

【聚焦班组】

先进的奖金怎么花?

给孩子交学费;充实班组书屋;带家人吃一顿;资助贫困学生

各有去处

冯原平

1月22日,太原铁路局湖东电力机务段召开表彰大会,对2014年度段级先进班组和先进个人进行表彰,先进班组获得1000元奖励,先进工作者获得500元奖励。先进们打算如何使用奖金?且听他们怎么说。

吴月娥是机车检修班组的一位天车司机,44岁的她在天车岗位已经干了20多年,她每天顺着狭窄而陡峭的梯子爬到10多米高的车间顶部,钻进天车驾驶室,在三四平方米的驾驶室一干就是一天。吴月娥摸索出的“快、准、稳”三字法,让她总是比别人干的活多,且从未发生吊装问题。今年再次被评为先进生产者她笑着说:“不怕你们笑话我没觉悟,

500元奖金得给孩子留着,年后开学一学期五六千元的生活费一次就得交齐。我这儿子上大三准备考研,不能少了营养,所以还得多给他带点钱。”“那您和大哥的工资呢?”有徒弟逗她,“不瞒兄弟你们,我们俩人的工资不低,可孩子将来结婚不得准备房子吗?就靠平时勤俭才能攒钱呢。”“真没劲!”年轻的徒弟对“未雨绸缪”的师傅颇不理解。

杨林是电子维修班班长,由于他带班有方,业务过硬,班组维修的机车没有出过质量问题,且班组开展技术革新,对烧损的主逆力变逆变器进行修复,累计节约材料费支出120多万元。他对段上奖励给班组的1000元谈了自己的看法:“1000元不算多也不算少,怎么用应该听听大家的意见,但不论怎样花,必须花在明处,一分钱也得有交代。”他建议买些

新书充实班组书屋,让大家既能看到业务类书籍,充充电,也能看到文学、生活类的书,陶冶情操。

李国是名机车司机,上班时间长,但责任心强,一年两次防止事故受表彰,这次又被评为先进生产者。“500元奖金是我用心血得来的,但背后有妻子的支持。跑车的工作整天在外,孩子得不到父爱,爸爸妈妈也跟着操心,所以今天想带全家人去好好吃一顿!”他还想等女儿放假了,带她去旅游开阔眼界。

还有位师傅不得不提,虽然他不善表达,但钱用得挺有意义——500元奖金要帮助一位困难家庭的孩子。这孩子上大三,两个寒假没回家了,每次都要去打工挣钱。他想让孩子用这钱买车票回家与父母过个团圆年。他就是“三晋技术能手”、优秀重载司机呼长宝。

【班组现场】

虚惊之后

方国俊

“学英雄,做英雄,安全才是真英雄”,手指口述,一枪三斧,让现场安全标准化在班组落地生根……”1月22日下午1时30分,距湖北大冶铁矿选矿工会班组“虚惊提案”比赛还有半小时,会场上的拉拉队就提前较上了劲。

为增强全员安全素质,夯实班组安全基础,选矿工会举办安全标准化示范班组“虚惊提案”展示比赛。

下午2时,比赛正式开始。破碎水洗班班长宋卫国首先登场。他发布了《皮带漏斗处加装挡皮,以免矿石弹出伤人》的“虚惊提案”。整个展示口述与动作协调规范,内容完整、声音洪亮、吐字清楚,荣获91.35分。

第五个上场的是选矿乙班职工石伟红。她展示了该班在老球磨区域清理积矿时遇到虚惊的案例。该班在清理球磨平台下积矿时,发现废弃水泥墩中有的钢筋裸露在外,把职工吓出一身冷汗。虚惊事件发生后,班长骆军祥立即叫大家暂停作业,并找来钢锯锯掉裸露的钢筋头,还召开工会,就此次虚惊事件按照“五个为什么”的标准,从人的不安全行为、物的不安全状况和管理上的缺陷上开展大讨论,最终形成改善方案,保证了清矿工作的顺利完成,实现安全与效益的双赢。该提案程序标准、展示清晰,荣获了91.56分的全场最高分。

第六个上场的是选矿甲班职工侯冠军,她展示了《球磨老水洗管线存在潜在危险》的“虚惊提案”。该提案通过整改前后照片的对比,直观展示了整个“虚惊提案”的标准程序,包括:是否符合吓一跳、冒冷汗的虚惊事件要求;是否属于身体上、精神上 and 预想的虚惊事件三种体验的范围;是否符合找虚惊、做改善、写提案、获奖励等“虚惊提案”程序;以及是否组织开展讨论,并形成最终结果。改善后的管道采取移位和架空的方式,避免放置在安全通道上,未发生职工惊吓事件和事故,“虚惊提案”改善圆满完成。该提案荣获90.89分。

