思想政治工作一事一议

中国煤矿文工团到一家煤矿慰问,该矿专门安排了一场特别的演出。演员们驱车来到10多公里外的高山上表演,观众只有一名职工——

院坝里,文工团为一名矿工演出

■新闻事件

2月1日,中国煤矿文工团演出小分队奔赴重庆能源集团石壕煤矿慰问演出,第一场是休闲文化广场,第二场是基层连队学习室,取得了很好效果。

在第二场即将结束时,该矿工会主席李波提出了一个请求:"我们有一名矿工常年坚守在山上,工作枯燥乏味,但是因工作需要不能离开岗位,希望你们能专门去为他演出!"

在了解了相关情况后,主持人阿木古郎和演员们商量后,决定立即深入大山,专门为这名坚守岗位的矿工演一场。

演出小分队在工作人员的陪同下,驱车来到10公里外的南二风井机房,这里只听得到抽风机呼呼的声音。

这天,李尚伟和往常一样,一个人独自在机房内检查设备运行情况并做好记录。

李尚伟今年44岁,参加工作12年来,常年坚守在山里重要的岗位上,每年回家和家人团聚的日子都屈指可数,更不要说其他的文娱生活了。

"李师傅,我们是煤矿文工团的,专门来这里为你演出!"听到门外的叫声,李尚伟感到十分诧异,这海拔1000多米的高山上怎会来什么演节目的,而且还说的普通话。

"你们好,你们好……"李尚伟没想到会来这么多贵客,十分紧张,又不会说普通话,一时不知所措。

"李师傅,听说您一个人坚守着这个重要的岗位,十分不容易,您是最可爱的人,所以,我们文工团专门来为您表演一场节目。"主持人阿木古郎简单地介绍了演员阵容后,演出正式开始。

由于工作场地的抽风机噪音大,演员们不仅要离李尚伟很近,还要把嗓门提高八度。独唱《在那遥远的地方》《母亲》、相声《跟风》、杂技表演《抖空竹》……10几个经典的节目一个比一个精彩。

虽然没有激情的音乐,没有华丽的舞台,只有一名观众,演员们仍然十分卖力。

李尚伟坐在院坝中央,激动地观看演出,满脸都是感激和幸福。"我天天都是一个人在高山上上班,面对的就是风井和高山,连说话的人都没有,十分孤单。今天这么多人专门到这里来慰问演出,我感到很幸福,矿上对我这么重视,我以后一定好好工作、坚守岗位。"

当文工团专门为一个人演出的消息传出,许多职工家属都感到很诧异。

有的职工认为,演出就是要观众多、掌声多,高级别的演员专门到深山去为一个人演出,还不如就在矿区多演两场,惠及更多的职工家属呢。

也有职工认为,跑去为一个人演出,是形式主义、劳民伤财,找个人去顶替他的工作,他不就能够来看到节目了吗?

事后,该矿领导向员工家属说明了李尚伟的工作情况,并解释:我们了解到李师傅的工作情况,才专门邀请文工团进行这场演出。慰问矿工演出不可能让每位员工都看到,但是尽量贴近基层,针对特别辛苦的矿工。

听了情况解释后,许多员工家属也表示理解支持矿上的做法,对李尚伟这样常年坚守特殊岗位的员工也肃然起敬。

(罗喜 林徐兵)

■编辑点评

●晓 燕

送欢乐,为了谁?

为谁立命、为谁谋利?关系到党的方向目标和价值追求,是一个根本性、方向性的问题。群众路线是党的根本路线,作为企业的干部,要紧紧依靠职工群众,坚定不移地贯彻和落实党的群众路线,密切联系群众,增进与群众的感情,才能取得群众的信任、理解和支持。

企业管理者应经常扪心自问:"为了谁"?只有明白"为了谁",才能把握好方向,才能确立科学的管理理念。如果忘记自己手中权力是"为了谁",必然会脱离职工群众,迷失方向。

