根据中组部2014年的通报,2011年11月从广东省工商局副巡视员岗位退休的张水生,被查出任惠州市工商局人事教育科科长期间,分别找人伪造其两个儿子的学历、工作经历和档案材料,使两人以干部身份办理工作调动,其中一人调入惠州市工商局。

一些基层干部介绍,干部档案在履历和学历上造假,主要出现在跨地区调动前后,很

年龄能改小10岁,材料可整体“洗白”

多干部在参与跨区域干部公开选拔和任用中,为达到选拔要求的在基层或某个职级工作年限、最低学历等要求,往往突击在档案材料中,虚构增加工作经历或者提供假文凭。跨区调动中,由于是异地考察,档案审核时间和力度有限,到新单位上班后也无人知晓个人真实履历,因此很容易使“整容”后的档案“瞒天过海”。

——改“身份”:骗取干部身份。根据中组部2014年的通报,广东省梅州市技师学院副院长钟立,被查出其中专毕业后是事业编制工作人员进入政府部门,借助其父亲担任梅州市中院院长的职务便利,为其打招呼调入五华县委某办公室,违规获得公务员身份。专家指出,一些领导干部为帮助其子女、亲属进入公务员队伍,捧上铁饭碗,往往采取“曲线救国”的三级跳,先冒充已破产或倒闭

国企员工,找关系安排以国企员工身份调入事业单位,再等待时机通过借调、交流等方式进入政府机关解决公务员编制。

针对“三龄两历一身份”造假高发乱象,此次全国性干部人事档案审核工作,明确将干部的出生时间、参加工作时间、入党时间、学历学位、工作经历、干部身份、家庭主要成员及重要社会关系等重要信息作为审核重点。

专家呼吁建立干部档案数据库开放查询

近年来,有关部门严厉查处档案造假案件,但为何总有人前赴后继?专家指出,档案管理疏松、纠错机制缺乏、造假成本低是主要原因。

——档案管理疏松。记者了解到,干部档

劳动法眼

黑中介 扣押财物或证件 不签劳动合同

节后找工作注意避开三大陷阱

本报讯 (记者陈晓燕)春节假期结束,人们将外出求职。每年的这个时候,一些黑中介趁求职者求职心切骗取钱财,有的用人单位扣押劳动者证件、财物,有的不与劳动者签订劳动合同……怎样避开这些求职中的陷阱?相关专家为您支招(见下图)。

(张菁 制图 转载请注明出处)

陷阱①

黑中介

以招工为名骗钱为实的行骗者,利用求职者急于找工作的心理,许以“押运员”、“保安”等要求低、待遇较高的工作,骗取介绍费。

防范技巧

★投诉举报电话

★物价部门核准的收费标准

※求职者

需保存好求职相关资料,如收款收据、推荐信函等,作为维权证据。

合法职介所

(应具备)

★劳动部门职业介绍许可证

★工商部门营业执照

★税务部门税务登记证

陷阱②

收取、扣押财物或证件

一些街边招聘广告打着“劳务市场工作人员”的幌子,吸引务工人员到骗子公司,以服运费、体检费等名义骗取费用。

防范技巧

★劳动合同法第九条:用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件,不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

※求职者

如遇违法行为,可向所在地劳动监察部门或物价部门举报。

陷阱③

不签劳动合同

一些用人单位以“试用合格后才签合同”等为借口,不与务工者签订劳动合同,导致务工者在权益受到侵害时无法拿出有效证据维权。

防范技巧

★劳动合同法规定,在签订正式劳动合同之后,双方才可以约定试用期。没有正式合同便没有试用期,更不存在所谓的“试用合同”。

※求职者

★有所签约合同是不是劳动部门制订的有效合同。

★看劳动合同是否有一些必备的内容,如劳动合同期限、工作内容、劳动条件、报酬、福利、社保、违反劳动合同的违约责任。

案造假的纠错机制,一旦发现问题,如何启动调查程序,谁去调查、怎么调查,制度上都没有这个安排。现在查出来的档案造假问题,一般都是举报引起社会舆论或者领导重视了,才会进入调查,而这些调查都没有固定程序,随意性较大。”一位基层组织部门的领导说。

——造假成本畸低。有专家认为,干部档案造假泛滥一个重要原因是违规成本太低。造假问题一旦被发现,几乎都是党纪处理,更轻的则可能仅仅是政治前途暂时遇阻。

据相关通报,年龄造假的黄梅芳仅受到党内严重警告处分,对其进行诫勉谈话;对违规获取公务员身份的钟立,处分则是免去副院长职务,按事业编制试用期内工作人员安排。即便是著名的造假骗官干部王亚丽,也是因为职务侵占、行贿才被判刑。