经过一个多小时的集中展示,选矿乙班、选矿甲班、破碎水洗班荣获三甲。“这形式真好!虽然每个班组的展示只有5分钟,但通过相互学习、相互借鉴,让我看到了与其他班组间的差距,找到了改进的方向。”选矿车间丙班班长余学政在现场深有感触地说。

【短讯】

武广客专通信车间:巧用微信群服务车间管理

本报讯(记者张群 通讯员赵圣)每天中午休息的时候,武汉通信段武广客专通信车间职工就会拿出手机查看一下车间微信群,看看有没有新的通知或是重点工作提示。车间管内共有基站、直放站、中继站200多个,有些地处偏远,来回车程都要几个小时。如果在偏僻的机房作业,遇到一些设备故障难题,不但增加了来回奔波的交通成本,问题还不能及时得到解决。

为此,车间专门建立了工作微信群,第一时间为现场工作人员提供在线技术指导。在群里,不仅能够集思广益,对工作中的“疑难杂症”分析交流;还能够对路局、段的相关会议精神进行传达,让一线职工对当前形势和政策心中有数。

“自从有了微信群,运用微信上传图片功能,车间技术干部能实时了解一线工作情况,并及时给出意见和建议,极大地提升了工作效率。下一步我们还将加入标准化作业须知、工区工作进度汇报等内容,让车间管理变得更方便!”武广车间主任范涛说。

首山一矿开拓二队:“两长三员”助推班组管理

本报讯 1月27日,在中国平煤神马集团首山一矿开拓二队,“两长三员”(班长、工区小组长、生产组织员、安全监督员、考核验收员)正按照各自的分工,对上月考核结果发表意见。

为更好地实现关口前移,夯实煤矿安全管理基础,首山一矿把班组建设作为企业发展的“基石”工程,“细胞”工程来抓,切实加强区队班组和班组长管理,使班组管理工作呈现出“廉政建设有人控、安全隐患有人查、民主监督有人管、工程质量有人考、安全培训有人抓、职工生活有人想”的良好局面。

程德明是孙大军班的安全监督员。在此之前,他作为一名有着丰富经验的老工人,很多时候也想给大家提个醒,但是因为顾虑,觉得自己没有资格说别人,别人也未必肯听他的,所以他就选择了沉默。现在不同了,他不仅要安全工作进行监督,职工们也愿意让他把关。前不久,在一次拆卸作业中,几名职工在起吊配件前主动找到他,让他把关。程德明说出了作业中容易出现的问题以及解决方法,令大家十分佩服。

“两长三员”组织模式对于加强班组建设起到了积极作用,实现了从依靠个人魅力管理向依靠组织进行管理的转变。”开拓二队党支部书记王冠卿说。(高晓彬)

【班组之星】

小伙子脚下的滑板,老师傅手里的健身球,花掉了近一半奖金,再买了几样小乐器

夏忠

1月23日午休时,安徽电建一公司操作班班长王大林说:“我们前天上午拿到先进班组的奖金,中午就用掉了,一分不剩!”

小伙子蜻蜓点水般地稳稳落在滑板上。

王大林说,小伙子脚下的滑板,老师傅手里的健身球,花掉了班组近一半的奖金,剩下的钱,买了几样小乐器——此刻的班组休息室里,几个师傅正在忙着给二胡调弦定音,给

笛子贴膜。

怎么想起置办这些“家当”?王大林说,这是班组“尊老爱幼”的结晶。那天奖金领回来时,他问大伙这笔钱怎么花,几个老师傅建议买两个公用滑板。“你们老胳膊老腿的,还玩那个?”“咱班组的几个年轻人都酷爱滑板,为了工间休息时能玩一会儿,他们背着滑板上下班,坐车不方便。”

“为啥不把他们的滑板放在单位呢?”“他们下班回家后还想玩过瘾呢!”

