

【走进班组】

◇若是想吃个娇贵些的蔬菜,要下好大决心,做好多准备,甚至会把自己的围脖取下来裹住蔬菜以抵御这一路的严寒

◇有时候静得心里发慌,他们会在院里四处找信号,和家里的父母说上几句,或是听幼小的孩子咿呀几声,脸上就会泛出笑来

◇水总是烧不开、面条也煮不熟,菜怎么炒都好像夹生的。幸好有高压锅,米饭压出来还挺香

海拔3600米,在“生命禁区”守护高铁

本报记者 康劲
本报通讯员 贾国庆

这里海拔3600米,被称作“生命禁区”,国内海拔最高的高铁变电所——兰州铁路局嘉峪关供电段管辖的干柴滩变电所就驻守在这里。一个孤零零的院子,一排米黄色的平房,7名职工平均年龄26岁——2014年12月29日,干柴滩变电所成立。

路,这么长这么难

“从来没有想到过上下班的路会这么长、这么难。”所长付明哲一声轻叹。

所里7个人,分别住在兰州、张掖、嘉峪关三个地方,最远有800公里。住在嘉峪关的李莉莉、李跃敏和方贤顺得在凌晨五点半起床赶车;住在兰州的薛亮则早在前一天夜晚就已经奔波在路上;住在张掖的付明哲也早早就要起床准备上班期间的生活用品。

菜市场是每个班前必去的地方,不怕冻的土豆、白菜、蘑菇最受青睐。若是想吃个娇贵些的蔬菜,他们要下好大决心,做好多准备,甚至会把自己的围脖取下来裹住蔬菜以抵御这一路的严寒。提着大包小包赶到车间门口,把东西放到工程车里,就得马上出发。从国道到简易公路再到便道,一路峰回路转、山高路险。

“那一次下完大雪,大雪覆盖了原来清晰

【班组现场】

马上先生

史文晋 牛松林

“老景,值班室的电脑不显示了!”

“好的,马上过来。”老景响亮地回答。

“老景,井下的电缆钩不够用了!”

“行,马上制作!”又是老景响亮的声音。

“老景,楼道的灯泡不亮了!”

“哟,马上更换!”老景还是乐呵呵地回答。

老景叫景任忠,是五阳矿回收队工具房一名普通员工。就像他的名字一样,他是队里任劳任怨的“保姆”,更是人人敬佩的“马上先生”。因为他快人快语,快手快脚,大到队组井下设备安装,小到灯管水龙头的更换,只要他知道,总会以最快的速度帮你解决,时间久了,就有了“马上先生”这一美称。

去年井下装修绞车峒室,重任落在老景身上。没有任何装修经验的老景没有丝毫犹豫,立刻行动起来。老景又一次发挥“马上”精神——马上向内行请教、马上查找相关书籍、马上准备装修材料。为了赶进度,保质量,降成本,老景几乎是废寝忘食,最后圆满完成任务,大大改善了作业环境。

工具房工作又杂又琐碎,特别是随着该队的施工战线变长,地点变多,工作任务也变得越来越繁重,但“马上先生”总能把本来众口难调、吃力未必讨好的工作干得有声有色。

五星级计量站

谭吉祥

阳光下,“享受快乐工作,愉悦美丽心情”的宣传语在墙上格外醒目。值班室、计量间窗明几净,室内摆放着的吊兰等花草翠绿欲滴。工作在河南油田采油一厂江河油矿35号计量站的女工们个个充满自豪,这座已运行28年的计量站通过比学习、比管理、比节支、比生活,不断强化班组建设工作,先后荣获河南油田“巾帼建功示范岗”、“女职工标兵岗”、“青年文明号”,2014年蝉联厂五星级计量站称号。

“每日一题”是35号计量站的特色学习项目,该站职工每天轮流出一个问题,内容涉及生产原理、紧急生产问题处理、操作要点等,然后由出题人进行讲解,再通过互动调动员工的学习热情。

小站的许多生产难题则是通过“每周一会”找到了解决办法。2014年有一段时间,H7—168井油管结垢严重,小站的姐妹们看在眼里急在心里。她们把这个题列为“每周一会”的重点问题,专程找来管理区专业技术人员列席会议,查原因、想对策。通过将加药周期由原来的7天改为3天、每次加药量调整到15公斤,该井因腐蚀结垢影响作业的历史不再重演。

在成本节支上,小站职工按照家庭理财的方式进行管理。2014年,她们围绕生产献计献策,提合理化建议30余条,创效23万元。去年11月份,7—128井井口偏磨严重,光杆更换频繁,造成单井耗材指标居高不下。她们在局首席采油技师姜春风的帮助下,仔细查找原因,不仅解决了井口偏磨问题,而且减少光杆更换次数,减少成本支出10万元。

