

工会聚智聚力为城市发展建言献策

保定劳模4个月“献计”400多

劳模以调研为基础,提出有情况有分析有措施的意见建议,市领导表示具有重要参考价值,要认真研究认真答复

本报讯 (记者李昱霖 通讯员边风雷)4个月时间,河北保定的劳模模范针对经济、政治、文化、社会和生态文明等5个方面的建设,反映职工群众的关注热点和诉求关键点,提出了有针对性的意见和建议482篇。保定市委书记表示:劳模的意见和建议非常好,具有重要参考价值。

自2014年8月开始,保定市总工会向全市5000余名市级以上劳模发出倡议,请劳模

为改革发展献计。参照人大代表建议和政协委员提案的做法,保定市总希望劳模以个人名义或以多人联名的形式,“以调研成果为基础”,形成有情况、有分析、有措施的意见建议,建言献策。

“宜居城区最大的‘吸铁石’有两块,一块是医院,一块是中小学校……医院和学校不仅事关民生,而且事关投资环境……”全国劳模郭淑芹在《关于提高保定城市品位,加快人

文环境改善的建议》中这样写道。她针对城市生活的诸多细节提出了6条建议。省劳模、河北大学附属医院院长张海松提出《加强京津冀协同发展,推进医疗民生业建设》的建议,针对医患供求矛盾、看病难问题,根据保定医疗资源现状,提出提升人才软实力、建立区域医养中心两项建议。

据保定市总工会副主席文霖介绍,截至活动结束,共收到建议482篇,来自农林牧、

工业制造、交通运输、建筑、金融、文化、卫生、教育科研、水利环保等多个行业。保定市总对所有劳模建议进行了整理归纳,编辑了《保定市市级以上劳动模范为保定发展建言献策汇编》一书,共入选建议124篇,包括经济建设方面建议42篇,政治建设方面建议2篇,文化建设方面建议20篇,社会建设方面建议23篇,生态文明建设建议37篇。

劳模献计活动在保定引起强烈反响。对于劳模的“肺腑之言”,市委书记袁瑞平要求:“分发相关市领导和市直有关部门,对劳模的意见和建议认真研究,同时也要认真答复。”市长马誉峰表示:“劳模的建言很有价值,市总工会在助力保定发展、发挥劳模作用上做了一件大好事,请市政府研究室负责,逐篇梳理,明确给市直有关部门负责研究,提出具体操作性的意见。”

海南省总确定今年为“基层工会建设年”

重点发展农民工工会,推动乡镇、开发区建立总工会

本报讯 (记者吴雪君)记者日前从海南省总工会获悉,该省总确定2015年为“基层工会建设年”。将通过夯实基层工会组织,提高基层工会为职工群众服务的能力,进一步增强基层工会组织的吸引力和凝聚力。

海南省总提出,新形势下加强基层工会建设,要坚持从工会组织的性质和特点出发,建设心系职工、善于维权、开拓进取的骨干队伍;二是有独立健全的组织机构,按规定完善工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会等组织,及时换届,有工会独立法人,法人更换及时变更;三是有引导教育职工和服务职工的活动载体,开展各类职工喜闻乐见的活动,培育职工文化,满足职工多样化需求;四是有健全完善的制度机制,落实职代会等民主管理制度,实现工会工作的群众化、民主化、制度

化、法制化;五是有工会独立账户,有自主管理的工会经费,真正用于服务职工和工会活动;六是有会员评议活动,工作绩效会员满意,切实让职工感受到工会是“职工之家”。

海南省总强调,要继续加大基层工会组建力度,重点抓好中小企业、混合所有制企业和新社会组织建会工作,争取实现数据库内各类法人单位建会率动态保持在85%以上。推动具备条件的乡镇(街道)、开发区(工业园区)建立总工会。加大会员发展力度,突出抓好农民工工会,把农民工尤其是无劳动合同、但已形成事实劳动关系的农民工,作为今年发展会员的重点对象,采取输出地会 and 基层工会联合会覆盖相结合的方式发展农民工会员,加强会员会籍和关系流转管理,扩展会员普惠内容,吸引更多的农民工主动加入工会。同时抓好国有企业下岗职工在社区(街道)工会重新入会的工作。

