

用活考核“指挥棒” 演奏工会“好声音”

贵州省总:干与不干绝不能一个样

运用业务打分、评比排名、资金奖励等激发工会干部干事创业积极性

本报讯 (记者李丰)“过去干得咋样心里都觉得无所谓,总认为没有功劳也有苦劳;现在心中有目标,肩扛指标,干不好就是失职。”连日来,记者在走访贵州省部分市州、产业工会时发现,这种认识正成为当地工会干部的共识。

这种转变源于贵州省总对建立绩效管理

制度体系和工作机制的探索。2014年是贵州省总“工会改革创新年”,省总为破解“工会干部队伍缺乏生机活力,干与不干一个样,干多干少一个样,干好干坏一个样”难题,决定恢复业务考评工作,用考核“指挥棒”最大限度地调动工会干部积极性和创造性。

2014年,在充分调研、听取工会干部意

见建议的基础上,省总正式下发了《贵州省市(州)总工会业务工作年度考核办法(试行)》、《贵州省产业(行业)工会业务工作年度考核办法(试行)》,不仅对考核内容进行了明确,设定了考评总分值120分,还对每项考核内容分数进行细化。其中,业务目标占比最重,达90分。此外,追比进位、省总领导评价分别

为10分,省总各部门、“三中心”主要负责人评价5分,专项工作5分。

据悉,省总对下业务考核分市(州)、产业、行业3个类别进行,坚持“一把尺子”量到底。在考核方式上,采取平时督查、自查自评、现场考评、省总考核领导小组审议相结合,按一定比例进行排名,并以以奖代补的方式予

载体、新形式、新机制,健全和完善职工志愿者服务制度、管理制度等。青海各级工会以各类职工志愿服务队为主体,紧密结合群众性精神文明创建活动,利用重要时间节点,开展以农民工平安返乡、走访慰问空巢老人、帮扶困难职工为主题的职工志愿服务活动。此外,各级工会将不断拓宽职工志愿服务活动平台,与工会重点工作结合起来,利用工人文化宫、职工书屋等阵地和各级职工服务中心作用,常态化开展生态保护、扶贫助困、走访帮扶、文化服务、法律援助等具有工会特色的职工志愿服务活动,形成全省职工人人都是志愿者的良好氛围。

省总要求,各级工会要结合本地区、本行业的工作实际,将职工志愿服务融入职工思想教育、职工队伍素质建设等各项工作,努力做到有队伍、有制度、有品牌、有活动、有经费、有实效。各市(州)总工会、产业工会、直属工会每年至少组织两次大型职工志愿服务活动,推动实现职工志愿服务活动制度化、常态化。

近日,在武汉市一位困难劳模家里,湖北省五一劳动奖章获得者、安华酒店行政总厨郇志平正端上他制作的丰盛年夜饭。今年,武昌区总工会组织区内企业家劳模开展“牵手”困难劳模活动,23名企业家劳模分成3组上门慰问了16名生活困难的老劳模。之后,企业家劳模还将开展为困难老劳模子女送岗位、送培训,为困难老劳模送温暖、送健康等“十送”活动。本报记者 张昉 摄

本报讯 (记者丛民 通讯员付海廷)“健全党委会对工会工作领导体制。完善党委定期研究工会工作制度,每届至少召开一次工会工作会议,每年至少听取一次工会工作情况汇报,认真研究解决工会工作面临的新情况和新问题。为工会反映职工诉求提供有效平台。”日前,山东省潍坊市委为加强和改进新形势下工会工作出台意见。

意见提出,要深入推进工会基层组织建设,将其纳入基层党建工作总体布局,完善“党建带工建”工作机制,做到工会工作与党建工作同研究、同部署、同考核。突出抓好经济园区、外商投资企业、小微企业和其他新经济组

衢州:为外来工送“福”

2月4日,一位江西籍农民工手持“福”字十分开心。

春运第一天。浙江衢州市总工会和衢州汽运集团公司工会在车站候车厅联合开展“新春送春联”活动。请书法家挥毫泼墨,将一副副洋溢着新年祝福的春联送给农民工,让他们带着新春的喜庆和祝福回乡过年。当天,书法家冒着严寒共为农民工书写对联300余副。

毛朝阳 摄

■新闻特写

“工会给咱过生日”

