

# 秋天的温暖在延续

——写自哈尔滨市总与受助大学生座谈会上

□本报记者 张世光

正值寒假,在外求学的学子们纷纷返回家乡。

2月2日,一场由哈尔滨市总工会组织的座谈会在哈尔滨市职工服务中心召开,参加座谈会的主角是近年来受到工会金秋助学资助的大学生们。

学习生活怎么样?还有什么困难吗?假期有打工的意愿吗……

一句句嘘寒问暖,一个个细节安排,让这场从秋天起步的“温暖”在隆冬时节得到延续。

受助学子成了志愿者

27名同学参加当天的座谈会。

虽然他们来自不同的院校、不同的专业、不同的年级,但是,在他们的发言中都提到了一个共同的身份——所在学校的青年志愿者。

来自一所知名工科院校的小马是一名不善言辞的男生。发言时,他抱歉地跟大家说:“我的发言稿写得实在不如前面几位同学精彩。”但是,他朴实的话语一样赢得了大家的掌声。“我是个班长,上学后,我和班里的许多同学都加入了青年志愿者协会。我是因为有了工会的帮助而走进大学校园的,我希望自己能把这份温暖传递下去。”

记者在座谈会现场发现,和小马一样,90%以上参会的受助学生都是青年志愿者,

在敬老院里、在人行横道前、在传统文化推广现场,都曾留下他们的身影。在受到工会组织的帮助后,他们都在用自己的实际行动传递着“正能量”。

“跟踪助学”让温暖不断线

截至目前,哈尔滨市总工会已经连续11年开展金秋助学活动,共有9148名贫困家庭子女在工会组织的帮助下圆了大学梦。在这其中,有452名大学生属于“跟踪助学”的对象。

2011年以来,哈尔滨市总在以往资助的贫困家庭大学生中进行筛选,对于那些家庭结构发生变化、生活有特殊困难的大学生实施了“跟踪助学”。每人累计在大学4年间

一共能够获得8000元的资助。

小姜就是一位获得“跟踪助学”的大学生。父亲早亡,她和患有精神疾病的妈妈在“小黑屋”中生活了多年。前年,妈妈病逝,正在上大学的地不仅获得了第一笔金秋助学金,而且还成为“跟踪助学”的对象。

“忘不了哈尔滨市总工会的王阿姨到学校来看望我,送来助学金,还嘘寒问暖,让我知道,这个世界上还有人在关心我、爱护我。”小姜所说的王阿姨,是哈尔滨市职工服务中心的主任王梅。

据王梅介绍,现在,有越来越多的爱心企业、爱心人士,加入到“跟踪助学”的队伍中。其中,哈尔滨市百威英博城市发展基金会累计捐款450万元,资助超过1228名困难学子

顺利迈入大学校门。今年,基金会再次出资100万元,帮助困难职工子女上大学。

“工会推荐的学生我们优先录用”

在这场暖意浓浓的座谈会上,除了工会工作人员和受助学生,哈尔滨市总还特地邀请了8家企业人事部门的负责人参加,以帮助这些贫困家庭的孩子,通过自己的劳动来赚取一些生活费用。

考虑到大学生的时间安排,这些企业以快餐店和酒店居多,基本都能提供计时工作的岗位。

也有一个例外,正大集团北方地区负责人于洋这次是带着招聘优秀人才的目的而来的。“我和大家一样,也都经历过艰苦的生活。所以,我更知道,经过艰苦磨炼的人生才是最有意义的人生。”于洋在向同学们介绍了集团的基本情况时表示,“每一位同学自强不息的精神都让人感动,我们集团需要这样的年轻人,欢迎同学们毕业的时候给我们投简历,由工会推荐的毕业生,我们集团优先录用。”

王梅告诉记者,今年,哈尔滨市职工服务中心将进一步改变困难职工子女救助模式,不仅助学,而且助业,通过采取走出去战略,进一步拓展用人单位资源,为困难职工家庭的子女就业提供服务平台,让这些同学的家庭彻底脱贫。

