

思想政治工作一事一议

近日,一家企业做出了普通职工考领导的决定,而有人认为,领导要是考“砸”了,面子挂不住不说,还容易降低威信,不利于管理——

兵考官,你怎么看?

■新闻事件

本报讯 “安全副总被咱们矿工兄弟们考住了!”近日,山东能源临矿集团王楼煤矿传出了一条“爆炸性新闻”。

如今,在王楼煤矿,普通矿工考领导已成为“新常态”。

在煤矿,领导出题考职工可谓“家常便饭”,而职工出题考领导却十分少见。这样一来,煤矿领导除了参加上级培训被考外,基本成了被考的“盲区”。时间长了,有些领导学习的自觉性难免降低,影响领导对应知应会知识的熟练掌握和作用发挥。

为此,王楼煤矿作出了普通职工可以考领导的决定,将“考官”与“考生”互换身份,构筑起全方位的安全考察体系。

而就在王楼煤矿刚刚作出这一决定时,还曾引起干部职工的广泛热议。

有人说,领导工作头绪比较多,准备“迎考”牵扯很多精力,容易耽误工作。

也有人说,让职工考领导,职工怕得罪领导不敢真考,容易搞成形式主义。

甚至有人认为,领导要是考“砸”了,面子挂不住不说,还容易降低威信,不利于管理。

针对大家反映的问题,该矿党群部门组织人员召开干部座谈会,深入基层听取职工意见,讲清道理,使干部职工逐步认识到,让普通职工考领导,有利于激发干部职工的学

■编辑点评

积极性,有利于密切干群关系,既是“反四风”的具体行动,也是提升干部和职工素质的“双赢行动”。

实际上,王楼煤矿如此大费周折地在安全考察上做文章,也正是基于此。作为临矿集团在济宁的第一座新建矿井,王楼煤矿年轻职工占全矿职工的比例达70%。年轻人思想活跃,死板的安全宣教已经难以吸引他们的眼球。通过转换角色,让矿工做考官,能够从

另一方面激励职工掌握安全生产知识,提升他们参与安全学习的积极性;反过来,也激励领导加强“充电”,力争“考”出好成绩。

“安全副总平时待人没有架子,也很幽默,这回咱们考考他。”几天前,采一工区的矿工刘辉提议。上井后,矿工们就把负责安全的副总团团围住,向他抛出了一个又一个安全考题:“架空乘人装置运行速度不得超过多少米每秒?”“一炮三检”制度的内容是什么?”……安

全副总的表现也相当抢眼,一口气答对了7名矿工出的考题。然而在回答完掘进司机韩庆义的问题“掘进机司机工作时有哪些要求”后,韩庆义指出他的回答不够准确。

“本来是想‘一站到底’的,没想到被咱们矿工的问题考住了,下一步还要加强充电。”安全副总坦言。

“矿工们出的考题五花八门,涉及了煤矿安全生产政策措施、安全常识和应急科普等

多项内容。”王楼煤矿负责生产的副总笑着说,有些矿工为了提出更难、更刁钻的问题,甚至把安全手册搬到了考场现场学习,这要求领导干部要加强自身学习,更加熟练、全面地掌握安全知识。

一石激起千层浪。自觉充电、自发学习在王楼煤矿干部职工中蔚成风气,职工“三违”大幅降低,该矿连续两年获得全国“安康杯”竞赛优胜单位。

●晓燕

面子是谁给的

好的形象,为职工群众做好表率,做好管理。

以往都是领导考职工,现在可以相互提问,职工打心眼里高兴。不仅体现了公平、公正和民主管理,还增强了学习的趣味性,无形中增强了大家上标准岗、干放心活的责任意识,有点寓教于乐的意思。

