

编者

一个“假”字正当其时红火，然而，同一个“假”，同一个法定休息权，“假”字的“味道”，于不同岗位的职工却不尽相同。大多数人放假轻松难得休闲；有人却不敢休假、害怕休假；有人是别人休假我不能休；有的假连着高额的加班费、有的假则连法定工资还未到手……“假”字百味，你属何种？



“今年由我带头，所有人都要休年假”——贵州最高法院院长一纸“休息令”引热议

“领导不休假我们怎好休”

本报讯（记者李丰）“父母老了，今年过年放假，所有职工都必须回家陪父母，不陪父母的要惩罚！”2月6日，在贵州全省法院院长会议上，该省新任高级人民法院院长孙潮，向全省法院职工下发了他上任以来的首个别样“休息令”。

在安排部署2015年全省法院工作时，孙潮还这样要求全省法院职工，“今年由我带头，所有人都要休年假！工作要做好，但也要注意身体！”

孙院长这条“休息令”引发了社会热议，在春节休假临近时，大量网民给贵州高院休假令点赞。记者梳理网络留言发现，不少职工表示休假难的原因之一正是“领导不休假我们怎么好意思休假”，期待自己的领导也像这样率先休假倡导休假。

其实，职工休假权落实难是个老难

题。早在2008年我国就开始实施《职工带薪年休假条例》和《企业职工带薪年休假实施办法》。去年，国务院出台《关于促进旅游业改革发展的若干意见》，鼓励职工结合个人需要和工作实际分段灵活安排带薪年假休假，将带薪年假制度落实情况纳入各地政府议事日程，推动机关、企事业单位加快落实职工带薪年休假制度。然而在实际执行过程中，职工休假权益难以保障的情况非常普遍。不久前，在贵州省政府与省总工会召开的联席会议上，省总提出要加强落实职工带薪休假权，引发不少在场的省直部门负责人共鸣。

但在采访中，有相当部分的职工对记者表示，想要休假最怕给领导留下工作不求上进的印象，二是担心单位大部分人包括领导都没去休假，如果自己要求休假，会

影响饭碗。

“大家都明白，要休假就难要饭碗。”贵阳某非公企业营销主管小李对记者表示，一些非公企业人员流动很快，很可能休假回来后自己的岗位就换人了，继而会影响到自己的业绩、升迁等。有的企业干脆暗里规定，主动放弃休假的职工会给予非常低的代替补偿。

在省直机关工作已有15年的周先生也说，自己年假只有过一次。原因一方面是工作压力大，每天都有许多事情要做。另一方面，单位的领导从来不享受年休假。领导都不休假，下属也不好意思提出要休年休假。“如果领导能带头休假，那么我才好向单位提出休假申请。”周先生说。

对此，有专家认为，带薪年假落实难的原因，主要是企业的逐利性和职工的弱势地位所导致。尤其在企业中，很多人连双休日都

难以保证，带薪年假就更是一种奢望。即使一些单位和企业作出了相关安排，但在执行中也是大打折扣，职工一旦休假，将面临很大的收入损失。

年休假落实难的另一个重要原因是相关的执法监督缺口造成。虽然带薪年假休假在《劳动法》以及各项规定中都有明确体现，但这些规定往往都是原则性规定，具体实施细则涉及很少，这给了企业不遵守规定很大的灰色地带，也使执法监督和相关部门难以落在实处。而职工又因个人谋生需要或害怕失去工作，往往也不敢主动维护自己的劳动权益。

专家建议，带薪年假要真正落实下去，还要加强制度保障的力度。从执行角度出发，各级单位的领导干部特别是省市领导应带头休假，并积极鼓励、支持其他同志休假。对于

执行和落实职工带薪年假休假较好的单位，应当给予表扬奖励。

贵州高院的一位法官告诉记者，虽然休息权是法定的，但是基于工作实情，他到高院工作整整五年，没有休过一天探亲假和公休假。就是儿子出生时，也只休了两天陪护假，平日就是“两点一线”，也从未带妻子和家人出去旅游过。他说，如果今年休假，他有两个心愿。第一是回家好好陪伴父母。第二个心愿就是领着孩子带着妻子出去玩一次，把拖欠妻子两年的蜜月旅行补上。

接到高院的“休息令”，遵义市中级人民法院一位法官表示，休假看望父母不能说单靠法律去强制约束，但是一个好法官，一定要心中有爱，而最基本的爱就是亲情。

施工队伍“欠薪”留人，项目部以“拖欠”工资换取周转资金，这都是——

潜规则挖的欠薪“坑”