不仅工作干得顶呱呱,小站员工对待生活也同样热爱有加。她们有独特的“周末登山文化”,每当周末,大家都相约爬桐柏山,在欢声笑语中谈工作、谈学习。如果有人遇到烦心事,在你一言我一语的开导下总能拨云见日,以饱满的热情重新回到工作岗位。

可见的伤痕,司机一边放缓车速,一边小心地辨认前方的路,我们坐在车上心都提到嗓子眼了,突然,感觉到右边的前轮陷入了一片松软,司机连忙紧急刹车。后来下去一看,一道被大雪覆盖的深沟就在车前不足一米处,让大家吓出了一身冷汗……”上班路上的惊险留在大家的记忆中。

由于路程远,所里每个班上8天。大家说,到了后面那一两天,简直坚持不下去,直盼着接班的人快些来。然而,对于干柴滩来说,意外真是太多了。

2014年12月20日,门源地区迎来一场大雪,雪深至膝。车间干部急得团团转,大雪封山,汽车根本去不了,接班的上不去,下班的回不来,职工带去的蔬菜已经吃完了,只剩下应急的几袋方便面,从张掖城里买去的桶装饮用水也已经见了底,只能拿水窖底下带着泥浆的浑水沉淀后对付。

三四天后,道路勉强可以通行,车间干部就连忙带着接班的同志一路风尘仆仆地赶到干柴滩。这时,所里的大门敞开,值守了10多天的职工站在大门口,大家紧紧地拥在了一起。

夜,这么冷这么静

这里的工作非常单调。

对每个点进行全面巡视,排除设备安全隐患;对馈线电流进行检查;盯控设备运行状态和参数的变动;夜间23点到凌晨4点停送电,

情,这么纯这么真

在所里,还有几样与其它变电所不一样的装备——血压计,心率检测仪,还有一台制

作时间基本在晚上。

“每次去院子里巡视设备,我们都会尽一切可能把自己裹到最严实,尽量只露出一双眼睛。”助理值班员李莉莉说,“只要有一点点地方护不好,就有可能冻伤。每次巡视完回到主控室,都能看到同伴的嘴唇冻得发紫。”

干柴滩的年平均气温只有0.8摄氏度,冬季绝大部分时间气温都在零下15摄氏度左右,最低温度达到零下30.6摄氏度。

比起冷,静似乎更加让人难以接受。

“除了电流声,其它一点点声音也没有。”值班员方贤顺说,“哪怕随便有点儿什么声音呢,心里也不会有那么难受。”

变电所周围方圆10多公里没有人迹,电视怎么折腾也接收不到一点信号。最要命的是,手机不要说上网,连打电话的信号也极其微弱。所里的两台电脑也不能联网,能够保持所里和外界联系的,就是主控室里的那两部铁路办公电话。

有时候静得心里发慌,他们会在院里四处找信号,和家里的父母说上几句,或是听幼小的孩子咿呀几声,脸上就会泛出笑来。

还有的时候,他们会拨通段上其他高铁变电所的电话,就为了听个人声。

【班组影像·年味渐浓】



春节临近,山东省兖矿集团东滩煤矿综采工区每位职工收到了一个爱心饭盒和一双贴心护膝。一位职工手举刚刚领取的新年礼物,非常开心。 陈勇 摄



2月8日,宁波港北仑矿石码头分公司皮带机作业队的书法爱好者们走上街头开展“墨宝飘香喜迎新百副春联送市民”活动。这是该队“服务现场、服务职工、服务社会”活动的一项新举措。 周磊 蒋晓东 王文娟 摄

氧机。

海拔高,空气稀薄,缺氧成为这里的常态。“以前在家随便提两袋面上五楼一点问题没有,在这里不行,干什么都不能急,不能使大劲,随便干点儿活就胸闷气短嗓子疼。但遇到体力活的时候咱还得上。”28岁的薛亮干起活来总是抢在前面。

家在内蒙古集新的新工李跃敏笑呵呵地说:“有一次我提了几袋菜走了不过几百米,心里就难受得不行。李莉莉连忙拿仪器给我测了测,高压133,低压101,心跳108,好家伙,真吓人。”

别人也许想不到,李莉莉这个刚刚才满23岁的小姑娘在所里还是一个好“厨娘”,面食炒菜样样手艺不错。“我家离得远,同事们不但教我学业务,还在生活上对我特别照顾,我已经在所里找到了家的感觉。”

她特别想给大伙做点儿好吃的,不过有时候真没办法。“水总是烧不开,面条也煮不熟,菜怎么炒都好像夹生的,幸好有高压锅,米饭压出来还挺香。”

