

给会员最好的福利就是帮助他们提升技能素质

天津开发区设“学成奖”激励员工常“充电”

今年,学历教育、技能等级类证书奖励比例分别上调至学费的40%、50%

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)“作为企业一线员工,不仅能在职学习拿文凭,还能获得奖金,这真是天大的好事!”1月24日,天津经济技术开发区“学成奖”获奖者刘荣娟高兴地对记者说。刘荣娟是天津崎崎汽车配件有限公司的管理部班组长,经过近3年的苦读,她拿到了吉林大学的本科学历证书,此次获得“学成奖”,意味着她省下一半的学费。近日,开发区有67名企业一线员工获得“学成奖”。

表示,“学成奖”从设立至今已惠及1126名员工。“学成奖”不仅减轻了一线员工的学费压力,更重要的是一种激励,让更多员工能够坚持进修学习。”王旭霞说。

给工会会员最好的福利,就是帮助他们提升素质,这是天津开发区工会的工作理念之一。据介绍,早在2005年,开发区工会就与南开大学、天津外国语学院等高等院校、专业培训机构联合办学,创建多渠道、多元化、开放式的职工教育模式,支持职工根据岗位需要和职业特点取得职业资格和学历证书。同时,开发区工会规定,凡是在联合办学基地参加培训学习的工会会员都可以享受学费优惠和“和富学成奖”奖励,奖金为学历类学费的15%或职业资格证书类学费的20%。奖励经费由开发区工会和和富基金会共同承担,各负责50%。

据悉,从今年开始,天津和富文化发展基金会将与开发区工会合作,加大“学成奖”的补贴力度,将学历教育部分的奖励比例上调至学费的40%,技能等级类证书的奖励比例上调至学费的50%。

多年来,“学成奖”激励了很多员工通过学习改变自己的命运。“通过在开发区工会联合办学基地参加学习深造,我顺利完成了工商管理专业的学业,并从一线作业者晋升为管理者,感受到学习的益处。”天津双叶协展公司职工李海章向记者讲述了自己的收获。“开发区的发展离不开企业员工,高素质人才是区域经济实现转型升级不可或缺的条件,设立‘学成奖’,就是要激励更多职工提高自身素质,培养更多人才。”天津和富文化发展基金会理事长李勇说。

兰州红古区力推基层工会建设

300家基层工会实现会员评家

本报讯(记者康功 通讯员董显艳)“我对公司工会和工会主席的工作,都评了100分。”年终岁尾,在兰州红古鑫源天然气有限公司的会员评家活动中,一线职工刘喜增坦言。2014年以来,该公司通过会员评家活动,企业文化建设、职工素质提升、工资增长机制、职工社会保险等方面工作均实现了显著

提升。这是兰州市红古区开展会员评家活动的一个缩影。

据了解,经过近3年努力,红古区300家基层工会实现会员评家全覆盖,有力推进了全区基层工会一体化建设的进程。

在红古区,各基层工会每年都要通过召开会员(代表)大会,至少开展1次会员评家活动,主要评议基层工会开展工作、建设职工之家情况和工会主席(副主席)履行职责情况,并细化了健全组织体系、促进科学发展、履行维权职责、实施素质工程、服务职工群众、加强自身建设等6大项具体指标。最终,会员(代表)以无记名投票方式进行测评,当场公开测评结果。红古区总工会主席金山说:“通过把会员满意度作为衡量和评判基层工会工作和职工之家建设成效的标准,确保了基层工会组织的吸引力和凝聚力。”

(上接第1版)

市民喜好众口难调

记者在今年调研发现,虽然不少市民要求集中供暖呼声很高,但却对当前集中供暖的认可度并不很高,甚至曾经发生过市政供暖进驻小区施工而遭个别住户阻拦的事件。

事实上,合肥市民家中现在采用燃气壁挂炉(俗称家用小锅炉)取暖越来越多。尽管合肥今年冬天算暖冬,但记者在位于合肥市石台路上密集的壁挂炉售卖企业里采访发



爱心棉衣温暖环卫工人

1月29日,安徽省亳州市爱心协会与一家爱心企业联合开展“棉衣寄爱心,温暖环卫工”主题活动,为在寒冬辛勤工作的环卫工人捐赠800件棉衣。

现,店家的生意非常红火,不少店主表示购买小锅炉要预约,四五天才可安装。

网络上一个知名度较高的合肥市民论坛里,有关选择集中供暖还是安装小锅炉的讨论非常激烈,焦点集中于使用成本谁更划算上。

选择自己安装家用小锅炉的网民认为此举更加自由,什么时候开暖气完全掌握在自己手中,取暖设备的维修保养也通过厂家就可以完成,省去后续服务的诸多麻烦。支持集中供暖的网民则认为市政供暖“暖气”更足、更方便。

