加大参与面 增强支撑力 提高满意度

四川启动2015年“集中要约月”活动

重点突出3个方面:分类确定协商重点,加大行业(区域)协商力度,规范协商程序

本报讯(记者高柱 李娜)为推进新形势下工资集体协商工作深入开展,近日,四川省协调劳动关系三方联合下发《关于开展2015年度工资集体协商“集中要约月”活动的通知》,决定从2015年1月17日起,集中1个月的时间,在全省范围内开展工资集体协商“集中要约月”活动。

针对经济新常态对劳动关系领域可能带来的影响,四川省在今年“集中要约月”活动中重点突出3个方面:一是结合实际,分类确定协商重点。要求各市(州)针对企业生产经营状况,引导和鼓励生产经营正常的企业与职工重点协商“保工资增长”;对生产经营困难的企业与职工协商重点放在“保工作岗位”,签订更具针对性、更符合职工意愿的专项集体合同。二是将行业(区域)集体协商作为重点,加大工作力度。要把健全协商主体、拓展协商领域、细化协商内容、提升协商实效、完善行业劳动标准等作为重点,指导单独开展协商难的企业和行业开展行业(区域)性工资集体协商,并将协商领域逐步向知识密集型产业、新兴行业拓展,不断提升行业(区域)集体协商质量和覆盖面。三是将规范集体协商程序作为重点。按照相关法规政策要求,在集体协商各环节和程序上严格规范,增强集体协商工作的规范性和合法性,从而保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

四川省下发的《通知》还强调,全省各级协调劳动关系三方组织要加强指导协调服务工作,强化监督检查,互通信息,及时研究处理工资集体协商工作中遇到的重大问题。对无理拒绝或变相拒绝要约、不按时回应的企业,各级协调劳动关系三方要及时介入,依法下达整改建议书;要约方可直接提请人力资源和社会保障部门责令其限期改正,直至追究行政或法律责任;对拒不整改的企业,可在新闻媒体进行曝光。

四川省总工会民管部负责人表示,通过1个月的“集中要约月”活动,力求增加企业和职工参与度、认知度和综合满意度,逐步形成制度支撑有力、机制运转高效、职工参与广泛、实施效果明显的工资集体协商工作格局。

云南省委副书记仇和提出

不断加强和改进工会工作

本报讯(记者黄榆)1月20日,云南省总工会第十一届委员会第四次全体(扩大)会议召开。省委副书记仇和,省人大常委会副主任、省总工会主席张百如出席会议并讲话。

会议提出,全省各级工会组织要树牢改革思维,践行法治精神,奋力推进工会工作创新发展,团结动员广大职工干在实处、走在前列,全面投身全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治省的伟大实践,在打造云南经济升级版中充分发挥工人阶级主力军作用。

“工运事业是党的事业的重要组成部分,工会组织是党领导下的重要群众组织,工人阶级是同步小康的重要基础支撑,工会会员是创造财富的重要主体力量。”仇和在讲话中说,工会会员的构成反映一个地区的发达程度,产业工人占工会会员的比例越高,地区越发达。在新形势下,工会工作只能加强,不能削弱;要改进提高,不能停滞不前。

对于工会工作的创新发展,张百如提出,要充分发挥工会创造性足、覆盖面广、号召力强、影响度深的优势,引导广大职工积极投身云南经济、政治、文化、社会和生态建设,为同步全面建成小康社会作出应有贡献。全面推进依法治省,工会组织责任重大,工会干部要强化法治意识,弘扬法治精神,善于运用法治思维和法治方式开展工作,运用法治思维和法治方式协调劳动关系,切实做到工会工作要依法、权益维护要尊法、职工群众要守法。改进作风,不断加强自身建设,深入开展好“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育,做让职工群众满意的“娘家人”。

西山煤电棚改惠及数万矿工

1月26日,西山煤电公司棚户区改造项目之一葡萄苑小区住户庞八小和妻子张英在客厅里看电视。

2006年,山西焦煤集团西山煤电公司棚户区改造项目开工奠基,伴随着葡萄苑、建北花园、虎胜街等住宅小区拔地而起,近万户职工家庭陆续搬进宽敞明亮的新居。2011年年底,占地千余亩的太原市最大保障房项目玉门小区开工,建成后将解决矿区2万多户棚户区住户、无房户等住房困难职工的住房问题。 新华社记者 詹彦 摄