## 紧贴建设项目 紧扣技术创新 甘肃:长效机制让技能大赛“遍地生金”

本报讯(记者康功 通讯员张学会 胡永昌)数九严寒,但兰州至中川机场铁路建设的工地上,依然是一派繁忙,技能大赛的旗帜在寒风中飘扬。截至目前,甘肃省共有99个通用工种、252个特殊工种的职工技能大赛,这些技能大赛紧贴240余项省级重大建设项目,技能大赛的示范作用逐渐显现。

2014年初,甘肃省确立了160个省级重大建设项目和80个市州重点推进的省列重大项目。甘肃省有关负责人表示,这些涉及交通、能源建设和城镇化建设的重大建设项目,不仅关乎着甘肃的未来发展,也是职工建功立业、提升职业技能的主战场,“工会组织理应建立长效机制,让各类技能大赛‘遍地生金’,成为重大建设项目的‘新引擎’。”

“紧扣技术创新主线,突出技能大赛特色”的职工素质提升工程,是甘肃省总于2004年底启动的一项重点工作。从去年开始,甘肃省总进一步完善各种奖励、激励机制,建立起技能培训、岗位练兵、岗位比武、技能大赛、晋级表彰“五位一体”的长效工作模式,通过紧贴240余项省级重大建设项目,有1339名职工在重大建设项目中崭露头角,通

过技能大赛晋升了技术等级。

2014年以来,甘肃省更加注重社会事业、生态保护、循环经济等方面的项目建设。为此,甘肃省总拓展技能大赛的视野,相继在全省开展了“全省导游大赛”、“民警狱政管理大赛”、“环境监察大赛”等特色竞赛项目,不仅扩大了技能比赛的覆盖面,也拓展和丰富了工会组织参与社会管理的渠道。

目前,随着兰州新区建设步伐的加快,甘肃省总组织的兰州新区全国示范性劳动竞赛也在逐步升温。省总确立了以“重大建设工程项目和产业园区劳动竞赛、开展职工职业技能比赛、开展群众性经济技术创新活动、开展职工技能培训活动”为主要内容的劳动竞赛规划正在逐步实施。目前,新区大部分已投产企业开展了竞赛活动,通过竞赛加快了建设步伐。

2月10日,农民工张永梅(右一)一家人在“夫妻房”里参加健身活动。

春节前夕,山东大型纺织服装企业即发集团为农民工建设的400余套微型“夫妻房”迎来职工入住。“夫妻房”面积从20平方米至40平方米不等,配套齐全,公司按照业绩排名分配给双职工免费使用,不仅减轻了农民工夫妻的租房负担,还让他们有了家的温暖。梁孝鹏 摄(新华社发)



微型“夫妻房” 温暖农民工

### 行进中国·精彩故事——“娘家人”记事

□本报通讯员 张登泽

“张主席,这个星期天我家杀年猪,您有空没得?来吃创猪汤哈!”1月21日一大早,正要出门上班的重庆能源集团逢春煤矿的工会主席张元武接到一个陌生电话。

打电话的是矿上机电队的一名职工,在离矿10公里外的大山深处守风风机。

“哦,我是守北二风机的毛宇其,你给我送电扇来那天,我们说好了的哟。”

“创猪汤”的约定还得从去年夏天说起。2014年7月初的一天,值守南风机的罗秀才来矿工会反映,说他那里的电视信号接收器坏很久了,值班很枯燥,看矿上不能找人帮忙修一下。

送走老罗后,张元武脑中立刻有了这样一个疑问:矿上还有好几位驻守风机的员工,他们那里是否也有类似的问题?

第二天,他带着工会的干部到远山远点了解情况。一圈走下来,发现问题还真不少:北二风机没水壶烧开水,值班室没电风扇;茶林湾变电所电饭锅、电磁炉损坏不能用;810井口看守房电扇坏了,天热人基本没法在里边呆……

“他们的岗位远离矿区,生活上再出现不便,怎么能安心工作呢?”张元武回来后和工会人员一道加紧购置这些生活用品。

当张元武和工会干部带着新买的电风扇、水壶和防蚊扣来到北二风机房时,深受感动的毛宇其诚恳地发出邀请:“张主席,真不晓得哪个感谢您。这样,等年底杀了猪,我要请你们吃创猪汤,您一定要来哈!”