而关于使用费用方面,不同用户之间的分歧较大。记者从合肥热电集团公司得到的信息是,该市目前大多数新建集中供暖的小区多采用按流量计费方式收费。一个100平方米左右的居室,一个冬季的取暖消费大多在2000元左右,“极少数家庭24小时大流量使用,会达到6000元左右。”

与见仁见智的讨论一时难分伯仲一样,目前为止还没有哪一种供暖方式在面对诸多的消费选择时取得压倒性的优势。

浙江省总慰问困难职工

本报讯(记者邹偶然 通讯员罗昊)1月27日,浙江省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海一行,带着慰问金、慰问品和鲜花,冒着严寒上门慰问了杭州市部分困难劳模、困难职工。

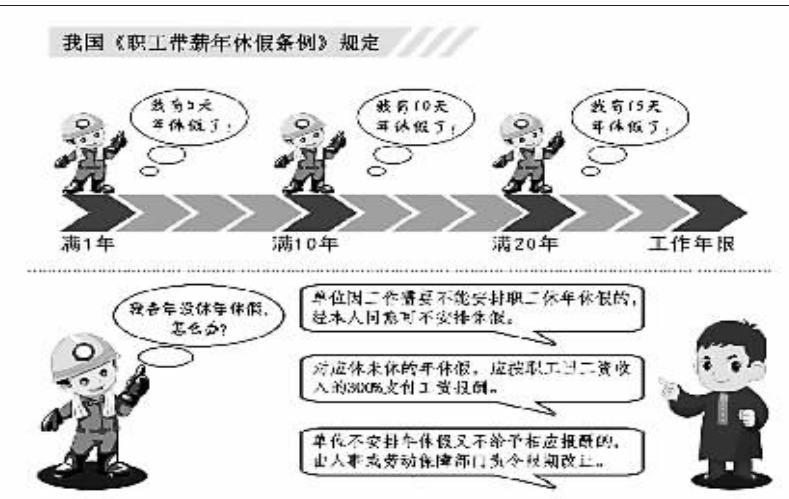
厉志海一行首先看望了全国五一劳动奖章获得者、省劳模唐水林,唐水林妻子多年前患尿毒症接受肾移植,每年需自付医药费上万元。厉志海对唐水林在工作中的突出表现

表达了崇高敬意,并鼓励他的妻子树立乐观向上的生活态度,争取早日康复。

随后,厉志海一行又走访慰问了患病外来务工人员、下城区城管局建北环卫所环卫工人田翠芳,因妻子患病致困的杭州公交自行车有限公司职工张建华。“你们为城市建设作出了贡献,党和政府及工会组织不会忘记。”厉志海叮嘱他们有困难随时找工会,并向他们致以新春祝福。

劳动法眼

单位不能安排年休假应补偿职工



本报讯(记者杨召奎)游某于2012年3月到某电子公司工作,2014年3月,游某向公司提出,公司2013年未安排自己休带薪年假,应支付其300%日工资的未休年休假工资。公司认为,游某在工

作期间未向单位提出休带薪年假申请,所以不应享受未休年休假工资。游某该怎么办呢?来自北京的法律工作者王胜利为其支招。

(张青制图)

法律贴士

根据我国《职工带薪年休假条例》规定,职工只要符合连续工作满1年以上的情形,也包括在不同用人单位连续工作满1年以上的情形。

《条例》还规定,单位不安排职工休年休假又不依照本条例规定给予年休假工资报酬的,由县级以上地方人民政府人事部门或者劳动保障部门依据职权责令限期改正。因此,游某可向当地劳动保障监察大队投诉,要求公司支付未休年休假的300%的工资。

特别提醒

国家法定节假日,休息日不计入年休假的假期。职工依法享受的探亲假、婚假、产假等国家规定的假期以及因工伤停工留薪期间不计入年休假假期。

用人单位规定逾期不申请年休假过期作废,是无效的。年休假用人单位有安排义务,职工无申请义务。即使用人单位规定过期作废,职工仍可主张时效内的年休假工资。

不享受当年的年休假的情形:职工依法享受寒暑假,其休假天数多于年休假天数的;职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的情形不享受当年的年休假。