专家建议,应建立干部档案数据库并全国联网,即使干部异地交流也能实现查询,改变人事档案的“黑箱”化管理模式,扩大干部基本信息的公开化,为社会监督创造条件。同时加强对造假行为的处罚力度。

(新华社北京2月25日电)

车间里的抢险

□本报记者 彭冰
本报通讯员 何天林

2月18日15点30分,吉林石化公司炼油厂常减压车间“王忠伟班”班长王忠伟,匆匆来到工作岗位。

王忠伟当天上16点的班,这是他第9次在岗位上过除夕夜。

“今儿是大年三十,给大伙拜年啦!不过,越是过节,干活就越要细致,大家都精神点!”接班后,王忠伟下达命令。

17点20分,王忠伟戴上安全帽走进装置区——交班前预检、接班后巡检,已成为他的工作习惯。

“班长,你才从现场回来,休息会儿,我再去现场看看。”20点35分,职工蒋宏志接过巡检接力棒,拿起安全帽和对讲机,向装置现场走去。

“班长,常压炉有情况!”王忠伟接到蒋宏志的呼叫,迈开大步直奔常压炉而去。

原来,蒋宏志巡检到常压炉时,突然听到风机有异常杂音。经过仔细检查,他发现,P401#常炉风机机罩下有一颗脱落螺母。“你看,还有几颗螺母也松动了!”王忠伟很快在现场又发现重大隐患。

“马上启动应急预案,进行备机切换!”5分钟后,车间值班主任陈金也赶到现场。

就在大家紧锣密鼓切换备机的过程中,P401#风机第二颗对轮螺母被甩落。经过半个小时的抢险作业,险情终于得到控制。

“如果发现不及时,后果不堪设想!”当王忠伟带领班组成员彻底完成了此次作业时,大家脸上露出了胜利的喜悦。

重的实验器材,行李车厢没有空调,汗止不住往下流。押运员一开始还来看看,可没一会儿就受不了了,回到自己车厢,要求刘光兰帮忙看管,刘光兰就一直呆在器材旁边,直到列车到站,“我当时就跟水里捞出来一样。”刘光兰说。

今年4月,刘光兰就要退休了,“过了今年,我就可以好好陪女儿了。”说到这里,刘光兰满脸期待。在她工作的这些年里,她陪伴女儿的时间很少。“我女儿爱弹,经常自己在家,说起来,我倒觉得她照顾我比我照顾她还要多。”

最后问她有什么新年心愿,她笑着说:“只要能站好最后一班岗,尽我的能力为大家送上最放心的‘新年礼物’!也算工作圆满了。”

货车前,化青举用力拉动每一根绳索,果然发现有几根松动,他立即从挎包里掏出铁丝加固。

就这样走走停停,一趟下来,用时近40分钟。化青举笑着说:“其实这速度还是有点慢。”据化青举介绍,春运前列车运行图调整,经过车站的货车增加了好几趟。为保证列车正常运行,他和同事们尽量压缩每一趟车的作业时间,提高作业效率。

回到值班室,化青举放下工具,立即开始填记台账。合上账本,化青举端起茶缸:“上班12年了,基本上没在家过过一个囫圄年。今年除夕正好我值班,上班前和家人一起提前吃了年夜饭。”农历新年的钟声即将敲响,化青举显得很平淡。

■新闻特写

除夕夜,他们在岗位上

行李员的坚守

□本报记者 张昀
本报通讯员 易娜 苏杭

“这么多年过来,早已习惯一个人,这些行李就是我朋友。”听着远处的鞭炮声、前方车厢内的欢声笑语,刘光兰脸上不自觉地也浮现出开心的笑容。虽然在她旁边只有成堆成堆冷冷清清的货物和孤寂灯光。这就是武汉客运段T257次一组列车行李员——刘光兰的除夕夜生活,孤独地

守着行李,却充满了乐观。

50岁的刘光兰在铁路工作上已经30个年头了,上班之初,她是列车员,后来工作调整当上了行李员至今已经21年。行李员工作看似简单实则繁琐,它最考验一个人的耐心细致。

很多人并不了解行李员这个岗位,觉得行李员把货物一放就没事了。其实不然,因为货物种类价值不同,刘光兰在工作中需要特别的注意,一直守候。一次,一家公司托运一批非常贵

货车“哨兵”

□本报通讯员 王浩 赵向阳

“遮山—南阳西10724次6道停车,计划站停50分钟,货检检车。”2月18日22点,在南阳西站,货检员化青举通过对讲机收到车站值班员的作业指令,这是他20点接班后的第2次作业。

南阳西站位于焦柳、宁西线交汇处,车流较大。货检作业主要负责检查列车中货物装载、加固状态,车辆篷布苫盖状态,施封及门、窗、盖、阀关闭情况,发现异状