在所里,家的感觉不仅仅是一个锅里搅匀子。有一次,当班的李跃敏感冒了,吃什么药也不见好。没有两天,方贤顺也感冒了,症状更严重。一起当班的李莉莉就成了他们的“全职保姆”,端汤送水,喂药掖被。看他俩病情一直不见好转,车间干部赶来接走两个病号去医院,所长付明哲主动留下来替班。

【班组影像·年味渐浓】



2月6日,安庆石化公用工程部举办“厨神入化杯”迎新年厨艺比赛,并将丰盛的菜品送到一线,送到现场,为职工送去浓浓的年味儿。 汪声君 摄



近日,山东丰源远航煤业赵坡煤矿第一批43名职工坐上班车踏上了温暖的返乡之路,这是该矿连续4年为异地职工回家过年免费提供班车服务。今年该矿658名外地职工将分成14批乘坐班车回家。 孔德涛 摄

【聚焦班组·我的班组我的家】

白云生处的“世外桃源”

本报记者 吴锋思
本报通讯员 张贵锋 郭低林

去南昌铁路局龙岩工务段芒园线桥班组是件颇考验体力的事儿。下了汽车,要从山脚步行约40分钟。关键是通往山上的路弯弯绕绕,既窄且陡,有的地方坡度有六七十度,还没走多远,腿肚子软了、呼吸也急促起来。正值寒冬季节,山里的风很硬,透过领口、袖口“钻”进满是汗水的身體里,让人说不出的难受。



墙上的山山水水、草木花卉,都是小站职工用心勾画出来的。

走进工区,粉色的屋顶、乳白的墙面,两层楼的工区房舍映入眼帘,仿若是镶嵌在郁郁葱葱赤岭山上的无瑕白玉。

近看,工区门前几棵无名的花卉随风摇曳,山茶花开得红艳艳,洁净的空气有几分湿润,让人忍不住深呼吸;

远眺,青山如黛,云雾缭绕,蓝天白云,让人心旷神怡;

静听,除了房前屋后各种动听的鸟鸣,还有鸡鸭不甘寂寞的偶尔几声啼叫,颇有几分世外桃源的味道。



忽然,嘹亮的汽笛声在山间响起,列车轰隆隆驶过,让人从诗情画意中抽离出来。“这里待着很舒服是吧?以前可是‘想说爱你不容易’呢!”年轻的线路巡车站站长王国伟说。

前年8月的一天,车间党支部书记把新分配的高职生小谢送上芒园。三天后,这个年轻人无法忍受这里艰苦的生活工作条件,背起行李下山,辞职回了老家。这个不通公路的工区,在海拔近千米的山顶上。从山下沿弯弯坡陡的山路而上,到工区要40分钟左右。生活用品要下山采购,业余生活更是贫乏无味。鸡鸣鸭棚遍布布区,散发难闻的臭气,工区宿舍不受破损门窗挡不住蚊蝇的侵袭。

条件艰苦,让职工们不太安心,对待工作不怎么用心,设备质量自然上不去,线路工区九年换了四任工长。

行动,巧妙布置,最终打造了一个上面是树叶、葡萄、小鸟,中间刻有“快快乐乐工作、健康幸福生活”几个红色大字,下面是山坡、花草的文化墙。

据介绍,武汉电务段领导2014年年初在车间、班组调研时了解到,部分职工缺乏建“家”、爱“家”、管“家”的意识,削弱了班组的整体水平和战斗力。

为营造浓厚的“家”的氛围,该段以安全文化为抓手,把班组职工的整体合配上美丽的山水图案制作成宣传画,悬挂在工区显要位置;把职工精选的安全岗位格

本报记者 张卿
本报通讯员 查道庆 宋伟卿

武汉电务段汉阳信号工区位于车站的一个死角,工区的过道紧挨着高高的铁路路基。进出工区都要经过这样一道长长、弯曲的狭窄空间,感到十分压抑。职工曾经形容这里好比地道,他们经常出人就像天天在打地道战,埋怨在这儿上班没劲。

怎么化解职工的不良情绪?工长李浜钰组织职工集思广益,大家想出了建设文化墙,消除压抑感的办法。职工们分头

【班组之星】



司炉工任义成出炉炸。

在这个以重载司机为主的单位里,像任义成这样的司炉工几乎是最不引人注目的

带来“春天”的司炉工

冯原平 李景喜 文/摄

2月5日早上,湖东地区的温度达零下19℃。刚下车的湖东电力机务段日勤制职工们从外面进入屋里,顿感暖洋洋。浴池里,重载司机们开心地洗着热水澡。这一切缘于有一位责任心强、业务精,与锅炉有着特殊感情的司炉工任义成。

