

晋升通道受阻 不上不下尴尬

“二孩妈妈”遭遇职场“软壁垒”

本报记者 张世光

2013年年底,我国推出“单独二孩”新政。随后,各地政策纷纷落地,为“二孩”们的出生加了一把力。

但是,记者在调查中发现,随着越来越多的家庭开始孕育第二胎,一些“二孩妈妈”在职场中频频遭遇“软壁垒”。“软”,是指这些“二孩妈妈”遇到的事情往往不是违法事件,但这些“软壁垒”难以逾越。

生二胎堵塞晋升通道

2009年,陈燕研究生毕业的时候,优越感很强——除了学习成绩优异,在校读研期间,她结了婚,也生了孩子。所以,在参加哈尔滨一家国企竞聘时,已不需要再休婚假,产假的她轻松过关,顺利进入了该企业工作。

进入企业后,陈燕干得风生水起,很快就成为业务骨干。2012年末,单位进行新一轮人事改革,面向全体职工竞聘中层干部。笔试、演讲、领导打分、群众测评,陈燕一路过关斩将,成为主持工作的部门副主任。

2014年4月,一直想再要一个孩子的陈燕怀孕了。根据“单独二孩”政策,她和丈夫办理了准生证。尽管有着强烈的妊娠反应,但是陈燕依旧坚持不请一天假。

可就在她怀孕7个月多的时候,单位开始了新一轮的岗位竞聘。单位人事部门通知她说,陈燕所在的部门要重新竞聘一名副主任,而她本人不能参加竞聘。

“为什么?”陈燕十分不解。

“因为你怀二胎了,以后照顾两个孩子肯定忙不过来,是要耽误工作的。”人事部门告诉陈燕,不仅是她一个人,单位其他部门的女同事,凡是怀孕生育二胎的,都不能参加中层领导干部竞聘,但依旧可以在原部门做普通职员。

听了人事部门的解释后,陈燕又气又恼。她不明白,自己努力工作,为什么因为要生个二胎就让领导不相信自己的能力呢?此前主管领导还曾私下向陈燕透露,只要在主持工作期间继续保持成绩优异,聘为部门正职只是时间问题。

因为情绪波动剧烈,陈燕还一度出现了早孕的迹象,不得不在家休假保胎。

最终,陈燕所在的部门来了一位非科班出身的业务外行,接替陈燕的副主任工作,让她哭笑不得的是,已经是普通职员的她要在家一边休假保胎,一边指导新来的顶头上司如何处理工作。

进退两难只能默默忍耐

雨欣也曾经想要在工作上干出一番成绩,但是,在她生育了二胎之后,和陈燕一样,晋升之路基本被堵死了。

雨欣就职的是一家私企广告文化公司。作为业务统筹,她处于公司的上下连接位置,客户、设计师、印刷厂、财务都是她的联系对象,各种排期、催款也需要她一过问。

生育二胎后,雨欣的工作和生活搅和在

了一起。

虽然,单位允许她在哺乳期内享受工作时间内回家喂奶的待遇,但因为是第二胎,主管领导在雨欣休完产假回来后暗示她,作为私企,能够保证她的各种产假假期待遇已经是“额外开恩”了,所以,喂奶只能是在工作稍有空闲的情况下赶回家去。

为了给孩子多喂几天母乳,雨欣不得不低头接受这样的条件。有时,她一天多次往返于家和单位之间。

尽管如此,雨欣还是因为照顾孩子而影响到了工作。为了减少领导对自己的“厌恶”,更为了不失去这份工作,雨欣经常借口孩子年龄、身材相仿,在给孩子买衣服的同时给同样是孩子妈妈的主管领导也带上一套。

在雨欣的公司,业务统筹更多的是安排给一些有提拔前景、能够吃苦的人来做的。眼看着自己已经提拔无望,可还在这样繁忙的岗位上工作,自己实在是有些力不从心。“不求上进”的她横下一条心,既然前进无望那就后退吧——当她申请调到一个工资虽少但对清闲的内勤岗位时,她得到的是一个令她“终身难忘”的白眼和冷冰冰的回复:“公司不养闲人,要是觉得太累就回家专职养孩子。”

