

嘉峪关大友公司推行厂务公开确保职工参与民主管理

敏感事务阳光操作

重大事项集体决策

项目建设、物资采购、产品销售、经费使用、人事调整、先进评选等涉及职工切身利益的事项,都向职工全程公示

本报讯(记者康劲 通讯员马玉福)职工年金基金受托管理,是企业的敏感话题。在日前甘肃省嘉峪关市大友企业公司召开的职工代表大会上,这一颇具争议的话题终于尘埃落定。最终,换受托管理人由职工“自己说了算”,招标流程在“阳光”下运行,方法步骤在“督导”中前行,最后结果在“公开”中落幕。

这是该公司推行敏感事务阳光操作、重大事项集体决策的一个缩影。近年来,该公司将职工普遍关心、关注的项目建设、物资采购、产品销售、经费使用、人事调整、先进评选等涉及职工切身利益的敏感事务和重大事项决策,通过公司内网公示栏向全体职工全程公示。用该公司总经理王兆禄的话说,“此举让一度在许多人心看来‘神秘’的敏感事项变得公开透明。”

嘉峪关大友企业公司是从酒钢整体剥离的一家集体企业,目前发展成为地方龙头企业,位列甘肃省工业企业百强榜。而企业成功的一条经验,就是始终坚持厂务公开,依靠职工办企业。为充分保障职工的知情权、参与权、发言权和监督权,该

公司制定了“公开事务议事规定”,“重大事项报告制度”,规定凡是涉及职工切身利益的热点敏感事务、企业重大事项决策,职工广泛关注的热点难点问题和职工最想知道的事务等16项38个具体内容,依据有关法规对职工公开,确保职工参与民主管理权利。

该公司在内网上开设了“厂务公开”网页和“大友论坛”,开通监督电子信箱,给每个基层单位配发举报箱,发放“连心卡”,畅通职工行使民主权利的渠道,在全公司努力营造人人参与厂务公开、个个勇于建言献策,事事主动搞好监督的浓厚氛围。此外,对公司各项重大事务和涉及职工切身利益的事项,都要先召开职工代表大会,悉心听取职工代表的意见和建议,通过职代会最后做出决策决定。

每年评选先进时,公司工会都把评选名额、条件、程序等对职工公开,整个评选过程都在职工眼皮底下进行。评选权握在职工手里,评谁不评谁,都由职工自己投票决定,哪个环节落选、为何落选,公示栏里一目了然。最后评出的先进集体、先进个人,职工个个心服口服。

住村第二天,村民们就找上了门,拉工作组去看他们被洪水淹了的房子。因为闹洪水,200多亩良田被冲毁,下游800多亩良田因水位上升、碱性较大,造成减产甚至绝收。

工作组一边向有关部门反映立项修防洪坝,一边自筹资金,先挖了一条3.5公里的排碱渠。3天后,30多户受灾最重村民房前屋后及自留地的水干了。

从此,工作组住的地方,每天都有村民进进出出,办个红白喜事,更是一定要把他们请去。

入户走访中,工作组了解到村里因各种原因犯罪被判入狱的有3户,这些家庭要么因父母年事已高行动不便,要么因经济条件限制无法探监,虽日思夜想,却一直未能见到狱中的孩子。这件事工作组记在

本报北京2月5日电 (记者彭文卓)“发挥全国‘两会’议案提案作用”,“加大立法参与政策维护,积极参与林业立法工作”,“加大调研力度,呼吁国家加大对林业政策倾斜”……记者从今天召开的中国农林水利工会与国家林业局第十四次联席会议上获悉,双方将进一步加大源头参与政策维护,推动涉及林业改革发展和职工生产生活突出问题的解决。

据了解,我国林区基础设施建设薄弱,职工收入偏低,社会保障体系不健全,一些历史遗留问题有待解决。与此同时,随着林业改革的不断深入,大批职工面临转岗。推动林业改革发展和林区民生改善任务艰巨。

为此,围绕推动林业改革发展,中国农林水利工会与国家林业局在源头参与宏观维护方面开展了大量工作。包括通过全国“两会”



青岛:春节前服务业又现“用工荒”

2月5日,在山东青岛一劳动力用工市场,一名求职者在拨打招聘信息上的电话。随着春节日益临近,大批外来务工人员返乡,山东青岛服务业特别是餐饮业出现“用工荒”,一些小型餐饮企业只得靠家人、亲戚和朋友临时充当服务人员。俞方平 摄 (新华社发)

心上,在征得相关部门允许的情况下,工作组协调3名服刑人员与家人进行了视频对话。

这一举动震动了全村,当事人的亲朋好友更是激动,他们对工作组说:“你们真是好人,我们全家都为你们祈祷,我们的心都愿意给你们。”