行进中国·精彩故事——“娘家人”记事

“我干工会工作没够”

□本报实习生 张泽宇
本报记者 张世光

已经在工会岗位上工作了20年的哈尔滨市道里区工会主席吕岩认为,工会的生命力在于活动。吕岩的这种“工会活动观”,在她1987年到工会工作的时候就开始实践了。

那时,吕岩任轻化产业工会主席,一个人联系79个单位。上任后,她骑着自行车挨家走访,推动基层单位召开职代会,带领职工参加运动会等。1999年,因为工作关系她先后到区人大常委会、区纪委等单位工作。2007年,她再次回到哈尔滨市道里区总工会担任主席。

当吕岩再次回到工会岗位的时候,她发现,为职工维权的活动变得更加重要了。

时值国企改革,一些单位讨论职工安置问题的职代会经常是争论多多,意见很难统一。吕岩出面协调,企业召开改制职代会,上级单位主要领导和工会主席应到场参会。

“必要的时候得有录像,还可以请公证处公证。一旦真有纠纷,我们也有证据为职工维权。”

在替改制企业职工维护好权益的同时,吕岩还把关注的重点放到了农民工身上。

2008年,道里区总工会印制了1万多张农民工安全生产求助卡。卡片上告知农民工:如果用人单位发生生产死亡事故隐瞒不报、强令工人长期加班加点等问题时,可以拨打电话向工会求助。“我不怕职工找我,人家都是确实有困难才给你打电话的。”在这张求助卡上,吕岩的姓名、职务、办公电话、手机号码一应俱全。

2011年春节过后,吕岩一回到办公室就发现一位女工已在等着她了,看相貌似乎在哪里见过。

“吕主席,多亏您给我回家的路费,要不就回不去家了!”听了这句话吕岩才想起来,春节前,这位来自湖北的农民工按照求助卡上的联系方式给吕岩打过一次电话。

她的丈夫在建筑工地打工时将腿摔伤,治疗到一半的时候,老板就“消失”了。临近过年,夫妻俩连路费都没有,她按着求助卡上的电话找到了吕岩。在核实有关情况后,吕岩安排工会工作人员给夫妻俩送去了1000元路费。

吕岩的工作到底有多忙,她办公室桌子上、地上摆满的奖杯、奖牌或许能够证明。在所有的奖杯中,吕岩最看重的是一个由一些瓶盖组装成的小“奖杯”。这是由道里区工会打造的哈尔滨市第一家农民工子女教育基点校红阳小学的孩子们为了表达谢意送给“吕奶奶”的。

为了让农民工在城市里感受到家的温暖,吕岩连续多年和农民工一起包饺子、过大年。经常是越到家人团圆的时候,她越要忙个不停。最近,她又在策划今年春节和农民工一起过年的活动。

还有1年多吕岩就要退休了,对此,已经在工会岗位上干了20年的吕岩说,“我干工会工作没够。”

秦皇岛启动春节送温暖

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员张宇红)1月27日,河北秦皇岛市总工会举行“关爱职工、精准帮扶”春节送温暖活动启动仪式。随着14辆满载物资的卡车缓缓驶离,市总2015年春节送温暖活动拉开序幕。

据了解,今年,市总共筹集300万元用于送温暖活动。将为1700户困难职工发放米面油;为1290户市属困难职工发放过节款;救助200名在档患大病困难职工;救助200名在校大学生困难职工子女;为特困职工发放救助金等。春节前后,该市各级工会预计将筹集资金800万元用于送温暖活动。

海门工会排查化解劳动纠纷

本报讯(通讯员徐俊军 特约记者王君东)1月22日,江苏省海门市总工会联合多部门启动了为期70天的劳动纠纷排查化解专项行动,逐一走访督察各类用人单位,有效预防和化解劳动纠纷。

据介绍,此次专项行动采取全覆盖排查方式,重点关注工程建设、船舶修造、加工制造、餐饮服务等重点行业和资产变现能力弱的租赁企业及加工点、劳动密集型中小企业、近期生产经营困难企业,近年来因欠薪引发集体投诉的用工单位等。特别关注企业经营者故意欠薪或欠薪逃匿、未按规定缴纳社保等引发的矛盾纠纷。