雨欣觉得,为了两个孩子,她什么都可以忍,只是不知道能够忍到哪一天。

双方协商争取利益最大化

随着“单独二孩”政策的不断推进,如何平衡工作与家庭之间的关系,成为不少职场

妈妈必须考虑的问题。

一项针对“单独家庭”生育“二孩”意愿的调查显示,因为既忙工作又带孩子,可能会影响工作、失去升迁机会,25%的受访者放弃要第二个孩子的机会。

一位企业人力资源部门负责人告诉记者,目前在招聘方面,是否生育二胎确实是女性求职者能否被录用的重点考察内容之一,企业会尽量规避将来因生育问题而产生的劳务纠纷,“企业用人是要考虑效率和效益的。”

“从现有法律规定上看,‘二胎妈妈’们遇到的许多职场‘软壁垒’并不违法。”康福军律师分析称,国家通过《劳动法》、《女职工劳动保护特别规定》等法律法规,对于妇女在怀孕、生育、哺乳期所应得到的待遇都做出了硬性规定。在国家推行“单独二孩”政策后,各地也都出台了相应措施,以保障职场妇女得到和生育一胎时一样的待遇,“但是,这些法规、政策在执行过程中,确实在‘二胎妈妈’个人承受能力与企业用人期待方面出现了矛盾。”

康福军认为,在这种情况下,更多的时候需要由企业和“二胎妈妈”通过协商来实现双方利益的最大化。

“‘二胎妈妈’要面对现实,合理规划自己的职业生涯。企业方面也不要意气用事,要从长远、全局考虑问题。毕竟,‘单独二胎’是国家允许的,通过与员工的协商沟通,才能展现出企业人性化管理的一面。”康福军说。



(上接第1版)

全面深化公安改革坚持以问题为导向,将改革的指向聚焦在三个方面:一是着力完善现代警务运行机制,提高社会治安防控水平和治安治理能力,提高人民群众的安全感。二是着力推进公安行政管理改革,提高管理效能和服务水平,从政策上、制度上推出更多惠民利民便民新举措,提高人民群众的满意度。三是着力建设法治公安,确保严格规范公正文明执法,提高公安机关执法水平和执法公信力,努力让人民群众在每一项执法活动、每一起案件办理中都能感受到社会公平正义。

在创新社会治安治理机制方面,这次改革从完善治安防控机制、创新惩防犯罪工作机制、完善国际警务合作机制、健全情报信息主导警务机制等方面,提出了创新治安治理方式、提高治安治理水平的若干措施,围绕创新立体化社会治安防控体系,建立健全更加注重源头预防、综合治理的社会治安治理模式。加快建立以公民身份号码为基础的公民统一社会信用代码制度,推动建立违法

犯罪记录与信用、相关职业准入等挂钩制度。健全社会治安组织动员机制,推动社会治安社会化治理,健全涉众型经济犯罪、涉电信网络诈骗犯罪侦查工作机制。健全同有关部门密切协作、高效顺畅的海外追逃追赃、遣返引渡工作机制,等等。

在深化公安行政管理改革方面,这次改革从深化行政审批制度改革、扎实推进户籍制度改革、创新人口服务管理、健全完善外国人在中国永久居留制度和改革边防出入境、交通、消防监督管理制度等方面,提出了一系列服务改革开放、促进经济发展和便民利民的政策性措施、制度性安排。建立行政审批事项定期清理和行政审批权力清单制度。扎实推进户籍制度改革,取消暂住证制度,全面实施居住证制度,建立健全与居住年限等条件相挂钩的基本公共服务提供机制。落实无户口人员落户政策。建立户口迁移网上流转核验制度和居民身份证异地受理制度,方便异地办理户口和身份证。改革内地往港澳边境检查验模式,提高通关效率。向县级以上公安机关下放出入境证件受理审批权限。健全完善统

(上接第1版)

据了解,东庄海岸高尔夫俱乐部一期工程于2009年11月正式开工,2010年10月试营业,经营公司成立于2011年,均在这禁令后。那么,该球场又是如何建设起来的?