在企业深入开展党的群众路线教育活动中,关键在于解决突出问题,提高企业核心竞争力,充分调动广大干部职工积极性,汇聚科学发展正能量,把教育实践活动成果转化为

促进领导干部转变作风、树立企业良好形象的强大动力,赢得职工群众信任和支持。

如果企业没有凝聚力、向心力,大家不能同心同德,企业的核心竞争能力就成了无源之水、无本之木。思想决定行动,只有在职工的思想觉悟提高后,他们的主动性才会被调动,才会积极地去学习新的科学技术以及文化知识。

破解形式主义和官僚主义,就需要积极走进职工当中,让生动有效的思想政治工作成为



职工、领导共同学习 法明/画

影响工作效率的最活跃因素,转化为生产力。

考不过,不丢人。积极准备、认真面对、不会就学,才能赢得面子。



温暖迎新春

2月4日,北京市西城区广内街道核桃园社区举办“社区家园新春美食汇”活动,邀请辖区内的百余名老人齐聚一堂共享美食,欢欢喜喜迎接新春到来。 新华社发(安天文 摄)

■身边故事

火车上的爱心“微接力”

□本报通讯员 郭登广 本报记者 陈华

2月1日,上海站5号站台上,在外辛苦奔波的“候鸟”们,一个个带着喜悦之情踏上即将开往成都的3216次返乡列车。

上午10时,一位耄耋之年的老者,脚穿着一双粉红色棉拖鞋,在车站工作人员的帮助下,推着一辆简易轮椅,步履蹒跚地向前走着,格外引人注目。

“快过来,帮忙把老人家扶进车厢!”正在站台巡视的列车长杨明向不远处的乘务员同程喊道。

“我来背你上车!”看到老人行走艰难,同程程连忙上来帮助。然而,老人摆了摆手,拒绝了他们的好意。直到列车发车铃响起,老人才在大漠的帮助下,坐到了自己座位上。

“老人家,到哪下车?到站有人来接你吗?”见老人独自乘车,没有任何行李,杨明关切地问道。

“爷爷,喝杯水暖暖身……”当同程程递上一杯热茶时,老人掩面而泣,慢慢道出事情的原委。

原来,老人叫张为早,今年84岁,一个人在安徽芜湖老家独居20余年。半年前不慎摔伤后,老人由其子女轮流照顾。眼看快过年了,在上海做生意的儿子把老人接到上海,想让老人享受四世同堂的天伦之乐。没想到张老因一些家庭小事,趁孩子们熟睡之机,赌气离家出走。

“我们来帮你联系人?”考虑张老不辞而别怨气未消,杨明试着问道。但不管大家如何劝说,老人始终倔强地摇着头。

12时20分,列车从无锡站开出后,杨明和同程程给张老送来米饭和鸡蛋汤。张老从口袋里摸出两张5元钱,执意要付饭费。在被婉言拒绝后,已经两餐没有吃饭的张老,看着热气腾腾的饭菜,用颤抖的手不停地擦拭着眼泪……

杨明了解到张老确实不知道儿子的电话,到芜湖站下车后,离家还有30多公里路程。“得想办法联系他家人。”杨明和随车添乘的车队党总支书记索令昌商量,“要不,我来发条微博试试。”

17时15分,杨明与合肥客运段官方微博管理员取得联系。不到10分钟,一条“让爱回家·亲人,你在这里”的微博迅速发布,热心网友们纷纷转发。微博在发布不到1小时内,

核心价值观在企业

老刘的“感恩”账本

从那天开始,老刘悄悄给自己建立了一个账本,扉页,写着“感恩”两个字

“2010年9月1日,收到公司助学金1500元;2月3日,收到春节慰问金800元;2011年,共收到公司慰问金2000元……”在刘图强家中,有一本特殊的红皮账本,上面密密麻麻地记录着2010年以来家里所收到的每一笔钱,老刘管它叫“感恩”账本。