【重庆市南岸区总工会以“全市领先、西部一流、全国知名”为目标,坚持“一切为了职工群众”的工作理念,围绕做好“四篇文章”、力求“四个提升”,努力把工会组织建设成为党政靠得住、企业信得过、职工离不开的“职工之家”。】

华彩篇章闪耀南岸

——记重庆市南岸区工会工作发展提升之路

■本报记者 黄仕强

长江之水从唐古拉山脉奔腾东流,越过千山,钻进山城的怀抱。重庆市南岸区,便坐落在长江之南,是重庆市功能核心区域的重要组成部分。近几年,南岸区总工会在工作方面取得了长足发展,工作成绩迅速提升。2013年,南岸区总工会获得了全国总工会先进集体。而在全市综合考核中,南岸区总工会已经连续5年获得“特等奖”。

每一次的提升,每一次的前进,都离不开背后的用心探索与实践。南岸区总工会用“四篇文章”打出了最漂亮的“组合拳”,谱写下最耀眼的华彩篇章。

依法治会上做文章 法治建设新提升

“全面提高工会干部法治意识,不断增强法治理念,积极推进依法建会、依法管会、依法维权、依法履职,切实将工会工作纳入法治化轨道。”

在南岸区职工服务(帮扶)中心,重庆金牧律师事务所的律师认真地给前来咨询的职工详细讲解法律法规。这位职工所在的企业年前刚刚宣布倒闭,他在工龄清算方面还有些疑问。这是记者在南岸区总工会走访时恰好见到的一幕。

“我们打造了法律咨询、宣传、援助职能为一体的服务平台,联动区司法局开展律师联系服务企业职工制度,切实维护企业职工合法权益。”南岸区人大常委会副主任、区总工会主席罗志伟说。据介绍,2014年为职工提供法律援助48件,挽回经济损失120万元。联动区建委、人社、司法等部门,积极维护农民工权益,2014年为农民工追回工资2320万元,惠及农民工2100余人。

不仅为广大职工提供法律维权,南岸区总工会同时也依法治会、建会。

南岸区总工会主席罗志伟介绍,南岸区总工会以紧紧围绕南岸都市功能核心区域和拓展区定位和建设“宜居创新区、江南增长极”战略目标,把学习宣传贯彻党的十八大精神和市委四届五次全会精神作为重要政治任务。近几年,区总工会先后组织开展了“纪念《劳动法》颁布20周年”、新《安全生产法》、“12·4国家宪法日”等系列宣传和工会工作实践,全面提高工会干部法治意识,不断增强法治理念,积极推进依法建会、依法管会、依法维权、依法履职,切实将工会工作纳入法治化轨道。

记者在南岸区总工会了解到,目前全区建立基层工会2443个,覆盖企业8136家,会员240045人,企业建会率达96.4%,职工入会率达95.1%,构建了“横向到边、纵向到底”的街镇、村居(行业)、企业“小三级”工会网络。“我们重点抓了25人以上企业的建会工作,并针对社区楼宇、市场、个体门店、小微企业建会难点、盲点,利用城市社会网格化管理的便利优势,组建了市场联合会、楼宇联合会、农村专业合作社联合会、小微企业联合会等,实现了组建工作的全覆盖,有效延伸了工会工作触角,使工会接到了地气,打通了服务职工群众‘最后一公里’。”区人大常委会副主任、区总工会主席罗志伟如此谈道。

促进发展上做文章 发展能力新提升

“以劳动竞赛促发展,以技能提升推动效能,以劳动创新助力经济,逐步提高广大职工的技能等级和业务水平,为企业转型升级提高市场竞争力、实现可持续发展发挥了重要作用。”

一场以“当好主力军,建功‘十二五’,建设新南岸”为主题的“一路一城十行业”劳动竞赛在南岸区如火如荼地开展起来。记者了

解到,这场活动在南岸区掀起了一轮技能竞技高潮,2014年全区参与劳动竞赛企业6932家,企业覆盖率达85.2%;参与人数21.7万人,职工参与率达86%,其中687家规模以上非公企业实现全覆盖。