“要得,要得!”张元武没想到,当时一个善意的应允,毛师傅竟牢牢记在了心里。念着张元武好的还有掘进三队的班长冉学明。

去年的一天中午,张元武准备去矿调度室换工服下井,路上碰到了冉学明。“张主席,我正来找您汇报,我明明打了探眼的,他们说我没打探眼,要抓我违章。”

看冉学明着急的样子,张元武安慰他有话慢慢说,通过了解,他感觉冉学明所言多半是真。于是,他马上安排调度室通知他违章的那位管理员,还请安监科派人和他们一起去现场查看核实。

安监人员现场仔细检查后,确认冉班长按要求打了探眼。按规定,那名管理员绩效考核被扣5分并罚款200元。

这些年,张元武参与处理的职工的事大大小小上百件。掘进二队职工熊仁全家房子遭受火灾,他乘车100多公里去慰问;机电队职工李厚云家房子遭雨淋垮了,他给协调在矿上安排住处;矿工遗孀罗金莲双目失明后,他找公司领导把她送进养老院,还专门请人护理……

“职工有事都喜欢来找我,所以他给我们安排的工作也多。”煤矿负责信访工作的老张说。

对此,张元武有自己的理解:“为职工排忧解难,就是我这个工会主席该做的事情。我不管谁管?”

张元武说,他带着一车的干部到远山远点了解情况。一圈走下来,发现问题还真不少:北二风机没水壶烧开水,值班室没电风扇;茶林湾变电所电饭锅、电磁炉损坏不能用;810井口看守房电扇坏了,天热人基本没法在里边呆……

“他们的岗位远离矿区,生活上再出现不便,怎么能安心工作呢?”张元武回来后和工会人员一道加紧购置这些生活用品。

当张元武和工会干部带着新买的电风扇、水壶和防蚊扣来到北二风机房时,深受感动的毛宇其诚恳地发出邀请:“张主席,真不晓得哪个感谢您。这样,等年底杀了猪,我要请你们吃创猪汤,您一定要来哈!”

“要得,要得!”张元武没想到,当时一个善意的应允,毛师傅竟牢牢记在了心里。念着张元武好的还有掘进三队的班长冉学明。

去年的一天中午,张元武准备去矿调度室换工服下井,路上碰到了冉学明。“张主席,我正来找您汇报,我明明打了探眼的,他们说我没打探眼,要抓我违章。”

看冉学明着急的样子,张元武安慰他有话慢慢说,通过了解,他感觉冉学明所言多半是真。于是,他马上安排调度室通知他违章的那位管理员,还请安监科派人和他们一起去现场查看核实。

安监人员现场仔细检查后,确认冉班长按要求打了探眼。按规定,那名管理员绩效考核被扣5分并罚款200元。

这些年,张元武参与处理的职工的事大大小小上百件。掘进二队职工熊仁全家房子遭受火灾,他乘车100多公里去慰问;机电队职工李厚云家房子遭雨淋垮了,他给协调在矿上安排住处;矿工遗孀罗金莲双目失明后,他找公司领导把她送进养老院,还专门请人护理……

“职工有事都喜欢来找我,所以他给我们安排的工作也多。”煤矿负责信访工作的老张说。

对此,张元武有自己的理解:“为职工排忧解难,就是我这个工会主席该做的事情。我不管谁管?”