“不虚此行,不负此生”

阿其克村是工会干部住村的第4个小村子,组长斯拉吉丁·阿布拉多年前在和田工作时,父亲去世他不在身边,这次住村,他预感到年迈体弱的老母亲可能快不行了,早早请好假准备回家看望。

结果,因为特殊原因,要求所有住村干部都坚守岗位,不能离开。这一次,母亲去世他又没能在身边。那些天,他非常沉默,“这是我

中国农林水利工会与国家林业局召开联席会议

源头维护林业职工切身利益

提交议案和提案11件,涉及林业改革发展、林业重大工程建设、林场基础设施建设、职工权益保障等内容;深入基层专题调研国有林区民生和林区工会工作、国有林场改革发展和职工权益保障情况、林业系统工资集体协商、乡镇林业工作站职工生产生活状况等,推动了有关问题的解决。

中国农林水利工会负责人表示,2015年将继续与国家林业局合作,积极参与有关林业改革发展和职工民生改善政策的制定出台。特别是围绕国有林场、林区改革中职工安置就业、林区全面停伐对森工企业发展和职工生产生活的影响,职工社会保障等问题,开展专题调研,持续呼吁国家加大对林

业政策倾斜,争取对林业重大工程建设和林区基础建设的投入,在涉及林业职工切身利益的法律法规制定过程中,及时发出工会声音,从源头上代表和维护职工的切身利益。据悉,中国农林水利工会与国家林业局在全国产业工会中率先建立联席会议制度,至今已有14个年头,为双方开展有效合作搭建了重要平台。

贵州职工福利标准出炉

本报贵阳2月5日电 (记者李丰)春节人均不超过500元,其他法定节日人均不超过200元;会员生日可享受不超过300元慰问品;慰问形式原则上以实物发放给全体会员……今天,贵州省总工会新闻发言人、宣教部部长赵福中在新闻通气会上向媒体介绍了贵州“职工福利”发放标准。

当天,贵州省总工会关于贯彻落实全国总工会加强基层工会经费收支管理的通知的

实施意见(试行))发布,明确了可由工会经费支出为职工发放的集体福利项目。贵州省总工会党组书记、副主席杨兴举表示,贵州各级工会要以求真务实为基本原则,勤俭节约,杜绝浪费;要突出工会工作服务职工群众和工会会员的正确方向,多为职工群众办实事,做好事、解难事;要严格执行全总通知中明确的“八不准”,严格预算管理,使工会经费收支管理更加规范有效,真正惠及广大职工群众和工会会员。

大庆石化办帮扶超市自我“造血”

累计安置 326 人次困难职工家属就业

本报讯 (实习生张泽宇 记者张世光)“我家就在超市旁边,平时上下班非常方便。”日前,在中石油大庆石化公司“帮扶救助超市”工作的困难职工家属于清凤高兴地说,她还能享受到和正常职工一样的社保持遇。

一方面方便在岗职工购物,另一方面为职工家属提供就业机会,2007年至今,中石油大庆石化公司先后开办了4家“帮扶救助超市”,这些超市在服务职工的同时,也为有就业需要的职工家属提供了精准帮扶,累计安置困难职工家属326人次,实现稳定就业165人。

为了让职工的午餐选择更加多元化,该公司2007年开始试运营了第一家只卖食品的“帮扶救助超市”。之所以叫“帮扶救助超市”,是因为在这里工作的都是有就业需求的困难职工家属。据公司工会副主席张义斌介绍,目前,该企业困难职工家庭致贫原因

主要是因病致贫、因工伤或亡故致贫,有些家庭甚至出现了“零就业”情况。为帮助这些困难职工家庭,大庆石化工会因地制宜地创办了“帮扶救助超市”。

为了让超市运营正规化,公司引入一家商业集团负责超市的经营管理。在签订合作协议时,公司要求超市的职工必须全部是工会推荐的困难职工家属。对于有就业意向人员,公司各级工会在接受报名后,综合考虑收入、困难程度等因素进行岗位推荐。为了让超市长期健康运营,公司工会定期组织职工代表对超市进行物价检查,确保超市销售的同类商品价格不超过其他超市。

除了这4家年营业额总额在7000万元左右的超市,大庆石化工会旗下的体育馆、电影院等场所的120余个就业岗位也都面向困难职工家属进行招聘,以实现对更多困难家庭的精准帮扶。