班组里的小伙子也开始发表意见:“照这么说,也应该买几对公用的健身球。几个老师傅携带健身球上下班也不方便啊!”前几天,张师傅下班时一不留神,包里的健身球“溜”了出来,砸在脚背上,幸好穿的是棉鞋。班组里时常带着“宝贝”上下班的,还有

【班组影像】

凭着极大的忍耐力和不服输的劲头,王芳云根据电流大小、物件厚度、焊接速度,不断摸索焊接方法

修复班里“有本事”的人

王建 程琳琳

没有如花似玉的容颜,却有一手人人羡慕的焊接技术;没有荡气回肠的豪言壮语,有的只是踏踏实实埋头苦干……她,就是山东兖矿集团东滩矿生产服务中心回收车间的电焊工王芳云。

1997年,21岁的王芳云来到煤矿当上了一名电焊工。瘦弱的女孩,每日忍受焊接操作中烟尘、有毒气体、高频电磁场和灼伤、烫伤、电弧光打眼、嗓子发炎等伤害,她能行吗?

“既然在这个岗位上做事,就要认真去做好,如果是混日子,不做也罢!”她说。

刚上班时,王芳云天天跟在师傅身后,将关键的环节和不懂的地方记到一个小本子上,然后再一点点实践、琢磨。下班后,捧起各种发的、借的、买的书籍开始一点点“啃”。

仰焊、堆焊对于熟练工来说也是最“挠头”的,即便防护装备一应俱全,溅落的金属颗粒还是会掉进衣服里。

提起第一次受伤,王芳云至今心有余悸。“为了掌握好刁钻的焊接角度,我不小心被几百摄氏度高温的金属颗粒烫到皮肤,疼得眼泪快掉下来了,但手上的活却不能停,因为焊接温度一旦变化,就可能导致焊缝马上出现裂纹,所有的努力就白费了!”

就这样,凭着极大的忍耐力和不服输的劲头,王芳云根据电流大小、物件厚度、焊接速度,不断摸索焊接方法,成为电焊班里“有本事”的人。

王芳云所在的修复班,工作场地是半露天式大棚。对于电焊工来说,春秋天还舒适些,到了寒冬腊月,身上不能穿太厚,因为焊接时焊条的温度能达到2000摄氏度,正在焊接的双手与数百摄氏度高温的焊接点接触时,双手的指尖是热的,手却是半僵状态。持续的焊接过程,让王芳云和班里的职工经常汗流浃背,但焊接后凉风袭来,又会凉气逼人,可以说是冰火两重天。

夏天依然难熬。炎热的天气里,要严严实实地裹着工装,戴着厚重面罩,防止电焊火花落在身上,烫坏衣服绕着人。

修复班的工作是对回收来的物料进行焊修复。从800米井下运出来的物料沾满煤泥和油垢,而且大多是工字钢、槽钢之类的重型铁器。

身为班长,王芳云带着电焊班的姐妹们将这些铁家伙从两米多高的垛上徒手搬运下来,先表面清理,再气割、焊接,最终码放一起,每年修复的矿工钢、支架达3000吨以上。

一根3米多长、100多公斤重的棚腿,需上下左右翻焊4遍,每天20根左右。炎热的天气加上高温作业使她们不少人身上起了痱子,隔着手套都能感觉到电焊钳烫手。王芳云说:“当时平均每天熔掉10包焊条,700多根!”

煤矿“家大业大”,很多人觉得浪费点没啥,因此从井下回收上来的一些旧料,除了分拣出来可以修复再用的,剩下的就进了废铁堆。在王芳云眼里,这可是个“淘宝区”。废旧的暖气片和钢铁片,加个旧轮胎她就可以造出一台小推车,小边料她也会想办法焊成小工具,方便耐用。

39岁的王芳云正处在上有老下有小的年纪,但她从没有因为自己的家务事耽误过工作,连年保持矿“先进工作者”、“优秀岗位能手”、“安全生产先进工作者”称号,荣获兖矿集团公司“巾帼标兵”等荣誉。

很多人劝王芳云换个更舒适的岗位,可她至今依然每天忙碌在电焊工作间里。她说:“只要矿上需要,我就一直在这个岗位上干下去。”

【走进班组】

一群人维护着一座桥,一座桥磨炼了一群人

人桥合一的别样风景

本报记者 丛民
本报通讯员 修建勇 王仰磊

一群人维护着一座桥,一座桥磨炼了一群人。

1996年,跨越母亲河最长的一座双线铁路桥——孙口黄河铁路特大桥通车。春去秋来,冬往夏至,18年的风雨阳光,俨然已将这座桥和守桥的这群人雕塑成人桥合一的别样风景。