汪经称称,公司当初跟国土部门申报建设用地项目时用的是“体育公园”的名义,打的是“擦边球”。俱乐部官网一篇建设回顾文章也写道:“根据当时市规划建设规划,这块土地要被建成一个体育休闲绿地。作为2010年上海世博会城市环境优化配套工程中的一项,东庄海岸俱乐部一期工程在这一年(2009年)11月正式开工。”

记者从球场所在的浦东新区规划和土地管理局了解到,该地块属于上海机场集团,被租赁给了东庄海岸公司。项目则属于“市批项目”,区规土局没有任何交接和备案的资料。

记者就此事采访上海市规划和国土资源管理局,相关负责人拒绝出示批复文件。根据规定,此类建设用地的批复要在官网上公开,但是,记者登录其官网,却没有看到相关批复文件。

该局一位魏姓负责人告诉记者,国家多部委清理高尔夫球场有四类要求,分别是取缔、退出、撤销、整改,东庄海岸球场属于“整改范围”。

据了解,2014年7月1日,国家发改委、国

“体育公园”变身高尔夫球场,会员费逾140万元

国土资源部等中央11个部委联合下发《关于落实高尔夫球场清理整治措施的通知》,记者了解到,四类要求是针对不同性质的违规球场,其中“整改”针对的是经过政府审批但违规运营的球场。

在球场北侧,记者看到一个已衰败不堪的体育休闲公园,园外唯一的道路被路障隔开,园门口饲养着骆驼,园内养着鹿和羊。一位饲养员告诉记者,这边平日不对外开放,动物则是高尔夫球场老板养了食用和观赏的。

记者发现,这个不对外开放的所谓公园除了承担着审批之名外,还是东庄海岸高尔夫球场的备用建设用地。园内同样建有高尔夫球场的备用体育设施。此外,公园深处还有一在建工地,为高尔夫球场的配套酒店,结构已接近完工。

多地通过“曲线审批”突破国家禁令

国家近10年来多次出台整治高尔夫球场的禁令:2004年,国务院办公厅发布了《关于暂停新建高尔夫球场的通知》,暂停高尔夫球场的开发建设;2011年,国家发改委、国土资源部等11部委联合印发了《关于开展全国高

一规范、灵活务实的外国人在中国永久居留制度。改革驾驶人培训考试,推行驾驶人自主预约考试、异地考试等制度。深化机动车检验改革,全面实施省内异地验车,逐步推行跨省异地验车。加快建立跨省异地处理交通违法和缴纳罚款制度。缩小建设工程消防审批范围。全面落实报警求助首接责任制,群众办事一次告知制、窗口单位弹性工作制,大力推行“预约服务”、“绿色通道”和“一站式”等服务模式。积极搭建综合性网络服务平台和新媒体移动终端,推行行政审批事项全程网上流转,方便群众咨询、办事和查询、监督,等等。

在完善执法权力运行机制方面,这次改革从完善执法办案制度、执法司法衔接机制、执法责任制、人权保障制度等方面,提出了规范执法权力运行、促进社会公平正义的一系列改革举措。探索实行受案立案分离和立案归口管理制度。健全行政裁量基准制度,细化量化裁量标准。深化执法公开,落实执法告知制度。围绕推进以审判为中心的诉讼制度改革,完善适应证据裁判规则要求的证据收集工作机制,完善严格实行非法证据排除规则

新华社记者

近年来,新闻敲诈、虚假新闻、有偿新闻、虚假广告……这些存在于新闻行业的突出问题屡打不绝,屡禁不止,损害了新闻队伍的形象和新闻媒体的公信力。

为了加强行业自律,2013年中国记协开展新闻道德委员会试点工作,这是新形势下加强新闻职业道德建设和队伍建设的创新之举,是依法管理、行政管理、行业自律和社会监督四管齐下、综合治理的新平台。

继2013年第一批新闻道德委员会在河北、上海、浙江、山东、湖北试点成立后,2014年试点范围进一步扩大,目前,成立新闻道德委员会试点的省市和机构已达19家。

试点工作开展近两年来,已初步形成了案例评议、查处通报等相关制度,在加强行业自律、接受社会监督等方面取得了初步成效,受到社会各界广泛好评。

2014年12月8日下午,中国记协组织召开新闻道德委员会专题会议,针对某报“疯子医生”等报道进行评议,经核实,该系列报道采访不深入,严重失实。评议有利于厘清事实,并对渲染炒作医患矛盾等苗头性倾向性问题予以引导。

就新闻报道违规违纪问题召开专题评议会,在中国记协尚属首次,并得到绝大多数网友的肯定。网友“枫从心情”说:“记协组织的这次评议会应该成为一项制度,今后遇到类似有争议的报道,除了上法庭之外,能有另一种途径。”