2014年10月14日。我国向西开放的战略平台——兰州新区迎来了历史性的重要时刻。

当天,甘肃省委书记、省人大常委会主任王三运在兰州新区,按下了兰石集团高端装备产业园投产启动按钮。至此,兰石集团不仅成为省内首家从老城区迁入并投产的大型工业企业,而且也标志着,迄今为止我国规模最大、装备水平最高、建设速度最快、工业化与信息化融合最好的能源高端装备研发、设计、制造基地——兰石集团高端装备产业园建成投产。

这一天,从1953年筹备建厂算起,兰石集团整整走过了61年;也是这一天,历经16个月的奋战,兰石集团以领跑者的姿态挺立在兰州新区。

全省看新区,新区看兰石

1953年,伴随着“一五”计划的实施,兰石集团前身——国家156项重点工程中的两项“兰州石油机械厂”和“兰州炼油化工设备厂”落户甘肃。

作为新中国石油、化工装备业的创立者和奠基者,兰石人创造了石化机械工业百余项“中国第一”和“中国之最”,获得了156项包括国家科技进步特等奖、一等奖在内的省部级以上奖励,被誉为中国“石化机械的摇篮与脊梁”,荣获“装备中国功勋企业”称号。

兰石钻机的国内市场占有率一度达到90%!哪里有油田、炼厂,哪里就有兰石制造的装备!

历史进入2013年,迎来甲子诞辰的时刻,一场史无前例的大转移、大转型、大升级的历史机遇,摆在兰石集团的面前。

在新世纪第2个10年开启的重要时刻,国家提出了建设丝绸之路经济带和21世纪海上丝绸之路的战略构想。兰州新区被国务院批准为第5个国家级新区。

按照甘肃省委省政府的战略设计,兰州新区将成为甘肃经济转型升级的支撑点,成为甘肃承接东部产业转移的大平台,成为甘肃和兰州跨越发展的增长极。

2012年底,兰州市启动企业出城入园搬迁改造计划,将一批工业企业从老城区搬入兰州新区,实现转型升级。

历史再次将开拓者的重任,赋予兰石集团。搬迁兰州新区,兰石集团该如何在100多户搬迁企业、千余户新建企业中,交出“建设规模第一、建设速度第一和带动能力第一”的答卷?

全省发展看新区,新区发展看兰石。兰石集团党委书记、董事长杨建忠说:“按照省委省政府加快推进企业出城入园转型升级的战略部署,我们必须快速实施兰石集团出城入园项目,全力打造国内最大的高端能源装备产业基地,开拓一个创新驱动、量质优、跨越发展的新局面。”

历史告别2014年,兰石集团的项目建设

1年多来,克服世界经济复苏缓慢、国内经济下行压力加大、行业增速下滑等不利因素,出色完成出城入园艰巨任务,实现营业收入从40亿元向60亿元的跨越,增速位居甘肃省工业企业第一,被誉为全省国企改革发展、转型升级的标杆——

挺进新区 话兰石

□本报记者 康劲 本报通讯员 马玉洁

内容之多、规模之大、建设速度之快、装备水平之高、带动能力之强、克服困难之多、管理效率之高、社会影响之广均创造了全省乃至全国工业项目的建设纪录。

在兰州新区,兰石集团出色完成出城入园项目建设,完成了“三区六板块两中心”(能源装备产业区、农用装备产业区和配套住宅商业区;炼化装备、钻采装备、热加工和新材料;换热设备、通用机械、农用装备板块;研发测试中心、行政中心)重型工业厂房及公用设施95万平方米,兰石家园63万平方米职工住房建设,兰石高端装备产业园新增各类大型高端设备3000余台(套),自主研发生产核心设备58台(套),维修搬迁设备195台(套),建成水、电、气、暖、通信管线123公里,园区道路17公里。

盘点2014年,兰石集团累计实现总产值63.1亿元,增长57.4%;实现营业收入65.12亿元,增长61.2%;完成固定资产投资48.66亿元,增长104.4%;实现利润5.56亿元,增长473%;员工全年平均收入5.9万元,增长17.7%;完成产品技术创新投入2亿元,增长67.3%;全年新增订单43.9亿元,增长24.5%;企业总资产由108.9亿元增加到188亿元,增长72%,净资产由44亿元增长到60.56亿元,增长37%。

实践证明,兰石集团在推进老工业改造升级和技术进步方面取得巨大成就,成为甘肃大项目、大企业、大产业带动发展的典范。

放手一搏,拥抱梦想

时间回到两年前,面对一片荒凉的兰州新区,“搬”还是“不搬”,“怎么搬”,成为摆在许多企业面前的一大问题。有人说“搬”是找死,“不搬”是等死。但是兰石集团认为,出城入园是企业转型升级,实现跨越发展的重大历史机遇。