□本报记者 马学礼
本报通讯员 程杰 石箫雨

“老谈、刘升,待乘不能喝酒,我就以茶代酒祝你们生日快乐!”1月16日中午,在兰铁迎水桥机务段中宁调机点伙食团小餐厅里,段工会主席刘小洲向两名火车司机举杯祝贺。

冬日的阳光照射在写有“祝你生日快乐”的红绸布上,闪亮而又温暖。餐桌正中,生日蛋糕上刚被吹灭的蜡烛还冒着缕缕青烟。一场温馨的“生日座谈会”正在举行。

“我们的生日座谈会是应职工的呼声办起来的。”刘小洲说。在2014年末的段民情民意恳谈会上,部分职工代表反映,一些新入职的员工,因为工作忙没能过上生日而闹情绪,干工作心不在焉,存在安全隐患。对此,刘小洲做了进一步调查,了解到这种情况在老职工中也部分存在。

于是,让每一名职工都能感受到家的温暖,段党政工团几个部门及时设计了方案,逐月为过生日的职工举办“生日座谈会”,同时为让生日过得更有意义和价值,还明确了谈形势任务、讲安全风险、谈职业道德、谈文明传承的“四谈”要求。他们认真核对全段2700多名职工的出生年月,制定了月度“生日座谈会”活动计划表。

1月16日,火车司机谈俊明和刘升成了全段职工中最先过生日的两位“寿星”,段工会将“生日座谈会”启动仪式放在了中宁调机点举行。

“工会给咱们过生日,咱们得记住这份关怀,在岗位上安全生产。”老谈激动地表示。

“等我5月份过生日的时候把媳妇也带来,让她看看咱们这个家有多美。”参加座谈的一位火车司机眼里满是期待。大家纷纷打开了话匣子。

“生日座谈会”气氛越来越热烈,暖意在每个人心中流淌。

修正药业真诚协商带来真情付出

本报讯 (记者柳娜 彭冰)“得益于工资集体协商,工资又涨了10%!”近日,看到工资卡里最近一月的工资数额,修正药业职工李成娟满脸喜悦。

自2005年起,修正药业集团股份有限公司工会开始代表职工与企业方进行工资集体协商,每次协商前,工会都会联合企业人力资源部进行调研,全面了解当地同行业的工资水平,并充分征求职工意见。

“现在物价上涨,希望企业能多涨些工资。”日前,在修正药业工资集体协商现场,职工方代表之一、提取车间班长回天龙直截了当地表达了工友们的的心声。

“原材料价格也在连年上涨,不断挤压企业利润空间,同时,现阶段项目建设投入较多,压

力很大。但在可承受的范围内,企业愿意将职工工资适度上涨。”企业方代表、修正药业产业总公司常务副总经理袁兴凯简要分析了企业经营面临的压力,同时也对职工的要求表示理解。

此次工资集体协商小组成员由企业方和工会方各选派6名代表组成,职工代表有的是基层工会小组长,有的是来自生产一线的工人。双方经过3个小时两轮协商谈判,最终达成一致:生产一线职工工资平均上涨10%,机关管理人员和后勤辅助人员工资平均上涨5%。

“每一次工资协商,都使职工工作更加安心,劳动积极性提高,企业生产经营也蒸蒸日上。”修正药业工会主席高振峰告诉记者,公司提出,企业平均工资要比同地区同行业同工种高出10%。

载体、新形式、新机制,健全和完善职工志愿者服务制度、管理制度等。青海各级工会以各类职工志愿服务队为主体,紧密结合群众性精神文明创建活动,利用重要时间节点,开展以农民工平安返乡、走访慰问空巢老人、帮扶困难职工为主题的职工志愿服务活动。此外,各级工会将不断拓宽职工志愿服务活动平台,与工会重点工作结合起来,利用工人文化宫、职工书屋等阵地和各级职工服务中心作用,常态化开展生态保护、扶贫助困、走访帮扶、文化服务、法律援助等具有工会特色的职工志愿服务活动,形成全省职工人人都是志愿者的良好氛围。

省总要求,各级工会要结合本地区、本行业的工作实际,将职工志愿服务融入职工思想教育、职工队伍素质建设等各项工作,努力做到有队伍、有制度、有品牌、有活动、有经费、有实效。各市(州)总工会、产业工会、直属工会每年至少组织两次大型职工志愿服务活动,推动实现职工志愿服务活动制度化、常态化。

近日,在武汉市一位困难劳模家里,湖北省五一劳动奖章获得者、安华酒店行政总厨郇志平正端上他制作的丰盛年夜饭。今年,武昌区总工会组织区内企业家劳模开展“牵手”困难劳模活动,23名企业家劳模分成3组上门慰问了16名生活困难的老劳模。之后,企业家劳模还将开展为困难老劳模子女送岗位、送培训,为困难老劳模送温暖、送健康等“十送”活动。本报记者 张昉 摄