十年间,中铁四局五公司共筹资82.02万元,对365名像老刘家一样有困难的职工子女进行了“金秋助学”资助,让他们顺利完成了学业,渡过了难关。

刘图强是咸宁西高速1标项目部的一名地亩员。2010年7月,对于老刘一家来说简直是“悲喜交加”,儿子刘亚川以优异的成绩考入了理想的大学,然而还没来得及庆祝,身处沪(上海)昆(明)客专八工区的老刘却被刚刚拿到的一份体检单击倒了,看着手中自己的“舌癌”诊断结论,老刘怔怔发呆,无所适从。

作为单职工家庭,老刘的妻子没有正式工作,还要赡养常年患病的老母亲,这场大病的突袭无疑是给这个拮据的家庭雪上加霜,懂事的儿子主动提出中断学业外出打工为老

刘治病。

“再苦不能苦了孩子,无论如何也要让他上学。”病床上的老刘异常坚定。儿子是老刘家出的第一个大学生,也是老刘唯一的希望,然而沉重的经济压力,让老刘几近绝望。

老刘是幸运的,2010年8月,五公司新一轮的“金秋助学”活动启动,并对全公司困难职工重新进行了广泛的摸底调查,为困难职工子女开辟了“绿色通道”,就在此时,老刘家的情况引起了公司领导的重视。

“不让一名职工子女上不起学,尽最大努力帮助困难职工子女顺利完成学业,让困难职工及家庭真切感受到组织的温暖。”五公司工会主席李会兴带着1500元的“金秋助学”专项帮扶资金来到了老刘家中,并帮助老刘拿到了大病医疗救助。

接过助学金,老刘歇了许久,只对孩子说出了一句话:“亚川,你要好好学习,用优异的成绩来回报企业对我们的关心和帮助。”

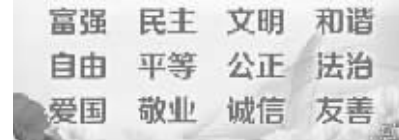
从那天开始,老刘悄悄给自己建立了一个账本,扉页,写着“感恩”两个字,每一笔款项老刘都用心记录。

2013年8月,老刘的病情得到好转,根据个人意愿,老刘在中铁四局体量最大的公路项目咸宁西高速1标项目部再度上岗,老刘所管辖的区域施工进度顺利,由于他工作努力,多次被项目部评为“工地之星”。

同年,老刘学习机电数控专业的儿子刘亚川,在“金秋助学”的扶持下顺利完成了学业,面临择业。回到家中的刘亚川咨询父亲的意见,老刘将自己珍藏多年的“感恩”账本交到了儿子手中,4年间3万多元的救助,一串串感恩的数字,刘亚川当即决定放弃大城市优越的工作环境,向五公司递交了就业申请。

经过严格录用考核,刘亚川顺利加盟了五公司,成为该公司机械化分公司的一名正式员工。这个年轻人正与老刘一道在施工一线,用尽心尽力的付出,慢慢偿还着他们的“感恩账”。

(张召 吴专)



钻穿 4397 米盐膏层

□文/图 赵则阳 张巍



没有信心?”13名员工齐刷刷回答:“有!”

大家心里憋着一股劲。2004年12月30日21时30分,第一口井顺利开钻。当时的气温已经在零下30摄氏度以下,很多员工不适应这么寒冷的天气,经常感冒发烧,手脚和面部被冻伤。

“手都冻裂了,拿着榔头砸一下都震得手钻心地痛,”带班队长李书忠说,“但队上人员少,还是要咬着牙坚持。”

经过连续奋战,精心施工,M-3A井于3

月14日顺利交井,井身质量、固井质量全优,经试油日产原油30吨。甲方钻井总监督卡迪尔到现场开会时一改往日偏见,赞赏地说:“你们的钻井技术比我想象得要高明得多,你们的服务态度也让我放心。”