西宁城北区环卫工免费体检

本报讯(记者邢生祥 通讯员冯婧)自1月21日起,西宁市城北区600余名环卫工人分批前往朝阳社区卫生服务中心接受免费体检,并免费接种流感疫苗和乙肝疫苗。

据了解,因职业特点,西宁市环卫工人的多发病和常见病以呼吸道疾病、腰肌劳损、风湿或类风湿为主。若个人自费去医院接受体检和注射疫苗,人均需花费644元,而此次体检由城北区卫生和计划生育局承担全部费用。特别是对女环卫工易发的乳腺癌、宫颈癌的早发现、早诊断、早治疗十分有益。

山东河南规范职工福利发放标准

本报济南1月27日电(记者丛民)山东省总工会今天下发通知,就职工福利发放标准作出规定,每位会员节日福利每年总额不得超过1000元。

通知规定,基层工会可给予会员生日蛋糕等慰问品,或指定蛋糕店的蛋糕领取券,每人金额不得超过200元。基层工会在法定节日可以发放中国传统节日的用品和职工必需的生活用品,每位会员每年总额不得超过1000元。购买节日慰问品经费可从会员缴纳的会费和拨缴工会经费收入中列支。基层工会可给予优秀学员(包括自学)一定的奖励,每人每次不得超过500元。

通知强调,各基层工会要单独设立工会账户,工会经费实行独立核算;加强预算管理,严格执行全国总工会控制工会经费开支的“八不准”要求,确保经费开支合规,程序规范,手续完备。各级工会要加强对基层工会经费收支的管理和监督,对违反规定的行为,应及时予以纠正。

本报讯(记者余嘉熙 冯国鑫 本报通讯员杨君)1月23日,河南省总工会下发《关于加强基层工会经费支出管理的通知》,就规范基层工会经费开支范围和标准提出明确要求,对“逢年过节向全体会员发放少量的节日慰问品”等慰问、补助、奖励事项作了详细解释,“每位会员全年所有节日慰问合计总额不得超过1000元,慰问形式主要是实物。基层工会可以向会员送生日蛋糕或蛋糕券等慰问品。”

“河南标准”一落地,在河南引发广泛讨论,不少职工对这样一份节前“福利”纷纷点赞,认为只要“阳光”发放、严格规范,就会受到广大职工的支持和欢迎。

按照河南省总制定的“新标准”,今后,职工不仅可以享受到逢年过节领慰问品,还能享受到职工教育、文体活动、旅游等福利,主要体现在职工教育、文体活动、宣传活动、维护职工权益、职工集体福利、工会业务及自身建设6个方面。

实施百万职工岗位技能提升工程

沈阳市总创新组织技能竞赛

本报讯 2014年,沈阳市总工会力推“百万职工岗位技能提升工程”,通过创新职工技能大赛形式,分层次开展活动,促进了高技能人才的涌现。1年来,全市共晋升高级技师90名、技师370名、高级工500名、初中级工2670名,并促进了企业的技术创新。

2014年,沈阳市总实施了“百万职工岗位技能提升工程”,将单一层次的大赛扩展到4个层次。一是选派技术人员深入中小微企业开展培训和竞赛,帮助无职业资格职工进入初中级工行列,先后派出23名技术名师为全市36家企业职工进行培训;二是开展地区(产业)赛,把专业性强的工种列入地区(产业)竞赛范围,地区(产业)组织的竞赛项目达到53个;三是对于从业人员多、企业分布面广的工种,由市竞赛办直接组织竞赛,推动高级工和技师层面职工技能提升;四是开展高技能人才“精英赛”,组织市技术大王、标兵及获得省(部)以上竞赛优异成绩的选手同台竞技,打造全市高素质技能人才培养和选拔平台。共选出技术大师10人,技术名师50人,并全部纳入市工会系统技能大师工作站和市职工技协组织体系中,使其在技能培训、技术攻关等方面成为领军人物。

辽宁省人社厅在审查认定“百万职工岗位技能提升工程”时指出,该工程技术含量高,覆盖面宽,在工种设置和所涉及的区域、行业都具有突破性,且活动组织科学,经验成熟,程序规范,将其提升为省一级竞赛,作为辽宁省“技师杯”职业技能竞赛的重要内容。

目前,全市共有3000多家企事业单位参与该工程,参赛职工达6万人次,是以往参加市级竞赛人数的总和。通过竞赛,全市大中型企业高技能人才已由过去的19%提高到25%以上。据不完全统计,2014年该市职工完成技术创新成果1920项、技术攻关2514项,创造和节约价值8.3亿元。 (韩国宏 蒋军鹏)