与其消极等待,不如“放手一搏”,“搏出一个更加美好的明天”——2013年4月,上任伊始的兰石集团党委书记、董事长杨建忠

抛出了掷地有声的誓言。

兰石点燃了新的梦想之火,开始了一系列以出城入园为抓手的系列改革创新举措。

——**推进发展战略的创新,提出了“1333”发展目标。**围绕把兰石集团打造成“国内领先、国际一流”的百年行业龙头企业的宏伟目标,打造兰州、青岛、新疆三大产业基地;发展高端装备研发制造、房地产和现代服务三大产业;奋斗8年,实现营业收入翻三番,到2020年超过360亿元。形成以装备制造业为主体,房地产业和现代服务业为两翼的主业鲜明、优势互补、“一体两翼”的战略发展格局。

——**推进发展方式的创新。**兰石深耕石油化工装备制造60年,在该领域拥有兰石人引以自豪的核心技术和拳头产品。为此,集团先将石化装备优势拓展到所有能源装备,逐步扩大市场空间,进而由能源装备产品生产逐步向基于用户需求的规模化定制生产服务转变,为能源企业提供基于EPC总包的传统能源高效开发利用和新能源综合开发利用的成套解决方案及优质服务,让兰石这家老牌能源装备产品制造商彻底脱胎换骨成为新型的能源生产和开发利用服务提供商。

——**推进管控模式的创新。**为彻底解决集团因分块搞活形成的股权结构分散、整体管控能力弱化、无法形成发展合力等瓶颈,集团投资6.16亿元回购了6家公司股权,资产和329名个人股权,将原33家多级子公司合并为6家一级子公司,利用新一轮国有企业改革的契机,兼并重组了同为老牌省属企业的兰三集团。建立了一整套适应市场经济、国际化经营的管理创新制度,实现了集团核心资源集约化管理、生产经营规模化运行、技术研发整体化推进、管控机制扁平化运行的现代化管理运营模式,提高了集团的整体竞争能力。

——**推进发展平台的创新。**投资成立能源装备工程研究院,实现能源装备基础性、工程化、应用型梯次研发,构建“创新驱动发展”和“科技成果转化”平台,成立国际工程公司,用全球化视野谋划战略布局,搭建全球化协调统一配置资源的战略平台。成立房地产公

司,充分发挥集团出城入园后形成的资源禀赋,做大做强集团房地产业,孵化现代服务业,为集团未来多元产业发展奠定基础。与此同时,兰石集团大步推进企业党建工作和文化工作的创新,实现了“生产经营、出城入园两大重点互促进,管理、改革、技术三大创新同推进,人才、党建、文化三大亮点齐突显”。

隆冬时节,甲午岁末。记者来到兰州新区兰石集团高端装备产业园区。眼前,红蓝色的现代化厂房迎风傲雪,排兵布阵,重型全液压四辊卷板机、快速液压锻造机组、12米立式车床、45吨精炼炉等一大批现代化大型装备高速运转,展现出兰石集团作为“装备中国功勋企业”及中国“石化机械脊梁”的强大实力。

中国石化装备制造业的先行者

随着兰石高端装备产业园项目在兰州新区全面建成投产,兰石集团拉开了由传统能源装备制造企业向综合能源及新能源装备、通用机械、现代农业机械等高端装备制造企业转型的序幕。

产业园主导产品涉及钻采机械、炼化装备、核电装备、新能源装备、通用机械、军工装备、汽车改装、农用机械等多个高端装备制造领域,涵盖了高端装备制造从研发、设计、制造到工程总承包、服务贸易的完整产业链,助推兰石集团再次腾飞。

创新驱动始终是兰石集团作为中国石化装备制造先行者的“秘密引擎”。作为特大型行业龙头企业,兰石清醒地认识到,必须走以核心技术产品为中心、工艺产品为支撑、关键部件为基础、全程服务为目标的发展道路,快速实现技术高端专业化、产品配套完整化、部件供应始终化、服务流程终身化。

兰石集团集中优势资源,聚焦行业前沿技术发展方向,着力搭建创新驱动平台,新建3个省部级技术中心和实验室,依托研究院成立了石油钻采工程技术中心、能源化工工程技术中心、通用装备工程技术中心、农业装

备工程技术中心、热交换工程技术中心、热加工与新材料研究中心、信息与自动化研究中心、新能源工程技术中心等9个技术中心和上海、西安、青岛3个分院,形成了以研究院为主体的研发体系和以资源共享为核心的产学研用结合体系。