健全诉求平台 做强工会品牌 潍坊完善政府与工会联席会议制度

织、新社会组织工会组建工作,努力把包括农民工在内的广大职工吸引和凝聚到工会中来。

意见要求,各级工会要深入实施“查隐患、保安全”行动,支持工会依法对用人单位劳动安全卫生情况进行监督检查,依法



(上接第1版)阿方希望中国汽车和通信企业在阿建厂,愿意看到更多中国产品进入阿根廷市场,欢迎中国企业来阿开采铜、锂等矿产资源,也希望中国更多进口阿根廷优质牛肉、果蔬等产品。阿中双方一直在涉及各自重大关切的问题上相互支持,阿方愿意加强同中国在联合国、世贸组织等国际组织中的合作。

习近平指出,中国和拉美加强合作将丰富南南合作内涵,产生积极的国际影响。中方赞赏阿方对拉美整体合作的支持,愿同包括阿根廷在内的拉方一道,以中拉论坛首届部长级会议为新起点,推动中拉全面合作伙伴关系发展,更好造福双方人民。

克里斯蒂娜赞同习近平对中美关系的看法,表示阿方将继续与中拉合作作出贡献。会谈后,两国元首共同签署并发表了《中华人民共和国和阿根廷共和国关于加强两国全面战略伙伴关系的联合声明》。两国元首还

见证了政治、经贸、金融、核能、文化、卫生、司法、航天、电信、旅游等领域合作文件的签署。

两国元首共同会见了记者。习近平指出,刚才,我同克里斯蒂娜总统举行了深入而富有成果的会谈,达成许多重要共识。今年是中阿全面战略伙伴关系的开局之年。我相信,在双方共同努力下,中阿关系一定会乘风破浪,不断向前发展。

克里斯蒂娜表示,阿中全面战略伙伴关系的建立意味着两国关系质的提升。双方今天签署的一系列合作文件代表了两国合作取得新成果,这些成果将促进阿经济社会发展,加强阿根廷国际竞争力,进一步深化阿中全面合作。

会谈前,习近平在人民大会堂北大厅为克里斯蒂娜举行欢迎仪式。全国人大常委委员长严隽琪、国务委员杨洁篪、全国政协副主席张庆黎等参加。

□本报记者 吴雪君

在海南核电,提起陈伟民,大家都约而同地竖起大拇指:“哦,那个天天跑现场的人呀。”1992年,陈伟民大学毕业后,走上中核集团秦山核电厂核电工程建设岗位。这个工作在别人眼中有点枯燥乏味,但陈伟民却干得有滋有味。他利用一切机会,学习核电建设知识,几年下来,一些专业性强、难度高的工作在他手中都能游刃有余地开展起来。

一次,在秦山核电厂二期扩建工程中,他有理有据地指出外方编制的主蒸汽系统超级管道制造大纲焊接接头形式有错误,让外方刮目相看,不得不升级相关原料。之后,陈伟民参加了国产核级不锈钢管道、管件制造大纲审查,主持在建电站与运行电站公共系统改造、安全隔离方案编制与实施等工作,就这样,他从一名懵懂的核电建设新兵,成长为一

名技术全面、能力超群的能手。

2008年,随着秦山核电二期的运行,多年来一心扑在工作上的陈伟民长舒了口气,终于可以抽出时间陪陪父母妻儿了。可这时,中核集团吹响了在海南建设核电的号角。

作为一名老兵,陈伟民深知海南核电无

以资金奖励。在2014年度业务考评中,共有227家市(州)、产业、行业工会胜出,获得奖励。

“通过考核健全了工作压力传递机制,让我感受到了相互间的竞争压力,‘干与不干、干多干少、干好干坏’已由‘一个样’变成了‘不一样’。”一位基层工会干部表示,这种做法激发了广大工会干部干事创业的积极性和内生动力。

贵州省总党组书记、副主席杨兴举表示,考核是一根无形的“指挥棒”和“风向标”,是推动工作落实、提高工作质量的重要手段。只有用活考核“指挥棒”,让大家明白要干什么、该怎么干、如何干好,自觉围绕这根“指挥棒”办实事、求实效、出实绩,才能同频共振,演奏出贵州工会“好声音”。

据悉,贵州省总还将从进一步完善考核办法、改进考核方式、强化考核结果运用入手,更好发挥考核“指挥棒”作用,引导工会上下联动,步调一致,齐心协力下一盘棋,实现“同频共振”。