每到年关，建筑施工行业拖欠农民工工资总是会伤到公众的神经。笔者在施工企业了解到，建筑业长期以来存在一些不按时支付工资的所谓行业惯例，譬如施工队伍以欠薪方式留人和项目部采取以“拖欠”换取周转资金保施工，如果不是这些“拖欠”潜规则的长期存在，怎么会出现农民工工资年年清欠年年欠的“顽疾难解”呢？

施工方拖欠换开工

一个基建项目投资少则千万元，多则数亿元，甚至数百亿元，为何还频频拖欠工资？“在有些建设项目，计价工程款一拖几个月下拨不了，施工单位项目经理和财务部门追的项目多了，他们也会关手机，或以在外开会和出差等说辞，躲一躲。”日前，一位经常在铁路、高速公路项目部担任财务主管的朋友聊起“业主也缺钱”如是说。

据一位业内人士介绍，国家和地方发改委、建设行政主管部门在审核新建项目立项，颁发开工建设许可证之前，对企业注册资金到位要求也不尽一样。像地方投融资兴建的高速公路，达到投资总额30%，其余70%的资金要保证融资来源就行了。

具体到建设单位与施工单位之间的计价拨款约定和每个月计价拨款情况，一位从工程造价专业本科毕业后一直在某央企建筑公司负责合同经营工作的张先生介绍，计价拨款的约定，是招标投标双方在签订合同时就约定好的，基本上是按月验工计价，拨付计价款最快的一月之后，长的两三个月不等，也有时间更长的。至于拨款时是按照验工计价金额，扣除质量保证金、农民工工资保证金等税费比例后全额拨付，还是按照一定比例拨付，则要看建设单位资金充裕或者紧张程度。一般都是扣除各项税（基）金后总额的80%左右。

在企业合同部工作的小武告诉笔者，保守地估计，业主及时按月支付计价款，施工企业项目部月资金缺口也在40%左右。“一般拖着工资，先开工再说”。

压着工资留人

建筑施工企业属于劳动密集型，工作和生活条件都远不如其他实体行业企业，一是艰苦流动，二是劳动报酬低，三是合同产品成型周期长，四是用劳务工量大，五是多数青年人不愿意干，六是中途退出回家或另谋生计的多，招（找）人难是一种普遍的行业现象。

无论是施工企业项目部，还是带领劳务的施工队伍负责人，最愁的就每年施工黄金期与夏秋农忙季节的冲突，人手不够。再者，从元旦即将来临的时候开始，一些农民工开始回乡过年，季节性用工荒现象十分明显。

为了应对紧张的工期和防止农民工中途回乡耽误施工或“跳槽”，一些带领劳务队伍的负责人就采取了减半或六成支付工资，或把工资卡扣留下来，先行支付给农民工零用钱的办法，挽留大家在工地把工程完成再走。从建设单位到项目部，到施工队伍，到农民工和材料供应商，拖欠的链条越扯越长。欠款金额就像滚雪球一样，从零星的雪片儿开始，到日积月累，渐渐地堆积越来越多，从年初或开工开始到年底，时间长了，自然就不是一个小数字。一旦施工方资金缺乏时，压在手里的工资钱可能挪作他用，自然可能出现拖欠工资的情况。（郑传海）

山西运城铁路暨温暖农民工兄弟回乡路

本报讯 春节临近，十万农民工踏上返乡旅程，山西运城铁路警方积极为农民工开展服务，切实温暖务工人员人员的回家路。

为了确保农民工安全地购票乘车，运城铁路警方在候车室、车站广场等组织民警向农民工讲解辨识火车票票的方法和乘车常识，提高农民工的安全防范意识和辨别能力，防止上当受骗，买到假票、高价票。在运城火车站，还专门组织了一支“打击倒票——猎鹰小分队”，及时打击伪造、倒卖火车票的违法行为，维护农民工的切身利益。

此外，针对农民工乘车时携带行李物品较多的情况，运城铁路警方开展了“温暖进站一公里”活动，组织民警主动向有困难的农民工提供帮助和服务，确保每一个农民工都能顺利地进站乘坐列车。（龙勇）

现场

本报记者直击 K571 次列车长开车前一小时——

“连续上车 7 天无休”

本报讯（记者罗娟）2月15日，K572次列车12:50准时进了北京西站，16:50，北京西至福建龙岩的K571次列车准时开车。经历25小时运行后，在北京西站，列车长卢荣有3个小时的时间准备再次出发，记者目睹了她在开车前的所有工作，尤其是旅客进站后，也即开车前一小时。