在繁杂的工作中,黄昌严双鬓渐白。有一段时间,他经常头疼,实在痛得厉害,就吃上片止痛片。一天,头疼使他眩晕呕吐,不得不去到医院,医生拿着检查结果惊诧地问:“你之前由于毛细血管破裂导致脑出血,现在出血点已经钙化吸收了,难道这期间你没感觉?”“工作太忙,我就一直没理会。”

黄昌严憨憨一笑,开了些药,又回到了工作岗位。

当初一起分配到这里的新毕业生,都已步入领导岗位,他却一直在林间,乐此不疲,很多人都无法理解黄昌严,更有人说他傻,黄昌严总是一笑了之:“我学的就是这个专业,每天忙碌在采伐现场,奔波在青葱的造林地,我特别踏实,有一种满足感。”

### ■新闻特写

## 奔跑吧,兄弟!

□本报通讯员 王丽

铁路工种千余个,但需要跑着干的并不多。大连电务段大连动车维护工区车载信号工孟兆国所在的工区,就有一群始终在和时间“赛跑”的人。

在铁道上工作了一天的动车组列车,每天21点左右进入动车所进行“休整”,4点左右又要出发服务旅客。就在这短短六七个小时的时间里,孟兆国和同事两个人要完成为动车组“体检”的任务。

春运期间,动车组重联运行,工作量成倍增长。重联动车组全长420米,全列检查下来最少走行1200米。每列车的检查时间为30分钟,除去检查作业需要的20分钟,他们要在10分钟内完成1200米的位移。所以,他们必须跑起来。

脚上磨出泡是小事,把鞋跑坏也是常有的事。每当夜深人静时,在动车检修库内,孟兆国和同事就会齐声大喊“奔跑吧,兄弟!”以这种幽默的方式,相互激励,争取更多时间检查车载设备。

据悉,孟兆国曾在连续3个昼夜、72小时中“狂奔”了45个小时。工友们说,孟兆国两个月左右就要换一双新鞋。可他从来没喊过累、总是跟自己说:“快一点,再快一点!”因为这样,就能多看一眼,为春运安全多上一份保险。

夜间工作的体力消耗是巨大的,困顿和疲劳时时挑战着人们的意志力和责任心。为了不流过多的汗水,孟兆国通常穿着单工作服作业。连续十几个小时下来,浑身还是浸满汗水。特别是冬天,车底走行部积雪融化后,又凉又脏的冰水一滴滴落在单薄的衣服上,脸上,一圈检查下来,身上湿漉漉的,脸上黑乎乎的……

孟兆国和同事们就是这样,用责任和坚守,始终“跑”在事故前方,“跑”在安全前沿。春运前,他们检查出一个故障,杜绝了一起威胁动车组运行安全事故的发生。

## 不焕频道增“节目” 持之以恒抓“提升” 沈阳市总实施“五大提升工程”

本报讯(顾威 记者刘旭)以扎实推进基层工会建设“落实年”为主线,深入实施“五大提升工程”——这是2月4日沈阳市总工会在全委会上通过的今年重点工作。据了解,“五大提升工程”是沈阳市总工会去年提出的工作重点,“不焕频道不调台”,表明了该市总坚持抓好这项工作的决心和态度。

“五大提升工程”分别是:实施文化凝聚提升工程,进一步弘扬主旋律、传播正能量;实施技能素质提升工程,着力建设知识型技术型创新型职工队伍;实施权益维护提升工程,扎实推进和谐劳动关系建设;实施服务帮扶提升工

程,积极打造全方位服务职工工作体系;实施活力建设提升工程,不断提高工会组织的吸引力和凝聚力。据介绍,这是该市总经过认真调研分析,针对在维护职工合法权益源头参与方面还有待加强,服务帮扶工作还不能完全满足职工群众多样化需求,一些基层工会作用发挥不够充分等问题,在工作理念、工作方式、工作作风等方面推出的改进和提升举措。

沈阳市总有关负责人表示,“五大提升工程”不焕频道,但在每一个“深入实施”下面都根据新形势要求确定4-5项具体工作,使每项工程都有新意、都有针对性。

规范民主管理和集体协商

## 秦皇岛推出两个“标准体系”

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员李菁)日前,河北省秦皇岛市总工会、人社局、工商联、企业家协会协调劳动关系三方四部门下发《秦皇岛市民主管理规范化标准体系的意见》和《秦皇岛市工资集体协商规范化标准体系的意见》,明确目标,创新举措,助推全市协调劳动关系工作上档升级。