级政府及财政、税务、银行、法院等要支持工会依法收缴工会经费;组织、人社、科技、财政等部门要积极支持工会组织开展职工创新成果评选表彰活动等。

意见强调,市、县两级党校要把党的工运理论和政策法规作为领导干部培训的必修内容。宣传部门要加大对工会工作和劳动模范等的宣传力度。扩大工人阶级和工会组织的影响力,努力营造有利于发挥工会作用的良好氛围,做强工会品牌。

意见还对加强工会领导班子和干部队伍建设,拓宽工会源头参与渠道,完善平等协商签订集体合同制度等作了明确的规定。

行进中国·精彩故事——“娘家人”记事

“不跑下去,工作永远做不好”

□本报记者 邹偶然

在浙江宁波工会系统中,慈溪市匡堰镇总工会主席黄云鹏可以说无人不晓。52岁才接过镇总工会主席担子的他,仅用两年多时间,就实现了工会工作的“飞跃”,全镇规模以上企业和村级工会组建率达100%;连续6年劳动纠纷发生率为零,群体事件零上访。

2008年1月,原本抱着“幸福”的想法,52岁的黄云鹏从一线岗位来到镇总工会。“当时认为自己年龄大了,可以享享清福了,刚开始做工会工作时,真感到一身轻松。”黄云鹏回忆道。

然而,黄云鹏没能轻松几天。

眼看着一些外来工找不到合适的岗位、而有的企业又找不到技术工人的事越来越多,眼看着有的外来职工的正常诉求得不到帮助及解决,眼看着一些职工的合法权益受损……黄云鹏的心揪了起来。特别是在2009年初,受全球金融危机影响,不少企业打算裁员,一些老板专门来工会找他,许多职工上门求助。这一桩桩一件件,让黄云鹏清醒地认识到,工会工作无论对企业还是对职工来说都挺重要的。

从那时起,为了更深入了解和掌握基层工会组织实际情况,黄云鹏白天下村跑企业,晚上学习研究撰写材料,几乎没有休息日。在这一过程中,黄云鹏发现,老的工作机制和方式方法已不能适应新形势下的工会工作。通过开展和谐企业创建活动,长

中国职工保险互助会

西安办事处慰问困难会员

本报讯 (记者毛永斌)1月29日,西安市交警支队协警杜成斌等几十位困难职工,在中国职工保险互助会西安办事处领到了慰问金,并观看了互助会会员、代办员自编自演的文艺节目。

这是该办事处对困难会员的二次慰问活动。本次慰问共投入慰问金35万元,慰问了西安市156家参会企事业单位的540名困难会员,他们均因患有重大疾病或遭受严重意外伤害享受过互助保障赔付。至此,办事处已连续4年对困难会员展开慰问。4年来,慰问金额从6万元始,不断增加,覆盖会员数量也快速增加。

攀枝花工会实打实送温暖

本报讯 (记者高柱 李娜)四川省攀枝花市总工会扎实开展2015年送温暖活动,以保证困难职工全面覆盖,资金全面落实,春节前全部到户。市总此前深入困难职工家中,层层开展摸底排查,分门别类准确摸清困难职工状况,及时完善困难职工档案,为帮扶工作提供可靠依据。2015年春节前,市总共筹集资金250余万元为困难职工、劳模送去温暖。送温暖资金由以前的现金发放转为银行卡发放,所有在档困难职工慰问金将于春节前发放到位。

安吉县总爱心温暖环卫工

本报讯 (记者邵佩然 通讯员周建巨)日前,浙江安吉县总工会筹资15万余元,购买2500个不锈钢保温杯,赠送给全县环卫工人。

近年来,安吉县总开展“了如指掌”专项行动,要求各级工会对职工基本情况了如指掌,把职工冷暖常挂心头。2013年~2014年,县总连续两年向全县环卫工人赠送棉大衣,为露天工作的环卫工人遮风御寒。还在各街道设立10多个环卫工人休息站,为环卫工人提供休息场所。每年夏天高温时节,县总还为环卫工人赠送清凉用品。

青啤表彰技能大赛获奖者

本报讯 (记者杨明清)近日,作为青岛啤酒技能大赛赛酒工总冠军,郝全青和其他23位冠军受到青啤公司表彰。

据了解,每两年一届的职业技能大赛已成为青啤5万员工心目中的明星品牌,通过公司搭建的技能培训和成长平台,让越来越多的员工从普通操作工向“金蓝领”转型。据悉,此前,郝全青等还被授予青岛啤酒“技能大师工作室”的首批大师,并与徒弟签订《师徒协议》,启动青岛啤酒新时期“大师带徒”计划。