弄清楚"为了谁",对于领导干部来说是一种最基本的职责和使命,也是做好一切工作的条件和前提。只有勤于换位思考、放下身段,切实感受群众的处境和苦乐,才能为职工群众搭建幸福和快乐的桥梁。

毋庸置疑,送文化下基层活动丰富了职工们的精神娱乐,活跃了职工们的文化生活,起到了凝聚力量,鼓舞干劲的作用,进一步增强了职工生产经营的责任意识。

然而,丰盛的"文化大餐"和"精神食粮",究竟"为了谁"?只有让文化、温暖走进那些奋斗在艰苦条件下的广大职工,让身处偏远地区的职工享受到视觉听觉盛宴,才是送欢乐的真正目的。

只有一个观众的演出,没有掌声、没有鲜花,却能换来职工孤单之后的温馨暖意,以及日后孤寂坚守中的美好回忆。仅一名观众的"送欢乐",场面小、能量大。



为一个人的歌唱 法明/画



健康老人获奖励

2月6日,中石化河南油田采油一厂离退休老干部张海获健康奖励金22416元,油田社保中心和双河社区双北区管委会工作人员将鲜花及贺信送到家中,并致以新春的祝福。离休干部是企业的宝贵财富,河南油田出台离休干部健康奖励制度,明确医疗费标准,结余全额奖励给本人,作为健康奖励金。图为86岁的离退休老干部张海(中)手捧鲜花正在给大家分享他的养生之道。 张明海 万银红 摄

天长:党建述职让"一把手"冒汗

本报讯 近日,安徽天长市召开镇、街道党(工)委书记党建述职评议会。镇、街道书记就履行基层党建工作进行述职,120名参会人员现场对15位书记提问、测评、打分。书记们坦言,有压力,更有了动力!

为确保述职材料真实客观地反映基层党建深层次问题,各镇、街道书记纷纷通过召开党员群众座谈会、约谈村(社区)书记、实地明察暗访等形式,摸清本地党建工作底数,深刻反思本人作为党建直接责任人的履职问题和差距。

天长市委安排专门的材料审核组进行审核把关,要求讲问题、分析原因不得少于述职报告的三分之一,对不达要求的述职材料明确提出修改意见;对述职材料中评功摆好、回避问题、措施不实的,一律打回。

经过修改的述职材料,经镇街书记签字后,再进入二审、三审……对述职材料中的"虚""空""飘"等问题再次提出修改意见,进行修改。据了解,15个镇街书记的述职材料普遍修改了5次以上,达到了触及深层问题、见人见事见思想见作风的要求。

述职会上,15位书记纷纷亮出2015年党建目标:其中共性目标有,在党员中全面开展"五比评星"活动,加强农村党员教育管理力度;全市计划改(扩)建村级组织活动场所20个,夯实服务群众的物质基础;按照2~3名的要求,建立村级后备干部库,进一步优化村"两委"班子结构;8个产业集群专业镇重点塑造非公党建品牌,提升非公党建质量。

此外,不少镇街还确立了个性化的党建"课目":如"镇干村挂",加强镇村交流;"党员说事日",提升基层党组织建设民主内涵;"党内关怀",提升党组织凝聚力……

(宣金祥 陆文龙)

青岛:党建"巡视"西海岸新区

本报讯 2月初,青岛西海岸新区推出基层党建督导巡查工作办法,建立起常态化的督导巡查制度。这是该区在去年深入开展"五项整治"活动基础上,拓展党风廉政建设督导巡查、全面加强基层党建的一个创举,在全国开启了基层党建"巡视"的先河。

据悉,该区成立了基层党建督导巡查工作领导小组,领导小组下设若干督导巡查小组,成员在区直部门单位中预选,一次一抽调,实行组长负责制,并将原有的6个派驻纪检组纳入督导巡查队伍。领导小组下设办公室,办公室设在区纪委,负责对督导巡查工作进行管理、考核、监督和服务,并负责向区纪委、组织、人事、检察、审计、信访等机关和部门了解被督导巡查单位领导班子及其成员有关情况,提供给督导巡查组。