按照要求,该市将坚持循序渐进、分类指导、突出重点的原则,着力推进民主管理及工资协商规范化体系建设,要求5年内全市建立职代会制度的企业要达到1500家。

今后,该市将狠抓规范,严把程序,把握好

□本报记者 彭冰

本报通讯员 李广友 郑晓然

“这里的每一个沟沟岔岔,没有不装在他心里的;这里的每一棵造林苗,没有不凝结着他心血的!”在白山经营所,提起黄昌严,所有人都会竖起大拇指:“他就是我们林场的‘活地图’、‘铁罗汉’!”

黄昌严从小就有个绿色梦。1989年,从吉林省林校采运专业毕业后,他来到红石林业局。

上世纪80年代,像黄昌严这样的技术人才,可是红石林业局各单位急需的“抢手货”,他却执意要去条件艰苦的林场。“在林场能发挥我的专业特长,那里更适合我!”1989年7月31日,黄昌严毅然踏上了前往白山林场的汽车。

当年的白山林场,地处偏远,环境艰苦——低矮的地窖子就是工人宿舍,数九寒天,10余人挤在一铺炕上,后半夜常常冻醒;白天湿透的棉鞋,放在火墙上一夜都烤不干;清早去山场,怀里揣几个馒头,中午笼一堆火

烤着吃,渴了就抓把雪,黄昌严从没叫过一声苦。

林场班号多而分散,每天天还没亮,身兼营林、采运技术员的黄昌严,就要徒步进山,穿行于各作业现场。一年寒冬,他踏着没腰积雪,早上5点出门,一直忙到下午4点,下山时,凛冽的寒风伴着鹅毛大雪不期而至,每一次抬脚,都要消耗巨大体力,更糟糕的是,在席卷天地的一片白色中,他迷路了,艰难地行进了4个多小时后,他瘫倒在一座灯光闪烁

### 劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

## 黄昌严:深山里的“活地图”

人物检索:黄昌严,47岁,吉林森工集团红石林业局白山经营所技术员。在偏远林场工作25年,业绩突出,被工友们誉为“活地图”、“铁罗汉”。

的小屋前。

“在自己辖区里走丢了,还干啥工作!”这次迷路事件,让黄昌严自责了很久,“不就是53886公顷吗?我就用自己的脚,量遍每一寸土地!”

岁月轮回,黄昌严真把那些沟沟岔岔用双脚量了个遍,如今,白山经营所的每一块林地、每一个林班,不用看地图,他就能随口道来。

春季造林,山路难行。为保证苗木成活

广东启动平安返乡专列

本报讯(实习生罗仪敏 记者叶小钟 通讯员姚文军)2月7日,在广州开往成都的3464次列车上,有3000多名在粤外务工务人员,他们的脸上洋溢着幸福的笑容。这趟列车的开出标志着由广东省总工会和广铁集团联合开展的2015年“在粤务工人员平安返乡专列”正式启动。广东省委副书记、省政法委书记马兴瑞,省人大常委会副主任、总工会主席黄业斌等出席启动仪式。

据统计,从2007年广州开出全国首趟“农民工平安返乡专列”起,全省各级工会共计帮助3367.4万人次在粤外务工务人员平安返乡。

重庆市总慰问铁路春运职工

本报讯(记者李国 通讯员刘真珍)2月6日,重庆市人大常委会副主任、市总工会主席郑洪一行,来到重庆北火车站,看望慰问铁路一线职工,并代表工会组织对铁路职工为春运所付出的不懈努力和艰辛劳动表示感谢。

据悉,重庆市工会组织在今年元旦春节期间,共筹集温暖资金1.6亿元,将分9个组分赴全市38个区县及部分企业开展走访慰问。计划走访慰问建档困难职工、困难农民工、五老人员、劳模及节日期间坚守岗位的职工和部分困难企业,共30余万人次。