4号车厢门口：一家六口，三个大人带着三个小孩儿和若干大件行李，卢荣走过去问了详细情况和，特别留心照料。

9号车厢：旅客彭文香一家四口从北京回福建老家，为了浓郁春节氛围，卢荣、乘务员、彭家全家一起布置车厢，贴春联，挂灯笼。

8号车厢：卢荣在巡查车厢情况时发现，从北京回龙岩的儿童旅客丘紫茗上车前感冒发烧了，她赶忙拿退热贴帮忙敷上。

5号车厢：安全检查。

6号车厢：巡查车厢，整理行李架。

16:48，卢荣挂上了8号车厢的号码牌，随即，向地面接站人员挥手，列车开走了。

龙岩到北京西是11:12发车，本以为卢荣是14日早上就上车准备当日发车，谁知道她说，“我们是头一天接车学习，接受命令，接车准备”。每次发车都要连着跑两趟，一趟车来回3天，也就是说，卢荣连续7天几乎都在车上，没法儿休息。

“列车员是一天只有两顿饭的，早上9:30乘客吃完饭后开餐，下午4:30乘客吃饭之前开餐，下午是早晚饭。”

89年出生的卢荣脸色看起来没有一点儿红润，还长着痘痘，“熬夜熬的，春运要高压奋战40天，绝大多数没有时间休息。”

卢荣自己的休假，要等到春运结束后，甚至两会之后，每年有7天的时间，可以从厦门回到自己的老家河北。



K571次列车长卢荣正给小乘客贴退热贴。



招呼乘客上车。



挂上号牌。

法规

在一些法定应该休假的情况下，虽然劳动者并未提供劳动，但用人单位仍旧应当依法给劳动者支付工资。

法定节假日

休假天数：

元旦，放假1天；
春节，放假3天；
清明节，放假1天；
劳动节，放假1天；
端午节，放假1天；
中秋节，放假1天；
国庆节，放假3天。

法律依据：

《劳动法》第五十一条“劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。”

应发工资标准：

按照正常工作期间相同的工资收入。

年休假

休假天数：

累计工作已满1年不满10年的，年

换，在飞机上等零件从海口运过来——15:00更换零件以后通知旅客，旅客索赔纠纷——17:50起飞回桂林，落地后解决旅客索赔纠纷——20:35从桂林起飞回北京——23:05落地——0:10到家。

“每天都是满客，春节放假嘛。”

如果被安排在除夕那天飞会不会觉得格外伤感？薛雯飞快地回答“不会”。她2004年成为空乘，“十几年春节不休假习惯了，家人也习惯了”。她说，除夕、国庆等假期对于一名乘务员来说，从来不是休息日，如果非说是特别的日子，那就是不能休息的日子。

“一天能睡6个小时不错了。”00:51，薛雯终于躺下了，“明天接着飞，而且是连着飞。”

啥样休假应给职工发工资

休假5天；

已满10年不满20年的，年休假10天；
已满20年的，年休假15天。

法律依据：

《职工带薪年休假条例》第二条“职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。”

应发工资标准：

按照正常工作期间相同的工资收入。

婚 假

休假天数：

一般的为3天，晚婚的（男25岁，女23岁初婚的）可享受晚婚延长假期，具体延长期限各个地区有不同的规定。

法律依据：

《劳动法》第五十一条“劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。”

应发工资标准：

按照正常工作期间相同的工资收入。

女职工产假

休假天数：

98天+30天（如晚育）+15天（如难产）

法律依据：

《女职工劳动保护特别规定》第八条“女职工产假期间的生育津贴，对已经参加生育保险的，按照用人单位上年度职工月平均工资的标准由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。”

应发工资标准：

生育津贴即产假期间工资。已经参加生育保险的，按照用人单位上年度职工月平均工资的标准由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。

单位停工、停产

休假天数：

一个工资支付周期内。

法律依据：

《工资支付暂行规定》第十二条“非因劳动者原因造成单位停工、停产在一个工资支付周期内的，用人单位应按劳动合同规定的标准支付劳动者工资。”

应发工资标准：

按照正常工作期间相同的工资收入。

医疗期内

休假天数：

（一）实际工作年限在十年以下的，在本单位工作年限五年以下的为三个月；五年以上的为六个月；
（二）实际工作年限十年以上的，在本单位工作年限五年以下的为六个月；五年以上十年以下的为九个月；十年以上十五年以下的为十二个月；十五年以上二十年以下的为十八个月；二十年以上的为二十四个月。