督导巡查监督的对象是区委所属各基层党组织和党员干部、行政监察对象以及村(居)"两委"党员干部。其中,镇、街、园区的基层党建督导巡查工作主要由督导巡查组负责,区直部门(区直单位、区属国有企业)的基层党建督导巡查工作主要由区纪委派驻纪检组负责。

督导巡查工作每年开展3批次,每批次督导巡查时间为2~3个月,每年对所有监督对象完成一次督导巡查。

据了解,2014年4月,该区就选派81名干部组成27个巡查组,入驻全区27个镇、街(园区),强化党风廉政建设,力促"两个责任"落地生根,取得了明显成效。今年,该区将这项临时性工作常态化,巡查范围也由原来的27个镇(街)扩大到区直各部门,内容上则坚持一手抓党风廉政建设,一手抓基层党的建设,不断巩固党的执政地位。

(王文辉 连大伟)

走出企业党建封闭"小循环"
"大联建"打造"核心动力"

本报讯 "从党委书记变成了支部书记,听着有点不适应。但是这样一来,组织设置规范了,项目党建工作的职责、定位也更加清晰了。"中铁上海工程局日前新修订了《项目党建标准化工作手册》。

据介绍,该局党委在规范基层党组织机构设置的同时,还进一步加大了项目党建工作模式创新力度,持续提升党组织服务助推生产经营的能力和水平。

在安徽当涂青山大桥项目部,党支部书记冯玥还有另一个身份——项目联合党委副书记。而在冯玥看来,联合党委带来的不仅是身份上的变化,更重要的是项目党建服务施工生产能力的提升。以前,仅运输车辆过境问题,项目部就要分别与县交通局、沿线2个镇、1个管委会及所属多个村委会开展协调沟通。如今,在联合党委的框架下,这些问题成了所属各方共同推动解决的工作事项,工作效率大大提高,直接助推了工程建设进度。

从囊括所有工程建设相关方的"大联建",到与驻地社区、村镇党组织的"小联建",党建联建工作已成为上海局基层党组织服务项目施工生产的新常态。真正使企业党建工作走出了自我开展的"小循环",有效地把党的组织优势转化为推进工程建设的工作优势。

谈到党建工作模式创新,该局市政公司沈阳片区党工委书记付建勇也是一脸兴奋。

该片区内现有3个在建地铁项目,规模大小不一,如果单独设置项目党组织,不仅资源分散,而且在"一定编两定额"等制度规定下,党建工作力量也相对薄弱。为此,3个项目联合成立了沈阳片区项目党工委,实现了区域内党建资源的整合,形成了推动区域生产经营的合力。

以该局开展的"三大"活动为例,有了区域党工委的统一协调,不仅确保了活动的规范深入开展,而且各项目之间形成了相互促进、内部对标的良性竞争态势。在区域党工委大力助推下,沈阳片区精细化管理试点和项目集中管控等工作实现了"先行先试先受益"的目标。

目前,该局党委在武汉、沈阳、成都、南宁、宁波、苏州等地区相继成立了区域党组织,有效发挥了片区党组织的统筹协调、资源整合作用,形成了党建工作合力,促进了项目生产管理,对共同维护市场、促进区域发展发挥了积极的促进作用。

"无论是党建联建,还是区域党建,都是通过党建资源整合、党建模式创新等途径,将组织优势真正转化为企业生产经营优势、改革发展优势。"该局党委副书记易铁军说。

(高洪全)

225名一线环卫工人
新春喜获大"礼包"

本报讯 "农场党委能为我们一线环卫工人发放过年大'礼包',我连做梦都没想到。今年我一定要更加努力,以实际行动搞好本职的环卫工作,报答农场党委的关怀。"这是2月10日,黑龙江省农垦八五二农场第五管理区一线环卫工人丁红军对笔者说的一番话。