出台劳模管理办法

遵义市总真情服务劳模

本报讯(记者李丰)日前,一封特殊困难帮扶救助金申请书交到了贵州遵义市总工会办公室,申请人文云书是余庆县农牧局农技站职工,他曾在2011年被评为全国劳模。

去年3月,文云书被诊断出患有肺癌,经过多次治疗后,医疗费花费不少,家庭经济陷入困境。文云书向市总工会申请特殊困难帮扶。按《遵义市劳动模范管理办法》,市总工作人员迅速为文云书办妥所有手续,文云书得到了一次性3万元的特殊困难帮扶金及困难劳模帮扶金、月补贴等,共享受到近4万元补助。

在遵义市总工会,记者看到了《遵义市劳动模范管理办法》。该文件共七章二十一条,明确劳模各项待遇,规范了劳模管理和服务。《办法》中规定,该市全国劳模、省部级劳模、市级劳模可凭身份证及劳模证在全市辖区内公立医院优先就诊、住院,并免交挂号费,优惠20%收取仪器检查费。同时,可到市公交公司办理5折IC卡,享受乘车优惠。此外,经协调,已落实劳模荣誉津贴,其中,全国劳模120元/月、省部级劳模80元/月、市级劳模60元/月;劳模春节慰问金,其中,全国劳模1000元、省部级劳模500元、市级劳模300元及劳模疗休养、劳模特殊困难帮扶等待遇,还可为劳模购买互助保险等。据了解,目前该市共有各级劳模1143人,市总用于服务劳模的专项资金近50万元。

“劳模在岗位上刻苦钻研、勤奋工作,为社会发展做出了突出贡献,做好劳模服务工作是工会义不容辞的责任。”遵义市总工会主席刘跃明告诉记者,今后,市总将继续落实劳模相关待遇,维护劳模合法权益。

库尔勒房产段工会关爱职工

本报讯(通讯员蓝生 赵娟)“真是感谢段工会,这下暖和多了。”1月20日,乌鲁木齐铁路局库尔勒房产公寓段工会在库尔勒铁路地区42小区现场,向环卫工发放防寒脖套,让环卫工十分感动。

据悉,该段597名环卫工承担着南疆7个铁路地区25个住宅小区、约230公里道路的卫生清洁工作。南疆冬季风烈气候干燥,环卫工每天顶着刺骨寒风清扫道路,非常辛苦。今年,该段工会除发放冬季防寒劳动保护用品外,还筹措资金为室外作业人员购买了加绒防寒脖套。据统计,共发放防寒脖套837个。

为自己颁奖

没有领导颁奖,不需媒体记者采访。1月15日,浙江衢州市美容美发协会的爱心组织“美立方,爱心驿站”的志愿者代表欢聚一堂,为自己的最美颁奖,为自己的善事喝彩!在过去的1年里,爱心驿站为8000多位乡镇敬老院、康复医院、救助站的孤寡老人、病患者开展免费理发等服务。成为衢州一道亮丽的风景线。

本报特约通讯员 毛朝阳 摄

职工志愿者进工地“送温暖”

(上接第1版)

中国志愿服务联合会职工委员会主任、全国总工会宣教部部长王晓峰表示,工人阶级是培育和践行社会主义核心价值观的主力军,广大职工是促进社会和谐进步的重要力量。全总在春节临近之际发起全国职工志愿服务活动,对于倡导职工队伍团结友爱、帮扶互助,身体力行地传递“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,在全社会弘扬社会主义核心价值观,具有重要意义。

中国志愿服务联合会职工委员会成立于2014年11月27日,办公室设在全国总工会。据悉,在各级工会组织的组织引导下,各地已涌现出“郭明义爱心团队”、“公益律师法律援助”、“劳模志愿服务队”等职工志愿服务活动品牌。仅“郭明义爱心团队”目前就有队伍400余支,志愿者总数达到72万多人。全总将继续推动职工志愿服务活动常态化,开展以文明礼仪、传播志愿服务、扶贫助困、医疗服务、文化服务、法律援助等为主要内容的服务活动。

(上接第1版)