两年来,各试点省市新闻道德委员会也多次对典型案例进行评议,一定程度上遏制了新闻界不正之风的蔓延。

2013年8月23日,山东省新闻道德委员会召开首次新闻评议会,将“当街殴打老人”报道作为典型案例进行了剖析。道德委成员围绕“审慎对待网络信源,提升媒体专业素质”这一主题畅所欲言,并就新闻报道“不能牺牲真实,不能不深入采访,不能触犯道德底线”达成共识。

2014年,广东省新闻道德委员会先后两次对省内广电媒体重点民生类节目进行了书面评议,重点对节目中存在的低俗化倾向、炒作恶性案件问题提出了改进建议。

2015年1月15日,北京市新闻道德委员会针对突发事件新闻报道所涉及的新闻职业道德问题进行了专题评议,并提出八点报道意见,如及时、全面、客观、准确报道,把握好“时、效、度”,重视人文情怀、推动事件的妥善处理等。

此外,各试点省市新闻道德委员会查处通报了一大批严重违纪违法、违法新闻职业道德的案例,在引领行风、推动新闻队伍建设和新闻事业健康发展方面发挥了重要作用。

作为首批试点的上海市新闻道德委员会,始终注重“三联”工作,即信息联通、工作联接、案件联办,成立专门的举报中心。截至去年底,核查举报投诉29件,通报10件。

陕西省新闻道德委员会建立了管理工作台账,实行一事一办一销号,给举报者以满意答复。自2014年6月成立以来,共接到群众投诉举报典型案例38起,办结28起。此外,还积极协调相关职能部门对突破新闻道德底线、触犯法律的案件,不断加大刑事打击力度。

浙江省道德委继续深化和推广社会监督员和“负面案列清单”。目前,已形成一支500多人的社会监督队伍,进一步加强覆盖全省的社会监督网络。浙江省新闻道德委去年将9个新闻宣传失德失范典型案例列入“负面案列清单”,以此警示、倒逼媒体记者编辑增强道德自觉,提升职业素养,做有情怀、有担当、走基层、写精品、的优秀新闻人。

不少干部群众反映,新闻道德委员会成立后,基层的新闻敲诈、有偿新闻等活动大量减少,群众投诉数量也大幅下降。陕西省记协副秘书长张贤悦说:“百姓有了监督新闻媒体行业规范的渠道,形成的‘倒逼’压力,会推动新闻界加强自律,恪守职业道德。”(执笔记者:史克男 姜潇;参与采写:王海鹰 马梦达 白瑜 陈文广 杨一苗 冯源 吴振东) (新华社北京2月15日电)

沈阳:赶大集备年货

2月15日,一个孩子在集市上观看葫芦饰品。

当日是腊月二十七,民谣称:“腊月二十七,宰年鸡、赶大集”。在这一天,辽宁沈阳蒲河乡村集市迎来置办年货的人潮。

新华社记者 潘昱龙 摄

和严禁刑讯逼供、体罚虐待违法犯罪嫌疑人的工作机制,建立健全讯问犯罪嫌疑人录音录像制度和对违法犯罪嫌疑人辩解、申诉、控告认真审查、及时处理机制,完善侦查阶段听取辩护律师意见的工作制度。规范查封、扣押、冻结、处理涉案财物程序,实行涉案财物集中管理,完善执法责任制,健全执法过错纠正和责任追究制度,建立冤假错案责任终身追究制,探索建立主办侦查员制度,落实办案质量终身负责制,等等。

全面深化公安改革还明确提出,根据人民警察的性质特点,建立有别于其他公务员的人民警察管理制度和保障机制。按照职位类别和职务序列,对人民警察实行分类管理。适应正规化、专业化、职业化建设要求,建立健全人民警察招录培养机制。贯彻落实人民警察生活待遇“高于地方、略低于军队”的原则,建立符合人民警察职业特点的工资待遇保障体系。完善人民警察抚恤优待制度,建立健全人身意外伤害保险等职业风险保障制度,依法维护人民警察执法权威。规范警务辅助人员管理,等等。

网球场对外营业。

——借口建绿地公园。如上海南公馆高尔夫俱乐部,位于上海市东郊,地块原先的用途是绿地,却擅自经营高尔夫球场,于去年底被相关部门取缔。

然而,要着同样把戏却至今相安无事的也不在少数,除了东庄海岸之外,位于吉林长白山旅游度假区的高尔夫球场也未受影响。该球场是当初以冬奥会滑雪项目用地审批,然而实施中却是滑雪,高尔夫两季轮流经营。