兰石集团制定出台了建厂以来激励力度最大的科技成果奖励办法,实行科研人员参与新产品毛利率提成的奖励政策,最大限度激发了科技人员的创新激情和动力。全年实现科技投入2亿元,同比增长67.3%。

加大推进创新项目,去年以来完成省级及以上重大科技专项13项,集团科技重点专项23项,新产品试制及科技攻关98项,科技成果产出突破4亿元。获得各级政府科研项目支持资金3580万元,创造了兰石发展史上获得政府科技资金最多的历史纪录。

悬浮床反应器、ZJ70D沙漠模块化钻机等20个项目被列入甘肃省技术创新计划;装备、换热两家公司成功入选全省首批16家战略性新兴产业攻坚骨干企业,集团在甘肃省战略性新兴产业发展进程中的龙头地位、示范带动作用更加明显。

研究院牵头完成的垃圾资源处理、生物质能装备、太阳能装备、煤化工装置成套化工程技术研究及应用、地热利用技术、页岩气开采技术、风力发电产业创新等15项前课题研究,为集团快速进军八大能源领域奠定了技术基础。研究院与重工公司联合研发设计的具有国际领先水平的3000m²薄毡炉成型液压压机已进入制造阶段。装备公司研制的ZJ90D直流电驱动超深井钻机填补了国内空白。重装公司生产出口大型锻焊反应器,现场生产首台2100吨特大型费托反应器;换热公司研制的1000mm板宽板壳式换热器达到了国际先进水平。

重工公司自主研发的具有国际先进水平的50MM大型快速锻造液压机组及系列环保装备等成功装备集团热加工板块,集团热加工板块的产能跻身国内一流。W12LSZG-280X3000重型全液压四辊卷板机获2014年

度中国机械工业科学技术奖和甘肃省科学技术一等奖,陆丰13-2海洋钻机成套设备等2项产品荣获甘肃省优秀新产品奖;大型板式热交换器等5项产品入选甘肃省节能环保产品推广目录;500kN/1250kN.m全液压锻造操作机等4个项目荣获甘肃省机械工程学会科技进步奖。

全员创新实现突破,围绕挖潜增效提出合理化建议3487项,采纳1488项,实施625项,其中技术革新127项、技术攻关8项、职工“五小”创新项目126项,节约和创造经济价值1372万元。

围绕技术引进和输出开展国际技术合作,实现优势互补,努力在深部石油钻采、大型智能海上石油钻采工程、页岩气、可燃冰以及生物能、太阳能、煤化工、核电等新能源装备方面取得原创性突破,全面提升兰石集团的核心竞争力。

在兰州新区这个中国向西开放的战略平台上,兰石集团正从中国的西北走向世界。

2014年以来,兰石完成了国际工程公司和俄罗斯兰石装备销售公司组建,投资120万美元对兰石国贸实施增资,与土库曼斯坦、哈萨克斯坦、澳大利亚等50多个国家和地区行业、企业建立了业务联系,兰石产品领域不断扩展,钻采产品首次打入中海油天津市场,成功取得土库曼斯坦、伊朗等国家钻机订单9台,炼化装备成功进入西亚市场,一次性取得哈萨克斯坦7台加氢反应器订单,重工设备成功进入印度市场,市场开拓和外贸出口均创历史最好水平。

搬迁新区后,兰石集团工会以技能传承创新为导向,不断创新培训形式,充分发挥“劳模创新工作室”和“工人先锋号”的作用,变成青年员工培训班,并对每一期毕业的学员进行结业考试,以高标准、严要求做好带头示范作用,为企业的发展提供强有力的技能人才支撑。

回望老厂区,那里以成为一片兰石地产和现代服务业新板块的“钻石之地”。兰石正在组建房地产开发,建筑安装,装饰装修,现代物业等专业公司,做大做强兰石房地产板块,成为兰石新的支柱产业,打造兰石房地产业新品种。同时,围绕文化教育、企业金融、商贸物流、酒店餐饮、电子商务等服务业务,适时成立专业公司,为发展壮大现代服务业搭建平台,促其做精做优,成为兰石未来增长极。兰石集团有信心将这里打造成兰州市品位最高、功能最全、商业氛围最佳、人居环境最佳的城市CBD,真正成为站在兰新高铁门前的兰州新门户、新名片。

杨建忠说,“步入发展的快车道,兰石将加大市场开拓力度,力争2015年园区营业收入过百亿元,出口额达到5亿美元,2020年营业收入超300亿元,出口额超越12亿美元,实现兰石创新跨越发展的百年梦想。”

如今,兰石集团兰州新区高端装备产业园内机器轰鸣,兰石人正在以坚韧扎实的脚步,超越常规的速度走向未来。