作为劳动竞赛的具体牵头部门和执行部门,中铁大桥局工会将劳动竞赛排在各项工作的重中之重,制定了精细实施方案和考核标准,明确了以“比安全质量,创现代企业新品牌;比工程进度,创攻坚克难新纪录;比成本控制,创增收挖潜新途径;比自主创新,创经济技术新成果;比员工素质,创一流企业形象;比协作队伍,创和谐企业新业绩”为核心内容的“六比六创”竞赛目标。

动态化推进

在精细化顶层设计下,中铁大桥局“大桥杯”劳动竞赛抛弃了一刀切的模式,劳动竞赛直接渗入到基层一线单位,同时要求各参与单位因地制宜,结合自身特点,不断创新竞赛内容、竞赛方法,让劳动竞赛持续焕发生命力。

在拥有世界首座六线铁路钢桁梁斜拉桥等多项世界第一的重庆新白沙沱长江大桥项目部,一分部党工委书记孙同顺认为,长江上游与长江下游的桥梁建设有着完全不同的人文地理因素,“大桥杯”劳动竞赛积极鼓励各单位结合实际勇于创新,他所在的一分部,先后依据当地的雨季、汛期以及水量的走势,组织了4次劳动竞赛均收到了多赢的效果。

“类似的例子在劳动竞赛中比比皆是!”中铁大桥局工会副主席阳贤成说。

其实,即便在中铁大桥局的顶层设计层面,劳动竞赛的主题也不是一成不变的,而是根据企业的经营发展需要,始终处于一个动态的深化变化之中。

从2010年至今,围绕企业生产发展中心,劳动竞赛每年的主题也各有侧重。2012年,根据企业发展形势需要,劳动竞赛紧紧围绕“盈荣亏耻、共创共享”主题实践,将劳动竞赛考核的重点放在了创新创效上,鼓励职工立足岗位建功立业;2014年,结合企业全面推进工程项目精细化管理的需要,再次对劳动竞赛考核细则进行了修改完善,重新确定了考核的权重和实施一票否决的条件。

中铁大桥局工会主席秦汉桥感慨地说,通过劳动竞赛这个平台,涌现了一批先进的管理经验,一批鲜活的活动形式,一批具有影响力和号召力的先进集体和个人,从社会效应、经济效应、管理效应到人文效应都取得了突出成效。

标准化考核

2014年上半年,中铁大桥局“大桥杯”劳动竞赛的评选奖励指标没有用完,在精细化顶层设计和动态化推进实施前提下,“大桥杯”劳动竞赛有着“宁缺毋滥”的科学、严格的评价考核体系。

在每年的竞赛方案中,都有一票否决的条款,2014年的竞赛方案中提出,在考核期内发生下列情况之一的,取消评比资格:1、安全质量一般事故及以上;发生铁路交通事故C类及以上;发生重大安全设备事故。2、对企业形象造成严重负面影响的。同时规定,在考核期内发生下列情况之一的,不能获奖杯:1、在考核期内信誉评价在参评系统内铁路工程获得C类、市政公路工程获得B类的。2、考核期内完成集团公司下达施工生产计划指标未达到100%的。3、项目上交款完成率指标低于80%的。4、拖欠项目职工工资2个月以上的。

参建武汉鹦鹉洲长江大桥建设的项目党工委书记彭建伟告诉记者,“‘大桥杯’劳动竞赛考核指标针对性强,让我们有压力、有动力,确实促进了安全质量、工期进度、成本控制,尤其激发了参建员工建功立业的创造热情。”

正是这样全新的劳动竞赛“大桥模式”让劳动竞赛在中铁大桥局焕发了巨大活力,在全国“全国重大工程示范性劳动竞赛”的港珠澳大桥项目上,中铁大桥局的施工队伍依托“大桥杯”劳动竞赛平台,在同类标段施工中,创造了率先开始和完成钻孔桩施工,率先开始和完成承台墩身施工,率先开始组合梁架设施工等20多项第一。

2012年7月30日,中国中铁首次在施工现场召开的劳动竞赛经验交流会落地中铁大桥局的武汉鹦鹉洲大桥工地,此次现场会的目的就是学习大桥局的劳动竞赛开展经验。会后,中国中铁印发了大桥局劳动竞赛开展经验,大桥局劳动竞赛不久获评全国铁路总工会品牌工作之一。

中铁大桥局党委书记文武松认为,如今的“大桥杯”劳动竞赛在企业内部有效地实现了同频共振、常赛常新,正在成为企业核心竞争力的全新驱动力。