孙口渡口曾经是刘邓大军挺进大别山时的强渡点,被当地人亲切地称作“将军渡”。桥南工区的职工谈起这事儿心里美滋滋的,好像沾了英雄气概般的自豪,他们说:“人在桥上桥在心中,红色圣地工区为家”是我们的班组心声。

“无论哪个部件有个‘头疼脑热’的,立即就能发现”

在距“将军渡”不远的一处小村落中,守护大桥的济南铁路局聊城工务段孙口黄河大桥车间就设在这里。从1996年6月车间一成立

【班组影像】



“风雪丽人”战寒冬
1月27日,2015年第一场大雪降临,河南油田采油二厂百里油区一片银装素裹,可也给我一线稠油生产带来诸多麻烦。井楼油矿采油四队32号计量站的姐妹们不惧风雪严寒,努力完成各项工作任务。
图为1月28日,32号计量站站长王学梅(左)与职工郭秀霞(右)顶风冒雪在楼2312井认真录取资料。
崔洪武 摄影报道

一群人维护着一座桥,一座桥磨炼了一群人

人桥合一的别样风景

就过来,现已退休的“开荒功臣”吴德全见证了车间的历史。他说,刚来时,这里仅是一片滩涂荒地,杂草丛生,一户人家都没有。他们自己动手开荒种地、栽花植树,才逐渐引来了一些村民的加入。

车间党支部书记董芝平告诉记者,吴德全为人和善且德高望重,为工区带出了好几个技术能手。现在虽然退休了,但他每个月都到车间走几趟,给他带的徒弟“补补课”。“我怕我的手艺没用了,只要车间、工区有用的着的地方尽管说话,我不要钱!”他那质朴仁厚的心,已与大桥分不开了。

孙口黄河大桥车间辖内有5个工区,担负着京九线82座桥梁(其中特大桥5座)、426座涵渠及相应附属设备的养护修理工作。让董芝平赞赏有加的是5个工区的工长,他们都是清一色的“大兵”,军营文化的熏陶与半军事化的铁路管理相互交融,熔铸出他们不畏艰难、严格标准、敢打善拼的个性,为车间荣获济南铁路局安全生产先进单位立下汗马功劳。

成,否则就会威胁到列车运行安全。“检修工区的工长孙迪英介绍说,京九线上的车流密度越来越大,每天经过孙口黄河特大桥的列车有90多对,繁重的检修任务只能在“天窗时间”完成,检修人员必须提高工作效率。

孙迪英说他的班组成员个个都很了解大桥,无论哪个部件有个“头疼脑热”的,立即就能发现。他说组内每个人都能靠观察判断出螺栓是否有问题,“全桥有25万多个螺栓,一周内必须全部检查完毕,一次作业就要检查近1.8万个螺栓是否松动,是否锈死。”

“夏天烤得像粒葡萄干,冬天吹得像块腊肉”

车间主任张纪兵说:“桥梁工的工作非常辛苦,人在桥上,没有个遮阳避风的活儿,夏天烤得像粒葡萄干,冬天吹得像块腊肉,但大伙从末抱怨过,他们已与大桥建立下深厚感情。”

他说,每次有雨雪天气,我们都会担心“尿屎”发生,因为水渗入混凝土后,会碱化钢筋,钢筋生锈后容易崩裂混凝土,这就会对大

桥的安全产生影响。车间职工集思广益,发明出“滴水檐排水孔接长”,就是在大桥排水口基础上,连接了一个‘J’型塑料管,这样大桥上的积水就不会再流到桥墩上。这一设计后来在全路推广。

聊城桥梁工区工长刘国涛指着一台好似汽车发动机的机器说,这台“汽油发动机”是他们工区创造的“内燃空间喷漆加压机”,由汽油机改造而成。喷枪通过一根塑料管与桥下的压机相连,维修工只需手持一把喷枪就能完成桥梁护栏的刷漆工作。“有了这台机器,员工们的工作效率得到很大提升。”

张纪兵告诉记者,车间里的“科技达人”不在少数,有的发明创新甚至获得了国家专利。而这一切创新都是为了让大桥质量更高一些,列车运行更安全一些。

18年来,孙口黄河大桥车间在力保大桥无恙的同时,还广泛提升了职工素质——目前这里有工人技师3人,高级工人技师6人,12人次在路局以上立功比武、技能大赛中获得名次,1人获路局劳模,3人获全路火车头奖章。