据悉,近日海南省总将出台实施意见,加强对基层工会建设年活动的指导和服务。

确保基层工会活动正常开展

张掖市总开展集中整建活动

本报讯 (记者康功 通讯员杨占文)“工会经费收支必须由工会独立负责,由工会经费开支的工会活动、职工福利必须由工会落实,行政不得代办。”随着省总、甘肃省总陆续出台职工福利标准,甘肃张掖市总工会利用这一契机,在市直属机关事业单位、国有企业开展集中整建活动,力保职工福利正常发放,基层工会活动正常开展。

张掖市总在深入调研的基础上,要求因机构改革合并或分设的单位尽快依法建会,按照规定的程序和原则,高标准规范建立工会组织,配备工会干部;针对部分有名无实的“空壳”工会,市总按照“六有”工会标准,制订整改工作计划,争取行政重视支持,开

展规范化建设,确保工会正常工作;针对部分基层工会组织财务制度不健全、经费管理不规范的问题,市总明确要求各级工会组织要强化法治意识,依法收好、用好、管好工会经费,特别是要进一步建立健全工会财务管理制度,实行独立核算,保证工会经费全部用于为职工服务和开展工会活动,保障职工集体福利,切实让职工感受到工会是“职工之家”。

张掖市总还发文对基层工会要在服务职工中充分发挥主体作用作出明确要求,进一步建立健全机关企事业单位和国有企业工会组织,充分发挥工会职能,确保工会活动正常开展,职工愿望落到实处。

中国铁建十八局工会开展劳动竞赛 为企业集聚发展正能量

本报讯 (通讯员刘凤霁 张文 彭婧)中国铁建十八局集团公司工会找准服务企业经济发展的切入点和结合点主动作为,集聚企业发展正能量,引导职工饱含激情投身劳动竞赛,在企业经济发展主战场上建功立业。2014年,集团公司超额完成企业总产值,占集团公司年度计划的102.8%。

公司工会以“五比四创”劳动竞赛为抓手,构建了集团公司、工程公司、基层项目部协调联动的“三层次”劳动竞赛格局。2014年,集团公司所辖37个单位、近500个项目全部参赛,参赛职工1.78万人,在岗职工参赛率达100%,极大地推动了在建工程和重难点项目不断突破。据统计,在2014年,集团34个项目部先后42次获得甲方评比综合或单项优胜,被命名为“全国示范性劳模创新工作室”的“孔凡成劳模创新工作室”,自2013年成立以来,累计创效近1.5亿元。

哪里有重难点项目,工会就会出现在哪

里。2014年以来,集团工会领导多次带队深入中南部通道、吐庄二线、西安地铁、港珠澳大桥、石济、郑徐等项目施工现场,调研和指导劳动竞赛活动,先后为一线职工送去价值200余万元的慰问品。

“确保职工的安全健康是给职工最好的福利。”集团工会在深入推广“一法三卡”的同时,不断创新劳动保护形式,取得积极效果。2014年,集团工会组织开展首届班组安全建设成果展示,集中展示了集团内13个单位、21家优秀班组的安全建设成果,在全局推广实施;推荐上报的优秀成果中,1个单位获得天津市第五届班组安全建设成果展示一等奖,并被授予天津市工人先锋号,4个班组获得优秀奖,集团公司工会被评为优秀组织单位。在2014年度天津市“安康杯”竞赛中,集团公司获得优胜单位1个、优胜班组3个、优秀组织单位2个、先进个人1个。集团工会被评为天津市劳动竞赛“十大示范单位”。

常山供电切实做好春节保供电

■ 金坚军

为切实做好春节保供电工作,浙江省常山县供电公司除了制订保供电方案,加强值班检修、物资储备,现场巡查之外,还结合今年春节期间常山县将举办“元宵”活动及各乡镇举办“村晚”的实际,提前介入,确保供电。

增容配变保可靠供电

随着春节日益临近,常山县供电公司及时对电网设备运行现状进行梳理,对部分台区变压器进行增容。

据了解,该公司早在去年11月就根据今年负荷增长的情况,超前部署、精心组织,通过减小供电半径、调整三相负荷平衡,增加电源点,对存在安全隐患、供电能力较弱以及配

变量容量偏小的台区采用检修和技术改造等方式提高供电电压质量。

倾情服务重要活动

2月11日,常山县紫港街道狮子口村举办“村晚”,晚会所需用电容量约60千瓦,其中大屏幕显示器及舞台灯光需要近50个千瓦。按照目前舞台位置,供电能力明显不足,考虑到保证晚会供电的同时还必须保证当地村民的正常用电,在本台区接入临时线路的同时,还需要从临近台区架临时线供晚会使用。