近年来,八五二农场在精神文明建设中,努力打造和建设一支强有力的环卫工人队伍,经过技术培训、相互交流、外出学习等,不断提高这支队伍的综合素质,有效地加快了八五二农场环境建设步伐。日常工作中,农场党委和各级组织也十分关心和爱护环卫工人。不断加强他们的劳动保护,帮助解决工作和生活中的实际困难。新春佳节将至,八五二农场党委各级领导干部又纷纷深入全场225名环卫工人家中进行走访慰问,并为他们每人送上包括优质面粉、大豆油和劳保用品"电热袋"的大"礼包"。

(田红 邵维信)

■思想平台

强化思政在绩效考核中的引领

司国栋

绩效考核是企业完善经营管理制度,提高经营效益的重要途径。在实施的过程中,如何发挥思想政治工作的优势,提升绩效考核的效果,实现企业发展、职工受益、劳动关系和谐的多赢效果?笔者认为应从几个方面着力。

提升广大职工的认可度,让职工成为标准制定的参与者

思想认识是行动的先导。实施绩效考核,首先需要破除这一制度是管理层对职工进行监督、职工完全是被动的被监督者这一错误认识。要通过深入细致的说服教育工作,使广大职工认识到,绩效考核是实现企业发展目标的重要保障,通过绩效考核对职工工作目标兑现情况进行评价,是企业管理的一种科学的制度安排,能够有效激发职工改进和提高工作绩效,促进企业实现战略目标和阶段目标。

同时,绩效考核是评价职工工作业绩的重要基础,能够公平客观考核评价职工的工作效果以及对企业的贡献和价值。绩效考核还是人力资源开发管理的重要依据,能够帮助企业建立完善激励机制。要讲清楚,通过这种制度安排,可实现企业发展与企业收入增长的共赢,在打破大锅饭中,有利于激发每个人的创造潜能、步入小康,以此消除大家的疑虑,提升内心的认可度。

在此基础上,思政工作者应走出"拍脑袋"或照抄照搬的操作误区,与管理人员和广大职工一起,进行"阳光下"的制度设计。要走进基层走近职工,广泛征集意见建议,让职工成为标准制定的参与者。

对出现的不同意见,要进行客观的分析,吸纳有益的成分;还要注意从短期利益与长远利益的关系上讲清道理,在公平正义中切分企业与个人利益分配的"蛋糕",通过民主的形式制定科学的标准,获得职工的普遍认可,切不可让职工带着疙疙瘩瘩的心理,与"暗箱下"的制度一起上路,避免因非理性心态累积导致"弱者的反抗"行为的发生。

及时反馈实施情况,让职工成为制度完善的参与者

思想政治工作者不能把维护企业利益与保障职工权益相对立,要清醒地认识到职工才是企业的主人。

在工作中需要坚持以人为本的总基调,需要及时反映职工的现实诉求,实现好、维护好职工的利益。在绩效考核的实施过程中,思政工作者与管理层都要理解,任何一种管理制度,随着时间的推移都会呈现出某种缺陷,需要在实践中与时俱进地进行完善。尤其是其中的某项设计如果妨碍了职工的正当利益获得,面对职工的反馈,应该有理性平和的心态,及时加以完善。

在制度的完善过程中,要充分吸纳职工的意见,突出体现民意;同时要把标准细化、做实,形成以岗位职责为考评标准,以目标任务落实情况为主要内容,根据定性与定量相结合,以定量为主的准则合理设置考核指标。

在考核方式上,要避免"上对下"的单向性,对管理层而言,既要注重"上级对下级"的层次考核,也要体现"下级对上级"的民主评议,给予基层职工对主管的投票权,实现考核的科学化,体现公平正义。

要通过制度的实施,使职工进一步增强爱岗敬业意识和企业归属感

在实施中,思政工作者要注意在几个方面着力:

注意处理好普遍与个别的关系。实施绩效考核,必然会带来职工之间收入上的差异。在这一过程中,应当大张旗鼓地对先进人群进行表彰,以激励职工钻研技术、勤奋工作、创造性工作的主动自觉。但同时也要正视个体差异,尊重每个人的努力,要帮助一时赶不上来的职工分析原因,制定长期与短期的对策,在润物无声中,让他们树立信心,在感受温暖中增进对制度实施的支持。还要注意在生活上对困难群体进行帮扶,让广大职工认识到,制度实施的目的不是让人过不下去,而是让大多数人过得更好,让每个人生活在阳光之中。