劳动竞赛的火爆也展现出了南岸区职工队伍的综合实力,如此突出的表现也和区总工会推出的一系列举措息息相关。区总工会充分发挥了大校作用,出台全区职工素质提升计划,选树一批示范点,探索形成集“专家送教、技能培训、职工自学”为一体的职工素质提升“大课堂”,逐步提高广大职工的技能等级和业务水平。与重庆龙门浩职业学校、重庆江北职校、重庆机电工程职业技术学院、重庆市妇女儿童培训中心和重庆商务技校签署委托培训项目协议书,每年培训家政人员1000名、农民工1000名、创业人员300名、困难职工100名。

“就业指导方面,我们区总工会近几年突破很大,也探索出了众多切实有效的方式方法。”区总工会党组书记、常务副主席黄春燕向记者介绍起来。首先,区总工会大力开展了职业介绍工作,联动人社部门、街镇举办120场招聘会,解决就业8000余人,建立了鸡冠石返乡农民工创业园,创业企业260家。其次,技能培训得到强化,开展技能培训、工作培训、岗位练兵,近几年在家政、计算机、餐饮等领域共培训上万人次。

内功得到了锤炼,劳动竞赛自然成为了南岸区职工群众展示绝技绝活的第一平台,同时也涌现出了大量的优秀人才和组织。通过推动开展合理化建议、技术攻关、节能减排等经济技术创新活动,区总工会先后命名了10个南岸区“劳模创新工作室”,命名了10个南岸区“劳动技术创新班组”,授予南岸区“金牌工人”35人。“我们从职工队伍中收集到数量众多的合理化建议,采纳率集中在230条以上,技术革新、发明创造、技术推广项目45项以上,创造或节约经济效益过亿元,为企业转型升级、提高市场竞争力、实现可持续

发展发挥了重要作用。”区总工会党组书记、常务副主席黄春燕激动地表示,对于区总工会在促进发展方面取得的成绩也加大赞赏。

服务职工上做文章 服务水平新提升

“按照‘会、站、家’一体化的思路,通过建好‘家’这个平台,不断增强工会组织的吸引力和凝聚力,使其成为促进职工成长进步的‘加油站’。”

2013年的盛夏,南岸区总工会联合《南岸报》发起了一项“1元起公益广告版面拍卖”活动,向社会各界发出号召,为优秀的贫困学子献出一份爱心。这样的爱心活动其实是区总工会近几年帮扶工作的一个缩影。通过各种举措,区总工会在工作方面获得了众多突破,真正将工会锤炼成了职工靠得住、离不开的“娘家”。

2009年,南岸区困难职工帮扶中心正式成立。近几年来,中心对建档困难职工积极开展日常帮扶救助,对因意外灾害造成困难的职工给予临时救助,对因大病或重病造成生活困难的职工给予医疗救助,帮扶救助建档困难职工25169人次,救助资金839.182万元,帮扶过程做好记录,做到不重不漏不错,实现对困难职工帮扶的全覆盖,工作从“米袋子、油瓶子、信封子”发展为助贫、助学、助医、助残、助技能、助就业、助法律援助等全方位的帮扶发展。

在医疗互助方面也不断创新,区总工会鼓励企业职工在自愿前提下开展医疗互助,目前全区有5.2万人次参加了职工医疗互助保障。长生桥镇对辖区职工、农民工实行二次医疗报销政策,对住院治疗产生的符合医保报销的医疗费用,经医保报销扣除住院起付部分后的余额在1000元以上的患重大疾病职工,以及继续在申报的定点医院对慢性病进行治疗所产生的门诊费用在1000元以上

提高工会在全社会的知名度和影响力,引导广大职工为实现中国梦贡献智慧和力量。”

2013年,国家交响乐舞台上,一支“北斗农民工管乐队”备受好评。这支由农民工组成的乐队,便来自南岸区迎龙镇。

“一街一镇一品牌,一村一社一特色”这是目前南岸区总工会在品牌建设上探索出的新思路。那么,靠什么来实现?“靠的就是创新工会干部选配机制、创新工作任务推进机制、创新绩效考核机制,充分激发出街镇工会的活力。”区人大常委会副主任、区总工会主席罗志伟回应道。

借助“三个机制”,南岸区各级工会组织的工作也呈现出生机勃勃的一面。迎龙镇总工会通过组建、全覆盖(企业工会建会率97.7%,职工入会率95.1%),抓品牌创建了“北斗农民工管乐队”、“劳模创新工作室”,构建了“会、站、家”一体化工作体系。广阳镇依托江南枇杷园组建了回龙村枇杷专业合作社联合基层工会,打造了回龙富硒枇杷品牌,举办的江南枇杷文化节已成为重庆市都市生态旅游品牌代表。