为了切实丰富春节前后群众业余文化生活,常山县今年将举办“元宵”文艺汇演、春节游园等活动,多个乡镇也将举办“村晚”,由于晚会挑选的基本是露天场地,且舞台搭建部

学知识 过大年

本报讯 (记者邹偶然)日前,浙江省嘉兴市平湖经济技术开发区的243名工会干部,拿到了由中华全国总工会统一监制的《工会干部上岗资格培训证书》。同时,59名考核优秀的基层工会主席获得每月100元到200元不等的津贴补助。“这是上级工会对我们的认可,我们也会再接再厉,服务好职工!”拿到了津贴的浙江华城实业投资集团公司工会主席沈文英激动地说。

据了解,该区推行工会干部培训后持证上岗、工会干部分级管理和优秀企业工会主席发放津贴制度,全面提升了工会干部的素质,极大地调动了基层工会主席的工作积极性,推动了工会工作的新发展。

平湖经济技术开发区目前已拥有企业工会258家,联合工会15家,覆盖企业857家,组建率

□本报通讯员 吴道洁
本报记者 邢生祥

3年前,40岁的徐建国从一名车间管理干部走上工会主席的岗位。现在,他已从一名工会工作的“门外汉”,成长为全段干部职工最信赖的“娘家人”。

“全段1100多名干部职工80%以上我都能叫出名字,40多户困难职工家庭的情况我都了如指掌。能够做到这一点,都得益于这些‘宝贝’。”日前,在青藏铁路公司格尔木机务段工会办公室,徐建国指着一排摆放整齐的职工“爱心档案”和一摞“民情日记”向记者说道。

原来,徐建国在走上工会主席岗位伊始,就从了解和掌握干部职工基本信息资料入手,为全段职工建立了个人基本情况档案,而且他还根据每一名职工的专业特长、兴趣爱好分别建立了相对应的人才库,为工会落实职工帮扶救助、搭建职工岗位成长平台等活动提供了参考依据。

记者随手翻开一本“民情日记”发现,虽然日记本上的大多信息都是他在日常工作中的随手记录,但日记本上工整的字体、翔实的信息记录和不同的符号标记,使记者

位基本属于相对偏僻的供电“薄弱区”,因此要保证用电需求,必须对线路进行改造,保电任务较重。

开展安全节约用电宣传

根据常山农村的习惯,村民在春节期间会在夜间将家里所有的灯具全部点亮,届时用电高峰时段很可能引起用电故障。为确保安全可靠用电,常山县供电公司通过广泛宣传,近距离地走访,使全县人民的节能意识得到提升,安全用电知识得到普及。

一是通过“农民信箱”发送温馨提醒,将安全用电、节约用电的理念灌输到全县各个群体。二是通过常山电视台制作游字广告,常山广播电视台投入温馨提醒,常山信息港网站上传安全节约用电帖子,向全县广大客户宣传安全用电、节约用电。三是在各供电营业厅和行政村张贴安全用电、节约用电温馨提醒。四是展走进企业、走进农村,走近农户,广泛宣传安全用电、节约用电知识。五是向客户发放安全用电、节约用电宣传资料。

嘉兴平湖工会干部持证上岗

优秀企业工会主席可获津贴

98.13%。但由于绝大多数工会工作人员兼任其他职务,日常工作繁忙,企业工会作用发挥受限。

2014年,该区开始探索建立基层工会干部资格认证,工会主席分级管理和津贴发放激励机制。同年8月,平湖经济技术开发区对申报资格认证的工会干部进行集中培训。为增强培训效果,专门选聘政治素质好、具有较深理论功底和丰富实践经验的党政领导、工会干部以及专家学者等担任授课教师,并请省总组织

部、法工部、劳保部的干部开设专题讲座,提供专业化教学,并结合现场教学、工作交流等多样化培训形式,切实提高培训实效。

嘉兴上杨仓储设备有限公司职工洪萍在当选为工会主席后,认真参加培训,取得了资格证书。近日,洪萍正多方筹集资金帮扶困难职工,开展文体活动等,公司也建起了职工书屋。“正是资格认证培训,让我的工会工作能力和水平得到了提高。”洪萍表示。