在这个以重载司机为主的单位里,像任义成这样的司炉工几乎是最不引人注目的。很少有人进锅炉房,认为那里一定是黑、乱、差的环境,司炉工多半是没文化不需要技能的体力劳动者。然而,真正走进锅炉房,走近司炉工,却并非想象的那样。

推开门进去,房里亮堂,地面干净,没有煤渣灰粉。两台锅炉并排,水压表、水温表玻璃清晰。清瘦的任义成正掀开1号炉查看炉火,在鼓风机和引风机的作用下,炉火燃烧正旺。

“一个好的司炉工烧炉时可以根据火苗的颜色、燃烧情况等来调整引风、鼓风等数值的比例,让煤充分燃烧,释放出最大的热量,并且这样排出的烟气相对干净,既节能又环保。用同样的煤,好的司炉工能把炉子烧得更热,办公室、厂房也能更暖和。”任义成拿着个5米长的铁钩子在炉门内捅来捅去,让煤均匀燃烧,“古人说‘人要实,火要虚’指的就是这个”。

进入一个大工作间,里面有很多“大柜子”,上面全是按钮。“这个是循环泵控制柜,这个是启动锅炉的……”任义成指着一个个“柜子”的按钮介绍着。“引风机和鼓风机的频率配比很重要,一般都精确到小数点后两位,能不能配比好,也是衡量一个司炉工技术的关键点之一。”

在他眼中,司炉工的工作环境比以前好了不少,也比以前轻松了不少。“以前烧一天锅炉下来,脸上全是灰,一流汗就成大花脸,下班第一件事就是洗脸,现在真是好多了,下了班基本看不出脸黑。”

走出锅炉房,一阵冷风吹来,顿感寒意正浓,锅炉房后面的整备场机车正鸣笛出库。正是有了像任义成这样敬业的司炉工,重载机务段的员工们寒冬里也会有如春的感觉。

芒园工区的现状要改变,职工的生产生活条件一定要改善。职工们拆除鸡舍鸭棚、清除垃圾、硬化路面,房前屋后开荒,种上10多种蔬菜。又对室内外用电通讯线路重新布置。到了2014年元旦,两个班组的生活工作条件有了大幅改善。

芒园线路和桥梁两个班组的职工亲如一家。去年4月,工长王国伟的爱人出车祸,为了既方便照顾妻子又不耽误工作,他把妻子接到工区。每天早晨上线路前,把食物、药品和饮用水等放在妻子触手可及的地方,班长王勇的爱人则时常搭把手照料。

有一次,临时处理较集中的线路病害,王国伟忙到天快黑了才回来。心急火燎赶回工区,眼前的一幕让他的眼角湿润了:王勇的爱人正照料妻子喝鸡汤呢。

家园美,换来的是职工干活美。线路、桥梁两个班组的设备质量早已今非昔比。

“这些五彩缤纷、主题鲜明的墙壁不仅美化了工区环境,而且陶冶了情操,现在大家都不愿意回自己家了”

画出来的“家”

本报记者 张卿
本报通讯员 查道庆 宋伟卿

武汉电务段汉阳信号工区位于车站的一个死角,工区的过道紧挨着高高的铁路路基。进出工区都要经过这样一道长长、弯曲的狭窄空间,感到十分压抑。职工曾经形容这里好比地道,他们经常出人就像天天在打地道战,埋怨在这儿上班没劲。

怎么化解职工的不良情绪?工长李浜钰组织职工集思广益,大家想出了建设文化墙,消除压抑感的办法。职工们分头

行动,巧妙布置,最终打造了一个上面是树叶、葡萄、小鸟,中间刻有“快快乐乐工作、健康幸福生活”几个红色大字,下面是山坡、花草的文化墙。

据介绍,武汉电务段领导2014年年初在车间、班组调研时了解到,部分职工缺乏建“家”、爱“家”、管“家”的意识,削弱了班组的整体水平和战斗力。

为营造浓厚的“家”的氛围,该段以安全文化为抓手,把班组职工的整体合配上美丽的山水图案制作成宣传画,悬挂在工区显要位置;把职工精选的安全岗位格

言和职工本人照片一起印在杯子上,送给每一个职工;把职工和家属的合影及家人的安全祝福语制作成“全家福”,贴在醒目位置,使职工走进工区就能体会到“家”的味道。

工区还组织几个有绘画才能、懂软件设计的青工,先后设计、制作出生日墙、文艺墙、荣誉墙等。“这些五彩缤纷、主题鲜明的墙壁都是大家心血和智慧的结晶,不仅美化了工区环境,而且陶冶了情操,现在大家都不愿意回自己家了。”职工陶然开玩笑说。