沈阳供电公司更新职工书屋

本报讯 “到职工书屋活动真是一种精神享受。”2月4日午饭后,国网沈阳供电公司职工段莹莹兴致勃勃来到该公司集文化 and 娱乐为一体的多功能书屋,享受书屋升级改造后的各项服务。据介绍,该公司工会近两年投资45万元,对8个职工书屋更新设施,增加配置,增加功能,使职工书屋更具吸引力。

目前,该公司8个基层单位职工书屋面积390平方米,藏书5100余册,报刊70种,电子音像制品100余种(张),设置专职图书管理员8人。

(顾威 陈龙)

行进中国·精彩故事——“娘家人”记事

“不跑下去,工作永远做不好”

□本报记者 邹偶然

在浙江宁波工会系统中,慈溪市匡堰镇总工会主席黄云鹏可以说无人不晓。52岁才接过镇总工会主席担子的他,仅用两年多时间,就实现了工会工作的“飞跃”,全镇规模以上企业和村级工会组建率达100%;连续6年劳动纠纷发生率为零,群体事件零上访。

2008年1月,原本抱着“幸福”的想法,52岁的黄云鹏从一线岗位来到镇总工会。“当时认为自己年龄大了,可以享享清福了,刚开始做工会工作时,真感到一身轻松。”黄云鹏回忆道。

然而,黄云鹏没能轻松几天。

眼看着一些外来工找不到合适的岗位、而有的企业又找不到技术工人的事越来越多,眼看着有的外来职工的正常诉求得不到帮助及解决,眼看着一些职工的合法权益受损……黄云鹏的心揪了起来。特别是在2009年初,受全球金融危机影响,不少企业打算裁员,一些老板专门来工会找他,许多职工上门求助。这一桩桩一件件,让黄云鹏清醒地认识到,工会工作无论对企业还是对职工来说都挺重要的。

从那时起,为了更深入了解和掌握基层工会组织实际情况,黄云鹏白天下村跑企业,晚上学习研究撰写材料,几乎没有休息日。在这一过程中,黄云鹏发现,老的工作机制和方式方法已不能适应新形势下的工会工作。通过开展和谐企业创建活动,长

期与企业老板、工会干部及职工接触,黄云鹏在实践中总结出镇总工会“八个一”工作法:即抓好一支队伍,建立一套制度、沟通一家企业、联系一批职工,搭建一个平台、设计一项载体、培育一批典型、办成一件实事;企业工会“五个一”工作法,坚持一个基本原则、突出一个工作主题、把握一条工作主线、明确一个工作重点、打造一个工作品牌。

黄云鹏的辛勤付出慢慢显现成效。2010年7月,一家将生产车间承包给个人的企业,按计件结算工资,车间主任与生产组长对绩效考核认识不统一,组长带着15名工人准备集体上访。得益于黄云鹏设立的基层工会协管员制度,工会在第一时间了解到情况,及时和企业管理层协商,把问题解决在萌芽状态。

如今,匡堰镇连续6年劳动纠纷零上交、职工工资零欠薪、群体事件零上访。劳动关系预警机制、劳动争议调处机制、职工诉求表达机制、欠薪应急保障机制,4个机制建设荣获宁波市工会工作创新奖。

镇总工会在黄云鹏的带领下,连续6年探索创新中小微企业安康杯竞赛,在全国率先实现安康杯竞赛参赛全覆盖,全镇连续4年实现安全生产零死亡、重大事故零发生。

在采访黄云鹏的过程中,一记者发现,无论走进哪家企业,黄云鹏都轻车熟路。他告诉记者,平均每天他要跑3家企业,这么多年,早就把全镇的企业跑遍了。

“不跑下去了解企业实情,不与职工交流沟通,工会工作永远做不好!”黄云鹏说。

员都是刚毕业的大学生,干劲十足但缺乏经验,面对庞大复杂的项目不知从何处着手。陈伟民决心带出一支有战斗力的团队来。此后,一支三三两两奔赴工地的团队很快在海南核电出了名。

这位爱跑现场的带头人严谨的作风让大家印象深刻。在他看来,面对核电项目数百亿元的投资,每个核电人都要有高度的责任感,勇于承担,不负责任最终损失的是国家、电站和承包商的长久利益。

陈伟民的严谨还体现在他负责工程施工方案的审批上。每次拿到项目施工方案,他总是利用平时积累的经验 and 跑现场勘查掌握的第一手资料对施工方案严格把控,针对方案中不合理的设计,据理力争,在质量可控、安全可靠的原则下,为企业拿出最合理的施工方案。多年来,陈伟民在多个项目中,为企业节约设备、构筑物等投资近千万元。