行进中国·精彩故事——“娘家人”记者

“职工满意是我最大的动力”

感受了徐建国对工会工作的细心和专注。

“工会工作千头万绪,职工向我反映的每件事我都要认真对待,有了这本‘民情日记’,我就不会失信于职工。”翻看着手中的“宝贝”,徐建国说。

“我和小马能在青藏铁路沿线吃上可口的清真饭,与徐主席细心是分不开的。”在海拔4500多米的青藏铁路那曲救援列车驻地,李强回想起自己两年多来在那曲的工作生活,脸上写满了对工会的感激。

2年前,回族职工李强和马金鑫由于工作转换分配到了青藏铁路那曲救援列车。初到那曲,二人很不适应当地的饮食习惯。徐建国得知后,第一时间为他们购买灶具和清真食品,开设清真自助食堂,方便少数民族职工在那曲的工作和生活。

据介绍,格尔木机务段工会从改善职

工工作、学习、生活条件入手,加大了对职工“生活线、卫生线、文化线”建设的投入力度,建立了机车乘务员出勤身体健康检测和职工年度体检制度,对体检中身体不达标的职工及时轮换到低海拔地区工作,先后安排331人次一线干部职工到内地富氧地区健康休养。

“那曲的自然环境虽然很艰苦,但我时刻都感受到了工会对我的关心和帮助,作为一名普通的铁路职工,我没有理由不把工作做好。”先后两次轮过岗的马金鑫说。3年来,徐建国的辛勤付出得到了全段干部职工的一致认可,也极大地凝聚起广大干部职工投身“天路”安全生产的工作积极性。

“作为全段10000多名干部职工的‘娘家人’,职工满意是我最大的动力。”回忆起3年来的工作感受,徐建国说。

企业遇难题可按需“点将” 铁岭市总建起“技能人才信息库”

本报讯 (顾威 记者刘旭)辽宁连云建筑机械制造有限公司负责人一谈起铁岭市总工会的“技能人才信息库”就赞不绝口,称赞信息库是企业发展的好帮手。据介绍,截至2月5日,“技能人才信息库”已为企业解决技术难题151项,创造经济效益500余万元。

据了解,铁岭市总工会根据企业需要,从2013年底开始,将职工职业技能大赛每个工种的前6名汇总,纳入“技能人才信息库”,现已汇入707名技能人才。同时,工会还将信息库服务纳入“12351”职工服务热线,企业如有需要,打电话说明情况,就可与工会对接技能

服务业务。

在市总网站上点开“技能人才信息库”,技能人才的名字、年龄、工种、比赛名次、技术特长、荣誉称号等一目了然,企业遇有技术难题,就可根据需要“点将”。连云建筑机械制造有限公司去年签订了一出口塔机订单,工期80天,正当企业为加工进度发愁时,企业工会通过高新区工会技能人才库联系到机械加工技师同锡堂。同锡堂带着他的技术攻关小组,经过反复研究,多次试验,结果原来需要六七人配合的组装工序,现在只要一名职工就能轻松组装。这项革新使工期缩短20多天,提前完成了出口订单任务。

山东职工技术竞赛聚焦创新

本报讯 (记者丛民 通讯员刘晓林)日前,由山东省总工会、省经信委、省科技厅、省财政厅、省人社厅等8家联合开展的全省职工技术创新竞赛活动启动。

据介绍,此次竞赛活动将围绕适应新常态创造新优势,实现山东经济发展新目标,以“工人先锋号”、“劳模(高技能人才)创新工作室”、“技能大师工作室”和“技师工作站”创建活动为载体,组织全省职工开展创新竞赛,评选推广职工技术创新成果,选树创新竞赛先进集体和先进个人,努力形成职工创新智慧竞相迸发、创造潜能充分释放、创新成果大量涌现的新局面,为建设经济文化强省、全面建成小康社会建功立业。