提到品牌建设,区总工会更是推出了众多的品牌工程,每一项都值得称道。比如实施的“662温暖工程”、“361351励志工程”、“1121惠民工程”、“211维权工程”等品牌工程,为广大职工解决了生活工作中诸多实际问题,带来了浓浓的暖意。“2014年初,辖区内某家企业关停,劳资矛盾突出,区总工会主动介入为职工维权,及时化解矛盾维护稳定,市委副书记对此作出批示,给予高度评价。”区人大常委会副主任、区总工会主席罗志伟回忆道。

在品牌建设的开展中,区总工会也积极响应党中央的号召,以精神引领凝聚力量,认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和中国工会十六大精神,深入开展社会主义核心价值观宣传教育 and “中国梦·劳动美”主题教育活动,以及“优秀职工代表提案”征集。“当好职工代表”等主题活动,进一步丰富了职工群众的精神文化生活。“目前,全区创建全国模范职工之家6个,小家1个,创建市级和区级模范职工之家、小家里上百个。”区总工会党组书记、常务副主席黄春燕介绍道。

有付出自然就有收获,南岸区总工会先后获得了全国困难帮扶先进集体、全国法律援助示范单位、重庆市五一劳动奖状、重庆市困难帮扶工作标兵等荣誉,先后成功创建重庆市首批“五星级”困难职工帮扶中心、首批“五星级”职工服务(帮扶)中心。

形象建设上做文章 品牌效应新提升

“深入开展社会主义核心价值观宣传教育 and ‘中国梦·劳动美’主题教育活动,不断彰显工会工作的新业绩、新成就、新作为,逐步

提高工会在全社会的知名度和影响力,引导广大职工为实现中国梦贡献智慧和力量。”

2013年,国家交响乐舞台上,一支“北斗农民工管乐队”备受好评。这支由农民工组成的乐队,便来自南岸区迎龙镇。

“一街一镇一品牌,一村一社一特色”这是目前南岸区总工会在品牌建设上探索出的新思路。那么,靠什么来实现?“靠的就是创新工会干部选配机制、创新工作任务推进机制、创新绩效考核机制,充分激发出街镇工会的活力。”区人大常委会副主任、区总工会主席罗志伟回应道。

借助“三个机制”,南岸区各级工会组织的工作也呈现出生机勃勃的一面。迎龙镇总工会通过组建、全覆盖(企业工会建会率97.7%,职工入会率95.1%),抓品牌创建了“北斗农民工管乐队”、“劳模创新工作室”,构建了“会、站、家”一体化工作体系。广阳镇依托江南枇杷园组建了回龙村枇杷专业合作社联合基层工会,打造了回龙富硒枇杷品牌,举办的江南枇杷文化节已成为重庆市都市生态旅游品牌代表。

提到品牌建设,区总工会更是推出了众多的品牌工程,每一项都值得称道。比如实施的“662温暖工程”、“361351励志工程”、“1121惠民工程”、“211维权工程”等品牌工程,为广大职工解决了生活工作中诸多实际问题,带来了浓浓的暖意。“2014年初,辖区内某家企业关停,劳资矛盾突出,区总工会主动介入为职工维权,及时化解矛盾维护稳定,市委副书记对此作出批示,给予高度评价。”区人大常委会副主任、区总工会主席罗志伟回忆道。

在品牌建设的开展中,区总工会也积极响应党中央的号召,以精神引领凝聚力量,认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和中国工会十六大精神,深入开展社会主义核心价值观宣传教育 and “中国梦·劳动美”主题教育活动,以及“优秀职工代表提案”征集。“当好职工代表”等主题活动,进一步丰富了职工群众的精神文化生活。“目前,全区创建全国模范职工之家6个,小家1个,创建市级和区级模范职工之家、小家里上百个。”区总工会党组书记、常务副主席黄春燕介绍道。

有付出自然就有收获,南岸区总工会先后获得了全国困难帮扶先进集体、全国法律援助示范单位、重庆市五一劳动奖状、重庆市困难帮扶工作标兵等荣誉,先后成功创建重庆市首批“五星级”困难职工帮扶中心、首批“五星级”职工服务(帮扶)中心。

形象建设上做文章 品牌效应新提升

“深入开展社会主义核心价值观宣传教育 and ‘中国梦·劳动美’主题教育活动,不断彰显工会工作的新业绩、新成就、新作为,逐步