注意处理好依赖心理与自强自立的关系。在实施中,要教育广大职工,放弃"等、靠、要"等依赖心理,树立自强自立的主动作为思想。思政工作者既要着眼制度的实施,也要将绩效考核与职工素质提升有机结合,通过实打实的培训,努力建设一支业务素质高、履职能力强、作风过得硬、工作绩效优的队伍;将绩效考评与增强责任意识相结合,通过开展"学习责任制、增强责任心"、岗位描述等活动,提高职工履职尽责的执行力。

注意处理好个人发展与企业发展的关系。在追求个人发展的同时,思政人员要帮助职工认识到,正是有了一套好的制度,职工个人才有了好的发展,职工的发展正依赖于企业提供的平台,而每个职工的努力必将推动企业更好的发展,从而促使广大职工正确认识个人与集体、个人与企业的关系,形成爱岗敬业、珍视集体的责任感,不断强化归属感,推动实现企业发展、职工受益、劳动关系和谐多赢局面的形成。

政工信息

"第一责任人"强化一线党支部建设

本报讯 长春车辆段党委把一线党支部建设作为一项长期性基础工程,发挥"第一责任人"作用,不断搭建"党内实践活动"载体,提升党建工作水平。

这个段党委明确了党委书记、一线党支部书记为党建"第一责任人",通过制度考核突出抓好"第一责任人"履职行为。修订实施支部书记考核办法、党内责任追究办法等制度办法,用严格的制度约束支部书记。全面抓好岗位责任考核,每月坚持党群工作例会制度,与支部书记对话,对中层党群干部进行月度一体化评定,写出评语,指出不足;组织党群办人员每月对车间总支、车间总支对班组型支部进行检查指导,动态考核。通过党支部书记微信平台等新兴媒体,建立党建工作学习园地,搭建党建学习交流平台,促进支部书记抓党建工作能力。

(于涛)

多措并举构筑廉政立体防护网

本报讯 兖矿集团鄂尔多斯能化公司紧密结合企业实际,全方位、多维度、立体式构筑党风廉政防护网,为建设新型能化产业基地提供强有力的政治和作风保障。

深入开展理想信念、党性党风党纪、廉洁从业、岗位职责、先进典型示范和反面典型警示"六项教育",充分利用电子邮件、理论讲座等形式,促进每名领导干部树立正确的价值观和人生观。把健全完善各类规章制度作为工作重点,对现有制度进行"回头看",进一步补充完善;同时,针对工作面临的新形势,工作中遇到的新问题,及时建立健全各项制度,切实扎紧制度篱笆。综合运用纪委监督、效能监察、督察督办、群众监督等形式,认真开展财务管理、人力资源管理等重点领域、关键岗位和关键环节防控监督管理,不断规范党员干部用权行为。 (张兴茂)

找准着力点提升基层党建水平

本报讯 日前,临汾铁路公安处党委把握时机,找准着力点,采取三项措施,全面提升基层党建工作水平。

据悉,该处加强业务培训,先后开展了多次基层党支部书记培训,系统地讲解了党务工作的有关规定和程序,传授了工作方法,使党支部书记的业务素质有了明显提高。加强检查指导,制定加强党支部建设的具体措施,并要求有关部门紧盯问题,促进了基层党建工作的全面落实。加强考核激励,通过对考核激励制度的有效贯彻落实,鼓励了先进,涌现出了一大批先进党支部和优秀共产党员,全处党建工作迈上了一个新的台阶。

(张欣炜)



近日,辽宁丹东铁路民警在执勤中拾获人民币41600余元。几经周折,终于在开车前找到失主。失主林忠乙眼含热泪,激动地说:"真是太谢谢你们了,这4万块钱是给我妻子做手术用的,是救命钱啊!" 刘嘉辰 贾勇 摄