对此,山东省总专门设立了劳模(高技能人才)创新工作室专项补助资金,并将进一步构建和完善职工技术创新激励机制。全省每年从基层涌现出的职工技术创新成果、职工技术创新竞赛先进个人和先进集体中评选出50项“山东省职工优秀技术创新成果”,选树命名100名“创新能手”,100个“创新型班组”和20家“职工技术创新竞赛示范企业”。对山东省职工优秀技术创新成果主创人和百名创新能手(不含企业负责人)给予一定的物质奖励;授予山东省职工优秀技术创新成果一、二等奖第一发明人和部分创新能手山东省富民兴鲁劳动奖章,授予100个“创新型班组”山东省工人先锋号,授予20家“职工技术创新竞赛示范企业”山东省富民兴鲁劳动奖状。

粤穗工会慰问港口一线职工

本报讯 (通讯员陈妹 记者叶小钟 实习生罗仪媛)2月16日,广东省总工会、广州市总工会在广州港集团南沙港区举办“省市工会慰问奋战春节一线职工”主题活动,向一线职工送上节日慰问和祝福。

当天上午,广东省总和广州市总领导参观了南沙海港公司工会职工服务站等。中午时分还在南沙港区职工食堂与一线职工代表共用餐。 “在共庆团圆的时刻,你们坚守在生产一线,为广东经济社会发展默默奉献。”广东省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌对一线职工说,“你们是最可爱、最可敬的人。”

济宁兖州区开展职业培训

本报讯 (记者孙霞海 通讯员王洪伟)日前,山东省济宁市兖州区绿源食品有限公司新进工人岗前技能培训班开班,300名新招农民工接受了智能化生产线操作等专业的岗位培训。据介绍,2014年以来该区已有3299名临时工通过这一培训方式成为有了专业技能工人。

兖州区借助职业教育优势,联合本地企业开办“校中校”,企业委托职业学校进行订单定向式培训。该区还探索出城镇就业训练中心、街道培训、培训基地、联合企业“四位一体”培训模式,力求让每人都有一技之长。

资阳雁江区工会关爱劳模

本报讯 (记者高柱 李娜 通讯员封思国 刘琴)春节前,四川资阳雁江区总工会为140名劳模发放春节慰问金。2014年以来,该区工会扎实做好劳模工作,努力做到弘扬劳模精神到位。劳模健康体检到位,组织该区58名全国及省(部)级劳模进行健康体检。因难劳模建档到位,对困难劳模档案实行动态管理,推动困难劳模帮扶工作常态化、长效化。

劳模们表示,将在今后工作中更加立足本职,为当地经济社会发展作出积极贡献,不辜负劳模称号。

太铁推行“远程教育系统”

本报讯 日前,随着太原铁路局太原电务段与北京中北信号软件公司共同开发的“电务远程教育培训系统”研发成功,使得在电脑上浏览本年度的车站设备图纸成为可能。该系统将为职工学习、考试提供极大便利。

据悉,“电务远程教育培训系统”由电务段、车间、工区三级远程教育网络构成,利用管理终端将教学内容导入服务器,通过远程教育服务器中的自动更新管理、数据管理等后台服务功能将信息同步至信号工区终端,为职工提供自主学习与考试平台。目前这套系统已经在该局3个车间安装使用,并将广泛推广。(彭尧)

重庆九龙坡工会助企业购票

本报讯 (记者李国 通讯员任双全)根据格力电器股份有限公司的总体规划,3月,格力电器(重庆)有限公司应抽调230名职工前往珠海支援生产,并在3月2日正式赴岗培训。时值春运高峰,职工出行遇到难题。在多方购票未果的情况下,公司工会向重庆九龙坡区总工会求助,得知情况后,区总协调成都铁路局与重庆火车站,按照铁路系统规定进行相关程序申报,联系购票事宜,为格力公司职工制订出行计划。2月10日,格力230名职工顺利购得火车票,为他们顺利前往珠海提供了保障。

青岛西车务段慰问困难职工

本报讯 (记者杨明清 通讯员孙立宽)春节前,青岛西车务段精心组织送温暖活动,走访慰问175名劳模、困难职工。在送去慰问品和慰问金的同时,该段提出“坐凳子、拉家常、听心声”的要求,组织段、站两级干部了解职工对工作的意见和建议。

此举受到困难职工欢迎。即墨站退休老职工侯成斌,患肺病多年,老伴卧病在床。在同病魔作斗争和照顾老伴的同时,侯成斌酷爱书法。在车站领导慰问时,侯师傅将自己精心准备的两幅书法作品赠给曾经工作过的车站。