首战告捷!为中原钻井队伍赢得了荣誉,树立了信心,也为进一步扩大市场打下了坚实基础。

SLK-3井位于哈萨克斯坦阿特劳市东300公里的科尔占探区,设计井深5500米。

该地区有4350米的巨厚盐膏层,纯度之高世界罕见,极易产生塑性蠕变,造成缩径卡钻,而盐下地层压力系数复杂,井温梯度变化大,含硫化氢情况不一致,地层研磨性强,可钻性差,井漏、井垮、井斜等钻井潜在威胁都可能发生,是一口技术难度很大的深探井。

SLK-3井能否钻探成功,对哈萨克斯坦公司和甲方都具有重大意义。按中国石化集团与哈萨克斯坦政府所达成协议规定,2006年SLK-3井若没有重大发现,哈萨克斯坦政府将收回这一区块的勘探权。因此,SLK-3井的勘探结果直接影响到中石化和中原油田做大做强中石油市场的发展战略。

能否顺利钻穿巨厚盐膏层,是这口井施工的关键。有着多年技术工作经历和现场施工经验的钻井项目经理刘自广深感肩上的压力。拿到甲方的地质设计后,刘自广亲自到甲方寻找相关的地质资料,打电话向国内的工程、泥浆专家请教,多次组织项目

政工信息

“蒲公英”温暖出行农民工

本报讯 (记者康劲 通讯员何永宽) 将车站贵宾室改为旅客“亲情服务室”,原本只属于少部分人的专属场地,如今成为服务普通百姓的“爱心驿站”。在这里,一张屏风,可以让哺乳的妇女免除哺育婴儿的尴尬,一张婴儿床,可以让襁褓中的幼儿拥有“家”的温暖。来自定西火车站的悄然一变,让春运出行的旅客眼前一亮。

隶属于陇西车务段的定西火车站,位于陇海线西端。虽然只是一个普通的二等中间站,但每天有将近千名外出务工人员在这里启程和周转。从去年开始,车站开展“蒲公英”服务品牌创建活动,为广大旅客特别是农民工感受到高品质的出行服务体验。

“明白账”赢得职工点赞

本报讯 “开通员工报销明细短信通知平台后,我们可以第一时间了解自己的报销明细,可以把全部精力投入到工作中了。”1月26日,南瑞太阳能科技研发中心的石伟看着手机上的短信通知,高兴地说。

这是该公司开通员工报销明细短信通知平台,以报销明细“明白账”,赢得一线员工“满意账”的动人场景。针对一线员工长期在工程项目现场出差,报销时一般是将票据交给所在部门综合管理员汇总办理报销手续,由于报销人和经办人分离,且每次报销量大,批次多,从报销到打款需要几个工作日,导致众多一线员工收到报销款后无法清楚地了解报销明细,及时开通面向全体员工的员工报销明细短信通知平台,通过强化财务管理为员工解决实际难题。

(郭槐 姜升)

“三争一创”提升服务水平

本报讯 乌鲁木齐铁路局哈密房产公寓段党委深入开展“三争一创”,即技术当能手、服务当明星、安全当标兵和“争创党员先锋岗活动,带领职工转变服务观念,增强服务理念,提升服务水平。

段党委结合服务行业的特性,创建服务质量社会评价机制,制作“服务质量调查表”,在局域网开通“哈密房产公寓段服务质量调查表”游动栏目。同时,发挥段网、段报、微信、QQ、短信平台等宣传阵地的作用,利用班前会、学习会、党员“三会一课”等契机,结合段管区域,将哈密密区沿线站区纳入到调查范围,每月动态调整调查计划,按照循环周期,确保了段管辖区调查全覆盖、零遗漏。

(王传生)



月山工务段党委切实加强安全文化建设,充分利用各种宣传阵地,建设环境文化,把安全教育渗透到职工工作生活的方方面面,潜移默化地影响职工思想和行为,有效地提高了职工责任意识。

王占军 摄

(本栏目征稿启事及参阅已刊发稿件,请登录中工网

www.worker.cn 首页“中国工人在海外”专区。

来稿请发 grbxyx@126.com)