国家行政学院教授汪立家认为,虽然清理高尔夫球场是中央的要求,但具体落实的还是地方的职能部门,而当初审批的也正是这些部门。因此,可能存在选择性执法,甚至不排除执法者与违法经营者沆瀣一气。

根据记者调查,中央相关部委两次发文要求清理整治违规球场,与东庄海岸高尔夫球场地性质相同且同在浦东新区的南公馆已被取缔,但东庄海岸高尔夫球场却只在“整改”范围,“安然”运营至今。不仅如此,“整改”之下,球场继续大兴土木,建设配套酒店,会员费还从2014年的133万元涨到如今的146多万元。

华东师范大学公共管理学院副教授高恩新认为,必须警惕“整改”只是罚钱了事,对于审批、监管不力的相关部门应坚决追责。

(新华社北京2月15日电)

加强行业自律 净化新闻环境

新闻道德委员会试点工作取得实效

户口不再分“城市”和“农村” 山西户籍制度改革启幕

本报讯 (通讯员胡志中 记者刘建林)近日,随着山西《关于进一步推进户籍制度改革的实施意见》的出台,该省户籍制度改革大幕也由此拉开。《意见》指出,将建立城乡统一的户口登记制度,这意味着今后山西将不再有“农业”和“非农业”二元户籍管理模式。

据悉,山西将进一步调整户口迁移政策,统一城乡户口登记制度,全面实施居住证制度,稳步推进义务教育、就业服务、基本养老、基本医疗卫生、住房保障等城镇基本公共服务覆盖全部常住人口。根据《意见》,到2020年,全省要基本建立规范有序的新型户籍制度,努力实现360万左右农业转移人口和其他常住人口在城镇落户。

在《意见》中,山西省将全面放开建制镇和小城市落户限制。按照规定,拥有合法稳定住所(含租赁)的人员,本人及其共同居住生活的配偶、未成年子女、父母等均可在居住地申请登记常住户口。同时,取消农业户口与非农业户口性质区分的户口类型,统一登记为居民户口,体现户籍制度的人口登记管理功能。

《意见》特别指出,要“切实保障农业转移人口及其他常住人口合法权益”,“不得以退出土地承包经营权、宅基地使用权、集体收益分配权作为农民进城落户的条件”。对此,分析人士表示,此举随之而来的是城市对公共服务支出的水涨船高,将考验地方政府在基本公共服务领域的能力。

另外,《意见》中的另一大亮点就是,山西将建立居住证制度,公民离开常住户口所在地到其他设区的市级以上城市居住半年以上的,可在居住地申领居住证,符合条件的居住证持有人,可以在居住地申请登记常住户口。

此外,山西还将有序放开大城市的落户限制。只要具备三个条件:本人及其共同居住生活的配偶、未成年子女、父母等就可可在太原市迎泽区、小店区等六区、大同市城区、矿区、南郊区和新荣区申请登记常住户口。这三个条件分别是:一、具备合法稳定就业;二、合法稳定住所(含租赁);三、按照国家规定参加城镇社会保险达到一定年限。

青岛西海岸新区 试点“五规合一”

本报讯 (记者杨明清 通讯员王文辉 胡明强)近日,山东青岛西海岸新区发布实施“多规合一”试点工作意见,将国民经济和社会发展规划、城乡总体规划、土地利用总体规划、环境保护规划、海域使用规划等五项规划进行衔接与协调,拉开了青岛市规划编制改革和实施“多规合一”的序幕。

2014年8月,国家发改委、国土资源部、环境保护部、住房和城乡建设部联合发文,在全国28个市县开展“多规合一”试点。青岛西海岸新区获国家层面批复后,市委、市政府决定首先在青岛西海岸新区开展“多规合一”工作试点。

青岛西海岸新区试点工作,将以编制新区发展总体规划作为统领,明确发展定位和战略,规划目标、空间格局,为其他规划预留接口。为保证规划的连续衔接,采取逐步过渡的方式,先期保留五项规划独立编制的体系,运行成熟后,将五个规划进一步合并融合,形成一个规划体系,主要内容为一个规划、一张图、一个信息平台、一个运行方案。



2月15日,在济南开往深圳的K1284/1次列车上,乘务员正在张贴春联。近年来,济南客运段将传统节日的习俗与营造温馨舒适乘车环境结合,倾力打造“济客齐鲁情、温馨伴您行”文化列车。 张明华 摄