济南市总表彰保障房建设先进

本报讯(记者孙霞涛 通讯员张昭力)日前,济南市2014年度保障性住房建设工程建功立业竞赛表彰大会举行。

为切实推动保障性住房建设工程优质、安全、高效完成,2014年,济南市总工会与市住房保障和房产管理局继续开展保障性住房建设工程建功立业竞赛活动。活动以“抓开工、促竣工、保入住”为目标,以创建“工人先锋号”为载体,以“抓施工进度、抓配套工程、抓工程质量、抓施工安全、抓农民工保障、抓工程优质服务”为主要内容,2万多名职工积极参与,活动已成为全省建设系统具有广泛影响的竞赛品牌。

宜昌网格工会助商户招工

本报讯(记者张昀 通讯员左逢春)日前,湖北宜昌市蓄源兽药店老板一见到网格员李波就连声道谢:“真没想到工会解决了我的大难题!”

李波是宜昌市伍家岗区临江溪社区网格员。此前,他到辖区商户走访时,蓄源兽药的老老板诉苦道,生意虽好,但人手不够,一直为用工问题苦恼。李波当即把岗位需求、上班时间、工作薪酬做了详细记录,回到社区就在电子屏、橱窗为商户做招工宣传,并在“商户家园”等媒体上发布信息。几天后,李波发现店里已经增加了几张新面孔,老板更是一见到他就连声道谢。

烟台牟平区提升女教职工素质

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 于吉雨)山东烟台牟平区教育工会以提高女教职工队伍的思想道德素质和业务能力水平为重点,在全系统女教职工中开展“提升素质建功立业”活动。

据了解,该区开展了“强素质修师德、树形象展师风”系列师德主题教育活动,“我为学校发展献智献策”、“我的学校,我的家”等活动。丰富多彩的活动,提高了女教职工身心健康水平。同时,组织多种文体活动,深受广大女教职工欢迎。

永宁县总举办心理知识培训

本报讯(记者马学礼 通讯员马永霞)近日,宁夏永宁县总工会举办职工心理健康知识培训班,该县各基层工会主席、工会干部、职工代表及全体职业化工会工作者参加培训。

本次培训班邀请银川市总工会职工文化活动中心的心理咨询师、婚姻家庭咨询师和健康咨询师,就职工如何应对工作压力以及人与人之间的沟通技巧、自我情绪管理、子女教育、婚姻家庭等方面的知识,结合身边的鲜活案例做了精彩讲解。

青海油田激励职工发明创造

本报讯(记者邢生祥)近日,来自生产一线、最实用的27项小革新、小发明、小创造、小改进受到青海油田公司奖励。井下作业公司一线职工李国平因此拿到了1万元奖金。

近年来,青海油田为激励职工学技术、练本领、强技能,发动全员参与小革新、小发明、小创造、小改进活动,明确规定对油田生产贡献大,效益突出,管用、实用的发明创造给予重奖,个人在技术职称评选等方面也给予特殊政策,形成了“人人练本领,个个勇争先”的浓厚氛围。

吉林车辆段员工冒雪检车

本报讯(通讯员孙红玉 李政涛)为确保春运期间货物运输效率,吉林车辆段棋盘达列检作业场车辆检车员顶风冒雪开展检车工作。

车辆警务漏湿是列车冬季安全隐患。为确保列车正点开出,作业场干部职工全员上阵,严格按照“一辆一列”作业流程查找漏泄点。后半夜,接近零下30摄氏度的低温加上大风,让他们身上的棉服、大头鞋都冻僵了,棉帽、眼睛、眉毛上结了厚厚一层白霜。他们连续一两个小时室外作业,不停地下蹲、钻路、检车、站起……一昼夜检车3000辆的作业频率,让他们马不停蹄,忙得热火朝天。



为了让困难职工度过一个愉快祥和的春节,连日来,浙江宁波江北区总工会先后给全区63名在档困难职工发放爱心年货,图为江北区总职工服务中心工作人员正在为职工发放爱心年货卡。 周永卫 摄